

# Voluntariado



*Más de  
150 voluntarios  
han colaborado  
con la FSG  
en el desarrollo  
de sus actividades*

La FSG, con su Programa de Voluntariado, intenta lograr una base social, suficientemente articulada, que nos ayude a obtener una mayor implantación y reconocimiento dentro de la sociedad. De este modo, pretendemos que nuestros servicios adquieran una calidad humana más elevada. Para ello creemos importante la implicación de personas gitanas y no gitanas como voluntarios que apoyen el compromiso solidario con la causa gitana.

Para potenciar este área, en 2004 se formó un grupo de trabajo específico en voluntariado, cuyo objetivo es definir el modelo de voluntariado de la Fundación, y diseñar estrategias que permitan impulsarlo. Igualmente, se realizó la Presentación del Programa de Promoción y Captación del Voluntariado "Gente que necesita Gente", que busca atraer la solidaridad de la sociedad hacia la causa gitana.

Una de las claves dentro de este Programa es la formación de nuestros voluntarios, por ello en 2004 se realizaron dos encuentros:

- **III Jornadas Estatales de Formación de Voluntariado 2004: Gente que necesita gente** (Abril, Salamanca); en colaboración con el MTAS y el Fondo Social Europeo.

- **IV Jornadas de Formación de Voluntariado** (Diciembre, Torremolinos - Málaga), específicas para la zona sur de España. Contaron con la colaboración de distintas entidades relacionadas con el ámbito de lo social.

Los **objetivos** de estos encuentros eran:

- Proporcionar al voluntariado y mandos intermedios de la entidad un espacio de reflexión y debate acerca del rol y funciones que ha de tener el voluntariado en la FSG.

- Recoger propuestas y sugerencias prácticas a la hora de definir el Manual o Guía de Incorporación del voluntariado a la entidad.

Dichos encuentros dieron lugar a una serie de aportaciones que el grupo de trabajo utilizará en la elaboración de dos documentos:

- Un documento "ideológico" que fundamente el concepto que la Fundación tiene del trabajo voluntario.

- Un documento "práctico", como Guía de Incorporación del Voluntariado, que pueda fijar las labores a realizar con los voluntarios: captación, acogida, formación, acompañamiento, seguimiento, reconocimiento, etc.

A lo largo de 2004, la FSG contó con **150 voluntarios**, frente a los 82 de 2003.