

RESULTADOS DEL PROGRAMA ACCEDER

# 435 gitanos lograron trabajo en el 2001

El programa pretende la integración laboral de esta minoría étnica

EL PERIÓDICO  
ZARAGOZA

El Programa Acceder, cuyo objetivo es el ingreso en el mundo laboral de personas de etnia gitana y otros colectivos desfavorecidos, consiguió empleo a 435 personas en las provincias de Huesca y Zaragoza durante el pasado año. Este programa fue puesto en marcha por la Fundación Secretariado General Gitano y está financiado por el Fondo Social Europeo, la Diputación General de Aragón y los ayuntamientos de Huesca y Zaragoza.

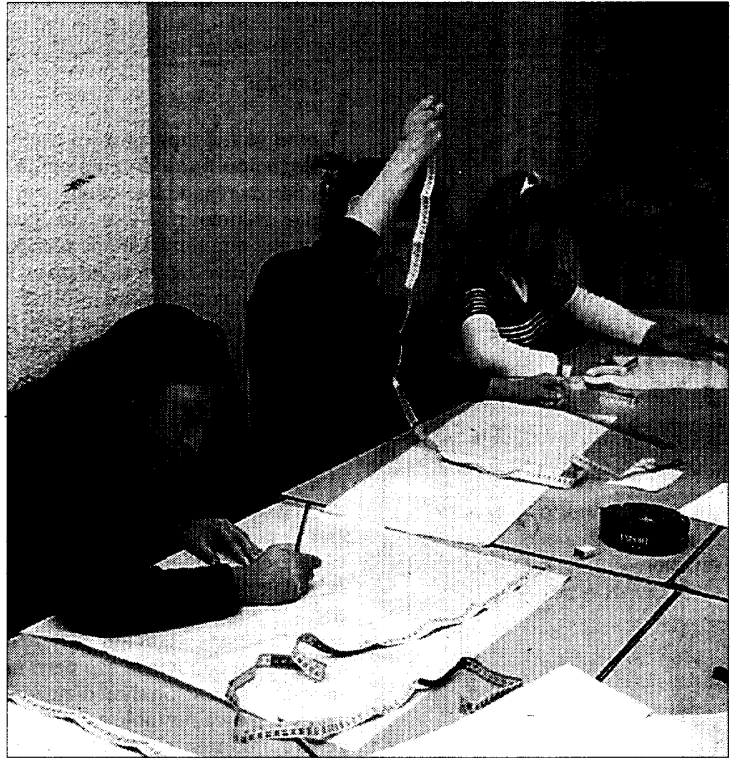
En la rueda de prensa que se celebró ayer en Zaragoza, tanto el consejero de Sanidad, Alberto Larraz, como los responsables del Secretariado General Gitano en todo el Estado, José Manuel Fresno, y en Aragón, Isa-

bel Jiménez, calificaron de «muy positivos» los resultados de la gestión realizada durante el pasado ejercicio, según informó Efe.

En total, el programa Acceder dio servicio a 1.016 usuarios; de esta cifra, 435 obtuvieron el pasado año un empleo, 239 gitanos y 196 inmigrantes. Por provincias, en Huesca se atendieron a 664 usuarios y aunque en principio el programa va más dirigido a personas del colectivo gitano, en esta provincia su número, 206, fue mucho menor que el de inmigrantes, 458.

De todas las personas que solicitaron participar en este programa en Huesca, 94 eran gitanos y 117 inmigrantes. La circunstancia de que haya un gran número de población inmigrante y que ésta esté continuamente desplazándose hace que la labor que se realiza con ella sea más de información que de formación y orientación.

En Zaragoza, se atendió a 352 usuarios, 275 gitanos y 77 inmigrantes, de los que se consiguieron 209 contratos.



Mujeres gitanas asisten a un curso de formación.

EL PERIÓDICO

Larraz explicó que este programa se encuentra en la línea de apoyo dentro del operativo en la lucha contra la discriminación y destacó que se «han desbordado» las previsiones más optimistas en cuanto a conseguir una oportunidad para estas personas. El consejero espera que cada vez sea «más normalizado» el acceso de estos colectivos a un empleo por cuenta ajena, una cuestión importante para «avanzar en una sociedad

intercultural y con menos prejuicios».

Por su parte, Fresno explicó que el secretariado recibió el encargo del Fondo Social Europeo de poner en marcha este proyecto en el periodo 2000-06 para luchar contra la discriminación y buscar empleo para colectivos discriminados. Su misión principal es buscar soluciones para que los jóvenes de entre 16 y 30 años tengan una oportunidad laboral. ≡