



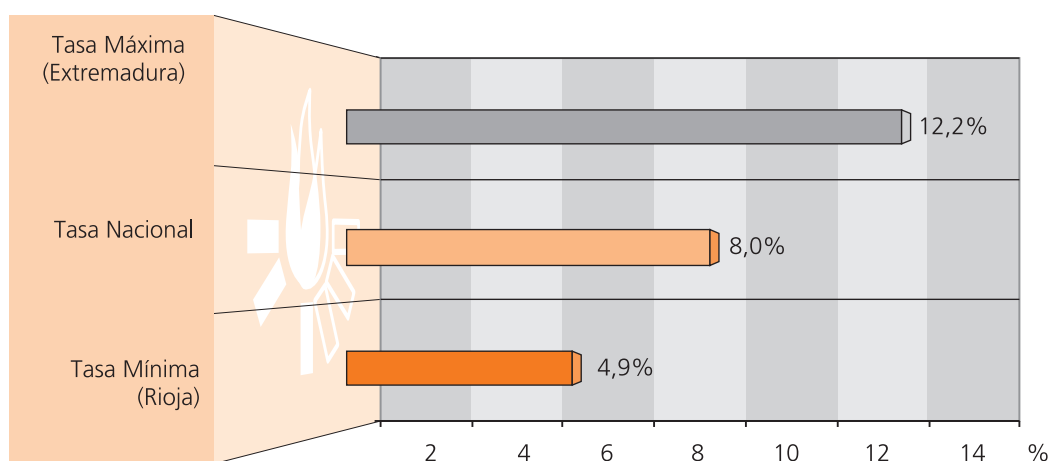
6

La población gitana en paro

6. La población gitana en paro

En capítulos anteriores hemos visto, a grandes rasgos, cifras de la población en su conjunto y la población gitana en situación de desempleo. Recordemos que **la tasa de paro del total de la población de España es de un 8%** (2º T 2007)¹. Por Comunidades Autónomas, la Comunidad de Madrid se sitúa en la parte inferior de la distribución del paro, con una tasa de 6,25%, siendo Extremadura (12,2%) la comunidad donde encontramos la tasa más alta, muy por encima de la media nacional, y La Rioja donde se sitúa la tasa de desempleo más baja del país, con un 4,9%. Por su parte, **la población gitana de España, registra una tasa de desempleo del 13,8%** (año 2005)² lo que supone una diferencia de 6 puntos porcentuales respecto la tasa nacional global.

Gráfico 6.1. Posicionamiento de las Tasas de Desempleo de la población española total, 2007.



Centrándonos en la Comunidad de Madrid, tenemos que el colectivo de parados se cifra en 202.400 personas, mientras que los desempleados de etnia gitana son 5.300. Teniendo en cuenta que la población activa global de Madrid se sitúa en torno a los 3.238.985 y que la gitana se estima en 33.525 activos, obtenemos tasas de desempleo con diferencias aún mayores que las halladas en la comparativa nacional. Así, **la tasa de población gitana parada de la Comunidad de Madrid alcanza el 15,8%**, más del doble de la tasa de paro del conjunto de los madrileños.

Esta situación de **alta tasa de paro entre los gitanos/as de Madrid** va unida a su perfil sociodemográfico, especialmente a las variables edad y nivel de estudios. La población activa gitana de Madrid es más joven (el 29,5% es menor de 25 años frente al 10,2% de la población en su conjunto), y presenta una tasa de analfabetismo funcional y absoluto del 67% frente al 2% de los activos totales. Ambos factores dificultan notablemente su empleabilidad, aunque no son los únicos. A continuación analizaremos con detalle las características demográficas y sociales de los gitanos parados de la Comunidad de Madrid, lo que permitirá completar la información sobre las tendencias y evolución de este colectivo.

¹ EPA, 2º Trimestre de 2007.

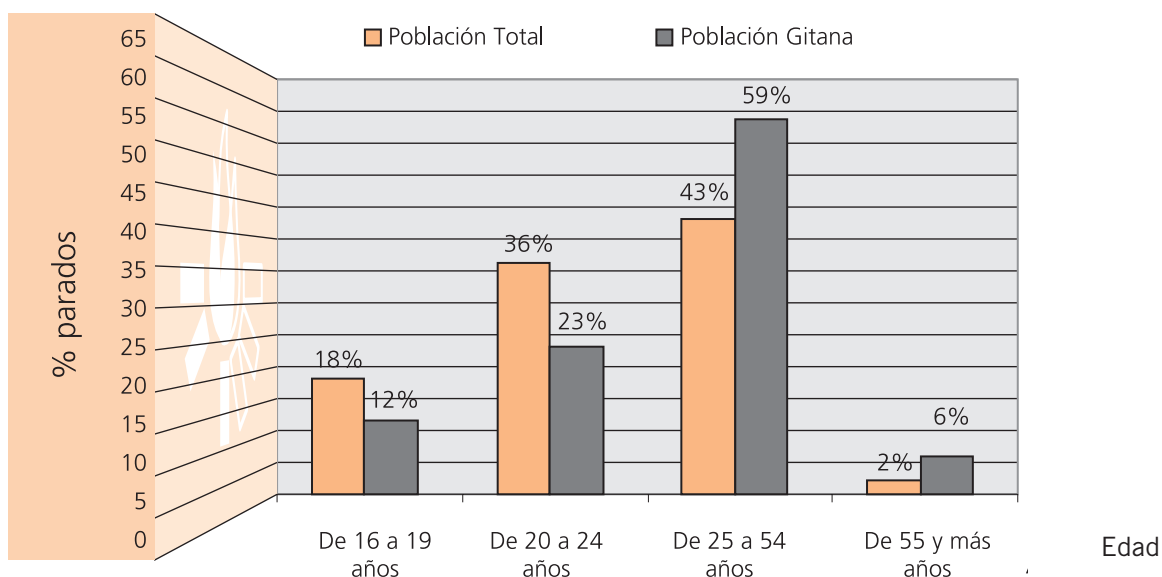
² *Población gitana y empleo, un estudio comparado*. Fundación Secretariado Gitano y EDIS S.A. Madrid Año 2005

6.1. El perfil de la población gitana parada

Como ya se ha comentado, la población activa gitana es más joven. También vemos que hay mayores cifras de desempleo entre los jóvenes gitanos de Madrid, que en el conjunto de los jóvenes parados madrileños. Así, mientras los porcentajes de desempleados gitanos menores de 25 años son superiores a los del conjunto de la población, la situación se invierte de los 25 años en adelante, donde la población gitana presenta cifras de desempleo menores que las de los madrileños en conjunto. Asimismo, es fácil observar en el siguiente gráfico, que **más de la mitad de los gitanos madrileños en paro (54%) tienen entre 16 y 24 años de edad.**



Gráfico 6.2. Distribución porcentual de la población parada de la Comunidad de Madrid por grupos de edad, 2007

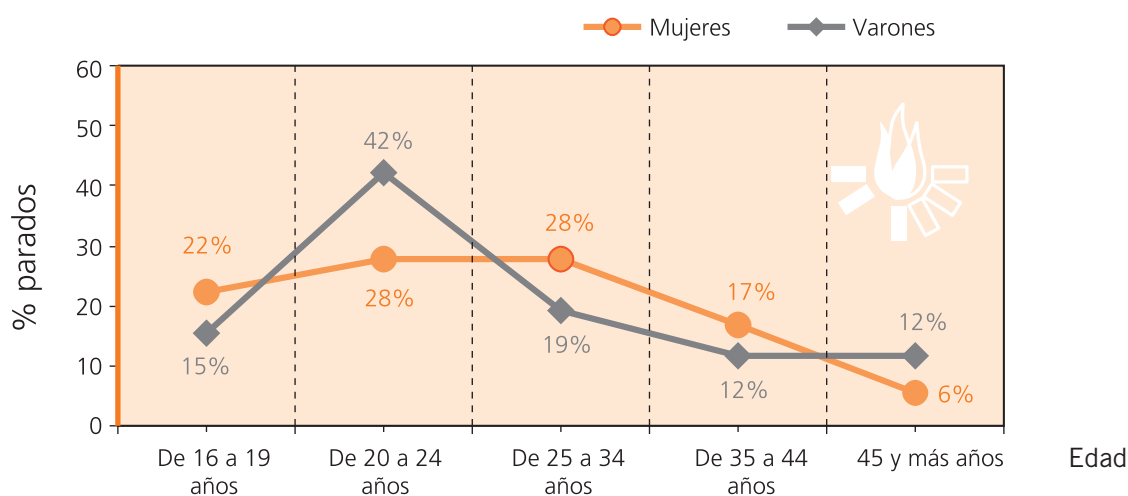


En el colectivo gitano de Madrid, los varones presentan una tasa de desempleo del 16% y las mujeres del 15%. No hay por tanto grandes diferencias, siendo significativo que las mujeres gitanas de Madrid presenten una tasa menor, ya que en la población total de la comunidad y de todo el país, las mujeres presentan una tasa de desempleo mayor que la de los varones (ver Tabla 3.7 del informe).

Tomando como base cien el colectivo de parados gitanos de la Comunidad de Madrid, observamos que en los varones, el grupo de 20 a 24 años de edad es el que concentra la mayor proporción de desempleo, con un 47%, lo que supone una notable diferencia respecto al paro de las mujeres del mismo grupo de edad, que muestran un 28%. Los varones, no vuelven a presentar una situación de desempleo menos favorable que la de las mujeres hasta la edad de 45 años, es decir, en los demás grupos de edad, las mujeres tienen porcentajes de paro más altos. A partir de los 35 años, se reduce el desempleo de los gitanos y gitanas madrileños, aunque siguen mostrando porcentajes elevados. La situación menos negativa, la encontramos en aquellos gitanos -y sobre todo en las gitanas- que han superado los 45 años de edad.

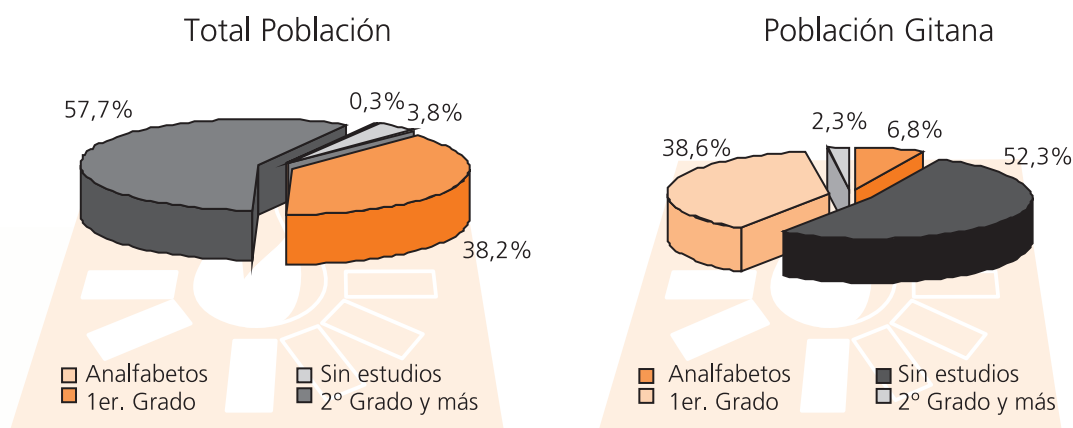
6. La población gitana en paro

Gráfico 6.3. Distribución porcentual por sexo y edad de los gitanos parados en la Comunidad de Madrid, 2007



Como ya se ha apuntado, una variable de alto poder discriminante en el mercado de trabajo es el nivel de estudios alcanzado. Según vemos en el siguiente gráfico, existe un marcado contraste entre la población gitana y el resto de la población en cuanto a nivel de formación. Así, es muy significativo que un 59% de la población gitana de Madrid en situación de desempleo no tiene estudios y/o es analfabeta, frente al 4% de la población global de Madrid desempleada. Son también llamativas las diferencias respecto a los niveles formativos no obligatorios, pues entre el conjunto de los parados de Madrid el 58% posee estudios secundarios o superiores, frente al 2% de los gitanos.

Gráfico 6.4. Distribución porcentual de los desempleados de la Comunidad de Madrid según nivel de estudios alcanzado, 2007



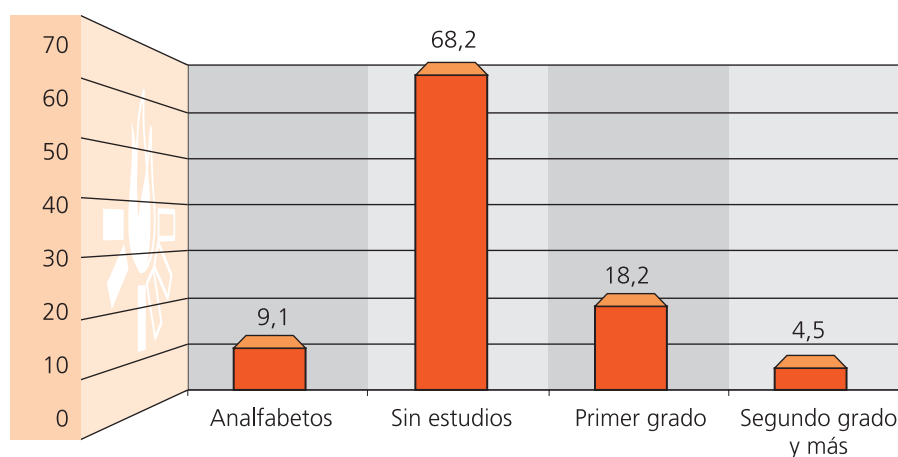
Parece por tanto, que el nivel de estudios sostiene un peso relevante en el paro de los gitanos de esta comunidad. Nos encontramos ante una variable que puede alimentar, quizá encubiertamente, la exclusión sociolaboral de este colectivo. No obstante, es importante recordar que el bajo nivel de estu-

dios, y el analfabetismo en particular, aumentan entre los/as gitanos/as de mayor edad (el 30% de los mayores de 45 años son analfabetos) y disminuye notablemente entre los gitanos y gitanas más jóvenes (el 9% de los menores de 25 años son analfabetos).

Otra cuestión importante relacionada con la situación de potencial exclusión social, sería la de las cargas familiares de la población gitana parada. En el caso del colectivo gitano de Madrid, no hemos hallado diferencias significativas, pues la población gitana parada se reparte por igual entre los que tienen hijos y los que no los tienen. Lo que sí presenta una fuerte relación es, de nuevo, el nivel de estudios. Los parados de menor nivel de estudios tienen además cargas familiares, pues así lo manifiesta un 77% de los gitanos sin estudios y/o analfabetos absolutos. Esto, agrava la situación de los que tienen menos recursos potenciales, pues existe también una fuerte relación entre menor nivel educativo y mayor paro, lo que unido a la carga familiar, complica aún más la situación de este segmento de la población gitana. El desempleado gitano madrileño tiene una media de 29 años, 3 hijos y conviven 5 personas en el hogar.



Gráfico 6.5. Proporción de los parados gitanos que tienen hijos, según el nivel educativo, 2007



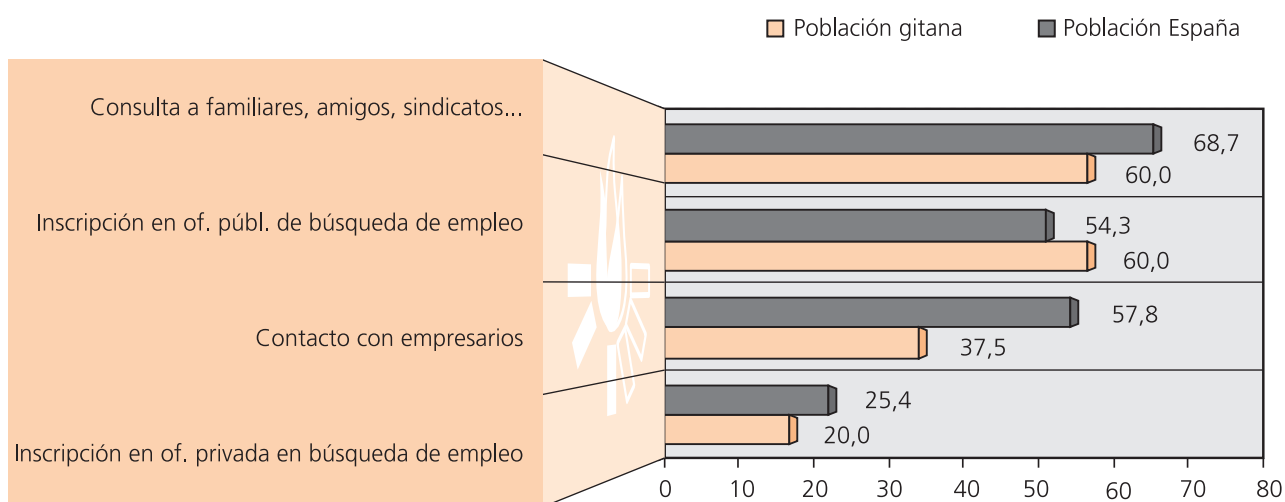
6.2. Los métodos de busca de empleo

Profundizando un poco más en la situación de la población gitana parada en Madrid, dado que para tener esta condición, según los criterios de la EPA, tienen que estar buscando trabajo de manera activa, se incluyó una pregunta sobre los métodos que estaban aplicando para dicha búsqueda de empleo.

En el siguiente gráfico, podemos ver los métodos más utilizados para la búsqueda de empleo por la población gitana de la Comunidad de Madrid y el total de la población española. En este caso, no podemos comparar la población gitana madrileña con la madrileña total, ya que los datos oficiales de la Encuesta de Población Activa (2º T. de 2007) se refieren al conjunto de España al no disponer de la información referida a la Comunidad de Madrid.

6. La población gitana en paro

Gráfico 6.6. Principales métodos de búsqueda de empleo utilizados por la población gitana de Madrid y el total de la población española (%)



Tal y como vemos en la representación gráfica, **los gitanos utilizan para buscar empleo principalmente la inscripción en la oficina pública de empleo y las redes de contacto, por medio de familiares y amigos, ambos métodos con un 60%**. Muy por debajo, recurren al contacto con empresarios (37,5%), y a destacar el hecho de que apenas utilizan las empresas privadas de búsqueda de empleo (20%).

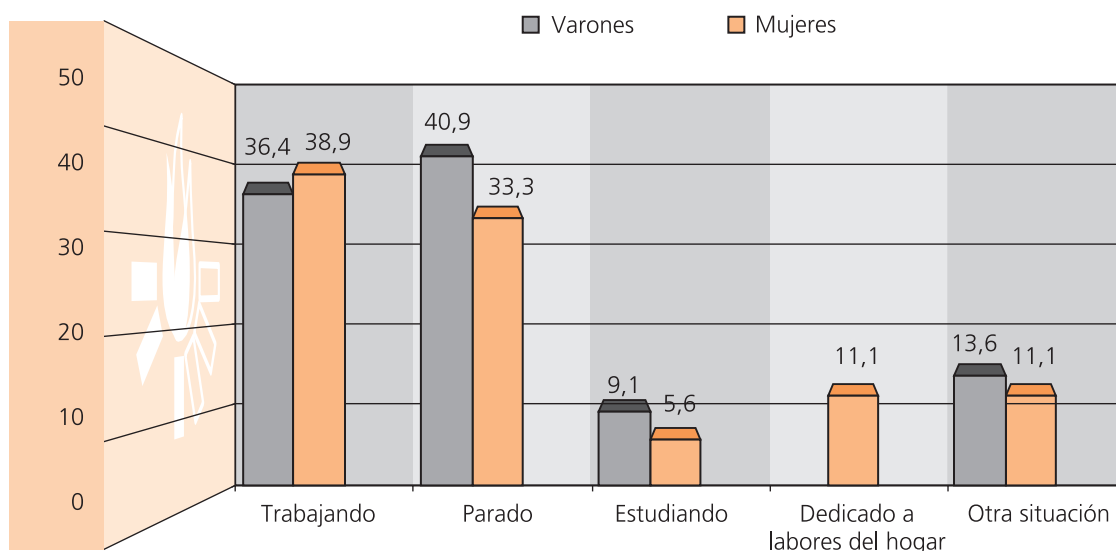
Comparando las estrategias adoptadas por los gitanos con las de la población general, observamos que el método al que más recurren los españoles desempleados para encontrar trabajo es a través de amigos o conocidos con un 68,7%, seguido del contacto con los empresarios. Las redes de contacto, sociales y profesionales, tienen un peso mayor en la población general que en la gitana, con 9 puntos de diferencia.

6.3. Situación hace un año

Del conjunto de la población parada gitana de la Comunidad de Madrid, en el momento de realizar la encuesta un 37,5% estaba trabajando el año anterior y el mismo porcentaje se encontraba ya en paro. Un 25% estaba en otras situaciones diversas (estudiando, labores, otras).



Gráfico 6.7. Distribución porcentual por sexos de los gitanos parados de la Comunidad de Madrid, 2007



En el caso de las mujeres, el 39% estaba trabajando y un 33% estaban ya desempleadas, mientras que en los varones la distribución es al contrario, es decir, el 41% estaba desempleado y el 36% estaba trabajando. Hace un año, un 9% de los varones desempleados estaba estudiando frente al 6% de las mujeres. La diferencia más significativa, la encontramos en el porcentaje de mujeres que hace un año se dedicaban a las labores del hogar, en clara referencia a roles de género típicamente tradicionales en la población española y, especialmente en la gitana. El 11% de las gitanas se dedicaba a estas labores hace un año; ningún varón ha manifestado esta situación.

Entre el total de los desempleados gitano-madrileños que hace un año se encontraban trabajando (37,5%), el 94% lo hacía como asalariado del sector privado.

6.4. Percepción subjetiva de la utilidad de la formación

Como hemos visto, el bajo nivel de estudios de la población gitana supone una circunstancia desfavorable a la hora de acceder al mercado de trabajo. Es importante conocer si los gitanos están sensibilizados en lo que respecta a la mejora de su situación formativa, especialmente, aquéllos que están desempleados.

En este sentido, el 59% de los gitanos de Madrid que están en paro no ha realizado ningún curso de formación para el empleo. Un 41% sí ha realizado formación. En el análisis por edades, observamos que los gitanos mayores de 30 años han realizado menos formación ocupacional, mientras que en las edades de 20 a 29 años, existe mayor o igual porcentaje de desempleados que han realizado formación.

6. La población gitana en paro

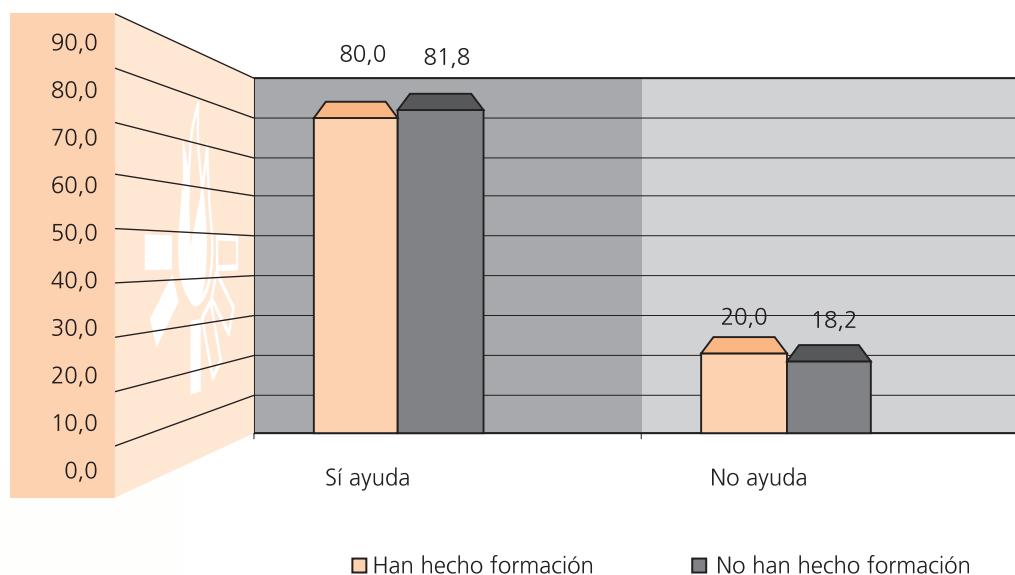
Esto puede implicar que los gitanos que en mayor medida sufren el desempleo (recordemos que más del 50% de los gitanos desempleados son muy jóvenes) confían en la utilidad de la formación ocupacional. Veamos si es así.

Tabla 6.1. Distribución porcentual por edades de los gitanos parados de la Comunidad de Madrid, según si han realizado formación para el empleo.

| | No han realizado formación | Sí han realizado formación |
|-----------------|----------------------------|----------------------------|
| De 16 a 19 años | 57,1 | 42,9 |
| De 20 a 24 años | 46,2 | 53,8 |
| De 25 a 29 años | 50,0 | 50,0 |
| De 30 a 44 años | 75,0 | 25,0 |
| De 45 a 54 años | 66,7 | 33,3 |
| TOTAL | 59,0 | 41,0 |

Un elemento importante consiste en la percepción que tienen los desempleados sobre la utilidad de la formación de cara a encontrar algún trabajo, pues eso revela futuras actitudes frente a la formación. Hay que resaltar que el 81% de los gitanos considera que si hiciera algún curso de formación le ayudaría a encontrar empleo. Tal y como vemos en el gráfico, no existen apenas diferencias entre aquéllos que ya han hecho algún curso y los que no han hecho ninguno. Tienen una confianza ligeramente mayor quienes no han realizado aún cursos de formación.

Gráfico 6.8. Percepción de la utilidad de la formación de cara a encontrar algún trabajo, dependiendo de si han realizado formación (%)



6.5. Percepción subjetiva de las causas del paro

Algunas de las variables analizadas, permiten conocer las debilidades que presenta el colectivo gitano a la hora de acceder al mercado laboral. No obstante, esto es sólo parte de la información necesaria para explicar pormenorizadamente este fenómeno, pues aún es necesario la visión de los agentes sociales y empresarios y la percepción de los propios implicados.

En lo que se refiere a la percepción subjetiva de los gitanos, se ha introducido una pregunta abierta en el cuestionario, de modo que los entrevistados pudieran ofrecer una respuesta espontánea. Hay que tener en cuenta, que en este tipo de preguntas la tasa de no respuesta suele ser alta (en este caso, de un 27%).

En relación con el punto analizado anteriormente, cabe destacar que los gitanos de Madrid piensan que la falta de formación y/o cualificación es la principal causa de su desempleo (19%). La siguiente razón remite a la falta de una estrategia adecuada de búsqueda de empleo, pues el 16% declara que o no busca bien, o no lo suficiente. Los prejuicios, la discriminación y el racismo, son también mencionados en un 16% como posible causa de su desempleo.

Tabla 6.2. Causas de que estén en paro (nº casos en pregunta abierta)

| Respuesta | Frecuencia | Distribución Porcentual (%) |
|---|------------|-----------------------------|
| Falta formación/Cualificación | 6 | 18,8 |
| No buscar bien / lo suficiente | 5 | 15,6 |
| Prejuicios/ Racismo / Discriminación | 5 | 15,6 |
| Falta experiencia | 4 | 12,5 |
| Los trabajos que me ofertan no me interesan | 4 | 12,5 |
| Por la edad (muy joven o mayor) | 2 | 6,3 |
| Mala racha / suerte | 2 | 6,3 |
| Hay mucha competencia | 1 | 3,1 |
| Estar enfermo | 1 | 3,1 |
| Por Exigencias del mercado laboral | 1 | 3,1 |
| Hay poco trabajo | 1 | 3,1 |
| Mis circunstancias | 1 | 3,1 |
| No busco | 1 | 3,1 |
| No se donde acudir | 1 | 3,1 |
| Prefieren a los inmigrantes | 1 | 3,1 |
| Situación familiar | 1 | 3,1 |
| Trabajos mal remunerados | 1 | 3,1 |
| TOTAL | 32 | 100,0 |



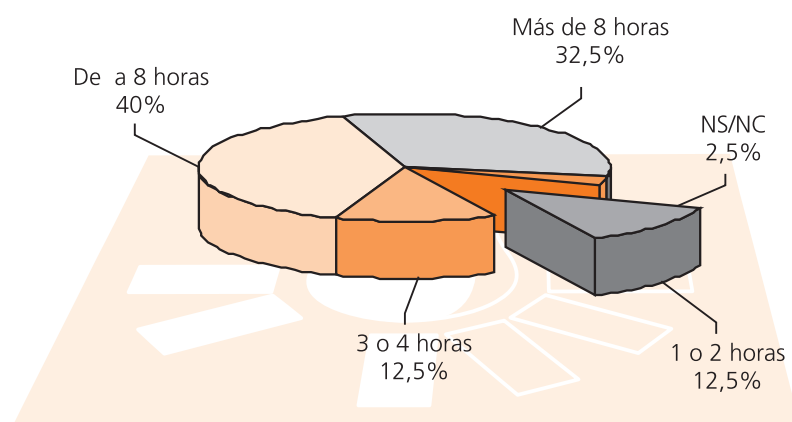
6. La población gitana en paro

6.6. Tiempo libre-tiempo ocupado

La situación de los desempleados es difícil, no solo por la falta de retribución sino porque conlleva otros factores de índole psicosocial (identidad personal y social, exclusión, etc.). Se ha considerado relevante, analizar las horas libres de las que disponen los gitanos desempleados y las actividades en las que las ocupan, de modo que pudiera entresverse el tiempo dedicado, directa o indirectamente, a la búsqueda de empleo.

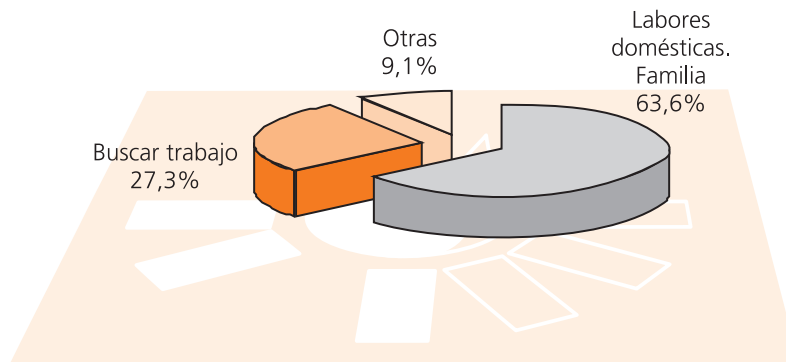
A continuación puede observarse la distribución de las horas libres diarias de las que disponen los gitanos de la Comunidad de Madrid en situación de desempleo.

Gráfico 6.9. Distribución porcentual del tiempo libre diario (en horas) de la población gitana de Madrid, 2007



El 40% de los parados dispone de entre cinco y ocho horas de tiempo libre, y el 32% tiene de más de ocho horas libres. El 28% restante se sitúa por debajo de las cinco horas. La media de horas libres disponible es de 6,5.

Gráfico 6.10. ¿En qué emplearon el tiempo que no les quedó libre? (%)



En lo que se refiere a las actividades que han realizado en las horas que no han tenido libres, vemos que la mayor parte de los gitanos desempleados, un 64%, ocupa su tiempo en labores domésticas y/o atender a su familia. El 27,3% ha invertido su tiempo en buscar empleo y un 9% en otras actividades.

