



Unos 100 gitanos logran empleo gracias a un programa de cualificación

La Fundación Secretariado Gitano incide en preparar a gente joven y mujeres

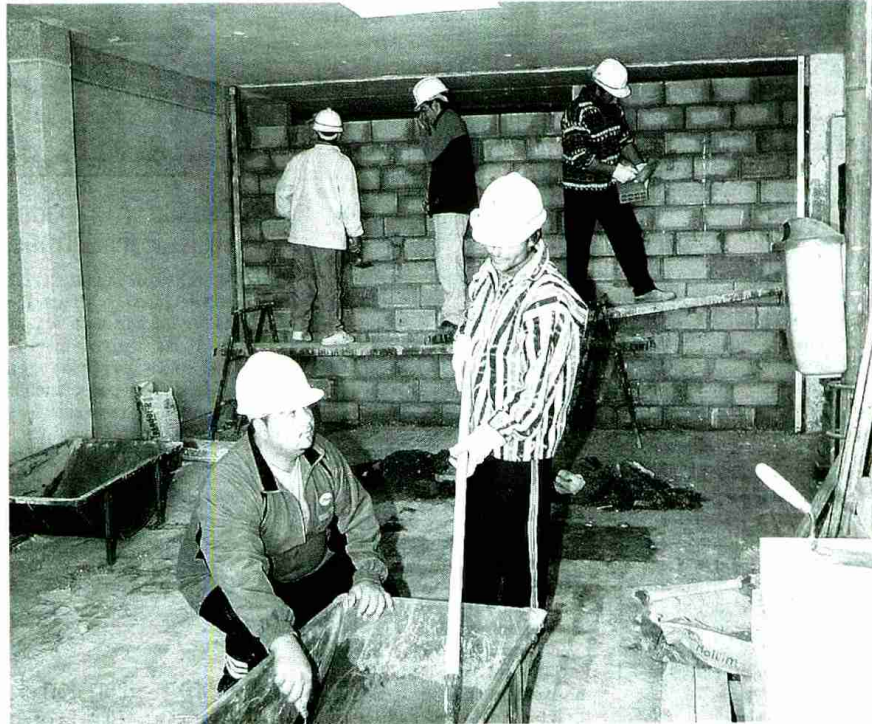
En la capital viven 12.000 gitanos que forman un colectivo aún discriminado

ANA LÓPEZ OTERO ALMERÍA

La comunidad gitana está muy identificada en el mercado laboral con la venta ambulante u otras profesiones que, en la actualidad, se encuentran en recesión o se sitúan dentro de economías informales. Es un problema que conoce la Fundación Secretariado Gitano que, desde 2004, viene desarrollando en Almería un programa que, bajo el nombre de *Acceder*, pretende impulsar el trabajo por cuenta ajena de los miembros de la comunidad gitana de Almería.

Las cifras están ahí y reflejan que durante el año pasado consiguieron que se firmaran 181 contratos para 99 gitanos de los 168 que siguieron un itinerario de preparación. «El número de contratos es mayor por la temporalidad de las contrataciones», explicó a IDEAL la coordinadora de la Fundación en Almería, María Isabel Rueda.

Desde la entidad, calculan que sólo en la capital el colectivo de gitanos está formado por unas 12.000 personas para las que, históricamente, «las formaciones regladas no se han adaptado a sus características». Con el programa de la Fundación, financiado por el Fondo Europeo; la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Almería, se pretendió realizar un itinerario individualizado para que el gitano se cualifique por la formación educativa oficial o a través de cursos propios. Durante el pasado año, hasta 280 personas participaron como usuarias de la iniciativa que, en otros municipios españoles, se puso en mar-



PREPARÁNDOSE. Curso de albañilería en la barriada de El Puche. / IDEAL

cha en el año 2000. «La idea es tender a la normalización y a la búsqueda de empleo», resaltó Rueda, que explicó que la mayoría de contratos que se firman, al final del recorrido, se enmarcan en el sector servicios. La hostelería, la construcción y la agricultura son tres de las áreas en las que se mueven. «Hay que tener en cuenta que son sectores en los que se genera más empleo para personas de baja

cualificación», detalla la responsable del proyecto. Próximamente, desde la Fundación organizarán un curso para camarera de pisos, mientras que ya han participado en convenios de prácticas con centros comerciales de la provincia para que las mujeres gitanas interesadas puedan aprender a ser cajeras de estos establecimientos. Porque ese es un objetivo básico: Llegar a las mujeres y

a la población joven en esta iniciativa. «El 70 por ciento de los usuarios son jóvenes entre 16 y 30 años» y «el 60 por ciento, aproximadamente son mujeres» porque «ese fue el objetivo que nos marcamos», detalló Rueda. En ese sentido, rememoró que «los roles de género están todavía muy presentes» entre la comunidad gitana y que se está haciendo una clara apuesta por la formación e

independencia de la mujer gitana, para que sirva como motor de cambio de ciertos hábitos del colectivo. Finalmente, desde la Fundación precisaron que están centrados en conseguir la incorporación en el mercado laboral a través de contratos por cuenta ajena, aunque de cara al futuro no descartan incentivar también el autoempleo como otra salida.

Insultos y acusaciones por ser gitana

A. L. O. ALMERÍA

La Fundación Secretariado Gitano elabora anualmente un informe sobre 'Discriminación y Comunidad Gitana'. En el de 2005, destaca un caso en Almería. Se enmarca dentro de lo que consideran Discriminación en la Vivienda y ocurrió en el mes de noviembre. Una usuaria de la Fundación «recibió insultos y amenazas por parte de una vecina que la culpó de la rotura de una baldosa en el patio». Con expresiones como «gitana de mierda, todos los gitanos sois iguales», la vecina intentó provocar un enfrentamiento físico con la víctima. La mujer gitana llevaba más de dos años residiendo en el piso y no había tenido problemas con el resto del vecindario. Pero alegó que esta vecina siempre le propinó «un trato hostil, amenazante y vejatorio».

Es sólo un caso de los señalados en el informe, que destaca situaciones discriminatorias hacia miembros de la comunidad gitana en el ámbito laboral o sanitario, entre otros. El texto propone la promoción de campañas para acabar con los estereotipos del colectivo y buscar una imagen «veraz».