

Población Gitana de Navarra y Empleo



FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO

Población Gitana de Navarra y Empleo



ÍNDICE

CONSIDERACIONES METODOLÓGICAS PREVIAS	4
ACTIVIDAD ECONÓMICA	7
Escaso aumento de activos en relación al total de población	7
Población Inactiva: Mujeres y mayores	12
Motivo de la inactividad. La importancia de las labores del hogar	13
EMPLEO	16
Escaso volumen de empleo	16
Quienes trabajan. El valor de la formación	19
En que trabajan. Empleos concentrados en ocupaciones elementales	21
Sectores de Actividad:	
Continuidad de actividades tradiciones y de la tendencia de cambio	25
Tipología De Empleo: Subempleo, temporalidad y parcialidad	33
Tipo de contrato asalariado: Prevalencia del empleo temporal	35
Jornada laboral: Alta tasa de empleo parcial	37

DESEMPLEO	40
Aumento del desempleo en mayor proporción que la población Navarra	40
Desempleo de larga duración	45
Escaso tiempo libre de las mujeres en desempleo	47
CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	50
BIBLIOGRAFIA	60
ANEXO METODOLÓGICO	61
Ficha Técnica	61
Cuestionario	64

CONSIDERACIONES METODOLÓGICAS PREVIAS

En el año 2004, la FSG se planteó realizar un estudio investigación sobre Empleo y comunidad gitana ante la constatación de que no existía ningún estudio u otra fuente que aportara datos representativos para el conjunto de la población gitana española en edad activa, en relación a su situación respecto al empleo.

De este planteamiento surgió el estudio investigación "Población gitana y empleo. Un estudio comparado", publicado en el año 2005, y que supuso contar con datos acerca de la situación ocupacional y de empleo de la población gitana en España, y comparar los mismos con el total de la población del estado. En aquel año, el número de cuestionarios planteados en Navarra, tan sólo 26, no permitían extraer datos sobre la situación de la Población Gitana en nuestra comunidad.

En el año 2011, 5 años después, la FSG se planteó repetir el estudio incorporando los siguientes objetivos:

- Actualizar la información sobre la comunidad gitana y el empleo, teniendo en cuenta el contexto de crisis económica y su repercusión en el mercado laboral.
- Recoger de manera más profunda información acerca de la situación de la población gitana ocupada, en lo referente a su situación laboral.
- Comparar los datos obtenidos con los datos de empleo de la población total de Navarra.

Esta vez, se planteó la posibilidad de llevar a cabo a nivel de Comunidad Foral un estudio específico sobre la situación actual en Navarra de esta población, del que obtener información para orientar nuestro trabajo.

Un estudio por encuesta, centrado principalmente en el empleo, pero sin desaprovechar la oportunidad de obtener información acerca de otros ámbitos de gran relevancia como son los datos Socio-Familiares y los datos de opinión y valores, así como de composición familiar del núcleo de convivencia.

El cuestionario se elaboró a partir del elaborado por EDIS (Equipo De Investigación Sociológica, S. A.) para el estudio realizado por la Fundación Secretariado Gitano a nivel estatal en mayo de 2011 y que llevó por título "El empleo en la población gitana". A este cuestionario se añadieron otras preguntas de la EPA (Encuesta de Población Activa) para reforzar el cuestionario de EDIS e incluir más ítems en referencia a otros ámbitos ajenos al empleo, como datos socio familiares, de opiniones y valores, así como de composición familiar del núcleo de convivencia, aprovechando esta oportunidad de poder encuestar a 400 personas.

Una vez definida la muestra por municipios y teniendo como referencias las variables de edad y sexo, se iniciaron la realización de encuestas a finales de septiembre, simultáneamente en varios puntos de la geografía navarra, y finalizando la última encuesta el 28 de noviembre, por lo que el trabajo de campo se alargó un total de dos meses. Para el trabajo de campo, se contó con cinco encuestadores.

Inicialmente se planteó el trabajo de campo a partir del estudio de "Vivienda y Población Gitana en Navarra" elaborado por la FSG en 2007. Sin embargo, la población censada en 2007 no correspondía con exactitud a la encontrada en la actualidad, por lo que se tuvieron que realizar algunos cambios en los municipios escogidos en un principio, sin alterar las variables de edad y de sexo establecidas y siempre dentro de las subdivisiones geográficas que se hicieron del mapa foral (Noreste, Noroeste, Tafalla, Tudela, Estella, Pamplona y Comarca de Pamplona). Así se explica que ante la falta de suficiente población gitana en algún municipio concreto, por ejemplo, se precisara acudir al municipio o municipios cercanos para completar el cupo de encuestas y aportando una visión más plural y completa al estudio.

Posteriormente, la elaboración de la base de datos, se encargó a la empresa Bizilan que realizó el trabajo en las primeras semanas de diciembre de 2011.

El trabajo de explotación de la base de datos creada a partir de la encuesta y el análisis de los mismos, se ha llevado a cabo durante los meses de diciembre y enero de 2012. Durante el mes de febrero, se llevó a cabo la explotación y análisis de los micro-datos de la EPA del IV trimestre de 2011 elaborada por el INE, de la que se han extraído los datos referentes a empleo de la población navarra en su conjunto para poder compararlos con los datos obtenidos por la encuesta para la población gitana

navarra. Finalmente, durante el mes de marzo, se ha llevado a cabo la redacción del informe y el desarrollo de las conclusiones y propuestas que se incluyen al final del documento.

Los datos a los que hace referencia este informe, son fundamentalmente los principales indicadores de empleo de la comunidad gitana navarra extraídos de la encuesta realizada entre octubre y noviembre de 2011 y su comparación con los indicadores que presenta la población navarra en su conjunto obtenidos de la EPA del IV trimestre de 2011. En ocasiones también se comparan con algunos datos extraídos de estudios estatales y autonómicos, tanto estudios previos, como estudios actuales.

Desafortunadamente, la falta de estudios periódicos a nivel autonómico, hace imposible analizar la evolución de los indicadores de empleo en la población gitana en Navarra a lo largo de los años y cuantificar el peso de la actual crisis económica en esta evolución. Únicamente contamos por un estudio realizado por la Fundación con datos de 1997.

La investigación con fuentes primarias es indispensable para lograr un análisis certero de la realidad, así como de su evolución y más cuando hablamos de población gitana puesto que hasta el momento, no disponemos de datos desagregados por etnia en las principales encuestas sociológicas de las que poder extraer datos secundarios. Es por ello que consideramos se debe apostar por la financiación con cierta periodicidad de estudios de este tipo.

Como acabamos de exponer y como se puede comprobar en la encuesta incluida en el anexo metodológico, en su diseño no quisimos ceñirnos únicamente a la recogida de información acerca de la situación de empleo de la comunidad gitana en Navarra, también se llevaron a cabo preguntas referentes a discriminación, valores culturales, vivienda, ingresos, religión etc. Dicha información será objeto de posteriores informes monográficos, y no se incluye en este documento que hace referencia de forma exclusiva a indicadores de empleo.

ACTIVIDAD ECONOMICA

Escaso aumento de activos en relación al total de población

Estudios precedentes han constatado ya las profundas diferencias en el comportamiento laboral de la población gitana con respecto al conjunto de la sociedad. Sabemos que la población gitana se incorpora más tempranamente al mercado de trabajo por su menor dedicación a la formación y que debido al escaso acceso a la jubilación, lo abandona de forma más tardía. Por lo tanto, sus tasas de actividad económica son más elevadas que las del conjunto de la población, ya que se mantienen en relación con el trabajo un número mayor de años a lo largo de su vida.

Estas tasas para ambas poblaciones, tienden a igualarse si acotamos la población al grupo de edad de 16 a 64 años, puesto que este dato está también muy relacionado con la menor proporción de ancianos en la comunidad gitana. Es por ello que en el presente estudio utilizamos este tramo de edad, puesto que lo consideramos más apropiado para compararlo con la población del conjunto de Navarra. Sin embargo, en el presente apartado, incluimos también los datos para la población mayor de 16 años, puesto que es la población utilizada en estudios previos y nos permite comparar los datos obtenidos en ellos.

Tabla 1. Tasas de Actividad Navarra - España. Varios años

Tasas de Actividad >16							
Navarra				España			
1997 ¹		2011 ²		2004 ³		2011 ⁴	
P. Gitana	P. General	P. Gitana	P. General	P. Gitana	P. General	P. Gitana	P. General
58,6	50,7	63,3	59,9	69,3	56,1	68,9	59,9
+7,9		+3,4		+13,2		+9,4	

Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos de distintos estudios.

¹ García García, Ángel (1998) La comunidad Gitana en Navarra. Pamplona. FSG.

² Datos obtenidos por encuesta para población gitana y EPA IV trimestre 2011 para población total.

³ FSG/EDIS (2005). Población Gitana y Empleo Un estudio comparado. Madrid

⁴ FSG/EDIS (2012) Población Gitana y Empleo (Datos por publicar). Madrid

Las cuatro investigaciones de las que se recogen estos datos, han sido realizadas con metodología EPA, por lo que nos permiten su comparación y analizar la evolución de los mismos.

A la vista de los datos de la tabla anterior, las tasas de actividad de la población gitana y de la población general, siguen la tendencia a igualarse, debido al fuerte ascenso de la población activa general y a un ascenso más moderado e incluso a un ligero descenso en los últimos años para la población gitana, al menos en los datos estatales, ya que no disponemos de datos intermedios para Navarra.

La tasa de población gitana activa en Navarra es inferior a la de la población gitana activa estatal con 4,5 puntos de diferencia. Mientras que la tasa de población activa general en Navarra y la del conjunto del estado están igualadas. Por tanto, son mayores las diferencias entre la población gitana y la población total en Navarra, que en el conjunto del Estado.

Las diferencias en las tasas de actividad de ambas poblaciones, que arrojaban una mayor tasa de actividad en la población gitana de hasta 13,2 puntos en 2004 para el conjunto del Estado, no han sido tan acusadas en Navarra, ya que a que la tasa de actividad de la población gitana que aún superando a la del conjunto de la población, lo hace únicamente en 7,9 puntos porcentuales en 1997, y en la actualidad esta diferencia es de 3,4 puntos, mientras que asciende a 9,4 en el conjunto de España.

Esta mayor tasa de actividad para la población gitana en Navarra, que como decimos está reduciendo sus diferencias, se debe exclusivamente a la alta tasa de empleo de los jóvenes gitanos, que supera en 32 puntos a la de los jóvenes en su conjunto, puesto que en los demás grupos de edad, la tasa de actividad de los gitanos es significativamente menor que la del conjunto de la población Navarra, como se aprecia en la siguiente tabla.

Tabla 2. Tasas de actividad por tramos de edad

Edad	Población de 16-64 años		>16 años	
	T. Actividad P. Gitana Navarra	T. Actividad P. total Navarra	T. Actividad P. Gitana Navarra	T. Actividad P. total Navarra
16-24	68,9	36,7	68,9	36,7
25-44	73,2	88,9	73,2	88,9
45 y más	44,7	71,8	38,0	43,7
Total	66,2	75,3	63,3	59,8

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Si acotamos la población hasta los 65 años, la relación de las tasas generales de ambas poblaciones se invierte, llegando la tasa de población activa del conjunto de los navarros a superar en 9 puntos a la de la población gitana, y esto a pesar de su incorporación tan temprana y de las elevadas tasas en el primer grupo de edad.

El comportamiento que sigue la población gitana ante la actividad económica es el de incorporarse tempranamente al mercado de trabajo, elevando de forma leve su tasa de actividad en las edades medias y descendiendo fuertemente sus tasas de actividad en el último tramo de edad. Mientras que la del conjunto de la población Navarra, comienza con menor actividad debido a que continúan su proceso formativo retrasando su incorporación a la actividad laboral, pero se incorpora masivamente en el segundo tramo de edad y no acusa un descenso tan brusco en el último tramo.

Tabla 3. Tasas de actividad por sexo y edad

	T. Actividad P. Gitana Navarra 16-64			TASAS ACTIVIDAD P. Total Navarra 16-64		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
16-24	75,5	63,2	68,9	37,0	36,4	36,7
25-44	86,2	61,0	73,2	93,1	84,6	88,9
45-64	57,5	30,6	44,7	79,5	64,0	71,8
Total	77,0	56,0	66,2	80,4	70,0	75,3

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

En cuanto a las diferencias presentadas por las dos poblaciones por sexo, comprobamos que mientras que los hombres gitanos tienen una tasa de actividad similar a la del conjunto de los hombres de Navarra, cuya diferencia es únicamente de 3 puntos, las mujeres gitanas mantienen una distancia de 14 puntos con respecto a las mujeres del conjunto de Navarra y de 19 puntos con respecto a la del total de la población.

Las mujeres gitanas se incorporan a la actividad desde las edades más tempranas, aunque en menor proporción que los hombres gitanos, pero comienzan una ligera disminución en las edades medias, y descienden su actividad aún más drásticamente que los hombres en el último tramo de edad. Mientras que el conjunto de mujeres de la sociedad Navarra, se incorpora más tardíamente pero sube a cotas muy elevadas en las edades medias y desciende en menor medida en el último tramo de edad.

Teniendo en cuenta los datos del INE de las medias de las tasas de actividad de los años 2005-2010⁵ mientras que los niveles de actividad en la sociedad navarra se mantienen en los años más recientes, debido a un aumento de la actividad de las mujeres y un descenso de la de los hombres, parece reducirse la distancia con respecto a la población gitana, debido a una menor tasa de actividad de esta última. Por tanto, no se está produciendo un aumento en la tasa de las mujeres gitanas, sin embargo este aumento supone 3 puntos para el conjunto de mujeres en Navarra y llega a 6 puntos en las mujeres del conjunto del estado para el periodo 2005-2010.

Tampoco se aprecia un cambio todavía significativo en una más tardía incorporación de los gitanos al mercado de trabajo, lo que supondría un mantenimiento en situaciones de formación y un retraso en su incorporación más acorde con las pautas de comportamiento con la población en general, ya que la tasa de actividad de la población joven es muy alta, si no que más bien, parece producirse un “no aumento” de la tasa de las mujeres acorde con el que se produce en el conjunto de la población. Así mismo, parece producirse, un posible incremento del brusco descenso que ya se producía, en los últimos tramos de edad.

⁵ Información disponible en web: <http://www.ine.es/jaxiBD/menu.do?L=0&divi=EPA&his=3&type=db>

En conclusión, se aprecia en Navarra menor diferencia global entre las tasas de actividad de ambas poblaciones que en el conjunto del estado, pero esto debido a una mayor desigualdad en las pautas de comportamiento de una y otra población.

Como ya se alerta en el Plan Integral a la Población Gitana de Navarra⁶, la crisis puede estar produciendo una involución de las diferencias por sexo entre la población gitana navarra, devolviendo a estas mujeres al entorno del hogar familiar, priorizando la actividad económica de sus parejas, y reduciendo sus ya de por sí, bajas tasas de actividad laboral. Esta pauta de comportamiento estaría en consonancia con estrategias desarrolladas entre las mujeres en crisis económicas anteriores, mientras que actualmente, las mujeres navarras ante la crisis, siguen la tendencia de aumento de la actividad económica.

⁶ Plan Integral a la Población Gitana de Navarra 2011-2014. Gobierno de Navarra.

Población Inactiva: Mujeres y mayores

Tomando únicamente la población de entre 16 y 65 años, La población inactiva gitana encuestada, supone un 33,8%, mientras que esta cifra es de 24,7% para el conjunto de la población navarra. De los que se encuentran inactivos, un 68,1% son mujeres, frente al 59,6% del conjunto de la población navarra.

Puesto que las mujeres son amplia mayoría entre la población inactiva en ambos conjuntos de población, analizamos el comportamiento de las mujeres inactivas por tramos de edad. De esta manera comprobamos que en el conjunto de la población, el mayor porcentaje de inactividad, se da en el primer tramo de edad, por que la mayor parte está todavía formándose, la inactividad desciende drásticamente en el segundo tramo, hasta un 7,5%, momento de incorporación masiva de las mujeres a la actividad económica y sube 10 puntos para el último tramo de edad, puesto que la inactividad en el conjunto de las mujeres navarras, ha cambiado en los últimos 30 años y en este grupo de edad se incorporan las mujeres inactivas que se han dedicado a las labores del hogar. El comportamiento de la mujer gitana es completamente distinto, ya que no está tan marcada por la evolución de la incorporación de la mujer al trabajo. En el primer tramo de edad, su tasa de inactividad es menor que en el conjunto de la población por su temprana incorporación y su escasa permanencia en los estudios, se mantiene en el segundo tramo de edad, y sube hasta un 32,9% para las mayores, puesto que se unen las que no trabajaron y las que van dejando la actividad económica. Se puede concluir que las mujeres gitanas que no se incorporan al mercado de trabajo en el primer tramo de edad, difícilmente se incorporarán con posterioridad.

Tabla 4. Tasas de actividad mujeres por tramos de edad

Tasa de Inactividad	Mujeres Gitanas Navarra	Total Mujeres Navarra
16-24	19,8	31,4
25-44	20,1	7,5
45-64	32,9	17,9
Total	22,6	14,7

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Motivo de la inactividad: La importancia de las labores del hogar

Se preguntó a los/as encuestados/as cual era en concreto el motivo de su situación de inactividad, con opción de respuesta múltiple.

Los valores más altos se dan ente las mujeres que se encuentran dedicadas a las labores del hogar, al igual que en el conjunto de la población Navarra, un porcentaje alto de la inactividad lo componen mujeres dedicadas a labores en el entorno familiar. Un 84,8% y 83,1% respectivamente. Sin embargo este dato para los hombres gitanos es de un 18,9% y se eleva a un 55,4% en el conjunto de hombres navarros, lo que cuantifica las diferencias de roles de género mucho más marcadas todavía en la población gitana.

Por edades, este dato se dispersa en el caso de los gitanos por la inclusión del ítem "Cobrando Renta Mínima", si unimos las dos respuestas, presuponiendo que las mujeres que se encuentren cobrando renta mínima, se encuentran mayoritariamente dedicadas a las labores del hogar, vemos como ya desde el primer grupo de edad el porcentaje de respuesta es muy alto, 82,7%, frente al 47,1% del conjunto de la población que dice estar en esa situación.

El conjunto de población navarra en el grupo de edad más joven, contesta en un 95,3% que se encuentra estudiando, mientras que en la población gitana, dicen estar en esa situación únicamente en un 6,9%. Este es el dato en el que existen mayores diferencias entre una población y otra.

Tabla 5. Motivo de la inactividad por sexo

Inactividad SEXO	Población Gitana Navarra			Población Total Navarra		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Estudiante (enseñanza reglada)	2,7	1,3	1,7	46,2	30,9	37,1
Percibía una p de jubilación o ingresos de prejubilac.	16,2	0,0	5,2	21,3	7,0	12,8
Dedicado a las labores del hogar	18,9	84,8	73,8	55,4	83,1	71,9
Incapacitado permanentemente	18,9	7,6	11,2	13,0	6,8	9,3
Percibiendo una Renta Mínima o similar (RB)	16,2	40,5	32,8			
Percibiendo una pensión distinta a jubilación o RB	10,8	0,0	3,4	11,5	8,0	9,4
Sin remuneración trabajos soc. actividad benéfica...	2,7	0,0	0,9	7,6	5,4	6,3
Otras situaciones	35,1	8,9	37,2	8,5	5,1	6,5

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Los porcentajes de incapacitación permanente en la comunidad gitana, son mayores que entre la población general, lo que ejemplifica el peor estado de salud general de la población gitana, a pesar de ello, el porcentaje de casos que responden estar percibiendo pensiones ya sean de jubilación o distintas a estas, es menor entre la población gitana.

Por tanto, la población inactiva gitana hasta 64 años, está compuesta por mujeres dedicadas a las labores del hogar y perceptores de Renta básica, y en "otras situaciones" no especificadas, pero que en cualquier caso no son formas reguladas de percepción de ingresos, mientras que la de la población navarra en su conjunto la compondrían estudiantes, mujeres dedicadas a las labores del hogar, (solapadas en ocasiones), y en menor medida pensionistas.

Tabla 6. Motivo de la inactividad por tramos de edad Respuesta Múltiple.

INACTIVIDAD – EDAD Respuesta Múltiple	Población Gitana Navarra			Población Total Navarra		
	16-24	25-44	45-64	16-24	25-44	45-64
Estudiante (enseñanza reglada)	6,9	0,0	0,0	95,3	16,6	4,5
Percibía una p de jubilación o ingresos de prejubilac.	0,0	0,0	15,8	0,3	0,9	27,2
Dedicado a las labores del hogar	58,6	71,4	57,9	47,1	85,6	83,5
Percibiendo una Renta Mínima o similar (RB)	24,1	38,8	31,6			
Total Hogar + RB	82,7	110,2	89,5			
Incapacitado permanentemente	3,4	12,2	15,8	2,1	8,6	14,9
Percibiendo una pensión distinta a jubilación o RB	0,0	6,1	2,6	2,3	9,3	14,7
Sin remuneración trabajos soc. actividad benéfica...	0,0	2,0	0,0	6,3	4,3	7,2
Otras situaciones	34,5	12,2	10,5	2,6	8,4	8,5

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

En resumen, constatamos altas tasa de actividad entre la población gitana navarra, esta población se incorpora muy tempranamente a la actividad económica y se aparta bruscamente de la misma a partir de los 45 años especialmente en el caso de las mujeres. Las diferencias entre las tasas de actividad de la población gitana y la del conjunto de Navarra, son menos acusadas que las presentadas para el resto del estado, sin embargo, la brecha entre la tasa de actividad de hombres y mujeres en la

población gitana navarra son mayores que en el conjunto del estado, si comparamos los datos con estudios previos que han seguido la misma metodología.

Aunque las diferencias en volumen de las tasas se acortan, no parece que se deba a cambios de comportamiento en la población gitana, que presenta altas tasas de actividad en la población joven, y bajas tasas en la población femenina, más acusadas todavía que las de las mujeres de la población en su conjunto.

La población inactiva gitana está conformada en su mayoría y siguiendo el mismo comportamiento de la población total, en gran medida por mujeres dedicadas a las labores del hogar, aunque en una proporción más elevada.

EMPLEO

Escaso volumen de empleo

La tasa de empleo de la población gitana es del 31,5%, tasa que supone menos de la mitad que la de la población navarra en su conjunto (65,4%), estando 34 puntos por debajo, esta diferencia disminuye en 2 puntos para el corte de población de 16 a 64 años. Las mujeres gitanas están en peor situación ya que la brecha entre las mujeres gitanas y el conjunto de las mujeres, se eleva hasta 36 puntos y la diferencia de gitanas y gitanos es de 18 puntos, mientras que en el conjunto de la sociedad Navarra la diferencia entre sexos es de 10 puntos.

La tasa de empleo es tan reducida que las personas de etnia gitana que se encuentran ocupadas de entre los que han respondido a la encuesta y para el tramo de edad de 16 a 65 son únicamente 121, por lo que al desagregar por sexo y en edad, en ocasiones los casos que presentan son muy reducidos, es por ello que hemos optado por no presentar en algunos casos de este apartado los datos desagregados por edades.

Tabla 7. Tasas de empleo por sexo

Sexo	16-64				>16	
	T. Empleo P. Gitana Navarra	T. Empleo Total Navarra	T Equivalente P. Gitana N.	Tasa Equivalente Total N.	T. Empleo P. Gitana Navarra	Tasa Empleo Navarra
Hombre	42,1	69,8	31,9	64,7	39,6	70,3
Mujer	24,4	59,7	14,8	48,0	23,6	60,3
Total	33,0	64,8	23,1	56,5	31,5	65,4

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Por edades, las mayores diferencias se observan en el último tramo de edad, llegando a 44 puntos de diferencia. El único dato que es superior en la población gitana es la

tasa de empleo del primer grupo de edad, que supera en 5 puntos a la del conjunto, bajando a 2 puntos en la Tasa de Empleo Equivalente, este no es un buen dato, teniendo en cuenta que la tasa de actividad de este grupo de edad está 32 puntos por encima en la población gitana.

Si tenemos en cuenta la Tasa de Empleo Equivalente ⁷, las diferencias se agravan en general y en especial para los hombres y en el tramo de edad intermedio. Es decir, que las jornadas de los hombres gitanos y de los que se encuentran entre los 26 y los 45 años, están más reducidas proporcionalmente en la población gitana. Mientras que las diferencias con las mujeres se mantienen.

Tabla 8. Tasas de empleo por edad

Edad	16-64				>16	
	T. Empleo P. Gitana Navarra	T. Empleo Total Navarra	Tasa Equivalente P. Gitana N	Tasa Equivalente Total N	T. Empleo P. Gitana N	T. Empleo P Total N
16-25	29,2	24,5	20,45	18,3	29,2	24,5
26-45	39,2	75,0	26,18	66,2	39,2	75,0
46 y mas	22,4	65,9	19,07	57,4	19,0	40,2
Total	33,0	64,8	23,14	56,5	31,5	51,5

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

La tendencia de los 6 últimos años de esta tasa, tanto en Navarra como en el conjunto del Estado, según datos del INE, es al descenso en el caso de los hombres, mantenimiento en el caso de las mujeres y por lo tanto, disminución de la tasa en su conjunto. Aunque no contamos con datos previos a nivel autonómico, es lógico pensar que la tasa de empleo ha bajado también en los últimos años en la población gitana navarra, tal y como lo ha hecho en la estatal.

⁷ Tasa de Empleo Equivalente: Calculada para una jornada completa de 40 horas.

La brecha entre la tasa de empleo de la población gitana y la de la población total es mayor en Navarra que la que se da en el conjunto del estado.

Esto es debido a que la tasa de empleo en Navarra para la población general, es mayor que la tasa de empleo estatal que se situaba en 46,2, según datos del INE para el IV trimestre de 2011, y también a que la tasa de empleo de la población gitana es menor en Navarra que en el conjunto del Estado, por tanto, hay mayor desigualdad en Navarra.

Tabla 9. Tasas de Empleo España. 2005-2011

Tasa de Empleo FSG/EDIS Población Gitana Española >16	
2005⁸	2011⁹
57,7	40,1

Fuente: elaboración propia a partir de datos de Investigaciones FSG/EDIS 2005 y 2012

⁸ FSG/EDIS (2005). Población Gitana y Empleo. Un estudio comparado. Madrid.

⁹ FSG/EDIS (2012) Población Gitana y Empleo. (Datos por publicar). Madrid

Quienes trabajan. El valor de la formación

Un análisis más detallado nos aporta que el aumento de esta tasa de empleo entre la población gitana, está relacionado sobre todo con el sexo y con los estudios, así como con la ubicación, y con el estado de salud. Así se encuentran empleados en mayor medida los hombres, las personas de entre 26 y 45 años, las personas que han acabado estudios obligatorios, los que viven en hogares pequeños, las que viven en la ciudad o entorno urbano y las que manifiestan tener buena o muy buena salud.

Tabla 10. Tasas de empleo población gitana Navarra por distintas características

Tasas de Empleo Población Gitana Navarra tramo edad 16-64		
Sexo	Hombre	42,1
	Mujer	24,4
Edad	16-25	29,2
	26-45	39,2
	46 y mas	22,4
Estudios Terminados	Ninguno	27,9
	Primarios completos (Graduado Escolar)	34,1
	Secundarios incompletos	34,2
	Secundarios (ESO, Bachillerato, Ciclo	68,2
Miembros del hogar	Hasta 3 miembros	37,4
	4 ó 5 Miembros	32,5
	6 y más Miembros	27,8
Ubicación vivienda	En el campo, dentro o fuera de un pueblo	26,7
	En la ciudad, en el centro de la ciudad	35,5
	En la ciudad, en la periferia/suburbios	44,6
Tamaño del hábitat	Hasta 10.000 habitantes	26,5
	De 10.001 a 25.000 hab.	37,9
	De 25.001 a 50.000 hab.	47,4
	De 100.001 a 250.000 hab.	38,9
Zona Geográfica	Pamplona y Comarca	38,6
	Estella	29,8
	Tudela	30,2
Tipo Zona	Rural	27,6
	Urbano	38,2
Salud autopercebida	Muy mal/mal	11,1
	Regular	22,8
	Bien, Muy bien	37,9

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.

Es especialmente significativo comprobar, cómo aumenta la tasa de empleo a medida que aumentan los estudios, cómo disminuye a medida que aumenta el tamaño del hogar y como aumenta a medida que mejora la salud.

El empleo está estrechamente ligado a variables en las que las personas de etnia gitana están en patente desigualdad, tal y como ya se ha analizado en estudios previos, como son la formación previa, las desigualdades por sexo, el estado de salud y el entorno en el que viven. La incidencia en estas variables puede ser la clave para el aumento de la empleabilidad de la comunidad gitana.

En que trabajan. Empleos concentrados en ocupaciones elementales

La población gitana navarra concentra su ocupación principalmente en tres categorías, son categorías de la parte baja de la tabla, es decir en aquellas ocupaciones que requieren de menor cualificación. La población navarra tiene un comportamiento más disperso a lo largo de todos los epígrafes de la tabla, sin las concentraciones que presenta la población gitana.

No existe entre los encuestados ninguna persona enmarcada en los epígrafes 1 y 2, que hacen referencia a dedicaciones como directores, técnicos o profesionales, ni tampoco en el epígrafe 4 destinado a ocupaciones de trabajo en oficina como contables, administrativos etc.

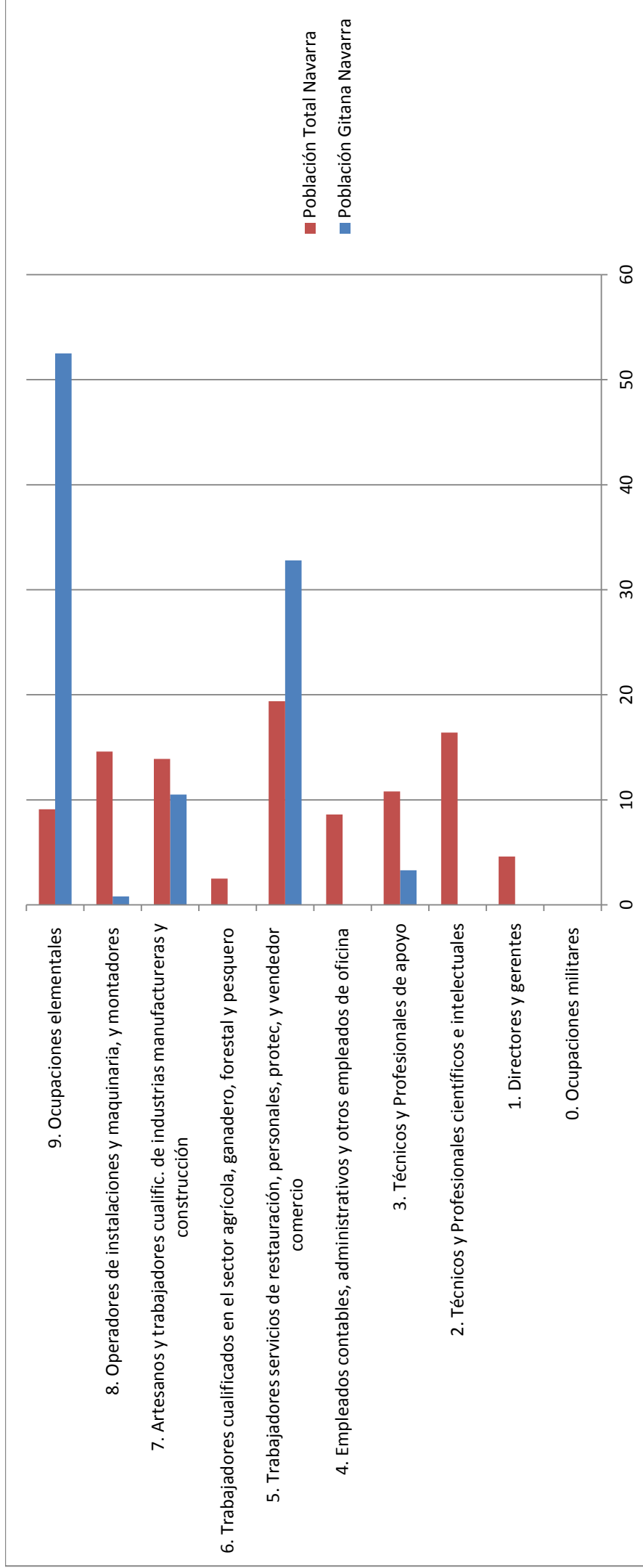
El porcentaje más elevado, en el que se concentran más de la mitad de los ocupados es el epígrafe más bajo "Ocupaciones elementales", mientras que para el conjunto de la población navarra apenas supone un 9,1% del total de las ocupaciones. Aquí estarían incluidos todos los que son peones tanto de la construcción como de la industria y la agricultura.

El siguiente dato en importancia, un 32,8%, lo compone el epígrafe 5, que corresponde a los vendedores de comercio, en el que se concentran ocupaciones emergentes como la de dependiente de comercio o trabajador en hostelería y con otras más tradicionales como la de vendedores en puestos de mercado. Así mismo, un 10,5% de los encuestados trabaja en la industria o en la construcción con una ocupación más cualificada.

Existe un pequeño porcentaje enmarcado en el epígrafe 3, el más alto en cuanto a cualificación en el que la población gitana tiene a algún ocupado, que hace referencia a empleados como mediadores, educadores etc. en asociaciones o entidades para la promoción de la comunidad gitana. Esta es en este momento, la ocupación más cualificada a la que han llegado trabajadores gitanos encuestados.

Por sexos, las mujeres gitanas ocupadas se ocupan en mayor medida en empleos de dependientas y vendedoras y en trabajos personales y de cuidados, mientras que los hombres lo hacen más frecuentemente que ellas como trabajadores cualificados de la industria y la construcción y en ocupaciones elementales.

Gráfico 1. Ocupaciones



Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Tabla 11. Ocupaciones por sexo

Ocupaciones CNO trabajo actual. Sexo y total	Población. Gitana Navarra			Población total Navarra			
	No	%	H	M	H	M	Total
0. Ocupaciones militares			0,1				0
1. Directores y gerentes			5,6			3,5	4,6
2. Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales			12,7			21,0	16,4
3. Técnicos y Profesionales de apoyo	4	3,3	2,6	4,3	13,1	7,9	10,8
4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina			5,2			12,8	8,6
5. Trabajadores servicios de restauración, personales, protec, y vendedor comercio	40	32,8	21,1	52,2	11,1	29,5	19,4
6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero			3,5			1,4	2,5
7. Artesanos y trabajadores cualific. de industrias manufactureras y construcción	13	10,5	15,8	2,2	22,9	3,0	13,9
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1	0,8	1,3		22,3	5,4	14,6
9. Ocupaciones elementales	64	52,5	59,2	41,3	3,8	15,5	9,1
Total	122	100	100	100	100	100	100

Tabla 12. Ocupaciones por edad

Ocupaciones CNO trabajo actual. Edad	Población. Gitana Navarra			Pobl. Total Navarra		
	16-24	25-44	45 y más	16-24	25-44	45 y más
0. Ocupaciones militares						0,1
1. Directores y gerentes					4,3	5,5
2. Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales				13,7	16,7	16,4
3. Técnicos y Profesionales de apoyo		3,9	5,9	9,6	12,5	8,5
4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina				1,4	8,8	9,3
5. Trabajadores servicios de restauración, personales, protección y vendedor comercio	27,6	34,2	35,3	46,3	17,5	18,7
6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero					0,6	5,3
7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y construcción	10,3	10,5	11,8	12,7	15,0	12,5
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	62,1	51,3	41,2	9,7	15,9	13,6
9. Ocupaciones elementales				6,5	8,6	10,0
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Analizando la ocupación por grupos de edad, se reduce mucho la muestra, ya que los encuestados que se encontraban empleados y describen su ocupación suponen 122 personas dispersas en 4 grupos de ocupación y tres grupos de edad. Por ello no tendremos en cuenta las cantidades de los porcentajes pero si en la tendencia que describen.

A medida que disminuye la edad, el porcentaje de ocupados dedicados a las ocupaciones elementales aumenta claramente, en detrimento de los vendedores de comercio. Esto apunta a que existe una evolución de las ocupaciones de los trabajadores jóvenes que no continúan con la tradición en la venta ambulante y que trabajan en mayor proporción como operarios. Esta tendencia es exactamente la contraria de la que se aprecia en la población navarra en su conjunto. A pesar de ello, para la población gitana, supone una tendencia positiva que evoluciona paulatinamente desde hace décadas, hacia empleos regulados y hacia la asalarización.

Por último explicar que, los técnicos y profesionales de apoyo del epígrafe 3, son personas de más edad por que están más legitimados entre la comunidad gitana precisamente por su experiencia.

Sectores de Actividad

Continuidad de actividades tradiciones y de la tendencia de cambio

Los sectores de actividad económica a los que se dedican las personas de etnia gitana en Navarra, están más diversificados que sus ocupaciones, la actividad de los encuestados se dispersa por prácticamente toda la tabla de actividades.

Sin embargo, todavía un porcentaje amplio de los que se encuentran ocupados, se sigue dedicando a actividades tradicionalmente desempeñadas por la comunidad gitana como la venta en mercadillo y la recogida de chatarra y a trabajos protegidos en la Administración pública, que sumadas suponen aproximadamente un 58% de la población gitana ocupada.

- La actividad económica en la que mas porcentaje de población está ocupado es la 6.- Comercio y hostelería, un 30,5% de las empresas en las que están empleados se dedican a estas actividades, se encuadran dependientas de comercio, trabajadores de hostelería ambas ocupaciones no tradicionales, y la mayor parte corresponden a la **venta ambulante** en mercadillo. La proporción de población gitana dedicada a esta actividad económica, es bastante mayor que la del conjunto de Navarra que únicamente alcanza el 18,1%.
- La segunda actividad en cantidad de población gitana ocupada, se sitúa en el epígrafe 3.- en el que se han incorporado los trabajadores en la actividad de metalurgia y tratamiento de residuos, que en su mayor parte está compuesto por los trabajadores que se dedican a la **recogida de chatarra**, y que también integra a trabajadores de un CIS de planta de residuos y los trabajadores en metalurgia, aquí el porcentaje asciende a 17,8%.
- También es importante en porcentaje, 12%, el trabajo en la Administración, educación y actividades sanitarias, epígrafe 9. Con una mayoría de personas empleadas en **Empleo Protegido** por algún Ayuntamiento.

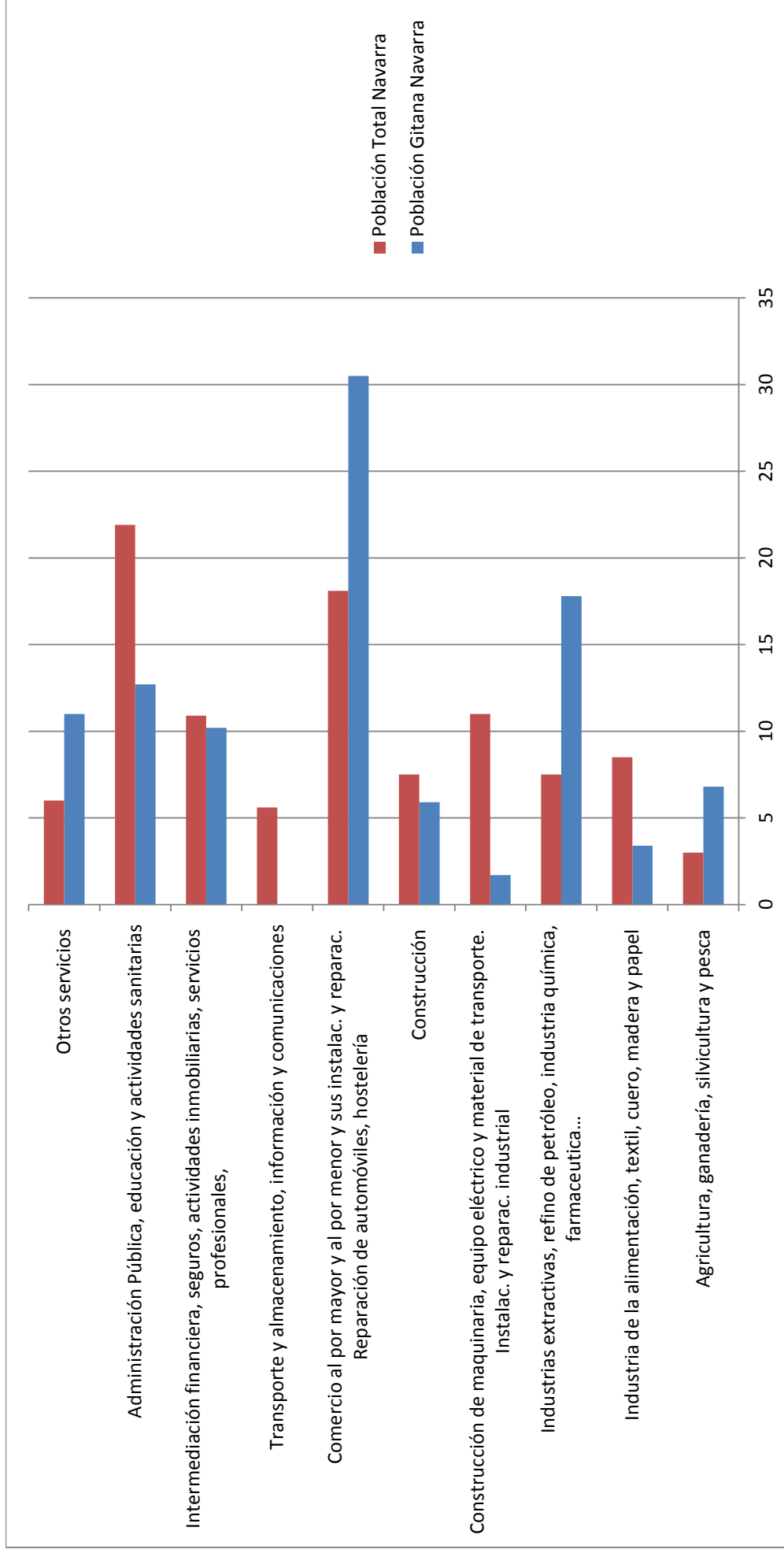
Sin embargo, se aprecian una clara evolución, ya que la población dedicada al sector agrícola parece haber descendido en los últimos 15 años, para irse igualando a la

proporción presentada por el conjunto de la población. También las personas ocupadas en el sector de actividad de la construcción parece haber ido en la misma tendencia. En contraposición, aparecen nuevas actividades económicas enmarcadas en el epígrafe de "otros servicios" en el que se enmarcan cuidadoras en residencias de ancianos y cuidados personales y del hogar en casas particulares desempeñados por mujeres. También aquí se recogen a las Agentes Comunitarias de Salud y a los mediadores que trabajan en Asociaciones Gitanas. También ha crecido el porcentaje de población gitana empleada en el sector de limpiezas, que se enmarcan en el epígrafe 8.

El análisis por sexos nos confirma que las mujeres se dedican en mayor proporción al comercio y a los servicios personales, mientras que los hombres se dedican en mayor medida a la recogida de chatarra, a la construcción y son empleados más frecuentemente por la Administración.

Resulta difícil aquí extraer conclusiones del análisis por edades por la dispersión de los casos, por lo que no se incluyen los datos.

Gráfico 2. Distribución de los sectores de actividad



Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

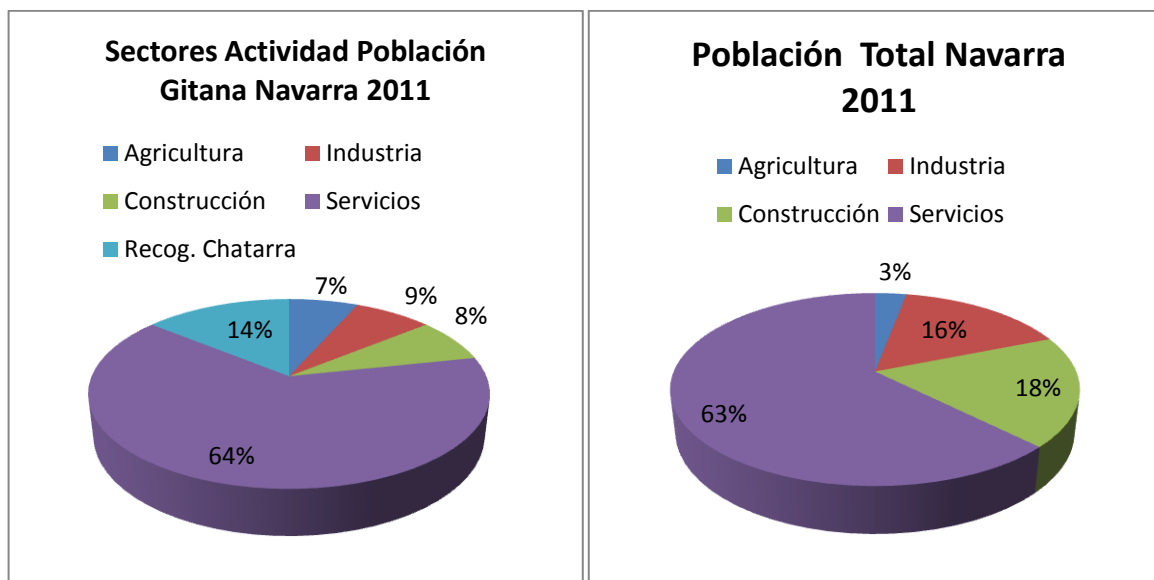
Gráfico 3. Sectores de actividad por sexo

Actividad Trabajo Principal	P. Gitana		P. Total		Pobl. Gitana		Pobl. Total	
	Navarra		Navarra		Navarra		Navarra	
	Total	H	Total	H	M	H	M	M
1.-Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6,8		3,0	6,8	6,7	4,2	1,5	
2.-Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel	3,4		8,5	1,4	6,7	9,2	7,6	
3.-Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química, farmacéutica...	17,8		7,5	27,4	2,2	11,7	2,4	
4.-Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte. Instalac. y reparac. industrial	1,7		11,0	2,7		16,6	4,3	
5.-Construcción	5,9		7,5	9,6		12,9	0,9	
6.-Comercio al por mayor y al por menor y sus instalac. y reparac. Reparación de automóviles, hostelería	30,5		18,1	21,9	44,4	12,7	24,6	
7.-Transporte y almacenamiento, información y comunicaciones			5,6			7,7	3,0	
8.-Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales,	10,2		10,9	8,2	13,3	8,7	13,6	
9.-Administración Pública, educación y actividades sanitarias	12,7		21,9	15,1	8,9	14,0	31,5	
10.-Otros servicios	11,0		6,0	6,8	17,8	2,2	10,6	
Total	100		100	100	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Los sectores de actividad han cambiado en los últimos 15 años para la población navarra en su conjunto y la población gitana lo ha hecho en la misma dirección.

Gráfico 4. Sectores de Actividad. 2011

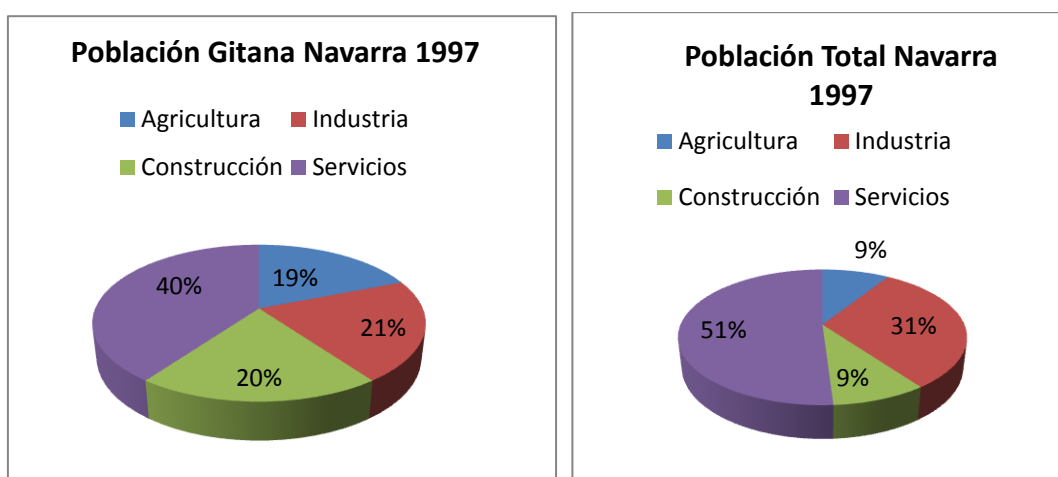


Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Si comparamos los datos obtenidos en el presente estudio con los realizados en Navarra en 1997¹⁰ podemos comprobar cómo ambas poblaciones han reducido el sector de la agricultura, de la construcción y de la industria, para ampliar el sector servicios en cuyo porcentaje ambas poblaciones presenta la mayor similitud. Por tanto, aunque estén presentes todavía ocupaciones ligadas a oficios tradicionales, se sigue la tendencia de evolución al respecto, que ya se constataba en la investigación de 1997, la población gitana se van adaptando a los cambios del tejido productivo del conjunto de la sociedad en cuanto a los sectores de actividad.

¹⁰ García García, Ángel, La comunidad Gitana en Navarra. 1998.Pamplona. FSG

Gráfico 5. Sectores de Actividad 1997



Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Sin embargo, aún existen ciertas diferencias como la importancia de la recogida de chatarra que representa un 14,2% de la ocupación en la población gitana, y que en las tablas precedentes se encontraba engrosando el Sector industrial como "industria del reciclaje". Hemos optado por extraer el dato de los ocupados dedicados a la recogida de chatarra, a la hora de hablar de los sectores de actividad, con lo que obtenemos porcentajes mas reales y queda en evidencia la falta de conexión que existe todavía con el sector industrial, la mayor importancia de la agricultura y la reducción de la dedicación a la construcción.

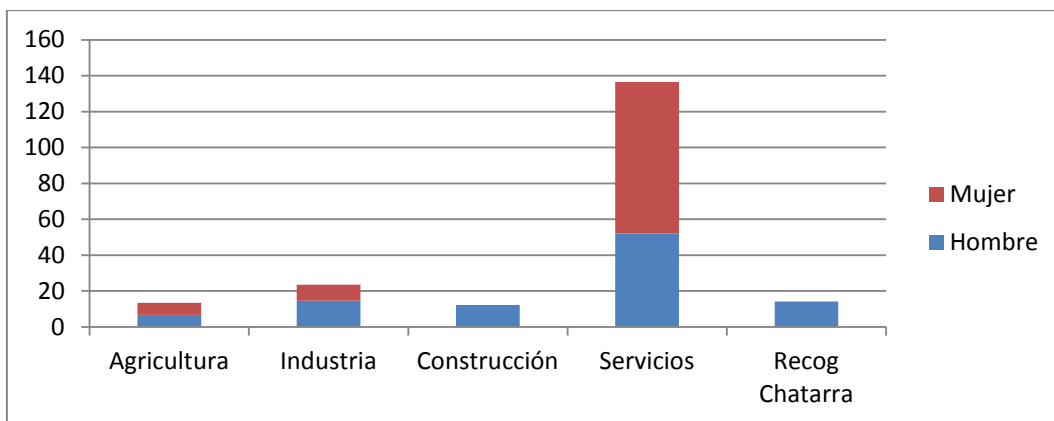
Tabla 13. Distribución por sectores de actividad y sexo

Sectores	Población Gitana Navarra		Población Total Navarra	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Agricultura	6,8	6,7	4,2	1,5
Industria	14,6	8,9	20,9	10
Construcción	12,3		29,5	5,2
Servicios	52,1	84,4	45,4	83,3
Recog Chatarra	14,2	0	0	0
Total	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

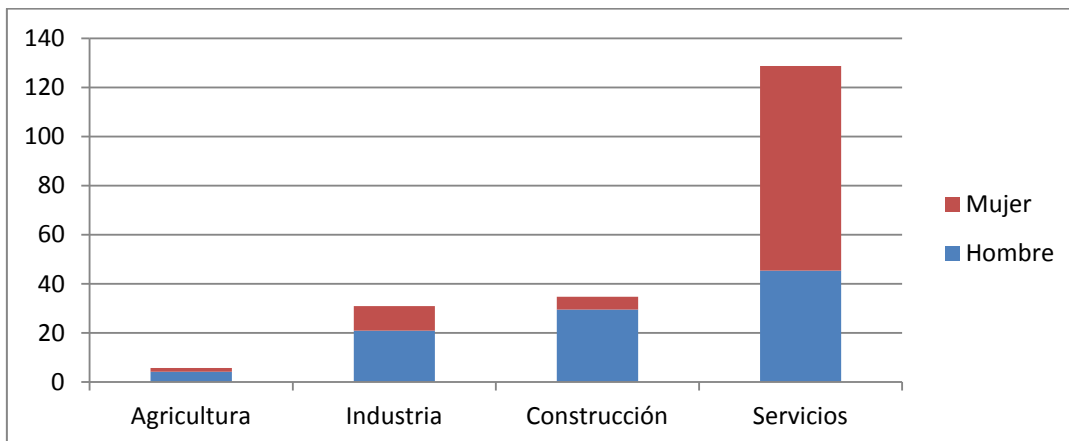
Las distribuciones por sexos están también muy igualadas, entre hombres y mujeres de ambas poblaciones, ambos grupos de mujeres se dedican masivamente a ocupaciones enmarcadas en actividades del sector servicios y tienen proporciones bajas en la industria y la agricultura. Aproximadamente la mitad de los hombres de ambas poblaciones trabajan en el sector servicios, también el mayoritario para ellos, y el resto se distribuye entre la industria y la construcción (o recogida de chatarra para los hombres gitanos). Llama la atención la baja proporción de hombres gitanos dedicados a la construcción. Una posible explicación puede ser que el efecto de la crisis de los últimos años, haya arrojado fuera de este sector, en mayor proporción, a muchos hombres gitanos que hasta hace poco trabajaban en él, debido a la mayor proporción de temporalidad y subempleo de la población gitana, en especial en este sector.

Gráfico 6. Sectores de actividad por sexo. Población gitana Navarra



Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

Gráfico 7. Sectores de Actividad por sexo. Población total Navarra



Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE) IV 2011

Al estudiar los sectores de actividad teniendo en cuenta los grupos de edad, hay dos consideraciones que se interrelacionan y que dificultan el análisis.

Por un lado, las tendencias de evolución de las ocupaciones, que hacen que las generaciones más jóvenes no tengan las mismas dedicaciones que sus padres o abuelos y por otro lado las características propias y de ciclo vital de cada grupo de edad. Por tanto, aunque la agricultura es un sector en declive, es una actividad a la que se pueden dedicar más fácilmente las personas más jóvenes, puesto que para trabajar de recolector agrícola, se necesita resistencia física y fuerza, de ahí que los porcentajes más elevados se den en el grupo de edad más joven, mientras que ocurre lo contrario para la población general, ya que las generaciones jóvenes se dedican en menor medida a este sector. También hay que tener en cuenta que en el momento de la realización de la encuesta, era época de vendimia y 5 personas estaban dedicándose a ella.

Por otro lado, los jóvenes se dedican en menor medida a la construcción, algo más a la industria y los servicios ocupan un porcentaje muy importante en todas las edades aunque parece ser más difícil el empleo en ese sector para los jóvenes gitanos.

Gráfico 8. Sectores de actividad por tramos de edad

Sectores	Población Gitana Navarra			Población Total Navarra		
	16-24	25-45	45 y mas	16-24	25-45	45 y más
Agricultura	13,8	5,4		1,9	1,3	5,4
Industria	27,6	18,9	20,0	13,0	16,8	15,2
Construcción	6,9	6,8	13,3	9,9	21,9	15,0
Servicios	51,7	68,9	66,7	75,2	60,1	64,4
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Tipología De Empleo: Subempleo, temporalidad y parcialidad

Existen notables diferencias en la tipología de empleos entre la población gitana y el conjunto de la sociedad Navarra, siendo la tipología de empleos entre la comunidad gitana más disperso que en la población general. La asalarización del empleo de la población gitana, todavía se encuentra en proceso y se encuentra muy distanciada de los niveles alcanzados por la población general y es muy posible que este avance haya sufrido un retroceso en los últimos años de crisis económica.

Mientras que el conjunto de la población se encuentra en una amplia mayoría en torno al empleo asalariado, un 82,4% de los ocupados se concentran en esta tipología, en la población gitana esta categoría únicamente supone un 48%. Se aprecian diferencias en torno a los grupos de edad, y por tanto una evolución positiva en cuanto a la asalarización de esta población, ya que mientras para el último grupo de edad supone un 41,2%, en los más jóvenes alcanza un 48%. Por tanto es un proceso lento y paulatino pero que continúa su avance.

Existe un elevado porcentaje de ocupados gitanos que se encuentran en "otra situación" distinta al trabajo autónomo, al asalariado o al empleo en colaboración con familiares, estos empleos encuadrados en la categoría "otra situación", hacen referencia al subempleo, a empleos no regulados ni protegidos, que mientras en el conjunto de la población no llega a alcanzar el 0,1%, para la población gitana supone un 26% de la ocupación. Este subempleo, se refleja tanto en hombres, como en mujeres y en todos los grupos de edad, aunque también tiene una evolución positiva, ya que se aprecia una ligera tendencia a la baja a medida que disminuye la edad.

Tabla 14. Tipo de empleo

Tipo de empleo población gitana Navarra 16-64	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-24	25-44	45 y más	
Autónomo / Cooperativista	12,0	15,2	13,2	19,9	17,7	13,0
Colabora en la actividad económica de la unidad familiar	14,7	10,9	13,2	12,7	11,8	13,0
Asalariado	46,7	50,0	48,0	49,3	41,2	48,0
Otra situación	26,7	23,9	25,6	28,2	29,4	26,0
Total	100	100	100	100	100	100
Tipo de Empleo población Total Navarra 16-64						
Autónomo / Cooperativista	20,4	11,9	5,7	13,0	22,6	16,5
Colabora en la actividad económica de la unidad familiar	0,6	0,4	4,9	0,2	0,5	0,5
Asalariado	78,5	87,1	89,4	86,4	76,2	82,4
Otra situación		0,1			0,1	0,0
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

También existen diferencias entre ambas poblaciones en torno a la categoría de “ayuda familiar” es decir, ocupaciones en el ámbito de la colaboración en el negocio de algún familiar, ya que esta categoría es irrelevante para el conjunto de la población Navarra, mientras que en la población gitana supone un 13% del total de ocupaciones. Este tipo de empleo en la ayuda familiar, constituye un trabajo desprotegido puesto que no se trata de una modalidad regulada.

En conjunto, el porcentaje de gitanos/as que trabajan como “asalariados/as” o como “autónomos/as”, por destacar las categorías que desprenden menor precariedad en sí mismas, es de 62%, frente al 98,9% del conjunto de la población. El resto es trabajo desregularizado y sin los derechos propios de la relación laboral normalizada.

Se da la tendencia hacia una mayor regularización del empleo entre las mujeres que en conjunto tienen más elevadas las proporciones de empleo como asalariada o autónoma, mientras que los hombres tienen mayor proporción en la “ayuda familiar” y en “otras situaciones”. Por tanto, se invierte aquí la tendencia con respecto a datos anteriores en el que las mujeres siempre daban niveles de mayor precarización. Las mujeres gitanas navarras que trabajan, lo hacen en mayor proporción en trabajos regulados y normalizados.

La tendencia por edad, tanto en la población general como en la gitana, es a un aumento de la actividad como asalariado, al descenso del trabajo autónomo, y el aumento de la "ayuda familiar" a medida que disminuye la edad del trabajador, aunque estas tendencias son más fuertes y más claras en la población general.

Tipo de contrato: Prevalencia del empleo temporal

El tipo de contrato predominante entre los/as gitanos/as que se encuentran asalariados, es el empleo temporal, un 75,4% del total de empleados tienen un contrato temporal, llegando a alcanzar una diferencia de 51 puntos con la población general que sigue la tendencia contraria, ya que ya que el mismo porcentaje, un 75% de los ocupados en Navarra, tienen un empleo permanente.

Esta temporalidad es aún mayor entre la población más joven siguiendo la tendencia de la población general, llegando a alcanzar un 88,9% entre las personas de menos de 25 años, lo que supone una diferencia de 39 puntos con la población joven en general. También el empleo discontinuo, un empleo inestable por definición, es mayor entre la población gitana.

Tabla 15. Tipo de contrato

TIPO DE CONTRATO Población Gitana Navarra	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-24	25-44	45 y más	
Permanente a lo largo del tiempo	17,1	17,5	3,7	17,6	40,0	17,3
Discontinuo	4,3	12,5	7,4	8,8		7,3
Temporal	78,6	70,0	88,9	73,6	60,0	75,4
Otro Tipo	-	-	-	-	-	-
Total	100	100	100	100	100	100
TIPO DE CONTRATO Población Total Navarra						
Permanente	78,5	71,2	45,8	71,7	83,8	75,0
Discontinuo	1,4	3,4	3,8	2,2	2,5	2,4
Temporal	19,7	24,6	50,4	25,7	12,7	24,4
Otro tipo	0,4	0,8		0,4	1,0	0,6
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

La tendencia por edades, sigue la de la población general, aumentando el empleo fijo a medida que aumenta la edad y disminuyendo el temporal. Se observa que en la población general hay un cambio significativo en el segundo tramo de edad, en el periodo de entre 25 y 44 años es cuando la población general alcanza una mayor estabilidad en el empleo, pero en la población gitana parte de una situación mucho peor en el primer tramo de edad y además no se producen descensos tan fuertes, manteniendo altas tasas de temporalidad para todos los grupos de edad, llegando en el último tramo de edad todavía con un 60% de empleos temporales.

Por sexo, la proporción de empleos fijos está igualada entre hombres y mujeres. Mientras que entre los hombres es mayor la proporción del empleo temporal, aunque si unimos en una categoría el empleo temporal y el discontinuo, se iguala la proporción entre sexos.

En la población general, son las mujeres las que tienen mayores tasas de empleo temporal y discontinuo y una menor proporción de empleo fijo.

Preguntados por la causa de que tengan un contrato temporal, la población gitana contesta en un 81% que lo tiene por no haber podido encontrar un empleo permanente.

Jornada laboral: Alta tasa de empleo parcial

Tabla 16. Tipo de jornada por sexo y tramos de edad

Tipo Jornada población gitana Navarra	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-24	25-44	45 y más	
Completa	56,0	44,4	55,2	48,6	58,8	51,7
Parcial	44,0	65,6	44,8	41,4	41,2	48,3
Total	100	100	100	100	100	100
Tipo Jornada población Total Navarra						
Completa	96,1	72,9	67,4	86,4	86,7	85,6
Parcial	3,9	27,1	32,6	13,6	13,3	14,4
Total	100	100	100	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

También existen marcadas diferencias entre ambos grupos de población en cuanto a la jornada de trabajo. Entre las personas de etnia gitana que se encuentran ocupadas, el porcentaje cuya jornada es parcial supone un 48,3%, siendo más elevada entre las mujeres, siguiendo la misma tendencia que entre la población en general. La jornada parcial también es más elevada entre la población joven, aunque con poca distancia con el resto de grupos de edad, mientras que en el conjunto de la población existe un salto cualitativo en el segundo tramo de edad, al igual que ocurre con la temporalidad, que no tiene su reflejo entre la población gitana, que mantiene un 41,2% de temporalidad en el último tramo de edad.

Esta diferencias en el tipo de jornada, tiene su reflejo en la media de horas semanales trabajadas por ambas poblaciones. La media de horas trabajadas por los ocupados encuestados, es de hasta 5 horas semanales menos que las trabajadas por la población general y esta diferencia se mantiene para ambos sexos.

La mayor distancia entre las mujeres de ambos grupos de población, se da en el tramo de edad intermedio, dándose una distancia entre las jornadas de 11 horas semanales

menos para las mujeres gitanas, que se explica por su mayor priorización en ese momento vital al entorno familiar.

La población gitana comienza su vida laboral trabajando más horas que la población en su conjunto para el primer tramo de edad, pero esta proporción disminuye en el segundo tramo de edad y ya no se recupera, mientras que la población general, aumenta las horas trabajadas en el segundo tramo de edad y las mantiene en el tercero.

Tabla 17. Media de horas trabajadas por sexo y tramos de edad

Media de horas trabajadas Población gitana Navarra	Edad			Total Media
	16-24 Media	25-44 Media	45-64 Media	
Hombre	32,20	31,24	40,80	34,75
Mujer	34,44	23,73	23,14	27,11
Total	33,32	27,49	31,97	30,93
Media de horas trabajadas población Total Navarra				
Hombre	35,98	41,60	41,42	39,67
Mujer	26,76	34,50	34,12	31,79
Total	31,37	38,05	37,77	35,73

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

La población Navarra comienza su vida laboral, en las edades más jóvenes accediendo a empleos temporales y con jornadas parciales, pero en un segundo momento, en las edades intermedias, mejora cualitativamente su situación accediendo a empleos permanentes y con jornada completa, que se mantienen así y aumentan en proporción en el tercer tramo de edad. Sin embargo la población gitana, parte de peor situación en el primer tramo de edad y no llega a dar ese salto en el segundo tramo, por lo que mantiene altas tasas de temporalidad y de jornada parcial todavía en el último tramo de edad.

El conjunto de mujeres navarras comienza su ciclo laboral con jornadas reducidas que suben una media de 8 horas semanales, por efecto de su avance profesional, durante

la edad intermedia y se mantienen así hasta el final del ciclo. Mientras que las mujeres gitanas que se encuentran ocupadas en estos momentos en el mercado de trabajo, comienzan ya con jornadas al nivel máximo que alcanzarán las del conjunto, pero reducen su número de horas en las edades intermedias y ya se mantienen reducidas hasta los 65 años.

DESEMPLEO

Aumento del desempleo en mayor proporción que la población Navarra

El desempleo alcanzado por la población gitana resulta alarmante, el 50,2% de la población activa gitana encuestada de entre 16 y 64 años, se encontraba en desempleo frente al 13,8% del total de la población Navarra durante el IV trimestre de 2011. El mismo dato para la población gitana en el conjunto del estado es de 36,5%¹¹

La primera conclusión que podemos extraer de estos datos es que la brecha en cuanto a desempleo que ya existía entre ambas poblaciones, se ha agravado de manera desproporcionada por efecto de la crisis económica actual. Sabemos que los empleos de baja cualificación, los empleos informales y los temporales son los primeros que se han destruido por efecto de la crisis y como hemos visto en el anterior apartado, estos han sido y son los empleos a los que accede en mayor medida, la población gitana. El mayor porcentaje de personas gitanas empleadas como "ayuda familiar" ha podido aumentar las posibilidades de desempleo, ya que si un miembro familiar pierde su trabajo, lo pierden también sus familiares más cercanos

En "Diagnóstico Social de la comunidad gitana en España"¹² realizado con datos obtenidos en 2007, se alerta de las consecuencias derivadas de esta situación de temporalidad y precariedad en el empleo de la población gitana, que han desembocado actualmente en cifras de paro insostenibles.

En el estudio realizado con datos de 1997, el desempleo en la comunidad gitana se cifraba en un 40,7%, posteriormente estos datos mejoraron en la década de bonanza económica y gracias a la implantación de programas específicos de empleo, pero los datos de finales de 2011, han empeorado los de hace 15 años. En aquellas fechas la

¹¹ FSG/EDIS (2012) Población Gitana y Empleo. (Datos por publicar). Madrid

¹² Laparra, M. (coord.) (2011): Diagnóstico social de la comunidad gitana en España; Un análisis contrastado de la Encuesta del CIS a Hogares de Población Gitana 2007. Madrid, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

brecha entre ambas poblaciones era de 30,7 puntos, mientras que ahora es de 36,2, es decir, no solamente ha aumentado el desempleo a cifras mayores que las de hace 15 años para ambas poblaciones, sino que además las desigualdades han aumentado por efecto de la nueva coyuntura económica.

Tabla 18. Tasas de desempleo 1997

Tasa de desempleo 1997¹³ Navarra	
Población Gitana	Población Total Navarra
40,7	10,0

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta e Investigación FSGG. 1998

En el caso de las mujeres la cifra se eleva al 56,5%. También la brecha entre las mujeres de ambas poblaciones parece agravarse. Esta descomunal cifra es la que puede estar haciendo que las mujeres gitanas, se desanimen y opten por quedarse en el entorno del hogar priorizando el empleo de sus maridos, con el peligro de que se involucre en el incipiente desarrollo de la mujer gitana.

Sin embargo, en el actual contexto, parece lógico pensar que al igual que el resto de las mujeres, ellas tengan actualmente más posibilidades de empleabilidad puesto que los sectores a los que tradicionalmente se han dedicado los hombres gitanos son los que actualmente están en declive: Construcción, recogida de chatarra,.... Mientras que las mujeres se emplean en mayor proporción el sector servicios, como hemos visto anteriormente, en el que la crisis no ha golpeado al menos de momento, con tanta fuerza. Esto choca diametralmente con la diferenciación de roles mas agravada que en el conjunto de la población que persiste entre la comunidad gitana, que hace difícil que se lleve a cabo una flexibilización en los roles de género, que permitiría que los hombres en desempleo, optaran por responsabilizarse de las tareas del hogar y sean sus mujeres las que salgan a trabajar fuera, o al menos a engrosar las cifras de la

¹³ García García, Ángel (1998) La comunidad Gitana en Navarra. Pamplona. FSGG

población activa, con la esperanza de encontrar un empleo que aumente los ingresos del hogar, tal y como está pasando en determinados sectores de la población navarra en su conjunto.

Tabla 19. Tasas de desempleo 2011

Sexo	Población 16-64 AÑOS	
	Población Gitana Navarra	Población total Navarra
Hombre	45,4	13,2
Mujer	56,5	14,7
Total	50,2	13,9
	Edad	
16-24	57,5	33,4
25-44	46,5	15,6
45 -64	50,0	8,2
Total	50,2	13,9

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta y de la EPA (INE) IV 2011

Los jóvenes alcanzan la mayor tasa de desempleo llegando a un 57,5%. Si en el conjunto de Navarra la cifra de desempleo para los jóvenes ya es alarmante, para la población gitana, resulta insostenible, debido a su falta de cualificación y a su llegada a la población activa más temprano, a lo que hay que sumar que la población gitana es una población muy joven. Mientras que un alto porcentaje de los jóvenes navarros tienen una alta formación y cualificación y optan en este contexto por ampliarla aún más y retrasar el momento de la incorporación laboral, la gran mayoría de los jóvenes gitanos en este momento no tienen esta alternativa puesto que han dejado sus estudios. Se deben establecer medidas urgentes con vías a mantener en la educación secundaria y formación profesional, a aquellos que todavía no los han abandonado y alternativas formativas para los que ya lo han hecho.

Por último, así como en la población general, el paro desciende significativamente en el último tramo de edad, puesto que hay un aumento del empleo estable e indefinido, un empleo más seguro desempeñado por trabajadores con experiencia, no ocurre lo

mismo con la población gitana que llega a esa edad sin haber conseguido un empleo estable.

Prescindiendo de la metodología empleada por la EPA, y preguntando cómo es su situación de actividad autopercibida, los resultados obtenidos aumentan todavía más la tasa de desempleo. Hasta un 66,8% de las personas de etnia gitana encuestadas manifiestan que su situación es de desempleo.

Tabla 20. Situación auto-percibida en cuanto al empleo-desempleo Población Gitana Navarra

Auto-percepción	Hombre	Mujer	Total
Tasa Empleo	26,9	19,2	22,9
Tasa Paro	68,0	65,1	66,8

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.

De todos los considerados con la metodología de la EPA como ocupados, hay un 26,8% que se consideran a sí mismos parados, ya sea por la poca cantidad de horas que trabajan o por su situación de irregularidad. Un 33,9% de los considerados como inactivos con aquella metodología, se consideran a sí mismos parados, aunque puede ser que el desánimo o las fuertes cargas familiares les hayan hecho desistir de la búsqueda. Finalmente, un 20,8% de los parados se consideran en estado de inactividad. Es decir, habría un trasvase entre los ítems parado/a e inactivo/a con un 13,1% a favor de los parados.

Tabla 21. Situación Auto-percibida / metodología EPA. Población Gitana Navarra

Metodología EPA	Auto-percepción %			Total %
	Ocupados/as	Parados/as	Inactivos/as	
Ocupados/as	68,3	26,8	4,9	100
Parados/as	1,6	77,6	20,8	100
Inactivos/as	0,0	33,9	66,1	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

Si nos detenemos a analizar, como se comporta la tasa de desempleo en función de ciertas variables consideradas independientes, comprobamos que la tasa de desempleo baja al 21% si la persona tiene acabados sus estudios secundarios. Por lo que, como es sabido, la reducción del absentismo en secundaria, es un objetivo prioritario y urgente de trabajo. Lógicamente a peor estado de salud, peor tasa de paro, aquí hay que tener en cuenta que la salud de la población gitana es significativamente peor.

Tabla 22. Tasa de paro Población Gitana Navarra según algunas características.

Estudios	Tasa de Paro Población. Gitana Navarra
Ninguno	53,9
Primarios completos (Graduado Escolar)	46,3
Secundarios incompletos	55,7
Secundarios (ESO, Bachillerato, Ciclo	21,1
Salud	
Muy mal/mal	69,2
Regular	59,4
Bien, Muy bien	47,5
Nº hijos menores 15 años	
Ninguno ó uno	41,1
2	56,2
3 y más	58,3
Ubicación Vivienda	
En el campo, dentro o fuera de un pueblo	56,4
En la ciudad, en el centro de la ciudad	51,3
En la ciudad, en la periferia/suburbios	35,3
Tamaño Habitat	
Hasta 10.000 habitantes	57,9
De 10.001 a 25.000 hab.	44,4
De 25.001 a 50.000 hab.	37,9
De 100.001 a 250.000 hab.	42,9
Zona	
Pamplona y Comarca	45,7
Estella	56,1
Sur	51,1
Tipo Zona	
Rural	56,0
Urbano	45,1

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

El paro es mayor en zonas rurales y en municipios pequeños, mientras que disminuye en Pamplona y sobre todo en comarca. Las zonas rurales y en especial la zona de Estella, son zonas a impulsar, puesto que la tasa de paro es aquí mayor. En este apartado no se ha tenido en cuenta la zona norte por su escasa representatividad.

Desempleo de larga duración

El desempleo de la población de etnia gitana en Navarra, es actualmente de larga duración. Hemos preguntado a las personas encuestadas en desempleo, si han trabajado en los dos últimos años, y el porcentaje más elevado lo dan los que no han trabajado nunca en los dos años anteriores, este dato no solamente se corresponde con jóvenes que no están pudiendo acceder a su primer trabajo, si no que se da en todos los grupos de edad con mayoría en el 2º tramo. Como se puede ver en la siguiente tabla, conforme más precaria es la situación, aumenta el porcentaje de desempleados que dicen padecerla.

Tabla 23. Porcentaje de desempleados de etnia gitana que han trabajado en el último año

En los dos últimos años ha trabajado...	Nº	%
Permanentemente	1	,8
Periódicamente, durante largos periodos de tiempo	24	19,2
Esporádicamente, durante cortos periodos de tiempo	47	37,6
Nunca	53	42,4
Total	125	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

En comparación con los datos obtenidos por la EPA para el conjunto de la población Navarra, los que dicen llevar dos años o más en desempleo suponen un 25,5% del total de parados. El desempleo de larga duración se sitúa entre los gitanos 17 puntos por encima del porcentaje del conjunto de la población.

En cuanto a la situación en la que se encontraban hace un año, la mayor parte responde que se encontraba en desempleo, un 68,8% de los casos. En la población general este dato se sitúa en el 41,2%, porcentaje ya muy elevado, que nos indica una brecha entre el paro de larga duración de ambas poblaciones.

También es importante el porcentaje de las que se encontraban dedicadas a las labores del hogar y de los que se encontraban trabajando y se han quedado en desempleo en el último año.

De los que se encontraban trabajando, la mayor parte lo hacían como asalariados, un número importante lo hacían en el sector público, la mayoría dentro de programas de empleo social y posteriormente no les ha servido para encontrar un empleo.

El resto de las 24 personas que se encontraban trabajando y actualmente están en paro, se diversifican en variadas actividades: Vendimia, hostelería, alimentación, industria, asociación gitana...

Tabla 24. Situación en la que se encontraban los desempleados de etnia gitana hace un año

Situación en la que se encontraba hace un año Respuesta múltiple	Respuestas		% de casos
	Nº	%	
Trabajando	24	16,7	19,2
Parado (disponible y buscando empleo)	86	59,7	68,8
Estudiando	3	2,1	2,4
Incapacitado permanente	1	0,7	0,8
Dedicado a las labores del hogar	25	17,4	20,0
Otra situación	5	3,5	4,0
Total	144	100	115,2

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

Tabla 25. Situación profesional de los desempleados de etnia gitana que estaban trabajando hace un año

Situación profesional hace un año	Nº	% P. Gitana	% P. Navarra
Empleador (no miembro de cooperativa)	1	4,2	6,4
Colabora en la actividad económica de la unidad familiar	1	4,2	–
Asalariado sector público	9	37,5	4,3
Asalariado sector privado	10	41,7	89,3
Otra situación	3	12,5	–
Total	24	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

Escaso tiempo libre de las mujeres en desempleo

Es interesante analizar la cantidad y la dedicación en el tiempo libre de las personas desempleadas gitanas encuestadas, especialmente en sus diferencias por sexo. Las mujeres gitanas en desempleo tienen muy poco tiempo libre, el 14,8% declara no tener ni una hora libre al día, mientras que ningún hombre gitano parado se encuentra en esta situación. El 59% de las mujeres desempleadas encuestadas, no tiene más de dos horas libres al día, mientras que ese ítem supone un 20,6% para los hombres gitanos. Como se aprecia en la tabla posterior, el porcentaje más reducido, 9,8%, son las mujeres que declaran tener libres más de 6 horas al día.

Tabla 26. Tiempo libre de los/as desempleados/as de etnia gitana por sexo

Tiempo libre	Hombres	Mujeres	Total
Hasta 2 horas	20,6	59,0	39,5
Entre 3 y 6 horas	34,9	31,1	33,1
Más de 6	44,4	9,8	27,4
Total	100	100	100

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

La mayor parte de este tiempo libre de las personas desempleadas, se emplea en trabajos en el hogar y cuidados de niños y familiares, de los que responden este ítem, el 63,2% son mujeres.

Parece difícil que las mujeres gitanas en desempleo, puedan incorporarse al mercado de trabajo teniendo esta carga de trabajo dentro del hogar. Las gitanas que no se incorporan tempranamente al empleo, posteriormente les será muy difícil hacerlo puesto que las responsabilidades del hogar acaparan su tiempo. Parece importante impulsar por un lado, el mantenimiento en la formación y por otro, el desarrollo de programas que impulsen el empleo de mujeres muy jóvenes que ya la hayan abandonado, y que favorezcan su mantenimiento en la población activa a lo largo del tiempo.

Tabla 27. A qué dedica el tiempo que no le queda libre. Desempleados de etnia gitana

Tiempo que no le quedó libre	Nº	%	% de Casos
Total Hogar y cuidados	143	69,8	114,4
Total Trámites	31	15,1	24,8
Total trabajo	12	5,9	9,6
Total formación	5	2,5	4,0
Ayudar iglesia, acudir al culto	7	3,4	5,6
Hacer deporte, pasear	1	0,5	0,8
Todo su tiempo es tiempo libre.	1	0,5	0,8
Total	205	100	164

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta

Dentro del contexto de crisis económica, la población gitana navarra, ha sufrido un enorme aumento del desempleo como consecuencia de su precaria situación en el mercado de trabajo: escasa asalarización, altas tasas de temporalidad, parcialidad y subempleo, que ha permitido que sus empleos se destruyan con mayor rapidez y en mayor proporción.

Es debido también a su mayor porcentaje de población joven, a su falta de cualificación y a la menor incorporación de sus mujeres al empleo, debido a una persistencia de los roles de género más marcada todavía que en el conjunto de la población. Todo ello agravado como conocemos a través de estudios previos, por ser el grupo de población que en mayor medida sufre discriminación en este ámbito, ya que hasta un 45% de los encuestados en 2004 por FSG/EDIS afirman haberse sentido personalmente discriminados en el ámbito del empleo y más de la mitad de las personas gitanas encuestadas por el CIS en 2007, aseguraba que ella misma (o alguno de los miembros de su familia) se ha sentido discriminada a la hora de buscar empleo¹⁴.

¹⁴ Laparra, M. (coord.) (2011): Diagnóstico social de la comunidad gitana en España; Un análisis contrastado de la Encuesta del CIS a Hogares de Población Gitana 2007. Madrid, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

El desempleo se ha producido antes y en mayor proporción y además cabe esperar, que todos estos condicionantes propicien una más tardía reincorporación, una vez que el mercado comience a recuperarse, lo que hace prever que esta situación tardará en recuperarse.

Por todo ello es urgente comenzar a desarrollar programas que trabajen con esta población gitana en desempleo, con vistas a una formación para el empleo de calidad, a su inclusión en programas eficaces de empleo protegido, con especial atención a los jóvenes y a las mujeres, y aprovechar la situación de crisis económica, para sensibilizar a la propia población gitana de la necesidad de flexibilización de los roles de género, con vistas a la obtención de mayores oportunidades de empleo dentro del hogar.

Búsqueda de Empleo

Se consultó a los encuestados en situación de desempleo, acerca de la disponibilidad a la hora de trabajar.

¿Podría empezar a trabajar en un plazo inferior o igual a dos semanas?	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-25	26-45	46 y más	
Si	72,1	68,3	86,5	77,8	33,9	70,0
No, por tener que completar estudios o formación	1,8	0,7	2,7	0,0	1,7	1,2
No, por tener responsabilidades familiares o personales	1,8	15,8	8,1	10,3	10,2	9,6
No, por enfermedad o incapacidad propia	15,3	11,5	1,4	12,0	30,5	13,2
Por jubilación o edad	8,1	3,6	0,0	0,0	23,7	5,6
No tiene intención de trabajar	0,9	0,0	1,4	0,0	0,0	0,4
Total	100	100	100	100	100	100

El 70% de los encuestados que no estaban ocupados, se encontraba disponible para trabajar. El motivo más frecuente para no estar disponible es la enfermedad o incapacidad que aumenta considerablemente y como es lógico con la edad de los encuestados. El motivo de responsabilidades familiares es prácticamente en su totalidad aducido por mujeres.

¿Qué métodos ha utilizado para encontrar empleo en las últimas cuatro semanas? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-25	26-45	46 y más	
Estaba inscrito en una oficina de empleo de la Administración	82,1	77,9	71,7	84,9	81,3	80,0
Mantuvo contacto con la oficina de empleo porque quería encontrar uno	65,7	66,2	52,2	71,2	81,3	65,9
Se ha puesto en contacto o inscrito en una oficina de empleo privada	40,3	48,5	50,0	43,8	31,3	44,4
Se ha puesto en contactos con empresarios	47,8	54,4	50,0	57,5	25,0	51,1
Ha consultado a familiares, amigos, a un sindicato...	61,2	47,1	52,2	60,3	31,3	54,1
Ha buscado terrenos, local o maquinaria para establecerse por su cuenta	4,5	,0	,0	4,1	,0	2,2
Ha buscado financiación o ha gestionado licencias o permisos para establecerse por su cuenta	1,5	1,5	2,2	1,4	,0	1,5
Otros métodos	13,4	11,8	8,7	15,1	12,5	12,6

“Inscribirse en una oficina de empleo” y “mantener contacto con ella”, son las respuestas más repetidas entre los encuestados que buscan un empleo. Seguidas por “ponerse en contacto con empresarios” o “consultar a familiares y amigos” siendo esta medida más popular entre los hombres. Los jóvenes tienen en mayor proporción que los demás grupos, a inscribirse en oficinas privadas de empleo, ya que es un porcentaje que aumenta a medida que disminuye la edad.

El Servicio Navarro de Empleo, el INEM y Acceder en su ámbito de actuación, son servicios conocidos por la mayor parte de los encuestados, seguidos por los sindicatos, mientras que Gaztelan o EISOL son los menos conocidos, siendo Gaztelan más conocido por los de mayor edad y EISOL por el grupo intermedio de edad. Señalan otros servicios de búsqueda de empleo como empresas de contratación temporal y la Asociación La Romaní.

De los siguientes servicios de búsqueda de empleo, ¿Cuáles conoce? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-25	26-45	46 y más	
(EISOL)	35,3	31,8	32,6	38,9	12,5	33,6
Acceder	39,7	42,4	39,1	45,8	25,0	41,0
Acceder (sólo Pamplona y comarca)	95,5	94,7	100,0	94,7	80,0	95,1
(CC.OO.)	64,7	45,5	34,8	66,7	62,5	55,2
(UGT)	73,5	68,2	67,4	75,0	62,5	70,9
(INEM)	95,59	94,03	91,3	98,6	93,8	95,5
Servicio Navarro de Empleo (SNE)	95,6	95,5	93,5	95,8	81,3	93,3
Gaztelan	20,6	18,2	10,9	22,2	31,3	19,4
Gaztelan (sólo Pamplona y comarca)	40,9	42,1	88,2	36,8	40,0	58,5
Otros	2,9	10,6	6,5	4,2	18,8	6,7
De los que han contestado que conocen otros: Cuáles (Respuesta única)						
MANPOWER, ETT	33,3	55,6	66,7	60,0	25,0	50,0
ROMANÍ	33,3	11,1	33,3		25,0	16,7
ADECCO		22,2		40,0		16,7
INFOJOBS	33,3				25,0	8,3
MAJARI		11,1			25,0	8,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

En cuanto al uso de estos servicios de búsqueda de empleo, por parte de la población gitana desempleada de Navarra, los más utilizados vuelven a ser el INEM, el SNE y Acceder, seguidos de lejos por los Sindicatos. La mayoría se apunta en los Servicios oficiales de empleo, pero otro tipo de servicios son utilizados en menor medida todavía.

¿Alguna vez ha usado alguno de los servicios? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Sexo		Edad			Total
	Hombre	Mujer	16-25	26-45	46 y más	
EISOL	27,3	25,0	25,6	31,0	6,3	26,2
Acceder	37,9	29,7	34,9	35,2	25,0	33,8
Acceder (sólo Pamplona y comarca)	95,5	83,3	88,2	89,5	100,0	90,0
CC.OO.	39,4	31,3	23,3	46,5	18,8	35,4
UGT	50,0	43,8	41,9	54,9	25,0	46,9
INEM	83,3	87,5	74,4	90,1	93,8	85,4
SNE	80,3	82,8	86,0	78,9	81,3	81,5
Gaztelan	10,6	10,9	2,3	15,5	12,5	10,8
Gaztelan (sólo Pamplona y comarca)	30,0	37,5	7,1	50,0	50,0	33,3
Otros	4,5	10,9	7,0	4,2	25,0	7,7
De los que han contestado que conocen otros: Cuáles (Respuesta única)						
Servicios Sociales (SSB)		12,5		25,00		9,09
MANPOWER, ETT	33,3	37,5	66,67	25,00	25,00	36,36
ROMANÍ	33,3	12,5	33,33		25,00	18,18
ADECO		25,0		50,00		18,18
INFOJOBS	33,3				25,00	9,09
MAJARI		12,5			25,00	9,09
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A continuación presentamos una tabla con la frecuencia con la que son utilizados estos servicios. Se preguntó a los encuestados cuando fue la última vez que acudió a alguno de estos servicios. Los servicios a los que más asiduamente acuden los encuestados son igualmente el SNE, el INEM y el servicio Acceder. Los hombres acuden con mayor frecuencia a los sindicatos, mientras que las mujeres lo hacen al Acceder y a Gaztelan.

Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Hace menos de una semana	16,7	6,3	11,8
Hace menos de un mes	11,1	12,5	11,8
Hace menos de seis meses	27,8	31,3	29,4
Hace menos de un año	22,2	18,8	20,6
Hace más de un año	22,2	31,3	26,5
Total	100	100	100
Acceder (sólo Pamplona y comarca)			
Hace menos de una semana	23,8	73,3	44,4
Hace menos de un mes	28,6	13,3	22,2
Hace menos de seis meses	38,1	13,3	27,8
Hace más de un año	9,5		
Total	100	100	100
Comisiones Obreras (CC.OO.)			
Hace menos de una semana	12,0	10,0	11,1
Hace menos de un mes	20,0	5,0	13,3
Hace menos de seis meses	8,0	35,0	20,0
Hace menos de un año	36,0	5,0	22,2
Hace más de un año	24,0	45,0	33,3
Total	100	100	100
Unión General de Trabajadores (UGT)			
Hace menos de una semana	12,5	10,7	11,7
Hace menos de un mes	25,0	14,3	20,0
Hace menos de seis meses	15,6	35,7	25,0
Hace menos de un año	15,6		8,3
Hace más de un año	31,3	39,3	35,0
Total	100	100	100
Instituto Nacional de Empleo (INEM)			
Hace menos de una semana	17,3	10,9	14,0
Hace menos de un mes	53,8	52,7	53,3
Hace menos de seis meses	21,2	27,3	24,3
Hace menos de un año		7,3	3,7
Hace más de un año	7,7	1,8	4,7

Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Hace menos de una semana	16,7	6,3	11,8
Hace menos de un mes	11,1	12,5	11,8
Hace menos de seis meses	27,8	31,3	29,4
Hace menos de un año	22,2	18,8	20,6
Hace más de un año	22,2	31,3	26,5
Total	100	100	100
Servicio Navarro de Empleo (SNE)			
Hace menos de una semana	20,0	13,2	16,9
Hace menos de un mes	42,2	42,1	42,2
Hace menos de seis meses	26,7	34,2	30,1
Hace menos de un año		5,3	2,4
Hace más de un año	11,1	5,3	8,4
Total	100	100	100
Gaztelan (Sólo Comarca de Pamplona)			
	Sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Hace menos de una semana		20,0	9,1
Hace menos de un mes		40,0	18,2
Hace menos de seis meses	50,0	40,0	45,5
Hace más de un año	50,0		27,3
Total	100	100	100
Otros			
Hace menos de una semana	33,3	14,3	20,0
Hace menos de un mes		57,1	40,0
Hace menos de seis meses	66,7		20,0
Hace más de un año		28,6	20,0
Total	100,0	100,0	100,0
¿Cuáles otros?			
MANPOWER, ETT	33,3	42,9	40,0
ROMANÍ	33,3	14,3	20,0
ADECO		28,6	20,0
INFOJOBS	33,3		10,0
MAJARI		14,3	10,0
Total	100,0	100,0	100,0

Por edades, los servicios más frecuentados por los jóvenes son el Eisol, el Acceder y Gaztelan, mientras que a los sindicatos acuden más frecuentemente los desempleados de más edad.

Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)	Edad			Total
	16-25	26-45	46 y más	
Hace menos de una semana	18,2	9,1		11,8
Hace menos de un mes	18,2	9,1		11,8
Hace menos de seis meses	18,2	36,4		29,4
Hace menos de un año	18,2	18,2	100,0	20,6
Hace más de un año	27,3	27,3		26,5
Total	100	100	100	100
Acceder (sólo Pamplona y comarca)				
Hace menos de una semana	53,3	41,2	25,0	44,4
Hace menos de un mes	20,0	23,5	25,0	22,2
Hace menos de seis meses	26,7	29,4	25,0	27,8
Hace más de un año		5,9	25,0	5,6
Total	100	100	100	100
Comisiones Obreras (CC.OO.)				
Hace menos de una semana	10,0	12,5		11,1
Hace menos de un mes	10,0	12,5	33,3	13,3
Hace menos de seis meses	10,0	25,0		20,0
Hace menos de un año	20,0	21,9	33,3	22,2
Hace más de un año	50,0	28,1	33,3	33,3
Total	100	100	100	100
Unión General de Trabajadores (UGT)				
Hace menos de una semana	11,1	10,5	25,0	11,7
Hace menos de un mes	16,7	21,1	25,0	20,0
Hace menos de seis meses	27,8	26,3		25,0
Hace menos de un año	5,6	7,9	25,0	8,3
Hace más de un año	38,9	34,2	25,0	35,0
Total	100	100	100	100
Instituto Nacional de Empleo (SNE)				
Hace menos de una semana	3,2	17,7	21,4	14,0
Hace menos de un mes	58,1	48,4	64,3	53,3
Hace menos de seis meses	29,0	27,4		24,3
Hace menos de un año	3,2	4,8		3,7
Hace más de un año	6,5	1,6	14,3	4,7

Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)	Edad			Total
	16-25	26-45	46 y más	
Hace menos de una semana	18,2	9,1		11,8
Hace menos de un mes	18,2	9,1		11,8
Hace menos de seis meses	18,2	36,4		29,4
Hace menos de un año	18,2	18,2	100,0	20,6
Hace más de un año	27,3	27,3		26,5
Total	100	100	100	100
-Servicio Navarro de Empleo (SNE)				
Hace menos de una semana	12,1	24,4		16,9
Hace menos de un mes	48,5	36,6	44,4	42,2
Hace menos de seis meses	33,3	29,3	22,2	30,1
Hace menos de un año		4,9		2,4
Hace más de un año	6,1	4,9	33,3	8,4
Total	100	100	100	100
Gaztelan (Sólo Pamplona y comarca)				
Hace menos de una semana	100,0			9,1
Hace menos de un mes		25,0		18,2
Hace menos de seis meses		50,0	50,0	45,5
Hace más de un año		25,0	50,0	27,3
Total	100	100	100	100
Otros				
Hace menos de una semana			50,0	20,0
Hace menos de un mes	33,3	66,7	25,0	40,0
Hace menos de seis meses		33,3	25,0	20,0
Hace más de un año	66,7			20,0
Total	100	100	100	100
Cuales Otros				
MANPOWER, ETT	66,7	33,3	25,0	40,0
ROMANÍ	33,3		25,0	20,0
ADECO		66,7		20,0
INFOJOBS			25,0	10,0
MAJARI			25,0	10,0
Total	100	100	100	100

Entre los que están en desempleo y sin embargo, no lo buscan, el motivo aducido mas frecuentemente, es el de tener responsabilidades familiares o personales con un 37,6%, este porcentaje asciende a un 53,6 en el caso de las mujeres y es muy significativo en el tramo de edad de 26 a 45 años. El siguiente motivo con un 31,6% es el de estar enfermo o incapacitado que asciende con la edad llegando a alcanzar un 48,2% en el último tramo y tiene mayor repercusión en los hombres con un 40,8% de hombres que aducen esta razón frente a un 26,2% de las mujeres. Otro motivo importante es el de estar jubilado/a, mucho más frecuente entre los hombres y que aumenta lógicamente con la edad. Mientras que hay un porcentaje mínimo de encuestados que no buscan empleo por encontrarse estudiando.

¿Por qué razón no busca empleo? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Sexo		Edad			Total	
	Hombre	Mujer	16-25	26-45	46 y mas		
Cree que no lo encontrará, no habiéndolo buscado nunca	10,2	2,4	22,6	0,0	0,0	5,3	
Cree que no lo encontrará, habiéndolo buscado anteriormente	8,2	9,5	16,1	10,9	3,6	9,0	
No cree que haya ninguno disponible en los alrededores	0,0	2,4	3,2	2,2	0,0	1,5	
No sabe dónde dirigirse para encontrarlo	2,0	0,0	3,2	0,0	0,0	0,8	
Espera la estación de mayor actividad	2,0	0,0	3,2	0,0	0,0	0,8	
Espera de los resultados de gestiones anteriores	2,0	1,2	3,2	0,0	1,8	1,5	
Está enfermo o incapacitado	40,8	26,2	6,5	28,3	48,2	31,6	
Tiene responsabilidades familiares o personales	10,2	53,6	35,5	60,9	19,6	37,6	
Está cursando estudios, recibiendo formación o es estudiante	2,0	1,2	6,5	0,0	0,0	1,5	
Está jubilado	24,5	8,3	0,0	0,0	33,9	14,3	
No necesita trabajar	0,0	3,6	3,2	2,2	1,8	2,3	
Otros	Se quedó en desempleo hace pocos días y no ha empezado a buscar	4,1	3,6	6,5	4,3	1,8	3,8
	Ha cambiado de vivienda y no ha tenido tiempo	0,0	1,2	0,0	2,2	0,0	0,8

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

1. INCREMENTO DE LA DESIGUALDAD

1.1. Población femenina activa.

La población gitana en Navarra sigue manteniendo tasas de actividad más elevadas que las del conjunto de la población, pero esta distancia se está reduciendo, debido al ligero aumento de la tasa para la población general que no está teniendo su correspondencia en las tasas de actividad de la población gitana.

Mientras que las tasas de actividad masculinas se mantienen en Navarra, o incluso descienden en el conjunto del estado, las mujeres tanto en el conjunto del Estado como en Navarra, continúan en los cinco últimos años, aumentando sus tasas de actividad, por el contrario, **las tasas de actividad femenina en la población gitana, no sólo no están aumentando en la misma proporción, si no que padecen un ligero descenso.**

La crisis económica actual, puede estar influyendo en las mujeres gitanas manteniendo su actividad dentro del hogar, con el riesgo de involución que supone en los avances llevados a cabo en este ámbito en los últimos años. Por tanto,

- Se debe desarrollar especial atención a las mujeres en el ámbito del empleo y desarrollar estrategias de sensibilización en este ámbito.

Las mujeres gitanas inactivas, se dedican en un porcentaje muy elevado a tareas domésticas y del hogar, pudiendo estar aumentando, produciéndose un mantenimiento de los marcados roles de género existentes. Sin embargo, los datos nos demuestran que en la situación actual, ellas pueden tener una mayor empleabilidad, puesto que los sectores más masculinizados son los que padecen un mayor declive.

- La coyuntura económica actual puede ser una oportunidad para sensibilizar e informar a la población gitana, de la necesidad de flexibilización de los roles como estrategia para una mejor adaptación a las nuevas exigencias del mercado de trabajo. Los cambios en valores y mentalidades no se dan de un

día para otro, pero es cierto que a lo largo de la historia, circunstancias económicas concretas, han supuesto un impulso para el avance de los derechos y libertades de las mujeres, podemos entender el momento actual como una oportunidad para impulsar la igualdad entre hombres y mujeres en la población general y en especial de la población gitana. Para ello se deben establecer programas de sensibilización e información que incluyan a toda la población gitana.

1.2. Volumen de empleo

Durante los últimos 30 años y muy especialmente, durante la década anterior al inicio de la crisis económica actual y gracias al desarrollo de programas específicos de apoyo, las tasas de empleo de la población gitana habían experimentado un importante aumento, llegando en el conjunto del estado a situarse en un 57,5%. La crisis económica ha producido un **fuerte descenso en las tasas de empleo del conjunto de la población** y han tenido su reflejo en un **descenso aún mayor en las tasa para la población gitana**. El empleo que antes se ha destruido en el conjunto de la población es el empleo de baja cualificación, el empleo temporal y precario y el de los jóvenes, aspectos todos ellos que definen el empleo de la comunidad gitana, por tanto, la afección ha sido claramente mayor en esta población.

En el caso concreto de Navarra, **la brecha en cuanto a volumen de empleo entre el conjunto de la población y la población gitana, es mayor que la del conjunto del estado**, tanto porque el volumen de empleo de la población navarra consigue mantenerse en niveles superiores al volumen del estado, pero también, y esto es lo preocupante, porque el volumen de empleo de la población gitana en Navarra, es menor que la de la población gitana en el conjunto del estado. Se está produciendo una ruptura de la cohesión que hace que la población gitana no "acompañe" al conjunto de la población, si no que se está descolgando de manera importante.

La estrategia nacional para la inclusión social de la población gitana en España 2012-2020¹⁵, establece como objetivo una tasa de empleo en la comunidad gitana de 50% para 2015 y de 60% para 2020. En Navarra, el esfuerzo para cumplir con ese objetivo deberá que ser mayor que en el conjunto del estado puesto que actualmente la tasa en Navarra es de 33%, mientras que se sitúa en 43,8% para el conjunto del Estado.

1.3. . Desempleo

Correlativamente al descenso del volumen de empleo, se ha producido en los últimos años un **aumento desmesurado del desempleo** en el conjunto del estado, que tiene un reflejo más moderado en Navarra. Sin embargo la relación con el desempleo de la población gitana es inversa, ya que el desempleo en la población gitana es mayor en Navarra (50,2%), que en el conjunto del Estado (36,4%). El objetivo que fija la estrategia nacional del Ministerio es de 30% para 2015 y de 20% para 2020. Navarra deberá impulsar estrategias de mayor calado para posibilitar su cumplimiento.

Al igual que el conjunto de la sociedad navarra, el desempleo **se concentra especialmente en los jóvenes y en las mujeres**. La población gitana es una población muy joven que además se incorpora muy tempranamente a la actividad económica por su escaso mantenimiento en la formación, lo que está haciendo que estos jóvenes se incorporen por primera vez a la actividad económica como desempleados.

Sabemos por estudios previos¹⁶, que se ha llegado a altos niveles de escolarización de la población gitana en Educación Infantil, una escolarización en Educación primaria similar a la del conjunto de la población y se ha iniciado el salto a la Educación Secundaria, sin embargo todavía son muy bajas las tasas de finalización de la Educación Obligatoria, y aún menores las de acceso a una educación posterior. Difícilmente por tanto, pueden aspirar a empleos en ocupaciones que exijan cierto

¹⁵ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2012). Estrategia Nacional para la Inclusión Social de la población gitana 2012-2020. Madrid

¹⁶ Ministerio de Igualdad / FSG (2009). Evaluación de la normalización educativa de las alumnas y alumnos gitanos en Educación Primaria. Madrid.

grado de cualificación, por lo que **los ocupados se concentran como hemos visto, en un 52,5% en ocupaciones elementales.**

Esto supone una desventaja aún más importante todavía si tenemos en cuenta la sobrecualificación que sufre actualmente el mercado de trabajo, en el que disminuyen las posibilidades de empleabilidad de los menos cualificados.

- Por tanto, la crisis económica, lejos de suponer un aumento de estas dificultades en educación, debe ser **una oportunidad para sensibilizar e informar a la población gitana, de la importancia y los beneficios que en una coyuntura actual puede suponer la formación reglada**, ya que no existe alternativa posible.
- Acompañar a la población gitana en este proceso de transformación que ha iniciado. Se deben impulsar programas encaminados al **mantenimiento de la escolarización** de la población gitana que actualmente continúe en ella, especialmente de aquellos que han iniciado la Educación Secundaria, para que logren terminarla con éxito y sirva de estímulo a las generaciones posteriores.

El **desempleo** de la población gitana es de **larga duración** en mayor medida que para la población general, ya que 6 de cada 10 desempleados lo son de larga duración frente a los 4 de la población navarra.

- Por tanto, con aquellos jóvenes que ya hayan abandonado la formación reglada, se deberán establecer programas de larga duración de formación profesional que mejoren sus posibilidades.
- Facilitar el acceso a recursos generalistas de formación, tal y como se establece en el Plan de Atención a la Población Gitana de Navarra.
- Así como acciones específicas para población gitana e impulsar itinerarios personalizados.
- Se deben establecer medidas de discriminación positiva en el ámbito de la formación y el empleo, tal y como afirmaba recientemente El comisario de Derechos Humanos del Consejo de Europa, Thomas Hammarberg¹⁷.

¹⁷ Disponible en web: <http://es.euronews.com/2012/03/14/la-situacion-europea-en-derechos-humanos-ha-empeorado/>

- Incorporando en todas estas actuaciones la perspectiva de género que en el caso de la población gitana adquiere una especial relevancia.

Una parte de los desempleados, 37,5%, estuvieron en el último año, empleados en programas de empleo protegido en Administraciones públicas, fundamentalmente hombres y no parece haberles sido suficiente para encontrar un empleo. Estos programas han sido muy necesarios como apoyo en la formación y en la adquisición de experiencia dentro del trabajo asalariado muy positiva para un buen número de personas de etnia gitana ya en la época de bonanza económica. Actualmente son más necesarios que nunca puesto que las posibilidades de empleo se han reducido y suponen una vía de preparación y de adquisición de experiencia que de otra forma no podría darse. La falta de eficacia se explica en buena parte por la destrucción del empleo a la que asistimos en los últimos años, pero estos programas deben adaptarse a la nueva situación.

- Debe continuarse en la línea de desarrollo de programas de empleo protegido de calidad, con vistas a aumentar la formación y experiencia y por tanto la empleabilidad de los trabajadores en nichos de empleo que se considere en alza. Un empleo protegido no entendido como una formación ocupacional o con el objetivo de realizar tareas que no pueden cubrirse de otra forma por las entidades públicas. Potenciándose el trabajo post-contrato para aumentar la eficacia del programa.

La tasa de desempleo aumenta si eres mujer o joven o no has terminado la educación obligatoria como ya hemos comentado, pero también si vives en zonas rurales 56%, en poblaciones pequeñas 57,9% y en la zona de Estella 56,1%, por tanto:

- Se deberá tener en cuenta para estudiar cuales son las causas de estas especiales dificultades e ejercer acciones que corrijan estas desigualdades.

Además la tasa de desempleo aumenta también a medida que aumenta el número de hijos menores de 15 años. Lo que resulta especialmente dramático en cuanto a riesgo de exclusión de la población infantil.

La población gitana navarra, tiene ya interiorizado los servicios de búsqueda de empleo imprescindibles y se inscribe al desempleo tanto en el Servicio Navarro de Empleo como en el INEM de manera masiva. Conoce los servicios y los utiliza con frecuencia.

También utilizan oficinas privadas y otras vías informales como el ponerse en contacto con empresarios o consultar a familiares y amigos.

Junto con los servicios públicos, el servicio más conocido entre la población gitana es el servicio Acceder. Es conocido por la práctica totalidad de la población de Pamplona y comarca y utilizado con prácticamente la misma frecuencia que el SNE o el INEM.

Hoy en día la población gitana tiene incorporados los cauces formales públicos y aquellos específicamente diseñados para ellos.

2. RIESGO DE ESTANCAMIENTO EN LOS AVANCES

2.1. Proceso de asalarización

Al igual que el acceso al empleo, el proceso de asalarización de la comunidad gitana, ha ido en aumento paulatino en los últimos años, sin embargo, la incorporación al modelo de asalarización fue tardía y es aún minoritaria, por lo que aún quedaba mucho trabajo por hacer cuando se presentó la crisis económica. No debemos permitir que la situación económica ponga en riesgo la línea de avance continuado de décadas de trabajo. **Esta tasa se sitúa en Navarra en un 48%** para la población gitana, siendo del 36,4% en el conjunto del estado. El objetivo de la estrategia nacional es llegar a la cifra que actualmente tiene Navarra. Se deberá velar por aumentar la tasa de empleo en Navarra hasta llegar a los objetivos establecidos para el conjunto del Estado, manteniendo al menos, los niveles de asalarización actuales.

Se ha detectado un alto porcentaje, un 39%, de ocupados se encuadra en situaciones no reguladas enmarcadas en la "ayuda familiar" y "otras situaciones" que no están especificadas pero no responden a situaciones reguladas, con el perjuicio que supone en cuanto a adquisición de derechos laborales.

- Por tanto, se deben apoyar actuaciones de regularización y normalización de las actividades profesionales no declaradas tal y como indica el Plan de Acción para el desarrollo de la población gitana 2010-2012¹⁸.

¹⁸ Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. (2010). Plan de Acción para el desarrollo de la población gitana 2010-2012. Madrid.

2.2. Precariedad laboral. Temporalidad y parcialidad

La precariedad laboral de la población gitana navarra, está patente en los datos recogidos en este informe. No sólo en cuanto a las tasas de desempleo si no también como acabamos de ver en cuanto a tasas asalarización, pero también en cuanto a calidad del empleo.

Existe una grave desigualdad en cuanto a las tasas de temporalidad y parcialidad. La población ocupada gitana lo hace en un 75,4% en empleos temporales siendo este dato para la población general de un 24,4%. En cuanto a la parcialidad, un 48,3% de los ocupados gitanos tienen jornadas parciales, mientras que este tipo de empleos supone un 14,4% para la población general.

- Una vez más debemos hacer referencia a la importancia de la formación de cara a la consecución de un empleo en mejores condiciones. La formación en el ámbito obligatorio y en el profesional son claves en este sentido.

También debemos tener en cuenta la influencia que ejerce la fuerte discriminación que padece la población gitana en el ámbito del empleo, ya que es el ámbito en el que la población gitana se siente más discriminada, según datos del CIS¹⁹,

- En este sentido, deben llevarse a cabo tanto acciones de sensibilización que vayan ejerciendo un cambio paulatino de las actitudes de la sociedad, como políticas de discriminación positiva que trabajen para reducir sus efectos en el corto plazo y mientras este cambio no se produzca.

¹⁹ Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad (2011). Diagnóstico social de la comunidad gitana en España. Un análisis contrastado de la Encuesta del CIS a Hogares de Población Gitana 2007. Madrid.

2.3. Persistencia de Actividades económicas tradicionales

La población gitana en Navarra sigue manteniendo porcentajes elevados de ocupación en actividades tradicionales como la venta en mercadillo y la recogida de chatarra, esto no sería negativo en sí mismo si no fuera porque son actividades que están llegando a un punto de saturación como la venta en mercadillo o son actividades en retroceso como la recogida de chatarra²⁰

La recogida de chatarra, además una actividad que la mayoría de las veces se ha llevado a cabo de manera desregularizada. Actualmente con la nueva ley de residuos²¹ muchos trabajadores dedicados a esta labor, han tenido que dejar de hacerlo puesto que los ingresos que obtenían de esta actividad no son lo suficientemente elevados como para que les merezca la pena darse de alta en la seguridad social como autónomos y ante la posibilidad de verse denunciados y expuestos a multas, han tenido que renunciar a una actividad, a la que se habían dedicado durante años, en ocasiones de manera generacional sin otra alternativa real.

- A este respecto la Fundación publicó un comunicado con propuestas concretas que entendemos deben tenerse en cuenta para no perjudicar a estos trabajadores.²²

En cuanto a la venta en mercadillo se considera necesaria y urgente una adaptación a las exigencias del mercado, tal y como se expone en el estudio del Ministerio de Sanidad y Política Social²³ sobre esta actividad en particular en el caso de la comunidad gitana: Mejora de la imagen social del mercadillo, profesionalización y mejora de la competencia. Se considera necesario también un estudio pormenorizado de la situación de la venta ambulante en Navarra.

²⁰ Ministerio de Sanidad Política Social e Igualdad. Diagnóstico social de la comunidad gitana en España. Un análisis contrastado de la Encuesta del CIS a Hogares de Población Gitana 2007. 2011. Madrid

²¹ Ley 22/2011 de residuos y suelos contaminados

²² Comunicado de la fundación secretariado gitano respecto a la ley 22/2011 de residuos y suelos contaminados y los efectos de la misma en las personas que se dedican a la recogida y transporte de chatarra

²³ Ministerio de Sanidad y Política Social. Informes, Estudios e Investigación (2009). La situación y perspectivas del trabajo autónomo, especialmente la venta ambulante de la población gitana. Madrid.

Sin embargo, se evidencian claros avances en nuevas actividades económicas desempeñadas por la población gitana ocupada como dependientes de comercio, empleados/as en hostelería, peones de limpieza y en servicios personales y de cuidados a menores y mayores. Todas estas actividades posibilitan un aumento general del sector servicios que está liderado especialmente por las mujeres.

- Se debe impulsar la formación y la contratación en estos sectores de actividad, con mayor posibilidad de empleo que las actividades tradicionales.

Se observa que el sector industrial sigue siendo un sector al que la población gitana sigue sin incorporarse, mientras que en la población navarra supone una gran fuente de empleos.

- Es necesario informar y formar a la población gitana en la importancia de aumentar su empleabilidad en este sector, así como establecer convenios con empresas industriales que impulsen la contratación.

3. ASPECTOS CLAVE. Consideraciones Globales.

A la vista del análisis de los datos presentados, la sociedad Navarra se evidencia como una sociedad en creciente dualización, una sociedad “moderna” en su acepción más amarga, que mantiene mejores indicadores para la población general que las del conjunto de España, pero que no es capaz de cohesionar a las capas de esa sociedad que se encuentran en peor situación de partida. Una sociedad que parece tener mayores dificultades para incluir a los que más lo necesitan, que provoca un descolgamiento progresivo en cuanto a un elemento con fuerte poder cohesionador como es el empleo.

La población gitana ha realizado avances muy significativos en los últimos 30 años, que actualmente corren el riesgo de estancamiento o retroceso si no se establecen medidas inmediatas por parte de los poderes públicos y en coordinación con los agentes sociales. Medidas tanto en el ámbito de la formación, de impulso del empleo, como de sensibilización y lucha contra la discriminación, que corrijan estas desigualdades.

Así mismo, es fundamental que la población gitana reaccione a esta coyuntura con determinación y apoyada por políticas públicas, continúe en la línea de consecución de los avances que han caracterizado su espectacular impulso a lo largo de las últimas décadas.

Una vez más tenemos que hablar, al hablar de población gitana, de la gran importancia de la formación, tanto obligatoria como profesional. Una vez más también hablamos de la incuestionable perspectiva de género y del motor que suponen las mujeres gitanas en el avance contra las desigualdades de toda la población gitana.

Por delante, una oportunidad para ahondar en el impulso y la sensibilización de ambas cuestiones. Un trabajo que ha de ser coordinado y que inevitablemente será también intenso y arduo, una nueva piedra en el largo camino recorrido, que puede suponer una nueva ocasión para continuar en él. Sin mirar atrás.

BIBLIOGRAFÍA

- FSG/EDIS (2005) Población Gitana y Empleo: Un estudio comparado. Madrid, Fundación Secretariado Gitano.
- FSG/EDIS (2012) Población Gitana y Empleo. (Datos por publicar).
- Fundación Secretariado Gitano (2010): Evaluación de la normalización educativa de las alumnas y los alumnos gitanos en Educación Primaria. Madrid, IFIIE/ Instituto de la Mujer.
- Fundación Secretariado Gitano (2011) Comunicado respecto a la Ley22/2011 de Residuos y Suelos contaminados y los efectos de la misma en las personas que se dedican a la recogida y transporte de chatarra. (PDF consultado en http://www.gitanos.org/upload/33/16/Comunicado_FSG_Ley_22-2011_Residuos.pdf)
- García García, Ángel. (1998). La comunidad Gitana en Navarra. FSG Pamplona.
- Laparra, M. (coord.) (2011): Diagnóstico social de la comunidad gitana en España; Un análisis contrastado de la Encuesta del CIS a Hogares de Población Gitana 2007. Madrid, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad
- Ministerio de Sanidad Política Social e Igualdad. (2011) Diagnóstico social de la comunidad gitana en España. Un análisis contrastado de la Encuesta del CIS a Hogares de Población Gitana 2007 Madrid
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2012). Estrategia Nacional para la Inclusión Social de la población gitana 2012-2020. Madrid
- Plan Integral a la Población Gitana de Navarra 2011-2014. Gobierno de Navarra
- Rodríguez, Cabrero, G. (coord.) (2009). La situación y perspectivas del trabajo autónomo, especialmente la venta ambulante de la población gitana. Madrid. Ministerio de Sanidad y Política Social.

ANEXO METODOLÓGICO

Ficha Técnica

Universo:

Población gitana residente en Navarra Marco muestral Vivienda y Comunidad Gitana en Navarra 2007.

Tamaño de la muestra:

Diseñada: 400 entrevistas. **Realizada:** 400 entrevistas. Salen un total de 400 hogares entrevistados y para las preguntas para todo el hogar el número asciende hasta las 1.700 personas.

Afijación:

Proporcional por cuotas de sexo, edad y territorio (Zonas Básicas de Servicios Sociales de Base) (Véase cuadro Nº1).

Puntos de Muestreo:

32 Municipios (Véase Cuadro Nº 3) y 10 barrios en Pamplona. (Véase cuadro Nº 2).

Procedimiento de muestreo:

Polietápico, estratificado con selección de las unidades primarias de muestreo (municipios y barrios en el caso de Pamplona) de forma aleatoria proporcional y de las secundarias (viviendas) de forma sistemática, aleatorio, a partir de los listados de viviendas, obtenidos del estudio (Vivienda y Comunidad Gitana en Navarra 2007). Las unidades últimas, individuos, con selección por cuotas de edad y sexo (mayores de 16 años).

Los cuestionarios se han aplicado mediante entrevista personal en los domicilios. Además hay una serie de preguntas para el conjunto del hogar (sexo, edad, estudios, ocupación, etc.)

Error muestral:

Muestra de individuos de 16 y más años:

Para un nivel de confianza del 95,5 (dos sigmas), y $P=Q$, el error es de $\pm 4,7\%$.

Muestra de toda la población:

Para un nivel de confianza del 95,5 (dos sigmas), y $P=Q$, el error es de $\pm 2,1$ para el conjunto de la muestra. (1.700 personas)

Fecha de realización:

Del 30 de septiembre al 28 de noviembre de 2011.

Cuadro Nº1 Encuestas diseñadas y realizadas por cuotas de edad sexo y territorio (400)

	Comarca de						
	Pamplona	Pamplona	Estella	Tudela	Tafalla	Noreste	Noroeste
	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre	Hombre
16-29	15	9	18	18	14	4	2
30-44	12	7	14	14	11	3	2
45-64	8	4	9	9	7	2	1
65 ó más	3	1	3	3	2	1	1
Total Hombre	38	21	44	44	34	10	6
	Mujer	Mujer	Mujer	Mujer	Mujer	Mujer	Mujer
16-29	18	10	20	20	16	5	2
30-44	13	7	15	15	11	3	2
45-64	7	4	8	8	6	2	1
65 ó más	2	1	2	2	2	1	0
Total Mujer	40	22	45	45	35	11	5
total encuestas	78	43	89	89	69	21	11

Cuadro Nº 2 Encuestas en Pamplona por barrios

PAMPLONA (BARRIOS)	Encuestas	Porcentaje
Casco Viejo	11	14,1
Echavacoiz	13	16,7
Ermitagaña	5	6,4
Rochapea	14	17,9
San Jorge	5	6,4
Milagrosa	6	7,7
San Juan	3	3,8
Chantrea	11	14,1
Mendillorri	5	6,4
Buztintxuri	5	6,4
Total encuestas	78	100,0

Cuadro Nº 3 Municipios encuestados

Municipios	Encuestas	Porcentaje
Alsasua	1	,3
Aoiz	11	2,8
Arbizu	3	,8
Berbinzana	11	2,8
Carcar	10	2,5
Carcastillo	3	,8
Castejón	16	4,0
Cizur	8	2,0
Etxarri-Aranaz	4	1,0
Egües	6	1,5
Noain	8	2,0
Estella	30	7,5
Fitero	13	3,3
Funes	5	1,3
Lakuntza	3	,8
Larraza	7	1,8
Lodosa	20	5,0
Marcilla	5	1,3
Mendavia	17	4,3
Milagro	17	4,3
Murillo	6	1,5
Oteiza	6	1,5
Pamplona	78	19,5
Peralta	14	3,5
San Adrian	6	1,5
Sangüesa	10	2,5
Santacara	2	,5
Tafalla	16	4,0
Tudela	43	10,8
Villava	2	,5
Barañain	11	2,8
Berriozar	8	2,0
Total encuestas	400	100,0

Cuestionario

A RELLENAR POR EL ENTREVISTADOR/A

0. ¿Es usted gitano/a?

1. Sí
2. No

1. Localidades/municipios

(NOMENCLATOR)

2. Tamaño de hábitat

1. Hasta 10.000 habitantes
2. De 10.001 a 25.000 hab.
3. De 25.001 a 50.000 hab.
4. De 50.001 a 100.000 hab.
5. De 100.001 a 250.000 hab.
6. Más de 250.000 hab.

3. Zona

1. Rural
2. Urbano

4. ¿Dónde está su casa ubicada?

1. En el campo, en un pueblo
2. En el campo, fuera del pueblo/ciudad
3. En la ciudad, en el centro de la ciudad
4. En la ciudad, en la periferia/suburbios
5. En la ciudad, en la extrema periferia/suburbios

I. DATOS DE SITUACIÓN

5. Edad (años cumplidos)

6. Género

1. Hombre
2. Mujer

7. Estado civil

1. Soltero/a

2. Casado/a (sólo rito gitano)
3. Casado/a (sólo ritos oficiales)
4. Casado/a (rito gitano y otros oficiales)
5. Cohabitación
6. Viudo/a
7. Divorciado/a
8. Separado/a

7a. Tipología del hogar

1. Matrimonio con hijos/as
2. Matrimonio sin hijos/as
3. Monoparental (con menores a cargo)
4. Familia extensa (varios núcleos familiares)
5. Persona sola
6. Otros (Especificar) _____

8. ¿Cuál es el máximo nivel de estudios alcanzado?

1. Ninguno
2. Primarios incompletos
3. Primarios completos (Graduado Escolar)
4. Secundarios incompletos
5. Secundarios (ESO, Bachillerato, Ciclo Formativo de Grado Medio)
6. Ciclo formativo de grado superior o equivalente
7. Diplomatura universitaria
8. Licenciatura universitaria
9. Doctorado universitario

9. ¿Puede decirnos si puede...?

- a. Leer
- b. Escribir

R.T.

- | |
|-------|
| 1. Sí |
| 2. No |

9a. ¿Los estudios, los considera muy importantes, bastante, poco o nada importantes en la vida de una persona?

1. Muy importantes
2. Bastante importantes
3. (NO LEER) Algo importantes
4. Poco importantes
5. Nada importantes
8. N.S.
99. N.C.

9b. ¿Cree Ud. que los estudios son más importantes para los chicos que para las chicas?

1. Sí, son más importantes para los chicos
2. No, no son más importantes para los chicos
8. N.S.
99. N.C.

9c. ¿Considera Ud. que los jóvenes deberían estar estudiando hasta los 16 años, o que, por el contrario, antes de esa edad ya deberían estar trabajando para ayudar a la familia?

1. Deberían estar estudiando hasta los 16 años
2. Ya deberían estar trabajando
8. N.S.
99. N.C.

10. ¿Cómo definiría su estado de salud general?

1. Muy mal. Muy enfermo/a
2. Mal. Enfermo/a
3. Regular (achaques)
4. Bien
5. Muy bien

11. ¿Tiene tarjeta sanitaria/libre acceso al servicio sanitario? (Entrevistador/a: anotar directamente en el cuestionario el código 1 "Sí")

1. Sí
2. No

12. ¿Padece alguna discapacidad o enfermedad crónica? En caso afirmativo, ¿le invalida total o parcialmente?

1. No
2. Sí. Discapacidad invalidante para todo
3. Sí. Discapacidad invalidante para el trabajo
4. Sí. Discapacidad no invalidante
5. Sí. Enfermedad crónica invalidante para todo
6. Sí. Enfermedad crónica invalidante para el trabajo
7. Sí. Enfermedad crónica no invalidante

13. ¿Cuántas personas, de las que conviven en su vivienda, son menores de 16 años?

14. ¿Y, cuántos tienen 16 y más años de edad?

15. ¿Tiene hijos/as?

1. No → *Pasar a P. 16a*
2. Sí

16. En caso afirmativo, ¿cuántos?

- a) 15 años y menos
- b) 16 años y más

16a. ¿Cree usted que una joven soltera debería trabajar fuera de casa, si lo desea?

1. Sí
2. No

16b. ¿Y una mujer casada?

1. Sí
2. No
99. NC

16c. ¿Cree usted que en cuestiones de dinero, es el marido el que debería tomar las decisiones?

1. Sí
2. No
99. NC

16d. Y en el tema de la educación de los hijos, ¿cree usted que las decisiones las debería tomar el marido, la mujer o que deberían tomarlas en conjunto el marido y la mujer?

1. Sólo el marido
2. Sólo la mujer
3. Deberían tomarse en conjunto
99. NC

II. ACTIVIDAD

A continuación le voy a formular una serie de preguntas relacionadas con la actividad que desarrolla para conocer cuál es su situación actualmente.

17. En los últimos 2 años, ¿ha trabajado...?

1. Permanentemente
2. Periódicamente, durante largos periodos de tiempo
3. Esporádicamente, durante cortos periodos de tiempo
4. Nunca

18. La semana pasada, de lunes a domingo, ¿ha realizado un trabajo remunerado (en metálico o en especie) como asalariado o por su cuenta, aunque sólo haya sido por una hora o de forma esporádica u ocasional?

1. No
2. Sí → *Pasar a P. 26*

19. La semana pasada, ¿ha realizado algún trabajo no remunerado en la empresa, negocio o explotación de un familiar con el que convive (ayuda familiar)?

1. No
2. Sí → *Pasar a P. 26*

20. A pesar de no haber trabajado la semana pasada, ¿mantiene algún vínculo con alguna empresa, aunque no acudiera a trabajar por motivos puntuales (vacaciones, enfermedad, permiso maternidad, etc.)?

1. No
2. Sí → *Pasar a P. 26*

21. En las cuatro últimas semanas, ¿ha tratado de encontrar empleo, incluso ocasional o a tiempo parcial, o ha hecho alguna gestión para establecerse por su cuenta?

1. Sí
2. No → *Pasar a P. 23*
3. No quiere tener empleo → *Pasar a P. 24*

Sólo a las personas que han buscado empleo en las cuatro últimas semanas, ítem 1 de P.21 se les hace la P.22. Al resto, pasar a la P.22a.

22. En las últimas cuatro semanas, ¿qué métodos ha utilizado para encontrar empleo?

(Señalar hasta tres de los métodos mencionados por el entrevistado)

1. Estaba inscrito en una oficina de empleo de la Administración
2. Mantuvo contacto con la oficina de empleo porque quería encontrar empleo
3. Se ha puesto en contacto o se ha inscrito en una oficina de empleo privada
4. Se ha puesto en contactos empresarios
5. Ha consultado a familiares, amigos, a un sindicato...
6. Ha buscado terrenos, un local o maquinaria para establecerse por su cuenta
7. Ha buscado financiación o ha gestionado licencias o permisos para establecerse por su cuenta
8. Otros métodos
9. No ha utilizado ningún método

22a. De los siguientes servicios de búsqueda de empleo, ¿cuáles conoce?

- a) Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)
- b) Acceder (sólo Pamplona y comarca)
- c) Comisiones Obreras (CC.OO.)
- d) Unión General de Trabajadores (UGT)
- e) Instituto Nacional de Empleo (INEM)
- f) Servicio Navarro de Empleo (SNE)
- g) Gaztelan
- h) Otros (especificar) _____

R.T.

- | |
|----------------|
| 1. Sí
2. No |
|----------------|

Si no conoce ninguno de los servicios, pasar a la P.23

22b. ¿Alguna vez ha usado alguno de los servicios?

- a) Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)
- b) Acceder (sólo Pamplona y comarca)
- c) Comisiones Obreras (CC.OO.)
- d) Unión General de Trabajadores (UGT)
- e) Instituto Nacional de Empleo (INEM)
- f) Servicio Navarro de Empleo (SNE)
- g) Gaztelan
- h) Otros (especificar) _____

R.T.

- 1. Sí
- 2. No

22c. ¿Cuándo fue la última vez que acudió a alguno de los servicios?

- a) Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL)
- b) Acceder (sólo Pamplona y comarca)
- c) Comisiones Obreras (CC.OO.)
- d) Unión General de Trabajadores (UGT)
- e) Instituto Nacional de Empleo (INEM)
- f) Servicio Navarro de Empleo (SNE)
- g) Gaztelan
- h) Otros (especificar) _____

R T

- 1. Hace menos de una semana
- 2. Hace menos de un mes
- 3. Hace menos de seis meses
- 4. Hace menos de un año
- 5. Hace más de un año

23. Si le ofrecieran ahora un trabajo, o las condiciones por las que no ejerce su profesión como empresario o trabajador independiente cambiaran, ¿podría empezar a trabajar en un plazo inferior o igual a dos semanas?

1. Sí

No podría empezar en ese plazo por:

- 2. tener que completar estudios o formación
- 3. tener responsabilidades familiares o personales
- 4. enfermedad o incapacidad propia
- 5. otras causas. Especificar: _____

La P.24 se la hacemos sólo a aquellas personas que no buscaron empleo, ítems 2 y 3 de P.21

24. ¿Por qué razón no buscó empleo?

- 01. Cree que no lo encontrará, no habiéndolo buscado nunca
- 02. Cree que no lo encontrará, habiéndolo buscado anteriormente
- 03. No cree que haya ninguno disponible en los alrededores
- 04. No cree que ninguno se adapte a su cualificación
- 05. Está afectado por una regulación de empleo
- 06. No sabe dónde dirigirse para encontrarlo
- 07. Espera la estación de mayor actividad
- 08. Espera de los resultados de gestiones anteriores (incluidos exámenes, entrevistas...)
- 09. Espera reanudar su actividad por cuenta propia
- 10. Está enfermo o incapacitado
- 11. Tiene responsabilidades familiares o personales
- 12. Está cursando estudios, recibiendo formación o es estudiante
- 13. Está jubilado
- 14. No necesita trabajar
- 15. Otras causas. Especificar: _____

Sólo si es inactivo/a, no está ocupado/a o parado/a, ítems 2 o 3 de P.21, hacemos la P.25

25. ¿En qué situaciones de las siguientes se encontraba la semana pasada?

(Señalar un máximo de tres situaciones)

- 1. Estudiante (enseñanza reglada)
- 2. Percibía una pensión de jubilación o unos ingresos de prejubilación
- 3. Dedicado a las labores del hogar
- 4. Incapacitado permanentemente
- 5. Percibiendo una Renta Mínima o similar
- 6. Percibiendo una pensión distinta a la de la jubilación (prejubilación) o renta mínima
- 7. Realizando sin remuneración trabajos sociales, actividades benéficas...
- 8. Otras situaciones

Entrevistador/a: Llegados a este punto procederemos según la situación de actividad de la persona que estamos entrevistando. Si esta persona es ocupada continuamos la encuesta por la P.26 del siguiente apartado. Si su situación es la de parado, pasaremos al apartado IV del cuestionario y continuamos con la P.44. Por el contrario, si su situación no es ninguna de las dos anteriores, es inactivo, continuaremos la encuesta en el apartado V del cuestionario P.52.

III. OCUPACIÓN

Entrevistador/a: Este bloque de preguntas se les hace a los que tienen un empleo y/o que trabajaron al menos 1 hora la semana anterior a cambio de un sueldo en metálico o en especie o una ganancia familiar

26. En su empleo principal, ¿cuál es la ocupación que desempeña? (Entrevistador/a: anotar de forma detallada)

999. NS/NC

27. ¿Cuál es la actividad del establecimiento del que depende laboralmente?

(En los trabajadores cedidos por una ETT se codificará el establecimiento para el que han sido puestos a disposición)

□ □ □

999. NS/NC

28. ¿Cuál es su situación profesional?

1. Empleador (no miembro de cooperativa)
2. Autónomo (Empresario sin asalariados o trabajador independiente)
3. Miembro de cooperativa
4. Colabora en la actividad económica de la unidad familiar
5. Asalariado sector público
6. Asalariado sector privado
7. Otra situación. Especificar _____

Las preguntas de la 29 a la 33 son sólo para las personas que trabajan por cuenta propia, ítems 1, 2, 3 y 4 de la P.28

29. ¿Trabaja habitualmente con familiares? En caso afirmativo, ¿con quién o quiénes trabaja?

(La pregunta es de respuesta múltiple, admite más de una respuesta, por lo que se anotarán todas las personas con las que trabaja la persona entrevistada)

1. No trabajo habitualmente con familiares
2. Padre
3. Madre
4. Hermano/a
5. Hijo/a
6. Esposo/a
7. Suegro/a
8. Otro pariente

30. Su situación actual de empleo por cuenta propia, ¿es la que usted desea, o prefiere trabajar con un contrato laboral siendo asalariado?

1. Prefiero ser trabajador por cuenta propia
2. Preferiría ser trabajador asalariado

31. Habitualmente, ¿cuántas horas trabaja al día?

□ □ □

32. Habitualmente, ¿cuántos días trabaja a la semana?

□

□ □ □ □

33. ¿Con qué frecuencia su trabajo implica...?

- a. Trabajar por la noche
- b. Trabajar domingos y/o festivos
- c. Prolongar la jornada laboral más de lo habitual

R.T.

1. Nunca
2. Algunas veces
3. Muchas veces
4. Siempre

34. ¿Cómo es su contrato o relación laboral?

De duración indefinida:

01. permanente a lo largo del tiempo → *Pasar a P.36*
02. discontinuo → *Pasar a P.36*

Temporal:

03. de aprendizaje, formación o práctica
04. estacional o de temporada
05. cubre un período de prueba
06. cubre la ausencia de total o parcial de otro trabajador
07. para obra o servicio determinado
08. verbal no incluido en las opciones anteriores
09. sin contrato (no registrado)
10. de otro tipo
11. no sabe si es indefinido o temporal → *Pasar a P.36*
12. Autónomo → *Pasar a P.36*

La P.35 se la hacemos sólo a quienes tienen contrato temporal; ítems 03 a 10 de la P.34

35. ¿Por qué motivo tiene un contrato o relación temporal?

1. Por no haber podido encontrar empleo permanente
2. Por no haber querido un empleo permanente
3. Por otras razones _____
4. Desconoce el motivo

36. ¿Qué tipo de jornada tiene en su trabajo?

1. Completa
- Parcial debido a:
 2. –seguir cursos de enseñanza o formación
 3. –enfermedad o incapacidad propia
 4. –obligaciones familiares (cuidado de niños o de adultos enfermos o discapacitados)
 5. –no haber podido encontrar un trabajo de jornada completa
 6. –no querer un trabajo de jornada completa
 7. –el tipo de actividad que desarrolla
 8. –otras razones
 9. –desconoce el motivo

37. ¿Cuántas horas semanales dedica habitualmente a este trabajo?

Número de horas 99. NS/NC

38. ¿Desearía trabajar habitualmente más horas de las que trabaja en la actualidad?

1. Sí, en un empleo diferente con mayor horario
2. Sí, en un empleo adicional
3. Sí, en el empleo actual
4. Sí, en cualquiera de las opciones anteriores
5. No, desearía trabajar menos horas con una reducción proporcional de ingresos
6. No

39. Número de horas semanales que desearía trabajar habitualmente

(Si se está buscando un segundo empleo se refiere a la suma total de horas)

Número de horas 99. NS/NC

40. ¿Ha seguido durante los últimos seis meses algún tipo de estudios o de formación?

1. No → Pasar a P.52
2. Sí

Las P.41, 42 y 43 se hacen sólo a los que siguieron algún curso, ítem 2 en P.40

41. ¿Qué tipo de estudios o de formación ha seguido y en qué sector? (Anotar 2 cursos como máximo)

A: _____

B: _____

Tipo
<input type="text"/> <input type="text"/>
Sector
<input type="text"/> <input type="text"/>

42. ¿Cómo ha seguido esos estudios?

(Entrevistador/a: en caso de que hubiese hecho varios cursos, en esta pregunta nos referiremos al último realizado)

1. Asistiendo al aula
2. Haciendo prácticas en una empresa
3. Sistema mixto (asistiendo a un aula y haciendo prácticas en una empresa)
4. A distancia o por correspondencia
5. Por su cuenta, autoaprendizaje
6. Otra forma _____

43. Principal objetivo de la enseñanza recibida en los últimos seis meses

1. Proporcionar una preparación profesional inicial (excepto la recibida en el marco de las medidas de fomento del empleo)

2. Enseñanza recibida en el marco de las medidas de fomento del empleo

Formación continuada para:

3. –actualización de conocimientos
4. –preparación para un ascenso
5. –preparación para un cambio en la actividad o en la ocupación
6. –preparación para el reingreso tras una ausencia prolongada del trabajo
7. Por interés personal
8. Otros objetivos

Entrevistador/a: Concluida la P.43, continuar la encuesta en la P.52 del apartado V del cuestionario

IV. DESEMPLEO

Entrevistador/a: Las preguntas de este apartado se les hace sólo a quienes estén parados; es decir, están sin trabajo en la semana de referencia, han tomado medidas para encontrar trabajo y están en condiciones de trabajar en el plazo de las próximas dos semanas

44. ¿Cuánto tiempo libre tuvo en el día de ayer (nº de horas)? (Entrevistador/a: si el día de ayer fue sábado o domingo, preguntar por el último viernes)

Nº de horas 01 = 1 hora o menos
99 = NS/NC

45. ¿Qué hizo durante el tiempo que no le quedó libre? (Entrevistador/a: anotar de forma detallada)

999. NS/NC

46. ¿En qué situación se encontraba hace exactamente un año?

1. Trabajando
2. Parado (disponible y buscando empleo)
3. Estudiando
4. Jubilado o retirado del trabajo
5. Incapacitado permanente
6. Dedicado a las labores del hogar
7. Realizando sin remuneración trabajos sociales, actividades benéficas...
8. Otra situación

Las P.47 y P.48 se hacen si trabajaba hace 1 año, ítem 1 de P.46

47. ¿Cuál era la actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año?

48. ¿Cuál era su situación profesional hace un año?

1. Empleador (no miembro de cooperativa)
2. Empresario sin asalariados o trabajador independiente
3. Miembro de cooperativa
4. Colabora en la actividad económica de la unidad familiar
5. Asalariado sector público
6. Asalariado sector privado
7. Otra situación

49. ¿Ha realizado y terminado algún estudio o formación orientado a una actividad u ocupación?

1. No
2. Sí → *Pasar a P.51*

50. ¿Cree que si hiciera algún curso de formación le ayudaría a encontrar algún trabajo?

1. No
2. Sí

51. ¿Por qué cree usted que no encuentra trabajo y, por lo tanto, está en paro?

V. DISCRIMINACIÓN

Entrevistador/a: este apartado se formula a todos los entrevistados, independientemente de la situación actual de actividad de los mismos.

52. ¿En el último año, se ha sentido usted discriminado alguna vez por su condición de ser gitano?

1. No, nunca → *Pasar a P.55*

2. Sí
3. No sabe
4. No contesta → *Pasar a P.55*

53. En los últimos doce meses, ¿se ha sentido usted discriminado por su condición de gitano/a, al buscar trabajo, en el trabajo que tuviese, en el centro de enseñanza donde cursó estudios, en locales públicos?

(Respuesta múltiple)

1. Al buscar trabajo
2. En el trabajo
3. Donde estudio (o estudiaba)
4. En locales de acceso público tales como bares, cine, tiendas, etc.
5. En servicios públicos (centros de salud, oficina de empleo, servicios sociales, etc.)

54. ¿En cuál de estas situaciones o lugares se ha sentido discriminado en el último año?

- a. En entrevistas de trabajo, parte de la persona que me entrevistaba
- b. En los servicios públicos de empleo (INEM), del personal que me atendía
- c. En las empresas de trabajo temporal, de la persona que me atendía
- d. De los/as compañeros/as de trabajo
- e. De los/as jefes o jefas
- f. De los/as clientes o proveedores
- g. De los/as compañeros/as de estudio (colegio, instituto, etc.)
- h. De los/as profesores/as donde estudio o estudié
- i. De las personas que me atendían en los centros de salud, ambulatorios, hospitales, centros de día, etc.
- j. De las personas que me atendían en los servicios sociales
- k. Otras situaciones _____

R.T.

1. Sí
2. No
3. No es el caso

55. Según su opinión, ¿cree que la población gitana está actualmente más, igual o menos discriminada que hace diez años?

1. Más
2. Igual
3. Menos
4. No estamos discriminados

VI. INCLUSIÓN SOCIAL

56. ¿Hay en su casa algún niño entre 6 y 16 que no vaya a la escuela?

1. No → *Pasar a P.58*
2. Sí

57. Si sus hijos no van a la escuela, ¿cuál es la razón?

58. Sus amigos cercanos son:

1. Sólo gitanos
2. Predominante gitanos, aunque también no-gitanos
3. Me da igual si son gitanos o no
4. No tiene amigos cercanos

59. ¿Nos podría decir cuál de los siguientes servicios Vd. o algún miembro de su hogar ha usado en los últimos 6 meses?

- a. Servicios sanitarios
- b. Guardería
- c. Colegios
- d. Centros para personas con discapacidad
- e. Centro para personas mayores
- f. Servicios específicos para personas gitanas

R.T.

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Sí2. No3. No lo necesito |
|---|

60. ¿Cómo evalúa generalmente la calidad de cada uno de los siguientes servicios públicos en su ciudad/distrito o pueblo?

- a. Servicios sanitarios
- b. Sistema educativo
- c. Servicios de cuidados infantiles
- d. Servicios para el cuidado de mayores
- e. Servicios para el cuidado de personas con discapacidad
- f. Servicios específicos para personas gitanas

R.T.

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. No existe2. Muy mala3. Mala4. Buena5. Muy buena99. NS/NC |
|--|

VII. VIVIENDA

61. Tipo de vivienda

01. Vivienda unifamiliar
02. Chabola, cueva o similar
03. Parte de una casa o piso

04. Barracones (temporales)
05. Piso en edificio con menos de 10 viviendas
06. Caravanas
07. Piso en edificio con más de 10 viviendas
08. Residencia en espacios diseñados para otros fines, no vivienda (fábricas, garajes...)
09. Residencia en vivienda de estudiantes o de trabajadores
10. Sin techo
11. Casas prefabricadas móviles o remolques
12. Otro tipo _____

**62. Disponibilidad en la vivienda de:
(Respuesta múltiple)**

(Entrevistador/a: mostrar TARJETA para que elija el entrevistado)

01. Suministro de agua caliente
02. Agua caliente
03. Electricidad
04. Gas natural
05. Conexión a televisión cable (TV de pago)
06. Conexión a Internet
07. Coche, minibus, jeep
08. Estufa electrónica o de gas
09. Water dentro de la vivienda
10. Baño dentro de la vivienda
11. Water fuera de la vivienda
12. Calefacción central
13. TV
14. Vídeo, DVD
15. Antena satélite
16. Microondas
17. Nevera
18. Congelador
19. Lavadora
20. Lavavajillas
21. Ordenador
22. Teléfono móvil
99. Nada de lo mencionado (excluye a todas las anteriores)

63. Disponibilidad de evacuación de aguas residuales (desagüe) en la vivienda

1. Sí, conectado al sistema público de alcantarillado
2. Sí, con pozo séptico
3. No

64. Su vivienda, ¿es de propiedad o de alquiler?

1. Propiedad (sin hipoteca ni crédito)
2. Propiedad con hipoteca
3. Alquilado al estado, región o municipio
4. Alquilado a persona privada o empresa
5. Alquilado (sin pago de alquiler), cedida / no campamento

- 6. Alojamiento en un campamento gitano
- 7. Asentamiento gitano irregular – sin alquiler
- 8. Otros _____

VIII. INGRESOS

65. Por favor, ¿puede indicarnos cuántos ingresos entraron en el hogar por trabajo o actividades económicas en el último mes?

_____ €

65a. ¿Se percibe en su hogar alguna pensión o prestación económica?

- 1. No → *Pasar a P.66*
- 2. Sí.

65b. ¿Qué prestaciones recibe?

65c. ¿Cuántos ingresos supusieron estas pensiones o prestaciones?

_____ €

65d. Entonces, en su conjunto, ¿puede decirnos cuánto ha sido el ingreso neto de los miembros del hogar en el último mes?

_____ €

IX. RELIGIÓN

66. Podría decirme con qué religión se identifica usted

- 1. Ortodoxa
- 2. Católica
- 3. Protestante
- 4. Evangelista
- 5. Otras _____
- 6. Ninguna

X. PERSONAS DEL HOGAR

Para concluir, a continuación le voy a formular una serie de preguntas referidas a todas las personas que viven en la vivienda, empezando por usted.

67. Dígame, por favor, los datos de cada una de las personas que residen en su vivienda, relativos a las siguientes cuestiones.

Entrevistador/a: las siguientes preguntas se hacen para todos los miembros de la casa. Para seguir una secuencia lógica, hay que recoger en primer lugar los datos de la persona entrevistada y a continuación la de los miembros de la familia directa de la persona entrevistada, de mayor a menor, para concluir con otros miembros.

° MIEMBROS	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
67a. Relación con la persona que contesta el cuestionario										
1. Persona entrevistada										
2. Esposo/a										
3. Padre										
4. Madre										
5. Hermano/a										
6. Hijo/a										
7. Suegro/a										
8. Otro pariente										
67b. Sexo										
1. Hombre										
2. Mujer										
67c. Edad (años cumplidos)										

67d. Máximo nivel de estudios alcanzados																			
1. No ha ido a la escuela. No sabe leer ni escribir																			
2. No ha ido a la escuela, pero sabe leer y escribir																			
3. Ha ido a la escuela, pero no completó Primaria																			
4. Primaria																			
5. ESO, EGB, FP1																			
6. Bachillerato, FP2																			
7. Universitarios (Diplomatura, Licenciatura, Doctorado)																			
8. N.S.																			
99. N.C.																			
67e. ¿Cuál es su ocupación actual?																			
1. Trabajador por cuenta ajena (fijo)																			
2. Trabajador por cuenta ajena (contrato temporal)																			
3. Autónomo. Trab. por cuenta propia																			
4. Colabora en la activ. económica de la unidad familiar																			
5. Parado, que trabajó anteriormente																			
6. Parado buscando primer empleo																			
7. Estudiante																			
8. Jubilado/a (o percibe ingresos de prejubilación)																			
9. Percibe otro tipo de prestación o renta mínima																			
10. Incapacitado permanentemente																			
11. Labores del hogar																			
12. Niño no escolarizado																			
13. Trabajador por cuenta ajena sin contrato																			
67f. ¿Quién es el sustentador principal de la familia?																			
1. Persona entrevistada																			
2. Esposo/a																			
3. Padre																			
4. Madre																			
5. Hermano/a																			
6. Hijo/a																			
7. Suegro/a																			
8. Otro pariente																			
67g. ¿Está estudiando algo?																			
1. Sí																			
2. No → Pasar a Datos Entrevista																			
67h. ¿Qué estudia?																			
1. Estudios primarios																			
2. Estudios secundarios o Ciclo Formativo medio																			
3. Bachillerato o Ciclo Formativo Superior																			
4. Diplomatura universitaria																			
5. Licenciatura universitaria																			
6. Doctorado universitario																			

Entrevistador/a: en la rejilla de datos aparecerán tantas personas como la suma de las cantidades recogidas en la P13 (personas menores de 16 años) y P14 (personas de 16 y más años).

B. Mes _____

C. Hora (0-24 horas) _____

D. Duración (en minutos) _____

Entrevistador:

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

Entrevistador/a: a continuación se realizan una serie de preguntas a rellenar por usted en relación con la sinceridad de la persona entrevistada en algunos ítems. Respuesta múltiple.

<u>ÍTEMS ENCUESTA</u>	<u>GRADO DE SINCERIDAD</u>			
	SÍ	SÍ, CON ALGÚN REPARO	NO	NS/NC
Datos sociodemográ- ficos				
Opiniones / Valores				
Actividad / Ocupación / Desempleo				
Vivienda				
Exclusión social				



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo



C/ San Blas, 2 Bajo • 31014 - Pamplona
Teléfono: 948 38 26 80 • Fax: 948 38 26 81
Email: fsgpamplona@gitanos.org