



158 gijoneses logran un empleo gracias al programa Equal de inserción laboral

El Ayuntamiento confía en duplicar el número de beneficiarios antes de que finalice el plan en el año 2004

L. LANZA GIJÓN

340 beneficiarios, de los cuales 158 son de Gijón, en menos de un año. Ese es el colectivo al que el programa Equal del Corredor Siderúrgico ha ayudado a encontrar trabajo desde que comenzó su andadura a finales de 2002, según explicó ayer el concejal delegado de Empleo, José Manuel Rozada. En la actualidad, los participantes se encuentran realizando prácticas laborales en varias empresas de la región.

Ante estos datos, Rozada se mostró «muy satisfecho» y aseguró que el Ayuntamiento ya está pensando en desarrollar su propio programa municipal de inserción laboral para colectivos con problemas con vistas a 2004, año en el que finaliza este plan europeo.

Las previsiones van más allá. «Sería importante doblar el número de beneficiarios tanto en Gijón como en el resto de los concejos asturianos», subrayó.

Esta iniciativa se enmarca dentro del programa comunitario Equal y se desarrolla en los municipios que componen el denominado Corredor Siderúr-

gico (Avilés, Castrillón, Corvera, Gozón, Illas, Carreño y Gijón).

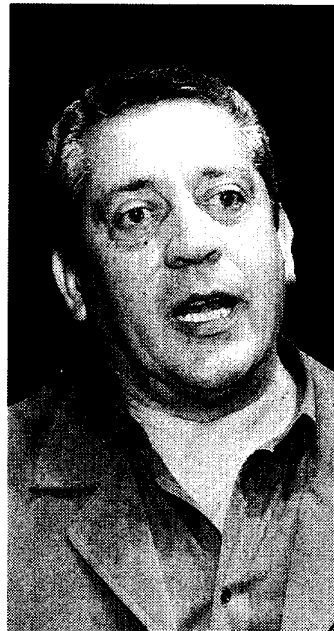
Los fondos económicos de este programa se destinan a favorecer la búsqueda de empleo para aquellas personas en riesgo de exclusión o con especiales dificultades para el acceso al mercado de trabajo. En total, el programa invierte 2.860.000 euros, de los cuales el 75% provienen de la Unión Europea.

El plan también cuenta con la colaboración de las cámaras de comercio de Avilés y Gijón, la Fade, UGT, el Secretariado General Gitano y el Consejo Territorial de la ONCE.

Desde noviembre de 2002, los funcionarios de los municipios implicados han mantenido reuniones con asociaciones empresariales, así como con pymes y micropymes, y se les ha informado de las características del programa.

Selección de personal

La mayor parte de las empresas entrevistadas están relacionadas con la hostelería, el comercio, la construcción y el sector metal-mecánico, puesto que el nivel formativo de las personas que for-



José Manuel Rozada / E. C.

«El mayor número de consultas se realizó en Gijón», destacó Rozada

man parte de este programa se adapta al que reclaman las pymes de estas características. En cifras, en el municipio de Gijón es donde mayor número de consultas se realizaron, «aproximadamente 550», cifró Rozada, de las que «la mayoría mostraron interés por el programa».

Otra de las líneas básicas del trabajo del Plan Equal han sido las entrevistas con las personas en situación desfavorecida, para determinar itinerarios de inserción. «Es fundamental que se les informe sobre cursillos en vigor y se les prepare para el trabajo que van a desempeñar. Es formación a la carta», añadió.

Tras este trabajo de información, que se prolongó hasta el pasado mes de marzo, el programa ya ha tenido resultados reales de inserción. 340 asturianos, de los cuales 158 pertenecen al municipio de Gijón, se encuentran trabajando en empresas de la región.

«Los contratos pueden tener carácter de prácticas o ser temporales, de seis meses a un año. Todo depende de las necesidades de la empresa», explicó el concejal de Empleo.

Y es que, cada uno de los ayuntamientos implicados financia el periodo de formación del beneficiario, pero después es la propia compañía la que paga los salarios a los trabajadores.