



9

Resumen y conclusiones

9. Resumen y conclusiones

Para terminar quisiéramos resaltar aquellos aspectos que consideramos fundamentales, de entre los resultados que nos ha proporcionado la encuesta que hemos aplicado entre la población gitana de Castilla y León con 16 y más años de edad.

Procediendo de una manera lógica, seguiremos la misma estructura planteada a lo largo de todo el informe, iniciando nuestro resumen con los datos básicos y definitorios de la población estudiada (sexo, edad, nivel de estudios, etc.), pues el conocimiento de estos parámetros nos parece esencial de cara a la explicación del resto de aspectos estudiados. Posteriormente procederemos al volcado de las cifras más relevantes, en cuanto al empleo y situaciones ocupacionales se refiere, de la población gitana objeto de estudio.

Características de la población gitana de Castilla y León

La población gitana de Castilla y León de 16 y más años de edad suponen el 68,5% del total de población gitana, lo que en términos absolutos supone hablar de unos 23.600 gitanos. Los rasgos que en mayor medida caracterizan a este colectivo, desde una perspectiva sociodemográfica, se concretan en los siguientes aspectos:

- En conjunto son algunas más las mujeres de 16 y más años, unas 12.400 (53%), que los varones 11.200 (47%).
- Dos son los rasgos o aspectos que diferencian especialmente a la población gitana sobre el conjunto de la española en general y de la castellano-leonesa en particular y, muy especialmente, cuando hablamos de empleo y ocupación: su estructura de edades y los niveles de estudios alcanzados.
- Por lo que al primero de ellos se refiere hemos de resaltar que: el 77% de los/as gitanos/as mayores de 15 años no alcanzan los 45, lo que hace que la edad media del colectivo estudiado se sitúe en los 35 años. Por el contrario, el 54% del conjunto de la población de Castilla y León supera los 44 años y su media de edad es de 49 años. La edad media para el conjunto de los gitanos de España se eleva a 34,8 años.
- En el colectivo gitano de Castilla y León, las mujeres tienen más presencia en las edades más jóvenes y tienen menos peso que los varones a medida que envejecen. Esta situación se invierte cuando hablamos de toda la población castellano-leonesa.
- El nivel de estudios que presenta la población gitana incide de manera fundamental en todos los temas de empleo y ocupación, tal como hemos podido ir viendo a lo largo de todo este informe; y es en gran medida uno de los factores más explicativos de la situación.
- Más de siete de cada diez gitanos mayores de 15 años son analfabetos absolutos o funcionales (75,5%); en términos absolutos estaríamos hablando de unos 17.800 gitanos/as. Junto a ello, el 9% de esta población se encuadrarían entre los analfabetos absolutos es decir unas 2.100 personas.
- En su conjunto, los analfabetos (absolutos y funcionales) gitanos/as tienen un peso específico bastante superior que la proporción de analfabetos en el conjunto de la población de Castilla y León censada por el INE en 2001. Así, mientras que sólo el 1% de los censados en esta comunidad autónoma son analfabetos, en la población gitana este indicador alcanza el 25%. Por otra parte, los gitanos castellano-leoneses que alcanzan un nivel de estudios superior al de primarios completos se acercan al 27%.

EL EMPLEO EN LA POBLACIÓN GITANA DE CASTILLA Y LEÓN

- El bajo nivel de estudios, y el analfabetismo en particular, están muy relacionados y se acrecientan en el caso de las personas de más edad; así como entre los residentes en los pequeños municipios con un menor número de habitantes. En municipios de menos de 25.000 habitantes y se han obtenido las mayores tasas de analfabetismo.
- Entre los gitanos, aparte de ser más jóvenes, el acto de casarse y vivir en pareja es anterior en el tiempo a lo que suele ser para el conjunto de la población castellano-leonesa. Las personas casadas representan el 70% de los gitanos de 16 y más años, lo que en términos absolutos serían unas 16.450 personas.
- Nuestra encuesta confirma una afirmación tradicionalmente asociada a la población gitana, y es la siguiente: en comparación con el conjunto de la población castellano y leonesa, el colectivo gitano tienen un mayor número de hijos. Tres cuartos de la población gitana castellano-leonesa mayor de 15 años (en torno a 17.500) afirman tener algún hijo, y de media tienen 3,1 hijos; cifra que supera en 2,1 puntos el número medio de hijos que da el Censo de 2001 para todos los castellano-leoneses que son padres.
- El tener hijos es un hecho íntimamente relacionado a dos variables que a su vez tienen un alto grado de asociación entre sí y con la situación de empleo. Éstas son
- la edad y al nivel de estudios. Una mayor edad lleva asociado un nivel de estudios más bajo, y ambas situaciones conllevan un mayor número de hijos. Quienes tienen 45 y más años tienen de media, 5,45 hijos y los analfabetos 5,55.
- En cuanto al estado de salud, sobre todo a su percepción, al hablar de una población eminentemente joven, obtenemos datos bastante buenos. Tres de cada cuatro gitanos castellano-leoneses manifiestan estar bien o muy bien de salud, mientras que el 87% no padecen ningún tipo de enfermedad crónica o discapacidad. Lógicamente quienes manifiestan estar peor o tener alguna enfermedad o discapacidad suelen ser las personas de más edad.



La situación ocupacional de la población gitana de Castilla y León. Principales rasgos e indicadores.

El objetivo primordial de la investigación se centraba en conocer la situación actual de los/as gitanos/as en relación al empleo u ocupación que estuviesen desarrollando en el momento en el que fueron consultados.

Como ya se comentó en el capítulo metodológico, se ha realizado un sondeo entre 400 personas gitanas españolas mayores de 15 años de edad. A través del cuestionario hemos recogido información suficiente para conocer las grandes magnitudes, en lo que al empleo se refiere, y su comparación con los mismos datos disponibles para el conjunto de la población de Castilla y León en su conjunto. Para esta comparativa se han utilizado los resultados del segundo trimestre de 2007 de la Encuesta de Población Activa publicados periódicamente por el INE.

Las grandes cifras aportadas por nuestra encuesta y las mismas extraídas de la EPA, para todos los residentes en Castilla y León, se recogen a continuación:

9. Resumen y conclusiones



	Población Castilla y León		Pobl. Gitana España
	General	Gitana	
Pob. de 16 y más años (x 1.000)	2.152,8	23,6	475,0
Tasa de Actividad	53,4	72,8	69,3
Tasa de Paro	7,3	18,2	13,8
Tasa de empleo	49,5	59,6	59,7
% Ocupados en la Industria	17,9	1,3	4,7
% Ocupados en los Servicios	62,4	85,0	75,9
Tasa de Jornada tiempo parcial	12,4	52,9	42,0
Tasa de asalarización	77,8	28,2	51,4
Tasa de Temporalidad	27,4	70,6	70,9

Todas las cifras de nuestro sondeo que se recogen en la anterior tabla se obtienen de aplicar, a la población gitana estudiada, los mismos criterios que sigue el INE en su EPA para discernir el número de personas que son activos (ocupados y parados) y la proporción de inactivos.

Pero tal como ya se ha ido poniendo de manifiesto en anteriores capítulos, algunos de los datos que nos ha proporcionado nuestro estudio permiten plantear ciertos interrogantes. En este sentido, las palabras ocupación y ocupados/as en lo laboral no parece que deban entenderse de modo unívoco y aplicarlos por igual al conjunto de la población castellano-leonesa en general y a la población gitana en particular.

El análisis de los datos indica que en gran parte son dos realidades diferentes porque el sector llamado "ocupado" gitano está mucho menos ocupado que el sector ocupado de Castilla y León en general.

Los tipos de ocupación que contempla la EPA en sus datos, arrojan luz sobre nuestra afirmación. Algunos tipos son homologables en ambas poblaciones ocupadas, como la de los trabajadores por cuenta ajena fijos o temporales, e incluso los autónomos. Pero otra, sobre todo la de los que dicen "colaborar en la actividad económica familiar", tiene un significado sociológico diferente; y en esta situación de "paro encubierto", "subempleo de la mayor parte", "ocupación nominal pero poco real" etc., se encuentra el 37,8% de los ocupados gitanos de esta comunidad autónoma. Si estos son realmente ocupados los datos son muy optimistas desde el punto de vista de la situación laboral, pero si estos, o gran parte de estos, se le considera parados encubiertos los datos globales cambian sustancialmente.

Asumiendo los datos del sondeo, que como se ha dicho se han ajustado estrictamente a los criterios de la EPA, la comparación entre las características de las poblaciones ocupadas de Castilla y León en general, y gitana en particular, arroja diferencias sustanciales que recogemos a continuación:

- La vida laboral es más prolongada en la población gitana castellano-leonesa que en la existente para el conjunto de esta comunidad. De una parte el colectivo gitano se incorpora a la actividad económica desde los 16 años, experimentando un brusco descenso de las tasas de actividad a partir de los 64 años. Por su parte, la población castellano y leonesa en su conjunto describe una trayectoria laboral con altas tasas de actividad en el tramo de 25 y 59 años.
- Por lo tanto, la incorporación al mercado de trabajo de la población gitana de Castilla y León se produce desde edades tempranas, con una tasa de actividad del 74% en el intervalo de edad de 16 a 19 años (5 puntos más alta que la obtenida en su día para la totalidad de la población gitana de España). Mientras tanto, la incorporación al mercado laboral del conjunto de la población de Castilla y León se realiza de manera bastante más gradual entre los 16 y los 25 años.

EL EMPLEO EN LA POBLACIÓN GITANA DE CASTILLA Y LEÓN

- La salida del mercado de trabajo se produce de manera masiva en la población gitana, ya que las tasas de actividad se mantienen relativamente altas hasta los 60 años, y desciende repentinamente a partir de los 65 años. Por su parte, la salida del mercado de trabajo para el conjunto de los castellano-leoneses se produce de una manera continua y gradual, tal y como refleja el descenso paulatino de las tasa de actividad a partir de los 60 años.
- Si la incorporación de la población gitana de Castilla y León a la actividad económica es más temprana, y la salida es más tardía, la tasa de actividad global será entonces superior. En efecto, mientras que el 72,8% de los gitanos mayores de 15 años forma parte de la actividad económica, en el conjunto de los castellano-leoneses es del 53,4%.
- Las diferencias de edad que se detecta en el proceso de incorporación al mercado de trabajo, estriban en la mayor dedicación que la población general de Castilla y León a realizar formación de acceso al empleo. Mientras el 56% de los castellano y leoneses activos alcanzan a completar el nivel de estudios de segundo grado (secundaria) o superior; una enorme proporción de gitanos de la comunidad no superan el nivel de secundarios o segundo grado (98%). Junto a ello, dos tercios de los gitanos activos son analfabetos absolutos o funcionales, frente al 1,8% de los castellano-leoneses, fenómeno que se repite entre los ocupados y los parados.
- De igual modo, el desempleo afecta más a la población gitana que a la castellano-leonesa en su conjunto, con una tasa de paro del 18,2% frente al 7,3% para el total de la comunidad. Diferencia que se acentúa en los tramos de edad más jóvenes, ya que la tasa de paro gitano en menores de 25 años es de 21,2% frente al 18,6% de los castellano y leoneses en su conjunto; mientras que en los mayores de 25 años las tasas son del 16,9% y del 6,5% respectivamente.
- Es más; el desempleo incide en mayor medida entre los/as gitanos/as de Castilla y León que en el conjunto de población gitana de todo el país: la tasa de paro del primer colectivo supera en 4,4 puntos porcentuales a la tasa global de todos los gitanos de España (13,8%).
- La ocupación de la población gitana de Castilla y León se caracteriza por la precariedad en el empleo. El 28,2% de los ocupados son asalariados, frente al 77,8% para el conjunto de la comunidad (casi 50 puntos de diferencia). Al mismo tiempo, el 53% de los ocupados gitanos realizan una jornada laboral a tiempo parcial (mientras que en la población castellano-leonesa es el 12,4%), y el 70,6% de los gitanos asalariados tienen contratos temporales, frente al 27,4% de tasa de temporalidad global en Castilla y León.
- La mayor acentuación del tiempo parcial en la comunidad gitana puede ser debido al elevado porcentaje de personas de este colectivo que trabajan en situación de ayuda familiar, en la medida en que este tipo de actividad laboral es más esporádica que la realización de trabajos mediante empleo asalariado u otro tipo de situaciones profesionales.
- Junto a ello, debemos mencionar la escasa incidencia del trabajo por cuenta ajena en la población gitana castellano-leonesa respecto al conjunto del colectivo gitano de España. Así, mientras que el 28,2% de los ocupados gitanos de Castilla y León son asalariados, en España este indicador entre la población gitana es del 51,4%. En consecuencia, el tiempo parcial afecta en mayor medida a la población gitana de Castilla y León (la tasa para toda la población gitana de España es del 42%), y poco menos la temporalidad (la tasa de temporalidad gitana en España es del 70,9%).
- La terciarización de la ocupación se torna muy patente y palpable en la comunidad gitana castellano-leonesa. Así, el 85% de la ocupación gitana de Castilla y León trabaja en el sector servicios, cifra que se sitúa en el 62,4% para el conjunto de esta comunidad.



9. Resumen y conclusiones

La población activa gitana de Castilla y León

En esta ocasión nos centramos en conocer la situación actual de la “población económicamente activa” entre los gitanos castellano y leoneses. Se entiende por población activa al conjunto de personas “con 16 o más años que trabajan de forma remunerada o buscan activamente trabajo si están en paro”, es decir ocupados más parados en busca activa de empleo. De este tipo de población podemos establecer las siguientes características:

- Del total de la población gitana económicamente activa (69,5%) están ocupados el 81,8%, y el resto son parados que buscan empleo (18,2%). Junto a esta proporción de parados, los activos se distribuyen principalmente entre los trabajadores autónomos o por cuenta ajena (35%) y los que colaboran en la actividad económica familiar (31%). Estos últimos representan menos de un 1% en el conjunto de la población activa castellano-leonesa.
- Según las principales características demográficas de la población activa gitana de Castilla y León, están más ocupados los varones que las mujeres y con la tasa de paro sucede lo contrario. Por otra parte, la mayoría de la población activa gitana está casada (69%), tiene una media de 2,8 hijos y se caracteriza por su juventud con una media de edad que se sitúa en los 35 años.
- A pesar de un alto potencial de actividad relacionado con la juventud de la población gitana castellano-leonesa, esas edades más jóvenes esconden más bien una situación ocupacional precaria, especialmente entre los menores de 25 años que abundan en los negocios familiares, así como su alta tasa de paro (21%).
- Cabe destacar la situación clara de desfavorecimiento educativo padecido por la población gitana, problema primordial a la hora de abordar la situación laboral precaria del colectivo. Un 4% de la población activa es analfabeta absoluta y el 64% no han conseguido superar el nivel de primaria.
- Por otro lado, en cuanto a la estructura y composición de los hogares de la población activa gitana, podemos decir que en general, las familias gitanas son más numerosas que las del conjunto de la población castellano y leonesa. El tamaño medio de los hogares de la población gitana es de 4,37 miembros, de los cuales 1,38 personas tienen 15 años o menos y 2,99 personas por hogar tienen 16 años o más (68,5% del total de la población gitana de Castilla y León).

La población ocupada gitana de Castilla y León

Una parte de la población económicamente activa son las personas que se encuentran en situación de ocupación laboral. Según criterios INE de la EPA, la población ocupada es la formada por todas aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia. En cualquiera de los dos casos, una persona se considera ocupada si durante dicha semana de referencia ha estado trabajando al menos una hora, incluso de forma esporádica u ocasional, a cambio de una retribución en metálico o en especie (salario, beneficio o de una ganancia familiar). Teniendo en cuenta todo esto, hemos de resaltar los siguientes resultados de nuestra encuesta:

- El 56% de los ocupados/as gitanos/as de 16 y más años son varones por un 44% que son mujeres. Asimismo la población gitana castellano y leonesa ocupada, frente al conjunto de los ocupados de la región, es más joven y se incorpora al mercado de trabajo a edades más tempranas.

EL EMPLEO EN LA POBLACIÓN GITANA DE CASTILLA Y LEÓN

- Por otra parte, vemos que la situación ocupacional de los gitanos/as de Castilla y León es mucho más precaria que la de la población general de esta Comunidad.
- Entre los ocupados por cuenta propia en la población gitana, en torno a la mitad están en esa situación de “colaboración en la actividad económica familiar”, que como poco es una situación poco y mal “normalizada”.
- En proporción, los trabajadores fijos por cuenta ajena suponen 8 veces menos trabajadores que en la población general de Castilla y León; es decir, el trabajo por cuenta ajena representa prácticamente un tercio de los trabajadores gitanos de Castilla y León, y el resto se reparte entre el trabajo por cuenta propia, la economía familiar y la cooperativa.
- No obstante, el tipo de ocupación que más diferencia subraya entre las dos poblaciones es la colaboración en la economía familiar, en un 38% de los ocupados gitanos frente a menos del 2% del conjunto de la población castellano y leonesa. Resalta también el 17% que son miembros de cooperativa frente a menos del 1% de la población total de la Comunidad.
- En el sector de la economía familiar subyacen dos importantes problemas, uno es la precariedad de la situación laboral ya que no tiene una actividad regulada; el 36% tiene un contrato temporal de los cuales un tercio sólo lo tiene de forma verbal. Otro es que este tipo de relación laboral afecta mucho a los jóvenes, marcando unas claras consecuencias en el escaso nivel educativo de esta población, producto de un temprano retiro escolar.
- De este modo, el 76% de los que tienen entre 16 y 19 años colaboran en la economía familiar y el 20% no tiene una situación regulada. Podemos añadir ahora que solamente el 37% de los de dicho grupo (trabajan en la actividad familiar) realiza una jornada completa de trabajo.
- Las actividades que ocupan los trabajadores gitanos suelen ser marginales y de baja cualificación, genéricamente encuadradas en el epígrafe de servicios. Junto a ello, obtenemos un perfil profesional bajo y medio-bajo, con un 78% de obreros no cualificados y un 18% obreros cualificados. Tan sólo, el 5% restante alcanzaron ocupaciones directivas, profesionales-técnicas o administrativas.
- Según estos datos vemos que, de los ocupados que indican algún tipo de relación laboral asalariada, un 53% tiene un contrato fijo, bien sea permanente o discontinuo, un cuarto tiene un contrato temporal, y por último un cuarto sólo lo tienen verbal o simplemente no lo tienen.
- Esta precariedad laboral es muy similar entre hombres y mujeres, sin embargo esta proporción es mucho más alta entre los que tienen contrato por obra y servicio; también en los más jóvenes de 16-19 años y entre los de 20-24 años (23%), y entre los sin estudios (77%).
- Tan sólo el 47% de la población gitana ocupada de Castilla y León realiza una jornada completa, cuando en el conjunto de la población castellano-leonesa llega a un 88% de los trabajadores. Los argumentos esgrimidos por el colectivo gitano para trabajar a tiempo parcial son “el tipo mismo de actividad laboral” y “por no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa”.
- En conclusión, vemos que un 57% de los gitanos ocupados trabaja menos de 30 horas a la semana, obteniendo una jornada media semanal diaria de 30,05 horas. Tan sólo un 16% trabaja 40 horas semanales, mientras que casi un 57% lo desearían. La tendencia mayoritaria se dirige hacia una jornada laboral estándar y normalizada de en torno a las 40 horas semanales.
- En cuanto a la formación realizada, tan sólo un 16% de la población gitana ocupada de Castilla y León ha seguido algún tipo de estudios de formación en los últimos seis meses.



9. Resumen y conclusiones

- Aquí observamos que a mayor nivel de estudios de la población ocupada gitana, mayor es la proporción de personas que ha realizado formación en los últimos seis meses. De esta manera, el 15% de los analfabetos, tanto absolutos como funcionales, han realizado formación en los últimos seis meses, porcentaje que contrasta con el 17% de los que cuentan con estudios primarios o más.
- La modalidad principal son los cursos de Formación Ocupacional con un 71%. En las mujeres se eleva a un 72,7%, a un 71,4% en los primarios incompletos, así como en las poblaciones entre 25.001 y 50.000 habitantes, y de más de 250.000 habitantes. Por edad la inmensa mayoría de los 16 a 24 años. Asimismo, el 56% del total de estos estudios se hacen mediante cursos presenciales.
- El objetivo más importante de estos cursos es el de proporcionar una preparación profesional inicial (43,6%) que es de máximo interés para los que parten de un nivel educativo bajo (el 80% de sin estudios). Para los de primer grado el objetivo principal sería el interés personal y la preparación para cambio de ocupación.
- Por género los hombres destacan en cursos sobre construcción (29%) y otro tipo (29%), mientras las mujeres lo hacen en acción social (20%) y enseñanza en general (15%). Según la edad, los de 16 a 19 sobresalen en construcción (29%), los de 25 a 29 años en acción social (33%), y los de 45 a 54 años en enseñanza general (50%).

La población desempleada gitana de Castilla y León

Se considerarán paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones: Sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia. En busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente. Disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia. Según esta definición, las características del desempleo del colectivo gitano de Castilla y León son las siguientes:

- La tasa de paro de la población gitana de Castilla y León es del 18,2%, más del doble de la tasa de paro del conjunto de los castellano y leoneses que es del 7,3%.
- Un 34% de los gitanos castellano y leoneses en paro tienen entre 16 y 24 años de edad. En la distribución por sexos, los varones presentan la proporción de desempleo más alta en el grupo de 25 a 34 años de edad con un 42,3%, lo que supone una notable diferencia respecto al paro de las mujeres del mismo grupo de edad, que muestran un 25,9%. La situación menos negativa, la encontramos en aquellos gitanos -y sobre todo en las gitanas- que han superado los 45 años de edad.
- El desempleo gitano castellano y leonés tiene una media de 31 años de edad y con una carga familiar media de 2,7 hijos y 3 personas conviviendo en el hogar. La mayor parte de los gitanos desempleados ocupa su tiempo en labores domésticas y/o atender a su familia (60%).
- El 66% de la población gitana de Castilla y León en situación de desempleo es analfabeta (absoluta y funcional), frente al 3,6% de la población global de Castilla y León desempleada. Una tendencia positiva en este sentido radica en el hecho de que este porcentaje disminuye notablemente entre los gitanos y gitanas más jóvenes, siendo inapreciable el porcentaje de menores de 25 años que son analfabetos absolutos.

EL EMPLEO EN LA POBLACIÓN GITANA DE CASTILLA Y LEÓN

- El 33% de los parados ya se encontraba en esta situación hace un año. Por sexos, cabe destacar que un 14% de las gitanas en paro, hace un año se dedicaba a las labores del hogar; ningún varón ha manifestado esta situación.
- Respecto a la búsqueda de empleo los métodos más utilizados son: la inscripción en la oficina pública de empleo con casi un 60% y la oficina privada de búsqueda de empleo (43%). Como parte de su estrategia de búsqueda de empleo, hay que destacar que el 40,5% de los gitanos ha realizado algún tipo de formación para el empleo y el 68% considera que hacer cursos de formación ocupacional puede ser de gran ayuda para encontrar empleo.
- Entre las razones subjetivas por las que los gitanos de Castilla y León explican su situación de desempleo prevalece, con un 27% la opinión de que se debe a la discriminación, prejuicios, racismo... La siguiente razón remite a la falta de formación (25%). La falta de trabajo es también mencionada, en un 18% de las respuestas, como posible causa de su desempleo.



La población gitana inactiva de Castilla y León

La población inactiva gitana supone el 27,2% de aquellos con más de 15 años de edad, lo que en términos absolutos supone en torno a 6.400 gitanos/as. En el caso de los gitanos a nivel nacional, la tasa de inactividad es del 30,7%. Cuando nos referimos a este colectivo se dejan sentir de nuevo las características estructurales de esta población, con su peculiar distribución sociodemográfica: muy baja edad media, asociada a una baja tasa de población mayor. Si a este dato asociamos la baja tasa de estudiantes con 16 o más años de edad, ya tenemos dibujado en gran medida el peso de la población inactiva sobre el conjunto. De este colectivo podríamos resaltar los siguientes datos:

- Un 27,2% de los gitanos que viven en Castilla y León son considerados como inactivos. Esta situación recoge las situaciones como recibir pensiones, labores del hogar, incapacitación permanente, estudiantes,... el grueso de esta población se concentra en el grupo de 25-54 años (49%) de los cuales prácticamente 3 de cada 4 son mujeres y, por supuesto, la mayor parte dedicadas a labores del hogar. Además, destaca el grupo de los menores de 25 años ya que además de ser numeroso no destaca por un elevado número de estudiantes.
- Respecto a su vida familiar, un 87,2% de los inactivos tiene hijos a su cargo y declara estar casado en el 50%. Junto a ello, entre los gitanos inactivos castellano y leonés el analfabetismo absoluto asciende al 17,4%, concentrándose en las mujeres y los que declaran recibir una pensión distinta a la de jubilación o prejubilación.
- De toda la población inactiva gitana de Castilla y León, el 47% se dedican a las labores del hogar, frente al 31% que son para el conjunto de los castellano y leoneses. Por su presencia entre los gitanos, le siguen el 23% que son perceptores de pensiones de diferente índole (jubilación, etc.), frente al 11% de todos los gitanos de España.
- Frente al 9% de jubilados y pensionistas presentes entre la población gitana de la región, en el conjunto de la población de Castilla y León el mismo colectivo alcanza la tasa del 37%, cerca de 4 veces más. Otro tanto ocurre con los estudiantes, entre los gitanos representan sólo el 1% y en el conjunto de la comunidad ascienden al 15% de los inactivos.
- Los inactivos gitanos son, en general, bastante jóvenes, con un 21% que son menores de 25 años. Sin embargo por encima de los 54 años tenemos a un tercio de los gitanos inactivos, cuando en el conjunto de la comunidad suponen el 79%.

9. Resumen y conclusiones

Algunos elementos definitorios de la población gitana ante el empleo

Para concluir bueno será resaltar algunas conclusiones que se extraen como consecuencia de todo lo analizado, y que han estado latentes a lo largo de todo el trabajo. La situación, aunque con leves matices, en el fondo es similar a la que se detectó cuando se estudió a la población gitana en todo el país, de ahí que sean válidas las mismas reflexiones de entonces:

- 1º. Hay que resaltar la potencialidad que tiene la población gitana para el mercado laboral. Todos los datos expuestos nos hablan de esta fuerza de trabajo que, ante todo, quiere trabajar.
- 2º. Aquel aspecto se refuerza cuando vemos la predisposición de esta población para trabajar; y esto a pesar de la alta precariedad y baja cualificación de las tareas que desarrolla.
- 3º. Entre la población ocupada se detecta una alta tasa de subempleo, precariedad, temporalidad e incluso de paro encubierto por la vía de quienes aparecen como ocupados en “la actividad económica familiar”.
- 4º. La relación entre baja cualificación, subempleo y paro es muy fuerte. Las altas tasas de analfabetismo y la falta de formación para el empleo son dos elementos clave a la hora de analizar la situación del colectivo gitano de cara al empleo laboral.

El empleo entre los gitanos castellano y leoneses desde la perspectiva de género

A lo largo de los capítulos se han puntualizado aquellos aspectos más destacables desde la perspectiva de género; en cualquier caso creemos de interés exponer de forma breve algunos datos relevantes y diferenciadores entre los gitanos y las gitanas.

	Población Gitana			
	Castilla y León		España	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
Pob. de 16 y más años (x 1.000)	11,2	12,4	233,7	241,3
Tasa de Actividad	84,2	62,6	80,9	58,0
Tasa de Paro	16,3	20,5	11,9	16,3
Tasa de empleo	70,5	49,8	71,3	48,6
Tasa de Jornada tiempo parcial	42,0	67,3	32,2	55,9

En cuanto al género, los gitanos castellano-leoneses describen un comportamiento similar al conjunto de Castilla y León, observando una menor actividad y tasa de empleo en las mujeres. Por el contrario, éstas presentan una mayor tasa de jornada a tiempo parcial y de desempleo.

EL EMPLEO EN LA POBLACIÓN GITANA DE CASTILLA Y LEÓN

- Si nos fijamos en las cifras del cuadro anterior se observa gran paralelismo entre la población gitana de Castilla y León y el conjunto de gitanos/as del país. Sólo se reflejan sensibles diferencias en las tasas de paro.
- El 61% de las mujeres gitanas de Castilla y León declaran estar inactivas por ejercer labores del hogar, mientras que entre el conjunto de las castellano y leonesas dicha proporción es del 49%, junto con un 31% para el conjunto de la inactividad de ambos sexos en la comunidad. La tasa de "sus labores" para la totalidad de gitanos españoles del país se eleva al 53,5%.
- En Castilla y León, muy pocos son los varones gitanos inactivos que se dedica a las labores del hogar (3%), mientras que entre las gitanas este porcentaje se eleva al 61%. El 18% de los varones inactivos gitanos están jubilados frente al 5% de las mujeres.
- Poco más de 6 de cada 10 mujeres gitanas con jornada a tiempo parcial alegan como el principal impedimento para poder tener una jornada completa el tipo de actividad que desarrollan. Un 12% alegan las obligaciones familiares (cuidados de niños, enfermos, ...) mientras que el sólo el 6% de los varones con jornada a tiempo parcial alegan esta razón.
- La mitad de los hombres trabaja más de 30 horas de la semana (54%). Lo contrario – trabajan menos de 30 horas – les sucede a las mujeres trabajadoras ocupadas (71,2%). Como media, los varones trabajan 34,3 horas a la semana, mientras que las mujeres gitanas se quedan en 24,6 horas.
- Son más las mujeres (21%) las que realizan cursos o ciclos formativos que los hombres (12%).



La percepción de la discriminación

Al hilo de toda la temática abordada en la investigación, nos planteamos el sondear la posible incidencia de la condición de ser gitano/a en el devenir diario de las personas entrevistadas y desde una perspectiva absolutamente subjetiva. ¿Se habían sentido discriminados los/as entrevistados/as, por el hecho de ser gitanos, en sus lugares de trabajo o estudio, o durante el proceso de búsqueda de empleo? Los principales resultados y conclusiones que se han obtenido son las siguientes

- Las posturas discriminatorias hacia la población gitana parecen estar aún vivas en amplios sectores de la ciudadanía, pues el 52% de los gitanos se han sentido discriminados alguna vez; bien al buscar trabajo, donde trabajan actualmente o bien donde estudiaron o estudian. Aproximadamente 12.000 gitanos/as mayores de 16 años residentes en Castilla y León han sufrido la marginación en alguna de las circunstancias mencionadas. El 21% se han sentido marginados en al menos dos de las circunstancias propuestas y un 9% han sentido la marginación en los tres escenarios sondeados.
- Entre los gitanos que han sentido la discriminación, al 81% le ocurrió en el proceso de búsqueda de empleo. A este dato habría que unirle otro: el 27% de los gitanos han manifestado de forma espontánea, como causa de su situación de desempleo, el hecho de ser gitano/a.

Las cifras expuestas en este informe son un claro exponente de la realidad social a la que se tienen que enfrentar tanto las gitanas como los gitanos a la hora de acceder al mercado laboral. Como hemos visto, la realidad de la población gitana, en relación al conjunto de la población de Castilla y León, es bastante diferente y requiere de los esfuerzos de todas las organizaciones, tanto públicas como privadas, en orden a facilitar alternativas y opciones para que la comunidad gitana pueda disfrutar del derecho al trabajo que la Constitución establece para todos los españoles.