



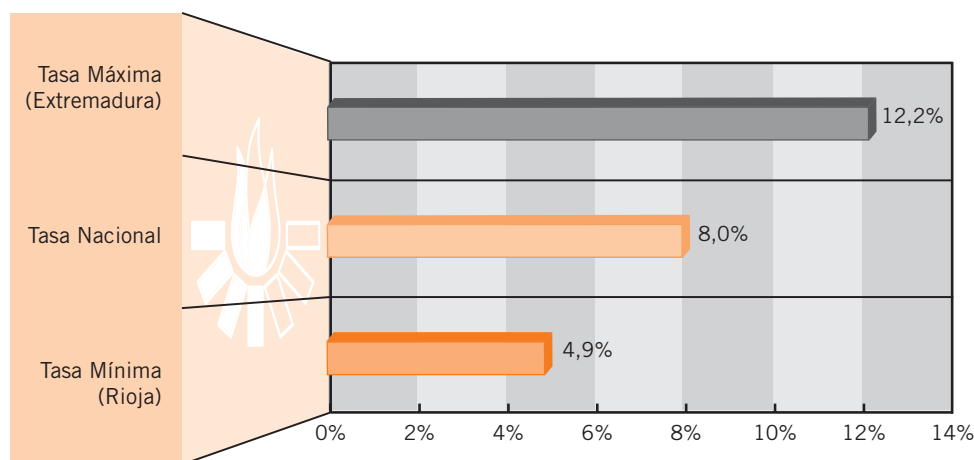
6

La población gitana en paro

6. La población gitana en paro

En capítulos anteriores hemos visto, a grandes rasgos, cifras de la población en su conjunto y la población gitana en situación de desempleo. Recordemos que **la tasa de paro del total de la población de España es de un 8%** (2º T 2007)¹. Por Comunidades Autónomas, la Comunidad de Castilla y León se sitúa en la parte inferior de la distribución del paro, con una tasa de 7,3%, siendo Extremadura (12,2%) la comunidad donde encontramos la tasa más alta, muy por encima de la media nacional, y La Rioja donde se sitúa la tasa de desempleo más baja del país, con un 4,9%. Por su parte, **la población gitana de España, registra una tasa de desempleo del 13,8%** (año 2005)² lo que supone una diferencia de 6 puntos porcentuales respecto la tasa nacional global.

Gráfico 6.1. Posicionamiento de las Tasas de Desempleo de la población española total, 2007.



Centrándonos en la Comunidad de Castilla y León, tenemos que el colectivo de parados se cifra en 95.700 personas, mientras que los desempleados de etnia gitana son 3.100. Teniendo en cuenta que la población activa global de Castilla y León se sitúa en torno a 1.150.000 y que la gitana se estima en 17.200 activos, obtenemos tasas de desempleo con diferencias aún mayores que las halladas en la comparativa nacional. Así, **la tasa de población gitana parada de la Comunidad de Castilla y León alcanza el 18,2%**, más del doble de la tasa de paro del conjunto de los castellano-leoneses que es del 7,3%.

Esta situación de **alta tasa de paro entre los gitanos/as de Castilla y León** va unida a su perfil socio-demográfico, especialmente a las variables edad y nivel de estudios. La población activa gitana de Castilla y León es más joven (el 29% es menor de 25 años frente al 9% de la población en su conjunto), y presenta una tasa de analfabetismo funcional y absoluto del 66% frente al 2% de los activos totales. Ambos factores dificultan notablemente su empleabilidad, aunque no son los únicos. A continuación analizaremos con detalle las características demográficas y sociales de los gitanos parados de Castilla y León, lo que permitirá completar la información sobre las tendencias y evolución de este colectivo.

¹ EPA, 2º Trimestre de 2007.

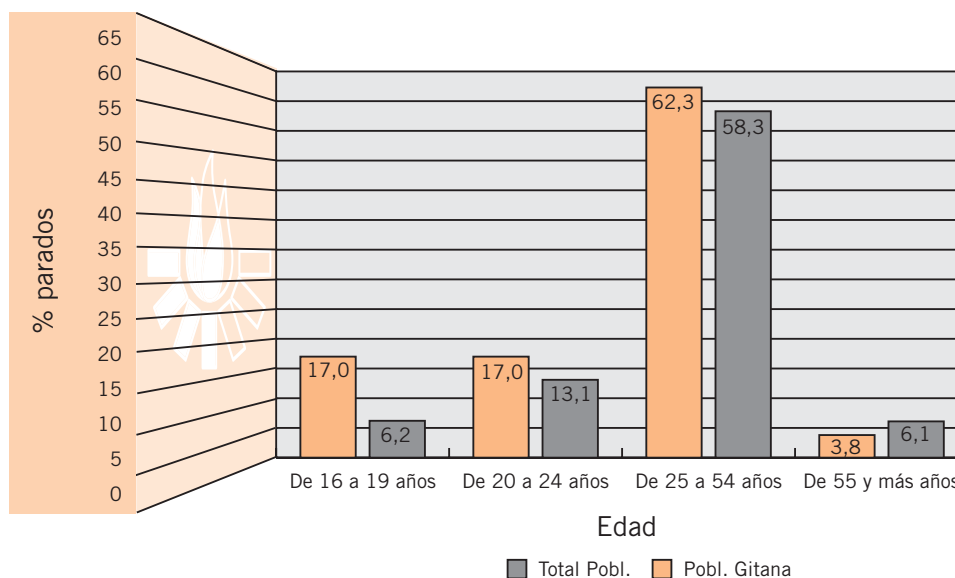
² *Población gitana y empleo, un estudio comparado*. Fundación Secretariado Gitano y EDIS S.A. Madrid Año 2005

6.1. Características de la población gitana parada

Como ya se ha comentado, la población activa gitana es más joven. También vemos que hay mayores cifras de desempleo entre los jóvenes gitanos de Castilla y León, que en el conjunto de los jóvenes parados castellano-leoneses. Así, mientras los porcentajes de desempleados gitanos menores de 25 años son superiores a los del conjunto de la población, la situación se invierte de los 25 años en adelante, donde la población gitana presenta cifras de desempleo menores que las de los castellano-leoneses en conjunto. Asimismo, es fácil observar en el siguiente gráfico, que un **34% de los gitanos de Castilla y León en paro tienen entre 16 a 24 años de edad, frente al 19% del conjunto de la población en este mismo tramo de edad.**



Gráfico 6.2. Distribución porcentual de la población parada de Castilla y León por grupos de edad, 2007

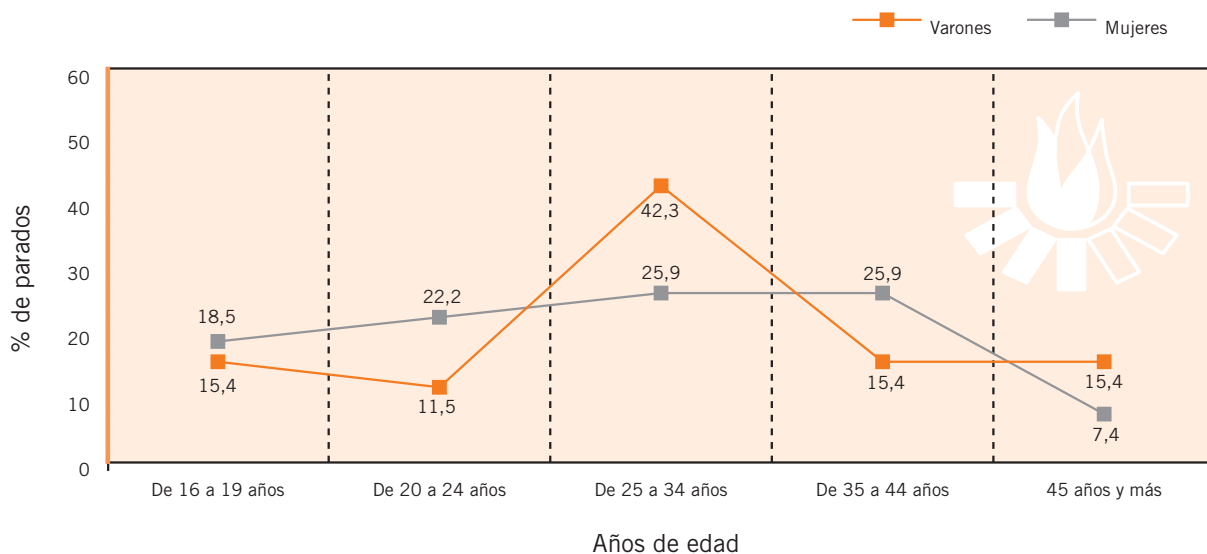


En el colectivo gitano de Castilla y León, los varones presentan una tasa de desempleo del 16,3% y las mujeres del 20,5%. Siendo significativo que las mujeres gitanas de Castilla y León presenten una tasa mayor, al igual que ocurre en el resto del país, donde presentan una tasa de desempleo mayor que la de los varones (ver Tabla 3.6 del informe).

Tomando como base cien el colectivo de parados gitanos de la Comunidad de Castilla y León (véase gráfico 6.3), observamos que en los varones, el grupo de 25 a 34 años de edad es el que concentra la mayor proporción de desempleo, con un 42,3%, lo que supone una notable diferencia respecto al paro de las mujeres del mismo grupo de edad, que muestran un 25,9%. Los varones, no vuelven a presentar una situación de desempleo menos favorable que la de las mujeres hasta la edad de 45 años, es decir, en los demás grupos de edad, las mujeres tienen porcentajes de paro más altos. A partir de los 35 años, se reduce el desempleo de los gitanos y gitanas castellano y leoneses, aunque siguen mostrando porcentajes elevados. La situación menos negativa, la encontramos en aquellos gitanos -y sobre todo en las gitanas- que han superado los 45 años de edad.

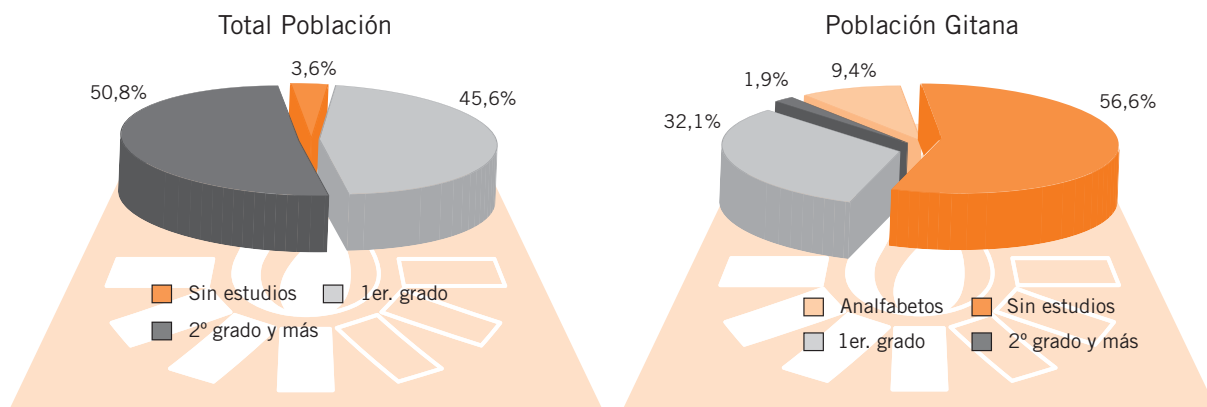
6. La población gitana en paro

Gráfico 6.3. Distribución porcentual por sexo y edad de los gitanos parados en la Comunidad de Castilla y León, 2007



Como ya se ha apuntado, una variable de alto poder discriminante en el mercado de trabajo es el nivel de estudios alcanzado. Según vemos en el siguiente gráfico, existe un marcado contraste entre la población gitana y el resto de la población en cuanto a nivel de formación. Así, es muy significativo que **un 66% de la población gitana de Castilla y León en situación de desempleo no tiene estudios y/o es analfabeta, frente al 3,6% de la población global de Castilla y León desempleada**. Son también llamativas las diferencias respecto a los niveles formativos no obligatorios, pues entre el conjunto de los parados de Castilla y León el 50,8% posee estudios secundarios o superiores, frente al 1,9% de los gitanos.

Gráfico 6.4. Distribución porcentual de los desempleados de Castilla y León, según nivel de estudios alcanzado, 2007



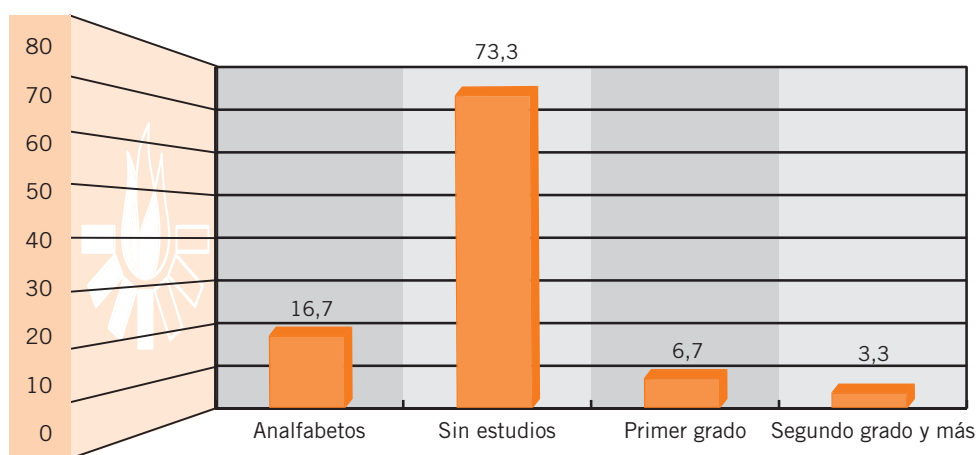
Parece por tanto, que el nivel de estudios sostiene un peso relevante en el paro de los gitanos de esta comunidad. Nos encontramos ante una variable que puede alimentar, quizá encubiertamente, la exclusión sociolaboral de este colectivo. No obstante, es importante recordar que el bajo nivel de estu-

dios, y el analfabetismo absoluto en particular, aumentan entre la población gitana de mayor edad (el 17% de los mayores de 45 años son analfabetos absolutos).



Otra cuestión importante relacionada con la situación de potencial exclusión social, sería la de las cargas familiares de la población gitana parada. En el caso de la comunidad gitana de Castilla y León, no hemos hallado diferencias significativas, pues la población gitana parada se reparte por igual entre los que tienen hijos y los que no los tienen. Lo que sí presenta una fuerte relación es, de nuevo, el nivel de estudios. **Los parados de menor nivel de estudios tienen además cargas familiares, pues así lo manifiesta un 90% de los gitanos sin estudios y/o analfabetos absolutos.** Esto, agrava la situación de los que tienen menos recursos potenciales, pues **existe también una fuerte relación entre menor nivel educativo y mayor paro, lo que unido a la carga familiar, complica aún más la situación de este segmento de la población gitana. El desempleado gitano castellano y leonés tiene una media de 31 años, 2,7 hijos y conviven 3 personas en el hogar.**

Gráfico 6.5. Proporción de los parados gitanos que tienen hijos, según el nivel educativo, 2007



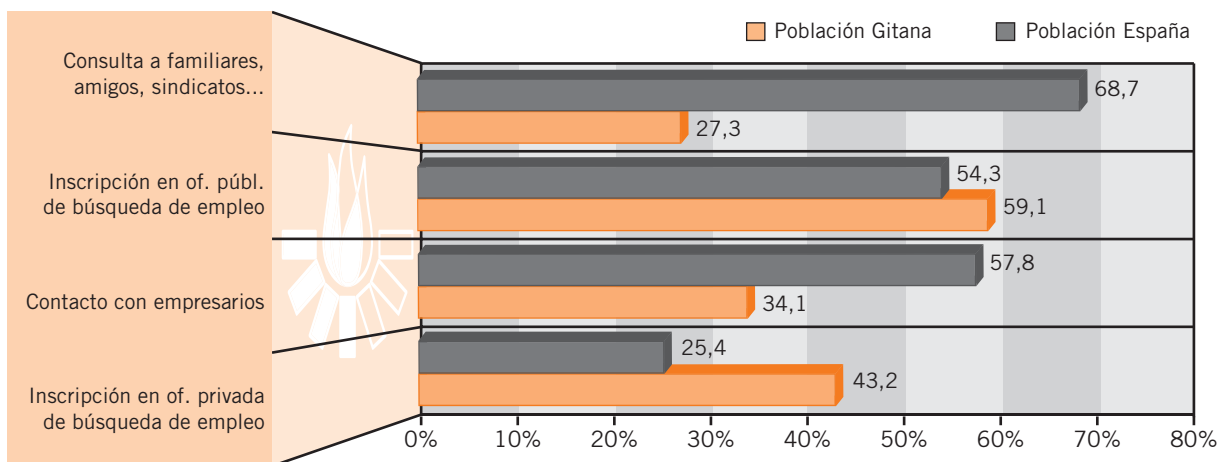
6.2. Los métodos de busca de empleo

Profundizando un poco más en la situación de la población gitana parada en Castilla y León, dado que para tener esta condición, según los criterios de la EPA, tienen que estar buscando trabajo de manera activa, se incluyó una pregunta sobre los métodos que estaban aplicando para dicha búsqueda de empleo.

En el siguiente gráfico, podemos ver los métodos más utilizados para la búsqueda de empleo por la población gitana de la Comunidad de Castilla y León y el total de la población española. En este caso, no podemos comparar la población gitana castellano y leonesa con la castellano y leonesa total, ya que los datos oficiales de la Encuesta de Población Activa (2º T. de 2007) se refieren al conjunto de España al no disponer de la información referida a la Comunidad de Castilla y León.

6. La población gitana en paro

Gráfico 6.6. Principales métodos de búsqueda de empleo utilizados por la población gitana de Castilla y León y el total de la población española (%)



Tal y como vemos en la representación gráfica, **los gitanos utilizan para buscar empleo principalmente la inscripción en la oficina pública de empleo casi un 60%**, también destaca como método el contacto con la inscripción en oficina privada de búsqueda de empleo con un 43%. Destaca, por ser el recurso menos utilizado, las redes familiares y de amigos (27%).

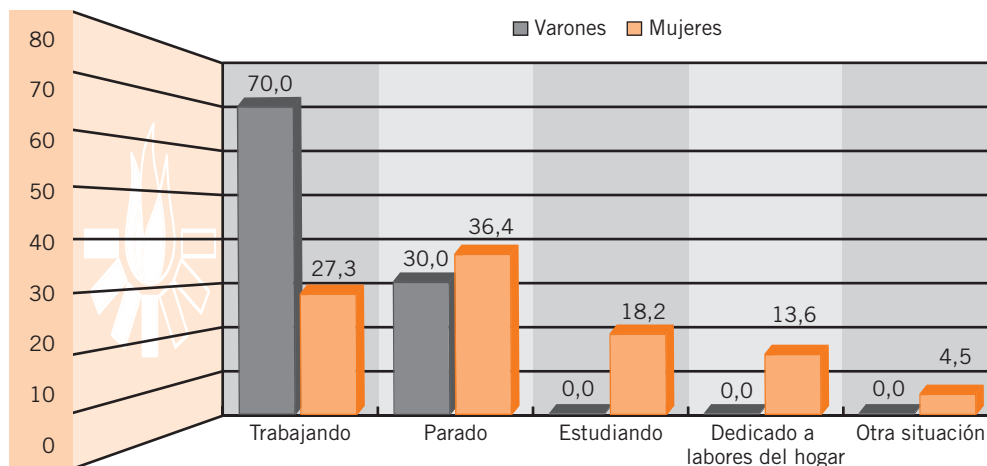
Comparando las estrategias adoptadas por los gitanos con las de la población general, observamos que el método al que más recurren los españoles desempleados para encontrar trabajo es a través de amigos o conocidos con un 68,7%, seguido del contacto con los empresarios. Destaca sobre manera, que las redes de contacto, sociales y profesionales, es el recurso más utilizado entre el conjunto de la población española, mientras para los gitanos castellano-leoneses es el recurso menos utilizado.

6.3. Situación hace un año

Del conjunto de la población parada gitana de la Comunidad de Castilla y León, en el momento de realizar la encuesta un 48% estaba trabajando el año anterior, un 33% se encontraba ya en paro. Y un 19% estaba en otras situaciones diversas (estudiando, labores, otras).



Gráfico 6.7. Distribución porcentual por sexos de los gitanos parados de Castilla y León, 2007



En el caso de las mujeres, el 27% estaba trabajando y un 36% estaban ya desempleadas, mientras que en los varones la distribución es al contrario, es decir, el 30% estaba desempleado y el 70% estaba trabajando. Hace un año, ninguno de los varones desempleados encuestado estaba estudiando frente al 18% de las mujeres. Asimismo, también encontramos otra diferencia significativa, en el porcentaje de mujeres que hace un año se dedicaban a las labores del hogar, en clara referencia a roles de género típicamente tradicionales en la población española y, especialmente en la gitana. El 14% de las gitanas se dedicaba a estas labores hace un año; ningún varón ha manifestado esta situación.

Entre el total de los desempleados gitanos de Castilla y León que hace un año se encontraban trabajando (48%), el 58% lo hacía como asalariado del sector privado.

6.4. Percepción subjetiva de la utilidad de la formación

Como hemos visto, el bajo nivel de estudios de la población gitana supone una circunstancia desfavorable a la hora de acceder al mercado de trabajo. Es importante conocer si los gitanos están sensibilizados en lo que respecta a la mejora de su situación formativa, especialmente, aquéllos que están desempleados.

En este sentido, el 59,5% de los gitanos de Castilla y León que están en paro no ha realizado ningún curso de formación para el empleo. Un 40,5% sí ha realizado formación. En el análisis por edades, observamos que los gitanos mayores de 25 a 29 años han realizado menos formación ocupacional, mientras que en las edades de 20 a 24 años, existe un 57% de desempleados que han realizado formación. Esto puede implicar que los gitanos que en mayor medida sufren el desempleo (recordemos

6. La población gitana en paro

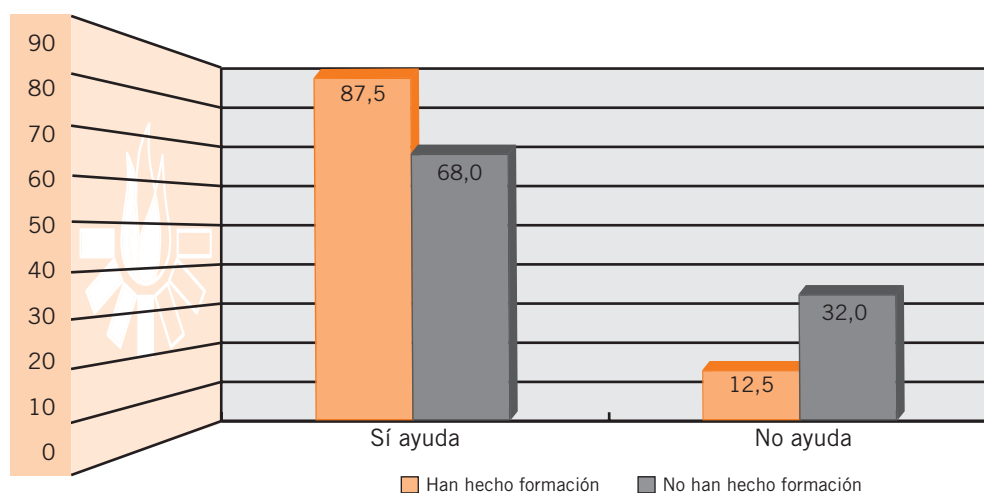
que más del 50% de los gitanos desempleados son muy jóvenes) confían en la utilidad de la formación ocupacional. Veamos si es así.

Tabla 6.1. Distribución porcentual por edades de los gitanos parados de Castilla y León, según si han realizado formación para el empleo.

	No han realizado formación	Sí han realizado formación
De 16 a 19 años	50,0	50,0
De 20 a 24 años	42,9	57,1
De 25 a 29 años	71,4	28,6
De 30 a 44 años	66,7	33,3
De 45 a 54 años	50,0	50,0
TOTAL	59,5	40,5

Un elemento importante consiste en la percepción que tienen los desempleados sobre la utilidad de la formación de cara a encontrar algún trabajo, pues eso revela futuras actitudes frente a la formación. Hay que resaltar que el 68% de los gitanos considera que si hiciera algún curso de formación le ayudaría a encontrar empleo. Tal y como vemos en el gráfico, existen diferencias entre aquéllos que ya han hecho algún curso y los que no han hecho ninguno. Tienen menor confianza quienes no han realizado aún cursos de formación.

Gráfico 6.8. Percepción de la utilidad de la formación de cara a encontrar algún trabajo, dependiendo de si han realizado formación (%)





6.5. Percepción subjetiva de las causas del paro

Algunas de las variables analizadas, permiten conocer las debilidades que presenta el colectivo gitano a la hora de acceder al mercado laboral. No obstante, esto es sólo parte de la información necesaria para explicar pormenorizadamente este fenómeno, pues aún es necesario la visión de los agentes sociales y empresarios, así como la percepción de los propios implicados.

En lo que se refiere a la percepción subjetiva de los gitanos, se ha introducido una pregunta abierta en el cuestionario, de modo que los entrevistados pudieran ofrecer una respuesta espontánea. Hay que tener en cuenta, que en este tipo de preguntas la tasa de no respuesta suele ser alta (en este caso, de un 17%).

Cabe destacar que los gitanos de Castilla y León piensan que el racismo y la discriminación es la principal causa de su desempleo (27%). La siguiente razón remite a la falta de formación (25%). La falta de trabajo es el tercer factor que mencionan con un 18% como posible causa de su desempleo.

Tabla 6.2. Causas de que estén en paro (nº casos en pregunta abierta)

Respuesta	Frecuencia	Distribución Porcentual (%)
Racismo / Discriminación	12	27,3
Falta formación	11	25,0
No hay trabajo	8	18,2
Tener niños pequeños	3	6,8
Edad	2	4,5
Mucha competencia	2	4,5
NS / NC	2	4,5
Falta experiencia	1	2,3
Exigencias del mercado laboral	1	2,3
No busco bien	1	2,3
Discapacidad	1	2,3
TOTAL	44	100,0



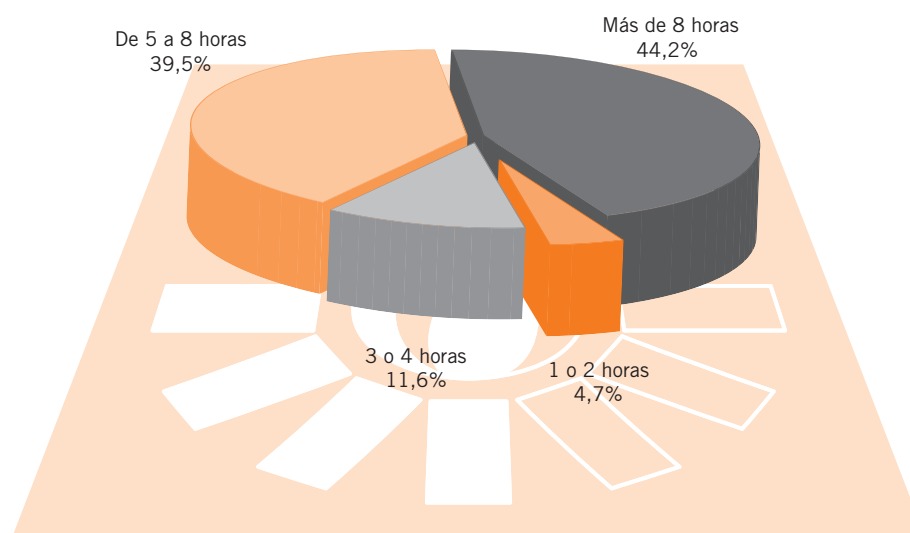
6. La población gitana en paro

6.6. Tiempo libre-tiempo ocupado

La situación de los desempleados es difícil, no sólo por la falta de retribución sino porque conlleva otros factores de índole psicosocial (identidad personal y social, exclusión, etc.). Se ha considerado relevante, analizar las horas libres de las que disponen los gitanos desempleados y las actividades en las que las ocupan, de modo que pudiera entreverse el tiempo dedicado, directa o indirectamente, a la búsqueda de empleo.

A continuación puede observarse la distribución de las horas libres diarias de las que disponen los gitanos de la Comunidad de Castilla y León en situación de desempleo.

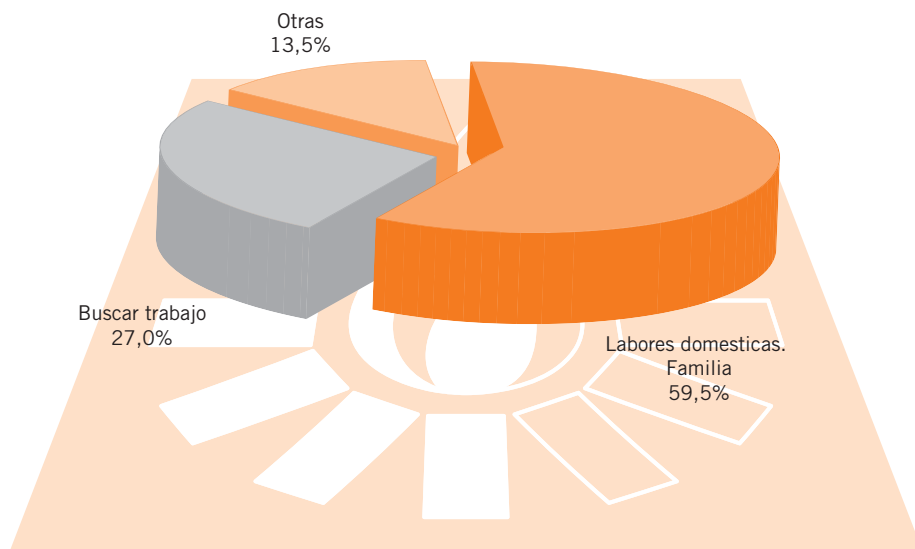
Gráfico 6.9. Distribución porcentual del tiempo libre diario (en horas) de la población gitana de Castilla y León, 2007



El 44% de los parados dispone de más de ocho horas de tiempo libre, y el 40% tiene de cinco a de ocho horas libres. El 20% restante se sitúa por debajo de las cinco horas. La media de horas libres disponible es de 10,7.



Gráfico 6.10. ¿En qué emplearon el tiempo que no les quedó libre? (%)



En lo que se refiere a las actividades que han realizado en las horas que no han tenido libres, vemos que la mayor parte de los gitanos desempleados, un 60%, ocupa su tiempo en labores domésticas y/o atender a su familia. El 27% ha invertido su tiempo en buscar empleo y un 13% en otras actividades.

