



4. OBERAXE: Proyectos ESCI I y ESCI II

El Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (Oberaxe), dependiente de la Dirección General de Integración de Inmigrantes de la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración del Ministerio de Trabajo e Inmigración, ha desarrollado en 2008 y 2009 dos proyectos europeos que suponen un ejemplo de acciones positivas de la Administración en el área de la igualdad de trato.

Durante 2008 desarrolló, dentro del Programa Comunitario Europeo para el Empleo y la Solidaridad- PROGRESS (2007-2013), el Proyecto europeo *ESCI I: Estrategias Ciudadanas para la Ciudadanía y la Integración*.

Entre otras actividades destacamos la organización del Seminario sobre atención a víctimas de discriminación que tuvo lugar el 10 de julio de 2008 en Madrid, cuyo objetivo se centró esencialmente en motivar una reflexión colectiva sobre las experiencias y las prácticas locales de mediación en casos de conflictos raciales o/y étnicos.

Este proyecto finalizó con la convocatoria de una **Jornada de expertos sobre Servicios de Atención contra la discriminación: diagnóstico y propuestas**. La jornada tuvo como objetivo fundamental el intercambio y la reflexión entre expertos en los fenómenos y prácticas relacionadas con la lucha contra la discriminación con la finalidad de establecer un diagnóstico y elaborar recomendaciones y propuestas en la materia. Participaron un total de 63 personas inscritas procedentes de 21 localidades, que estuvieron en representación de diferentes organismos y entidades, tales como Ayuntamientos, organizaciones sociales, asociaciones de inmigrantes, entidades sindicales, Defensorías del Pueblo, Ministerios, etc.

Entre las conclusiones y recomendaciones más relevantes de la Jornada de Expertos, se consideró la necesidad de dar continuidad al trabajo del Proyecto *ESCI I* en el ámbito local proporcionando herramientas metodológicas para combatir la creación de prejuicios y estereotipos y en el desarrollo de los aspectos teóricos y conceptuales relacionados con la igualdad de trato y la no discriminación.

Sobre la base de las propuestas y recomendaciones elaboradas durante el desarrollo del *ESCI I* se diseñó la segunda fase del proyecto que se ha desarrollado durante este año 2009, bajo el título **Proyecto ESCI II: Planes Locales de Sensibilización**. Este Proyecto también está enmarcado en el *Programa Comunitario para el empleo y la solidaridad social PROGRESS* de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de oportunidades de la Comisión Europea, insertándose en uno de los cinco ámbitos de actividad del Programa como es el de la *No discriminación y diversidad*, cuyo objetivo principal es apoyar la aplicación efectiva del principio de no discriminación y fomentar su integración en las políticas de la Comunidad.

En concreto, el objetivo del Proyecto ESCI II es el impulso de una reflexión pública sobre los beneficios de la diversidad y la integración promoviendo la elaboración, desarrollo y puesta en marcha de Planes Locales de Sensibilización en el ámbito de la igualdad de trato y la no discriminación por origen étnico y racial. Este objetivo se ha hecho operativo a través de los siguientes objetivos específicos:

1. Incorporar e involucrar a instituciones públicas y privadas y organismos locales y regionales en el desarrollo de acciones de sensibilización y de promoción de la igualdad de trato y la no discriminación.
2. Debatir y consensuar junto con estas instituciones los temas prioritarios y las metodologías apropiadas y viables para desarrollar Planes de Sensibilización Local.
3. Identificar buenas prácticas y experiencias exitosas llevadas a cabo a nivel local, tanto en España como en otros países europeos, relacionadas con la sensibilización en igualdad de trato.
4. Elaborar y difundir una Guía Metodológica para la formulación e implementación de Planes Locales de Sensibilización en Igualdad de Trato y no discriminación por origen étnico y racial.

La lucha contra cualquier tipo de discriminación y, por tanto, contra la discriminación por origen racial o étnico, ha ido adquiriendo fuerza en los últimos años, pasando a ser un elemento relevante en el di-



seño de políticas públicas en los distintos niveles de la Administración española. No obstante, aún son escasas las acciones específicas de sensibilización en materia de igualdad de trato y no discriminación por motivos de origen racial o étnico en algunas entidades públicas, especialmente en el nivel local. Por ese motivo, y considerando las aportaciones realizadas en el Proyecto ESCI I, el Oberaxe apostó por la elaboración de una herramienta metodológica que sirviera de apoyo a las entidades locales en el desarrollo de políticas en este ámbito.

Esta herramienta es la **Guía Metodológica para el diseño y elaboración de Planes Locales de Sensibilización** que, desde una perspectiva de implicación de los distintos actores sociales, pretende servir de orientación y apoyo a las entidades locales para definir y desarrollar acciones concretas de sensibilización en materia de Igualdad de trato y no discriminación por motivos de origen racial o étnico.