

## Características de las contrataciones efectuadas

A la hora de analizar las características de las contrataciones laborales conseguidas por los/as usuarios/as del programa ACCEDER (9.661), tenemos en cuenta las siguientes variables: sector económico, rama de actividad de la empresa, ocupación, modalidad de inserción, tamaño de la empresa, tipo de jornada, tipo de contrato, duración contrato, salario mensual neto y ayudas a la contratación. Con todos estos elementos, podemos tener una fotografía de la situación laboral en las que las personas gitanas usuarias del programa están inmersas.

El ratio de contrataciones por persona ha ascendido, en el año 2004, a 2,14. Esta cifra supone un aumento, un año más, con respecto al ratio acumulado en años anteriores: hasta el año 2003 fue de 2,05 y en el período de 2000-02, 1,79. El ratio de contrataciones pone en relación las contrataciones producidas entre el número de personas usuarias contratadas usuarias de los dispositivos. Es lógico que este ratio ascienda con el tiempo, ya que indica la concentración de contratos tras la permanencia activa de las personas usuarias en el mercado de trabajo, según va avanzando el programa. El índice general más alto de contratación se ha concentrado durante estos años en las personas de 25 a 45 años, si bien, en el 2004, por primera vez se equipara con el mismo índice, el grupo de personas más joven, menor de 24 años. Y el mayor incremento del ratio de contratación lo han experimentado las mujeres mayores de 45 años, que obtienen el índice más alto de contratación, seguido de los hombres de 25 a 45 años.

Los empleos que inicialmente demandan las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER son los referidos a la limpieza y mantenimiento de espacios públicos y también, aunque en menor medida, los relacionados con albañilería y construcción, seguidos de cajeros/as, reponedores/as y almaceneros/as. Esta fotografía es la misma que en el año 2003. El género sigue introduciendo diferencias: los hombres demandan en mayor medida empleos relacionados con la construcción, en todos los grupos de edad, mientras que las mujeres demandan significativamente más que los hombres, empleos relacionados con la limpieza y el mantenimiento de espacios urbanos, también en todos los grupos de edad, aunque con especial hincapié, las mujeres mayores de 45 años. En la tabla se puede observar cómo la heterogeneidad en los intereses profesionales no es excesiva, habiendo una clara concentración en determinadas ocupaciones, si bien es cierto que la edad juega a favor de incorporar cierta diversificación de las expectativas laborales.

Analizando las contrataciones llevadas a cabo, vemos cómo más de 6 de cada 10 contrataciones se dan en el sector servicios. Estos datos guardan relación con la dinámica general del mercado de trabajo, si bien con algunas diferenciaciones. En concreto, y según datos del INEM<sup>8</sup>, el sector servicios acapara, para el conjunto de trabajadores/as españoles, el 65,71% de las contrataciones. Le sigue la construcción con un 15,17%,

8. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2004.

la agricultura y pesca con un 11,20% y finalmente la industria con un 7,91%. Si comparamos estos datos con los que obtenemos sobre contrataciones de personas gitanas en el marco del programa, observamos cómo en el sector servicios y en agricultura y pesca, el porcentaje de contrataciones de éstas es inferior a los datos estatales. En construcción y en Industria, se obtiene mayor porcentaje de contrataciones de personas gitanas que los datos de población general, sobre todo en la industria. La única diferencia más notoria se encuentra en el sector de la agricultura y pesca, donde la presencia de trabajadores/as gitanos/as es verdaderamente escasa en relación a lo que este sector realmente representa en el empleo español.

Las diferencias de género en el sector donde se encuentra empleo son enormes. Las mujeres gitanas, como en términos generales ocurre con el conjunto de mujeres, se insertan significativamente más en el sector servicios que los hombres, que reparten sus porcentajes entre el sector servicios, la construcción y en la industria (en estos dos últimos en mucha mayor medida que las mujeres). La participación en el sector servicios aumenta, en términos relativos, conforme lo hace la edad. Esto es, un/a usuario/a en términos generales tiene más probabilidades de trabajar en el sector servicios que en cualquier otro; si además, este usuario es mujer, se aumentan mucho las probabilidades. Si tiene más de 45 años, todavía más.

Al igual que ocurría con los datos relativos a las personas contratadas, las contrataciones también se distribuyen de forma un tanto desigual entre hombres y mujeres. Así, vemos cómo el 58,3% del total han sido contratos de hombres, mientras que el 41,7% han sido de mujeres. Esta relación se ha modificado, aunque en muy pequeña medida, con respecto a la del año 2003, aumentado la contratación de mujeres en 1,6 puntos porcentuales en detrimento del porcentaje de contrataciones de hombres. Al poner en relación los contratos con las personas contratadas, observamos de nuevo que los hombres (recordemos que suponían el 57,7% del total de personas contratadas), acumulan mayor número de contratos que las mujeres (recordemos, también, que éstas eran el 42,3% de las personas con contrato).

A diferencia de años anteriores<sup>9</sup>, ha habido un aumento general en el sector de industria y servicios, aumentos que además, han estado muy marcados por el género. Los mayores aumentos se han producido en el sector servicios y en el sector industria. En éste último, el aumento diferenciado entre géneros es especialmente notable, superando en 6 puntos el porcentaje de contratación de hombres al de mujeres. En lo que respecta al aumento ocurrido en el sector servicios, la mayor variación ha sido para las mujeres.

Las actividades de las empresas en las que mayoritariamente han accedido al empleo las personas gitanas del programa son, fundamentalmente las relacionadas con los servicios a las empresas, así como las de educación y servicios comunitarios y personales y, en tercer lugar, las de construcción.

9. En el año 2004 se ha mejorado el registro del sector económico de las contrataciones realizadas, reduciéndose prácticamente a cero los casos "no registrados". Esta situación puede provocar un análisis incorrecto de las variaciones anuales, que en realidad pueden, en parte, obedecer al reajuste de los registros y no tanto a una modificación en el comportamiento de las contrataciones realizadas.

Con respecto a lo que ocurría el año anterior, las actividades de las contrataciones con mayor incidencia, siguen siendo las mismas tres; aunque intercambiando posiciones. Si en el año 2003, la mayor concentración de contrataciones se daba en empresas dedicadas a la educación, en el año 2004 le toma el relevo las empresas dedicadas a los servicios a empresas.

Tal y como veíamos en el análisis de los sectores de actividad donde hombres y mujeres encontraban trabajo, la actividad de la empresa también marca el acceso de unos y otras al empleo. Así, las mujeres trabajan en mayor medida en empresas dedicadas a la educación y los servicios comunitarios y los servicios a las empresas, mientras que los hombres lo hacen en empresas dedicadas a la construcción y en menor medida al servicio a las empresas. Tanto en las contrataciones de hombres como las de mujeres, se observa un incremento relativo, según aumenta la edad. Esto es especialmente significativo para las mujeres.

Básicamente no hay muchos cambios con respecto a la actividad de las empresas que llevaron a cabo contrataciones en el año 2003. Sí se aprecian en general variaciones menores que las ocurridas en años anteriores, ya que la mayor variación que se ha producido ha sido de tan sólo 2 puntos. Así, vemos cómo en el 2004 la reducción de la contratación se ha producido en las empresas de educación y servicios a la comunidad y personales; mientras que el mayor aumento se ha dado en empresas de mantenimiento, reparación y limpieza. Por género, el mayor aumento en el 2004 lo han tenido las contrataciones de hombres en el sector de la construcción, seguido de las mujeres en empresas de mantenimiento, reparación y limpieza.

Si miramos las ocupaciones que están teniendo las personas usuarias del programa, vemos como las que siguen registrando mayor número de contratos son las de limpiador/a y barrendero/a, seguidos de los relacionados con la construcción tal y como veíamos antes -albañil, peón y ayudante-. Aunque con mucha distancia, les siguen ocupaciones como peón industrial y, con más distancia, almacenero/a. Se aprecian claras diferencias de género en las ocupaciones laborales.

Las ocupaciones, por orden de importancia, en las que más se ocupan las mujeres son las siguientes:

- Limpiadora, barrendera
- Administrativa, recepcionista, teleoperadora, azafata
- Dependienta
- Cocinera, ayudante de cocina etc....
- Camarera
- Educadora, mediadora

Los hombres se concentran en las siguientes ocupaciones:

- Albañil, ayudante, peón
- Peón industrial

- Limpiador, barrendero
- Almacenero
- Carpintero, pintor, fontanero...
- Repartidor, mensajero, transportista

La variable edad sí introduce diferencias. Así, podemos ver cómo en las ocupaciones que concentran mayores contrataciones, como albañil/ayudante y en menor medida peón industrial, a medida que aumenta la edad de las personas que tienen las contrataciones, disminuye el valor del porcentaje relativo que suponen para cada tramo de edad. En otras palabras y a modo de ejemplo: mientras que para los más jóvenes, las contrataciones de albañil/ayudante/peón suponen más del 27% del total de contrataciones, para los mayores de 45, tan sólo suponen el 19,7% de las mismas. Lo mismo ocurre con la ocupación de peón industrial. Y lo contrario, con el resto de ocupaciones con numerosas contrataciones (repartidores y limpiadores): según aumenta la edad, aumenta la importancia relativa para ese grupo de edad. En el caso de las mujeres, observamos cómo las ocupaciones con mayores contrataciones (por ejemplo, limpiadoras), son más relevantes, en términos relativos, para las mujeres mayores que para las más jóvenes, que tienen más diversificadas sus opciones laborales. Ocurre lo contrario con el resto de ocupaciones importantes (administrativas/recepcionistas, dependientas...), en las que hay mayor concentración de mujeres jóvenes en términos relativos y absolutos. En conclusión, por tanto, se observa cómo las mujeres mayores de 45 años se dedican mayoritariamente a ser limpiadoras o barrenderas (el 52,4% de ellas). Para el resto de edades, es también la ocupación predominante, si bien no de forma tan marcada.

No hay variaciones sustanciales con respecto a años anteriores, salvo el hecho de que las mujeres dedicadas a dependientas han desbancado a las de educadoras, y ha alcanzado el tercer lugar de importancia. Para los hombres, la única variación es el aumento de las contrataciones de peón industrial, que pasan a obtener el segundo puesto en importancia, mientras que en el año 2003 eran la cuarta categoría en importancia.

Prácticamente la totalidad de los contratos efectuados tienen la categoría laboral de peón, aprendiz o ayudante -más de 9 de cada 10 contratos-. No se observan diferencias significativas en función del género. A pesar de que la predominancia de este tipo de contratos se da en todos los grupos de edad, éste es un poco mayor en la población más joven: cuanto más joven, tanto hombres, como mujeres, mayor es la probabilidad de que el contrato de trabajo que se tenga sea de peón, aprendiz o ayudante. Sin embargo, las oportunidades de tener categoría de oficial técnico, son siempre, independientemente de la edad, superiores para los hombres que para las mujeres. En todo caso, estas posibilidades son muy reducidas, ya que en términos globales las contrataciones bajo la categoría laboral de oficial o técnico medio, suponen sólo el 5,3% del total. Las variaciones con respecto al año 2003 son casi imperceptibles.

La mayoría de los contratos se siguen realizando en empresas privadas

-7de cada 10-. Aunque no existen diferencias sustanciales en función del género o edad, las tendencias en las contrataciones son las siguientes:

- Los contratos en empresas privadas tienden a reducirse, según aumenta la edad, para ambos sexos.
- Los contratos en ETTS, segunda modalidad más frecuente, son sensiblemente mayores entre los hombres que entre las mujeres.
- Tanto en las contrataciones a través de la economía social, como en las efectuadas en ONGS y en el sector público, hay mayor número de mujeres que de hombres.
- En las contrataciones que llevan a cabo las Administraciones, ya sean centrales, autonómicas o locales, se constata que a medida que aumenta la edad de las personas que tienen las contrataciones, aumenta el valor del porcentaje relativo que suponen para cada tramo de edad. Probablemente pueda estar relacionado con las contrataciones de obras de interés general y social que llevan a cabo las administraciones para personas mayores de 45 años con dificultades de inserción.
- Los contratos en Escuelas Taller o Talleres de Empleo, que representan un porcentaje pequeño del total de contrataciones, son mayoritariamente de hombres.

En términos globales no ha habido apenas diferencia con respecto a las características de las contrataciones del año 2003. El valor más alto (1,1%) ha sido el aumento de las contrataciones de hombres en la empresa privada y el mismo aumento de las contrataciones de mujeres en ONGS.

Las contrataciones tienen lugar, mayoritariamente, en empresas con menos de 50 trabajadores/as -5 de cada 10 contratos. De forma concreta vemos cómo las contrataciones que se concentran en las empresas que cuentan entre 11 y 50 trabajadores/as, son más de un tercio del total. Aunque en el año 2003 se produjo un aumento sensible en esta categoría, el año 2004 no ha variado prácticamente nada con respecto al valor adquirido en el 2003. Si acaso señalar que la poca variación ocurrida ha sido diferente para los hombres (en positivo) que para las mujeres (en negativo), aunque en valores similares. El mayor aumento porcentual de contrataciones (aunque muy reducido, apenas llegando al 2%) se ha dado en empresas de más de 250 trabajadores/as, situando de nuevo a empresas de este tamaño, en la segunda posición de contratación más común, tanto para hombres como para mujeres, aunque para éstas en mayor medida. Las contrataciones en las empresas más pequeñas, han disminuido, aunque en bastante menor medida que en el año 2003.

En general podemos decir que, aunque se aprecian algunas diferencias de género, éstas no son muy notables: las contrataciones por tamaño de las empresas tiene una distribución más homogénea para las mujeres que para los hombres, para los que existe mayor predominancia de las contrataciones en empresas de 11 a 50 trabajadores/as y para quienes las contrataciones en empresas pequeñas tiene menos importancia que para las mujeres. Por edades no se aprecian diferencias notorias.

Con respecto al año anterior, no ha habido excesivos cambios ni variaciones tan grandes como las que tuvieron lugar del año 2002 al 2003. Los datos del año 2004 confirman la tendencia de las mujeres a dejar de estar mayormente empleadas en las empresas más pequeñas, aumentando sus contrataciones en empresas más grandes, despuntando las de 11 a 50 trabajadores/as. Esta tendencia también ha afectado a los hombres aunque de forma menos marcada.

Alrededor de 7 de cada 10 de las contrataciones realizadas, han sido a jornada completa y, aunque la tendencia a concentrar los porcentajes en esta categoría ha afectado a ambos sexos desde el inicio del Programa, las diferencias de género son muy marcadas. Así, vemos cómo las mujeres tienden en mucha mayor medida que los hombres a ser contratadas a tiempo parcial -41,4% frente a 10,1% de los hombres-, tendencia que adquiere mayor fuerza a medida que se incrementa la edad. Estas diferencias, además, han vuelto a aumentar en el año 2004, aunque en menor medida que en años anteriores. De nuevo podemos ver cómo estos datos reflejan un comportamiento similar al conjunto de contratos existentes en el mercado de trabajo, cuya tasa de contratación a tiempo parcial asciende a 22,36%<sup>10</sup>. Aunque la tasa de contratación a tiempo parcial de usuarios/as ACCEDER es un poco superior -23,16%- no resulta significativo. No es reseñable ningún cambio de esta tasa con respecto a los datos del período anterior, ya que las pequeñas modificaciones que se pueden encontrar, parecen estar más vinculadas a un mejor registro del tipo de jornada de las contrataciones, que a una modificación en la tendencia.

Se sigue observando, cómo los contratos de jornada parcial se centran principalmente en empresas dedicadas a la prestación de servicios a empresas y en aquellas empresas que centran su actividad en educación y servicios a la comunidad y personales. En ambos casos la presencia de mujeres tiene un índice de contratación notablemente mayor. Por otra parte, la jornada completa se produce mayoritariamente en sectores como el de la construcción, donde la presencia masculina es absolutamente mayoritaria.

A diferencia del año anterior, no hay grandes variaciones, salvo la reducción porcentual de 5 puntos de las contrataciones a jornada parcial en las empresas dedicadas a la educación y servicios a la comunidad al tiempo que se ha producido un aumento de casi 4 puntos porcentuales de este mismo tipo de contratos en empresas de servicios a empresas.

En cuanto al tipo de contrato, cabe decir que 6 de cada 10 contrataciones producidas han sido de obra y servicio. Este tipo de contratación se produce en mayor medida entre los hombres que entre las mujeres (con la excepción de los de las mujeres mayores de 45 años que superan a la de los hombres de esa misma edad y adquiere el mayor valor relativo de todos los grupos de edad). La contratación por obra y servicio también supone la mayor parte de los contratos que han tenido las mujeres gitanas.

---

10. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2004.

Estas diferencias de género son muy notables en los contratos por obra y servicio (donde las mujeres están casi 7 puntos porcentuales por debajo de los hombres), pero también se encuentran diferencias, aunque menores, en los contratos de interinidad, donde las mujeres tienen mayoría relativa y absoluta. Los contratos indefinidos siguen suponiendo el 3,5% del total de contratos producidos; no hay diferencias de género significativas ya que las mujeres tan sólo tienen un 1% más que los hombres. Tan sólo llama la atención que prácticamente el 7% de las mujeres mayores de 45 años, acceden a la contratación indefinida -cifra que dobla el porcentaje de la media-. Las diferencias de edad no arrojan excesivas diferencias en el acceso a distintos tipos de contratos, salvo los que, lógicamente, ocurren en los contratos de formación centrados en la población más joven.

Si comparamos estas cifras con las del conjunto de contratos indefinidos existentes en el mercado de trabajo español, observamos cómo las diferencias son notables, ya que éstos últimos suponen el 8,68%<sup>11</sup> del total de contratos, prácticamente 5 puntos porcentuales por encima de los datos de la población gitana del programa ACCEDER. Esta diferencia es prácticamente la misma que en años anteriores.

Con respecto a los datos del año 2003, se puede apreciar que el mayor aumento se ha producido en los contratos por obra y servicio y el mayor descenso, en los contratos de circunstancias de la producción. Los contratos indefinidos se mantienen exactamente igual.

Las empresas que se dedican a las siguientes actividades, tienden en mayor medida a la contratación por obra y servicio: construcción, administración y oficinas, educación y servicios a la comunidad, mantenimiento y limpieza y servicios a las empresas. Las ocupaciones que en términos relativos más utilizan esta modalidad son: albañil/peón, educadores/as y mediadores/as, vigilante/conserjes, y jardineros/as. Los contratos de obra y servicio que más han aumentado en términos relativos en el año 2004 han sido los electricista, manipulación de alimentos y cocinero/ayudante/pastelero.

La segunda modalidad contractual más importante es la de "circunstancias de la producción", que supone aproximadamente, 2 de cada 10 contrataciones, se concentran en empresas dedicadas a la industria textil, a la industria alimentaria, al transporte y las comunicaciones y al turismo y la hostelería. Se relacionan con ocupaciones como manipulación de alimentos, almacenero/a y carretillero/a. No ha habido cambios en el 2004 en este sentido.

De entre los contratos indefinidos, aun cuando obtiene porcentajes marginales -aproximadamente 3 de cada 100 contrataciones realizadas- cabe destacar las empresas dedicadas al comercio, turismo y hostelería y a la alimentación. Se relaciona con empleos de cajero/a, reponedor/a y los de carnicero/a, charcutero/a, pescadero/a. Los de repartidor / mensajero / transportista y los de dependientes también suponen un porcentaje alto por

11. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2004.

encima de la media. El mayor aumento relativo en el año 2004 de contratos indefinidos, se ha dado en empleos de camarero/a, aunque en términos absolutos no suponen muchas contrataciones.

En conclusión, se observa como el sector de la construcción está dominado por hombres y que la mayoría de sus contratos se realizan a jornada completa y suelen ser contratos por obra y servicio. Las mujeres concentran sus contrataciones en actividades relacionadas con los servicios a la comunidad y con los servicios a empresas, teniendo casi el mismo peso la contratación a jornada completa que a jornada parcial, y principalmente con contratos de obra y servicio.

En general, la tendencia indica que la duración de las contrataciones disminuyó después del primer año de Programa, pero se ha ido manteniendo en valores similares tras pequeños descensos y ascensos. En el año 2004 se ha recuperado la media hasta colocarse en 102 días, más de tres meses de duración media. Los contratos de las mujeres gitanas tienen una duración media superior a la de los hombres. Esto, además, ha sido la tendencia cada año, salvo en el 2001 en el que la relación fue inversa.

Los contratos más duraderos se producen en las empresas dedicadas a la administración y oficinas, seguidos, aunque con gran distancia, por empresas de la educación y servicios comunitarios y por las dedicadas a la fabricación de maquinaria. Destacan por la duración de los contratos, las ocupaciones de: educador/a - mediador/a, ayuda a domicilio, dependiente/a y electricista. Las empresas de servicios a empresas y actividades agrarias, son las que tienen contratos con una duración menor. Las ocupaciones con menor duración son los carretilleros/as, almacenero, cajero y manipuladores/as de alimentos.

La tendencia en el año 2004 no varía sustancialmente con respecto al período anterior. Las modificaciones que se han producido no han sido muy notables, salvo la disminución en 24 días de la media de duración de los contratos de las empresas dedicadas a los servicios a empresas, donde se concentra el mayor número de las contrataciones producidas. Los aumentos han sido pequeños, principalmente en las empresas dedicadas a la educación y servicios a la comunidad, fabricación de maquinaria e industria alimentaria y del metal/madera. Las ocupaciones que mayor aumento en la duración de los contratos ha sufrido han sido las de educador/a y mediador/a, seguida de manipuladores/as alimentos y peón industrial. El descenso más pronunciado se ha producido en vendedor/a ambulante y seguido, aunque con mucha diferencia, por camarero/a y cajero/reponedor/a y electricista.

Si tenemos en cuenta los ingresos salariales, se detecta que las empresas que ofrecen un salario neto medio mensual mayor siguen siendo en el año 2004, las dedicadas a la construcción y a la fabricación de maquinaria. En tercer lugar, y esta vez, a diferencia del año 2003, las empresas dedicadas al montaje de instalaciones eléctricas. Son ocupaciones como



carretillos/as, albañil, repartidor/mensajero/transportista, almacenero... Se observan pequeñas variaciones con respecto al año 2003, pero fundamentalmente en el orden de estas ocupaciones concretas.

Las empresas que menor salario ofrecen son las de administración y oficinas (administrativos/as, recepcionistas, teleoperadores/as...); educación y servicios a la comunidad (ayuda a domicilio, empleada hogar...) y mantenimiento/repación y limpieza (limpiador/a, barrendero/a...), empresas donde la concentración de contrataciones femeninas es mayor. Por tanto, vemos cómo en las profesiones donde se cobra más, hay mayoría de hombres y en aquellas ocupaciones más feminizadas, los salarios son significativamente inferiores. A modo de conclusión, vemos cómo las mujeres gitanas cobran en general un salario inferior que los hombres pero tienen contratos de mayor duración que éstos.

En relación al año 2003 ha habido incrementos y descensos en el salario neto mensual de los/as usuarios/as que han accedido a distintos puestos de trabajo. El descenso más notorio ha tenido lugar en empresas dedicadas al mantenimiento/repación/limpieza y en la industria textil, y de forma particular en ocupaciones como vendedores/as ambulantes y ocupaciones agropecuarias. Los mayores aumentos salariales se han producido en empresas de la industria de la alimentación y en la construcción, y concretamente en ocupaciones como carretillos/as y manipuladores/as de alimentos.

Si miramos las contrataciones registradas en el programa que han tenido ayudas al empleo, observamos cómo tan sólo suponen 241 contratos, esto es, el 2,5% del total de contrataciones registradas. La distribución de género de estas ayudas ha dejado de guardar relación con los porcentajes de género propios de las contrataciones del programa, ya que ya no se producen mayoritariamente entre la población masculina, sino a partes prácticamente iguales entre ambos géneros. Sí se siguen produciendo en mayor medida, en las contrataciones de personas de 25 a 44 años, de ambos sexos. Las diferencias de género se hacen más evidentes en la distribución de ayudas a la contratación que se producen entre la población más joven, de 16 a 24 años, donde la predominancia de los hombres es 9 puntos porcentuales superior al de las mujeres. Llama la atención que, aunque cuantitativamente son escasos, las mujeres mayores de 45 años se benefician notablemente más de estas ayudas que los hombres de esa misma edad. En comparación con los datos del 2003 se aprecia un mínimo descenso del porcentaje total de ayudas a la contratación (menos 0,2%). Se observa también, a diferencia de lo que ocurría el año anterior, el aumento porcentual de las contrataciones con ayudas al empleo de los y las más jóvenes, aunque siguen accediendo a aquellas en menor medida que las personas de entre 25 y 44 años, cuyo porcentaje, además, ha disminuido. La distribución de género se ha equiparado sensiblemente, adquiriendo en el año 2004 valores prácticamente iguales, a haber aumentado las contrataciones con ayudas de las mujeres en más de 4 puntos.

Atendiendo a los métodos de búsqueda de empleo, la prospección propia de ofertas de empleo y la búsqueda activa de empleo, son las dos principales vías a través de las cuales los/as usuarios/as del programa ACCEDER encuentran empleo. El hecho de que sea la prospección propia la modalidad que acapara uno de los porcentajes mayores de contrataciones registradas -36,8%, refleja la importancia de este servicio en el seno de los dispositivos ACCEDER como herramienta facilitadora de la inserción laboral de la población gitana. Además, y por primera vez desde el inicio del programa, la búsqueda activa ocupa el primer lugar como vía de acceso al empleo -38,5%. Este hecho es de vital importancia en tanto que supone el incremento de la autonomía de las personas usuarias en su proceso de inserción sociolaboral. Dicho esto, observamos que este proceso no se está produciendo por igual entre hombres y mujeres. Así, vemos cómo las diferencias de género ocurren de forma más marcada en las dos modalidades de acceso al empleo más relevantes mencionadas anteriormente: los contratos logrados a través de los servicios de prospección son especialmente relevantes para las mujeres, para las que supone prácticamente el 42% del total de contrataciones que éstas tienen. Es justamente en la vía de prospección donde las diferencias de género son más notables, seguidas de las existentes en la búsqueda activa, más relevantes para los hombres, aunque con diferencias menores que las existentes en la vía de la prospección. El hecho de que la prospección sea más importante para la contratación de las mujeres confirma, de nuevo, esta herramienta eficaz de intermediación laboral para acercar el mercado de trabajo a las mujeres gitanas, con mayores dificultades para acceder a él, a través del resto de modalidades genéricas. La búsqueda activa de empleo, aún siendo menos relevante para las mujeres que la prospección, ha aumentado su importancia en el año 2004.

A modo de resumen, podemos establecer el perfil tipo de contrataciones efectuadas en el marco del programa ACCEDER es de un hombre, de 25 a 44 años de edad; que trabaja en una empresa privada; de menos de 50 trabajadores/as; dedicada a la construcción; con categoría laboral de peón o auxiliar; en oficio de albañil, ayudante o peón de la construcción; con contratos de obra y servicio; de una duración media de alrededor de tres meses; a jornada completa; con unos ingresos mensuales que rondan los 700 euros; y que utilizó la búsqueda activa de empleo y, en menor medida, la prospección para encontrar empleo. El perfil tipo es el mismo que en años anteriores.

**CUADRO 21.** RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO (%)

	HOMBRE	VARIAC. ANUAL	MUJER	VARIAC. ANUAL	TOTAL	VARIAC. ANUAL
16-24	2,14	0,1	2,16	0,3	2,15	0,1
25-44	2,21	0,1	2,07	0,0	2,15	0,1
45-64	1,74	0,2	2,23	0,3	2,01	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>2,16</b>	<b>0,1</b>	<b>2,11</b>	<b>0,1</b>	<b>2,14</b>	<b>0,1</b>

CUADRO 22. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE									MUJER									TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL		VARIAC. ANUAL	% HOMBRE	% MUJER	% FLA
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%				
AGRARIO	83	3,4	123	4,1	5	3,2	211	3,7	0,2	38	2,7	48	2,0	6	2,4	92	2,3	0,1	303	3,1	0,1	69,6	30,4	100,0
CONSTRUCCIÓN	680	27,5	745	24,8	33	21,0	1.458	25,9	0,0	8	0,6	20	0,8	1	0,4	29	0,7	-1,2	1.487	15,4	-0,9	98,0	2,0	100,0
INDUSTRIA	571	23,1	583	19,4	21	13,4	1.175	20,9	8,7	198	14,1	260	10,9	20	8,1	478	11,9	2,7	1.653	17,1	6,1	71,1	28,9	100,0
SERVICIOS	1132	45,8	1549	51,6	98	62,4	2.779	49,4	1,0	1160	82,4	2042	86,0	220	88,7	3.422	84,9	5,9	6.201	64,2	3,6	44,8	55,2	100,0
NO REGISTRADO	6	0,2	2	0,1	0	0,0	8	0,1	-10,0	3	0,2	5	0,2	1	0,4	9	0,2	-7,5	17	0,2	-8,9	47,1	52,9	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>		<b>58,3</b>	<b>41,7</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 23. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
AGRARIA	77	3,1	120	4,0	4	2,5	201	3,6	0,3	37	2,6	48	2,0	6	2,4	91	2,3	0,2	292	3,0	0,2		
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	62	2,5	83	2,8	17	10,8	162	2,9	-0,4	34	2,4	58	2,4	18	7,3	110	2,7	-0,3	272	2,8	-0,4		
COMERCIO	261	10,6	179	6,0	3	1,9	443	7,9	0,0	280	19,9	250	10,5	3	1,2	533	13,2	0,4	976	10,1	0,2		
CONSTRUCCIÓN	677	27,4	743	24,8	31	19,7	1.451	25,8	1,6	8	0,6	19	0,8	1	0,4	28	0,7	-0,9	1.479	15,3	0,2		
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	215	8,7	467	15,6	38	24,2	720	12,8	-3,1	304	21,6	681	28,7	82	33,1	1.067	26,5	-1,9	1.787	18,5	-2,4		
FABRIC. MAQUINARIA	30	1,2	20	0,7	1	0,6	51	0,9	0,2	10	0,7	8	0,3	1	0,4	19	0,5	0,2	70	0,7	0,2		
IND. ALIMENTACIÓN	177	7,2	203	6,8	9	5,7	389	6,9	0,1	125	8,9	159	6,7	8	3,2	292	7,2	-1,2	681	7,0	-0,4		
IND. METAL - MADERA	106	4,3	108	3,6	0	0,0	214	3,8	-0,2	2	0,1	5	0,2	0	0,0	7	0,2	-0,4	221	2,3	-0,4		
IND. TEXTIL	32	1,3	38	1,3	1	0,6	71	1,3	-0,2	26	1,8	34	1,4	10	4,0	70	1,7	-0,4	141	1,5	-0,2		
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	98	4,0	118	3,9	6	3,8	222	3,9	1,5	44	3,1	85	3,6	12	4,8	141	3,5	2,8	363	3,8	2,0		
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	88	3,6	66	2,2	3	1,9	157	2,8	0,0	8	0,6	11	0,5	0	0,0	19	0,5	-0,4	176	1,8	-0,2		
SERVICIOS A EMPRESAS	383	15,5	557	18,6	32	20,4	972	17,3	0,8	309	22,0	617	26,0	76	30,6	1.002	24,9	1,0	1.974	20,4	1,0		
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	87	3,5	133	4,4	4	2,5	224	4,0	0,3	5	0,4	11	0,5	0	0,0	16	0,4	-0,5	240	2,5	-0,1		
TURISMO Y HOSTELERÍA	109	4,4	105	3,5	5	3,2	219	3,9	0,2	185	13,1	354	14,9	30	12,1	569	14,1	2,4	788	8,2	1,3		
OTROS	70	2,8	62	2,1	3	1,9	135	2,4	-1,2	30	2,1	35	1,5	1	0,4	66	1,6	-0,9	201	2,1	-1,1		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			

**CUADRO 24.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO.

	JORNADA PARCIAL							JORNADA COMPLETA							NO REGISTRADA						TOTAL		
	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL				
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	1	0,2	1	0,1	2	0,1	0,0	198	4,0	88	3,8	286	3,9	0,3	2	2,8	2	3,8	4	3,2	292	3,0	0,2
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	15	2,6	15	0,9	30	1,3	-0,4	144	2,9	92	4,0	236	3,2	-0,4	3	4,2	3	5,8	6	4,8	272	2,8	-0,4
COMERCIO	68	12,0	166	9,9	234	10,5	1,2	369	7,4	360	15,6	729	10,0	-0,2	6	8,3	7	13,5	13	10,5	976	10,1	0,2
CONSTRUCCIÓN	34	6,0	0	0,0	34	1,5	-0,6	1399	28,0	28	1,2	1.427	19,5	0,4	18	25,0	0	0,0	18	14,5	1.479	15,3	0,2
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	143	25,2	537	32,2	680	30,4	-5,4	574	11,5	525	22,7	1.099	15,1	-1,3	3	4,2	5	9,6	8	6,5	1.787	18,5	-2,4
FABRIC. MAQUINARIA	1	0,2	0	0,0	1	0,0	0,0	49	1,0	16	0,7	65	0,9	0,2	1	1,4	3	5,8	4	3,2	70	0,7	0,2
IND. ALIMENTACIÓN	20	3,5	51	3,1	71	3,2	-0,6	367	7,4	240	10,4	607	8,3	-0,4	2	2,8	1	1,9	3	2,4	681	7,0	-0,4
IND. METAL - MADERA	8	1,4	4	0,2	12	0,5	-0,2	201	4,0	3	0,1	204	2,8	-0,4	5	6,9	0	0,0	5	4,0	221	2,3	-0,4
IND. TEXTIL	2	0,4	24	1,4	26	1,2	-0,4	69	1,4	46	2,0	115	1,6	-0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	141	1,5	-0,2
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	25	4,4	75	4,5	100	4,5	3,9	193	3,9	57	2,5	250	3,4	1,4	4	5,6	9	17,3	13	10,5	363	3,8	2,0
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	5	0,9	1	0,1	6	0,3	-0,2	152	3,0	18	0,8	170	2,3	-0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	176	1,8	-0,2
SERVICIOS A EMPRESAS	160	28,2	562	33,7	722	32,3	1,9	800	16,0	432	18,7	1.232	16,9	0,5	12	16,7	8	15,4	20	16,1	1.974	20,4	1,0
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	30	5,3	7	0,4	37	1,7	0,0	194	3,9	8	0,3	202	2,8	0,0	0	0,0	1	1,9	1	0,8	240	2,5	-0,1
TURISMO Y HOSTELERÍA	46	8,1	216	12,9	262	11,7	1,1	171	3,4	347	15,0	518	7,1	1,3	2	2,8	6	11,5	8	6,5	788	8,2	1,3
OTROS	9	1,6	11	0,7	20	0,9	-0,2	112	2,2	48	2,1	160	2,2	-1,0	14	19,4	7	13,5	21	16,9	201	2,1	-1,1
<b>TOTAL</b>	<b>567</b>	<b>100,0</b>	<b>1.670</b>	<b>100,0</b>	<b>2.237</b>	<b>100,0</b>		<b>4.992</b>	<b>100,0</b>	<b>2.308</b>	<b>100,0</b>	<b>7.300</b>	<b>100,0</b>		<b>72</b>	<b>100,0</b>	<b>52</b>	<b>100,0</b>	<b>124</b>	<b>100,0</b>	<b>9.661</b>	<b>100,0</b>	

CUADRO 25. EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	40	0,7	42	0,6	4	0,9	86	0,7	-0,2	111	2,7	192	3,3	11	2,3	314	3,0	0,1	400	1,7	0,0		
AGROPECUARIO/A	62	1,1	86	1,3	5	1,1	153	1,2	-0,2	27	0,7	42	0,7	7	1,4	76	0,7	0,0	229	1,0	-0,1		
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	956	16,7	1170	17,7	90	19,4	2.216	17,3	1,8	9	0,2	12	0,2	3	0,6	24	0,2	-0,7	2.240	9,7	0,5		
ADMINISTRAT. RECEPTIONISTA	91	1,6	139	2,1	7	1,5	237	1,9	-0,4	277	6,9	309	5,3	13	2,7	599	5,8	0,0	836	3,6	-0,2		
COCINERO/A - AYUDANTE/A PASTELERO/A	74	1,3	86	1,3	12	2,6	172	1,3	0,0	237	5,9	555	9,5	58	11,9	850	8,2	1,3	1.022	4,4	0,6		
CAMARERO/A	185	3,2	149	2,3	11	2,4	345	2,7	0,1	237	5,9	385	6,6	25	5,1	647	6,2	0,0	992	4,3	0,1		
CAJERO/A - REPONEDOR/A	546	9,6	309	4,7	6	1,3	861	6,7	0,1	572	14,2	462	7,9	9	1,8	1.043	10,0	0,8	1.904	8,2	0,5		
CARRETERO/A	20	0,4	22	0,3	2	0,4	44	0,3	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	0,0	45	0,2	0,0		
DEPENDIENTE/A	209	3,7	122	1,8	4	0,9	335	2,6	-0,2	749	18,5	515	8,8	14	2,9	1.278	12,3	1,9	1.613	7,0	0,8		
ELECTRICISTA	183	3,2	67	1,0	7	1,5	257	2,0	0,3	7	0,2	2	0,0	0	0,0	9	0,1	-0,2	266	1,1	0,1		
JARDINERO/A	271	4,7	413	6,3	41	8,8	725	5,7	0,4	60	1,5	155	2,6	17	3,5	232	2,2	-0,2	957	4,1	0,1		
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	599	10,5	898	13,6	62	13,4	1.559	12,2	0,3	850	21,0	1884	32,2	194	39,8	2.928	28,2	2,6	4.487	19,4	1,5		
ALMACENERO/A	905	15,8	808	12,2	28	6,0	1.741	13,6	1,8	19	0,5	20	0,3	0	0,0	39	0,4	-0,8	1.780	7,7	0,5		
PEÓN INDUSTRIAL	546	9,6	490	7,4	30	6,5	1.066	8,3	0,2	138	3,4	192	3,3	16	3,3	346	3,3	-1,3	1.412	6,1	-0,5		
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	376	6,6	868	13,1	57	12,3	1.301	10,2	1,5	21	0,5	52	0,9	1	0,2	74	0,7	-0,3	1.375	5,9	0,6		
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	116	2,0	357	5,4	62	13,4	535	4,2	0,0	15	0,4	20	0,3	3	0,6	38	0,4	-0,3	573	2,5	-0,2		
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	14	0,2	15	0,2	0	0,0	29	0,2	-1,0	423	10,5	683	11,7	78	16,0	1.184	11,4	0,2	1.213	5,2	-0,3		
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	21	0,4	73	1,1	8	1,7	102	0,8	-0,1	50	1,2	133	2,3	20	4,1	203	2,0	0,0	305	1,3	0,0		
VENDEDOR/A AMBULANTE	26	0,5	33	0,5	3	0,6	62	0,5	0,0	9	0,2	8	0,1	2	0,4	19	0,2	-0,1	81	0,3	0,0		
CARPINTERO/A - PINTOR/A FONTANERO/A	409	7,2	367	5,6	21	4,5	797	6,2	-1,6	13	0,3	18	0,3	1	0,2	32	0,3	-0,8	829	3,6	-1,3		
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	29	0,5	54	0,8	3	0,6	86	0,7	0,1	70	1,7	79	1,3	1	0,2	150	1,4	0,2	236	1,0	0,2		
OTROS	34	0,6	35	0,5	1	0,2	70	0,5	-2,9	146	3,6	141	2,4	15	3,1	302	2,9	-2,5	372	1,6	-2,7		
<b>TOTAL</b>	<b>5.712</b>	<b>100,0</b>	<b>6.603</b>	<b>100,0</b>	<b>464</b>	<b>100,0</b>	<b>12.779</b>	<b>100,0</b>		<b>4.040</b>	<b>100,0</b>	<b>5.860</b>	<b>100,0</b>	<b>488</b>	<b>100,0</b>	<b>10.388</b>	<b>100,0</b>		<b>23.167</b>	<b>100,0</b>			

**CUADRO 26.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	64	1,1	-0,2	161	4,0	-0,1	225	2,3	-0,1
AGROPECUARIO/A	133	2,4	0,1	48	1,2	0,2	181	1,9	0,1
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	1439	25,6	1,0	31	0,8	-1,0	1.470	15,2	-0,2
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	97	1,7	-0,1	315	7,8	1,2	412	4,3	0,6
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	50	0,9	0,2	266	6,6	0,2	316	3,3	0,3
CAMARERO/A	114	2,0	-0,1	261	6,5	1,6	375	3,9	0,7
CAJERO/A - REPONEDOR/A	166	2,9	-0,3	190	4,7	0,5	356	3,7	0,1
CARRETIILLERO/A	38	0,7	0,3	0	0,0	0,0	38	0,4	0,2
DEPENDIENTE/A	85	1,5	0,3	281	7,0	1,4	366	3,8	0,8
ELECTRICISTA	75	1,3	0,1	1	0,0	-0,1	76	0,8	0,0
JARDINERO/A	273	4,8	0,0	87	2,2	-0,1	360	3,7	-0,1
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	594	10,5	-1,8	1470	36,5	-0,5	2.064	21,4	-0,9
ALMACENERO/A	567	10,1	0,0	26	0,6	-1,4	593	6,1	-0,8
PEÓN INDUSTRIAL	646	11,5	2,2	180	4,5	0,0	826	8,5	1,1
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	322	5,7	0,2	12	0,3	-0,2	334	3,5	0,0
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	181	3,2	-0,2	11	0,3	0,0	192	2,0	-0,1
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	11	0,2	-0,1	127	3,2	0,2	138	1,4	0,0
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	155	2,8	-0,4	247	6,1	0,4	402	4,2	0,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	20	0,4	0,1	5	0,1	-0,1	25	0,3	0,1
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	355	6,3	-0,6	20	0,5	-0,6	375	3,9	-0,7
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	31	0,6	0,1	96	2,4	0,0	127	1,3	0,1
OTROS	215	3,8	-0,7	195	4,8	-1,6	410	4,2	-1,1
<b>TOTAL</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>	

CUADRO 27. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL		VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%			
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	25	1,0	35	1,2	4	2,5	64	1,1	-0,2	65	4,6	94	4,0	2	0,8	161	4,0	-0,1	225	2,3	-0,1		
AGROPECUARIO/A	51	2,1	78	2,6	4	2,5	133	2,4	0,1	22	1,6	20	0,8	6	2,4	48	1,2	0,2	181	1,9	0,1		
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	673	27,2	735	24,5	31	19,7	1.439	25,6	1,0	8	0,6	22	0,9	1	0,4	31	0,8	-1,0	1.470	15,2	-0,2		
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	47	1,9	48	1,6	2	1,3	97	1,7	-0,1	195	13,9	114	4,8	6	2,4	315	7,8	1,2	412	4,3	0,5		
COCCINERO/A - AYUDANTE/A PASTELERO/A	28	1,1	19	0,6	3	1,9	50	0,9	0,2	77	5,5	178	7,5	11	4,4	266	6,6	0,2	316	3,3	0,3		
CAMARERO/A	53	2,1	60	2,0	1	0,6	114	2,0	-0,1	105	7,5	146	6,1	10	4,0	261	6,5	1,6	375	3,9	0,7		
CAJERO/A - REPONEDOR/A	104	4,2	62	2,1	0	0,0	166	2,9	-0,3	101	7,2	89	3,7	0	0,0	190	4,7	0,5	356	3,7	0,1		
CARRETERO/A	15	0,6	22	0,7	1	0,6	38	0,7	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	38	0,4	0,2		
DEPENDIENTE/A	56	2,3	29	1,0	0	0,0	85	1,5	0,3	170	12,1	110	4,6	1	0,4	281	7,0	1,4	366	3,8	0,8		
ELECTRICISTA	51	2,1	24	0,8	0	0,0	75	1,3	0,1	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	-0,1	76	0,8	0,0		
JARDINERO/A	116	4,7	148	4,9	9	5,7	273	4,8	0,0	28	2,0	51	2,1	8	3,2	87	2,2	-0,1	360	3,7	-0,1		
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	207	8,4	360	12,0	27	17,2	594	10,5	-1,8	329	23,4	1011	42,6	130	52,4	1.470	36,5	-0,5	2.064	21,4	-0,9		
ALMACENERO/A	265	10,7	296	9,9	6	3,8	567	10,1	0,0	6	0,4	20	0,8	0	0,0	26	0,6	-1,4	593	6,1	-0,7		
PEÓN INDUSTRIAL	302	12,2	329	11,0	15	9,6	646	11,5	2,2	71	5,0	103	4,3	6	2,4	180	4,5	0,0	826	8,5	1,2		
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	97	3,9	216	7,2	9	5,7	322	5,7	0,2	5	0,4	7	0,3	0	0,0	12	0,3	-0,2	334	3,5	-0,1		
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	49	2,0	120	4,0	12	7,6	181	3,2	-0,2	4	0,3	6	0,3	1	0,4	11	0,3	0,0	192	2,0	-0,1		
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	2	0,1	5	0,2	4	2,5	11	0,2	-0,1	31	2,2	83	3,5	13	5,2	127	3,2	0,2	138	1,4	0,1		
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	31	1,3	118	3,9	6	3,8	155	2,8	-0,4	48	3,4	169	7,1	30	12,1	247	6,1	0,4	402	4,2	0,0		
VENDEDOR/A AMBULANTE	7	0,3	12	0,4	1	0,6	20	0,4	0,1	1	0,1	3	0,1	1	0,4	5	0,1	-0,1	25	0,3	0,0		
CARPINTERO/A - PINTOR/A FONTANERO/A	176	7,1	169	5,6	10	6,4	355	6,3	-0,6	9	0,6	8	0,3	3	1,2	20	0,5	-0,6	375	3,9	-0,7		
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	19	0,8	12	0,4	0	0,0	31	0,6	0,1	45	3,2	51	2,1	0	0,0	96	2,4	0,0	127	1,3	0,1		
OTROS	98	4,0	105	3,5	12	7,6	215	3,8	-0,7	87	6,2	89	3,7	19	7,7	195	4,8	-1,6	410	4,2	-1,0		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			



**CUADRO 28.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
PEÓN-AUX./APRENDIZ/AYDTE.	2.373	96,0	2.732	91,0	141	89,8	5.246	93,2	0,2	1.362	96,8	2.230	93,9	230	92,7	3.822	94,8	0,6	9.068	93,9	0,4		
OFICIAL TÉCNICO	78	3,2	251	8,4	14	8,9	343	6,1	0,0	36	2,6	111	4,7	18	7,3	165	4,1	-0,5	508	5,3	-0,2		
OFICIAL SUPERIOR	0	0,0	10	0,3	0	0,0	10	0,2	0,0	2	0,1	19	0,8	0	0,0	21	0,5	-0,1	31	0,3	0,0		
NO REGISTRADO	21	0,8	9	0,3	2	1,3	32	0,6	-0,2	7	0,5	15	0,6	0	0,0	22	0,5	0,0	54	0,6	-0,1		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			

**CUADRO 29.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
AUTOEMPLEO	17	0,7	30	1,0	1	0,6	48	0,9	0,0	7	0,5	25	1,1	3	1,2	35	0,9	-0,1	83	0,9	-0,1		
ECONOMÍA SOCIAL	21	0,8	40	1,3	2	1,3	63	1,1	-0,2	47	3,3	63	2,7	11	4,4	121	3,0	-0,5	184	1,9	-0,3		
ADMINISTRACIÓN (CENTRAL, AUTONÓMICA, LOCAL)	74	3,0	138	4,6	16	10,2	228	4,0	0,2	31	2,2	80	3,4	24	9,7	135	3,3	-0,2	363	3,8	0,1		
EMPRESA PRIVADA	1915	77,5	2230	74,3	103	65,6	4.248	75,4	1,1	1075	76,4	1809	76,2	164	66,1	3.048	75,6	-0,6	7.296	75,5	0,5		
EMPRESA PÚBLICA	28	1,1	72	2,4	6	3,8	106	1,9	-0,1	44	3,1	54	2,3	10	4,0	108	2,7	0,8	214	2,2	0,3		
ESCUELA TALLER O TALLER DE EMPLEO (OTRAS ENTIDADES)	110	4,4	61	2,0	7	4,5	178	3,2	-0,6	39	2,8	62	2,6	8	3,2	109	2,7	0,1	287	3,0	-0,4		
ETT	233	9,4	336	11,2	15	9,6	584	10,4	-0,1	75	5,3	127	5,3	9	3,6	211	5,2	-0,9	795	8,2	-0,5		
ORG. PATRONALES O SINDICATOS	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	0,0	2	0,0	0,0		
OTRAS ONG'S	30	1,2	64	2,1	5	3,2	99	1,8	0,0	54	3,8	122	5,1	18	7,3	194	4,8	1,1	293	3,0	0,5		
NO REGISTRADO	44	1,8	30	1,0	2	1,3	76	1,3	-0,2	35	2,5	32	1,3	1	0,4	68	1,7	0,2	144	1,5	0,0		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			

CUADRO 30. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL				
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
HASTA 10 TRABAJADORES/AS	433	17,5	425	14,2	19	12,1	877	15,6	0,1	309	22,0	445	18,7	45	18,1	799	19,8	-1,1	1.676	17,3	-0,3		
11-50 TRABAJADORES/AS	956	38,7	1049	34,9	57	36,3	2.062	36,6	0,8	462	32,8	776	32,7	80	32,3	1.318	32,7	-0,9	3.380	35,0	0,1		
51-250 TRABAJADORES/AS	416	16,8	674	22,5	30	19,1	1.120	19,9	1,1	237	16,8	433	18,2	48	19,4	718	17,8	0,2	1.838	19,0	0,7		
> 250 TRABAJADORES/AS	436	17,6	657	21,9	39	24,8	1.132	20,1	0,3	299	21,3	586	24,7	48	19,4	933	23,2	3,5	2.065	21,4	1,7		
NO REGISTRADO	231	9,3	197	6,6	12	7,6	440	7,8	-2,3	100	7,1	135	5,7	27	10,9	262	6,5	-1,7	702	7,3	-2,1		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			

CUADRO 31. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL				
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
A TIEMPO PARCIAL	255	10,3	298	9,9	14	8,9	567	10,1	-1,6	538	38,2	1003	42,2	129	52,0	1.670	41,4	1,2	2.237	23,2	0,0		
JORNADA COMPLETA	2186	88,4	2666	88,8	140	89,2	4.992	88,7	2,4	852	60,6	1340	56,4	116	46,8	2.308	57,3	-0,7	7.300	75,6	0,6		
NO REGISTRADO	31	1,3	38	1,3	3	1,9	72	1,3	-0,8	17	1,2	32	1,3	3	1,2	52	1,3	-0,4	124	1,3	-0,6		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			

**CUADRO 32. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.**

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
RÉGIMEN AGRARIO	20	0,8	19	0,6	0	0,0	39	0,7	0,2	7	0,5	10	0,4	0	0,0	17	0,4	0,1	56	0,6	0,1		
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	498	20,1	720	24,0	38	24,2	1.256	22,3	-2,0	331	23,5	596	25,1	39	15,7	966	24,0	-2,7	2.222	23,0	-2,3		
INDEFINIDO	70	2,8	99	3,3	2	1,3	171	3,0	-0,1	54	3,8	94	4,0	16	6,5	164	4,1	0,0	335	3,5	0,0		
OBRA O SERVICIO	1545	62,5	1980	66,0	102	65,0	3.627	64,4	2,4	788	56,0	1365	57,5	165	66,5	2.318	57,5	1,9	5.945	61,5	2,1		
INTERINIDAD	29	1,2	58	1,9	8	5,1	95	1,7	-0,3	53	3,8	149	6,3	15	6,0	217	5,4	0,4	312	3,2	0,1		
FORMACIÓN	230	9,3	42	1,4	5	3,2	277	4,9	-0,4	95	6,8	44	1,9	2	0,8	141	3,5	-0,1	418	4,3	-0,3		
OTROS	48	1,9	65	2,2	1	0,6	114	2,0	1,1	63	4,5	95	4,0	10	4,0	168	4,2	3,1	282	2,9	2,0		
NO REGISTRADO	32	1,3	19	0,6	1	0,6	52	0,9	-0,1	16	1,1	22	0,9	1	0,4	39	1,0	-0,1	91	0,9	-0,1		
<b>TOTAL</b>	<b>2.472</b>	<b>100,0</b>	<b>3.002</b>	<b>100,0</b>	<b>157</b>	<b>100,0</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>1.407</b>	<b>100,0</b>	<b>2.375</b>	<b>100,0</b>	<b>248</b>	<b>100,0</b>	<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>			

CUADRO 33. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.

	RÉGIMEN AGRARIO			CIRCUNST. PRODUCCIÓN			INDEFINIDO			OBRA O SERVICIO			INTERINIDAD			FORMACIÓN			OTROS			NO REGISTRADO		TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	ABS.	%
AGRARIA	54	18,5	2,7	91	31,2	-2,0	2	0,7	-0,8	139	47,6	0,2	2	0,7	-0,3	2	0,7	0,2	1	0,3	0,3	1	0,3	292	100,0
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0,0	0,0	10	3,7	1,0	3	1,1	0,2	205	75,4	2,2	3	1,1	-0,2	42	15,4	-4,6	5	1,8	0,0	4	1,5	272	100,0
COMERCIO	0	0,0	0,0	299	30,6	-2,4	75	7,7	0,6	480	49,2	1,9	26	2,7	0,4	35	3,6	0,3	52	5,3	-1,3	9	0,9	976	100,0
CONSTRUCCIÓN	0	0,0	0,0	140	9,5	-1,2	26	1,8	0,0	1212	81,9	2,3	5	0,3	-0,1	70	4,7	-1,7	19	1,3	0,5	7	0,5	1.479	100,0
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	0	0,0	0,0	259	14,5	-0,2	29	1,6	-0,5	1201	67,2	-2,2	86	4,8	-1,0	133	7,4	2,1	67	3,7	1,7	12	0,7	1.787	100,0
FABRIC. MAQUINARIA	0	0,0	0,0	20	28,6	-13,1	1	1,4	1,4	40	57,1	18,3	2	2,9	-2,7	5	7,1	-4,0	2	2,9	0,1	0	0,0	70	100,0
IND. ALIMENTACIÓN	1	0,1	0,1	249	36,6	-6,1	35	5,1	0,2	352	51,7	5,6	3	0,4	-0,1	21	3,1	0,6	17	2,5	-0,3	3	0,4	681	100,0
IND. METAL MADERA	0	0,0	0,0	71	32,1	-6,6	7	3,2	-0,6	120	54,3	7,5	3	1,4	0,3	12	5,4	-1,6	1	0,5	0,5	7	3,2	221	100,0
IND. TEXTIL	0	0,0	0,0	87	61,7	0,4	7	5,0	-0,1	34	24,1	-1,1	0	0,0	0,0	6	4,3	0,9	6	4,3	-0,7	1	0,7	141	100,0
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	0	0,0	0,0	48	13,2	-7,9	12	3,3	0,9	244	67,2	3,8	34	9,4	8,6	9	2,5	-4,0	13	3,6	-2,1	3	0,8	363	100,0
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	0	0,0	0,0	42	23,9	6,1	2	1,1	0,4	112	63,6	-5,9	1	0,6	0,6	18	10,2	-0,4	1	0,6	-0,1	0	0,0	176	100,0
SERVICIOS A EMPRESAS	0	0,0	0,0	520	26,3	-2,8	71	3,6	-1,3	1167	59,1	2,6	113	5,7	0,7	21	1,1	0,0	68	3,4	0,5	14	0,7	1.974	100,0
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	0	0,0	0,0	85	35,4	-9,9	8	3,3	1,1	128	53,3	6,4	7	2,9	0,2	7	2,9	1,8	4	1,7	0,6	1	0,4	240	100,0
TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0,0	0,0	252	32,0	-4,1	49	6,2	2,5	420	53,3	5,1	23	2,9	-2,4	16	2,0	-0,6	20	2,5	-0,6	8	1,0	788	100,0
OTROS	1	0,5	0,5	49	24,4	-1,8	8	4,0	-0,5	91	45,3	6,2	4	2,0	0,7	21	10,4	0,2	6	3,0	1,7	21	10,4	201	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>	<b>2.222</b>	<b>23,0</b>	<b>-2,3</b>	<b>335</b>	<b>3,5</b>	<b>0,0</b>	<b>5.945</b>	<b>61,5</b>	<b>2,1</b>	<b>312</b>	<b>3,2</b>	<b>0,0</b>	<b>418</b>	<b>4,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>282</b>	<b>2,9</b>	<b>0,4</b>	<b>91</b>	<b>0,9</b>	<b>9.661</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 34.

CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.

	RÉGIMEN AGRARIO			CIRCUNST. PRODUCCIÓN			INDEFINIDO			OBRA O SERVICIO			INTERINIDAD			FORMACIÓN			OTROS			NO REGISTRADO		TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	ABS.	%
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	2	0,9	0,3	96	42,7	-7,9	5	2,2	-0,7	116	51,6	6,2	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	5	2,2	1,6	1	0,4	225	100,0
AGROPECUARIO/A	42	23,2	7,2	53	29,3	-10,7	0	0,0	0,0	81	44,8	4,8	1	0,6	-0,2	1	0,6	-0,2	1	0,6	-0,2	2	1,1	181	100,0
ALBAÑIL - AYUDANTE PEÓN	0	0,0	0,0	129	8,8	-0,8	19	1,3	-0,2	1197	81,4	2,6	3	0,2	0,0	100	6,8	-1,6	18	1,2	0,5	4	0,3	1.470	100,0
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	0	0,0	0,0	57	13,8	-5,9	7	1,7	-1,0	279	67,7	2,3	7	1,7	-0,2	8	1,9	0,0	45	10,9	4,1	9	2,2	412	100,0
COCINERO/A AYUDANTE/A - PASTELERO/A	0	0,0	0,0	107	33,9	-1,4	20	6,3	0,1	160	50,6	5,9	11	3,5	-2,2	10	3,2	-1,1	6	1,9	-1,0	2	0,6	316	100,0
CAMARERO/A	0	0,0	0,0	110	29,3	-4,7	20	5,3	4,4	219	58,4	5,7	7	1,9	-1,7	6	1,6	-0,6	12	3,2	-2,1	1	0,3	375	100,0
CAJERO/A REPONEDOR/A	0	0,0	0,0	119	33,4	-1,9	35	9,8	-1,9	176	49,4	2,4	8	2,2	-0,5	9	2,5	0,6	7	2,0	1,2	2	0,6	356	100,0
CARRETERO/A	0	0,0	0,0	15	39,5	-1,7	0	0,0	0,0	23	60,5	1,7	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	38	100,0
DEPENDIENTE/A	0	0,0	0,0	95	26,0	-5,6	26	7,1	-0,6	194	53,0	8,0	15	4,1	1,2	15	4,1	-0,7	20	5,5	-2,7	1	0,3	366	100,0
ELECTRICISTA	0	0,0	0,0	15	19,7	-6,6	3	3,9	0,4	42	55,3	11,4	1	1,3	1,3	15	19,7	-4,8	0	0,0	-1,8	0	0,0	76	100,0
JARDINERO/A	1	0,3	0,3	32	8,9	-0,4	6	1,7	0,6	270	75,0	1,3	7	1,9	-1,0	38	10,6	0,2	3	0,8	-1,0	3	0,8	360	100,0
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	0	0,0	0,0	491	23,8	-1,2	70	3,4	-0,4	1224	59,3	0,1	181	8,8	0,7	12	0,6	0,0	75	3,6	0,9	11	0,5	2.064	100,0
ALMACENERO/A	4	0,7	-0,2	245	41,3	-5,3	32	5,4	-0,6	285	48,1	5,4	4	0,7	0,1	7	1,2	0,8	9	1,5	-0,5	7	1,2	593	100,0
PEÓN INDUSTRIAL	0	0,0	0,0	294	35,6	-4,9	22	2,7	0,3	435	52,7	3,4	7	0,8	-0,3	49	5,9	1,1	11	1,3	0,4	8	1,0	826	100,0
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	0	0,0	0,0	94	28,1	-3,3	26	7,8	2,1	185	55,4	2,6	12	3,6	-1,6	4	1,2	0,0	9	2,7	0,7	4	1,2	334	100,0
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	0	0,0	0,0	27	14,1	0,1	9	4,7	-2,6	147	76,6	0,6	6	3,1	1,1	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	3	1,6	192	100,0
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	0	0,0	0,0	22	15,9	-1,8	4	2,9	-1,3	85	61,6	4,3	10	7,2	3,1	7	5,1	-2,2	9	6,5	-1,8	1	0,7	138	100,0
EDUCADOR/A MEDIADOR/A	0	0,0	0,0	25	6,2	-1,6	2	0,5	-0,2	312	77,6	-4,1	9	2,2	-0,1	36	9,0	4,2	14	3,5	0,8	4	1,0	402	100,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	0	0,0	0,0	8	32,0	19,5	0	0,0	-6,3	5	20,0	1,3	1	4,0	4,0	0	0,0	0,0	11	44,0	-18,5	0	0,0	25	100,0
CARPINTERO/A PINTOR/A - FONTANERO/A	0	0,0	0,0	64	17,1	-4,4	6	1,6	1,0	245	65,3	2,7	3	0,8	-0,4	49	13,1	0,0	4	1,1	0,4	4	1,1	375	100,0
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	4	3,1	-1,6	34	26,8	3,2	12	9,4	0,0	59	46,5	-3,0	5	3,9	2,8	7	5,5	-1,5	5	3,9	0,4	1	0,8	127	100,0
OTROS	3	0,7	0,2	90	22,0	1,5	11	2,7	0,0	206	50,2	-1,0	14	3,4	1,8	45	11,0	-2,2	18	4,4	0,6	23	5,6	410	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>	<b>2.222</b>	<b>23,0</b>	<b>-2,3</b>	<b>335</b>	<b>3,5</b>	<b>0,0</b>	<b>5.945</b>	<b>61,5</b>	<b>2,1</b>	<b>312</b>	<b>3,2</b>	<b>0,0</b>	<b>418</b>	<b>4,3</b>	<b>-0,3</b>	<b>282</b>	<b>2,9</b>	<b>0,4</b>	<b>91</b>	<b>0,9</b>	<b>9.661</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 35. EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2004.

	HOMBRE	MUJER	MEDIA DIAS
2000	145	187	162
2001	111	102	107
2002	99	124	109
2003	84	95	88
2004	97	109	102
<b>TOTAL</b>	<b>98</b>	<b>101</b>	<b>99</b>

CUADRO 36. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	81	-4
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	213	-3
COMERCIO	95	-6
CONSTRUCCIÓN	107	-1
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	121	9
FABRIC. MAQUINARIA	117	9
IND. ALIMENTACIÓN	93	8
IND. METAL - MADERA	104	8
IND. TEXTIL	100	-4
MANTENIMIENTO - REPARACIÓN - LIMPIEZA	90	-2
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	96	-12
SERVICIOS A EMPRESAS	64	-24
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	90	4
TURISMO Y HOSTELERÍA	91	4
OTROS	138	13
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>-4</b>

Esta media se construye sobre un total de 8.258 respuestas válidas

CUADRO 37. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN.

	<b>MEDIA</b>	<b>VARIAC. ANUAL</b>
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	67	16
AGROPECUARIO/A	75	-8
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	115	1
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD- AZAFATA	70	-4
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	101	0
CAMARERO/A	89	-39
CAJERO/A - REPONEDOR/A	66	-23
CARREILLERO/A	54	9
DEPENDIENTE/A	131	9
ELECTRICISTA	123	-23
JARDINERO/A	117	-2
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	79	-13
ALMACENERO/A	64	0
PEÓN INDUSTRIAL	107	14
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	88	5
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	93	-5
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	134	-11
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	184	19
VENDEDOR/A AMBULANTE	102	-107
CARPINTERO/A -PINTOR/A - FONTANERO/A	117	-7
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	106	6
OTROS	119	-31
<b>TOTAL</b>	<b>99</b>	<b>-4</b>

Esta media se construye sobre un total de 8.258 respuestas válidas

CUADRO 38. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS).

	<b>MEDIA</b>	<b>VARIAC. ANUAL</b>
AGRARIA	658,55	-39,52
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	552,47	6,11
COMERCIO	596,65	0,96
CONSTRUCCIÓN	789,60	34,47
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	568,49	9,67
FABRIC. MAQUINARIA	722,97	-27,03
IND. ALIMENTACIÓN	697,79	36,13
IND. METAL - MADERA	707,32	3,98
IND. TEXTIL	660,00	-66,39
MANTENIMIENTO - REPARACIÓN - LIMPIEZA	592,00	-116,33
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	714,08	16,01
SERVICIOS A EMPRESAS	602,85	5,60
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	696,67	-18,12
TURISMO Y HOSTELERÍA	643,87	20,10
OTROS	665,59	44,33

Esta media se construye sobre un total de 3.977 respuestas válidas

CUADRO 39. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS).

	<b>MEDIA</b>	<b>VARIAC. ANUAL</b>
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	737,16	60,00
AGROPECUARIO/A	679,03	-41,42
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	768,11	32,10
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD- AZAFATA	556,13	21,24
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	676,64	50,21
CAMARERO/A	641,19	-16,67
CAJERO/A - REPONEDOR/A	548,66	-1,34
CARREILLERO/A	966,00	171,00
DEPENDIENTE/A	574,20	1,75
ELECTRICISTA	696,77	-3,23
JARDINERO/A	627,63	12,52
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	539,08	-5,33
ALMACENERO/A	710,91	-0,92
PEÓN INDUSTRIAL	688,34	-21,25
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	757,09	15,17
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	696,12	-5,39
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	435,19	-14,81
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	605,96	-16,02
VENDEDOR/A AMBULANTE	675,00	-75,00
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	642,05	30,57
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	625,83	41,05
OTROS	592,67	11,93

Esta media se construye sobre un total de 3.977 respuestas válidas



**CUADRO 40.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE					MUJER					TOTAL			
	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL
16-24	49	57,0	-4,7	40,2	-2,7	37	43,0	4,7	31,1	-1,5	86	100,0	35,7	2,5
25-44	71	49,3	-5,3	58,2	2,0	73	50,7	5,3	61,3	4,4	144	100,0	59,8	-3,2
45-64	2	18,2	8,2	1,6	0,7	9	81,8	-8,2	7,6	-2,9	11	100,0	4,6	0,7
<b>TOTAL</b>	<b>122</b>	<b>50,6</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>119</b>	<b>49,4</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>241</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>

**CUADRO 41.** CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN PROGRAMA ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
BÚSQUEDA ACTIVA	2276	40,4	2,2	1442	35,8	1,9	3.718	38,5	2,0
CONTACTOS PERSONALES	887	15,8	-0,1	470	11,7	-2,4	1.357	14,0	-1,1
INDIVIDUALMENTE	185	3,3	0,0	130	3,2	0,6	315	3,3	0,2
SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO	153	2,7	0,3	126	3,1	0,0	279	2,9	0,2
PROSPECCIÓN	1879	33,4	-2,2	1680	41,7	-0,5	3.559	36,8	-1,4
RESPUESTA A OTRA BOLSA DE TRABAJO	226	4,0	0,3	157	3,9	0,7	383	4,0	0,4
NO REGISTRADO	25	0,4	-0,5	25	0,6	-0,2	50	0,5	-0,4
<b>TOTAL</b>	<b>5.631</b>	<b>100,0</b>		<b>4.030</b>	<b>100,0</b>		<b>9.661</b>	<b>100,0</b>	