



ALMERÍA

Jóvenes en riesgo de exclusión social 'aprenden trabajando'

● Secretariado Gitano, Cruz Roja y La Caixa ponen en marcha la iniciativa de formación y empleo

Mar París

'Aprender trabajando'. Es la novedosa iniciativa puesta en marcha por la Fundación Secretariado Gitano, Cruz Roja Española, el Fondo Social Europeo y la Obra Social La Caixa, a través de la cual un total de 16 jóvenes almerienses en riesgo de exclusión social aprenden trabajando. Se trata de un proyecto de formación y empleo cuyo objetivo es la inclusión en el mercado laboral de jóvenes, de entre 18 y 30 años, en riesgo de exclusión social, preferentemente gitanos.

Las claves de esta nueva iniciativa son principalmente la combinación de formación teórica con prácticas en un entorno laboral real, y un itinerario formativo que permitirá que los participantes pasen por distintos puestos y turnos de trabajo dentro de un mismo sector. Durante seis meses los participantes en el proyecto recibirán una formación teórica y práctica de calidad dentro de las propias empresas, en entornos laborales reales.

Las cuatro primeras semanas están diseñadas para que los participantes adquieran una serie de competencias base en matemáticas, lectura, lengua, nuevas tecnologías, ... que les permitan enfrentarse más preparados a la formación teórico-práctica. Durante los otros cinco meses estos jóvenes realizarán un itinerario formativo amplio que les permitirá aprender a desempeñar más de una ocupación dentro de la empresa: reponedor, cajero, dependiente de frescos ... Silvia Fernández, de la Fundación Secretariado Gitano (FSG), ha se-



RAFAEL GONZÁLEZ

La presentación del proyecto al que han asistido los alumnos.

LOS TESTIMONIOS



Francisco Fernández

ALUMNO DEL PROYECTO

"Es una experiencia muy satisfactoria porque además de aprender me siento realizado"



María Muñoz

ALUMNA DEL PROYECTO

"Me están formando para poder trabajar en supermercados y tiendas y tengo la esperanza de hacerlo"

ñalado que "con esto queremos formar a futuros empleados, capaces de desenvolverse en diferentes puestos de trabajo dentro del mismo sector". Los jóvenes reciben 350 al mes durante cinco meses. La elección de candidatos se ha realizado mediante entrevistas individuales, sesiones grupales y entrevista de selección con cada candidato, en las que se ha medido la empleabilidad, se ha evaluado el nivel de conocimientos, y la adecuación del candidato al perfil profesionales. En la última fase del proceso de selección se han incorporado a la empresa en donde se está realizando la formación.

La iniciativa está adherida a la estrategia de empleo y emprendimiento joven del Gobierno de España. La FSG colaborará con la inclusión de jóvenes con mayores dificultades en el mercado laboral facilitando su acceso a un puesto de trabajo y el mantenimiento del mismo.