



## 'Acceder' a un empleo ya es cosa de todos

La 'Fundación Secretariado General Gitano' ha facilitado empleo a 25 de sus alumnos

OSCAR HERRERO / PALENCIA

Conseguir que cada vez se vea con más naturalidad la presencia de un hombre o mujer de etnia gitana realizando cualquier tipo de actividad en una empresa de Palencia es el objetivo que persigue la *Fundación Secretariado General Gitano* (FSGG), que lleva instalada en nuestra provincia desde hace casi un año.

Su función la realiza gracias a la adjudicación de una importante aportación del Fondo Social Europeo, para que desarrolle el programa *Acceder*, que en el resto de España y a través también de esta Fundación lleva funcionando desde 2002. «En Castilla y León se puso en marcha este proyecto en Valladolid, Burgos y León. Pero a la vista de las necesidades tanto empresariales como de los futuros trabajadores se decidió ampliar esta oferta a Salamanca y Palencia, donde estamos instalados desde el pasado mes de julio», explica Raquel García, coordinadora de la FSGG en Palencia.

**PROYECTO 'ACCEDER'.** Este proyecto está financiado por la Unión Europea y por la Junta de Castilla y León, y cuenta del mismo modo con la colaboración del Ayuntamiento de la capital, que es donde se han desarrollado los diferentes talleres de formación.

El *Acceder* está dirigido a personas en riesgo de discriminación social y laboral por lo que aunque el principal objetivo es la etnia gitana también pueden acceder otro tipo de personas. «Nosotros no decimos que no a nadie. Es verdad que toda nuestra infraestructura está dedicada a mejorar la situación de los gitanos, pero el proyecto está destinado a toda la población que tenga problemas para encontrar trabajo por su origen, por ejemplo. Eso sí, sólo entrarán si tienen viabilidad y si de verdad quieren ponerse a trabajar», declara García.

Hasta ahora han pasado por los cinco talleres que han desarrolla-

do cerca de un centenar de personas -96 más concretamente-, de los que el 90% eran gitanos.

«Tenemos un mediador que es gitano y es quien se encarga de poner en contacto a los posibles beneficiarios de esta ayuda que presntamos nosotros. Él goza de buena relación con la comunidad gitana y sabe a quien puede interesar y en que momento plantearse», informa la coordinadora de FSGG en Palencia.

Una vez que el posible usuario ha entrado en contacto con la Fundación un orientador de esta institución le aconseja en qué curso o taller de los que hay preparados puede inscribirse en función a sus características.

### Pueden participar personas en riesgo de exclusión laboral

**CURSOS.** En el año que la Fundación ha estado presente en Palencia se han desarrollado cinco talleres diferentes.

«Lo primero que hacemos, a través de nuestro prospector, es sondear la situación del mercado labo-

ral para saber donde están los vacíos de empleo que puedan ir bien para nuestros usuarios. Cuando ya sabemos a qué campos nos tenemos que dirigir, entonces hablamos con las empresas para conocer qué características tienen que poseer los trabajadores para que luego les contraten», explica Raquel García.

A partir de ahí comienzan las clases. En su mayoría de carácter práctico. «La gente que viene aquí no pretende sacarse una carrera, sino comenzar a trabajar. Por eso, aunque hay una parte teórica, todo se basa en la práctica, e impartida por gente que conoce el trabajo». Y es que como ocurrió en el curso de retroexcavadoras, el jefe de una empresa palentina fue quien estuvo enseñando a los aprendices cómo manejar una máquina de esas características.

«A la gente se le quedó corto. Les hubiera gustado tener más horas de práctica para poder manejar a la perfección la máquina. Pero según nuestro técnico era lo suficiente para saber desenvolverse



El curso de retroexcavadora ha sido uno de los preferidos por los alumnos de la FSGG. / DP

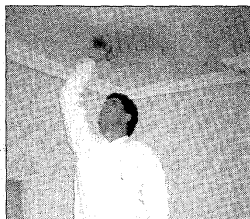
en ese puesto de trabajo», alega García.

Entre los cinco cursos que se han elaborado, y además del de retroexcavadora, se han impartido,

entre ellos, uno de pintura y otro de soldadura. Aunque estaban destinados tanto a mujeres como a hombres, la *Federación de Secretariado General Gitano de Palencia*

tiene pensado realizar otro taller destinado esta vez a las mujeres. «Intentaremos hacerlo después de verano», concluye Raquel García.

### Concienciar a los empresarios



La pintura también ha tenido cabida.

El mayor problema que hasta la fecha se han encontrado en la *Fundación Secretariado General Gitano* en Palencia durante este año de vida en la provincia ha sido la reticencia de los empresarios a contratar a los gitanos que han participado en sus talleres, e incluso a colaborar con este proyecto.

«Hay empresarios que se niegan a contratar a gente gitana y te lo dicen directamente. Tenemos que acabar con los arquetipos de la sociedad y enseñar que un gitano puede aprender y puede trabajar como cualquier

otra persona» manifiesta Raquel García, coordinadora provincial de la Fundación.

«Nosotros nos preocupamos de hacer un seguimiento de lo que realizan nuestros alumnos en su empleo cuando son contratados, hasta ahora 25. Les explicamos que tienen que cumplir con las normas, que de ellos depende que dentro de unos años nos ofrezcan más plazas. Incluso si vemos que alguien no está preparado para asumir un puesto que le ofrecen se lo explicamos de este modo para que no perjudique al resto y reste credibilidad a la Federación. Ellos pueden servir para que otros años nos den más plazas para la gente que venga luego», comenta la coordinadora provincial de FSGG.

Pero el control no sólo se ejecuta sobre los alumnos, sino también sobre las empresas. «No mandamos gente a compañías que no cumplan con las normas, porque si explotan a los trabajadores, a nosotros también nos restan confianza entre los que podrían ser nuestros posibles usuarios».