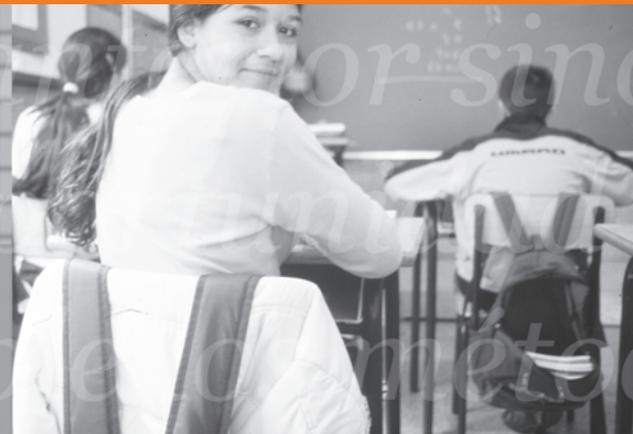


Informe de Actividades 2006

ltados de la fase anterior sino que también suponga una oportunidad para mejorar en lo posible los métodos y procedimientos de trabajo; para es



resultados de la fase anterior sino que también suponga una oportunidad para mejorar en lo posible los métodos y procedimientos de trabajo; para es

Empleo y Formación Profesional

PROGRAMA ACCEDER

En Aragón se comenzó, en octubre del año 2000, con dos Centros en Zaragoza y Huesca respectivamente, formados por equipos de 5 personas en cada centro y que se encargaban de la ejecución del Programa en el ámbito local: 1 coordinador, 2 orientadores laborales, 1 prospector y 1 mediador intercultural.

Dos años más tarde abrimos despacho en Alcañiz (Teruel) y en 2003 volvimos a ampliar nuestro radio de acción en Épila (Zaragoza).

La prioridad del Programa ACCEDER es, el acceso de la población gitana al mercado laboral, favoreciendo así la igualdad de oportunidades para los gitanos. Este acceso se promueve a través de acciones de inserción laboral, tales como itinerarios individuales de empleo y el desarrollo y la mejora de los recursos humanos.

Sin embargo cada vez más se tiene en cuenta otros factores de carácter socioeconómico, socioeducativo y sociocultural, que dificultan esa inserción laboral, y por esa razón, se ha incorporado a los equipos aragoneses la figura del Técnico de Intervención Social. Esta figura tiene su base en Zaragoza y coordina las acciones y programas de carácter social que se desarrollan en Aragón. Así, desde el año 2003, la orientación laboral se complementa con el asesoramiento técnico, programas específicos de salud, mujer, educación, cultura y dinamización juvenil además de proporcionar una personalizada atención de casos y derivación a recursos sociales que puedan mejorar

las condiciones de empleabilidad de cada usuario. Los objetivos generales del Programa son:

- Formación profesional adaptada a las demandas del mercado de trabajo.
- Vínculo directo entre los buscadores de empleo gitanos y los provisos de servicios de empleo.
- Sensibilización respecto a los prejuicios y prácticas discriminatorias hacia la población gitana para mejorar su imagen social.
- La generalización de políticas más proactivas dirigidas a la población gitana con el objetivo de mejorar sus estándares de vida y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a bienes y servicios públicos.
- Desarrollo de nuevos empleos en el marco de los servicios educativos, sanitarios, sociales y culturales. Estos servicios deben dirigirse a aquellos ámbitos de la integración social que son cruciales para la comunidad gitana.

La consecución de los objetivos mencionados anteriormente se basa en un enfoque metodológico integrado, multidimensional e individualizado, que incluye:

- El tratamiento individual es una herramienta esencial en esta metodología, comenzando por un diagnóstico inicial de las condiciones de empleabilidad de cada persona y diseñando las medidas apropiadas y los pasos necesarios para mejorar sus condiciones de acceso al empleo. Las acciones se dirigen preferentemente a la población gitana, pero no exclusivamente; esto significa que se aceptan en el Programa hasta un máximo de 30% de población no gitana.

Una metodología basada en las necesidades individuales incluye los siguientes tipos de acciones:

- Itinerarios individualizados hacia el empleo
 - a) Orientación, formación e inserción laboral:
 - b) Prospección e intermediación en el mercado laboral
- Promoción de políticas pro-activas dirigidas a la población gitana

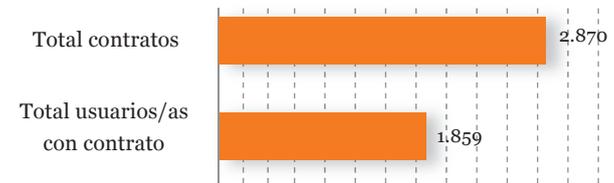
Los objetivos previstos para el periodo 2000-2006, en este momento, se han superado con creces. Obteniendo como resultados significativos que:

- 3.204 personas hayan pasado por los itinerarios individuales de empleo
- Se hayan conseguido 2.744 contratos laborales
- 1.859 personas gitanas hayan tenido acceso a uno de esos contratos
- Se han dado más de 3000 horas de formación profesional a través de cursos donde han participado más de 300 personas gitanas
- Se ha conseguido un equilibrio de género: el 49% de los puestos de trabajo han sido cubiertos por mujeres

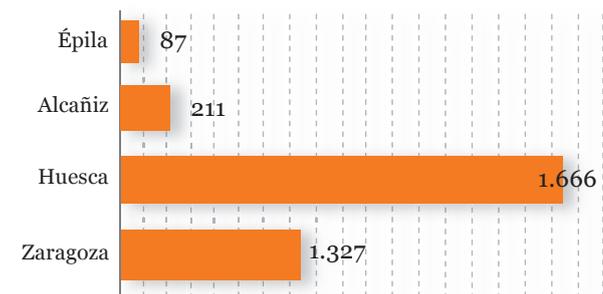
A la vez, y como resultados cualitativos, podemos destacar:

- Cambio de mentalidad (de los beneficiarios, de los empleadores y de la sociedad en su conjunto)
- Aumento de los niveles de vida de la población gitana (acceso a los servicios normalizados y ruptura del ciclo de dependencia)
- Avance en la igualdad de oportunidades y promoción en la igualdad de género
- Apoyo a la incorporación de la población gitana a los recursos normalizados
- Mejora de la imagen social de los gitanos
- Sinergias en los niveles institucional y territorial

USUARIOS/AS Y CONTRATOS DEL PROG. ACCEDER EN ARAGÓN



USUARIOS/AS ACUMULADOS. POR LOCALIDAD



- Sostenibilidad (cofinanciación de más de 70 Administraciones públicas y entidades privadas)
- Impacto de las acciones complementarias, tales como el estudio “Población gitana y empleo” y la campaña de sensibilización “Conócelos antes de juzgarlos”, cuyo objetivo es erradicar los estereotipos y mejorar la imagen social de la comunidad gitana
- Diseño y elaboración de orientaciones y directrices para el desarrollo de metodologías y herramientas adaptadas y dirigidas a la inserción laboral de un grupo objetivo

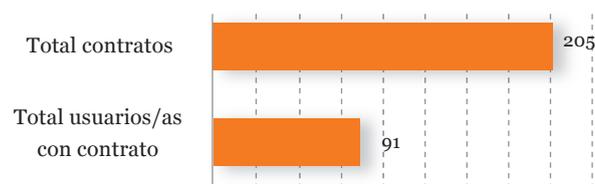
En lo que respecta a las edades de nuestros usuarios, la tendencia es que los menores de 25 años sean los que más se acercan a nuestro dispositivo, aunque con el tiempo hemos observado que ya no sólo es en busca de lo que a veces es su primer empleo, sino también de orientación para la formación. De hecho y más adelante podremos observarlo, las acciones formativas propias, como el acompañamiento y orientación hacia la formación externa son una herramienta importante para promover el desarrollo de nuestros usuarios.

En cuanto a las contrataciones, el resultado total acumulado desde el inicio del programa en el 2000 hasta diciembre de 2006 asciende a 2.744, las cuales se concentran mayoritariamente en las 2 capitales de provincia Zaragoza 1.327 y Huesca con 1.666. Obedece esto a un dinamismo lógico fruto de la atracción que produce el entramado industrial y de servicios que se teje alrededor de estas dos cabeceras. Del total de 2.744 contrataciones, el 67% corresponden a población gitana. Lo que concluye que nuestro dispositivo de empleo Acceder continúa siendo un punto de referencia a la hora de búsqueda de empleo para el colectivo gitano. De las personas gitanas contratadas, el 49% son mujeres

USUARIOS ACUMULADOS. GÉNERO



USUARIOS/AS Y CONTRATOS DEL PROG. ACCEDER 2006



PROGRAMA ACCEDER EN ZARAGOZA

LOS USUARIOS/AS

En la actualidad el número de personas usuarios del Programa de empleo Acceder en la provincia de Zaragoza (Zaragoza capital y el municipio de Épila) se eleva hasta un total de 1280 personas. De las cuales 199 están en Pre-acceder (15,54%) y 1081 en Acceder (84,45%). De ellas, un 81,32% son de etnia gitana; y el resto de los usuarios atendidos eran personas de etnias diferentes a la gitana, aunque tenían algún tipo de relación con personas de etnia gitana. De forma que el total de usuarios gitanos del programa Acceder en Zaragoza supone un 81,12% del total de los usuarios Acceder, y en el caso de los usuarios de Preacceder el porcentaje de personas gitanas alcanza el 82,41%.

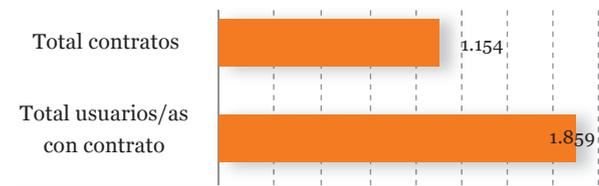
La distribución por género refleja que, del total de usuarios atendidos un 55,12% son mujeres y un 44,87% son hombres.

Respecto a los niveles formativos de los usuarios del programa durante este periodo destaca el hecho de que la mayoría de la población posee de una formación básica (de graduado escolar o inferior). En relación a la distribución porcentual por sexos, destaca la situación del colectivo femenino

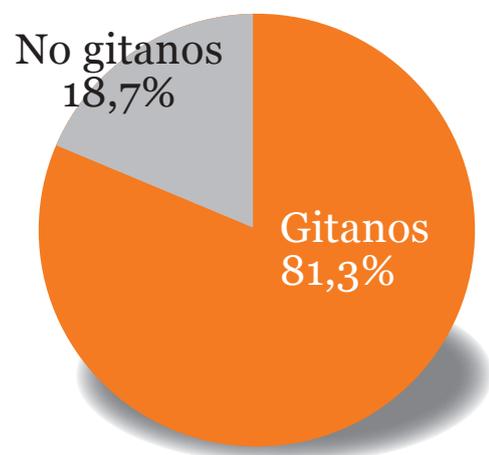
LA FORMACIÓN

La formación ocupacional de las personas usuarias del programa ACCEDER sigue estando identificado como de los elementos que más incidencia pueden tener en las posibilidades reales que estas personas tienen para lograr su inserción laboral. El fomento del acceso a la formación se materializa a través de dos vías:

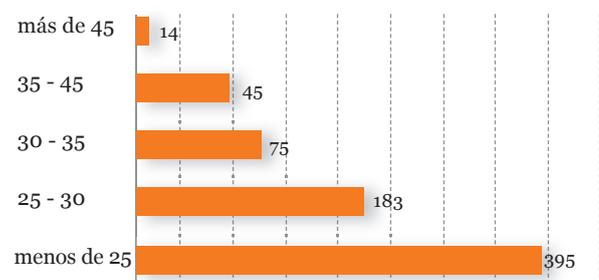
USUARIOS/AS Y CONTRATOS DEL PROG. ACCEDER EN ZARAGOZA



USUARIOS PROG ACCEDER ZARAGOZA. GÉNERO Y ÉTNIA



PARTICIPANTES EN FORMACIÓN EN ZARAGOZA. EDAD



- La derivación a recursos formativos externos de la ciudad, creando una sinergia con ellos que permita dar una respuesta adecuada a las necesidades de las personas y poder hacer un seguimiento del proceso formativo.
- Planificación de acciones formativas ajustadas a perfiles profesionales concretos y con altas posibilidades de inserción o talleres prelaborales para trabajar la adquisición de hábitos y habilidades sociales.

Desde el comienzo del dispositivo en Aragón en el año 2000 (Alcañiz junio de 2002), se han iniciado o se ha hecho el seguimiento de 826 personas que han accedido a diversos procesos formativos, con 385 derivaciones a recursos formativos externos. Esto indica que hay sectores de la población gitana que apuesta por incrementar sus niveles formativos y por tener una participación en el mercado laboral en condiciones más favorables. Como vemos en la gráfica, las mujeres más jóvenes están comenzando poco a poco a invertir en formación y, en gran medida, tendrán un nivel más alto de cualificación que las mujeres mayores a la hora de entrar en el mercado de trabajo.

Desde el Dispositivo ACCEDER Zaragoza se han realizado varias acciones formativas. En ellas han participado un total de 80 personas.

PARTICIPANTES EN FORMACIÓN EN ZARAGOZA. GÉNERO



Taller de Estética

El objetivo de este taller fue motivar a las usuarias a mejorar su aspecto de cara a una búsqueda activa de empleo y una posible inserción laboral dentro del campo de la atención al cliente. Se consiguió una importante participación de 12 mujeres que valoraron positivamente el curso porque además de los fines de mejora de habilidades sociales pretendidos, también mejoró en algunas su propia autoestima y seguridad en sí mismas.

Curso de iniciación de azafatas

A raíz del curso de estética se planteó realizar un curso de iniciación para formar jóvenes gitanas como azafatas de congresos. En el mismo en el que participaron 13 alumnas se impartieron conocimientos de comunicación, habilidades sociales, protocolo, orientación



laboral, informática... Este curso de 20 horas, además, sirvió de punto de partida para la selección del curso de azafatas dentro de la formación INAEM que se desarrolló más tarde.

Curso de Romanés

Otra de las propuestas de formación de este año fue un curso de Romanés, la lengua genérica de la etnia gitana y que en España, debido a las represiones lingüísticas que se han producido a lo largo de la historia, prácticamente se ha perdido. El objetivo era formar a un grupo de personas que, a su vez, pudieran servir de multiplicadores de este conocimiento. Vino un profesor de Madrid experto en la materia y se sentaron las bases de una lengua que se trata de recuperar sobre todo de cara a encuentros internacionales.

Curso de manipulador de alimentos

De cara a una inserción laboral dentro del campo de la hostelería o de los comercios de la rama de alimentación consideramos que estar en posesión del diploma de manipulador de alimentos podría facilitar la tarea. Diecisiete personas concluyeron el curso con un alto nivel de satisfacción.

Curso de Limpieza Industrial INAEM

Dentro del marco de la formación INAEM se planteó realizar un curso de Limpieza Industrial para mujeres gitanas debido a las posibilidades que para estas mujeres suele suponer este ámbito laboral. Sin embargo, debido a la premura de comienzo del curso, sólo 6 mujeres de las 8 propuestas lo realizaron y finalizaron con éxito. El curso se realizó en colaboración con la Fundación El Tranvía, expertos en este tipo de formación.

Curso de Azafata de Congresos INAEM

Como continuación del curso realizado anteriormente y con las alumnas que mostraron verda-



FORMACIÓN REALIZADA EN ZARAGOZA DESDE ACCEDER EN 2006

Cursos	Nº alumnos
Estética	12
Azafatas Acceder	13
Romanés	12
Manipulador de alimentos	17
Limpieza Inaem	6
Azafatas Inaem	10
Logística Inaem	8
Total	78



dero interés en este campo, se proyectó el curso de Azafata de Congresos de INAEM con una duración de 100 horas en las que se ampliaron los temas tratados en el de iniciación e incluso se impartieron módulos nuevos como el de turismo, atención al cliente o manejo de medios audiovisuales. En el curso, además se realizaron sesiones de carácter práctico en el que pudieron demostrar lo aprendido en las clases teóricas.



Curso de logística – mozo de almacén

El tercer curso realizado dentro del plan formativo del INAEM fue el de Logística-mozo de almacén. En él un grupo de 8 jóvenes gitanos se formaron dentro del campo de la logística y aprendieron en un curso eminentemente práctico el manejo de la carretilla elevadora, de cara a una inserción laboral en un área de tanta relevancia en nuestra ciudad. El curso de desarrolló en colaboración con IFES, que pusieron a disposición sus instalaciones y maquinaria para nuestros alumnos.

ENTREGA DIPLOMAS CURSO AZAFATAS DE CONGRESOS



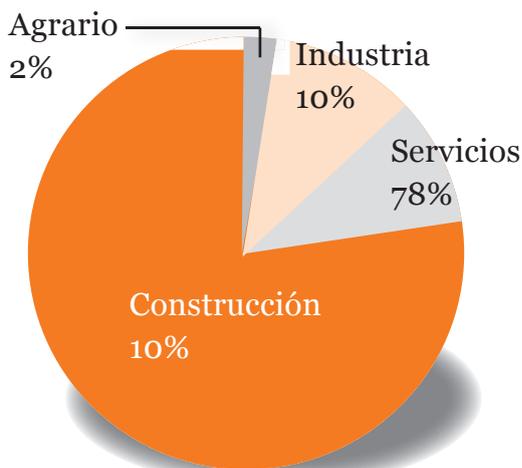
MÓDULO DE HABILIDADES SOCIALES



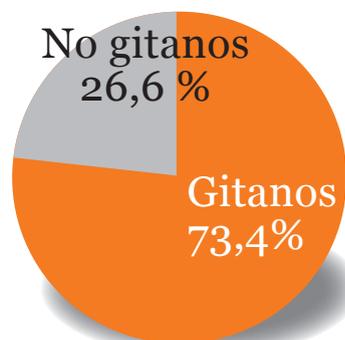
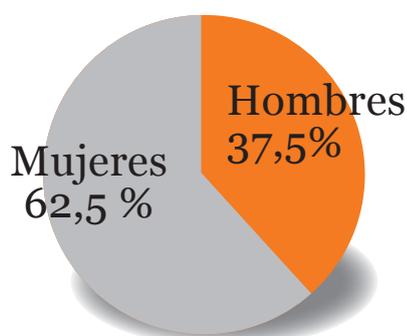
LAS CONTRATACIONES

De un total de 1154 contrataciones realizadas desde el programa Acceder, el 37,86% son hombres (439) y el 62,13% (715) son mujeres. Vemos por tanto, que el porcentaje de colocación femenina es muy superior al masculino. Estas contrataciones se distribuyen a través de los sectores profesionales de la siguiente manera:

CONTRATACIONES EN ZARAGOZA. SECTORES PROFESIONALES



CONTRATOS ACCDER EN ZARAGOZA. GÉNERO Y ÉTNIA



A través de Búsqueda Activa se han conseguido 514 contrataciones y 301 por diferentes medios (contactos personales, INEM, individualmente). A través del área de Prospección se han alcanzado un total 339 contrataciones. De estas contrataciones el 45,75% se han producido en empresas de 11 a 50 trabajadores; el 23,22% en empresas de más de 250 trabajadores.

En este gráfico podemos observar que la mayor parte de las contrataciones se producen en empresas de entre 11 y 50 trabajadores, en empresas de más de 250 trabajadores y en pequeñas empresas de menos de 10 trabajadores. También se observa que en las empresas de entre 51 y 250 trabajadores es donde se ha producido mayor contratación femenina. Gran parte de contrataciones se concentra en la población femenina, esto se debe a que las mujeres aceptan condiciones de trabajo más precarias.

La categoría de mayor contratación se corresponde con las de Peón/ Auxiliar/ Aprendiz (un 62,06%). Mientras que el tipo de contrato más utilizado es el de Obra o servicio (con un 73,61%) y el de Circunstancias de la producción (con 13,45%). De las 1152 contrataciones únicamente 70 (el 6%) han sido a través de contratación indefinida o transformación en indefinido.

Ello define la necesidad de dirigir nuevos esfuerzos no ya tanto en la consecución de inserciones, sino más en la consecución de empleos de mayor calidad y cualificación.

En lo que se refiere a usuarios gitanos, la categoría laboral donde mayoritariamente se producen las contrataciones son de peón/auxiliar/aprendiz y Ayudantes; mientras que en la categoría de Oficiales, Técnicos medios o técnicos superior no se ha producido ninguna. Motivo por el cual es necesario trabajar en la



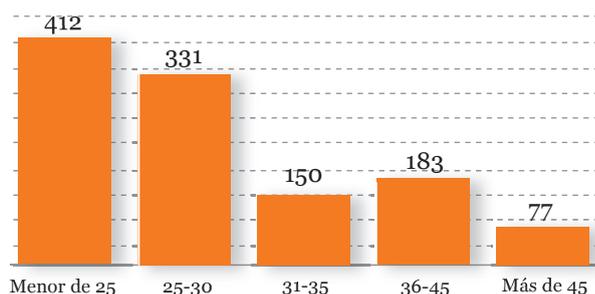
PRIMERAS CONTRATACIONES DE AZAFATAS

mayor cualificación de los usuarios que permita una mejora de la calidad de las contrataciones.

De las personas gitanas que han conseguido empleo a través del programa Acceder, el 63,51% son menores de 30 años.

La distribución, por edad, de las contrataciones de usuarios gitanos se corresponde con el siguiente gráfico:

USUARIOS/AS PROG. ACCEDER EN ZARAGOZA. EDAD



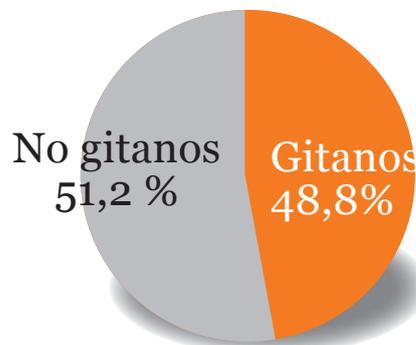
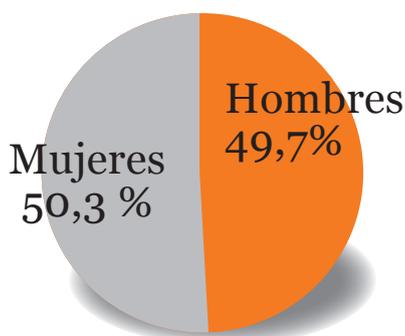
El 29% de los contratos realizados a través de Acceder han tenido una duración de entre 90 -180 días; el 21% de entre 180 – 365 días. El motivo del cese del contrato que en mayor número de ocasiones se repite (en un 41,16%) es la finalización de éste; en un 23,83% se ha debido a renovación, en un 4,4% a mejora de empleo. Y únicamente en 2,5% se ha debido a despido.

mero de ocasiones se repite (en un 41,16%) es la finalización de éste; en un 23,83% se ha debido a renovación, en un 4,4% a mejora de empleo. Y únicamente en 2,5% se ha debido a despido.

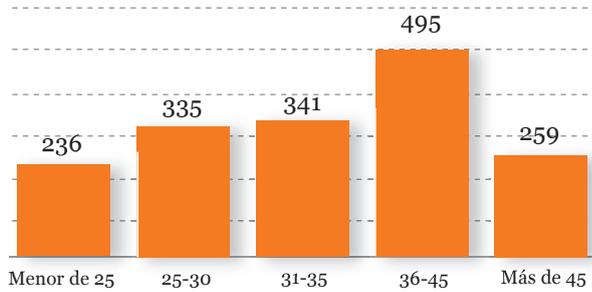
PROGRAMA ACCEDER EN HUESCA

Hasta finales de 2006 se han atendido en el programa Acceder un total de 1666 usuarios, y muchos de ellos han sido derivados a otras organizaciones especializadas. Los que se atienden en los itinerarios individualizados ascienden a 791 personas. El número de personas no gitanas derivadas provienen de la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Huesca, de los Servicios Sociales de la Comarca de la Hoya de Huesca y de otras entidades sociales oscenses. A partir del año 2004 se ha generado en la ciudad recursos de empleo adaptado para personas extranjeras, concretamente el programa labora de Cruz Roja y programa de empleo de la Fundación San Ezequiel Moreno, razón por la cual se derivan menos personas inmigrantes a nuestros servicios.

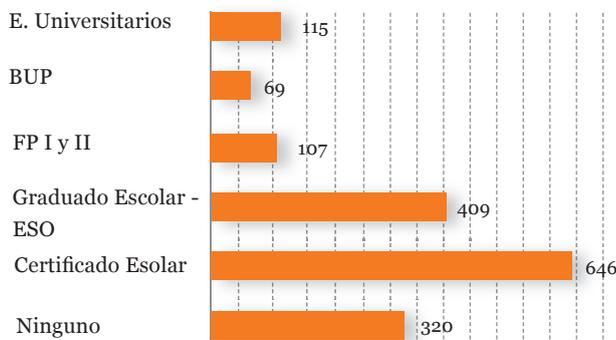
USUARIOS ACCEDER EN HUESCA. GÉNERO Y ÉTNIA



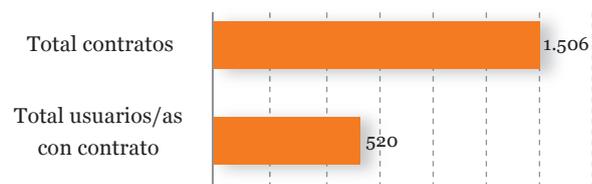
USUARIOS/AS PROG. ACCEDER EN HUESCA. EDAD



USUARIOS/AS PROG. ACCEDER HUESCA NIVEL DE ESTUDIOS



USUARIOS/AS Y CONTRATOS DEL PROG. ACCEDER 2006



Del total de los 1666 usuarios del programa Acceder podemos destacar que la desigualdad entre géneros está algo marcada por el carácter eminentemente masculino de la inmigración. Entre la comunidad gitana el 52% de los usuarios son mujeres. Los datos que se muestran anteriormente indican como el porcentaje mayoritario de usuarios atendidos se encuentra en una edad favorable a la inserción. Un 34% de ellos son menores de 30 años. A medida que la edad aumenta, disminuye el número de usuarios que acuden al dispositivo, encontrándonos con tan sólo un 15% de ellos mayores de 45 años. Entre la población gitana un 58 % de los usuarios son menores de 30 años.

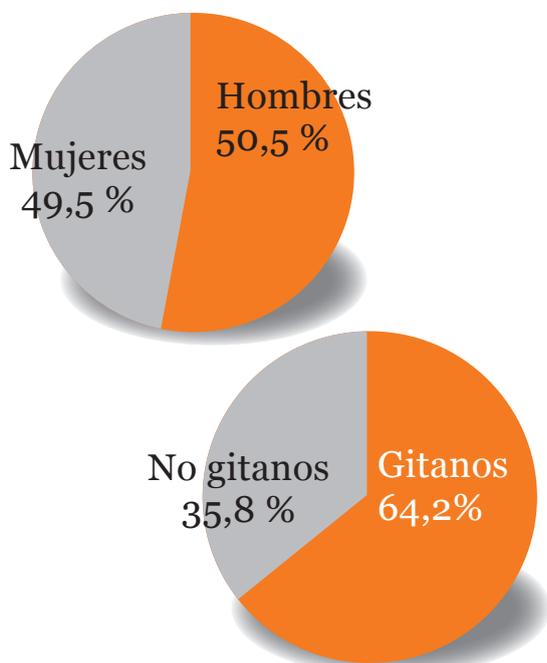
Destaca de forma notoria la baja cualificación general de los usuarios, además de la población gitana hay una alta incidencia de hombres inmigrantes de origen africano y latino con mínimos niveles de formación. Un 58% de los usuarios tienen como máximo el certificado escolar.

En el acceso al programa Acceder de las personas que se encuentran en procesos de orientación laboral destacamos que un 33% corresponde a las derivaciones de los servicios sociales y otras asociaciones, un 39% corresponde a mediación, y un 28% de los usuarios han accedido al programa de motu propio o a través de otro usuario.

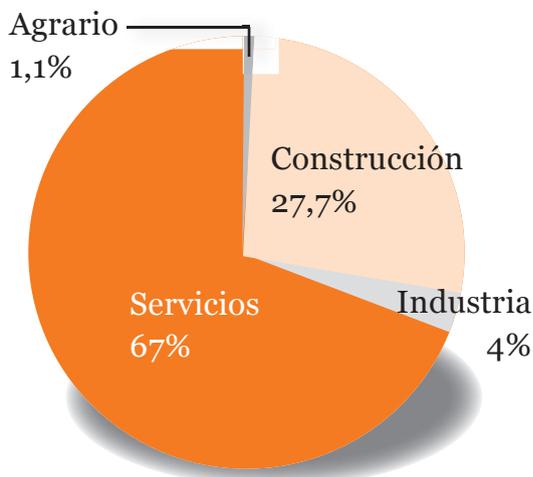
Han participado en las acciones formativas propias del programa Acceder 180 personas. A lo largo del mes de diciembre 2006 se están desarrollando dos acciones formativas convenidas con INAEM en las que participan 16 mujeres gitanas: curso de camarera de pisos desarrollado en la academia técnica oscense y apartotel Huesca, curso de peluquería y estética en la academia Alfred.

Desde el comienzo del programa se han derivado 195 personas a diferentes cursos formativos ofertados por diversas entidades de la ciudad.

CONTRATOS PROG ACCEDER EN HUESCA. GÉNERO Y ÉTNIA



CONTRATACIONES EN HUESCA. SECTORES PROFESIONALES



LAS CONTRATACIONES

Observamos como el índice de inserción laboral de la población gitana aumenta progresivamente. El índice de colocación general es del 90 % de los usuarios. Entre la población gitana destaca que el 67 % de las contrataciones pertenece al sector servicios, seguido por el sector de la

construcción con un 27,71 % y los sectores con menos índice de contratación son industria con un 4,13% y el sector agrario con un 1,14 %. Entre la población no gitana el mayor número de contratos pertenece a la población inmigrante, recae en el sector servicios con un 61,03 %, el 15,76 % pertenece al sector de la construcción, el 15,03% a Industria y el 8,16% a Agricultura.

En la distribución de las contrataciones por categoría laboral destacamos que aproximadamente el 90 % de las contrataciones corresponden al sector “Aprendiz, peón, auxiliar”. También es importante reseñar que el 38% de las contrataciones se han producido gracias a la intermediación empresarial que realiza el servicio de Prospección del Programa Acceder.

Otra vía que está dando buenos resultados es la Búsqueda Activa de Empleo (BAE) realizada desde el servicio de orientación, lográndose un 49% de las contrataciones totales. Este porcentaje confirma la importancia del Servicio de Orientación

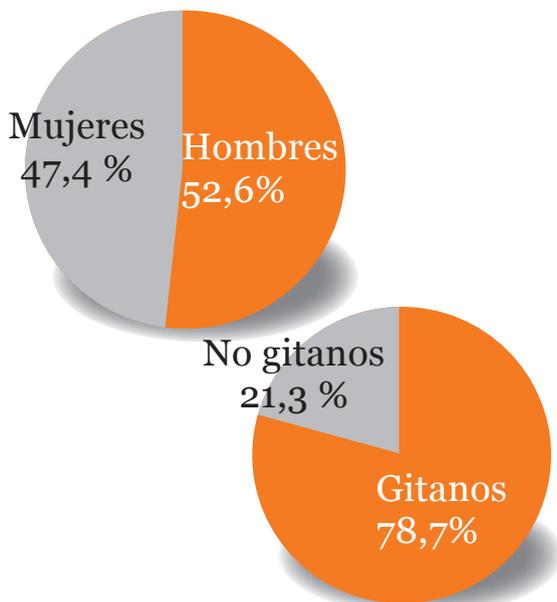
PROGRAMA ACCEDER EN ALCAÑIZ

LOS USUARIOS/AS

El dispositivo Acceder- Alcañiz inició su actividad en julio de 2002. Desde entonces han acudido al servicio en busca de información y orientación 211 personas. El 80 % de ellos son gitanos/as frente a un 20 % que son paisanos (incluidos inmigrantes).

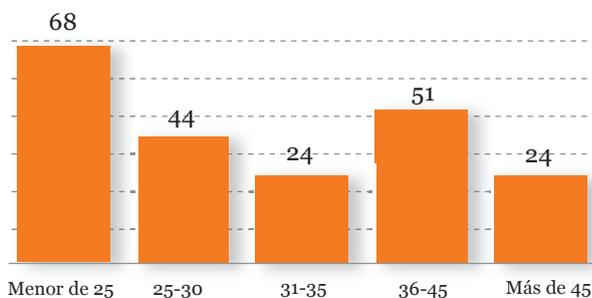
Respecto al sexo de los usuarios, se está reduciendo el gran margen que existía entre hombres y mujeres, siendo actualmente un 45% de mujeres gitanas y un 55% de hombres gitanos. Observando al resto –no gitanos- el número de hombres es inferior respecto al de las mujeres. Centrándonos en el conjunto de los usuarios, los hombres acuden con una ligera mayoría al dispositivo.

TOTAL USUARIOS EN ALCAÑIZ. GÉNERO Y ÉTNIA



Los datos que se muestran a continuación indican como el porcentaje mayoritario de usuarios atendidos se encuentra en una edad favorable a la inserción. Un 53% de ellos son menores de 30 años. A medida que la edad aumenta, disminuye el número de usuarios que acuden al dispositivo, encontrándonos con tan sólo un 11% de ellos mayores de 45 años.

USUARIOS/AS PROG. ACCEDER EN ALCAÑIZ. EDAD



La vía de acceso al Programa a través del mediador, que era la forma prioritaria de acceso en 2004, ha disminuido considerablemente, debido a que otras vías de acceso se están consolidando como son el "boca a oreja", usuarios y usuarias que satisfechas con la atención pres-

tada desde aquí animan a amigos y familiares a presentarse en nuestras instalaciones Acceder.

LA FORMACIÓN

El 23 % de la población gitano no posee ningún estudio; solamente 75 personas de etnia gitana han tenido opción de conseguir el certificado escolar. Hay que destacar que de las personas que contamos como "con estudios primarios" un elevado porcentaje puede considerarse prácticamente analfabetos, esto se ve diariamente en nuestro trabajo con ellos y ellas.

Desde Acceder se han organizado 4 cursos de formación, en colaboración con distintos centros académicos de Alcañiz, que han impartido éstos cursos:

El mes de junio y julio tuvo lugar el curso "danza body-fit" en el que participaron diez muchachas gitanas jóvenes de entre 16 y 20 años.

En este último trimestre del año se han desarrollado dos cursos de informática: "Informática Nivel Básico", "Informática Nivel Medio", de 40 horas de duración cada uno de ellos al que han asistido 8 jóvenes gitanas de edades comprendidas entre los 12 y los 20 años.

Desde octubre de 2006 a enero de 2007 se está llevando a cabo la Escuela de Desarrollo Personal y Empleo con mujeres gitanas del Bajo Aragón (Obra Social Inaem 2006).





Es de destacar un mini cursillo de informática que impartimos nosotras mismas desde ACCEDER con tres mujeres gitanas para superar con éxito una entrevista de trabajo en la que estaba en juego un puesto de trabajo de dependienta en una tienda de ropa en Alcañiz, el resultado ha sido muy positivo puesto que seleccionaron a una de ellas.

En Agosto organizamos junto con la CREA de Zaragoza un taller de autoempleo con usuarios y usuarias ACCEDER, aunque la participación fue bastante escasa, 5 usuarios/as ACCEDER y sólo uno de ellos de etnia gitana. El 14 de septiembre tuvo lugar la segunda parte de las acciones con la CREA que consistió en un taller de dos días de duración sobre búsqueda activa de empleo también dirigido a nuestros usuarios y usuarias, sin resultados positivos, puesto que aunque había inscritos 14 personas, finalmente solo se personaron en el aula, dos de ellas

También se ha trabajado en la derivación a otros espacios de formación externos al Programa. Así, tres usuarios jóvenes que han cursado el carné de conducir con la Asociación de Minorías Étnicas de Alcañiz. Uno de ellos ha conseguido obtenerlo; un usuario gitano que ha realizado un curso de soldadura (80 horas) con UGT, financiado por el

INAEM; y cuatro mujeres han finalizado un curso de Auxiliar ayuda a Domicilio con Cruz Roja.

En este sentido trabajamos codo con codo con: UGT, CCOO, Cámara de Comercio e Industria, INAEM, OMEZYMA (Grupo de acción local del Bajo Aragón y Matarraña), IFES

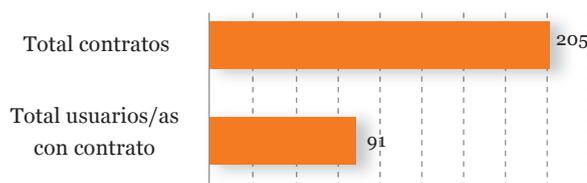
LAS CONTRATACIONES

Durante el año 2006 hemos gestionado un total de 33 demandas de empleo, algunas de ellas han sido hechas directamente por las empresas a este ACCEDER, otras han sido fruto del contacto con otras antenas de empleo y de los anuncios de prensa, siempre intentando desde aquí captar la confianza de empresarios.

En referencia al empleo entre los sexos sigue habiendo una mayor contratación de hombres, sin embargo es entre las mujeres dónde este dispositivo goza de mayor confianza puesto que han descubierto que muchas de las usuarias han conseguido hacerse un hueco en el mundo laboral gracias al mismo. Son las mujeres las que con mucha diferencia visitan más a menudo las instalaciones de Acceder para informarse de ofertas de empleo, de cursos o simplemente para actualizar su situación socio-laboral. Aunque son desgraciadamente las que menos se emplean por existir un profundo problema en Alcañiz y Comarca de desempleo femenino. Son contadas las ofertas que conseguimos para mujeres.

La mayoría de las contrataciones realizadas son como peones/ayudantes/auxiliares (91 %),

USUARIOS/AS Y CONTRATOS DEL PROG. ACCEDER 2006

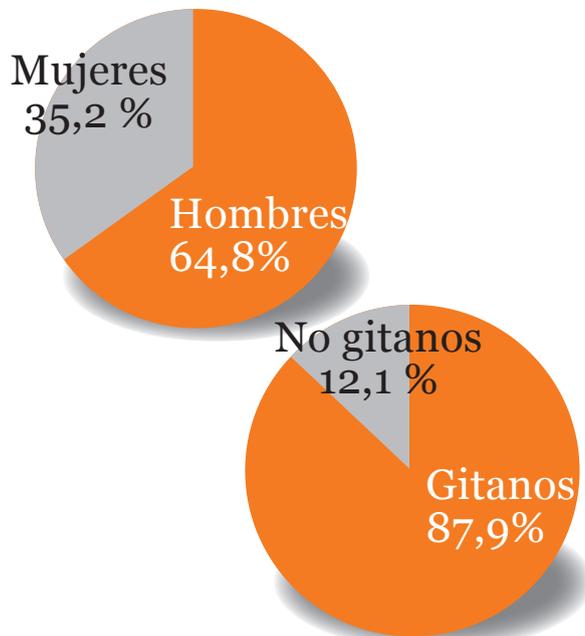


y sólo un 9 % restante, se han realizado con la categoría de oficiales/técnicos.

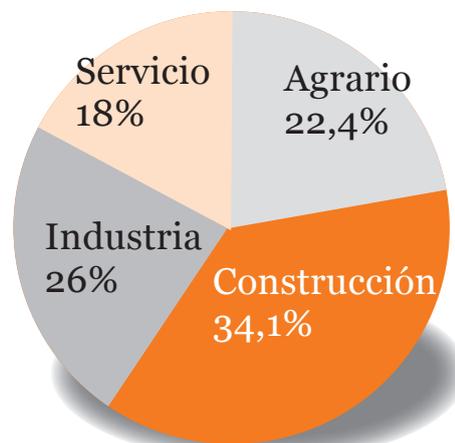
Las contrataciones que predominan entre nuestras usuarias mujeres son en el sector de la hostelería y la limpieza, con la precariedad laboral que ello implica. En la agricultura también se han realizado un número de contrataciones importante de mujeres aunque estos huecos laborales suelen encontrarlos nuestros usuarios/as por búsqueda activa. Son contratos puntuales para campañas frutícolas concretas y suelen acabar cuando finaliza la recogida y selección de la fruta en cuestión. Existe un contingente muy importante de usuarios gitanos hombres que prefieren trabajar esporádicamente en la recogida de fruta que emplearse por cuenta ajena con contratos estables. Las contrataciones en el sector construcción y industria siguen estando ocupadas por los hombres.

De las 28 contrataciones que se han producido en este año, 16 se han realizado por prospección, pero lo que es más esperanzador es que el resto han sido contrataciones fruto de los “contactos personales” que nuestros propios usuarios y usuarias tienen o de su “búsqueda activa”, en estos casos en ACCEDER nos hemos limitado a ayudarles a realizar o actualizar sus currículums, acompañamientos o ensayo de habilidades para la superación de entrevistas de trabajo. Este año, en Alcañiz hemos notado un retroceso en algunos aspectos culturales de la comunidad gitana de esta ciudad que están provocando grandes dificultades en nuestro trabajo, a saber, vuelven a celebrarse muchos matrimonios entre chicos y chicas muy jóvenes de modo que sobre todo las chicas abandonan los estudios sobre los 13-14 años y se piden con 16, cuando acuden a ACCEDER en busca de ayuda para conseguir un empleo es porque necesitan el dinero para casarse y para entonces ya llevan unos tres o cuatro años fuera del sistema educativo y laboral

CONTRATOS ACCDER EN ALCAÑIZ. GÉNERO Y ÉTNIA



CONTRATACIONES EN ALCAÑIZ. SECTORES PROFESIONALES



con lo que se nos hace imposible dotarlas del grado de empleabilidad mínimo necesario para trabajar con la frustración que en ellas y ellos se da, generando una sensación de poca eficacia de nuestros métodos. Una vez se casan, ya nunca vuelven a plantearse el empleo y la formación está supeditada al permiso de sus esposos. Este handicap intentamos superarlo, intentando concienciar a los más jóvenes, pero sobre todo con acciones formativas que les resulten lo más atractivas posibles para que “luchen” en sus hogares el permiso para participar en ellas.

Acción Social Comunitaria

Durante el año 2006, el Departamento de Acción Social de la FSG, en Zaragoza, se ha ido expandiendo a través de sus diferentes actuaciones, lográndose una definición de objetivos tendientes a la atención e intervención integral de las personas gitanas que demandan los servicios de la entidad.

El marco de la concreción de los objetivos, han apuntado en primera instancia hacia la consolidación del Servicio de Atención directa e Individualizada dirigida a los usuarios/as, que demandan atención, mediación, trámite y/o intervención en diferentes áreas de la Acción Social, ya que sufren o padecen situaciones permanentes o sobrevenidas de insatisfacción de necesidades básicas, lo que puede generar un riesgo para enmarcarse dentro de los parámetros de la exclusión social.

En segunda instancia la expansión del Departamento se ha concretado en el desarrollo de diferentes áreas de trabajo, con la coordinación y concurrencia de las administraciones públicas y entidades privadas pertinentes y la participación activa de los usuarios/beneficiarios en los diferentes momentos de los procesos de su desarrollo.

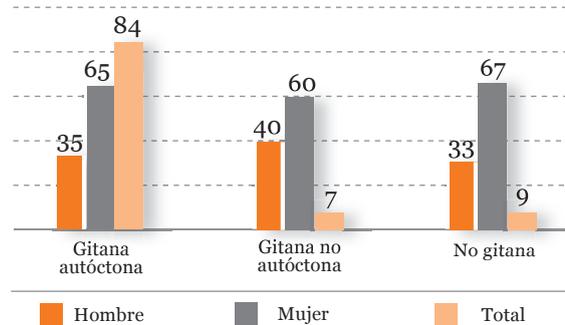
La expansión de las áreas de trabajo desarrollada (Educación, Mujer, Juventud,) han tenido como preámbulo los anteriores años, y en el 2006, se abrieron otras como Salud, cuyas acciones fueron desarrolladas en el marco de los Planes Nacionales de prevención de Drogas y de VIH/SIDA.

A continuación se describen de manera resumida, los resultados obtenidos, durante el 2006, acerca del desarrollo del Departamento de Acción Social en Zaragoza:

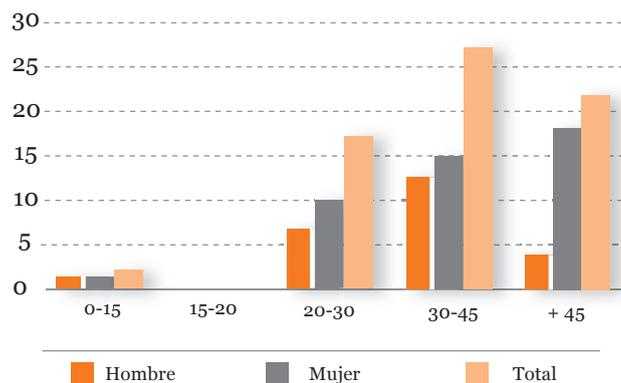
SERVICIO DE ATENCIÓN BÁSICA:

Consistente en recibir, orientar y acompañar en el acceso y uso correcto de los servicios normalizados. Para cuantificar y cualificar este servicio, hemos utilizado como herramienta nuestra base de datos, la cual nos arroja los siguientes resultados:

USUARIOS POR ETNIA Y SEXO



USUARIOS POR EDAD Y SEXO



El número de casos recibido en el servicio de atención directa del área acción social asciende a un total de 68, siendo el 84% de ellos gitanos autóctonos, de los cuales el 35% fueron hombres y un 65% son mujeres, los que realizaron las demandas.

El total de usuarios de población gitana no autóctona supuso un 7% del total de las atenciones realizadas. En este segmento hacemos referencia a gitanos procedentes de otros países de Europa, de los que observamos, que al igual que los gitanos autóctonos, son las mujeres las que en un mayor porcentaje realizan las demandas.

El total de usuarios no gitanos recibidos asciende a un 9% del total de atenciones realizadas, con la misma connotación que las anteriores, donde el porcentaje de mujeres es mayor.

Los usuarios que en un mayor porcentaje demandaron atención directa, se enmarcaron en una franja de edad, que osciló entre 30 y 45 años, representando esta un 39.7% de las personas, atendidas, seguidas por la franja de edad de edad de mas de 45 años, con un 32.3%. La distribución de las personas atendidas se corresponde con la siguiente tabla

La presencia de mujeres como demandantes de este tipo de servicios es generalmente mayor que la de hombres, no obstante en la franja de edad de 30 a 45 años la diferencia es apenas de un 4.4%, entre sexos.

Nos centraremos en la población gitana autóctona (que es el grupo de referencia mayoritario por excelencia. Las principales demandas planteadas por este colectivo, al servicio, se concentran en torno a los siguientes ámbitos:

Ámbito de la demanda	Total
Prestaciones sociales	58
Vivienda	42
Salud	28
Empleo	23
Juridica	15
Administrativa	13
Educacion	13
Formacion	2
Participacion social	1
Informacion	3
Otras	23

A la luz de los datos evidenciamos, observamos que los principales ámbitos de demanda de los usuarios del servicio, se circunscriben entorno a las áreas de Prestaciones Sociales, Vivienda, Salud y Empleo, representando el 68.3%% del total de las demandas realizadas.

Respecto a la distribución por sexo de las demandas, únicamente en el ámbito del empleo, se produce un mayor número de éstas por parte del sector masculino, con respecto del femenino; en el resto de áreas de las demandas, el porcentaje de peticiones realizadas por mujeres gitanas es mayor que el realizado por el sector masculino.

Las demandas de Prestaciones Sociales están muy relacionadas con la obtención de ayudas económicas para sufragar deudas de alquiler y/u obtener apoyo económico para hacer frente a las exigencias de los propietarios e inmobiliarias en función de nuevos alquileres. Referente a las demandas de Salud, su necesidad, mayoritariamente está relacionada con la solicitud para la obtención de calificación de grado de minusvalía y percepción de prestación económica. Únicamente tres de estos casos, corresponden a seguimientos terapéuticos. Un hecho a destacar, se produce en el ámbito de educación, el cual es demandado íntegramente por mujeres, referidos a la norma-

lización educativa de sus hijos y/o nietos, motivado por la intervención de la subdirección de protección de menores del Gobierno de Aragón.

El trabajo en esta área se ha centrado en la población gitana autóctona, con un total de 216 demandas, de las cuales un 98.1%, han obtenido respuesta y sólo un 1.9% se encuentra en proceso de respuesta en trámite.

A la luz de los datos arrojados por la tabla, podemos visualizar que los tipos de respuesta que han originado las demandas planteadas por los usuarios en relación a los diferentes ámbitos anteriormente reflejados, han dado lugar, principalmente, a cuatro tipos de respuestas: información, acompañamiento y en menor medida de gestión-tramitación; seguidas en cuarto lugar por la derivación externa hacia a otros recursos existentes, evitando con este último la duplicidad de actuaciones y las ayudas directas.

El tipo de respuestas, que en mayor número de ocasiones las demandas han generado, han sido los siguientes:

- De Información con un 31,94%; de las cuales fueron objeto en el 20,76% de los casos usuarios masculinos y en el 79,24% usuarias femeninas.
- De Acompañamiento con un 22,86% de las cuales fueron objeto en el 30% de los casos usuarios masculinos y en el 70% usuarias femeninas.
- De Gestión/tramitación con un 22,29% de las cuales fueron objeto en el 43,59% de los casos usuarios masculinos y en el 56,41% usuarias femeninas.
- De Derivación externa con un 15,74% de las cuales fueron objeto en el 25% de los casos usuarios masculinos y en el 75% usuarias femeninas.

El 30% de las respuestas dadas a las demandas planteadas por la población gitana autóctona, han ido dirigidas a hombres y el 70% a mujeres. El tipo de respuesta en que los porcentajes entre hombres y mujeres se asemejan se corresponden con las respuestas de gestión-tramitación.



Programas derivados de Acción Social

PROMOCIÓN DE LA MUJER

En el año 2006, la FSG, presentó al Instituto Aragonés De La Mujer, en competencias de subvenciones, una propuesta de intervención con mujeres gitanas, para actuar en las tres provincias de la comunidad, denominada “Proyecto de desarrollo personal y empleo para mujeres gitanas en Zaragoza, Huesca y Teruel”, cuyos objetivos generales, apuntaban hacia la promoción y el desarrollo personal de las mujeres en la comunidad Autónoma de Aragón.

Se abordaron acciones grupales en las que se incluían actividades de ocio y tiempo libre, como una estrategia de captación y motivación de las mismas, para obtener en primera instancia, su participación en futuros procesos de promoción y desarrollo y por otro lado proporcionar los espacios idóneos donde estas pudiesen expresar sus necesidades expectativas e intereses. Se realizó un libro de poemas inéditos titulado Rromnía cuyas autoras eran jóvenes entre 16 y 20 años

Por otro lado prestamos asesoramiento técnico a las trabajadoras con usuarias gitanas tanto individualmente, como en grupos para la realización de espacios de encuentro con mujeres gitanas en Zaragoza, Huesca y el municipio de Épila. Finalmente podemos decir que los objetivos planteados se cumplieron, teniendo en cuenta que este proyecto se puede considerar como la continuidad de unas acciones preliminares, que generen posteriormente procesos de desarrollo y promoción integral de las mujeres gitanas.

SALUD Y CALIDAD DE VIDA

Esta área de trabajo se abordó por primera vez en el 2006, en el marco de los Planes Nacionales de Prevención De Drogas y VIH/SIDA

VIH/SIDA

Aprovechando la oportunidad que nos ofrecía la entidad a través del convenio con el ministerio de salud, de trabajar aspectos relacionados con el VIH/SIDA y teniendo en cuenta que algunos de nuestros usuarios padecen de manera directa e indirecta esta problemática, consideramos muy oportuno el abordar esta patología desde la dimensión de la información, prevención y orientación hacia los recursos especializados, desde nuestro quehacer profesional tanto en el área de empleo como desde acción social.

Para la puesta en marcha de la actividad, contactamos con la Fundación Anti-Sida de Zaragoza que nos propuso el abordaje del tema, introduciendo una formación desestructurada, aplicando una metodología de acercamiento con el tema, en el cual se conociesen de antemano el posicionamiento de los asistentes frente al mismo, para posteriormente hacer una puesta en común y, que finalmente se pudiesen abordar de la manera mas profesional y objetiva posible, actuaciones de prevención y orientar, los posibles casos hacía los recursos especializados.

La concreción de la actividad se plasmó en el desarrollo de cuatro sesiones de trabajo, las cuales

se ubicaron en tiempos diferentes, para contrastar las actitudes y aptitudes de los participantes. Los usuarios de la formación lo integraron 8 personas, pertenecientes al equipo de trabajo de la FSG en Zaragoza, entre ellos, orientadores laborales, prospector laboral, mediadores, técnico de acción social, coordinadores de programas.

La problemática se situó en el contexto de la formación para el empleo, la búsqueda activa de empleo y en mercado laboral, considerándose que esta patología, se traduce en un gran obstáculo tanto para interactuar con otras personas en las fases formativas, como en la admisión en el mercado de trabajo.

Podemos decir que los objetivos, se cumplieron en relación con los definidos inicialmente, ya que con esta acción lo que se pretendía, era el acercamiento problemática.

ACCIONES DE PREVENCIÓN DE DROGA

Estas acciones fueron lideradas por la sección juvenil de la FSG, de Zaragoza, quienes se plantearon los siguientes objetivos:

Trabajar informalmente (conceptos, procedimientos y actitudes), la promoción de la salud y la prevención del uso de las drogas.

- Formar y consolidar hábitos saludables.
- Desarrollar habilidades sociales y de mediación con los jóvenes.
- Crear inquietudes educativas que sirvan de cauce para los jóvenes.

Los anteriores objetivos se trabajaron, desde la perspectiva de la realización de actividades deportivas, educativas y de ocio y tiempo libre, para lo cual se organizaron los siguientes grupos:

- Creación de dos equipos de fútbol sala, el primero en el barrio rural Zaragozano de Casetas, denominado “Real Flamenco” y el otro en Zaragoza Capital denominado “Cultura Gitana
- Realización del II encuentro de estudiantes gitanos de Aragón, quienes fueron multiplicadores y referentes en los centros Educativos de Secundaria, para motivar la participación y asistencia de los estudiantes gitanos, y por otro lado implicándose en la organización operativa del evento.

La actividad dinamizó un total de 40 jóvenes, en edades comprendidas entre 12 y 30 años, todos varones, cuya actividad económica era la práctica de la venta ambulante. La mayoría de éstos jóvenes no han terminado la Educación Básica Obligatoria, y tienen incorporado el consumo de tabaco, alcohol y la vida sedentaria, desde muy temprana edad.

La actividad ha sido valorada muy positivamente, ya que la aplicación de éste método, es una manera muy positiva, de volver a contactar y conectar, con un grupo de usuarios jóvenes y por otro lado, de trabajar de manera transversal, no sólo hábitos saludables (sino también empleo, formación, educación, mediación en conflictos,...). La aplicación de este método, también permite crear un ambiente de confianza donde se pueden tratar distintos temas, entre ellos el de resolución de conflictos y la puesta en práctica de habilidades sociales, como medida de prevención para el uso de las drogas.

Finalmente consideramos vital, el continuar con este tipo de acciones, trabajándolos con criterios de procesos y avanzando en el logro deportivo de los jóvenes, como un incentivo dentro de las categorías federadas existentes.

EDUCACIÓN

El proyecto titulado “Espacio de encuentro y convivencia intercultural con alumnado gitano” pretendía crear un espacio de trabajo orientado a producir un acercamiento entre los jóvenes gitanos y los centros educativos a los que asisten, insistiendo en la importancia de un trabajo en común para potenciar su permanencia y competencia en el sistema educativo.

A través de la participación en semanas interculturales en distintos IESS y el encuentro anual de estudiantes gitanos de secundaria se ha logrado crear una red de comunicación entre algunos IESS y la Fundación Secretariado Gitano que se ha materializado en una colaboración sistemática en acciones concretas como la atención de casos de disciplina escolar, dinamización joven, asesoramiento técnico a profesores y talleres concretos de cultura gitana.

ENCUENTRO DE JÓVENES ESTUDIANTES DE SECUNDARIA

En Septiembre iniciamos nuestra actividad en los IESS de Aragón, convocando al alumnado de secundaria al encuentro anual de estudiantes gitanos que nuestra Fundación en Aragón, realiza en el Centro Joaquín Roncal de Zaragoza.

Al mismo asistieron 150 estudiantes de los Institutos Juan Manuel Blecuá, Miguel de Molinos, María Moliner, Miralbuena, Avempace y Pedro de Luna.

La presentación estuvo a cargo del representante del Ministerio de Educación y la Directora Territorial de la FSG Aragón. Se inició la jornada presentando a los alumnos un corto basado en 3 historias sobre la cultura gitana titulado “3 Historias de Gitanos” de Raúl Guíu, editado por la Fundación Joaquín Roncal de Zaragoza.

A continuación una mesa redonda de “Referentes positivos” en la que los ponentes fueron Ana Belén Giménez (FSG), Sara Giménez (abogada de la provincia de Huesca) y M^a Jesús Hernández FSG-Huesca), que explicaron las motivaciones y dificultades que tuvieron hasta conseguir estudios superiores. Los asistentes trabajaron en diferentes grupos y se elaboró un documento de conclusiones; que fueron expuestas en la última parte del encuentro:

- 87% de los alumnos de la clase son de 1º y 2º de la ESO
- 37,21% de los alumnos de la clase van a compensatoria.
- 75% de los alumnos de la clase piensan que estudiar es bueno.
- 70% de los alumnos de la clase les gustaría realizar estudios universitarios.
- 70% de los alumnos de la clase piensan que sus profesores les entienden.
- 17% de los alumnos de la clase piensan que les tendrían que apoyar más los padres para que continúen estudiando.

La actuación musical corrió a cargo del grupo “Son pà gozar” que deleitaron a todos el gusto musical y la manera de manifestar la alegría del pueblo gitano. Y así tubo lugar un año mas el cierre del Encuentro de Jóvenes Estudiantes Gitanos De Aragón.



TALLER DE ROMANÉS (IMPARTIDO EN EL IESS DE CASETAS)

Durante el seminario de Lengua Romaní, se impartieron nociones básicas acerca del origen, composición y trayectoria del citado idioma, explicados siempre de forma sencilla y asequible para los alumnos. Los contenidos teóricos básicos fueron los siguientes:

- acepciones de las distintas nomenclaturas del idioma gitano
- origen del idioma
- préstamos de otras lenguas
- etimologías
- introducción de los nuevos términos
- breve descripción técnica
- paso de ser lengua ágrafa a lengua escrita
- actualidad trasnacional
- diversidad dialéctica
- proceso de estandarización
- situación histórica en España
- diccionarios hechos en España
- influencia gitana en otras lenguas

En el marco práctico se hicieron dinámicas en las que los alumnos usaban la lengua en sus nociones más simples. Teniendo en cuenta el tiempo del que se disponía, se hizo un recorrido corto pero efectivo por las diferentes formas de presentación y/o salutación, con frases hechas que son de uso común. De esta forma, los participantes se han acercado de forma amena y muy positiva a la lengua de sus ancestros.

En el taller participaron 9 alumnos gitanos del IES que durante 20 horas pudieron conocer las características del idioma hablado por más de 10 millones de personas gitanas en el mundo. A su vez ha provocado en ellos un interés creciente por profundizar en la lengua y la cultura del pue-

blo gitano, pensamos continuar este tipo de talleres y hacerlo extensivo al alumnado que lo desee.

PROMOCIÓN CULTURAL Y CONVIVENCIA MULTICULTURAL

En el año 2006, se han realizado varias actividades que están relacionadas con los objetivos planteados en el programa marco financiado por la Obra Social de la CAI, para el periodo 2006-2008.

Con ocasión de la celebración del día 12 de enero, fecha de la entrada de los gitanos en nuestra Comunidad Autónoma, la FSG preparó un cine forum con la película “Herencia Flamenca” en el Centro Joaquín Roncal donde su director Michael Meer atendió a todas las intervenciones del público. Por la tarde en la Casa de las culturas, todas las entidades gitanas de Aragón junto al Excmo Ayto. de Zaragoza, rindieron homenaje a Manuel Tejuela y se terminó el día con una degustación de cocina gitana. Se celebró el día Internacional de los gitanos (8 de abril) en el Puente de Piedra para dar a conocer la Ceremonia del Río. Contamos con la asistencia de representantes de los distintos grupos políticos, sindicatos y entidades sociales.

Se amplió la exposición “Culturas para compartir” en 5 paneles para que estuviera representada la figura de Ceferino Jiménez Maya beato gitano de Barbastro.



Juventud

SERVICIO DE INFORMACIÓN JUVENIL. ZARAGOZA

El servicio se encuentra en un momento de cambio y de resurgimiento. El objetivo general de este programa se centra en promover y facilitar la participación social y la dinamización de los jóvenes gitanos y gitanas, partiendo del reconocimiento de su identidad cultural y tomando como marco el ejercicio activo de una ciudadanía plena (ejercicio responsable de participación en el que se asumen derechos y deberes ciudadanos).

Los destinatarios del programa son los Jóvenes gitanos y gitanas con edades comprendidas entre los 12 y los 29 años principalmente; aunque en ocasiones las actividades están compartidas y/o destinadas también a población no gitana (de sensibilización, por ejemplo, de educación intercultural,...), o población con edades superiores o inferiores a las mencionadas (para el fomento y refuerzo de la identidad, el intercambio generacional...). Se han ido realizando actividades a lo largo de todo año natural organizando o participando en, al menos, una actividad al mes, de enero a diciembre.

ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN

Feria de Formación y Empleo: Lugar de presentación de las actividades que se realizan tanto en el ámbito del Empleo y de la Formación para jóvenes.
Difusión de dípticos informativos del SIJ: en diferentes Institutos de Educación Secundaria y Colegios de Ed. Primaria, ferias, eventos,...
Presentación a otras entidades: a través de entrevistas individuales a técnicos o en ac-

ciones formativas grupales que ellos organicen (para técnicos o usuarios).
Presentación del Servicio y de las actividades a diferentes Administraciones públicas con competencias en el ámbito de la Juventud.
Publicación del SIJ-Zaragoza (su historia, actividades, usuarios,...) en la sección dedicadas a entidades sociales de la "Hoja del Voluntariado" del Aytto. De Zaragoza y de sus actividades en el "Crónica" del Herald de Aragón.
Mayor presencia en medios de comunicación.

ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN

En función de las demandas específicas de los usuarios del Servicio de Información y de peticiones de otras entidades sociales, se procederá a la búsqueda, confección y difusión de información relativa a cuestiones específicas en las diferentes áreas de Juventud (vivienda, salud, actividades,...); Aunque como actividad fundamental el mantenimiento actualizado de los diferentes paneles informativos con los que cuenta el SIJ y la difusión de las actividades realizadas tanto por la FSG como por otras entidades o administraciones públicas, será la prioridad en esta área de actividad:

Cajetín del Consejo de la Juventud
Internet
Redes y estructuras de participación
Hemos comenzado ya con asesoramiento a asociaciones juveniles acerca de subvenciones.

ACTIVIDADES DE DINAMIZACIÓN

Talleres de Música: Promoción Grupo musical jóvenes gitanos "Son pá gozar"

Taller de Cajón, Baile Flamenco y Guitarra
Talleres deportivos: Gimnasio Fitnes, Equipo de Fútbol en el barrio de Casetas de Zaragoza y en el municipio de Épila; Torneo de Pelota Vasca en el barrio de la Magdalena

USUARIOS DEL PROGRAMA

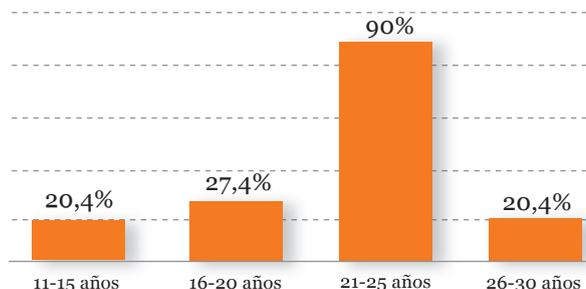
El periodo en el que se ha desarrollado el programa ha sido de enero a diciembre de 2006, y dicho periodo han participado un total de 582 usuarios directos. Mientras que alrededor de unos 300 de usuarios indirectos. Los índices en función de cada actividad son, en actividades culturales un 50´24%; en cajón y baile 1´59%; en actividades deportivas un 29´03%; y por ultimo en las actividades de participación un 19´14%. En el siguiente cuadro pasamos a detallar por actividad el número de participantes:

Actividad	Participantes
Exposicion IAJ	45
CP Fernando El Católico	30
IES Maria Moliner	80
IES Rodanas	160
Taller Cajon	2
Taller de baile	8
“Real flamenco”	10
“Cultura gitana”	11
Pelota vasca	150
Gimnasio	3
Gimnasio casetas	8

COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

● Casa de las Culturas: Representación como portavoces el “día internacional contra el Racismo” en rueda de prensa; presencia destacada en concentración; y gestión de la colaboración de Carmen París en la Rueda de Prensa.

JÓVENES PARTICIPANTES POR EDAD



- Movimiento contra la Intolerancia: Colaboración para la participación y mayor representatividad de los gitanos y gitanas jóvenes en las actividades realizadas desde esta entidad.
- Casas de Juventud y centros sociolaborales: Presentación del Servicio, derivación de casos y realización conjunta de actividades (dinamización o formativas)

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE JUVENTUD

Se ha participado en los siguientes eventos de Juventud:

- Zaragoza Global: Feria de encuentro de entidades representativas de diferentes Culturas.
- Feria de Asociacionismo Juvenil: Convocada por el Consejo de la Juventud de Zaragoza, dota de un espacio para la presentación de las actividades que cada entidad realiza en el ámbito de la Juventud.

Conclusiones

- A lo largo de este año, el sexto, desde la implantación del programa Acceder en Aragón, hemos aprendido algunas claves que consideramos importantes desde nuestra experiencia, para lograr la inserción en el ámbito del Empleo.
- Enfoque integrado y equilibrio entre la perspectiva social y la económica. A la hora de diseñar los itinerarios de inserción se debe tener en cuenta el perfil de la persona que busca empleo.
- Implicación y capacitación de la comunidad gitana.
- Planificación a largo plazo. Es un Programa a siete años vista, lo cual permite un mayor impacto.
- Servicios adaptados pero no segregados. Las acciones se centran en la población objetivo, pero no exclusivamente, y son acciones que deben estar orientadas a la normalización.
- Flexibilidad y adaptación de los servicios normalizados a las necesidades de la población gitana. El objetivo es trazar un puente entre las necesidades de la comunidad gitana y el sistema; alcanzar un equilibrio entre los grupos objetivo y los servicios normalizados.
- Equipos de trabajo interculturales. Todos los equipos de trabajo son mixtos étnicamente, de manera que pueden beneficiarse de ambas culturas.
- Fuerte partenariado, estrecha relación con el empresariado y un adecuado sistema de relación público-privado. El objetivo es cooperar con todos los actores principales: administraciones públicas, empresas, medios de comunicación, políticos, etc.
- Movilización de recursos locales y regionales. Todos los recursos deben estar alineados en la consecución del mismo objetivo y crear sinergias entre todos los recursos disponibles.
- Itinerarios individualizados de empleo. Las

circunstancias personales de cada individuo deben estar por encima de su etnicidad. Los itinerarios deben establecerse de acuerdo a cada persona, sin tener en cuenta su origen étnico.

- Dimensión nacional de acciones locales. Existe una combinación de enfoques nacional y local dentro del Programa.
- Establecimiento de Comités de Seguimiento para difundir la información y garantizar una total transparencia. Transparencia y un permanente flujo de información a través de comités que son esenciales para el éxito del Programa.
- Amplia difusión y visibilidad de las acciones y los resultados del Programa. Visibilidad y abierta comunicación facilitan la sensibilización sobre el tema.

En cuanto a los próximos años, la FSG ha valorado el rendimiento de las tres dispositivos abiertos en Aragón, Zaragoza y Huesca están aumentando el número de usuarios como esperábamos y está mejorando la calidad de los servicios prestados.

RECONOCIMIENTOS

Cruz de Oro de la Solidaridad Social a Pedro Puente Fernández, Presidente de la FSG

La Cruz de Oro de la Orden Civil de la Solidaridad Social 2006 se concede a entidades y personas que han destacado por su labor humanitaria con los sectores más desfavorecidos de la sociedad. Estos galardones, concedidos por el Gobierno a propuesta de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales, Familias y Discapacidad, han recaído

en 2006 en el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), la Asociación para la Atención a Personas con Discapacidad Intelectual (Asprona) de Albacete, la Fundación ALPE Acondroplasia, la Asociación Valenciana de la Caridad, en D. Víctor Soler Sala y en D. Rafael Fernández Santiago. Pedro Puente es miembro fundador y presidente desde sus inicios del Secretariado Gitano, tanto en su etapa como Asociación (1982-2001) como en la actual de Fundación, desde donde ha impulsado la defensa de los derechos del Pueblo Gitano, dedicando su esfuerzo a la mejora de las condiciones de vida, la erradicación definitiva del chabolismo, el acceso a la formación profesional

y al empleo y a la promoción de la comunidad gitana desde el respeto a su identidad cultural. En el año 2002 recibió también este importante galardón de manos de la Reina doña Sofía, en aquella ocasión otorgado a la entidad Fundación Secretariado General Gitano “por su labor de promoción y apoyo al pueblo gitano”.

También ha recibido el reconocimiento a una larga vida de intensa actividad laboral, D. Rafael Fernández modelo de integración social y por “su empeño en la defensa de los derechos de la comunidad gitana”. Rafael Fernández, actualmente jubilado, trabajó durante muchos años en la Secretaría para la Comunidad Gitana de la Junta de Andalucía.