



## Presentación

El Fondo Social Europeo a través de sus iniciativas, y entre otras del Programa Operativo Plurirregional “Lucha contra la Discriminación” para el periodo 2000-2006, está apoyando el papel de las sociedades europeas, y de las empresas especialmente, en el avance de la igualdad de oportunidades entre los diferentes grupos sociales que conviven en el espacio europeo: hombres y mujeres, minorías étnicas, grupos sociales desfavorecidos...

En la Fundación Secretariado Gitano, uno de los operadores privados de este Programa, venimos constatando a lo largo de estos años, a través de las acciones ACCEDER, cómo el éxito de la integración laboral de grupos sociales con especiales dificultades, pasa por la conciliación de los intereses de las empresas con los del propio personal trabajador y los de las administraciones públicas en su papel de promover la cohesión social.

Para aportar alternativas, una primera acción que llevamos a cabo fue la realización de un Estudio, conjuntamente con la empresa Likadi, sobre las necesidades en materia de conciliación de la vida personal-familiar y laboral de la juventud gitana, grupo con el que principalmente trabajamos, y las de las empresas colaboradoras<sup>1</sup>.

En base a las conclusiones aportadas por este Estudio, abrimos en 2004 una línea de colaboración con el empresariado a fin de apoyar la puesta en marcha de medidas de conciliación en sus empresas. A principios de 2006 celebramos una serie Jornadas en las distintas provincias andaluzas, en torno a las políticas de conciliación de la vida personal y laboral de las empresas, a fin de poder debatir y recoger sugerencias del propio empresariado acerca de la misma. Para ello contamos con la presencia de una Consultora especializada: Optimiza, Soluciones de Conciliación Empresa-Persona.

---

<sup>1</sup> Una síntesis del mismo se publicó en la revista de la Fundación Secretariado Gitano: *Gitanos, Pensamiento y Cultura*. Nº 32-33, diciembre 2005-enero 2006.





El desarrollo de nuevas formas de gestión de la diversidad y su aplicación en las políticas de empresa mediante medidas de conciliación de la vida personal-familiar y laboral, es el reto que se nos presenta.

Ahora, a finales de este año 2007, editamos la presente Guía, esperando que sirva como instrumento para que los empresarios/as puedan abordar la conciliación en sus empresas.

