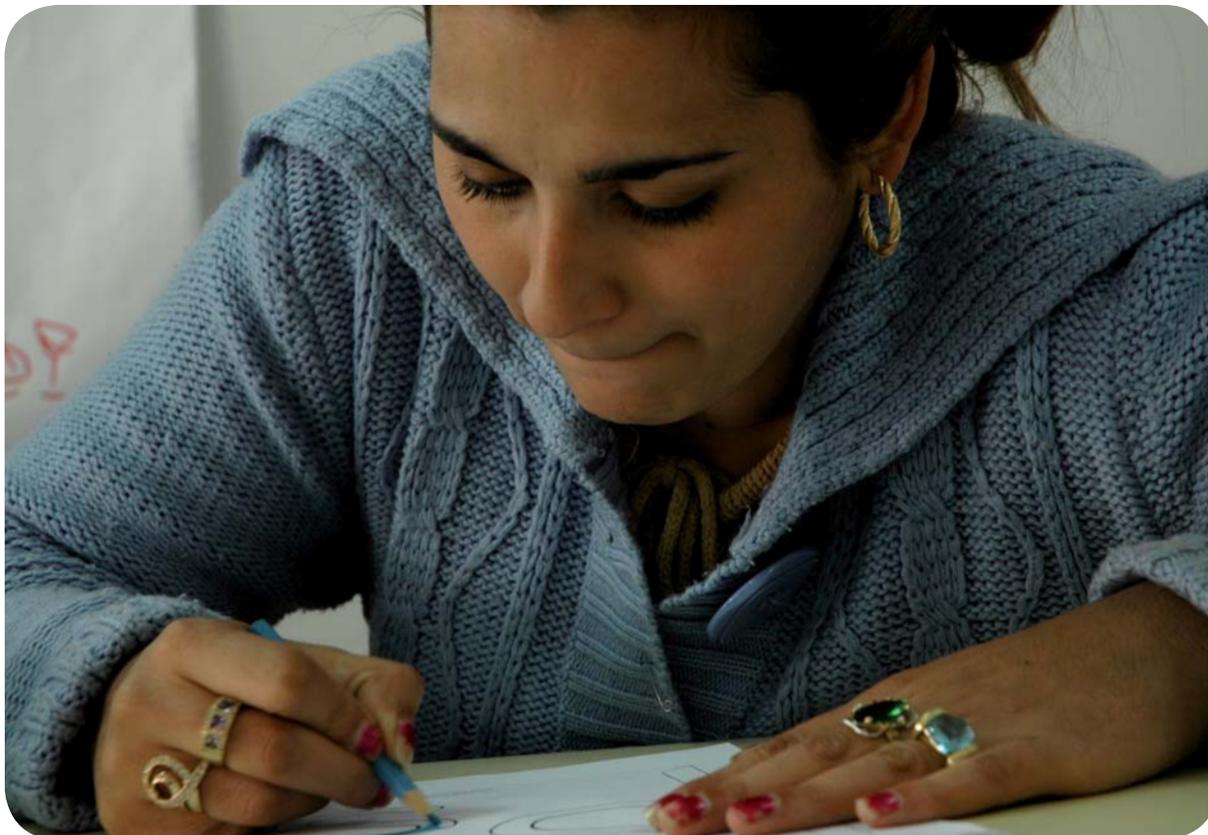


# Mujer



Las mujeres gitanas están protagonizando un cambio por la mejora de sus oportunidades y las de toda su comunidad, aumentando su participación en el empleo regularizado, la formación y las asociaciones. Este cambio implica nuevas formas de concebir la identidad y la cultura gitanas, al crear referentes que conjugan tradición y modernidad, al convertirse en referentes para otras mujeres gitanas que también desean ampliar sus oportunidades sin renunciar a su cultura.

Es necesario continuar apoyando estos esfuerzos para favorecer la superación de obstáculos relacionados con la doble discriminación por razones de sexo y de etnia. Aún quedan barreras para el acceso a la educación, al

empleo, a la participación social y política, el ocio y el tiempo libre. Y muchas de estas barreras están construidas con estereotipos que dificultan la continuidad educativa de las jóvenes, la contratación de mujeres gitanas en puestos dentro del mercado laboral y el desarrollo de unas relaciones igualitarias.

Para planificar y poner en marcha distintas actividades, el Área de Mujer cuenta con apoyo del **Grupo de Mujeres Gitanas** de la FSG, compuesto por algunas de las trabajadoras con mayor cualificación en cuestiones de igualdad de oportunidades. Este grupo desarrolla funciones de asesoramiento y apoyo al Área, además de constituir un espacio de participación social e intercambio de información y buenas prácticas.

Durante 2005, se han puesto en marcha tanto acciones específicas para mujeres gitanas como estrategias transversales de inclusión de la perspectiva de género en las diferentes áreas de trabajo de la FSG. Las principales líneas de acción desarrolladas han sido las siguientes:

- **Educación formal y desarrollo personal.**

En distintos territorios, las escuelas y talleres de educación para personas adultas o de formación básica y desarrollo personal han significado un espacio de encuentro entre mujeres y de desarrollo de la lectura, escritura, materias básicas, habilidades relacionales y autoestima. Asimismo, desde los programas de apoyo escolar se ha estado favoreciendo el acceso y la continuidad educativa de las chicas gitanas.

- **Formación ocupacional, orientación y acompañamiento al empleo.** Desde el Programa de Empleo Acceder, se apoya el acceso de las mujeres gitanas al empleo, facilitando formación ocupacional y el conocimiento de los recursos para ampliar las oportunidades en el mercado laboral.

- **Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.** Para apoyar el acceso de las mujeres al empleo y favorecer un mejor reparto del trabajo doméstico, se está poniendo en marcha esta línea de trabajo, que incluye tanto acciones de sensibilización como otras de carácter educativo y lúdico para menores, como la creación de ludotecas en horarios en los que las madres y los padres asisten al trabajo remunerado o a alguna actividad formativa.

- **Atención básica.** Desde nuestros equipos, se intenta dar respuesta a todas aquellas demandas que recibimos por parte de mujeres gitanas, tratando de buscar un apoyo individualizado o grupal para cada



situación, en coordinación, cuando es necesario, con otras entidades y recursos sociales.

- **Promoción de la salud.** Con el fin de abordar las necesidades de las mujeres desde una perspectiva psicosocial y de mejorar la calidad de vida de otros miembros de la comunidad, se llevan a cabo talleres y programas de salud.

- **Participación social.** Se han desarrollado diferentes Jornadas y Seminarios organizados por la FSG junto con otras entidades que han favorecido el encuentro, la creación de

“Las mujeres gitanas están protagonizando un cambio por la mejora de sus oportunidades y las de toda su comunidad, aumentando su participación en el empleo regularizado, la formación y las asociaciones.”

vínculos, el debate y la participación social de mujeres gitanas, así como un mejor conocimiento de su situación y del esfuerzo que están desarrollando para mejorarla.

Uno de estos encuentros ha sido las *IX Jornadas Estatales Mujeres Gitanas Participando*, organizadas en colaboración con el Instituto de la Mujer, que sirvieron como punto de encuentro para 160 mujeres procedentes de diferentes Comunidades Autónomas y en las que se debatió acerca de la formación, el empleo y la participación en el movimiento asociativo. Para ilustrar los ámbitos donde las mujeres gitanas participan, se realizó la exposición de fotografías que lleva el mismo título que las Jornadas y que actualmente forma parte de los recursos de nuestro centro de documentación. Asimismo, tuvo lugar el Seminario Identidades culturales y de género: mujeres gitanas hoy y ahora, donde se reunieron algunas de las trabajadoras gitanas de nuestra entidad para debatir y analizar las diferentes formas de concebir la identidad de las mujeres gitanas en la actualidad.

“Es necesario continuar apoyando estos esfuerzos para favorecer la superación de obstáculos relacionados con la doble discriminación.

Otros eventos que merece la pena destacar es el *Encuentro Estatal de Mujeres Gitanas “Mirando al Futuro”* (organizado por la Dirección de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid), las *Jornadas Mulheres Xitanas* abriendo caminos en Santiago de Compostela, *Mujer Gitana y Empleo* en Elche, *IV Jornadas Dones Gitanes Avui* en Badalona y los Seminarios de *Buenas Prácticas de Actuación ante la violencia de género con mujeres gitanas*, que tuvieron lugar en Castilla y León (en colaboración con la Junta de Castilla y León).

La participación social se va extendiendo también a órganos institucionales de representación de las mujeres, como son el Consejo Sectorial de las Mujeres en Almería, el Consell de Dones de Catalunya y el Consell Municipal d'Igualtat Dona-Home de Sabadell, en los que se reúnen mujeres de diferentes grupos culturales.



● **Sensibilización.** Además de las Jornadas organizadas por la FSG en colaboración con distintas instituciones, hemos asistido a eventos organizados por otras entidades con el fin de dar a conocer una realidad más aproximada de las mujeres gitanas y superar los estereotipos existentes, como las ponencias y el Encuentro organizado por Cáritas en Irún o las charlas impartidas en el Ateneo y en la Escuela de Voluntariado de Madrid. A estos encuentros y ponencias asistieron principalmente profesionales del ámbito social, administraciones públicas y público general.

● **Ocio, cultura y tiempo libre.** Facilitando el encuentro entre mujeres gitanas, así como su acceso a la cultura y a actividades lúdicas, se organizan actividades diversas, como visitas culturales, talleres de bulerías, obras de teatro, video-forum y exposiciones.

● **Apoyo y asesoramiento técnico.** En 2005, se atendió a numerosas demandas procedentes de las administraciones públicas, profesionales de los servicios sociales y de atención a mujeres, otras asociaciones y particulares. Desde la sede central, se dio cobertura a 71 demandas, la mayoría de ellas relacionadas con la inclusión de la igualdad de oportunidades en planes, programas y proyectos y con la colaboración y el apoyo ante diversas situaciones y a éstas habría que sumar las que se hacen en los distintos territorios.

● **Elaboración y publicación de materiales de apoyo.** Para trabajar por la mejora de la situación de las mujeres gitanas y su promoción personal y profesional, contamos con los materiales siguientes, que se utilizan en los talleres y programas formativos de la FSG y se han distribuido entre distintas entidades que trabajan con mujeres gitanas:

- › *Guía de motivación para el desarrollo personal y profesional de las mujeres gitanas*
- › *Guía de motivación para la formación a lo largo de la vida y la participación social de las mujeres gitanas*
- › *Guía de salud para mujeres gitanas*
- › *50 mujeres gitanas en la sociedad española*

