

Características de las contrataciones efectuadas

A la hora de analizar las características de las contrataciones laborales conseguidas por el conjunto de personas usuarias del Programa ACCEDER (13.741), tenemos en cuenta las siguientes variables: sector económico, rama de actividad de la empresa, ocupación, modalidad de inserción, tamaño de la empresa, tipo de jornada, tipo de contrato, duración contrato, salario mensual neto y ayudas a la contratación. Con todos estos elementos, podemos tener una fotografía de la situación laboral en las que las personas gitanas usuarias del programa están inmersas, así como valorar las posibles variaciones o modificaciones que estén teniendo lugar año a año.

El ratio de contrataciones pone en relación las contrataciones producidas entre el número de personas usuarias contratadas usuarias de los dispositivos. El ratio de contrataciones por persona ha ascendido, en el año 2005, a 2,34. Año tras año esta cifra va aumentando poco a poco, si bien no de forma muy notable: en el período de 2000-02, fue de 1,79; hasta el año 2003 fue de 2,05 y en el 2004, de 2,14. Es lógico que este ratio ascienda con el tiempo, ya que indica la concentración de contratos tras la permanencia activa de las personas usuarias en el mercado de trabajo, según va avanzando el programa.

Si miramos los perfiles con mayores ratios de contratación, vemos que durante estos años se ha concentrado en el conjunto de personas de 25 a 44 años. Sin embargo, se aprecian algunas diferencias de género, ya que mientras que el mayor número de contratos masculinos sí se centran en ese tramo de edad, el mayor ratio de contratación femenino lo han obtenido las mujeres más mayores, si bien las diferencias son realmente mínimas. Ha habido escasas variaciones con respecto a años anteriores.

Los empleos que inicialmente demandan las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER son los referidos a la limpieza y mantenimiento de espacios públicos y también, aunque en menor medida, los relacionados con albañilería y construcción, seguidos de cajeros/as, reponedores/as y dependienta y almaceneros/as. Esta fotografía es la misma que en el año 2004. El género sigue introduciendo diferencias: los hombres demandan en mayor medida empleos relacionados con la construcción, en todos los grupos de edad, mientras que las mujeres demandan significativamente más que los hombres, empleos relacionados con la limpieza y el mantenimiento de espacios urbanos, también en todos los grupos de edad, aunque con especial hincapié, las mujeres mayores de 45 años. En la tabla se puede observar cómo la heterogeneidad en los intereses profesionales no es mucha, habiendo una clara concentración en determinadas ocupaciones, de forma más notable en el caso de las mujeres. La edad no parece jugar a favor de incorporar cierta diversificación de las expectativas laborales.

Al igual que ocurría con los datos relativos a las personas contratadas, las contrataciones también se distribuyen de forma un tanto desigual entre hombres y mujeres. Así, vemos cómo el 56,5% del total han sido contratos de

hombres, mientras que el 43,5% han sido de mujeres. Esta relación se ha modificado, aunque en muy pequeña medida, con respecto a la del año 2004, aumentado la contratación de mujeres en 1,8 puntos porcentuales en detrimento del porcentaje de contrataciones de hombres. Al poner en relación los contratos con las personas contratadas, observamos de nuevo que los hombres (recordemos que suponían el 56%⁸ del total de personas contratadas), acumulan mayor número de contratos que las mujeres (recordemos, también, que éstas eran el 44% de las personas con contrato).

Analizando las contrataciones llevadas a cabo, vemos cómo más de 6 de cada 10 contrataciones se dan en el sector servicios, cifra que se ha incrementado en el último año. Estos datos guardan relación con la dinámica general del mercado de trabajo, si bien con algunas diferenciaciones. En concreto, y según datos del INEM⁹, el sector servicios acapara, para el conjunto de trabajadores/as españoles, el 66,69% de las contrataciones. Le sigue la construcción con un 15,49%, la agricultura y la pesca con un 10,43% y finalmente, la industria con un 7,40%.

Si comparamos estos datos con los que obtenemos sobre contrataciones de personas gitanas en el marco del programa, observamos cómo en el sector servicios por primera vez se iguala a los datos estatales. En Industria, se obtiene más del doble de porcentaje de contrataciones de personas gitanas que los datos de población general, y en construcción es algo inferior. La única diferencia más notoria se encuentra en el sector de la agricultura y pesca, donde la presencia de trabajadores/as gitanos/as es verdaderamente escasa en relación a lo que este sector realmente representa en el empleo español.

Las diferencias de género en el sector donde se encuentra empleo son enormes. Las mujeres gitanas, como en términos generales ocurre con el conjunto de mujeres, se insertan significativamente más en el sector servicios que los hombres, que reparten sus porcentajes entre el sector servicios, la construcción y en la industria (en estos dos últimos en mucha mayor medida que las mujeres). La participación en el sector servicios aumenta, en términos relativos, conforme lo hace la edad, de forma más clara en el caso de los hombres. De forma resumida, podemos establecer que una persona usuaria del Programa en términos generales tiene más probabilidades de trabajar en el sector servicios que en cualquier otro; si además, este usuario es mujer, se aumentan mucho las probabilidades. Si tiene más de 45 años, todavía más (si bien esto último ocurría de forma más notable en años anteriores).

Con respecto a años anteriores¹⁰, las variaciones en los sectores han sido menores y tampoco han estado muy marcados por el género, tal y como

8. Véase Cuadro 11, Porcentaje de Columna.

9. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2005.

10. En el año 2004 se mejoró el registro del sector económico de las contrataciones realizadas, reduciéndose prácticamente a cero los casos "no registrados".

ocurría el año anterior. Así, vemos cómo el principal aumento ha sido en el sector servicios -sobre todo para los hombres-, mientras que el resto de sectores o se mantiene o sufre un pequeño descenso.

Las actividades de las empresas en las que mayoritariamente han accedido al empleo las personas gitanas del programa son, fundamentalmente las relacionadas con los servicios a las empresas, así como las de educación y los servicios comunitarios y personales y, en tercer lugar, las de construcción. Es la misma situación que ocurría el año anterior. Si hasta el año 2003 la mayor concentración de contrataciones se daba en empresas dedicadas a la educación, a partir del 2004 y a lo largo del 2005 las empresas dedicadas a los servicios a empresas le toman el relevo.

Tal y como veíamos en el análisis de los sectores de actividad donde hombres y mujeres encontraban trabajo, la actividad de la empresa también marca el acceso de unos y otras al empleo. Vemos, por tanto, cómo las mujeres trabajan en mayor e igual medida, tanto en empresas dedicadas a la educación y los servicios comunitarios como a las dedicadas a los servicios a las empresas (de hecho, en porcentajes idénticos). Los hombres, sin embargo lo hacen en empresas dedicadas a la construcción y en menor medida al servicio a las empresas. En éstas últimas es donde mayor crecimiento relativo se ha producido en el último año, llegando a aumentar un 5% el total de contrataciones masculinas. La construcción, por el contrario, ha disminuido aunque en menor proporción, por primera vez desde el inicio del Programa. Para las mujeres, las variaciones no han sido notables: tan sólo el aumento en 2% en las empresas dedicadas a los servicios a otras empresas (aumento que se aplica al total de contrataciones) y el aumento, también pequeño, en empresas dedicadas al comercio. Además de las variaciones específicas por género, en términos generales no hay muchos cambios con respecto a la actividad de las empresas que llevaron a cabo contrataciones en el año 2004.

En las contrataciones en empresas dedicadas a la educación, servicios a la comunidad etc., se observa un incremento relativo según aumenta la edad, más pronunciado en el caso de las mujeres. Es en la actividad empresarial donde con más claridad se puede observar el efecto edad sobre los niveles de contratación.

Si miramos las ocupaciones que están teniendo las personas usuarias del programa, vemos como las que siguen registrando mayor número de contratos son las de limpiador/a y barrendero/a, seguidos de los relacionados con la construcción tal y como veíamos antes -albañil, peón y ayudante-. Ya con mucha distancia, les siguen ocupaciones como peón industrial y almacenero/a. Se aprecian claras diferencias de género en las ocupaciones laborales.

Las ocupaciones, por orden de importancia, en las que más se ocupan las mujeres son las siguientes:

- Limpiadora, barrendera (acumula el 33%)
- Administrativa, recepcionista, teleoperadora, azafata
- Dependiente
- Camarera
- Cocinera, ayudante de cocina etc....
- Educativa, mediadora

Los hombres se concentran en las siguientes ocupaciones:

- Albañil, ayudante, peón (acumula casi el 25%)
- Limpiador, barrendero
- Almacenero
- Peón industrial
- Carpintero, pintor, fontanero...
- Repartidor, mensajero, transportista

La variable edad introduce diferencias. Así, podemos ver cómo en las ocupaciones que concentran mayores contrataciones, como albañil/ayudante y en menor medida peón industrial, a medida que aumenta la edad de las personas que tienen las contrataciones, disminuye el valor del porcentaje relativo que suponen para cada tramo de edad. En otras palabras y a modo de ejemplo: mientras que para los más jóvenes, las contrataciones de albañil/ayudante/peón suponen el 26% del total de contrataciones, para los mayores de 45, éstas suponen el 23% de las mismas. Estas diferencias por edad han disminuido en el año 2005.

Lo mismo ocurre con la ocupación de almacenero. Y lo contrario, con otras ocupaciones con numerosas contrataciones, como limpiadores: según aumenta la edad, aumenta la importancia relativa para ese grupo de edad. En el caso de las mujeres, observamos cómo las ocupaciones con mayores contrataciones (por ejemplo, limpiadoras), son más relevantes, en términos relativos, para las mujeres mayores que para las más jóvenes, que tienen más diversificadas sus opciones laborales. Ocurre lo contrario con el resto de ocupaciones importantes (administrativas/recepcionistas, dependientas...), en las que hay mayor concentración de mujeres jóvenes en términos relativos y absolutos. En conclusión, se observa cómo las mujeres mayores de 45 años se dedican mayoritariamente a ser limpiadoras o barrenderas (el 52,7% de ellas); para el resto de edades, es también la ocupación predominante, si bien no de forma tan marcada.

No hay variaciones sustanciales con respecto a años anteriores, salvo el hecho de que las mujeres dedicadas a dependientas han desbancado a las de Educadoras, y ha alcanzado el tercer lugar de importancia. Para los hombres, la única variación es la disminución de las contrataciones de peón industrial, y su sustitución en importancia por almacenero, que pasa a obtener el tercer puesto en importancia (los peones industriales eran la segunda categoría en importancia en el año 2004).

Prácticamente la totalidad de los contratos efectuados tienen la categoría laboral de peón, aprendiz o ayudante –más de 9 de cada 10 contratos–. No se observan diferencias significativas en función del género. A pesar de que la predominancia de este tipo de contratos se da en todos los grupos de edad, éstos son un poco mayor en la población más joven: cuanto más joven, tanto hombre como mujeres, mayor es la probabilidad de que el contrato de trabajo que se tenga sea de peón, aprendiz o ayudante. Al contrario ocurre con las oportunidades de tener categoría de oficial técnico, que, además, son superiores para los hombres que para las mujeres. En todo caso, estas posibilidades son muy reducidas, ya que en términos globales las contrataciones bajo la categoría laboral de oficial o técnico medio, suponen tan sólo el 5,9% del total. Las variaciones con respecto al año 2004 son casi imperceptibles.

La mayoría de los contratos se siguen realizando en empresas privadas –7 de cada 10–, a pesar de haberse reducido su importancia –mínimamente en el último año–. Aunque no existen diferencias sustanciales en función del género o edad, las tendencias en las contrataciones por modalidad de inserción son las siguientes:

- Los contratos en empresas privadas tienden a reducirse, según aumenta la edad, para ambos sexos.

- La segunda modalidad más frecuente siguen siendo los contratos en ETTS, en donde la contratación de hombres es sensiblemente mayor que la de mujeres.

- Tanto en las contrataciones a través de la economía social, como en las efectuadas en ONGS y en las empresas públicas, la presencia de mujeres es mayor que la de hombres.

- En las contrataciones que llevan a cabo las Administraciones, ya sean centrales, autonómicas o locales, se constata que a medida que aumenta la edad de las personas que tienen las contrataciones, aumenta el valor del porcentaje relativo que suponen para cada tramo de edad. Probablemente pueda estar relacionado con las contrataciones de obras de interés general y social que llevan a cabo las administraciones para personas mayores de 45 años con dificultades de inserción.

- En los contratos en Escuelas Taller o Talleres de Empleo, que representan un porcentaje pequeño del total de contrataciones, la presencia relativa de ambos géneros está bastante equilibrada, aunque se apunta a una mayoría de hombres.

En términos globales no ha habido apenas diferencia con respecto a las características de las contrataciones del año 2004. El valor más alto (-2,2%) ha sido la disminución de las contrataciones de hombres en la empresa.

Las contrataciones tienen lugar, mayoritariamente, en empresas con menos de 50 trabajadores/as -5 de cada 10 contratos. De forma concreta vemos cómo las contrataciones que se concentran en las empresas más pequeñas -con entre 11 y 50 trabajadores/as-, son más de un tercio del total. En el año 2005 no ha variado prácticamente nada con respecto al valor adquisi-

do en el 2004. El mayor aumento porcentual de contrataciones (aunque muy reducido, tan sólo llegando al 1,1%) se ha dado en empresas de más de 250 trabajadores/as, situando, de nuevo a las empresas de este tamaño, en la segunda posición de contratación más común, tanto para hombres como para mujeres, aunque para éstas en mayor medida. Las contrataciones en las empresas más pequeñas han disminuido también casi imperceptiblemente.

En general podemos decir que, aunque se aprecian algunas diferencias de género, éstas no son muy notables: para los hombres existe mayor predominancia de las contrataciones en empresas de 11 a 50 trabajadores/as y para ellos las contrataciones en empresas pequeñas tienen menor importancia que para las mujeres. Por edades se aprecian algunas diferencias pero no muy significativas.

Con respecto al año anterior, no ha habido apenas cambios. Los datos del año 2005 confirman la tendencia de las mujeres a dejar de estar mayormente empleadas en las empresas más pequeñas, aumentando sus contrataciones en empresas más grandes y despuntando las de 11 a 50 trabajadores/as. Esta tendencia también ha afectado a los hombres aunque de forma menos marcada.

Más de 7 de cada 10 de las contrataciones realizadas, han sido a jornada completa y, aunque la tendencia a concentrar los porcentajes en esta categoría ha afectado a ambos sexos desde el inicio del Programa, el género marca muchas diferencias. Las mujeres tienden a ser contratadas, en mucha mayor medida que los hombres, a tiempo parcial -40,8% frente a 10,2% de los hombres-. Y la contratación femenina a jornada parcial aumenta de forma sobresaliente al incrementarse la edad. Tan es así que los contratos a tiempo parcial de las mujeres mayores de 45 años llegan a suponer la mitad del total de contratos. No es reseñable ningún cambio de esta tasa con respecto a los datos del período anterior, ya que las pequeñas modificaciones que se pueden encontrar, parecen estar más vinculadas a un mejor registro del tipo de jornada de las contrataciones, que a una modificación en la tendencia.

De nuevo podemos ver cómo estos datos reflejan un comportamiento similar al conjunto de contratos existentes en el mercado de trabajo español, cuya tasa de contratación a tiempo parcial asciende al 22,48%¹¹. Aunque la tasa de contratación a tiempo parcial de usuarios/as ACCEDER es un poco superior -23,5%- no resulta significativo. Si es de reseñar las diferencias que ocurren cuando lo analizamos teniendo en cuenta el género, ya que la tasa de contratación a tiempo parcial de las mujeres gitanas es bastante más importante que la del resto de mujeres, más de 6 puntos de diferencia, y sin embargo, si hablamos de los hombres ocurre lo contrario, para los hombres gitanos supone más de 4 puntos menos que para el conjunto de los hombres españoles.

11. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2005.

Un año más, se sigue observando, cómo los contratos de jornada parcial se centran principalmente en empresas dedicadas a la prestación de servicios a empresas y en aquellas empresas que centran su actividad en educación y servicios a la comunidad y personales. En ambos casos la presencia de mujeres tiene un índice de contratación notablemente mayor. Por otra parte, la jornada completa también se produce mayoritariamente en empresas que prestan servicios a otras empresas, seguido del sector de la construcción, donde la presencia masculina es absolutamente mayoritaria.

En comparación con el año anterior no hay grandes variaciones, salvo el aumento de casi 5 puntos porcentuales en las contrataciones a jornada completa de las empresas de servicios a empresas, lo que ha supuesto que sea este tipo de empresas -y no las de construcción, tal y como pasaba en años anteriores- las que aglutinen mayores niveles de contratación a jornada completa que otro tipo de empresas.

En cuanto al tipo de contrato se observa que 6 de cada 10 contrataciones producidas han sido de obra y servicio, tal y como viene siendo constante desde el inicio del Programa. Este tipo de contratación es la más frecuente tanto para hombres gitanos como para mujeres gitanas, si bien adquiere valores relativos mayores para los hombres y también a medida que aumenta la edad, quizás de forma más clara en el caso de las mujeres. Las diferencias de género más notables según tipo de contrato ocurren en los contratos por obra y servicio (donde las mujeres están casi 6 puntos porcentuales por debajo de los hombres). También se encuentran diferencias, aunque menores, en los contratos de interinidad, donde las mujeres tienen mayoría relativa y absoluta. Los contratos indefinidos siguen suponiendo el 3,5% del total de contratos producidos, sin haber sufrido ninguna modificación con respecto a los dos últimos años. No hay diferencias de género apreciables; las que había en años anteriores (por ejemplo, el porcentaje de mujeres mayores de 45 años con contratación indefinida doblaba el valor medio) han dejado de ser tales. Al comparar estas cifras con las del conjunto de contratos indefinidos existentes en el mercado de trabajo español, observamos cómo las diferencias son notables, ya que éstos últimos suponen el 8,99%¹² del total de contratos, más de 5 puntos porcentuales por encima de los datos de la población gitana del programa ACCEDER. Esta diferencia es prácticamente la misma que en años anteriores.

En lo que respecta a la variable edad y su relación con el tipo de contrato, no se observa demasiado impacto, más allá de lo que, lógicamente, ocurre con los contratos de formación, que se centran en la población más joven.

En general con respecto a los datos del año 2004 no se aprecian apenas cambios en la distribución de las contrataciones por tipo de contrato.

Las empresas que se dedican a las siguientes actividades, tienden en mayor medida a la contratación por obra y servicio: construcción, adminis-

12. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2005.

tración y oficinas, mantenimiento y limpieza y educación y servicios a la comunidad. Las ocupaciones que en términos relativos más utilizan esta modalidad son: educadores/as y mediadores/as, albañil/peón, vigilante/conserjes, y jardineros/as. Los contratos de obra y servicio que más han aumentado en términos relativos en el año 2004 han sido los educadores/as y mediadores/as, almaceneros/as y cocinero/ayudante/pastelero. Hay pequeñas variaciones con respecto al año anterior.

La segunda modalidad contractual más importante es la de "circunstancias de la producción", que supone aproximadamente, 2 de cada 10 contrataciones, se concentran en empresas dedicadas a la industria textil, a la industria alimentaria, a la industria del metal, al transporte y las comunicaciones y al turismo y la hostelería. Se relacionan con ocupaciones como manipulación de alimentos, carretillero/a y almacenero/a. No ha habido demasiados cambios en el 2005 a este respecto.

De entre los contratos indefinidos, aun cuando sigue obteniendo porcentajes marginales –aproximadamente 3 de cada 100 contrataciones realizadas- cabe destacar las empresas dedicadas al comercio, a la alimentación, a la industria textil y turismo y hostelería. Se relaciona con empleos de cajero/a, repartidor/mensajero/transportista y reponedor/a. Los de cocinero/a y ayudante, así como los de dependientes también suponen un porcentaje superior a la media de contratos indefinidos. Con respecto al año 2005 ha habido algunas variaciones pero poco significativas.

En conclusión, se observa como el sector de la construcción está dominado por hombres y que la mayoría de sus contratos se realizan a jornada completa y suelen ser contratos por obra y servicio. Las mujeres concentran sus contrataciones en actividades relacionadas con la educación, los servicios a la comunidad y con los servicios a empresas, teniendo mucho peso para ellas la contratación a jornada parcial (41% del total de contrataciones), y principalmente con contratos de obra y servicio.

En general, la tendencia indica que la duración de las contrataciones disminuyó después del primer año de Programa, pero se ha ido manteniendo en valores similares tras pequeños descensos y ascensos. En el año 2005 se ha logrado una duración media de 99 días, más de tres meses de duración media. Los contratos de las mujeres gitanas siguen teniendo una duración media superior a la de los hombres, si bien estas diferencias se han acortado. Tan sólo en el año 2001 la relación fue inversa, obteniendo los hombres mayor duración en sus contratos.

Los contratos más duraderos se siguen produciendo, año tras año, en las empresas dedicadas a la administración y oficinas, seguidos, aunque con gran distancia, por empresas de la educación y servicios comunitarios y por las dedicadas a la fabricación de maquinaria. Destacan por la duración de los contratos, las ocupaciones de: educador/a mediador/a, ayuda a domicilio, dependiente/a y electricista. Las empresas de servicios a empresas y actividades agrarias, son las tienen contratos con una duración menor. Las

ocupaciones con menor duración son los carretilleros/as, almacenero y manipuladores/as de alimentos.

La fotografía con respecto al año 2004 es básicamente la misma, no apreciándose cambios de tendencia. Las modificaciones que se han producido tienen que ver con aumentos o disminuciones de medias, pero no del orden de mayor o menor duración de los contratos por actividad de empresa u ocupación. Los aumentos más importantes se han producido en empresas dedicadas a la fabricación de maquinaria y a los servicios a empresas. Las ocupaciones que mayor aumento en la duración de los contratos ha sufrido han sido las de vendedor ambulante (aunque resulta poco relevante al tratarse tan sólo de 22 contratos), vigilante/conserje y repartidor/a transportista. El descenso más pronunciado se ha producido precisamente en administración y oficinas (a pesar de lo cual siguen liderando los contratos más largos) y en las ocupaciones de peón industrial y carnicero/a charcutero/a, aunque en pocos días.

Si tenemos en cuenta los ingresos salariales, se detecta que las empresas que ofrecen un salario neto medio mensual mayor siguen siendo en el año 2005 las dedicadas a la construcción, y, a diferencia del año anterior, también las de transporte y comunicaciones, seguidas de las de la industria textil. Son ocupaciones como carretilleros/as, albañil, repartidor/mensajero/transportista... Las ocupaciones con mayores salarios son las mismas que el año anterior.

Las empresas que menor salario ofrecen son las de educación y servicios a la comunidad, administración y oficinas; y servicios a empresas, empresas donde la concentración de contrataciones femeninas es mayor. Su equivalente en ocupaciones, por menor nivel salarial, son: vendedor ambulante, limpiador/a barrendero/a y administrativo/a, recepcionista. Por tanto, podemos observar cómo en las profesiones donde se cobra más, hay mayoría de hombres y en aquellas ocupaciones más feminizadas, los salarios son significativamente inferiores. A modo de conclusión, vemos cómo las mujeres gitanas cobran en general un salario inferior que los hombres gitanos, aunque éstas tienden a tener contratos de una pequeña mayor duración que éstos (distancia que se ha estrechado en el 2005).

En relación al año 2004 ha habido algunas variaciones en los niveles salariales de las contrataciones. No se aprecia descenso alguno en los salarios agrupados por actividad de empresas; si, si de forma particular miramos a las ocupaciones, cuyas variaciones salariales se compensan unas con otras cuando las agrupamos por actividad. Así, vemos cómo las ocupaciones que bajan sus niveles salariales son las de vendedores/as ambulantes y carretilleros/as. Si miramos los aumentos salariales, los mayores se han producido en empresas de la industria textil, en el sector agrario y en administración y oficinas y concretamente en ocupaciones como ayuda a domicilio y educadores/as y mediadores/as. Estas variaciones son diferentes a las de años anteriores, sobre todo ya que en el 2005, de forma global, todas las contrataciones han aumentado su nivel salarial.

Si miramos las contrataciones registradas en el programa que han tenido ayudas al empleo, observamos cómo tan sólo suponen 313 contratos, esto es, el 2,2% del total de contrataciones registradas. La distribución de género de estas ayudas altera un tanto la relación con los porcentajes de género de las contrataciones del programa, ya que ya no se producen mayoritariamente entre la población masculina, sino entre la femenina: mientras que el porcentaje de contratación masculina es del 56,5%, las ayudas a la contratación masculina son del 51,6%; el porcentaje de contratación femenina asciende al 43,5% y el porcentaje de ayudas a la contratación supera el 48%. El mayor número de ayudas a la contratación se sigue concentrando en contratos de personas de 25 a 44 años, de ambos sexos. En relación con los datos del 2004 se aprecia un mínimo descenso del porcentaje total de ayudas a la contratación (menos 0,3%), que, aunque poco, viene indicando una pérdida de valor de las ayudas a la contratación año tras año. Se observa también, a diferencia de lo que ocurría el año anterior, una sensible disminución porcentual de las contrataciones con ayudas al empleo de las personas más jóvenes. Las diferencias de género que en el año 2004 se desdibujaron en cierta manera, han vuelto a marcarse.

Atendiendo a los métodos de búsqueda de empleo, la prospección propia de ofertas de empleo y la búsqueda activa de empleo, siguen siendo las dos principales vías a través de las cuales los/as usuarios/as del programa ACCEDER encuentran empleo. El hecho de que sea la prospección propia la modalidad que acapara uno de los porcentajes mayores de contrataciones registradas -36,8%, refleja la importancia de este servicio en el seno de los dispositivos ACCEDER como herramienta facilitadora de la inserción laboral de la población gitana. Además, y tal y como ya ocurrió por primera vez el año pasado, la búsqueda activa ocupa el primer lugar como vía de acceso al empleo -38,5%. Este hecho es de vital importancia en tanto que ilustra el incremento de la autonomía de las personas usuarias en su proceso de inserción sociolaboral. Las cifras relativas son exactamente las mismas que el año 2004. También se mantienen las diferencias de género que había en años anteriores en cuanto a las modalidades de acceso al empleo: los contratos logrados a través de los servicios de prospección son especialmente relevantes para las mujeres (para las que supone prácticamente el 42% del total de contrataciones que éstas tienen), mientras que para los hombres, la búsqueda activa es la vía de acceso al empleo más importante (para los que supone el 40% del total). Las diferencias de género más notables ocurren precisamente en las contrataciones vía prospección, habiendo más de 8 puntos porcentuales entre hombres y mujeres. El hecho de que la prospección sea más importante para la contratación de las mujeres confirma, de nuevo, esta herramienta eficaz de intermediación laboral para acercar el mercado de trabajo a las mujeres gitanas, con mayores dificultades para acceder a él, a través del resto de modalidades genéricas. La búsqueda activa de empleo, aún siendo menos relevante para las mujeres que la prospección, adquiere valores muy relevantes, superiores al 36% de sus contrataciones totales. No se observan variaciones con respecto al año anterior.

A modo de resumen, podemos establecer el perfil tipo de contrataciones efectuadas en el marco del programa ACCEDER es de hombres, de 25 a 44 años de edad; en empresas privadas; de menos de 50 trabajadores/as; del sector servicios o también de la construcción; con categorías laborales de peón o auxiliar; en oficios de albañil, ayudante o peón de la construcción; con contratos de obra y servicio; de una duración media de más de tres meses; a jornada completa; con unos ingresos mensuales que rondan los 700 euros; y que utilizó la búsqueda activa de empleo y, en menor medida, la prospección para encontrar empleo. El perfil tipo es muy similar al de años anteriores.

CUADRO 21. RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO (%)

	HOMBRE	VARIAC. ANUAL	MUJER	VARIAC. ANUAL	TOTAL	VARIAC. ANUAL
16-24	2,28	0,1	2,27	0,1	2,27	0,1
25-44	2,47	0,3	2,34	0,3	2,41	0,3
45-64	1,79	0,0	2,37	0,1	2,11	0,1
TOTAL	2,36	0,2	2,32	0,2	2,34	0,2

CUADRO 22. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE												MUJER												TOTAL																							
	16-24			25-44			45-64			SUBTOTAL			16-24			25-44			45-64			SUBTOTAL			VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL																								
AGRARIO	100	3,4	0,0	178	3,9	0,0	288	3,7	0,0	66	3,5	2,2	12	2,8	159	2,7	0,4	447	3,3	0,1	64,4	35,6	100,0	64,4	35,6	100,0	64,4	35,6	100,0	64,4	35,6	100,0	64,4	35,6	100,0	64,4	35,6	100,0										
CONSTRUCCIÓN	772	25,9	-1,1	1.094	24,2	-1,1	1.927	24,8	-1,1	12	0,6	0,7	2	0,5	40	0,7	-0,1	1.967	14,3	-1,1	98,0	2,0	100,0	98,0	2,0	100,0	98,0	2,0	100,0	98,0	2,0	100,0	98,0	2,0	100,0	98,0	2,0	100,0										
INDUSTRIA	648	21,7	-1,0	870	19,2	-1,0	1.544	19,9	-1,0	215	11,4	9,7	40	9,4	610	10,2	-1,7	2.154	15,7	-1,4	71,7	28,3	100,0	71,7	28,3	100,0	71,7	28,3	100,0	71,7	28,3	100,0	71,7	28,3	100,0	71,7	28,3	100,0										
SERVICIOS	1.465	49,1	2,2	2.380	52,6	2,2	4.002	51,6	2,2	1.587	84,4	87,4	373	87,4	5.171	86,5	1,6	9.173	66,8	2,6	43,6	56,4	100,0	43,6	56,4	100,0	43,6	56,4	100,0	43,6	56,4	100,0	43,6	56,4	100,0	43,6	56,4	100,0										
TOTAL	2.985	100,0		4.522	100,0		7.761	100,0		1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0	13.741	100,0		56,5	43,5	100,0	56,5	43,5	100,0	56,5	43,5	100,0	56,5	43,5	100,0	56,5	43,5	100,0	56,5	43,5	100,0										

CUADRO 23. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.		%	VARIAC. ANUAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%			
AGRARIA	98	3,3	159	3,5	9	3,5	266	3,4	-0,1	66	3,5	78	2,1	12	2,8	156	2,6	0,4	422	3,1	0,0		
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	81	2,7	140	3,1	21	8,3	242	3,1	0,2	37	2,0	104	2,8	34	8,0	175	2,9	0,2	417	3,0	0,2		
COMERCIO	294	9,8	305	6,7	3	1,2	602	7,8	-0,1	424	22,6	456	12,4	5	1,2	885	14,8	1,6	1.487	10,8	0,7		
CONSTRUCCIÓN	759	25,4	1.083	23,9	59	23,2	1.901	24,5	-1,3	10	0,5	25	0,7	2	0,5	37	0,6	-0,1	1.938	14,1	-1,2		
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	289	9,7	665	14,7	66	26,0	1.020	13,1	0,4	442	23,5	1.038	28,3	130	30,4	1.610	26,9	0,4	2.630	19,1	0,6		
FABRIC. MAQUINARIA	32	1,1	33	0,7	1	0,4	66	0,9	-0,1	17	0,9	13	0,4	1	0,2	31	0,5	0,0	97	0,7	0,0		
IND. ALIMENTACIÓN	92	3,1	144	3,2	4	1,6	240	3,1	-3,8	68	3,6	106	2,9	12	2,8	186	3,1	-4,1	426	3,1	-3,9		
IND. METAL - MADERA	122	4,1	133	2,9	3	1,2	258	3,3	-0,5	3	0,2	4	0,1		0,0	7	0,1	-0,1	265	1,9	-0,4		
IND. TEXTIL	33	1,1	49	1,1	1	0,4	83	1,1	-0,2	35	1,9	41	1,1	14	3,3	90	1,5	-0,2	173	1,3	-0,2		
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	97	3,2	200	4,4	6	2,4	303	3,9	0,0	40	2,1	107	2,9	26	6,1	173	2,9	-0,6	476	3,5	-0,3		
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	104	3,5	106	2,3	5	2,0	215	2,8	0,0	5	0,3	12	0,3	2	0,5	19	0,3	-0,2	234	1,7	-0,1		
SERVICIOS A EMPRESAS	660	22,1	1.018	22,5	49	19,3	1.727	22,3	5,0	428	22,8	1.065	29,0	117	27,4	1.610	26,9	2,1	3.337	24,3	3,9		
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	107	3,6	207	4,6	11	4,3	325	4,2	0,2	7	0,4	23	0,6	1	0,2	31	0,5	0,1	356	2,6	0,1		
TURISMO Y HOSTELERÍA	148	5,0	173	3,8	11	4,3	332	4,3	0,4	257	13,7	553	15,1	68	15,9	878	14,7	0,6	1.210	8,8	0,6		
OTROS	69	2,3	107	2,4	5	2,0	181	2,3	-0,1	41	2,2	48	1,3	3	0,7	92	1,5	-0,1	273	2,0	-0,1		
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0		1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0			

CUADRO 24. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO.

	JORNADA PARCIAL						JORNADA COMPLETA						NO REGISTRADA						TOTAL					
	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		ABS.	%	VARIAC. ANUAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
AGRARIA	3	0,4	2	0,1	5	0,2	0,1	0,1	255	3,7	150	4,4	405	4,0	0,0	8	5,3	4	3,6	12	4,6	422	3,1	0,0
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	20	2,5	28	1,1	48	1,5	0,1	0,1	219	3,2	143	4,2	362	3,5	0,3	3	2,0	4	3,6	7	2,7	417	3,0	0,2
COMERCIO	99	12,5	298	12,2	397	12,3	1,8	1,8	491	7,2	573	16,7	1.064	10,4	0,4	12	8,0	14	12,7	26	10,0	1.487	10,8	0,7
CONSTRUCCIÓN	47	6,0	2	0,1	49	1,5	0,0	0,0	1.831	26,8	33	1,0	1.864	18,2	-1,4	23	15,3	2	1,8	25	9,6	1.938	14,1	-1,2
EDUC. SERVICIOS. COMUNIDAD Y PERSONALES	188	23,8	810	33,2	998	30,9	0,5	0,5	824	12,1	787	22,9	1.611	15,7	0,7	8	5,3	13	11,8	21	8,1	2.630	19,1	0,6
FABRIC. MAGUINARIA	1	0,1		0,0	1	0,0	0,0	0,0	60	0,9	28	0,8	88	0,9	0,0	5	3,3	3	2,7	8	3,1	97	0,7	0,0
IND. ALIMENTACIÓN	22	2,8	51	2,1	73	2,3	-0,9	-0,9	216	3,2	132	3,8	348	3,4	-4,9	2	1,3	3	2,7	5	1,9	426	3,1	-3,9
IND. METAL - MADERA	12	1,5	4	0,2	16	0,5	0,0	0,0	241	3,5	3	0,1	244	2,4	-0,4	5	3,3	0	0,0	5	1,9	265	1,9	-0,4
IND. TEXTIL	2	0,3	30	1,2	32	1,0	-0,2	-0,2	80	1,2	58	1,7	138	1,3	-0,2	1	0,7	2	1,8	3	1,2	173	1,3	-0,2
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	30	3,8	74	3,0	104	3,2	-1,2	-1,2	262	3,8	69	2,0	331	3,2	-0,2	11	7,3	30	27,3	41	15,8	476	3,5	-0,3
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	6	0,8	1	0,0	7	0,2	-0,1	-0,1	209	3,1	18	0,5	227	2,2	-0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	234	1,7	-0,1
SERVICIOS A EMPRESAS	239	30,3	812	33,3	1.051	32,5	0,3	0,3	1.436	21,0	776	22,6	2.212	21,6	4,7	52	34,7	22	20,0	74	28,5	3.337	24,3	3,9
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	42	5,3	8	0,3	50	1,5	-0,1	-0,1	278	4,1	23	0,7	301	2,9	0,2	5	3,3	0	0,0	5	1,9	356	2,6	0,1
TURISMO Y HOSTELERÍA	70	8,9	298	12,2	368	11,4	-0,3	-0,3	258	3,8	569	16,6	827	8,1	1,0	4	2,7	11	10,0	15	5,8	1.210	8,8	0,6
OTROS	8	1,0	22	0,9	30	0,9	0,0	0,0	162	2,4	68	2,0	230	2,2	0,1	11	7,3	2	1,8	13	5,0	273	2,0	-0,1
TOTAL	789	100,0	2.440	100,0	3.229	100,0		6.822	100,0	3.430	100,0	10.252	100,0		150	100,0	110	100,0	260	100,0	13.741	100,0		

CUADRO 25. EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL	
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%		
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	41	0,6	55	0,5	4	0,5	100	0,6	-0,1	109	2,0	262	2,8	17	1,6	388	2,5	-0,5	488	1,5	-0,3	
AGROPECUARIO/A	72	1,1	121	1,2	13	1,5	206	1,2	0,0	20	0,4	51	0,6	10	0,9	81	0,5	-0,2	287	0,9	-0,1	
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	1.195	17,5	1.859	18,5	187	21,8	3.241	18,3	0,9	8	0,1	28	0,3	4	0,4	40	0,3	0,0	3.281	9,8	0,1	
ADMINISTR. RECEPCIONISTA	93	1,4	229	2,3	14	1,6	336	1,9	0,0	369	6,9	499	5,4	18	1,6	886	5,6	-0,1	1.222	3,7	0,0	
COCINERO/A - AYUDANTE/A PASTELERO/A	85	1,2	130	1,3	18	2,1	233	1,3	0,0	330	6,2	837	9,1	139	12,7	1.306	8,3	0,1	1.539	4,6	0,2	
CAMARERO/A	218	3,2	274	2,7	16	1,9	508	2,9	0,2	413	7,7	735	8,0	73	6,7	1.221	7,8	1,6	1.729	5,2	0,9	
CAJERO/A - REPONEDOR/A	673	9,9	549	5,5	9	1,0	1.231	6,9	0,2	831	15,5	823	8,9	24	2,2	1.678	10,7	0,7	2.909	8,7	0,5	
CARRILLERO/A	24	0,4	33	0,3	3	0,3	60	0,3	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	0,0	61	0,2	0,0	
DEPENDIENTE/A	239	3,5	207	2,1	8	0,9	454	2,6	-0,1	1.081	20,2	894	9,7	29	2,7	2.004	12,8	0,5	2.458	7,4	0,4	
ELECTRICISTA	259	3,8	102	1,0	9	1,0	370	2,1	0,1	8	0,1	3	0,0	0	0,0	11	0,1	0,0	381	1,1	0,0	
JARDINERO/A	302	4,4	627	6,2	63	7,3	992	5,6	-0,1	77	1,4	222	2,4	41	3,8	340	2,2	-0,1	1.332	4,0	-0,1	
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	602	8,8	1.188	11,8	125	14,6	1.915	10,8	-1,4	999	18,7	2.713	29,3	431	39,5	4.143	26,4	-1,8	6.058	18,1	-1,2	
ALMACENERO/A	1.063	15,6	1.201	11,9	57	6,6	2.321	13,1	-0,5	18	0,3	32	0,3	0	0,0	50	0,3	-0,1	2.371	7,1	-0,6	
PEÓN INDUSTRIAL	709	10,4	750	7,5	61	7,1	1.520	8,6	0,2	146	2,7	258	2,8	31	2,8	435	2,8	-0,6	1.955	5,8	-0,2	
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	428	6,3	1.366	13,6	107	12,5	1.901	10,7	0,5	14	0,3	76	0,8	2	0,2	92	0,6	-0,1	1.993	6,0	0,0	
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	99	1,4	497	4,9	106	12,3	702	4,0	-0,2	10	0,2	32	0,3	3	0,3	45	0,3	-0,1	747	2,2	-0,2	
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	15	0,2	30	0,3	0	0,0	45	0,3	0,0	573	10,7	1.187	12,8	198	18,1	1.958	12,5	1,1	2.003	6,0	0,8	
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	22	0,3	121	1,2	11	1,3	154	0,9	0,1	50	0,9	202	2,2	25	2,3	277	1,8	-0,2	431	1,3	0,0	
VENDEDOR/A AMBUJANTE	31	0,5	43	0,4	4	0,5	78	0,4	0,0	7	0,1	14	0,2	4	0,4	25	0,2	0,0	103	0,3	0,0	
CARPINTERO/A - PINTOR/A FONTANERO/A	579	8,5	556	5,5	39	4,5	1.174	6,6	0,4	12	0,2	26	0,3	3	0,3	41	0,3	0,0	1.215	3,6	0,1	
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	42	0,6	58	0,6	3	0,3	103	0,6	-0,1	62	1,2	126	1,4	1	0,1	189	1,2	-0,2	292	0,9	-0,1	
OTROS	38	0,6	55	0,5	2	0,2	95	0,5	0,0	218	4,1	223	2,4	38	3,5	479	3,1	0,1	574	1,7	0,1	
TOTAL	6.829	100,0	10.051	100,0	859	100,0	17.739	100,0		5.355	100,0	9.244	100,0	1.091	100,0	15.690	100,0		33.429	100,0		

CUADRO 26. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	76	1,0	-0,2	218	3,6	-0,3	294	2,1	-0,2
AGROPECUARIO/A	184	2,4	0,0	90	1,5	0,3	274	2,0	0,1
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	1.927	24,8	-0,7	60	1,0	0,2	1.987	14,5	-0,8
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	128	1,6	-0,1	545	9,1	1,3	673	4,9	0,6
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	80	1,0	0,1	392	6,6	0,0	472	3,4	0,2
CAMARERO/A	168	2,2	0,1	436	7,3	0,8	604	4,4	0,5
CAJERO/A - REPONEDOR/A	212	2,7	-0,2	288	4,8	0,1	500	3,6	0,0
CARRETIILERO/A	60	0,8	0,1	0	0,0	0,0	60	0,4	0,0
DEPENDIENTE/A	105	1,4	-0,2	477	8,0	1,0	582	4,2	0,4
ELECTRICISTA	114	1,5	0,1	6	0,1	0,1	120	0,9	0,1
JARDINERO/A	346	4,5	-0,4	120	2,0	-0,2	466	3,4	-0,3
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	878	11,3	0,8	2.023	33,8	-2,6	2.901	21,1	-0,3
ALMACENERO/A	800	10,3	0,2	36	0,6	0,0	836	6,1	-0,1
PEÓN INDUSTRIAL	761	9,8	-1,7	225	3,8	-0,7	986	7,2	-1,4
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	488	6,3	0,6	17	0,3	0,0	505	3,7	0,2
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	256	3,3	0,1	16	0,3	0,0	272	2,0	0,0
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	26	0,3	0,1	172	2,9	-0,3	198	1,4	0,0
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	194	2,5	-0,3	373	6,2	0,1	567	4,1	0,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	15	0,2	-0,2	7	0,1	0,0	22	0,2	-0,1
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	592	7,6	1,3	52	0,9	0,4	644	4,7	0,8
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	53	0,7	0,1	121	2,0	-0,4	174	1,3	0,0
OTROS	298	3,8	0,0	306	5,1	0,3	604	4,4	0,2
TOTAL	7.761	100,0		5.980	100,0		13.741	100,0	

CUADRO 27. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL	
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	28	0,9	44	1,0	4	1,6	76	1,0	-0,2	71	3,8	141	3,8	6	1,4	218	3,6	-0,3	294	2,1	-0,2	
AGROPECUARIO/A	66	2,2	109	2,4	9	3,5	184	2,4	0,0	33	1,8	47	1,3	10	2,3	90	1,5	0,3	274	2,0	0,1	
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	776	26,0	1.091	24,1	60	23,6	1.927	24,8	-0,7	17	0,9	41	1,1	2	0,5	60	1,0	0,2	1.987	14,5	-0,8	
ADMINISTRAT. REPCIONISTA	47	1,6	79	1,7	2	0,8	128	1,6	-0,1	324	17,2	214	5,8	7	1,6	545	9,1	1,3	673	4,9	0,6	
COCINERO/A - AYUDANTE/A	39	1,3	36	0,8	5	2,0	80	1,0	0,1	91	4,8	267	7,3	34	8,0	392	6,6	0,0	472	3,4	0,2	
PASTELERO/A	72	2,4	93	2,1	3	1,2	168	2,2	0,1	149	7,9	268	7,3	19	4,4	436	7,3	0,8	604	4,4	0,5	
CAJERO/A - REPONEDOR/A	111	3,7	101	2,2	0	0,0	212	2,7	-0,2	133	7,1	155	4,2	0	0,0	288	4,8	0,1	500	3,6	0,0	
CARRILLERO/A	24	0,8	35	0,8	1	0,4	60	0,8	0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	60	0,4	0,0	
DEPENDIENTE/A	56	1,9	49	1,1	0	0,0	105	1,4	-0,2	256	13,6	220	6,0	1	0,2	477	8,0	1,0	582	4,2	0,4	
ELECTRICISTA	62	2,1	52	1,1	0	0,0	114	1,5	0,1	4	0,2	2	0,1	0	0,0	6	0,1	0,1	120	0,9	0,1	
JARDINERO/A	110	3,7	219	4,8	17	6,7	346	4,5	-0,4	35	1,9	68	1,9	17	4,0	120	2,0	-0,2	466	3,4	-0,3	
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	305	10,2	533	11,8	40	15,7	878	11,3	0,8	348	18,5	1.450	39,5	225	52,7	2.023	33,8	-2,6	2.901	21,1	-0,3	
ALMACENERO/A	328	11,0	466	10,3	6	2,4	800	10,3	0,2	8	0,4	28	0,8	0	0,0	36	0,6	0,0	836	6,1	-0,1	
PEÓN INDUSTRIAL	315	10,6	423	9,4	23	9,1	761	9,8	-1,7	90	4,8	124	3,4	11	2,6	225	3,8	-0,7	986	7,2	-1,4	
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	121	4,1	353	7,8	14	5,5	488	6,3	0,6	8	0,4	9	0,2	0	0,0	17	0,3	0,0	505	3,7	0,2	
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	59	2,0	180	4,0	17	6,7	256	3,3	0,1	4	0,2	11	0,3	1	0,2	16	0,3	0,0	272	2,0	0,0	
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	1	0,0	15	0,3	10	3,9	26	0,3	0,1	36	1,9	121	3,3	15	3,5	172	2,9	-0,3	198	1,4	0,0	
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	32	1,1	155	3,4	7	2,8	194	2,5	-0,3	73	3,9	258	7,0	42	9,8	373	6,2	0,1	567	4,1	0,0	
VENDEDOR/A AMBUJANTE	3	0,1	10	0,2	2	0,8	15	0,2	-0,2	0	0,0	6	0,2	1	0,2	7	0,1	0,0	22	0,2	-0,1	
CARPINTERO/A - PINTOR/A FONTANERO/A	284	9,5	284	6,3	24	9,4	592	7,6	1,3	23	1,2	25	0,7	4	0,9	52	0,9	0,4	644	4,7	0,8	
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	26	0,9	27	0,6	0	0,0	53	0,7	0,1	50	2,7	71	1,9	0	0,0	121	2,0	-0,4	174	1,3	0,0	
OTROS	120	4,0	168	3,7	10	3,9	298	3,8	0,0	127	6,8	147	4,0	32	7,5	306	5,1	0,3	604	4,4	0,2	
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0		1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0		

CUADRO 28. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL									
	16-24			25-44			45-64			SUBTOTAL			VARIAC. ANUAL			16-24			25-44			45-64			SUBTOTAL			VARIAC. ANUAL		
	Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%	
PEÓN/AUX./APRENDIZ/AYDTE.	2.838	95,1	4.084	90,3	229	90,2	7.151	92,1	-1,0	1.804	96,0	3.426	93,3	400	93,7	5.630	94,1	-0,7	12.781	93,0	-0,8									
OFICIAL TÉCNICO	115	3,9	389	8,6	23	9,1	527	6,8	0,7	55	2,9	200	5,4	26	6,1	281	4,7	0,6	808	5,9	0,6									
OFICIAL SUPERIOR	0	0,0	20	0,4	0	0,0	20	0,3	0,1	6	0,3	27	0,7	0	0,0	33	0,6	0,0	53	0,4	0,1									
NO REGISTRADO	32	1,1	29	0,6	2	0,8	63	0,8	0,2	15	0,8	20	0,5	1	0,2	36	0,6	0,1	99	0,7	0,2									
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0		1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0										

CUADRO 29. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL										
	16-24			25-44			45-64			SUBTOTAL			VARIAC. ANUAL			16-24			25-44			45-64			SUBTOTAL			VARIAC. ANUAL			
	Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		Abs.	%		
AUTOEMPLEO	25	0,8	58	1,3	2	0,8	85	1,1	0,2	12	0,6	35	1,0	3	0,7	50	0,8	0,0	135	1,0	0,1										
ECONOMÍA SOCIAL	31	1,0	65	1,4	10	3,9	106	1,4	0,2	68	3,6	114	3,1	15	3,5	197	3,3	0,3	303	2,2	0,3										
ADMINISTRACIÓN [CENTRAL, AUTONÓMICA, LOCAL]	83	2,8	225	5,0	35	13,8	343	4,4	0,4	35	1,9	126	3,4	39	9,1	200	3,3	0,0	543	4,0	0,2										
EMPRESA PRIVADA	2.252	75,4	3.276	72,4	159	62,6	5.687	73,3	-2,2	1.392	74,0	2.746	74,8	298	69,8	4.436	74,2	-1,5	10.123	73,7	-1,9										
EMPRESA PÚBLICA	33	1,1	95	2,1	8	3,1	136	1,8	-0,1	53	2,8	72	2,0	12	2,8	137	2,3	-0,4	273	2,0	-0,2										
ESQUEJA TALLER O TALLER DE EMPLEO (OTRAS ENTIDADES)	127	4,3	88	1,9	8	3,1	223	2,9	-0,3	51	2,7	86	2,3	10	2,3	147	2,5	-0,2	370	2,7	-0,3										
ETT	285	9,5	527	11,7	23	9,1	835	10,8	0,4	92	4,9	197	5,4	21	4,9	310	5,2	-0,1	1.145	8,3	0,1										
ORG. PATRONALES O SINDICATOS	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	0,0	3	0,2	3	0,1	0	0,0	6	0,1	0,1	7	0,1	0,0										
OTRAS ONG'S	60	2,0	120	2,7	5	2,0	185	2,4	0,6	114	6,1	226	6,2	25	5,9	365	6,1	1,3	550	4,0	1,0										
NO REGISTRADO	89	3,0	67	1,5	4	1,6	160	2,1	0,7	60	3,2	68	1,9	4	0,9	132	2,2	0,5	292	2,1	0,6										
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0		1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0											

CUADRO 30. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE						MUJER						TOTAL							
	16-24		25-44		45-64		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL					
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	VARIAC. ANUAL					
HASTA 10 TRABAJADORES/AS	524	17,6	638	14,1	26	10,2	1.188	15,3	403	21,4	675	18,4	81	19,0	1.159	19,4	-0,4	2.347	17,1	-0,3
11-50 TRABAJADORES/AS	1.097	36,8	1.595	35,3	92	36,2	2.784	35,9	587	31,2	1.176	32,0	125	29,3	1.888	31,6	-1,1	4.672	34,0	-1,0
51-250 TRABAJADORES/AS	519	17,4	986	21,8	55	21,7	1.560	20,1	294	15,6	702	19,1	84	19,7	1.080	18,1	0,2	2.640	19,2	0,2
> 250 TRABAJADORES/AS	577	19,3	965	21,3	65	25,6	1.607	20,7	471	25,1	925	25,2	83	19,4	1.479	24,7	1,6	3.086	22,5	1,1
NO REGISTRADO	268	9,0	338	7,5	16	6,3	622	8,0	125	6,6	195	5,3	54	12,6	374	6,3	-0,2	996	7,2	0,0
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0	1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0	

CUADRO 31. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE						MUJER						TOTAL							
	16-24		25-44		45-64		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL					
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	VARIAC. ANUAL					
A TIEMPO PARCIAL	318	10,7	451	10,0	20	7,9	789	10,2	710	37,8	1.516	41,3	214	50,1	2.440	40,8	-0,6	3.229	23,5	0,3
JORNADA COMPLETA	2.600	87,1	3.993	88,3	229	90,2	6.822	87,9	1.135	60,4	2.096	57,1	199	46,6	3.430	57,4	0,1	10.252	74,6	-1,0
NO REGISTRADO	67	2,2	78	1,7	5	2,0	150	1,9	35	1,9	61	1,7	14	3,3	110	1,8	0,5	260	1,9	0,6
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0	1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0	

CUADRO 32. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL	
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
RÉGIMEN AGRARIO	39	1,3	48	1,1	2	0,8	89	1,1	0,5	14	0,7	31	0,8	3	0,7	48	0,8	0,4	137	1,0	0,4	0,4
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	580	19,4	1.013	22,4	56	22,0	1.649	21,2	-1,1	452	24,0	861	23,4	89	20,8	1.402	23,4	-0,5	3.051	22,2	-0,8	-0,8
INDEFINIDO	81	2,7	166	3,7	6	2,4	253	3,3	0,2	70	3,7	132	3,6	20	4,7	222	3,7	-0,4	475	3,5	0,0	0,0
OBRA O SERVICIO	1.832	61,4	3.010	66,6	166	65,4	5.008	64,5	0,1	1.055	56,1	2.179	59,3	262	61,4	3.496	58,5	0,9	8.504	61,9	0,4	0,4
INTERINIDAD	48	1,6	86	1,9	13	5,1	147	1,9	0,2	56	3,0	230	6,3	29	6,8	315	5,3	-0,1	462	3,4	0,1	0,1
FORMACIÓN	295	9,9	77	1,7	8	3,1	380	4,9	0,0	140	7,4	79	2,2	5	1,2	224	3,7	0,2	604	4,4	0,1	0,1
OTROS	70	2,3	99	2,2	3	1,2	172	2,2	0,2	77	4,1	140	3,8	16	3,7	233	3,9	-0,3	405	2,9	0,0	0,0
N/O REGISTRADO	40	1,3	23	0,5	0	0,0	63	0,8	-0,1	16	0,9	21	0,6	3	0,7	40	0,7	-0,3	103	0,7	-0,2	-0,2
TOTAL	2.985	100,0	4.522	100,0	254	100,0	7.761	100,0		1.880	100,0	3.673	100,0	427	100,0	5.980	100,0		13.741	100,0		

CUADRO 33. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.

	RÉGIMEN AGRARIO		CIRCUNST. PRODUCCIÓN		INDEFINIDO		OBRA O SERVICIO		INTERINIDAD		FORMACIÓN		OTROS		NO REGISTRADO		TOTAL						
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%					
AGRARIA	129	30,6	112	26,5	-4,6	0,5	-0,2	171	40,5	-7,1	2	0,5	-0,2	3	0,7	0,0	0	0,0	-0,3	3	0,7	422	100,0
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0,0	20	4,8	1,1	1,7	0,6	299	71,7	-3,7	7	1,7	0,6	78	18,7	3,3	6	1,4	-0,4	0	0,0	417	100,0
COMERCIO	0	0,0	459	30,9	0,2	6,5	-1,2	747	50,2	1,1	48	3,2	0,6	48	3,2	-0,4	78	5,2	-0,1	10	0,7	1.487	100,0
CONSTRUCCIÓN	0	0,0	185	9,5	0,1	2,1	0,3	1.601	82,6	0,7	6	0,3	0,0	73	3,8	-1,0	21	1,1	-0,2	12	0,6	1.938	100,0
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	3	0,1	398	15,1	0,6	1,4	-0,2	1.736	66,0	-1,2	131	5,0	0,2	221	8,4	1,0	94	3,6	-0,2	10	0,4	2.630	100,0
FABRIC MAQUINARIA	0	0,0	30	30,9	2,4	2,1	0,6	56	57,7	0,6	2	2,1	-0,8	4	4,1	-3,0	3	3,1	0,2	0	0,0	97	100,0
IND. ALIMENTACIÓN	3	0,7	163	38,2	1,6	6,3	1,2	202	47,3	-4,4	5	1,2	0,7	15	3,5	0,4	9	2,1	-0,4	3	0,7	427	100,0
IND. METAL MADERA	0	0,0	94	35,5	3,3	2,6	-0,5	136	51,3	-3,0	3	1,1	-0,2	22	8,3	2,9	3	1,1	0,7	0	0,0	265	100,0
IND. TEXTIL	0	0,0	102	59,3	-2,4	5,8	0,8	45	26,2	2,0	0	0,0	0,0	7	4,1	-0,2	8	4,7	0,4	0	0,0	172	100,0
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	0	0,0	57	12,0	-1,2	18	3,8	317	66,6	-0,6	41	8,6	-0,8	22	4,6	2,1	17	3,6	0,0	4	0,8	476	100,0
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	0	0,0	48	20,5	-3,4	3,0	1,9	154	65,8	2,2	2	0,9	0,3	21	9,0	-1,3	2	0,9	0,3	0	0,0	234	100,0
SERVICIOS A EMPRESAS	0	0,0	811	24,3	-2,0	4,0	0,4	2.029	60,8	1,7	171	5,1	-0,6	34	1,0	0,0	116	3,5	0,0	44	1,3	3.337	100,0
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	0	0,0	119	33,4	-2,0	3,9	0,6	199	55,9	2,6	7	2,0	-1,0	8	2,2	-0,7	9	2,5	0,9	0	0,0	356	100,0
TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0,0	371	30,7	-1,3	64	5,3	687	56,8	3,5	29	2,4	-0,5	24	2,0	0,0	28	2,3	-0,2	7	0,6	1.210	100,0
OTROS	2	0,7	82	30,0	5,7	11	4,0	125	45,8	0,5	8	2,9	0,9	24	8,8	-1,7	11	4,0	1,0	10	3,7	273	100,0
TOTAL	137	1,0	3.051	22,2	-0,8	475	3,5	8.504	61,9	0,4	462	3,4	0,1	604	4,4	0,1	405	2,9	0,0	103	0,7	13.741	100,0

CUADRO 34. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.

	RÉGIMEN AGRARIO			CIRCUNST. PRODUCCIÓN			INDEFINIDO			OBRA O SERVICIO			INTERINIDAD			FORMACIÓN			OTROS			NO REGISTRADO			TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	ABS.	%	ABS.
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	2	0,7	-0,2	127	43,2	0,5	8	2,7	0,5	149	50,7	-0,9	1	0,3	0,3	0	0,0	0,0	6	2,0	-0,2	1	0,3	294	100,0	
AGROPECUARIO/A	105	38,3	15,1	65	23,7	-5,6	0	0,0	0,0	98	35,8	-9,0	1	0,4	-0,2	0	0,0	-0,6	2	0,7	0,2	3	1,1	274	100,0	
ALBAÑIL - AYUDANTE PEON	2	0,1	0,1	172	8,7	-0,1	31	1,6	0,3	1.601	80,6	-0,9	3	0,2	-0,1	148	7,4	0,6	18	0,9	-0,3	12	0,6	1.987	100,0	
ADMINISTRAT RECFIONISTA	0	0,0	0,0	122	18,1	4,3	15	2,2	0,5	449	66,7	-1,0	8	1,2	-0,5	15	2,2	0,3	58	8,6	-2,3	6	0,9	673	100,0	
COCINERO/A AYUDANTE/A - PASTELERO/A	0	0,0	0,0	152	32,2	-1,7	30	6,4	0,0	251	53,2	2,5	16	3,4	-0,1	12	2,5	-0,6	10	2,1	0,2	1	0,2	472	100,0	
CAMARERO/A	0	0,0	0,0	179	29,6	0,3	21	3,5	-1,9	363	60,1	1,7	11	1,8	0,0	11	1,8	0,2	17	2,8	-0,4	2	0,3	604	100,0	
CAJERO/A REPONEDOR/A	0	0,0	0,0	176	35,2	1,8	45	9,0	-0,8	245	49,0	-0,4	11	2,2	0,0	12	2,4	-0,1	8	1,6	-0,4	3	0,6	500	100,0	
CARRILLERO/A	0	0,0	0,0	25	41,7	2,2	0	0,0	0,0	32	53,3	-7,2	2	3,3	3,3	0	0,0	0,0	1	1,7	1,7	0	0,0	60	100,0	
DEPENDIENTE/A	0	0,0	0,0	151	25,9	0,0	31	5,3	-1,8	315	54,1	1,1	18	3,1	-1,0	27	4,6	0,5	38	6,5	1,1	2	0,3	582	100,0	
ELECTRICISTA	0	0,0	0,0	19	15,8	-3,9	5	4,2	0,2	66	55,0	-0,3	1	0,8	-0,5	27	22,5	2,8	2	1,7	1,7	0	0,0	120	100,0	
JARDINERO/A	5	1,1	0,8	35	7,5	-1,4	7	1,5	-0,2	356	76,4	1,4	7	1,5	-0,4	48	10,3	-0,3	5	1,1	0,2	3	0,6	466	100,0	
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	0	0,0	0,0	661	22,8	-1,0	110	3,8	0,4	1.717	59,2	-0,1	272	9,4	0,6	17	0,6	0,0	103	3,6	-0,1	21	0,7	2.901	100,0	
ALMACENERO/A	6	0,7	0,0	318	38,0	-3,3	39	4,7	-0,7	433	51,8	3,7	8	1,0	0,3	8	1,0	-0,2	17	2,0	0,5	7	0,8	836	100,0	
PEÓN INDUSTRIAL	4	0,4	0,4	341	34,6	-1,0	29	2,9	0,3	535	54,3	1,6	15	1,5	0,7	45	4,6	-1,4	16	1,6	0,3	1	0,1	986	100,0	
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	0	0,0	0,0	138	27,3	-0,8	43	8,5	0,7	286	56,6	1,2	15	3,0	-0,6	4	0,8	-0,4	14	2,8	0,1	5	1,0	505	100,0	
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	0	0,0	0,0	35	12,9	-1,2	12	4,4	-0,3	213	78,3	1,7	8	2,9	-0,2	0	0,0	0,0	1	0,4	0,4	3	1,1	272	100,0	
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	0	0,0	0,0	28	14,1	-1,8	3	1,5	-1,4	124	62,6	1,0	23	11,6	4,4	12	6,1	1,0	8	4,0	-2,5	0	0,0	198	100,0	
EDUCADOR/A MEDIADOR/A	0	0,0	0,0	28	4,9	-1,3	3	0,5	0,0	465	82,0	4,4	9	1,6	-0,7	44	7,8	-1,2	17	3,0	-0,5	1	0,2	567	100,0	
VENDEDOR/A AMBULANTE	0	0,0	0,0	2	9,1	-22,9	0	0,0	0,0	2	9,1	-10,9	0	0,0	-4,0	0	0,0	0,0	18	81,8	37,8	0	0,0	22	100,0	
CARPINTERO/A PINTOR/A - FONTANERO/A	0	0,0	0,0	105	16,3	-0,8	11	1,7	0,1	396	61,5	-3,8	11	1,7	0,9	111	17,2	4,2	5	0,8	-0,3	5	0,8	644	100,0	
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	7	4,0	0,9	50	28,7	2,0	13	7,5	-2,0	81	46,6	0,1	6	3,4	-0,5	7	4,0	-1,5	8	4,6	0,7	2	1,1	174	100,0	
OTROS	6	1,0	0,3	122	20,2	-1,8	19	3,1	0,5	327	54,1	3,9	16	2,6	-0,8	56	9,3	-1,7	33	5,5	1,1	25	4,1	604	100,0	
TOTAL	137	1,0	0,4	3.051	22,2	-0,8	475	3,5	0,0	8.504	61,9	0,4	462	3,4	0,1	604	4,4	0,1	405	2,9	0,0	103	0,7	13.741	100,0	

CUADRO 35. EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2005.

	HOMBRE	MUJER	MEDIA DIAS
2000	145	187	162
2001	111	102	107
2002	99	124	109
2003	84	95	88
2004	97	109	102
2005	98	101	99
TOTAL	103	102	103

CUADRO 36. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	79	-2
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	193	-19
COMERCIO	100	5
CONSTRUCCIÓN	112	5
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	129	8
FABRIC. MAQUINARIA	129	11
IND. ALIMENTACIÓN	97	4
IND. METAL - MADERA	99	-5
IND. TEXTIL	103	4
MANTENIMIENTO - REPARACIÓN - LIMPIEZA	92	2
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	105	9
SERVICIOS A EMPRESAS	74	10
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	97	7
TURISMO Y HOSTELERÍA	91	1
OTROS	122	-16
TOTAL	103	4

Esta media se construye sobre un total de 11.919 respuestas válidas

CUADRO 37. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN.

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	72	5
AGROPECUARIO/A	74	-1
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	120	4
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD- AZAFATA	73	3
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	95	-6
CAMARERO/A	89	-1
CAJERO/A - REPONEDOR/A	76	10
CARREILLERO/A	66	12
DEPENDIENTE/A	136	5
ELECTRICISTA	136	12
JARDINERO/A	120	2
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	83	4
ALMACENERO/A	68	3
PEÓN INDUSTRIAL	100	-7
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	108	20
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	119	26
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	144	10
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	194	9
VENDEDOR/A AMBULANTE	246	145
CARPINTERO/A -PINTOR/A - FONTANERO/A	128	11
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	102	-5
OTROS	113	-6
TOTAL	103	4

Esta media se construye sobre un total de 11.919 respuestas válidas

CUADRO 38. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS).

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	785,96	127,41
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	668,10	115,63
COMERCIO	673,55	76,91
CONSTRUCCIÓN	875,12	85,52
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	634,65	66,16
FABRIC. MAQUINARIA	768,18	45,21
IND. ALIMENTACIÓN	729,06	31,27
IND. METAL - MADERA	775,84	68,53
IND. TEXTIL	791,38	131,38
MANTENIMIENTO - REPARACIÓN - LIMPIEZA	695,28	103,28
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	767,96	53,88
SERVICIOS A EMPRESAS	671,52	68,67
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	794,00	97,33
TURISMO Y HOSTELERÍA	690,31	46,44
OTROS	706,77	41,18

Esta media se construye sobre un total de 5.920 respuestas válidas

CUADRO 39. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS).

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	755,60	18,44
AGROPECUARIO/A	792,76	113,73
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	848,66	80,55
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD- AZAFATA	608,26	52,12
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	721,43	44,78
CAMARERO/A	682,98	41,79
CAJERO/A - REPONEDOR/A	619,26	70,61
CARRETIILLERO/A	903,57	-62,43
DEPENDIENTE/A	648,31	74,11
ELECTRICISTA	718,66	21,88
JARDINERO/A	697,73	70,10
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	608,17	69,08
ALMACENERO/A	773,75	62,84
PEÓN INDUSTRIAL	798,75	110,40
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	824,30	67,20
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	676,95	-19,17
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	750,00	314,81
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	746,30	140,34
VENDEDOR/A AMBULANTE	538,59	-136,41
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	693,03	50,98
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	716,10	90,27
OTROS	676,27	83,60

Esta media se construye sobre un total de 5.920 respuestas válidas

CUADRO 40. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE					MUJER					TOTAL			
	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL
16-24	50	56,2	-0,8	30,9	-9,3	39	43,8	0,8	25,8	-5,3	89	100,0	28,4	-7,3
25-44	110	51,6	2,3	67,9	9,7	103	48,4	-2,3	68,2	6,9	213	100,0	68,1	8,3
45-64	2	18,2	0,0	1,2	-0,4	9	81,8	0,0	6,0	-1,6	11	100,0	3,5	-1,0
TOTAL	162	51,8	1,1	100,0		151	48,2	-1,1	100,0		313	100,0	100,0	

CUADRO 41. CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN PROGRAMA ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
BÚSQUEDA ACTIVA	3.119	40,2	-0,2	2.175	36,4	0,6	5.294	38,5	0,0
CONTACTOS PERSONALES	1.214	15,6	-0,1	678	11,3	-0,3	1.892	13,8	-0,3
INDIVIDUALMENTE	254	3,3	0,0	184	3,1	-0,1	438	3,2	-0,1
SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO	240	3,1	0,4	186	3,1	0,0	426	3,1	0,2
PROSPECCIÓN	2.556	32,9	-0,4	2.495	41,7	0,0	5.051	36,8	-0,1
RESPUESTA A OTRA BOLSA DE TRABAJO	315	4,1	0,0	218	3,6	-0,3	533	3,9	-0,1
NO REGISTRADO	63	0,8	0,4	44	0,7	0,1	107	0,8	0,3
TOTAL	7.761	100,0		5.980	100,0		13.741	100,0	