

Mujer

La especificidad de género y cultura supone tener en cuenta aquellas características que provocan que las oportunidades de las gitanas se vean disminuidas en relación con los varones de su comunidad y con la sociedad en general. Estas son las garantías que una sociedad debe poner en marcha para atender a las problemáticas específicas, comprendiendo que el punto de partida no es el mismo para todas las mujeres y por lo tanto el camino a recorrer debe y puede ser diferente.

Las mujeres gitanas, como grupo étnico dentro de la sociedad española, padecen una situación diferente con respecto a la mayoría, viéndose afectadas en una triple faceta: por ser mujer en una sociedad patriarcal, por pertenecer a una minoría étnica que recibe la peor valoración social y por pertenecer a una cultura cuyos valores de género están asociados casi únicamente a la función de madre y esposa, disminuyendo sus posibilidades de promoción.

La mujer gitana es consciente de que la conciliación con los tiempos que corren implica nuevas formas de

redefinir la identidad y la cultura gitana, que conjugan tradición y modernidad, y se convierten en referentes para otras mujeres gitanas que también quieren ampliar sus oportunidades sin renunciar a su cultura.

Continuar apoyando estos esfuerzos para favorecer la superación de obstáculos relacionados con la triple discriminación por razones de sexo y de etnia, debe ser uno de los principales fines de las acciones dirigidas a mujeres gitanas, trabajando sobre los mecanismos de reconocimiento, replantear los patrones de conducta ya impuestos y dotar de herramientas para negociar su identidad, como mujeres y como gitanas.

Aunque en los últimos años se ha ido avanzando a pasos agigantados, las mujeres gitanas, aún tienen barreras que superar de cara al acceso al empleo, a la educación, a la participación social y política, y al ocio y tiempo libre. Muchas de estas barreras están construidas sobre la base de estereotipos y prejuicios, que dificultan la continuidad educativa de las jóvenes gitanas, su contratación en puestos dentro del mercado



SEMINARIO MUJER 2007

laboral y el desarrollo de unas relaciones igualitarias. Desde sus inicios, y para responder a los fines de la entidad, el Área de Mujer de la FSG desarrolla acciones de sensibilización, formación, facilitación del acceso al empleo, acompañamiento y mediación profesional entre mujeres gitanas e instituciones y recursos sociales y sanitarios, participación social, investigación y asistencia técnica a equipos profesionales.

La definición de las prioridades del Área de Mujer parte del conocimiento de las necesidades identificadas en este proceso intercultural de participación del que es protagonista la mujer gitana. Esto nos permite plantear líneas de trabajo en las que se incluyen los objetivos concretos que se pretenden conseguir.

Estas líneas se orientan al trabajo hacia y con la comunidad gitana, las administraciones, los equipos profesionales y la sociedad mayoritaria como agentes responsables de sentar las bases para una convivencia en condiciones de igualdad:

- 】 Incorporar la perspectiva de género de forma transversal en todas las áreas de trabajo y programas de la entidad, de manera que se contemplen las necesidades específicas de las mujeres gitanas en todos los ámbitos de participación.
- 】 Favorecer las redes de mujeres gitanas y las interculturales, contribuyendo a analizar y superar los obstáculos que dificultan su creación y mantenimiento. La creación y fortalecimiento de las relaciones y redes de mujeres se considera como un paso necesario hacia el empoderamiento, la toma de conciencia y el apoyo mutuo para avanzar en el camino hacia la igualdad de oportunidades.
- 】 Trabajar desde un modelo intercultural, con el fin de que las referencias a las mujeres gitanas estén presentes en cada programa de igualdad de oportunidades, incentivando la mediación intercultural y apoyando la formación y la capacitación de las mujeres gitanas.
- 】 Sensibilizar a las diferentes administraciones responsables de los Planes y Programas de Igualdad de Oportunidades sobre las necesidades de las mujeres gitanas.
- 】 Promover el acceso y el disfrute de las mujeres gitanas a los recursos de igualdad de oportunidades.
- 】 Incentivar la puesta en marcha de programas específicos donde se contemple como proceso el aprendizaje de la participación de las mujeres gitanas. Incorporar a estas mujeres como destinatarias prioritarias en convocatorias de programas cuyos objetivos vayan encaminados a superar los obstáculos sociales que afrontan como mujeres y como gitanas.
- 】 Fomentar una imagen positiva de la mujer gitana para contribuir a la eliminación de estereotipos negativos en los medios de comunicación y en la sociedad.
- 】 Contribuir al acceso de las mujeres gitanas a las TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones) y a la Sociedad de la

La especificidad de género y cultura supone tener en cuenta aquellas características que provocan que las oportunidades de las gitanas se vean disminuidas en relación con los varones de su comunidad y con la sociedad en general.

Información con vistas a la mejora de su empleabilidad y de su participación social.

- » Favorecer la conciliación de la vida familiar, laboral y personal entre la población gitana.
- » Facilitar el acceso de las mujeres gitanas a los recursos y servicios generales y específicos para mujeres, así como el entendimiento entre éstas y los equipos profesionales que las atienden.
- » Asistencia técnica a las demandas de las administraciones y profesionales de los servicios sociales, de salud y de atención a mujeres y a víctimas de la violencia de género para facilitar la adecuación de sus medidas a la realidad de las mujeres gitanas.

A la hora de planificar y poner en marcha las actividades planteadas en el área dirigidas a la promoción de la mujer gitana, el Área de Mujer de la FSG ha considerado una prioridad la participación activa de las mujeres gitanas, no sólo en el desarrollo de las actividades, sino también en el diseño y la evaluación de las acciones. Para ello, se recogen sus propuestas y se fomenta su involucración en la organización de distintas actividades.

El **Grupo de Mujeres Gitanas (GMG)** se ha ido formando y consolidando a lo largo de estos años y, en 2008, se ha ampliado hasta estar constituido por veintitrés integrantes. Se trata de un grupo heterogéneo formado por profesionales gitanas de distintas edades, nivel de formación y actitudes en relación a la manera de expresar su identidad gitana en femenino. Lo que tienen en común todas estas mujeres es el empeño e interés por mejorar las condiciones de sus iguales dentro y fuera de su comunidad, buscando cada una de ellas las estrategias que considera más adecuadas y dando lugar a diferentes perfiles que se complementan y enriquecen entre sí. Estamos presenciando un impulso muy fuerte en el cambio de la situación y el rol de las mujeres gitanas. El GMG constituye un espacio



MUJERES EN EL AULA DEL PROYECTO "ROMINET"

de encuentro, debate y participación en el que sus integrantes pueden apoyarse unas a otras en la ardua tarea de generar cambios e ir superando las resistencias que tanto la sociedad mayoritaria como la comunidad gitana ponen a las transformaciones que ellas inician.

Durante 2007, se han puesto en marcha acciones específicas para mujeres gitanas, pero además se ha hecho hincapié en la implantación de estrategias transversales de inclusión de la perspectiva de género en las diferentes áreas de trabajo de la FSG. Las principales líneas de acción desarrolladas han sido las siguientes:

» **Educación formal y desarrollo personal.**

Los talleres de educación para personas adultas o de formación básica y desarrollo personal, en los distintos territorios, han supuesto un espacio de encuentro y reflexión entre mujeres, de desarrollo de sus habilidades relacionales y autoestima, además de un desarrollo de la lectura, escritura, materias básicas, etc. Asimismo, desde los programas de apoyo escolar se ha estado favoreciendo el acceso y la continuidad educativa de las jóvenes gitanas. Cabe destacar por la importancia y éxito del mismo, el programa piloto *Romi.net*, que financiado dentro del Plan Avanza del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio desde 2006, favorece el acceso de las mujeres gitanas a las nuevas tecnologías, a través de la puesta en marcha de aulas informáticas coordinadas por un grupo de dinamizadoras gitanas que han recibido formación específica por parte de la Fundación Esplai.



SEMINARIO INTERNACIONAL DE MUJER GITANA

- 】 **Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.** Para apoyar el acceso al empleo de las mujeres gitanas, es necesario además de indispensable, poner en marcha líneas de trabajo, que faciliten, por un lado favorecer un reparto del trabajo domestico, y por otro descargarlas de parte del rol de cuidadoras y educadoras, que mantienen dentro de la familia. En ambos sentidos se incluyen tanto acciones de sensibilización, de escolarización de los hijos, la derivación a otros recursos específicos, así como otras de carácter educativo y lúdico para menores, como la creación de ludotecas en horarios en los que las madres y los padres asisten al trabajo remunerado o a alguna actividad formativa.
 - 】 **Promoción de la salud.** Una de las líneas de acción más importantes es la promoción de la salud de las mujeres gitanas, tradicionalmente centradas en su papel de cuidadoras, dentro de la comunidad, pero menos preocupadas por el cuidado de su propia salud. Entendiendo, además, ésta únicamente como ausencia de enfermedad. Con el fin de abordar estas necesidades de las mujeres desde una perspectiva psicosocial y de mejorar la calidad de vida de otros miembros de la comunidad, se llevan a cabo talleres y programas de salud. Cabe destacar el programa “Salud y Mujer Gitanas” que financiado por la Fundación Ebro-Puleva se está desarrollando en León.
 - 】 **Formación, orientación y acompañamiento al empleo.** El acceso al mercado laboral es una de las barreras con las que las mujeres gitanas se encuentran; en este sentido se trabaja desde el Programa de Empleo *Acceder*; favoreciendo la formación ocupacional y el conocimiento de los recursos del empleo normalizados, con el objetivo de ampliar las oportunidades de las mujeres gitanas en el mercado laboral.
 - 】 **Atención individualizada.** Las mujeres gitanas son un grupo heterogéneo, por lo que las necesidades e intereses de cada una de ellas son también muy diversos, es por ello, por lo que cada una de ellas requiere una atención individualizada, para tratar de prestar el apoyo adaptado a cada situación. Desde nuestros equipos, se intenta dar respuesta a todas estas demandas, bien con nuestros propios medios o, cuando es necesario, con la coordinación y/o derivación a otras entidades y recursos sociales.
 - 】 **Participación social.** La Fundación apuesta por las redes de participación social, y es en esta línea en la que se trabaja, con el desarrollo y participación de diferentes jornadas y seminarios, tanto organizados por la propia FSG, como participando de los organizados por otras entidades, favoreciendo así el encuentro, la creación de vínculos, el debate y la participación social de mujeres gitanas, así como un mejor conocimiento de la situación actual que ellas mismas están viviendo y el esfuerzo que todas ellas están desarrollando para mejorarla.
- Relevante por el interés suscitado en las asistentes y por el nivel de participación, es preciso mencionar la celebración de las *XI Jornadas Estatales de Mujeres*

Gitanas "Otra Mirada", organizadas en colaboración con el Instituto de la Mujer, que sirvieron como punto de encuentro para 176 mujeres procedentes de diferentes Comunidades Autónomas y en las que se debatió sobre los nuevos perfiles profesionales de las mujeres gitanas, así como se volvió a incidir en la importancia del ejercicio de las mujeres gitanas de la conciliación de la vida laboral y personal.

Asimismo y como fruto también del Convenio de colaboración firmado entre el Instituto de la Mujer y la FSG, tuvo lugar el Seminario *Salud y Mujer gitana*, donde se reunieron más de 50 trabajadoras gitanas de nuestra entidad para debatir y reflexionar sobre la salud, y concretamente con la salud afectiva de las mujeres gitanas, en la mayoría de los casos, un tema tabú, a veces por creer que no se puede trabajar en él, a veces por estar demasiado ocupadas por resolver siempre antes otros temas de la familia, dejando en último lugar las necesidades propias.

» **Sensibilización.** Además de los eventos propios de la entidad, la Fundación utiliza como medida de sensibilización la asistencia y la participación como ponentes en eventos organizados por otras entidades con el fin de dar a conocer la realidad de la mujer gitana actual y favorecer la eliminación

“El Grupo de Mujeres Gitanas constituye un espacio de encuentro, debate y participación en el que sus integrantes pueden apoyarse en la ardua tarea de generar cambios e ir superando las resistencias a las transformaciones que ellas inician.”

de estereotipos. En este sentido podemos destacar la participación en las *Jornadas Internacional de Mujeres gitanas*, organizadas por la Mesa de Mujeres del Ayuntamiento de Madrid, o las intervenciones en las Universidades de Cáceres y Talavera, donde es necesario destacar por la importancia que tiene el incluir la temática mujer y minorías étnicas en los cursos propios de la Universidad.

» **Apoyo y asesoramiento técnico.** Durante 2007 se atendieron desde el Área de Mujer un total de 163 demandas, provenientes de administraciones públicas, otras entidades sociales, profesionales de los servicios sociales y de atención a mujeres y particulares. La mayoría de las demandas estaban en relación con la inclusión de la igualdad de oportunidades y las minorías étnicas en planes, programas y proyectos, por un lado y, por otro, con la colaboración y apoyo ante diversas situaciones relacionadas con mujeres gitanas. Además, a estas demandas habría que sumar las que se atienden directamente desde los distintos territorios de la FSG.

» **Ocio saludable y cultura.** Las actividades lúdicas y culturales ofrecen el marco de encuentro idóneo para facilitar el acercamiento y creación de redes entre mujeres gitanas, así como su acceso a los recursos culturales normalizados. En este sentido actividades realizadas como taller de bulerías, visitas culturales, actividades deportivas, entre otras, han propiciado el poder trabajar de manera transversal otros muchos aspectos formativos y educativos.

» **Materiales elaborados y publicaciones.** Como materiales de apoyo para el trabajo por la promoción de la mujer gitana de manera integral, en 2007 se ha elaborado la *Guía de Motivación y recursos "Mujeres Gitanas y Nuevas Tecnologías"*, dentro del convenio ya citado con el Instituto de la Mujer para el año 2007.