
Informe de situación 2004



La comunidad gitana de la Comunidad de Madrid en 2004

En la Comunidad de Madrid habita un número importante de población gitana que se cifra actualmente entre 60.000 y 65.000 personas, prácticamente un 10% del total de los gitanos españoles. Los gitanos están distribuidos por toda la Comunidad, si bien se concentran fundamentalmente en el centro y en los barrios de expansión de la zona sur, además de en algunos poblados de tipología especial y asentamientos chabolistas.

La población gitana madrileña es muy heterogénea, tanto en composición como en situación social, formas de vida, comportamientos, etc. A pesar de esta diversidad, es evidente que hay una cultura e identidad étnica comúnmente compartida por el conjunto de familias y grupos. Esta identidad se basa fundamentalmente en un origen y una tradición comunes, en creencias y valores compartidos, filosofía de vida, hábitos y formas de comportamiento, etc.

A pesar de los avances evidentes que se han producido en el proceso de integración gitana en la sociedad española, especialmente en las últimas décadas, la mayoría de los gitanos aún está muy por debajo del nivel de vida medio de los ciudadanos madrileños y existe una serie de problemas que le impide salir de su tradicional situación de exclusión.

Los principales problemas con los que se encuentran hoy los gitanos madrileños son:

- Un **nivel de instrucción bajo**, tanto en la población adulta como en la población infan-

til, debido a la discontinua asistencia a la escuela, a la falta de resultados de las instituciones educativas con este grupo de población, al abandono temprano y a la escasa continuidad del proceso educativo, una vez finalizada la etapa de la enseñanza obligatoria que, por otra parte, en la mayoría de los casos tampoco se suele completar.

- **Pérdida generalizada de las profesiones y actividades laborales tradicionales** en las que se habían ido especializando (recogida de chatarra, cartón, temporero...), y dificultad para seguir realizando las que ejercen actualmente (venta ambulante); profesiones que mayoritariamente se encuentran dentro de las economías informales y sumergidas, y a las que hoy muchas de las familias no encuentran alternativas.

- Las **tasas de desempleo y de empleo sumergido son mucho mayores** entre los gitanos que entre el resto de la población española. Además, las mujeres gitanas presentan mayores dificultades de inserción laboral, debido a las carencias laborales.

- **Situación degradada de la vivienda y el hábitat**, con casos de chabolismo -que alcanza aproximadamente a un 15% de la población- asentamientos segregados, infravivienda, vivienda deteriorada y un fuerte problema de hacinamiento para muchos de los que habitan en viviendas normalizadas.

- **Acceso y uso inadecuado** -sea éste por abusivo o escaso- **de los servicios de carác-**

ter general (sanitarios, sociales, educativos, de formación profesional...). Con frecuencia se presentan problemas de entendimiento con los profesionales de estos servicios, sentimientos de exclusión y de rechazo mutuos, etc.

- **Prejuicios, estereotipos y alto rechazo social** hacia la población gitana en general (todos los estudios identifican a los gitanos como el grupo más rechazado socialmente) y hacia las relaciones interétnicas, que son frecuentemente difíciles y conflictivas; sobre todo, en los barrios en los que habita un alto porcentaje de población gitana, así como en los de tipología especial y chabolista. Los prejuicios, por otra parte, están siendo asociados crecientemente al tema de la droga.

- **Fuerte proceso de transformación cultural** en el que se cuestionan una serie de valores, normas y símbolos tradicionales.

Todo ello hace que la calidad de vida de buena parte de la población gitana sea inferior a la de la media de la población madrileña. Los gitanos, por lo general, viven menos años, padecen más enfermedades y más problemas de exclusión.

La discriminación sigue siendo otra asignatura pendiente, a destacar por su importancia. La población gitana es, probablemente, el colectivo que más discriminación sufre por motivos étnicos y raciales en España. La Directiva Europea 2000/43/CE, de 29 de junio de 2000, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su origen racial o étnico, y la consiguiente transposición de la misma a la normativa española, es una oportunidad única para emprender medidas encaminadas a corregir la discriminación.

A partir de la situación general descrita, en la que viven una parte de los gitanos de nuestra Comunidad, se plantea la necesidad de poner en marcha un **Plan de Actuación para la Población Gitana de Madrid**, para lo cual se crea la **Mesa para la Integración y la**

Promoción del Pueblo Gitano, en la que se analiza la situación y problemática de los gitanos madrileños y se ponen en marcha programas para paliar los mismos, a través de un Plan de Inclusión autonómico.

En lo que respecta a la **imagen social de los gitanos** y a su presencia en la esfera pública, 2004 ha sido un año marcado, una vez más, por la ya tradicional imagen de la comunidad gitana ligada a conductas delictivas, sin que los medios de comunicación se hagan eco de acontecimientos y noticias relacionados con la cultura gitana o con progresos sociales que contribuyan a una imagen más positiva.

Aunque cabe destacar la difusión, a finales de 2004, de la campaña de sensibilización "Conócelos antes de juzgarlos", que lanzó la FSG en la Comunidad de Madrid y que tuvo gran repercusión en los medios de comunicación madrileños.

La FSG en la Comunidad de Madrid en 2004

La actividad de la entidad en Madrid comienza en la década de los 80, pero fundamentalmente es a partir del año 1997 cuando, como ASGG, se deciden incrementar y organizar las acciones que ya realizaba con la población gitana madrileña, poniendo énfasis en dos grandes líneas de trabajo: **fomentar el acceso de los gitanos al empleo y mejorar su inserción social.**

En el **Área de Intervención Social**, con la firma en enero de 1999 de un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Madrid, se consiguió articular de manera más eficiente los recursos que la FSG ya recibía desde otras administraciones y organismos, y multiplicar con ello su impacto. Recursos que hasta ese momento se concretaban en la realización de programas más limitados en sus objetivos y menos continuos. Aquel convenio está permitiendo, en definitiva, poner en marcha un plan global de intervención social con la comunidad gitana de nuestra ciudad, que organice, a medio plazo, las actuaciones con esta población sobre territorios concretos.

En el área de intervención social de Madrid trabajan profesionales gitanos y no gitanos distribuidos en nueve equipos. Seis de ellos desarrollan los programas asentados en los territorios de actuación (Carabanchel, Villaverde, Usera, Puente Vallecas, Latina y Hortaleza); otro se encarga del programa de apoyo y seguimiento a realojos, y el resto desarrolla los programas específicos (servicio de mediación en drogodependencias y equipo de atención en prisiones).

Las áreas y programas específicos que se trabajan desde estos equipos son: educación, alfabetización de adultos, salud, menores, jóvenes, participación social, atención básica, cultura, vivienda y atención en centros penitenciarios.

El Área de Formación y Empleo comienza a desarrollarse en 2000, con la puesta en marcha del **Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación, ACCEDER**. Este proyecto tiene como objetivo principal facilitar el acceso de la comunidad gitana al mercado laboral.

En lo que se refiere a la Comunidad de Madrid, los dispositivos Acceder se ubican en los distritos del sur del municipio madrileño: Carabanchel, Vallecas y Villaverde-Usera, que son donde se concentra la mayoría de la población gitana. Están integrados por equipos multiculturales e interdisciplinarios que se encargan de las acciones en materia de formación, orientación e inserción laboral.

Podemos afirmar que la Fundación Secretariado Gitano se encuentra, en Madrid, en **pleno proceso de consolidación y afianzamiento**, tanto en su estructura territorial como en sus recursos económicos y humanos. Así, 2004 se cerró con un balance global muy positivo. La mayoría de los retos que se habían marcado para ese año, se alcanzaron (ampliación de dispositivos, elaboración de una estrategia en materia de vivienda, avance en la implantación de programas de intervención social en los propios centros, desarrollo de

acciones en el terreno de la cultura, consolidación de la línea de trabajo sobre igualdad de trato...).

Los **principios y características de nuestras actuaciones** con la comunidad gitana de Madrid son:

- Una relación de **parternariado** estrecho con los servicios sociales y otros organismos y agentes sociales (profesorado, centros educativos y de salud).
- La **participación de agentes interculturales gitanos** y de las familias de las zonas de actuación para el desarrollo de actuaciones concretas. Buena parte de los profesionales que trabajan en estos programas son gitanos.
- La incorporación de un **enfoque integral** de actuación sobre aquellos ejes que definen la exclusión y la incorporación de los ciudadanos (escuela, atención básica, salud, empleo).
- El **trabajo sobre el territorio**. La unidad de intervención es el territorio concreto donde habita y se desarrolla la vida de la población con la que se interviene. Se actúa con las mismas familias desde diferentes ámbitos y programas.
- La **normalización** como principio de actuación. Los programas y servicios de mediación que se prestan, tienen como meta facilitar el acceso y el buen uso de los servicios normalizados, establecidos para el conjunto de la población.
- El **enfoque intercultural**. Las actuaciones se orientan a fomentar la convivencia y la mejora de las relaciones entre las personas de distintas culturas, y a potenciar el desarrollo de la cultura gitana y su identidad como pueblo.
- La **actuación sobre la imagen social** de los gitanos, con acciones dirigidas a mejorar su aceptabilidad social y la transmisión de imágenes más positivas y ajustadas a la realidad.

- Un plan de actuación municipal, que se está mostrando como un polo de **atracción de otros recursos** que diversas administraciones dedican a la promoción social, al brindar una estructura que organiza y da coherencia a los diferentes proyectos e iniciativas existentes.

En el año 2004, 8.677 usuarios directos han participado en los diferentes programas de la FSG, junto con un número importante de personas que indirectamente se han beneficiado de las diferentes actividades promovidas por la entidad.

La valoración realizada del desarrollo de las acciones durante 2004, es muy positiva; no sólo porque se sigue alcanzando la mayoría de los objetivos de atención planteados en los proyectos iniciales, sino porque, además, se han sentado las bases de lo que, en la práctica, constituye una política global que oriente la intervención con la minoría gitana.

La FSG en la Comunidad de Madrid, cuenta con el apoyo explícito de numerosas entidades e instituciones, así como de personas pertenecientes a la comunidad gitana, que avalan y refuerzan nuestro trabajo. A todos ellos queremos mostrar nuestro agradecimiento por su confianza y colaboración.