



5

La población gitana ocupada

5. La población gitana ocupada

Según los datos de nuestro Sondeo **el 86,1% de la población activa gitana de España está ocupada en algún trabajo, y el 13,9% está en paro**. Extrapolando el dato se podría estimar que en torno a 283.400 personas está trabajando y 45.600 están en paro.

La tasa de ocupación es un poco inferior (3,4 puntos menos) que la de la población activa de España, y en la misma medida algo más alta la tasa de paro. Ésta, como ocurre en la población activa española, es más alta entre las mujeres (4,4 puntos más) que entre los hombres. Con la tasa de ocupación sucede, naturalmente, lo contrario.

Estos son los datos principales y el punto de partida de este importante capítulo del informe sobre los que ya, en el capítulo anterior, hemos hecho algún comentario que debemos repetir y explicar aquí con más detenimiento.

A pesar de la mayor juventud de la población activa gitana con relación a la población activa española, no deja de sorprender el dato de la escasa diferencia de tasas de ocupación y paro entre ambos (3,4 puntos).

La tabla 4.1 del capítulo 4 arroja luz explicativa sobre este hecho sobre todo en dos datos: los porcentajes de trabajadores fijos por cuenta ajena y de los "trabajadores que colaboran en la actividad económica de la unidad familiar".

Cuando se analiza la tipología de ocupaciones laborales de uno y otro colectivo (población activa española y población activa gitana) todo parece indicar que estamos hablando de dos mundos muy diferentes a los que aplicando estrictamente las definiciones de la EPA se producen resultados de ocupación similares siendo como son tan distintos.

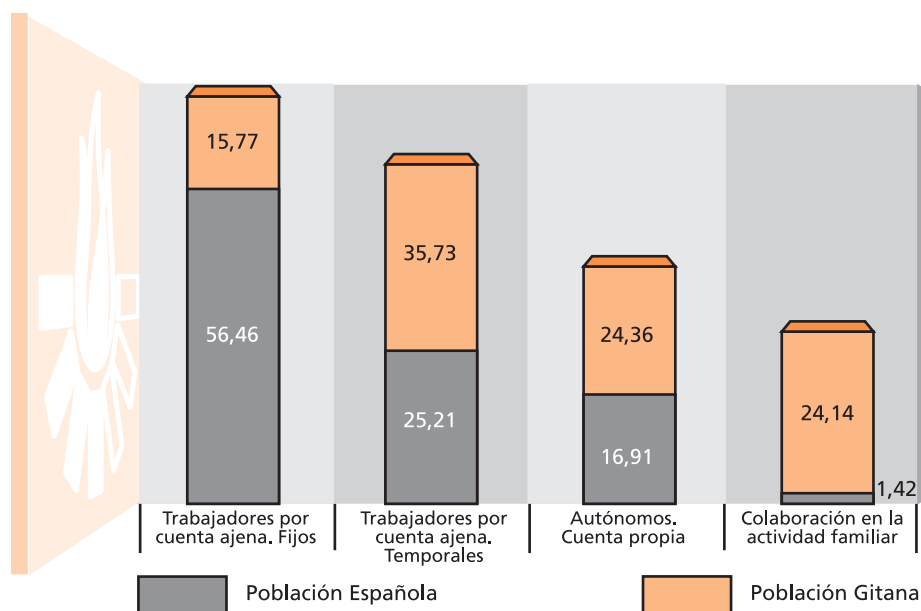
Se puede decir que el contenido y el significado de la expresión ocupación laboral aplicada a la población española significa una cosa, con una realidad ocupacional sólida, y aplicado a la población gitana significa otra de contenido laboral más débil, más insegura y de mucho menor en intensidad.

Con una simple tabla comparativa se puede comprobar lo que queremos decir.

Tabla 5.1. Tipos de ocupación entre los ocupados. Diferencias relativas entre la población española y la gitana

	Población Española	Población Gitana	Diferencia
Trabajadores por cuenta ajena. Fijos	56,46	15,77	-40,69
Trabajadores por cuenta ajena. Temporales	25,21	35,73	+10,56
Autónomos. Cuenta propia	16,91	24,36	+7,45
Colaboración en la actividad familiar	1,42	24,14	+22,72
Total	100,0	100,0	

Fuentes: EPA. 4º trimestre 2004 y encuesta FSG-EDIS a la población gitana



Aunque la tabla y los gráficos son claros, dicho esto de otro modo tenemos:

- 1º. Que los trabajadores/as **fijos por cuenta ajena gitanos suponen 3,5 veces menos** que los trabajadores fijos por cuenta ajena en la población española.
- 2º. Que los trabajadores temporales o eventuales gitanos son un 41,7% más que los que hay en la población ocupada de España. Por cada trabajador por cuenta ajena fijo gitano hay 2,26 trabajadores eventuales. Entre la población activa de España, entre los ocupados por cuenta ajena de cada 10, siete son fijos y 3 temporales. **En la población gitana de cada 10, siete son temporales y 3 son fijos.**
- 3º. Que entre los ocupados de la población española el 81,67% lo son por cuenta ajena, y entre los gitanos ocupados por cuenta ajena (y como se ha dicho, mucho más precariamente) este porcentaje es del 51,5% (30,1 puntos menos).
- 4º. Además de lo ya indicado, parece que la mayor diferencia entre los dos contenidos del concepto de ocupación laboral de las dos poblaciones "ocupadas comparadas", estriba en la realidad de la "ocupación laboral por cuenta propia". Casi la mitad de población "ocupada" gitana (48,5%) dice estar en esta situación, frente a sólo el 18,3% de la población ocupada de España. **La población ocupada por cuenta propia gitana es un 164% superior a la española en la misma situación.** Dicho de otro modo, parece que la población gitana "elige", (o se ve obligada) a trabajar mucho más por cuenta propia que el conjunto de la población laboral de España.
- 5º. Entre los gitanos/as "ocupados laboralmente" por cuenta propia, los hay "autónomos", dueños de su propio negocio y que son la mitad de los que trabajan por cuenta propia. La otra mitad ha dicho en las entrevistas realizadas que "colabora en la actividad económica de la unidad familiar" (24,14% del total de ocupados laboralmente, la cuarta parte).

Una simple ojeada a los datos comparativos de la tabla 5.1 señala las diferentes situaciones de las dos poblaciones ocupadas.

5. La población gitana ocupada

Los gitanos/as españoles "ocupados laboralmente en colaborar en la actividad económica de la unidad familiar" son 17 veces más que la población ocupada de España en su conjunto, y que sólo son el 1,42% del total de los ocupados; y entre los que se cuentan los gitanos en esta situación.

Los gitanos/as ocupados/as en este tipo de trabajo de la economía familiar, en números absolutos podrían ser aproximadamente 68.400 personas, cuya situación ocupacional es cuando menos "singular", y que **puede estar más cerca del "paro o la inactividad"** que del verdadero empleo normalizado aunque sea a tiempo parcial, porque el 98,2% de estas personas confiesan que "en la semana pasada no ha realizado ni una hora de trabajo reenumerado (ni en metálico, ni en especie)", en su supuesto y confesado "puesto de trabajo", aunque una gran parte haya hecho alguna tarea no remunerada.

Entendemos que estos datos explican la situación, pero también plantean la necesidad (o la conveniencia) de revisar las cifras globales de tasas de actividad, ocupación y paro, que serían otras si consideramos que una parte importante de este 24,14% de los ocupados, no son en realidad ocupados en estricto sentido, sino "parados encubiertos o inactivos".

Si esto se hiciera subiría la tasa de inactividad, o la de paro y bajaría la de activos y ocupados.

Teniendo en cuenta todo lo antedicho abordamos en este capítulo las siguientes cuestiones sobre la población ocupada gitana de España.

- 5.1. Sexo y edad de la población ocupada
- 5.2. Empleo, actividad del establecimiento y situación profesional
- 5.3. Contratos de trabajo o relación laboral
- 5.4. Tipo de jornada y horas de trabajo
- 5.5. Estudios y formación laboral

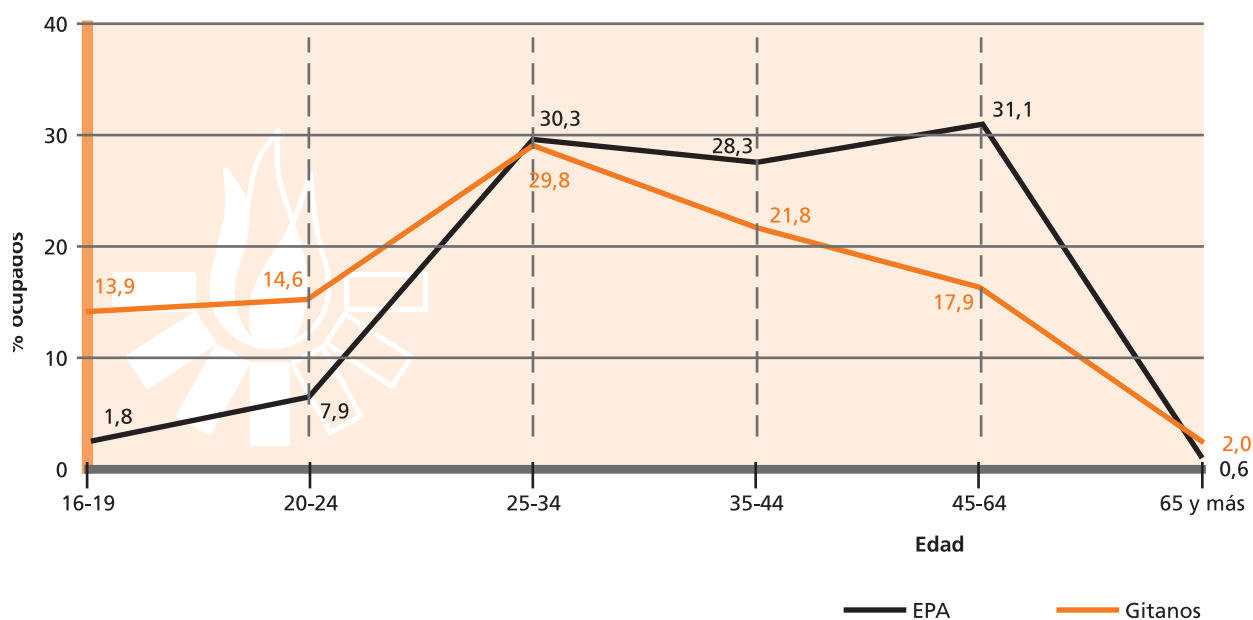
5.1. Sexo y edad de la población ocupada

Antes de abordar diferentes aspectos relativos a los empleos de la población gitana ocupada (tipo de ocupación, situación profesional, etc.), es importante comentar algo sobre el perfil de este colectivo, y en especial, por lo que a la edad se refiere.

El 58,8% de los/as ocupados/as gitanos/as son varones frente al 41,2% de mujeres. Estas proporciones están en línea con los datos del conjunto de la población española, 60,5% y 39,5% respectivamente.

Pero donde sí se aprecian sensibles diferencias es cuando analizamos la ocupación desde la perspectiva de la edad

Gráfico 5.1. Proporción de ocupados según la edad (%)



Una de las características propias de la población ocupada gitana, en contraposición al conjunto de la española, es su pronta incorporación al mercado laboral y que suele ser bastante larga su vida de ocupado.

Prácticamente el 14% de los/as ocupados/as gitanos/as tienen menos de 20 años, cuando en España a esa edad sólo están al 1,8% de los ocupados. Prácticamente tres de cada diez ocupados gitanos no alcanzan los 25 años de edad, mientras que en su conjunto los españoles ocupados con 24 o menos años no alcanzan el 10%.

Estos datos indican, no sólo que estamos hablando de una población muy joven y con ganas de incorporarse pronto al mercado laboral, si no que también se ponen a trabajar con una edad en la que el resto de la población se está preparando y formando para acceder al mercado laboral con más preparación. Y este aspecto, como iremos viendo en sucesivas páginas, incide directamente en la situación ocupacional de la población gitana.

5. La población gitana ocupada

5.2. Empleo, actividad del establecimiento y situación profesional

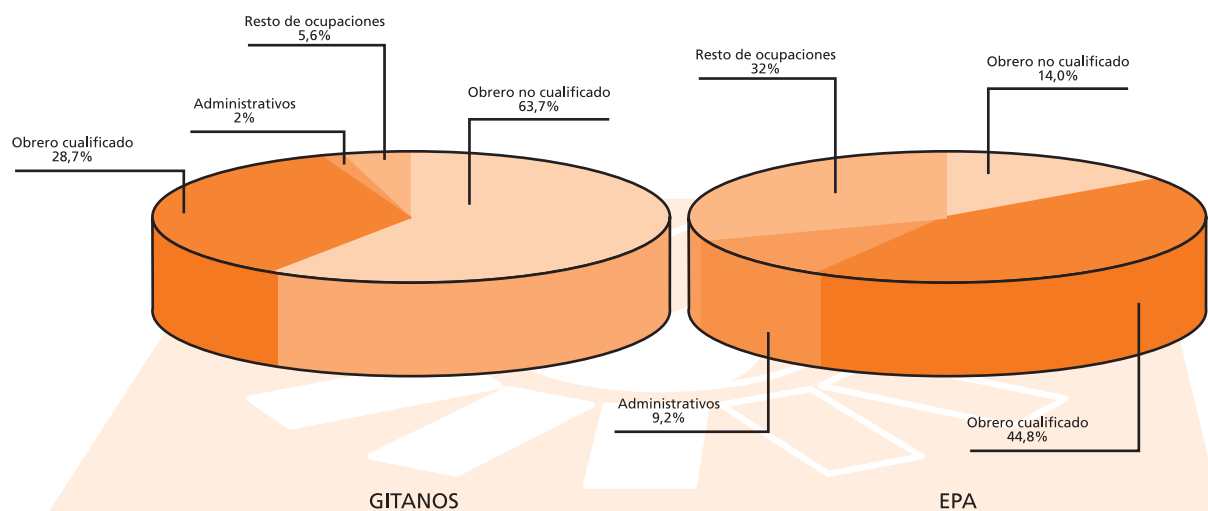
Los diez “empleos principales” de las personas ocupadas gitanas son estos:

1º	La venta ambulante	34,2%
2º	La limpieza (mujeres)	10,0%
3º	Recolectar	8,9%
4º	Dependiente (mujeres)	7,1%
5º	Chatarrero	5,4%
6º	Albañil	4,2%
7º	Peón de albañil	3,6%
8º	Mediador intercultural (mujer)	3,0%
9º	Mozo de almacén	1,7%
10º	Camarera (mujer)	1,3%

Estos empleos más mencionados totalizan el 79,4% de todos los empleos aparecidos en la consulta.

Más de un tercio de todos los ocupados se dedican a la “venta ambulante” y en la larga relación de empleos aparecida abundan los de la construcción (albañil, peón, encofrador, escayolista, pintor etc.) entre los varones, y los de la limpieza y servicios entre las mujeres, en general de muy baja cualificación. Agrupando todos los empleos mencionados podemos ver como se distribuyen, según su cualificación, y la comparativa con las cifras de la EPA.

Gráfico 5.2. Cualificación de los empleados gitanos/as y su comparación con los datos de la EPA (%)



Es evidente que los ocupados gitanos desarrollan actividades que requieren poca cualificación, prácticamente dos tercios desarrollan este tipo de tareas, mientras que en los datos de la EPA sólo el 14% son obreros no cualificados. En el extremo opuesto, un tercio de los españoles están ocupados en empleos de alta cualificación; entre los/as gitanos/as sólo el 5,6%.

Centrándonos sólo en la población gitana, hay que decir que los **obreros/as no cualificados** abundan más en la población gitana ocupada de Madrid (77,8%) y noroeste peninsular (70,3%); en las ciudades pequeñas; entre las mujeres, los más mayores y los de menor nivel cultural.

Los obreros cualificados (% global: 28,7%) tienen mayor representación entre los gitanos/as "ocupados" de Andalucía, País Vasco y Navarra, en los pueblos pequeños y en las más grandes ciudades (33%), entre los hombres y sobre todo entre los más jóvenes (menores de 29 años).

Los no cualificados como obreros manuales (Empresarios, profesionales, técnicos y administrativos) abundan más en Madrid y Cataluña, las ciudades más populosas, y paradójicamente entre las mujeres gitanas y sobre todos los "ocupados/as" de entre 25 y 29 años de edad.



- ✓ La actividad de los establecimientos donde trabajan

Los numerosos empleos o trabajos concretos (más de 120 nominados y diferentes) confesados por los interlocutores de nuestra encuesta, se concentra un poco más (pero no mucho) cuando se concreta "a que actividad pertenece su empleo". Se citan 80, de modo muy disperso.

Las diez "actividades más citadas" son estas:

Actividades	%
1º Venta ambulante	39,0
2º Construcción	9,6
3º Sector agrario	8,8
4º Domicilio particular	5,5
5º Servicios de limpieza	5,4
6º Cerrajería	4,5
7º ONG's	4,2
8º Administración Pública	3,2
9º Hostelería	2,8
10º Subasta de frutas y verduras	0,8
Total	83,8

Casi 4 de cada 10 ocupados sitúan su actividad en la "venta ambulante", actividad laboral no excesivamente regularizada y normalizada y que sin duda encubre un sector de subempleo. En la construcción (peonaje mayoritariamente), el sector agrario (recolecciones) y la limpieza y el servicio doméstico trabajan casi otros 3 de cada 10 trabajadores. En general los que dicen estar ocupados lo hacen preferentemente en el sector de los Servicios.

Agrupando las actividades por sectores la situación es la siguiente:

Tabla 5.2. Distribución de los ocupados para el conjunto de la población española y la población gitana, por sectores productivos y género (%)

Sectores	Poblac. Española ocupada			Poblac. Gitana ocupada			Diferencias en Totales
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
Agricultura y Pesca	5,2	6,4	3,7	8,8	9,7	7,7	3,6
Industria	18	22,1	11,2	4,7	6,2	2,5	-13,3
Construcción	12,1	19,9	1,7	10,6	17,9	0,3	-1,5
Servicios	64,7	51,6	83,4	75,9	66,2	89,6	11,2
Total	100	100	100	100	100	100	

Fuentes: EPA. 4º trimestre 2004. INE y encuesta FSG-EDIS a la población gitana

5. La población gitana ocupada

Aparentemente la población activa gitana, y por los datos de esta tabla, está más “terciarizada”, y más fuertemente situada en el sector “servicios” que la población ocupada de España, pero es muy significativo el mayor porcentaje de ocupados en agricultura y el muy bajo porcentaje (4,7%) de ocupados en la industria; en ambos casos juega un papel importante la mujer gitana, en el primero incide al alza y en el segundo a la baja.

Ayuda a comprender mejor la naturaleza y las características del sector poblacional gitano “ocupado laboralmente o empleado”, analizar la relación existente entre tipo de actividad (sector productivo) y tipo de ocupación. Los datos son estos:

Tabla 5.3. Ocupados por sectores productivos según la situación profesional (%)

S. actividad	Tipo de ocupación					Total
	Empleador autónomo	Miembro cooperativa	Colaboración en empresa familiar	Asalariado sector Público	Asalariado sector Privado	
Agricultura y Pesca	--	4,8	4,6	--	18,3	8,8
Industria	3,2	4,8	2,3	1,5	7,5	4,7
Construcción	2,7	9,5	2,3	12,3	20,5	10,6
Servicios	94,1	81,0	90,8	86,2	53,7	75,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Base	(218)	(21)	(217)	(65)	(361)	(882)

Las dos situaciones con más peso son, por un lado la de los “autónomos” y “colaboradores de la actividad económica familiar” y por otro la de los “asalariados del sector privado”. Pues bien en la primera situación ocupacional la actividad (casi toda) se encuadra en el Sector Servicios, y en la segunda (los asalariados del sector privado) el 46,3% (casi la mitad) están en otros sectores de actividad que no son el sector de los servicios.

✓ La situación profesional de los ocupados

Ya se ha dicho que una de las diferencias más significativas de la población ocupada gitana, comparada con la del conjunto de los ocupados de España, es que sólo el 48,3% de los ocupados gitanos lo son por “cuenta ajena” y entre ellos predominan los “eventuales”, mientras que entre la población ocupada del conjunto del Estado, trabajan por cuenta ajena el 81,7% (33,3 puntos de diferencia) y además la mayoría son trabajadores fijos.

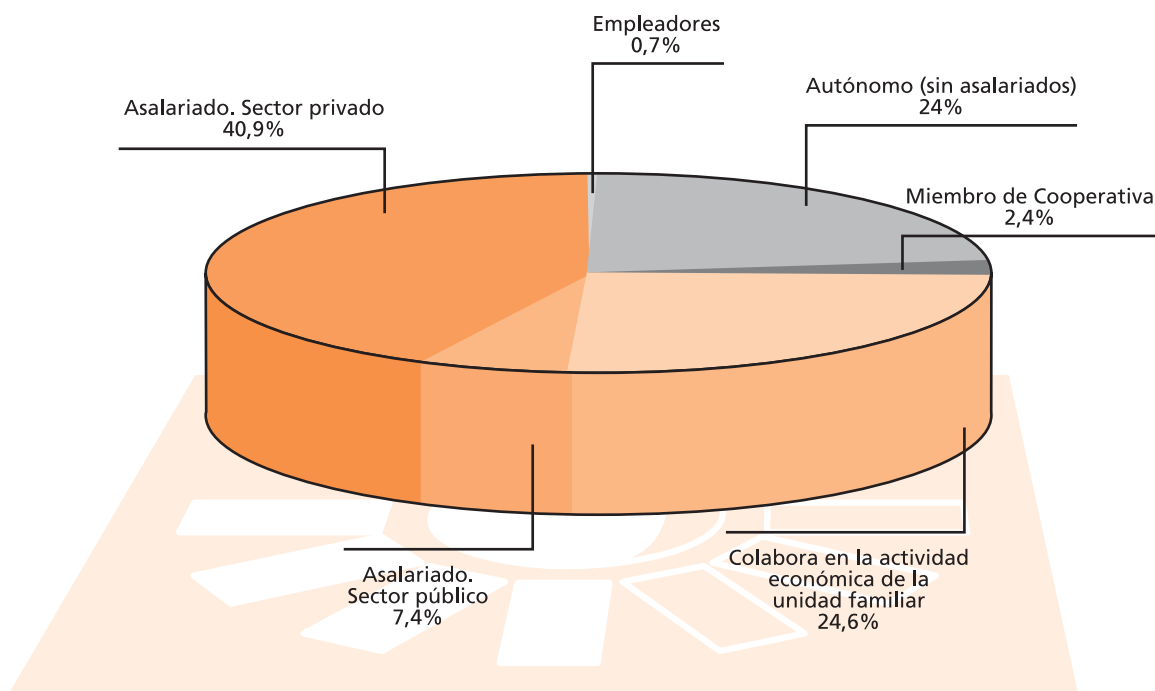
Dicho de otro modo, de una u otra manera la mayoría de los llamados “ocupados” gitanos lo son, de uno u otro modo por su propia cuenta. Son autónomos, colaboradores de estas empresas autónomas y en menor medida cooperativistas o empleados.

La dimensión, entidad, importancia y productividad de la gran mayoría de las “así llamadas” empresas o actividades de la unidad familiar, es fácil imaginarlas e incluso suponer que es un exceso llamarlas empresas, porque muy poco tienen que ver con lo que la mayoría entiende con esta denominación.

La mitad al menos, sino la mayoría, de los “supuestos puestos de trabajo” que generan estas supuestas empresas, no son otra cosa que paro real encubierto, subempleo, o simple recurso a un método de conseguir subsistir a más bajo nivel de calidad de vida.

Los datos referidos a la situación profesional de la población ocupada gitana son estos.

Gráfico 5.3. Situaciones profesionales de la población ocupada gitana



Estos datos ya los hemos comentado en su globalidad pero no nos resistimos a analizar con más detenimiento el alto porcentaje de ocupados en lo que aquí se denomina **“colaboración en la actividad económica de la unidad familiar”** (24,6% del total, aproximadamente 70.000 personas ocupadas), por entender que en gran parte se trata de personas como mínimo **subempleadas**, si no son realmente inactivos o parados.

De este colectivo sólo realiza una jornada completa el 29,8%; desearía trabajar más horas y en otra cosa el 59,7%, aunque el 83,3% no ha hecho curso o cursillo alguno de formación laboral (p. ej. para cambiar su situación) y sólo el 15,3% tiene contrato permanente de trabajo. El contrato es “verbal” (24,1%) o no existe (42,6%).

Todas estas características de este sector ocupado en la población gitana avalan la hipótesis que venimos sugiriendo: esta situación ocupacional, en gran parte, es una situación de inactividad o paro, que contabilizada de otra manera, y no con los estrictos criterios del INE en su EPA, difícilmente aplicables a la realidad del colectivo gitano o a gran parte de él, cambiaría las cifras globales de paro, inactividad y ocupación. Comparar, sin más, las situaciones laborales de la mayoría de la población con los del colectivo gitano no parece muy correcto porque lo que significan los términos no es algo unívoco, ni casi remotamente analógico, en aspectos concretos.

El sector del que venimos hablando (colaboradores en la “empresa” familiar) abundan más entre las comunidades gitanas de Madrid y el noroeste peninsular, y son menos abundantes en Levante, Cataluña y Andalucía, son sobre todo jóvenes (hijos/as) y solteros, y más mujeres que hombres, hecho este que sólo se da en esta categoría ocupacional porque en los demás son más o muchos más los hombres.

5. La población gitana ocupada

5.3. Contratos de trabajo o relación laboral

Del total de los gitanos/as "ocupados como asalariados" sólo el 15,9% tiene **contrato de trabajo permanente**. Este dato es también muy significativo.

La situación laboral contractual es esta:

Tabla 5.4. Tipos de contratos laborales entre los asalariados

Tipos de contratos	%
-Indefinidos:	
permanente	15,9
fijo discontinuo	12,1
-Temporales:	
de aprendizaje, formación o práctica	6,6
estacional o de temporada	16,9
cubre periodo de prueba	1,1
cubre ausencia de otro trabajador	2,1
de obra o servicio	26,4
verbal	14,8
de otro tipo	1,6
no sabe que tipo de contrato	2,5
Total	100,0

De la tabla podemos rescatar en primera instancia tres datos:

Contratos:	
Fijos: permanentes o discontinuos:	28,0%
Temporales:	57,2%
Verbales, sin contratos:	14,8%

Como puede comprobarse una parte importante de los ocupados (15%) tienen una situación contractual "peculiar", por denominarla suavemente. En la relación laboral no existe contrato alguno.

Del resto hay dos bloques en el que predominan los contratos temporales (sobre todo los de obra y servicio), y entre los contratos fijos más del 40% son fijos discontinuos.

Esta descripción nos aproxima un poco mejor a la realidad laboral del colectivo gitano ocupado caracterizado por la precariedad generalizada. Precariedad que se traduce en que dicho colectivo de asalariados presenta una **tasa de temporalidad del 70%, cuando el conjunto de los asalariados españoles se queda en el 30,9%, cuarenta puntos menos.**

Esta precariedad laboral es mayor aún entre las mujeres, los residentes en ciudades pequeñas, los mayores de 65 años, que por cierto son el 1,9% de los ocupados, y los de 55 a 64 años, los viudos/as, y sobre todo los analfabetos absolutos o funcionales.

Sabemos por la encuesta algo más en concreto sobre los que tienen un contrato temporal. **¿Por qué motivo están en esta situación de temporalidad?**

Dos tercios de los afectados dicen que tienen un contrato temporal **“por no haber podido tener un empleo permanente”** (66,0%).

Una cuarta parte (25,2%) “desconoce el motivo” y el resto (8,8%) dice que por “no querer un empleo permanente” o aduce “otras razones”.

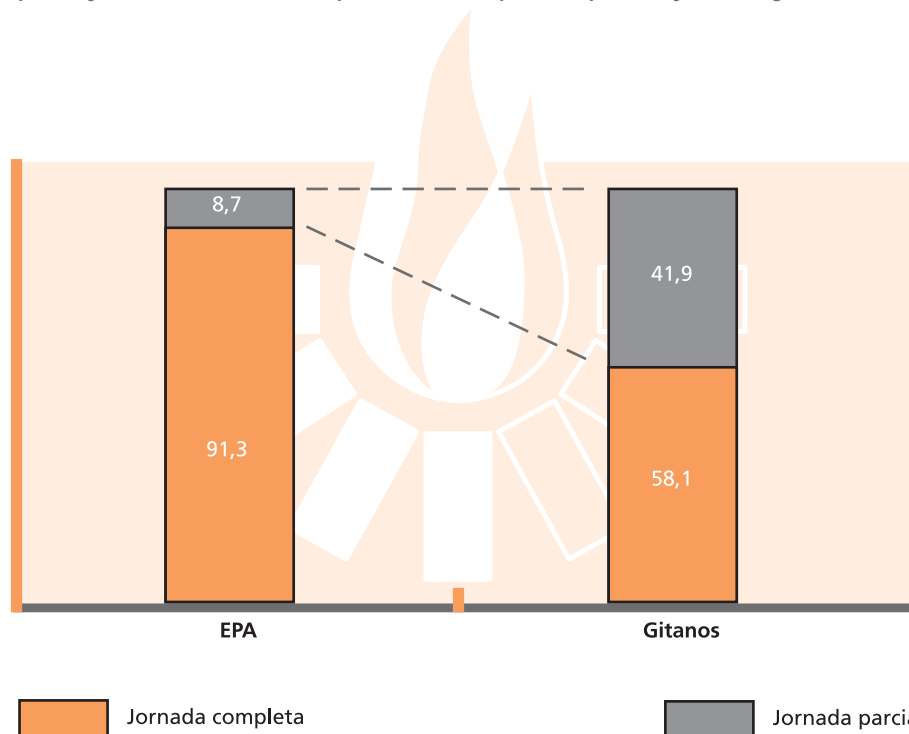
Entre los que “no encontraron otro empleo permanente” predominan los que ahora tienen un contrato de obra, verbal sólo o estacional. El 64,8% de estos contratados laborales temporales, que no han encontrado otro mejor, tienen menos de 34 años, y un nivel de estudios que no llega al de los primarios completos.

5.4. Tipo de jornada y horas de trabajo de los ocupados

Entre la población gitana “ocupada” sólo el 58% realiza un trabajo de “jornada completa”. El resto (42%) no, sólo trabaja parte de la jornada laboral, unas horas, media jornada, jornada parcial...

El dato es muy relevante en la misma línea en la que venimos apuntando a lo largo de este capítulo: el hecho de que cuatro de cada diez ocupados no tenga, o no cumpla un horario laboral normal, hace suponer, una vez más, que estamos ante una población ocupada de “modo peculiar”, y no comparable con lo que se entiende normalmente por población ocupada. Este comentario se ve reforzado si comparamos los datos con los del conjunto de los españoles.

Gráfico 5.4. Tipo de jornada laboral de la población ocupada española y de los gitanos (%)



Según la EPA, los ocupados a jornada completa son el 91,3%, esta proporción supone 33,2 puntos porcentuales más que los datos arrojados por la población ocupada gitana.

5. La población gitana ocupada

Esta desproporción se mantiene si nos fijamos sólo en la jornada de los trabajadores no cualificados. En el conjunto de los no cualificados de España, ocho de cada diez tienen jornada completa; el dato para la misma ocupación entre los gitanos es de cinco de cada diez.

Entre los ocupados gitanos a jornada parcial, las razones que mencionan para estar en esta situación laboral son las siguientes:

Tabla 5.5. Razones de la jornada parcial (%)

Razones	Gitanos	EPA
• El tipo de trabajo (actividad) no requiere jornada completa	40,5	38,0
• No ha podido encontrar trabajo de jornada completa	24,5	18,1
• Se lo impide las obligaciones familiares (cuidado de las personas dependientes de la familia)	13,2	9,8
• Por seguir cursos de formación	6,6	5,5
• Porque no quiere un trabajo de jornada completa	4,4	9,0
• Por enfermedad	1,1	0,5
• Por otras razones	8,8	19,1
• No sabe porque	0,9	---
Total	100,0	100,0

En el 65% de los casos las razones se complementan: no han encontrado trabajo de jornada completa y el que tiene no necesita más jornada que la de tiempo o jornada parcial. Estas proporciones no difieren especialmente de las de la EPA (18,1% para el primer caso y 38% para el segundo).

La inmensa mayoría de los que alegan las “obligaciones familiares” que impiden un trabajo de jornada completa son mujeres (93,8%), y el resto de las razones tienen bajos porcentajes y con poco peso en el conjunto.

La inmensa mayoría de los ocupados en jornada a tiempo parcial (87,6%) no tienen contrato fijo permanente para realizar ese trabajo a tiempo parcial sino otros tipos de contratos, verbales o autónomos o sin contrato. Sólo el 12,4% tiene contrato permanente.

Las horas que trabajan los ocupados

Si se consideran laborables los cinco días semanales (de lunes a viernes) más comunes entre la población laboral española, con un horario medio diario de 8 horas, los gitanos ocupados, en media, trabajan menos horas:

Media de horas a la semana	33 horas
Media de horas al día	6,6 horas

El 38,9% trabaja menos de 30 horas semanales (menos de 6 horas al día) y sólo la quinta parte (19,4%) trabaja más de 40 horas. La media en horas de los que hacen jornada completa son las 40,7 horas, pero el resto, en media, hacen 20 horas o menos a la semana. (4 horas = media jornada). Recuérdese que sólo el 58% hace jornada completa, y el resto jornada parcial.

La distribución de la población gitana ocupada según las horas de dedicación a su trabajo a la semana por género es esta:



Tabla 5.6. Horas trabajadas por los ocupados/as gitanos/as según el sexo (%)

Horas-semana	Hombres	Mujeres	Total
Menos de 10	5,6	16,2	10,0
De 10 a 20	11,2	18,6	14,3
De 20 a 30	11,9	20,3	15,4
De 30 a 40	47,2	32,3	41,1
Más de 40	24,1	12,6	19,1
Total	100,0	100,0	100,0
media de horas/semana	36,1	28,4	33,1

La mayoría de los hombres trabaja más de 30 horas de la semana (71,3%). Lo contrario –trabajan menos de 30 horas- les sucede a las mujeres trabajadoras ocupadas (55,1%).

No son variables determinantes de trabajar más o menos horas ni las edades, ni los lugares de residencia, ni siquiera los niveles culturales, pero el hecho relevante es que la cuarta parte de los gitanos ocupados (24,3%) trabaja menos de 4 horas al día, en media, dato este muy relacionado con el tipo de trabajo (colaboración en la actividad económica familiar), tipo de contrato etc., que refleja una vez más el potencial laboral gitano; junto con la precariedad y el subempleo de las ocupaciones que desarrollan.

Pero ¿que sucede con los que trabajan pocas horas? En general **¿quieren los gitanos ocupados actuales trabajar más horas o están contentos así?**

Para empezar hay que decir que **no quieren trabajar más horas de las que ya trabajan la mayoría** (55,9%) y **sí quieren ampliar su horario el 44,1%**. Se dividen pues en dos partes casi mitad por mitad, que naturalmente esta condicionada por las horas que trabaja cada uno y cada una. La inmensa mayoría de los que trabajan menos de 30 horas desearían trabajar más horas (90%).

En general, quieren trabajar más horas de las que trabajan ahora las mujeres y los jóvenes.

Hay pues un hecho mayor: el 44,1% (± 126.260 gitanos/as ocupados) desearían trabajar más horas de las que ahora les ocupan, o dicho de otro modo, se consideran “semioocupados”, o “subempleados”.

Tabla 5.7. ¿Por qué razón quieren trabajar más horas aquellos/as ocupados/as que así lo desean, según el sexo (%)

	Hombres	Mujeres	Total
• Porque quieren un empleo diferente	57,7	62,3	59,8
• Quieren un empleo adicional	9,4	5,8	7,8
• Quieren ampliar su horario en el empleo actual	17,9	20,0	18,8
• Cualquiera de las opciones anteriores	15,0	11,9	13,6
Total	100,0	100,0	100,0

Nota: Un 1,8% de los ocupados desearía reducción de su sueldo y horario actual.

Seis de cada diez quiere “un empleo diferente con mayor horario”, y es importante el porcentaje de los que quieren más horario en su propio empleo. Los datos reflejan que para este sector de ocupados el trabajo existente hoy es escaso o muy escaso.



5. La población gitana ocupada

Una última cuestión en este aspecto es, por fin, el de las horas que los consultados desearían trabajar.

Ya se ha dicho; en media los gitanos/as ocupados trabajan semanalmente 33 horas. Las horas que, en media, los ocupados desean trabajar a la semana son algunas más. En concreto 36,2 horas (3 horas más). La comparativa es esta:

Tabla 5.8. Horas que trabajan actualmente los/as ocupados/as y horas que desearían trabajar (%)

Horas	Trabajan Actualm.	Desearían trabajar	Diferencia
Menos de 10	10,0	2,9	-7,1
De 10 a 20	14,3	5,5	-8,8
De 20 a 30	15,4	13,2	-2,2
De 30 a 40	41,1	70,3	+29,2
Más de 40	19,1	8,1	-11,0
Total	100,0	100,0	

Las diferencias son evidentes. El 78,4% de los ocupados desearía trabajar más de 30 horas semanales pero sólo están en esa situación en la actualidad el 60,2%. El 24,3% (casi la cuarta parte) trabaja menos de 20 horas a la semana y en esa situación sólo desearía estar el 8,4%.

5.5. Estudios y formación laboral

Sólo el 15% de los "ocupados" o empleados (unas 42.500 personas) "ha seguido en los últimos seis meses algún tipo de estudios o de formación". Esta actividad formativa mayor o menor tiene que ver con tres variables principales: el género, la edad y los estudios realizados hasta el momento.

Por género, son más las mujeres (17,6%) las que realizan cursos o ciclos formativos que los hombres (13,1%).

Por edad, los más jóvenes; y por nivel de estudios los que tienen mayor nivel. Esto se ve muy claramente en los gráficos siguientes.

Gráfico 5.5. Proporción de ocupados/as que han realizado estudios en los últimos seis meses, según la edad (Media = 15,0)

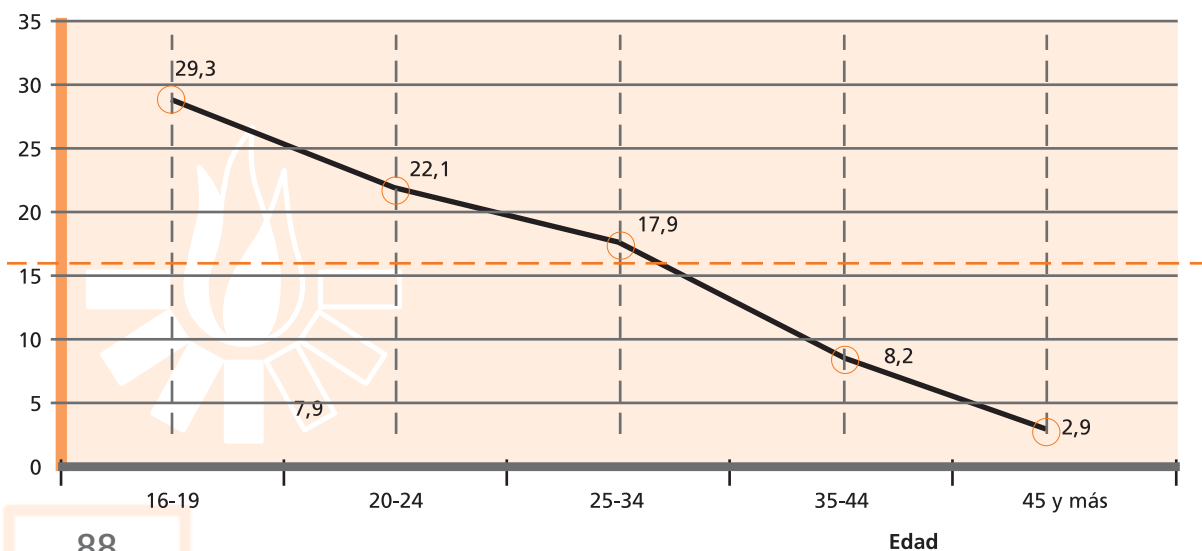
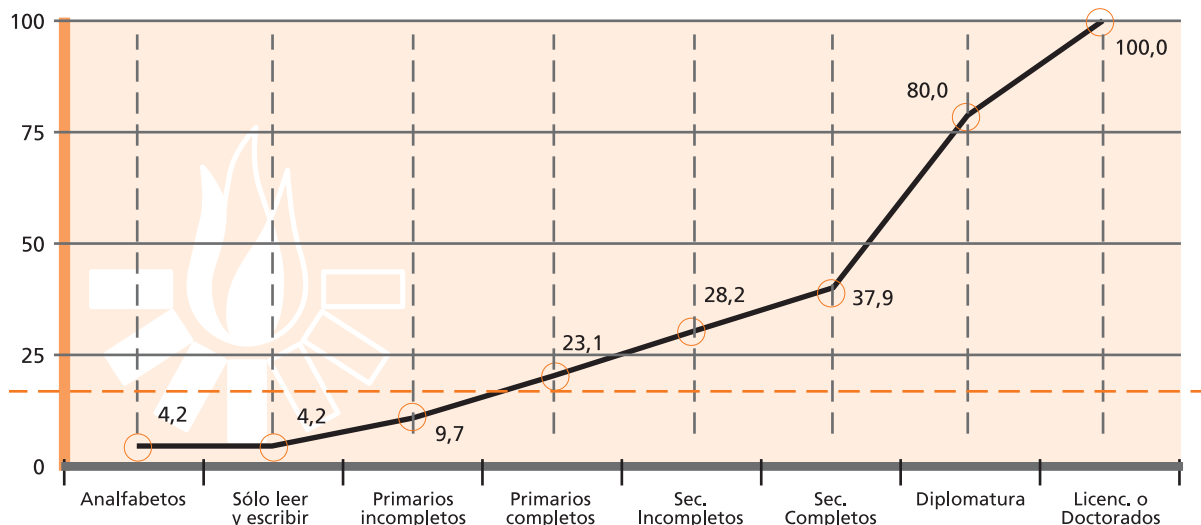


Gráfico 5.6. Proporción de ocupados/as que ha realizado estudios en los últimos seis meses, según nivel de estudios (Media = 15,0)



Estos datos elocuentes indican que uno de los principales problemas de base, de la precaria situación laboral gitana, es precisamente su baja cualificación formativa para el mercado laboral existente y los niveles de competitividad imperantes en nuestra sociedad. Aunque se apunta (aunque débilmente) una línea de esperanza en las mujeres, los jóvenes y los más preparados, que acabarán siendo los más integrados también laboralmente.

Analizando, ya en detalle, este pequeño sector que realiza cursos formativos laborales u otros, veamos de qué tipo son:

Tabla 5.9. Tipo de estudios que realizan los/as ocupados/as que hicieron algún curso en los últimos seis meses

	%
De Formación ocupacional	66,7
Enseñanza Reglada	4,5
Ciclos Formativos de FP	9,1
Estudios Universitarios	9,1
Otros	10,6
Total	100,0


Predominan, como puede comprobarse, los beneficiarios de los **Cursos de Formación ocupacional** (dos tercios). En su inmensa mayoría (81,8%) son alumnos menores de 34 años y hombres en un 58,4% del total. Se realizan estos cursos sobre todo en las ciudades más pobladas.

El resto de estas actividades formativas (cursos) son cursos de Enseñanza Reglada de FP, Primaria, Secundaria o Universitaria sobre todo.

¿A qué sector o materia educativa corresponden estos cursos? Los datos del sondeo son estos:

5. La población gitana ocupada

Tabla 5.10. Materias cursadas por el sector gitano que realiza los cursos



	%	
De la Enseñanza Reglada	14,1	
De Formación Profesional:		
Construcción	15,6	55,5
Comercio	11,1	
Acción Social	9,6	
Sanidad	7,4	
Enseñanza	5,2	
Mecánica y electrónica	4,4	
Jardinería	2,2	
De otro tipo	30,4	
Total	100,0	

Más de la mitad estudian materias relacionadas con oficios que se ejercen o se quieren ejercer entre los que destacan la **construcción**, el **comercio** y la **acción social**.

Por género los alumnos hombres (52,3% del total) son mayoría en cursos de construcción (90,5%), jardinería (66,7%) y enseñanzas regladas (61,1%). En el resto de los cursos predominan las mujeres.

Son los menores de 24 años los gitanos ocupados que conforman la mitad del alumnado, y ya son mayoría (84,5%) si se incluyen los de 25 a 34 años.

Estos cursos son sobre todo **cursos presenciales** (63,8%), es decir los alumnos asisten al aula, o siguen un **sistema mixto** (ir a clase y hacer prácticas en empresa) (23,8%).

El resto "hacen prácticas en empresas"	3,8%
Hacen "cursos a distancia"	2,8%
Estudian "por su cuenta"	0,8%
O lo hacen de otra forma	5,4%

Los cursos presenciales tienen mucho peso en las enseñanzas regladas, los cursos de sanidad, enseñanza y acción social, y los sistemas de cursos mixtos (clases presenciales y trabajo en empresas) en casi todos los relacionados con oficios.

Los principales objetivos –a juicio de los consultados– de la enseñanza recibida en los cursos son estos:



Tabla 5.11. Principales objetivos de los cursos seguidos

	%	
Preparación profesional inicial	35,0	
Para "fomento del empleo"	16,1	
FP continua para:		
Actualizar conocimientos	13,9	28,4
Preparar para un ascenso	8,0	
Preparar para un cambio en la actividad	6,5	
Por interés personal	11,7	
Otros objetivos	8,8	
Total	100,0	

Como motivos u objetivos por los que se realizan estos cursos aparecen en primer lugar la "preparación profesional inicial" (más entre los más jóvenes) y los cursos de Formación profesional continua sobre todo para actualizar conocimientos.

