

Contrataciones

En el presente capítulo sobre contrataciones hay dos apartados diferenciados que pretenden ilustrar, por un lado, el perfil de las personas que han accedido a algún empleo, de forma que se puedan conocer las características personales que están facilitando la inserción laboral de la población gitana. Y por otro lado, el análisis de las características específicas de las contrataciones de las personas participantes en el programa ACCEDER.

El análisis de datos que se muestra en este capítulo ofrece una fotografía objetiva sobre la inserción laboral de las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER. Las actuaciones que se emprenden desde los dispositivos, relativas a la orientación laboral, acompañamiento en la búsqueda de empleo, formación y a la prospección de ofertas de empleo o a la intermediación laboral, intervienen como herramientas favorecedoras del acceso de la población gitana al mercado de trabajo.

Características de las personas contratadas

De las 13.439 personas gitanas participantes en los diferentes dispositivos del programa ACCEDER en las distintas Comunidades Autónomas, 5.863, es decir, el 43,6% del total, ha tenido algún contrato de trabajo durante su paso por el programa. Este porcentaje, ha ido año tras año aumentando, y constituye a día de hoy la cifra más alta desde el inicio del programa.

Teniendo en cuenta este aumento de los niveles relativos de contratación podemos constatar el hecho de que las personas usuarias del programa ACCEDER están adquiriendo con el tiempo mayores niveles de empleabilidad. El hecho de que muchas de las personas usuarias lleven ya tiempo dentro del programa supone que requieran de procesos de orientación laboral cada vez menos largos. Aún así, cabe destacar que sigue existiendo una mayoría de personas usuarias que no está accediendo al mercado de trabajo y que sigue en procesos de búsqueda de empleo y de una cualificación básica e inicial. Y en todo caso, es necesario tener en cuenta el contexto en el que el Programa opera, esto es, las propias características del mercado de trabajo español de estos años, caracterizado por la precariedad y la temporalidad, que afectan, sobre todo, a aquellas personas con baja cualificación, como la mayoría de las personas gitanas usuarias del programa.

Las diferencias de género se mantienen con respecto a años anteriores aunque año tras año se van acortando distancias: del total de personas contratadas los hombres siguen teniendo mayores índices relativos de contratación que las mujeres (56% del total de contratos frente al 44% respectivamente), en contraste con el 60% y 40% respectivamente de los tres primeros años de Programa. Así, y a pesar de que el aumento anual producido en la contratación relativa la han tenido las mujeres (de 1,7 puntos) y no los hombres, se sigue manteniendo el hecho de que prácticamente 6 de cada 10 personas usuarias que encuentran trabajo, son hombres, siendo sólo 4 de cada 10 personas, mujeres. Y es que a pesar de irse acortando las distan-

cias entre géneros, éstas se han ralentizado en el año 2005 con respecto al 2004, año en el que la variación porcentual anual fue un poco superior.

Cuestiones como la disponibilidad para el empleo o para la formación (reparto de cargas familiares, labores domésticas, resistencias y protección familiar...), así como de bajos niveles de empleabilidad (menores experiencias laborales previas, referentes de empleo, formación básica y ocupacional...) y limitación o segregación de los sectores y actividades laborales a los que las mujeres tienen acceso, conforman una serie de obstáculos con los que las mujeres gitanas se están enfrentando a la hora de acceder al mercado de trabajo. Aún así, y tal y como veíamos anteriormente, la contratación de mujeres aumenta.

El perfil de las personas usuarias más empleables, o que están accediendo al mercado de trabajo, es principalmente el de las personas de edades entre 25-44 años, tanto mujeres como hombres, si bien en este tramo de edad la contratación masculina resulta significativamente mayor que la femenina. En el 2005 parece consolidarse la tendencia que se inició en el 2004, en la que los hombres con contrato dejan de tener una distribución por edad más o menos equitativa; en la actualidad dominan claramente los hombres de 25 a 44 años, por encima de los más jóvenes, que eran con los que al inicio del Programa lograban mayores índices de contratación. Las mujeres que acumulan mayor número de contratos también son las de 25 a 44 años.

Al igual que ocurrió en el año 2004 y contrastando, a su vez con lo ocurrido en años anteriores, ha habido variaciones anuales positivas en todos los tramos de edad de los ratios de contratación y para ambos géneros. La dimensión de las variaciones, sin embargo, ha sido menor que el año anterior y ha tomado formas distintas: el mayor aumento, según tramos de edad, se ha producido para los hombres mayores de 45 años. Para las mujeres, el mayor aumento lo han tenido las más jóvenes.

En suma, podemos apreciar la consolidación de ciertas tendencias que empezaron a apuntarse en el año 2004: la tasa global de contratación ha seguido subiendo hasta suponer casi un 44% del total de usuarios/as, la cifra más positiva de todo el programa. Las diferencias de género se mantienen: sigue habiendo mayor contratación de hombres gitanos que de mujeres gitanas, tanto en términos absolutos como relativos, pero las diferencias se van aminorando. Los datos nos permiten ilustrar gráficamente la situación de las siguientes dos maneras: por un lado, y podríamos decir que casi 5 de cada 10 hombres usuarios encuentra trabajo, mientras que casi 4 de cada 10 mujeres usuarias encuentra trabajo. Por otro, que del total de personas usuarias que encuentran trabajo, casi 6 son hombres y, por lo tanto, más de 4 son mujeres. Las probabilidades más altas de encontrar empleo para una mujer gitana, las tienen las mujeres de entre 25 y 44 años de edad. Para los hombres también, pero con probabilidades bastantes superiores, superando el 50% de probabilidad.

Las Comunidades Autónomas ofrecen un comportamiento heterogéneo respecto a la proporción de personas usuarias del programa que han sido

contratadas. Éste comportamiento, además, va sufriendo cambios y modificaciones a lo largo del desarrollo del Programa. Como veíamos con anterioridad, en el año 2005 ha tenido lugar un aumento, aunque de índole menor, en el ratio global de contratación, no habiéndose llegado al aumento global cercano al 4% que tuvo lugar en el 2004 y que particularmente para algunas Comunidades Autónomas vino a suponer hasta un 10% de variación en positivo, como fue el caso de Andalucía. A día de hoy las Comunidades Autónomas que tienen mayores niveles de contratación relativa siguen siendo Aragón, en primer lugar, seguido de la Comunidad Valenciana y de Andalucía, con ratios muy por encima de la media estatal. Este año el mayor aumento relativo de contrataciones lo ha protagonizado Galicia, si bien a pesar del aumento, todavía no logra tener ratios de contrataciones similares a la media estatal y se mantiene en el 31%. Lo mismo ha ocurrido con La Comunidad de Madrid, que ha logrado el segundo aumento relativo más importante: le está sirviendo para acercarse a la media estatal pero sin lograrlo por ahora. El tercer gran aumento ha sido para Castilla La Mancha, que sí adquiere valores muy relevantes, superando el 50% de contratación global.

En suma vemos cómo en 8 de las 13 Comunidades Autónomas ha aumentado el ratio de contrataciones con respecto al período anterior; en las 5 Comunidades que ha disminuido lo ha hecho en porcentajes muy bajos, nunca superiores al 3%. Aragón protagoniza, por primera vez, una disminución de su ratio de contratación, a pesar de liderar el ratio global.

En general, las diferencias de contratación entre distintas Comunidades Autónomas vienen determinadas, en gran parte, por las características del tejido empresarial y económico de cada territorio, así como por las propias características y niveles de empleabilidad de las personas usuarias del programa.

Es reseñable que Extremadura y la Región de Murcia sean las dos Comunidades con menor ratio de contratación, lo que coincide con el hecho de ser dos de los territorios del Estado con menor riqueza económica y menor tejido empresarial. Le sigue, en tercer lugar, Galicia, que, como veíamos anteriormente, ha aumentado sus ratios en éste último año y ha dejado de ser una de las dos Comunidades Autónomas con los ratios más bajos.

Por lo que respecta a la distribución del ratio de contratación entre géneros por Comunidades Autónomas, vemos como las desigualdades entre hombres y mujeres se ponen de manifiesto de nuevo. Como media veíamos que hay más de 10 puntos porcentuales de diferencia entre ellos y ellas, a pesar del aumento positivo con respecto al año anterior. Si observamos el comportamiento en las Comunidades Autónomas, vemos cómo Navarra es la única cuyo ratio de contratación de mujeres es mayor que el de los hombres (51,2% y 45,5% respectivamente). Este comportamiento "único" se viene manteniendo desde el principio del Programa. El año pasado, Aragón había logrado equiparar casi perfectamente los ratios entre hombres y mujeres con un 52,4% y un 52,2% respectivamente. No ha podido ser así y en el año 2005 de nuevo se ha abierto la brecha entre unos y otras. En el resto de terri-

torios, las diferencias entre géneros varían en su dimensión, pero siempre son favorables para los hombres gitanos. Los casos más extremos se dan en Castilla y León, Región de Murcia, Galicia y Castilla la Mancha. Las Comunidades que, aún manteniendo diferencias de género en los ratios de contratación, éstas son menores son: Asturias (una escasa diferencia de 2,8 puntos diferenciales) y Extremadura (que ha disminuido las diferencias de forma notable con respecto a años anteriores). Especificidades territoriales como la de Navarra podrían quedar invisibilizadas si no se contemplase la variable de Comunidad Autónoma, tal y como se hace y aparece en el cuadro 12.

Si tenemos en cuenta el año de llegada de las personas usuarias con respecto a su ratio de contrataciones, vemos cómo las que llevan más tiempo en el programa, tienen ratios de contratación mayores que, por ejemplo, las que entraron en el año 2004. Estos datos se explican si tenemos en cuenta que las contrataciones laborales suelen ocurrir tras un proceso de adquisición de una serie de habilidades y competencias determinadas, aumentando, así los niveles de empleabilidad de las personas usuarias. Sin embargo, los datos concretos del 2005 también han sido especialmente positivos en términos de inserción: consideramos que la suma de personas con niveles de empleabilidad quizás un poco más altos (sobre todo en cuanto a experiencia laboral previa...) y un mercado de trabajo activo y dinámico como el de este último año, permite obtener datos así de positivos.

Las mayores diferencias en el ratio de contratación entre géneros se siguen apreciando en el año 2000, y las menores en el año 2003. Esta tendencia parece sugerir el aumento paulatino de la participación de la mujer gitana en el programa ACCEDER y, por ende, en el mercado de trabajo. En lo que respecta a la edad, vemos cómo, en términos generales, el tramo de edad de 25 a 44 años es en el que se han concentrado la mayor parte de las contrataciones a lo largo de todos los años que lleva funcionando el programa, tanto para los hombres, como para las mujeres.

La relación directa entre el nivel de estudios finalizados y la obtención de un empleo es evidente; a medida que aumenta el nivel de instrucción, aumentan las posibilidades de contratación, tanto para hombres como para mujeres. Aunque no son demasiados casos en términos cuantitativos, sí podemos apreciar como los usuarios/as con FP, BUP o que hayan cursado distintos Módulos, aumentan en gran medida sus probabilidades de encontrar trabajo, en todos los tramos de edad de ambos géneros. Merece especial mención los ratios de contratación de personas con graduado escolar, que después de FP/BUP/Módulos, es la categoría que mayor porcentaje de contrataciones registra, de nuevo para ambos géneros. Y sobre todo que, cuantitativamente, suponen el número más alto de personas contratadas. Tener o no tener el graduado escolar marca una gran diferencia en las perspectivas de encontrar un empleo, tanto para hombres como para las mujeres en casi todos sus tramos de edad, aunque lo es más claramente para las personas de entre 25 y 44 años.

Al introducir la variable estado civil en el análisis de la población contratada, se pueden determinar algunas tendencias. Los grupos de población

que concentran mayor número de contrataciones son: hombres y mujeres casados/as entre 25 y 44 años y jóvenes solteros y solteras, entre 16 y 24 años. En términos relativos observamos cómo el hecho de estar casado es una variable significativa a la hora de encontrar empleo tan sólo para los hombres más jóvenes. Cuando éstos son más mayores, ser soltero parece favorecer el acceso al mercado de trabajo, al igual que ocurre con las mujeres. Efectivamente, en términos relativos, ser mujer soltera aumenta las probabilidades de entrar en el mercado de trabajo: las separadas o viudas también tienen un porcentaje importante de contratación especialmente para las mayores de 45 años, si bien este porcentaje era mayor en otros años. Para los hombres estar separado o viudo no parece tener apenas relevancia en el acceso al mercado de trabajo.

Tanto los hombres como las mujeres, logran un mayor porcentaje de contratación cuando no tienen hijos/as. No obstante, los índices de contratación masculina cuando tienen hijos/as resultan significativamente superiores a los de las mujeres en esa misma situación. Esta situación se puede observar si tomamos como referencia la diferencia en el ratio global de contratación entre hombres y mujeres, que es de 8,2%. Así, observamos cómo ese diferencial se agranda cuando comparamos los porcentajes de inserción entre los hombres y las mujeres con hijos. Todos los hombres, salvo los mayores de 45 años, superan por más del 8,2% de media, los ratios de contratación de las mujeres con hijos: los más jóvenes con casi un 15%; los de mediana edad con 9,3%. Las mujeres que adquieren índices de contratación superiores a los de los hombres son las que no tienen hijos y tienen entre 25 y 44 años de edad.

Todos estos datos reflejan cómo los hijos/as suponen un obstáculo a la empleabilidad para las mujeres gitanas en mayor medida que para los hombres, ya que siguen siendo ellas las responsables y encargadas del cuidado de los hijos/as. Esta situación parece ser más evidente para las mujeres más jóvenes. En todo caso, cabe relativizar estos datos debido al número tan alto de respuestas no registradas, por lo que se prevé ir corrigiendo el registro de esta variable en próximas explotaciones.

Si tomamos como referencia exclusivamente los datos cuantitativos, vemos cómo el mayor número de personas que accede al mercado de trabajo son los hombres de entre 25 y 44 años, casados y con hijos. Viene siendo el mismo perfil que en años anteriores. Las variaciones relativas en las distintas categorías con respecto al año anterior, no son relevantes, bien porque se trata de variables donde el número de casos no registrados es demasiado alto como para hacer valoraciones de cambios de tendencias, bien porque el número de casos absolutos que han supuesto algunas variaciones tampoco resulten significativos.

A la hora de valorar la incidencia de la forma de convivencia como una variable determinante a la hora de acceder al empleo, nos encontramos con la limitación que supone contar con un gran número de casos no registrados a la hora de poder sacar conclusiones. Aún así, podemos destacar cómo los

mayores niveles de contratación de mujeres son de las que viven en el hogar familiar, independientemente de la edad, mientras que los mayores niveles de contratación de los hombres tienen que ver con vivir en hogar propio, salvo en el tramo de edad de 25 a 44, en el que, al igual que las mujeres, domina el hogar familiar.

El tipo de vivienda en el que habitan las personas usuarias del programa parece tener cierta relación con las posibilidades de inserción laboral, ya que la tendencia es a producirse mayores contrataciones entre quienes habitan en una vivienda digna, salvo en el caso de los hombres mayores de 45 años que viven en infraviviendas, que aunque en términos absolutos son pocas personas -14-, sí suponen un alto porcentaje de contrataciones en términos relativos. En general, las personas contratadas que viven en infravivienda son pocas, pero su porcentaje relativo no es desdeñable. Si miramos la evolución de los datos, observamos cómo en el año 2005 el porcentaje de personas contratadas residentes en infraviviendas, y a diferencia de lo que ocurrió el año pasado, ha disminuido para ambos géneros y para todos los tramos de edad. Este comportamiento es similar al que se observaba en años anteriores al 2004.

Por otro lado, podemos constatar cómo la experiencia laboral previa incide muy positivamente en las contrataciones laborales posteriores, tanto de hombres como de mujeres. Aunque las diferencias de género no son excesivamente grandes, en términos generales el impacto de la experiencia previa sí afecta en mayor medida a los hombres –y en concreto a los más jóvenes– que a las mujeres, salvo en el caso de las mujeres mayores de 45 años, que tienen un índice de contratación superior al masculino (6 puntos por encima que los hombres), diferencia que ha disminuido en este último año. Para las mujeres el impacto de la experiencia laboral previa es fundamental y aumenta enormemente sus probabilidades de acceder al mercado de trabajo. En suma, lo que parece observarse es que la importancia de la experiencia laboral en la consecución de contrataciones disminuye un poco al aumentar la edad de forma más clara en el caso de los hombres. Para las mujeres la edad no parece incidir excesivamente. Este comportamiento se viene repitiendo desde el inicio del Programa, con pequeñas variaciones poco reseñables.

Para cerca de un tercio de las personas que han accedido a tener un contrato de trabajo, éste ha sido su primer empleo. Este hecho, que viene ya siendo una constante desde el inicio del Programa, es de especial relevancia, ya que da cuenta del impacto que el Programa Operativo ACCEDER está teniendo para acercar el mercado de trabajo a aquellas personas gitanas que se encuentran alejadas de él y que en muchos casos, nunca han tenido una experiencia laboral regularizada. También sigue siendo significativo que más del 38% de las mujeres que acceden al mercado de trabajo, lo hagan por primera vez. Y en contraste con el casi 28% que supone para los hombres, superándoles, además, en todos los tramos de edad. Estas cifras evidencian el impacto del Programa ACCEDER para favorecer las primeras experiencias laborales, sobre todo de las mujeres gitanas, y en concreto, las más jóvenes: para más de la mitad de las mujeres gitanas contratadas menores de 25 años es su primera experiencia laboral. Con res-

pecto al año 2004 ha habido una variación positiva en las contrataciones que suponen un primer empleo de casi 3 puntos porcentuales.

En lo que respecta al análisis del impacto de la percepción de rentas mínimas⁷ sobre la contratación, los datos siguen sugiriendo una relación negativa, esto es, que los perceptores están relacionados con un menor índice de contratación laboral. El impacto negativo de la percepción de rentas mínimas sobre el nivel de contratación es generalizable a todos los grupos de edad y a ambos sexos, si bien podemos ver cómo especialmente en el caso de las mujeres menores de 24, percibir la renta mínima limita notablemente las posibilidades de encontrar empleo. Los índices más bajos de inserción masculina, los tienen los hombres gitanos mayores de 45 años, si bien en términos muy similares a los del resto de edades. Aún teniendo los perceptores de rentas mínimas índices de contratación inferiores a los que no son perceptores, los perceptores más jóvenes superan el ratio de las mujeres gitanas de su misma edad pero no receptoras. Por otro lado, al igual que el mayor número de personas contratadas tienen entre 25 y 44 años de edad, los mayores índices de inserción de las personas receptoras de rentas mínimas - de forma más clara para las mujeres-, también se centran en ese tramo de edad, aún siendo claramente menores que los no perceptores de la misma edad. De hecho, las mayores diferencias entre los índices de contratación entre perceptores y no perceptores se encuentran en el tramo de edad con mayores contrataciones, tanto para hombres como para mujeres.

Con respecto al año anterior, parece consolidarse alguna tendencia que no parecía tal en los primeros tres años de Programa. De hecho, el análisis de los datos de evolución hasta el 2003 indicaban un cada vez mayor impacto negativo de la percepción de rentas mínimas sobre la contratación laboral. Esta tendencia, sin embargo, ya no parecía confirmarse en el 2004 y tampoco en el año 2005. Así, se puede afirmar que el porcentaje de contratación de las personas receptoras es superior a día de hoy que en los primeros años de Programa (teniendo en cuenta que también los porcentajes totales de contratación han ido aumentando con el tiempo). Las variaciones anuales más significativas las han tenido los índices de contratación de las personas receptoras, si bien con valores un tanto inferiores a los que se plasmaban en el Observatorio 2004. Aunque habrá que valorarlo al final del Programa, sí parece observarse una mejora de las posibilidades de encontrar empleo de la población receptora de rentas mínimas con el transcurso del tiempo.

De forma global, podemos establecer que el perfil básico de las personas gitanas contratadas es el de un hombre gitano, con edad comprendida entre los 25 y 45 años de edad, con estudios primarios, casado, con hijos, residente en hogar familiar y residente en una vivienda con condiciones de habitabilidad aceptables. Tiene experiencia laboral previa y no percibe la renta mínima.

7. Téngase en cuenta que este análisis se hace sobre un conjunto de personas receptoras de rentas mínimas que están en búsqueda activa de empleo y que tan solo suponen un 9% del total de personas usuarias del programa ACCEDER. Por tanto, las conclusiones en el análisis deben tomarse con la consiguiente cautela.

CUADRO 11. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	CONTRATADAS						NO CONTRATADAS						TOTAL			
	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL		ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL
HOMBRE	16-24	1.311	43,4	0,5	---		1.709	56,6	-0,5	---		3.020	100,0			
	25-44	1.832	51,7	1,5	---		1.710	48,3	-1,5	---		3.542	100,0			
	45-64	142	41,8	2,5	---		198	58,2	-2,5	---		340	100,0			
	SUBTOTAL	3.285	47,6	1,3	56,0	-1,7	3.617	52,4	-1,3	47,7	-1,6	6.902	100,0	51,4		-1,6
MUJER	16-24	830	33,4	1,3	---		1.654	66,6	-1,3	---		2.484	100,0			
	25-44	1.568	43,4	1,1	---		2.046	56,6	-1,1	---		3.614	100,0			
	45-64	180	41,0	0,2	---		259	59,0	-0,2	---		439	100,0			
	SUBTOTAL	2.578	39,4	1,4	44,0	1,7	3.959	60,6	-1,4	52,3	1,6	6.537	100,0	48,6		1,6
TOTAL	5.863	43,6	1,2	100,0		7.576	56,4	-1,2	100,0		13.439	100,0	100,0			

CUADRO 12. RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.(%)

		HOMBRE					MUJER					TOTAL	VARIAC. ANUAL
		16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	VARIAC. ANUAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	VARIAC. ANUAL		
ANDALUCÍA	CONTRATADA	53,5	58,5	56,4	56,3	1,5	38,7	52,9	44,8	47,1	2,8	51,1	2,1
	NO CONTRATADA	46,5	41,5	43,6	43,7	-1,5	61,3	47,1	55,2	52,9	-2,8	48,9	-2,1
ARAGON	CONTRATADA	50,2	61,5	51,2	56,2	-1,9	47,8	51,1	52,1	49,9	-2,2	53,0	-2,1
	NO CONTRATADA	49,8	38,5	48,8	43,8	1,9	52,2	48,9	47,9	50,1	2,2	47,0	2,1
ASTURIAS	CONTRATADA	47,9	47,5	45,0	47,5	2,3	29,7	54,0	46,9	44,7	2,7	46,0	2,5
	NO CONTRATADA	52,1	52,5	55,0	52,5	-2,3	70,3	46,0	53,1	55,3	-2,7	54,0	-2,5
CASTILLA Y LEON	CONTRATADA	47,2	47,8	26,5	46,4	2,4	29,5	32,4	40,8	32,0	1,7	40,6	2,1
	NO CONTRATADA	52,8	52,2	73,5	53,6	-2,4	70,5	67,6	59,2	68,0	-1,7	59,4	-2,1
CASTILLA LA MANCHA	CONTRATADA	45,2	66,7	58,8	55,8	3,3	30,2	52,3	55,6	43,0	4,6	50,8	3,6
	NO CONTRATADA	54,8	33,3	41,2	44,2	-3,3	69,8	47,7	44,4	57,0	-4,6	49,2	-3,6
CATALUÑA	CONTRATADA	40,3	52,9	39,0	47,1	-1,3	35,9	43,8	38,5	40,6	-3,9	44,0	-2,7
	NO CONTRATADA	59,7	47,1	61,0	52,9	1,3	64,1	56,2	61,5	59,4	3,9	56,0	2,7
PAIS VASCO	CONTRATADA	41,0	33,1	16,7	35,8	1,6	25,3	32,6	23,1	29,4	2,5	32,9	2,0
	NO CONTRATADA	59,0	66,9	83,3	64,2	-1,6	74,7	67,4	76,9	70,6	-2,5	67,1	-2,0
EXTREMADURA	CONTRATADA	20,5	35,0	32,1	28,7	-2,0	14,9	29,0	16,1	23,5	0,4	26,2	-0,9
	NO CONTRATADA	79,5	65,0	67,9	71,3	2,0	85,1	71,0	83,9	76,5	-0,4	73,8	0,9
GALICIA	CONTRATADA	30,5	41,9	41,7	37,3	4,2	19,6	25,8	33,3	23,8	4,4	31,2	4,3
	NO CONTRATADA	69,5	58,1	58,3	62,7	-4,2	80,4	74,2	66,7	76,2	-4,4	68,8	-4,3
COMUNIDAD DE MADRID	CONTRATADA	36,6	46,9	64,7	41,7	3,6	27,1	37,7	53,3	34,3	4,6	38,8	3,9
	NO CONTRATADA	63,4	53,1	35,3	58,3	-3,6	72,9	62,3	46,7	65,7	-4,6	61,2	-3,9
REGIÓN DE MURCIA	CONTRATADA	38,2	36,1	0,0	36,2	-4,3	23,2	23,3	9,4	22,3	0,6	28,4	-1,1
	NO CONTRATADA	61,8	63,9	100,0	63,8	4,3	76,8	76,7	90,6	77,7	-0,6	71,6	1,1
NAVARRA	CONTRATADA	52,8	42,3	35,3	45,5	8,9	48,4	54,7	41,7	51,2	-1,3	48,4	3,9
	NO CONTRATADA	47,2	57,7	64,7	54,5	-8,9	51,6	45,3	58,3	48,8	1,3	51,6	-3,9
COMUNIDAD VALENCIANA	CONTRATADA	49,0	64,8	40,0	57,3	0,2	37,6	51,6	52,8	46,5	-0,6	51,4	-0,4
	NO CONTRATADA	51,0	35,2	60,0	42,7	-0,2	62,4	48,4	47,2	53,5	0,6	48,6	0,4
TOTAL	CONTRATADA	43,4	51,7	41,8	47,6	1,3	33,4	43,4	41,0	39,4	1,4	43,6	1,2
	NO CONTRATADA	56,6	48,3	58,2	52,4	-1,3	66,6	56,6	59,0	60,6	-1,4	56,4	-1,2
TOTAL		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	

CUADRO 13. EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2005.(%)

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	
2000	42,3	45,2	75,0	51,9	33,1	42,9	14,3	33,8	42,9
2001	49,7	51,3	50,0	46,9	37,2	46,9	44,6	39,2	43,5
2002	32,4	37,5	23,4	43,9	28,3	30,3	31,4	35,4	40,1
2003	41,8	45,5	41,9	43,4	33,1	39,9	36,8	36,8	40,5
2004	41,6	44,9	35,9	42,9	30,1	37,0	34,0	33,9	38,8
2005	42,9	50,3	39,3	46,3	32,1	42,3	40,8	38,1	42,4
TOTAL	43,4	51,7	41,8	47,6	33,4	43,4	41,0	39,4	43,6

CUADRO 14. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN ESTUDIOS	225	33,0	3,0	456	67,0	-3,0	681	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	812	44,4	0,2	1.018	55,6	-0,2	1.830	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	228	54,2	-0,1	193	45,8	0,1	421	100,0
		FP/BUP/MODULOS	36	62,1	-1,4	22	37,9	1,4	58	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	2	0,0	0,0	1	0,0	0,0	3	100,0
		NO REGISTRADO	8	29,6	16,6	19	70,4	-16,6	27	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	SIN ESTUDIOS	377	40,4	2,4	556	59,6	-2,4	933	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	986	53,8	1,5	846	46,2	-1,5	1.832	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	358	58,6	-1,0	253	41,4	1,0	611	100,0
		FP/BUP/MODULOS	86	69,9	-4,5	37	30,1	4,5	123	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	17	73,9	-6,1	6	26,1	6,1	23	100,0
		NO REGISTRADO	8	40,0	21,3	12	60,0	-21,3	20	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	SIN ESTUDIOS	59	35,8	4,9	106	64,2	-4,9	165	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	62	48,1	1,1	67	51,9	-1,1	129	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	17	44,7	-3,1	21	55,3	3,1	38	100,0
		FP/BUP/MODULOS	4	80,0	5,0	1	20,0	-5,0	5	100,0
NO REGISTRADO		0	0,0	-100,0	3	100,0	100,0	3	100,0	
SUBTOTAL		142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0	
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	SIN ESTUDIOS	121	26,1	1,1	342	73,9	-1,1	463	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	454	31,2	1,7	1.002	68,8	-1,7	1.456	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	204	44,4	0,3	255	55,6	-0,3	459	100,0
		FP/BUP/MODULOS	42	60,0	6,4	28	40,0	-6,4	70	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	7	77,8	22,2	2	22,2	-22,2	9	100,0
		NO REGISTRADO	2	7,4	7,4	25	92,6	-7,4	27	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	SIN ESTUDIOS	364	31,8	-0,5	781	68,2	0,5	1.145	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	730	44,5	1,1	910	55,5	-1,1	1.640	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	359	56,2	2,9	280	43,8	-2,9	639	100,0
		FP/BUP/MODULOS	81	60,9	-0,4	52	39,1	0,4	133	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	32	74,4	-11,7	11	25,6	11,7	43	100,0
		NO REGISTRADO	2	14,3	8,7	12	85,7	-8,7	14	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	SIN ESTUDIOS	82	33,2	2,8	165	66,8	-2,8	247	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	64	48,1	-3,3	69	51,9	3,3	133	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	26	63,4	-8,6	15	36,6	8,6	41	100,0
		FP/BUP/MODULOS	6	66,7	-8,3	3	33,3	8,3	9	100,0
DIPLOMAT/LICENCIAT		1	25,0	-8,3	3	75,0	8,3	4	100,0	
NO REGISTRADO		1	20,0	20,0	4	80,0	-20,0	5	100,0	
SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0		
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0

CUADRO 15. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	CASADO/A	375	49,9	1,1	376	50,1	-1,1	751	100,0
		SOLTERO/A	919	42,1	0,7	1.264	57,9	-0,7	2.183	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	10	22,7	-3,5	34	77,3	3,5	44	100,0
		NO REGISTRADO	7	16,7	3,3	35	83,3	-3,3	42	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	CASADO/A	1.241	50,1	1,7	1.238	49,9	-1,7	2.479	100,0
		SOLTERO/A	523	56,7	0,4	399	43,3	-0,4	922	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	66	49,6	-3,6	67	50,4	3,6	133	100,0
		NO REGISTRADO	2	25,0	25,0	6	75,0	-25,0	8	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	CASADO/A	121	40,9	2,0	175	59,1	-2,0	296	100,0
		SOLTERO/A	12	54,5	9,1	10	45,5	-9,1	22	100,0
SEPARADO/A O VIUDO/A		9	40,9	0,9	13	59,1	-0,9	22	100,0	
SUBTOTAL		142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0	
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	CASADO/A	178	29,7	1,0	421	70,3	-1,0	599	100,0
		SOLTERO/A	615	34,8	1,2	1.152	65,2	-1,2	1.767	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	28	30,8	-0,9	63	69,2	0,9	91	100,0
		NO REGISTRADO	9	33,3	33,3	18	66,7	-33,3	27	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	CASADO/A	796	40,3	0,8	1.180	59,7	-0,8	1.976	100,0
		SOLTERO/A	554	49,0	1,8	577	51,0	-1,8	1.131	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	213	43,0	0,1	282	57,0	-0,1	495	100,0
		NO REGISTRADO	5	41,7	41,7	7	58,3	-41,7	12	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	CASADO/A	101	35,9	0,2	180	64,1	-0,2	281	100,0
		SOLTERO/A	21	53,8	3,8	18	46,2	-3,8	39	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	58	48,7	-1,9	61	51,3	1,9	119	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	100,0
		SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0

CUADRO 16. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y CON HIJOS/NO HIJOS.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN HIJOS/AS	162	45,6	-2,6	193	54,4	2,6	355	100,0
		CON HIJOS/AS	211	43,2	-0,5	277	56,8	0,5	488	100,0
		NO REGISTRADO	938	43,1	1,2	1.239	56,9	-1,2	2.177	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	SIN HIJOS/AS	122	57,0	-2,2	92	43,0	2,2	214	100,0
		CON HIJOS/AS	1.087	48,9	1,6	1.138	51,1	-1,6	2.225	100,0
		NO REGISTRADO	623	56,5	1,3	480	43,5	-1,3	1.103	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	SIN HIJOS/AS	3	50,0	-50,0	3	50,0	50,0	6	100,0
		CON HIJOS/AS	121	41,3	3,0	172	58,7	-3,0	293	100,0
		NO REGISTRADO	18	43,9	1,6	23	56,1	-1,6	41	100,0
		SUBTOTAL	142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	SIN HIJOS/AS	166	38,0	0,9	271	62,0	-0,9	437	100,0
		CON HIJOS/AS	128	28,4	2,3	322	71,6	-2,3	450	100,0
		NO REGISTRADO	536	33,6	0,9	1.061	66,4	-0,9	1.597	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	SIN HIJOS/AS	158	59,4	2,9	108	40,6	-2,9	266	100,0
		CON HIJOS/AS	900	39,6	-7,7	1.370	60,4	7,7	2.270	100,0
		NO REGISTRADO	510	47,3	8,9	568	52,7	-8,9	1.078	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	SIN HIJOS/AS	5	55,6	-11,1	4	44,4	11,1	9	100,0
		CON HIJOS/AS	140	38,5	0,1	224	61,5	-0,1	364	100,0
		NO REGISTRADO	35	53,0	0,6	31	47,0	-0,6	66	100,0
		SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0

CUADRO 17. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	HOGAR PROPIO	135	52,5	2,9	122	47,5	-2,9	257	100,0
		HOGAR FAMILIAR	829	45,5	0,9	993	54,5	-0,9	1.822	100,0
		OTROS	81	42,4	0,7	110	57,6	-0,7	191	100,0
		NO REGISTRADO	266	35,5	-0,8	484	64,5	0,8	750	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	750	50,2	-0,5	744	49,8	0,5	1.494	100,0
		HOGAR FAMILIAR	567	60,4	1,8	372	39,6	-1,8	939	100,0
		OTROS	104	48,4	4,2	111	51,6	-4,2	215	100,0
		NO REGISTRADO	411	46,0	2,6	483	54,0	-2,6	894	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	94	44,5	3,7	117	55,5	-3,7	211	100,0
		HOGAR FAMILIAR	4	25,0	10,7	12	75,0	-10,7	16	100,0
		OTROS	4	25,0	8,3	12	75,0	-8,3	16	100,0
		NO REGISTRADO	40	41,2	-1,2	57	58,8	1,2	97	100,0
		SUBTOTAL	142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	HOGAR PROPIO	82	28,7	-1,1	204	71,3	1,1	286	100,0
		HOGAR FAMILIAR	520	35,6	1,2	940	64,4	-1,2	1.460	100,0
		OTROS	66	33,3	1,5	132	66,7	-1,5	198	100,0
		NO REGISTRADO	162	30,0	2,9	378	70,0	-2,9	540	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	637	41,5	0,3	897	58,5	-0,3	1.534	100,0
		HOGAR FAMILIAR	517	51,8	3,6	482	48,2	-3,6	999	100,0
		OTROS	88	36,8	-2,5	151	63,2	2,5	239	100,0
		NO REGISTRADO	326	38,7	0,4	516	61,3	-0,4	842	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	106	40,9	0,4	153	59,1	-0,4	259	100,0
		HOGAR FAMILIAR	16	53,3	-13,3	14	46,7	13,3	30	100,0
		OTROS	14	60,9	4,6	9	39,1	-4,6	23	100,0
		NO REGISTRADO	44	34,6	0,9	83	65,4	-0,9	127	100,0
		SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0

CUADRO 18. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y TIPO DE VIVIENDA.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	INFRAVIVIENDA	53	33,1	-2,8	107	66,9	2,8	160	100,0
		VIVIENDA DIGNA	849	48,0	-0,3	921	52,0	0,3	1.770	100,0
		NO REGISTRADO	409	37,5	1,7	681	62,5	-1,7	1.090	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	107	45,7	-0,3	127	54,3	0,3	234	100,0
		VIVIENDA DIGNA	1.197	55,5	1,0	959	44,5	-1,0	2.156	100,0
		NO REGISTRADO	528	45,8	2,3	624	54,2	-2,3	1.152	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	14	56,0	-0,3	11	44,0	0,3	25	100,0
		VIVIENDA DIGNA	86	42,2	4,9	118	57,8	-4,9	204	100,0
		NO REGISTRADO	42	37,8	-1,4	69	62,2	1,4	111	100,0
		SUBTOTAL	142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	INFRAVIVIENDA	22	15,4	-3,1	121	84,6	3,1	143	100,0
		VIVIENDA DIGNA	603	37,2	1,0	1.016	62,8	-1,0	1.619	100,0
		NO REGISTRADO	205	28,4	3,2	517	71,6	-3,2	722	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	64	34,6	-3,0	121	65,4	3,0	185	100,0
		VIVIENDA DIGNA	1.114	46,4	0,6	1.287	53,6	-0,6	2.401	100,0
		NO REGISTRADO	390	37,9	2,6	638	62,1	-2,6	1.028	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	10	41,7	-11,7	14	58,3	11,7	24	100,0
		VIVIENDA DIGNA	122	44,5	-0,7	152	55,5	0,7	274	100,0
		NO REGISTRADO	48	34,0	3,3	93	66,0	-3,3	141	100,0
		SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0

CUADRO 19. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SI	743	58,2	0,7	534	41,8	-0,7	1.277	100,0
		NO	568	32,6	2,4	1.175	67,4	-2,4	1.743	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	SI	1.509	56,9	1,1	1.141	43,1	-1,1	2.650	100,0
		NO	323	36,2	2,9	569	63,8	-2,9	892	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	SI	119	44,2	4,2	150	55,8	-4,2	269	100,0
		NO	23	32,4	-4,0	48	67,6	4,0	71	100,0
		SUBTOTAL	142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	SI	369	49,8	-1,5	372	50,2	1,5	741	100,0
		NO	461	26,4	3,9	1.282	73,6	-3,9	1.743	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	SI	1.081	52,2	0,9	990	47,8	-0,9	2.071	100,0
		NO	487	31,6	1,3	1.056	68,4	-1,3	1.543	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	SI	136	50,4	0,4	134	49,6	-0,4	270	100,0
		NO	44	26,0	0,5	125	74,0	-0,5	169	100,0
		SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0

CUADRO 19 BIS. PERSONAS GITANAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE CONSIGUEN SU PRIMER EMPLEO A TRAVÉS DEL PROGRAMA, POR GÉNERO Y EDAD.

		PRIMER EMPLEO					NO PRIMER EMPLEO					TOTAL	
		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	568	43,3	568	29,8	-2,2	743	56,7	-5,8	18,8	-4,0	1.311	100,0
	25-44	323	17,6	323	16,9	0,5	1.509	82,4	-1,3	38,1	2,1	1.832	100,0
	45-64	23	16,2	23	1,2	0,0	119	83,8	1,6	3,0	0,7	142	100,0
	SUBTOTAL	914	27,8	914	48,0	-1,7	2.371	72,2	-2,1	59,9	-1,3	3.285	100,0
MUJER	16-24	461	55,5	461	24,2	1,7	369	44,5	-8,8	9,3	-1,6	830	100,0
	25-44	487	31,1	487	25,6	-0,4	1.081	68,9	-0,4	27,3	2,2	1.568	100,0
	45-64	44	24,4	44	2,3	0,4	136	75,6	-1,0	3,4	0,7	180	100,0
	SUBTOTAL	992	38,5	992	52,0	1,7	1.586	61,5	-2,8	40,1	1,3	2.578	100,0
TOTAL		1.906	32,5	2,5	100,0		3.957	67,5	-2,5	100,0		5.863	100,0

Estas 1.906 personas han conseguido 3.962 contratos.

CUADRO 20. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE RENTA MÍNIMA

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SI	60	37,7	8,8	99	62,3	-8,8	159	100,0
		NO	1.251	43,7	0,1	1.610	56,3	-0,1	2.861	100,0
		SUBTOTAL	1.311	43,4	0,5	1.709	56,6	-0,5	3.020	100,0
	25-44	SI	162	36,7	3,4	279	63,3	-3,4	441	100,0
		NO	1.670	53,9	1,3	1.431	46,1	-1,3	3.101	100,0
		SUBTOTAL	1.832	51,7	1,5	1.710	48,3	-1,5	3.542	100,0
	45-64	SI	15	34,9	3,1	28	65,1	-3,1	43	100,0
		NO	127	42,8	2,7	170	57,2	-2,7	297	100,0
		SUBTOTAL	142	41,8	2,5	198	58,2	-2,5	340	100,0
TOTAL HOMBRES			3.285	47,6	1,3	3.617	52,4	-1,3	6.902	100,0
MUJER	16-24	SI	29	22,7	3,4	99	77,3	-3,4	128	100,0
		NO	801	34,0	1,2	1.555	66,0	-1,2	2.356	100,0
		SUBTOTAL	830	33,4	1,3	1.654	66,6	-1,3	2.484	100,0
	25-44	SI	134	32,6	-2,0	277	67,4	2,0	411	100,0
		NO	1.434	44,8	1,6	1.769	55,2	-1,6	3.203	100,0
		SUBTOTAL	1.568	43,4	1,1	2.046	56,6	-1,1	3.614	100,0
	45-64	SI	12	30,0	0,4	28	70,0	-0,4	40	100,0
		NO	168	42,1	0,1	231	57,9	-0,1	399	100,0
		SUBTOTAL	180	41,0	0,2	259	59,0	-0,2	439	100,0
TOTAL MUJERES			2.578	39,4	1,4	3.959	60,6	-1,4	6.537	100,0
TOTAL			5.863	43,6	1,2	7.576	56,4	-1,2	13.439	100,0