

Contrataciones

En el presente capítulo sobre contrataciones hay dos apartados diferenciados que pretenden ilustrar, por un lado, el perfil de las personas que han accedido a algún empleo, de forma que se puedan conocer las características personales que están facilitando la inserción laboral de la población gitana. Y por otro lado, el análisis de las características específicas de las contrataciones de las personas participantes en el programa ACCEDER.

El análisis de datos que se muestra en este capítulo ofrece una fotografía objetiva sobre la inserción laboral de las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER. Las actuaciones que se emprenden desde los dispositivos, relativas a la orientación laboral, acompañamiento en la búsqueda de empleo, formación y a la prospección de ofertas de empleo o a la intermediación laboral, intervienen como herramientas favorecedoras del acceso de la población gitana al mercado de trabajo.

Características de las personas contratadas

De las 10.635 personas gitanas participantes en los diferentes dispositivos del programa ACCEDER en las distintas Comunidades Autónomas, 4.511, es decir, el 42,4% del total, ha tenido algún contrato de trabajo durante su paso por el programa. Este porcentaje ha aumentado sensiblemente con respecto al año 2003 y constituye la cifra más alta desde el inicio del programa. El número de personas que han accedido al mercado de trabajo (1.387 personas) se ha duplicado con respecto al año anterior.

En este sentido, y observándose un cambio en la situación de años anteriores, podemos establecer el hecho de que las personas usuarias del programa ACCEDER tienen, cada vez en mayor medida, perfiles más empleables, por lo que los niveles de contratación están siendo cada vez más altos, ya que muchas de las personas usuarias llevan ya tiempo dentro del programa y cada vez requieren de procesos de orientación laboral y formación menos largos. Aún así, cabe destacar que siguen existiendo una mayoría de personas usuarias que no está accediendo al mercado de trabajo y que sigue en procesos de búsqueda y de cualificación básica e inicial. Y en todo caso, tener en cuenta el contexto relativo al mercado de trabajo español de estos años, caracterizado por condiciones de precariedad y temporalidad, que afectan, sobre todo, a aquellas personas con baja cualificación, como la mayoría de las personas gitanas usuarias del programa.

Las diferencias de género se mantienen con respecto a años anteriores aunque se han acortado distancias: los hombres siguen teniendo mayores índices relativos de contratación que las mujeres (57,7% del total de contratos son hombres frente al 42,3%, que son mujeres), en contraste con el 60% y 40% respectivamente del año 2003. Así, y a pesar del aumento de 2.3 puntos relativos en la contratación de mujeres gitanas, se sigue manteniendo el hecho de que prácticamente 6 de cada 10 personas usuarias que encuentran trabajo, son hombres, siendo sólo 4 de cada 10 personas, mujeres.

Cuestiones como la disponibilidad para el empleo o para la formación (reparto de cargas familiares, labores domésticas, resistencias y protección familiar...), así como de bajos niveles de empleabilidad (menores experiencias laborales previas, referentes de empleo, formación básica y ocupacional...) y limitación o segregación de los sectores y actividades laborales a los que las mujeres tienen acceso, conforman una serie de obstáculos con los que las mujeres gitanas se están enfrentando a la hora de acceder al mercado de trabajo. Aún así, destacar que el porcentaje de mujeres gitanas que han accedido a un empleo ha aumentado, mientras que el de los hombres ha disminuido. La subida más notable se ha producido en las mujeres de 45 a 64 años.

El perfil de las personas usuarias más empleables, o que están accediendo al mercado de trabajo, es principalmente el de las personas de edades entre 25-44 años, edad en la que la contratación masculina resulta significativamente mayor que la femenina. En el 2004, sin embargo, los hombres con contrato ya no se distribuyen tan equitativamente por tramos de edad, dominando en términos absolutos, a diferencia de lo que ocurría en años anteriores, los hombres de 25 a 44 por encima de los más jóvenes. Las mujeres que acumulan mayor número de contratos también son las de 25 a 44 años.

En términos comparativos, y a diferencia del año 2003, no ha habido disminución de ratios de personas contratadas frente a las no contratadas en todos los tramos de edad que, además afectaban especialmente a las mujeres. Ha ocurrido todo lo contrario, habiendo un aumento en todos los tramos de edad, tanto de hombres como de mujeres. El mayor aumento para ambos géneros se ha producido en el tramo de edad de 25 a 44 años, y específicamente para mujeres, en las de 45 a 64 años.

En suma, y comparando los datos acumulados a finales del año 2004 con la explotación anterior, podemos apreciar ciertos cambios: en vez de disminuir la tasa global de contratación, ésta ha subido hasta suponer más del 40% de total de usuarios/as, la cifra más positiva de todo el programa. Las diferencias de género se mantienen aunque con pequeñas alteraciones: sigue habiendo mayor contratación de hombres gitanos que de mujeres gitanas, tanto en términos absolutos como relativos, pero las diferencias se van aminorando. De forma gráfica podríamos decir que casi 5 de cada 10 hombres usuarios encuentra trabajo, mientras que casi 4 de cada 10 mujeres usuarias encuentra trabajo.

Las Comunidades Autónomas ofrecen un comportamiento heterogéneo respecto a la proporción de personas integrantes del programa que han sido contratadas. Este comportamiento, además, va sufriendo cambios a lo largo del desarrollo del Programa, aunque en el 2004 ha habido un aumento global cercano al 4%. Las Comunidades Autónomas que tienen mayores niveles de contratación relativa siguen siendo Aragón, en primer lugar, seguido de la Comunidad Valenciana, con ratios muy por encima de la media estatal. La Comunidad de Murcia deja, sin embargo el tercer lugar, y pasa el testigo a Andalucía, que ha protagonizado el mayor aumento de

contrataciones en el año 2004, pasando de tener un ratio inferior a la media estatal -38,8%, a aumentar en más de 10 puntos porcentuales y situarse a más de 6 puntos por encima de la media del año 2004 -a 49,1%-.

En 10 de las 13 Comunidades Autónomas ha aumentado el ratio de contrataciones con respecto al período anterior (5 más que en el año 2003): en las Comunidades que ha disminuido, salvo Murcia que ha sufrido un descenso de más del 19%, lo ha hecho en porcentajes mínimos, cercanos a 0. En general, las diferencias de contratación entre distintas Comunidades Autónomas vienen determinadas, en gran parte, por las características del tejido empresarial y económico de cada territorio, así como por las propias características y niveles de empleabilidad de las personas usuarias del programa.

Es reseñable que Galicia y Extremadura sean dos de las Comunidades con menor ratio de contratación, lo que coincide con el hecho de ser dos de los territorios del Estado con menor riqueza económica y menor tejido empresarial.

Por otro lado, la distribución del ratio de contratación entre géneros por Comunidades Autónomas, de nuevo pone de manifiesto las desigualdades entre hombres y mujeres. Como medias, vemos que hay más de 10 puntos porcentuales de diferencia entre ellos y ellas, y que de nuevo, el aumento positivo con respecto al año anterior es mayor para las mujeres que para los hombres.

De nuevo, vemos cómo alguna Comunidad Autónoma tiene mayores ratios de contratación de mujeres que de hombres. Es el caso de Navarra, la única el año pasado, y, como novedad, Aragón, con un 52,4% y un 52,2% respectivamente. En ambos casos estos ratios han aumentado con respecto a años anteriores. En el resto de territorios, las diferencias entre géneros varían en su dimensión, pero siempre son favorables para los hombres gitanos. Los casos más extremos se dan en Galicia, Región de Murcia y Extremadura. Especificidades territoriales como la de Navarra o Aragón podrían quedar invisibilizadas si no se contemplase la variable de Comunidad Autónoma, tal y como se hace y aparece en el cuadro 12.

Si tenemos en cuenta el año de llegada de las personas usuarias con respecto a su ratio de contrataciones, vemos cómo las que llevan más tiempo en el programa, tienen ratios de contratación mayores que, por ejemplo, las que entraron en el año 2004. Estos datos son lógicos, si tenemos en cuenta que las contrataciones laborales suelen ocurrir tras o en el proceso de adquisición de una serie de habilidades y competencias determinadas, aumentando, así los niveles de empleabilidad de las personas usuarias.

Las mayores diferencias en el ratio de contratación entre géneros se aprecian en el año 2000, y las menores en el año 2003. Esta tendencia parece sugerir el aumento paulatino de la participación de la mujer gitana en el programa ACCEDER y, por ende, en el mercado de trabajo. En lo que respecta a la edad, vemos cómo, en términos generales, el tramo de edad de

25 a 44 años es en el que se han concentrado la mayor parte de las contrataciones a lo largo de todos los años que lleva funcionando el programa, tanto para los hombres, como para las mujeres.

Se observa una relación directa y evidente entre el nivel de estudios finalizados y la obtención de un empleo; según aumenta el nivel de instrucción, aumentan las posibilidades de contratación, tanto para hombres como para mujeres. Aunque no son demasiados casos en términos cuantitativos, sí podemos apreciar como los usuarios/as con FP, BUP o que hayan cursado distintos Módulos, aumentan en gran medida sus probabilidades de encontrar trabajo, en todos los tramos de edad de ambos géneros. Merece especial mención los ratios de contratación de personas con graduado escolar, que después de FP/BUP/Módulos, es la categoría con mayor porcentaje de contrataciones, de nuevo para ambos géneros. Y sobre todo que, cuantitativamente, suponen el número más alto de personas contratadas.

Al introducir la variable estado civil en el análisis de la población contratada, se pueden determinar algunas tendencias. Los grupos de población que concentran mayor número de contrataciones son: hombres y mujeres casados/as entre 25 y 44 años y jóvenes solteros y solteras, entre 16 y 24 años. En términos relativos observamos cómo el hecho de estar casado es una variable significativa para los hombres a la hora de encontrar empleo, aunque en términos casi similares a los que están solteros. Las mujeres: las que mayormente están entrando en el mercado de trabajo son solteras, si bien las separadas o viudas también tienen un porcentaje importante de contratación en todos los tramos de edad, especialmente las mayores de 45 años. Los hombres viudos o separados también tienen altos índices de contratación.

Tanto los hombres como las mujeres, logran un mayor porcentaje de contratación cuando no tienen hijos/as. No obstante, los índices de contratación masculina cuando tienen hijos/as en términos absolutos resultan significativamente superiores a los de las mujeres en esa misma situación, pero en términos relativos, y por primera vez en el transcurso del Programa, mantiene valores iguales cuando tienen entre 25 y 44 años y mayores de 45. Estos datos reflejan cómo los hijos/as suponen un obstáculo a la empleabilidad para las mujeres gitanas en mayor medida que para los hombres, ya que siguen siendo ellas las responsables y encargadas del cuidado de los hijos/as. Dicho esto, resaltar que esta situación parece más evidente para las mujeres más jóvenes. En todo caso, cabe relativizar estos datos debido al número tan alto de respuestas no registradas, por lo que se prevé ir corrigiendo el registro de esta variable en próximas explotaciones.

Con respecto al año 2003 los ratios de contratación se han incrementado en prácticamente todos los grupos de edad y estados civiles, siendo cuantitativamente más significativo el de los hombres solteros y casados de 25 a 44 años de edad. En términos relativos el mayor aumento se ha producido en los hombres solteros y también en viudos/separados de más de 45 años, lo que no ocurrió el año anterior. El mayor aumento absoluto para las mujeres también es para las que tienen entre 25 a 44 años en general y en mayor medida a las separadas/viudas y las solteras. Los únicos ratios

de contratación que han descendido con respecto a años anteriores han sido las mujeres menores de 24 años con hijos. Esta situación es bastante diferente a la ocurrida el año 2003, en la que hubo variaciones del ratio de contratación negativas en distintos perfiles, sobre todo de mujeres menores de 24 años sin hijos y hombres mayores de 45 años con hijos/as.

La forma de convivencia no parece ser una variable determinante en el acceso al empleo, ya que tanto hombres como mujeres de cualquier edad consiguen porcentajes de contratación similares conviviendo en un hogar propio o en el hogar familiar. Aún así, es destacable cómo los mayores niveles de contratación de las mujeres son de las que viven en el hogar familiar, independientemente de la edad, mientras que los mayores niveles de contratación de los hombres tienen que ver con vivir en hogar propio, salvo en el tramo de edad de 25 a 44, en el que, al igual que las mujeres, domina el hogar familiar. Los aumentos de los ratios de contratación con respecto al año 2003 se han producido en las personas que viven en el hogar familiar, independientemente del género o la edad.

El tipo de vivienda en el que habitan las personas usuarias del programa parece tener cierta relación con las posibilidades de inserción laboral, ya que la tendencia es a producirse mayores contrataciones entre quienes habitan en una vivienda digna, salvo en el caso de los mayores de 45 años que viven en infraviviendas, que aunque en términos absolutos son pocas personas -17-, sí suponen un alto porcentaje de contrataciones en términos relativos. En general, las personas contratadas que viven en infravivienda son pocas, pero su porcentaje relativo no es desdeñable. Si miramos la evolución de los datos, observamos cómo en el año 2004 el porcentaje de personas contratadas residentes en infraviviendas ha aumentado para ambos géneros y para todos los tramos de edad, salvo en los mayores de 45 años (pero que suponen pocos casos absolutos). Este comportamiento es el opuesto al que se observaba el año anterior.

Por otro lado, podemos constatar cómo la experiencia laboral previa incide muy positivamente en las contrataciones laborales posteriores, tanto de hombres como de mujeres. Este comportamiento se viene repitiendo desde el inicio del programa, aunque a diferencia de años anteriores, en el 2004 se han producido variaciones relativas positivas y no negativas en todos los tramos de edad y para ambos géneros. Aunque las diferencias de género no son excesivamente grandes, en términos generales el impacto de la experiencia previa sí afecta en mayor medida a los hombres -y en concreto a los más jóvenes- que a las mujeres, salvo en el caso de las mujeres mayores de 45 años que siguen teniendo, un año más, un nivel de contratación superior al de los hombres -10 puntos por encima-. Esta diferencia, además, se va marcando cada año más. En todo caso, parece observarse que la importancia de la experiencia laboral en la consecución de contrataciones disminuye un poco al aumentar la edad, quizás de forma más clara en el caso de los hombres.

Para cerca de un tercio de las personas que han accedido a tener un contrato de trabajo, éste ha sido su primer empleo. Este hecho es de especial

relevancia, ya que indica el impacto que el Programa Operativo ACCEDER está teniendo para acercar el mercado de trabajo a aquellas personas gitanas que se encuentran alejadas de él y que en muchos casos, nunca han tenido una experiencia laboral regularizada. Es significativo que más del 35% de las mujeres que acceden al mercado de trabajo, lo hagan por primera vez. Y en contraste con el casi 26% que supone para los hombres, superándoles, además, en todos los tramos de edad. Estas cifras evidencian el impacto del Programa ACCEDER para favorecer las primeras experiencias laborales, sobre todo de las mujeres gitanas, y en concreto, las más jóvenes. Aunque con respecto al año 2003 ha habido una variación negativa en las contrataciones que suponen un primer empleo, ésta es apenas perceptible.

En lo que respecta al análisis del impacto de la percepción de rentas mínimas⁶ sobre la contratación, los datos siguen sugiriendo una relación negativa, esto es, que los perceptores están relacionados con un menor índice de contratación laboral. Este impacto negativo de la percepción de rentas mínimas sobre el nivel de contratación es generalizable a todos los grupos de edad y a ambos sexos, si bien podemos ver cómo especialmente en el caso de las mujeres mayores de 45 años o menores de 24, percibir la renta mínima limita notablemente las posibilidades de encontrar empleo. El mismo fenómeno ocurre también para los hombres más jóvenes, si bien éstos tienen mayores niveles de contratación que las mujeres también perceptoras de ese mismo tramo de edad. Por otro lado, al igual que el mayor número de personas contratadas tienen entre 25 y 44 años de edad, los mayores índices de inserción de las personas perceptoras de rentas mínimas también se centran en ese tramo de edad, pero siendo claramente menores que los no perceptores de la misma edad. Se aplica tanto para hombres como para mujeres.

Ha habido modificaciones con respecto al año 2003⁷ ya que se ha producido un aumento general del porcentaje de contratación de las personas perceptoras, con valores, además, superiores a las variaciones de las no perceptoras. Aunque se necesite más tiempo para establecer un cambio de tendencia, sí parece observarse una mejora en las posibilidades de encontrar empleo de la población perceptora de rentas mínimas.

De forma global, podemos establecer que el perfil básico de las personas gitanas contratadas es la de un hombre gitano, con edad comprendida entre los 25 y 45 años de edad, con estudios primarios o graduado escolar, casado, con hijos, residente en hogar propio y residente en una vivienda con condiciones de habitabilidad aceptables. Tiene experiencia laboral previa y no percibe la renta mínima.

6. Téngase en cuenta que este análisis se hace sobre un conjunto de personas perceptoras de rentas mínimas que están en búsqueda activa de empleo y que tan solo suponen un 8% del total de personas usuarias del programa ACCEDER. Por tanto, las conclusiones en el análisis deben tomarse con la consiguiente cautela.

7. El análisis de los datos de evolución hasta el 2003 indicaban un cada vez mayor impacto negativo de la percepción de rentas mínimas sobre la contratación laboral. Esta tendencia no parece confirmarse en el 2004.

CUADRO 11. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

		CONTRATADAS					NO CONTRATADAS					TOTAL			
		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL
HOMBRE	16-24	1.154	42,9	1,3	—		1.536	57,1	-1,3	—		2.690	100,0	—	
	25-44	1.361	50,3	5,3	—		1.347	49,7	-5,3	—		2.708	100,0	—	
	45-64	90	39,3	3,4	—		139	60,7	-3,4	—		229	100,0	—	
	SUBTOTAL	2.605	46,3	3,4	57,7	-2,2	3.022	53,7	-3,4	49,3	-1,2	5.627	100,0	52,9	-1,3
MUJER	16-24	650	32,1	1,9	—		1.376	67,9	-1,9	—		2.026	100,0	—	
	25-44	1.145	42,3	5,3	—		1.565	57,7	-5,3	—		2.710	100,0	—	
	45-64	111	40,8	6,8	—		161	59,2	-6,8	—		272	100,0	—	
	SUBTOTAL	1.906	38,1	4,1	42,3	2,2	3.102	61,9	-4,1	50,7	1,2	5.008	100,0	47,1	1,3
TOTAL		4.511	42,4	3,6	100,0		6.124	57,6	-3,6	100,0		10.635	100,0	100,0	

CUADRO 12. RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.(%)

		HOMBRE					MUJER					TOTAL	VARIAC. ANUAL
		16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	VARIAC. ANUAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	VARIAC. ANUAL		
ANDALUCÍA	CONTRATADA	51,4	57,2	56,7	54,8	12,4	33,7	51,3	48,7	44,3	10,0	49,1	10,8
	NO CONTRATADA	48,6	42,8	43,3	45,2	-12,4	66,3	48,7	51,3	55,7	-10,0	50,9	-10,8
ARAGON	CONTRATADA	53,9	62,9	48,0	58,1	0,4	53,1	51,4	53,6	52,2	8,0	55,2	4,0
	NO CONTRATADA	46,1	37,1	52,0	41,9	-0,4	46,9	48,6	46,4	47,8	-8,0	44,8	-4,0
ASTURIAS	CONTRATADA	43,8	46,8	40,0	45,1	9,1	25,3	52,7	46,2	41,9	9,8	43,6	9,4
	NO CONTRATADA	56,3	53,2	60,0	54,9	-9,1	74,7	47,3	53,8	58,1	-9,8	56,4	-9,4
CASTILLA Y LEON	CONTRATADA	43,8	46,6	17,6	44,0	6,3	23,9	34,3	42,3	30,3	7,6	38,6	6,9
	NO CONTRATADA	56,2	53,4	82,4	56,0	-6,3	76,1	65,7	57,7	69,7	-7,6	61,4	-6,9
CASTILLA LA MANCHA	CONTRATADA	40,3	67,3	45,5	52,5	4,5	28,1	44,6	58,3	38,4	5,9	47,2	5,2
	NO CONTRATADA	59,7	32,7	54,5	47,5	-4,5	71,9	55,4	41,7	61,6	-5,9	52,8	-5,2
CATALUÑA	CONTRATADA	44,5	51,8	46,9	48,4	4,9	40,6	48,2	37,0	44,4	8,0	46,7	6,1
	NO CONTRATADA	55,5	48,2	53,1	51,6	-4,9	59,4	51,8	63,0	55,6	-8,0	53,3	-6,1
PAIS VASCO	CONTRATADA	40,2	29,5	25,0	34,3	5,8	24,7	29,9	16,7	26,9	4,5	30,9	5,2
	NO CONTRATADA	59,8	70,5	75,0	65,7	-5,8	75,3	70,1	83,3	73,1	-4,5	69,1	-5,2
EXTREMADURA	CONTRATADA	27,4	34,7	25,0	30,7	-0,5	15,3	28,9	11,1	23,1	2,6	27,1	0,8
	NO CONTRATADA	72,6	65,3	75,0	69,3	0,5	84,7	71,1	88,9	76,9	-2,6	72,9	-0,8
GALICIA	CONTRATADA	36,3	31,0	25,0	33,1	-5,3	15,3	21,8	25,0	19,3	6,4	26,9	-0,6
	NO CONTRATADA	63,7	69,0	75,0	66,9	5,3	84,7	78,2	75,0	80,7	-6,4	73,1	0,6
COMUNIDAD DE MADRID	CONTRATADA	34,7	42,0	64,3	38,0	-1,4	23,9	33,3	42,9	29,7	1,5	34,9	-0,1
	NO CONTRATADA	65,3	58,0	35,7	62,0	1,4	76,1	66,7	57,1	70,3	-1,5	65,1	0,1
REGIÓN DE MURCIA	CONTRATADA	40,0	42,9	20,0	40,5	-12,7	21,8	22,5	12,5	21,8	-23,7	29,6	-19,2
	NO CONTRATADA	60,0	57,1	80,0	59,5	12,7	78,2	77,5	87,5	78,2	23,7	70,4	19,2
NAVARRA	CONTRATADA	42,4	31,8	38,5	36,6	4,4	54,4	51,3	42,9	52,4	2,1	44,5	3,4
	NO CONTRATADA	57,6	68,2	61,5	63,4	-4,4	45,6	48,7	57,1	47,6	-2,1	55,5	-3,4
COMUNIDAD VALENCIANA	CONTRATADA	49,4	65,5	33,3	57,2	3,4	38,8	52,5	53,1	47,1	4,0	51,9	3,5
	NO CONTRATADA	50,6	34,5	66,7	42,8	-3,4	61,2	47,5	46,9	52,9	-4,0	48,1	-3,5
TOTAL	CONTRATADA	42,9	50,3	39,3	46,3	3,4	32,1	42,3	40,8	38,1	4,1	42,4	3,6
	NO CONTRATADA	57,1	49,7	60,7	53,7	-3,4	67,9	57,7	59,2	61,9	-4,1	57,6	-3,6
TOTAL		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	

CUADRO 13. EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2004.(%)

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	
2000	42,3	45,2	75,0	51,9	33,1	42,9	14,3	33,8	42,9
2001	49,7	51,3	50,0	46,9	37,2	46,9	44,6	39,2	43,5
2002	32,4	37,5	23,4	43,9	28,3	30,3	31,4	35,4	40,1
2003	41,8	45,5	41,9	43,4	33,1	39,9	36,8	36,8	40,5
2004	41,6	44,9	35,9	42,9	30,1	37,0	34,0	33,9	38,8
TOTAL	42,9	50,3	39,3	46,3	32,1	42,3	40,8	38,1	42,4

CUADRO 14. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN ESTUDIOS	170	30,0	-3,5	396	70,0	3,5	566	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	718	44,1	2,8	909	55,9	-2,8	1.627	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	223	54,3	5,7	188	45,7	-5,7	411	100,0
		FP/BUP/MODULOS	40	63,5	-3,2	23	36,5	3,2	63	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	100,0
		NO REGISTRADO	3	13,0	-10,0	20	87,0	10,0	23	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	SIN ESTUDIOS	282	38,1	4,4	459	61,9	-4,4	741	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	736	52,3	5,1	670	47,7	-5,1	1.406	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	267	59,6	5,2	181	40,4	-5,2	448	100,0
		FP/BUP/MODULOS	61	74,4	19,6	21	25,6	-19,6	82	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	12	80,0	25,5	3	20,0	-25,5	15	100,0
		NO REGISTRADO	3	18,8	-14,6	13	81,3	14,6	16	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,3	1.347	49,7	-5,3	2.708	100,0
	45-64	SIN ESTUDIOS	37	30,8	0,0	83	69,2	0,0	120	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	38	46,9	2,5	43	53,1	-2,5	81	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	11	47,8	2,4	12	52,2	-2,4	23	100,0
		FP/BUP/MODULOS	3	75,0	35,0	1	25,0	-35,0	4	100,0
NO REGISTRADO		1	100,0	100,0	0	0,0	-100,0	1	100,0	
SUBTOTAL		90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0	
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	SIN ESTUDIOS	98	25,1	-2,5	293	74,9	2,5	391	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	339	29,5	2,0	811	70,5	-2,0	1.150	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	178	44,2	7,1	225	55,8	-7,1	403	100,0
		FP/BUP/MODULOS	30	53,6	0,2	26	46,4	-0,2	56	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	5	55,6	38,9	4	44,4	-38,9	9	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	0,0	17	100,0	0,0	17	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	SIN ESTUDIOS	291	32,3	-0,4	610	67,7	0,4	901	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	530	43,4	8,1	691	56,6	-8,1	1.221	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	235	53,3	8,4	206	46,7	-8,4	441	100,0
		FP/BUP/MODULOS	57	61,3	18,0	36	38,7	-18,0	93	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	31	86,1	4,0	5	13,9	-4,0	36	100,0
		NO REGISTRADO	1	5,6	-24,4	17	94,4	24,4	18	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	SIN ESTUDIOS	49	30,4	3,9	112	69,6	-3,9	161	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	37	51,4	14,4	35	48,6	-14,4	72	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	18	72,0	3,6	7	28,0	-3,6	25	100,0
		FP/BUP/MODULOS	6	75,0	8,3	2	25,0	-8,3	8	100,0
DIPLOMAT/LICENCIAT		1	33,3	8,3	2	66,7	-8,3	3	100,0	
NO REGISTRADO		0	0,0	0,0	3	100,0	0,0	3	100,0	
SUBTOTAL		111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0	
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0

CUADRO 15. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	CASADO/A	357	48,8	3,6	374	51,2	-3,6	731	100,0
		SOLTERO/A	782	41,4	1,0	1105	58,6	-1,0	1.887	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	11	26,2	-2,4	31	73,8	2,4	42	100,0
		NO REGISTRADO	4	13,3	-16,1	26	86,7	16,1	30	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	CASADO/A	955	48,4	4,3	1019	51,6	-4,3	1.974	100,0
		SOLTERO/A	356	56,3	9,2	276	43,7	-9,2	632	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	50	53,2	1,0	44	46,8	-1,0	94	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	-37,5	8	100,0	37,5	8	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,3	1.347	49,7	-5,3	2.708	100,0
	45-64	CASADO/A	79	38,9	0,9	124	61,1	-0,9	203	100,0
		SOLTERO/A	5	45,5	20,5	6	54,5	-20,5	11	100,0
SEPARADO/A O VIUDO/A		6	40,0	16,9	9	60,0	-16,9	15	100,0	
SUBTOTAL		90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0	
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	CASADO/A	145	28,7	-0,9	360	71,3	0,9	505	100,0
		SOLTERO/A	480	33,6	2,3	949	66,4	-2,3	1.429	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	25	31,6	10,1	54	68,4	-10,1	79	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	0,0	13	100,0	0,0	13	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	CASADO/A	590	39,5	2,9	905	60,5	-2,9	1.495	100,0
		SOLTERO/A	389	47,2	6,5	435	52,8	-6,5	824	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	166	42,9	11,3	221	57,1	-11,3	387	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	0,0	4	100,0	0,0	4	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	CASADO/A	64	35,8	4,0	115	64,2	-4,0	179	100,0
		SOLTERO/A	8	50,0	16,7	8	50,0	-16,7	16	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	39	50,6	10,6	38	49,4	-10,6	77	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	0,0	0	0,0	-100,0	0	100,0
		SUBTOTAL	111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0

CUADRO 16. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y CON HIJOS/NO HIJOS.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN HIJOS/AS	140	48,3	4,2	150	51,7	-4,2	290	100,0
		CON HIJOS/AS	196	43,8	3,9	252	56,3	-3,9	448	100,0
		NO REGISTRADO	818	41,9	0,2	1.134	58,1	-0,2	1.952	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	SIN HIJOS/AS	90	59,2	9,2	62	40,8	-9,2	152	100,0
		CON HIJOS/AS	838	47,3	3,4	934	52,7	-3,4	1.772	100,0
		NO REGISTRADO	433	55,2	8,6	351	44,8	-8,6	784	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,3	1.347	49,7	-5,3	2.708	100,0
	45-64	SIN HIJOS/AS	2	100,0	100,0	0	0,0	-100,0	2	100,0
		CON HIJOS/AS	77	38,3	0,7	124	61,7	-0,7	201	100,0
		NO REGISTRADO	11	42,3	14,3	15	57,7	-14,3	26	100,0
		SUBTOTAL	90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	SIN HIJOS/AS	118	37,1	6,3	200	62,9	-6,3	318	100,0
		CON HIJOS/AS	101	26,1	-1,4	286	73,9	1,4	387	100,0
		NO REGISTRADO	431	32,6	1,9	890	67,4	-1,9	1.321	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	SIN HIJOS/AS	105	56,5	14,7	81	43,5	-14,7	186	100,0
		CON HIJOS/AS	376	47,4	13,7	418	52,6	-13,7	794	100,0
		NO REGISTRADO	664	38,4	-4,3	1.066	61,6	4,3	1.730	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	SIN HIJOS/AS	2	66,7	66,7	1	33,3	-66,7	3	100,0
		CON HIJOS/AS	87	38,3	6,0	140	61,7	-6,0	227	100,0
		NO REGISTRADO	22	52,4	8,6	20	47,6	-8,6	42	100,0
		SUBTOTAL	111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0

CUADRO 17. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	HOGAR PROPIO	131	49,6	0,9	133	50,4	-0,9	264	100,0
		HOGAR FAMILIAR	715	44,6	1,6	887	55,4	-1,6	1.602	100,0
		OTROS	68	41,7	5,9	95	58,3	-5,9	163	100,0
		NO REGISTRADO	240	36,3	-0,3	421	63,7	0,3	661	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	614	50,7	3,7	598	49,3	-3,7	1.212	100,0
		HOGAR FAMILIAR	372	58,6	9,9	263	41,4	-9,9	635	100,0
		OTROS	68	44,2	6,2	86	55,8	-6,2	154	100,0
		NO REGISTRADO	307	43,4	4,0	400	56,6	-4,0	707	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,3	1.347	49,7	-5,3	2.708	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	56	40,9	4,8	81	59,1	-4,8	137	100,0
		HOGAR FAMILIAR	1	14,3	14,3	6	85,7	-14,3	7	100,0
		OTROS	2	16,7	-16,7	10	83,3	16,7	12	100,0
		NO REGISTRADO	31	42,5	2,5	42	57,5	-2,5	73	100,0
		SUBTOTAL	90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	HOGAR PROPIO	81	29,8	-1,7	191	70,2	1,7	272	100,0
		HOGAR FAMILIAR	406	34,4	3,0	773	65,6	-3,0	1.179	100,0
		OTROS	48	31,8	2,6	103	68,2	-2,6	151	100,0
		NO REGISTRADO	115	27,1	1,3	309	72,9	-1,3	424	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	483	41,2	4,6	689	58,8	-4,6	1.172	100,0
		HOGAR FAMILIAR	347	48,1	8,3	374	51,9	-8,3	721	100,0
		OTROS	68	39,3	-4,0	105	60,7	4,0	173	100,0
		NO REGISTRADO	247	38,4	5,4	397	61,6	-5,4	644	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	64	40,5	3,9	94	59,5	-3,9	158	100,0
		HOGAR FAMILIAR	10	66,7	16,7	5	33,3	-16,7	15	100,0
		OTROS	9	56,3	14,6	7	43,8	-14,6	16	100,0
		NO REGISTRADO	28	33,7	9,2	55	66,3	-9,2	83	100,0
		SUBTOTAL	111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0

CUADRO 18. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y TIPO DE VIVIENDA.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	INFRAVIVIENDA	51	35,9	4,7	91	64,1	-4,7	142	100,0
		VIVIENDA DIGNA	740	48,2	2,4	794	51,8	-2,4	1.534	100,0
		NO REGISTRADO	363	35,8	-1,1	651	64,2	1,1	1.014	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	80	46,0	3,0	94	54,0	-3,0	174	100,0
		VIVIENDA DIGNA	883	54,5	7,2	736	45,5	-7,2	1.619	100,0
		NO REGISTRADO	398	43,5	2,3	517	56,5	-2,3	915	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,3	1.347	49,7	-5,3	2.708	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	9	56,3	2,4	7	43,8	-2,4	16	100,0
		VIVIENDA DIGNA	48	37,2	3,5	81	62,8	-3,5	129	100,0
		NO REGISTRADO	33	39,3	3,7	51	60,7	-3,7	84	100,0
		SUBTOTAL	90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	INFRAVIVIENDA	19	18,4	0,4	84	81,6	-0,4	103	100,0
		VIVIENDA DIGNA	479	36,3	2,2	841	63,7	-2,2	1.320	100,0
		NO REGISTRADO	152	25,2	1,7	451	74,8	-1,7	603	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	53	37,6	2,9	88	62,4	-2,9	141	100,0
		VIVIENDA DIGNA	807	45,8	6,0	955	54,2	-6,0	1.762	100,0
		NO REGISTRADO	285	35,3	4,0	522	64,7	-4,0	807	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	8	53,3	7,9	7	46,7	-7,9	15	100,0
		VIVIENDA DIGNA	75	45,2	7,1	91	54,8	-7,1	166	100,0
		NO REGISTRADO	28	30,8	5,4	63	69,2	-5,4	91	100,0
		SUBTOTAL	111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0

CUADRO 19. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SI	721	57,5	2,8	534	42,5	-2,8	1.255	100,0
		NO	433	30,2	0,6	1002	69,8	-0,6	1.435	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	SI	1139	55,8	5,7	902	44,2	-5,7	2.041	100,0
		NO	222	33,3	4,4	445	66,7	-4,4	667	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,4	1.347	49,7	-5,4	2.708	100,0
	45-64	SI	74	40,0	3,2	111	60,0	-3,2	185	100,0
		NO	16	36,4	4,1	28	63,6	-4,1	44	100,0
		SUBTOTAL	90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	SI	346	51,3	5,6	329	48,7	-5,6	675	100,0
		NO	304	22,5	0,7	1047	77,5	-0,7	1.351	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	SI	794	51,3	6,4	755	48,7	-6,4	1.549	100,0
		NO	351	30,2	3,5	810	69,8	-3,5	1.161	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	SI	85	50,0	7,4	85	50,0	-7,4	170	100,0
		NO	26	25,5	6,6	76	74,5	-6,6	102	100,0
		SUBTOTAL	111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0

CUADRO 19 BIS. PERSONAS GITANAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE CONSIGUEN SU PRIMER EMPLEO A TRAVÉS DEL PROGRAMA, POR GÉNERO Y EDAD.

		PRIMER EMPLEO					NO PRIMER EMPLEO					TOTAL	
		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	433	37,5	0,7	32,0	-3,3	721	62,5	-0,7	22,8	-4,3	1.154	100,0
	25-44	222	16,3	-1,0	16,4	0,6	1.139	83,7	1,0	36,1	2,1	1.361	100,0
	45-64	16	17,8	-3,9	1,2	-0,2	74	82,2	3,9	2,3	0,2	90	100,0
	SUBTOTAL	671	25,8	-1,3	49,6	-2,9	1.934	74,2	1,3	61,2	-2,1	2.605	100,0
MUJER	16-24	304	46,8	3,0	22,5	1,2	346	53,2	-3,0	11,0	-1,3	650	100,0
	25-44	351	30,7	-2,8	26,0	1,2	794	69,3	2,8	25,1	3,1	1.145	100,0
	45-64	26	23,4	1,9	1,9	0,5	85	76,6	-1,9	2,7	0,3	111	100,0
	SUBTOTAL	681	35,7	-1,0	50,4	2,9	1.225	64,3	1,0	38,8	2,1	1.906	100,0
TOTAL		1.352	30,0	-1,0	100,0		3.159	70,0	1,0	100,0		4.511	100,0

Estas 1.352 personas han conseguido 2.561 contratos.

CUADRO 20. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE RENTA MÍNIMA

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SI	40	29,0	5,2	98	71,0	-5,2	138	100,0
		NO	1.114	43,7	1,0	1.438	56,3	-1,0	2.552	100,0
		SUBTOTAL	1.154	42,9	1,3	1.536	57,1	-1,3	2.690	100,0
	25-44	SI	107	33,3	6,9	214	66,7	-6,9	321	100,0
		NO	1.254	52,5	5,1	1.133	47,5	-5,1	2.387	100,0
		SUBTOTAL	1.361	50,3	5,3	1.347	49,7	-5,3	2.708	100,0
	45-64	SI	7	31,8	8,7	15	68,2	-8,7	22	100,0
		NO	83	40,1	3,1	124	59,9	-3,1	207	100,0
		SUBTOTAL	90	39,3	3,4	139	60,7	-3,4	229	100,0
TOTAL HOMBRES			2.605	46,3	3,4	3.022	53,7	-3,4	5.627	100,0
MUJER	16-24	SI	22	19,3	4,4	92	80,7	-4,4	114	100,0
		NO	628	32,8	1,7	1.284	67,2	-1,7	1.912	100,0
		SUBTOTAL	650	32,1	1,9	1.376	67,9	-1,9	2.026	100,0
	25-44	SI	98	34,6	5,9	185	65,4	-5,9	283	100,0
		NO	1.047	43,1	5,2	1.380	56,9	-5,2	2.427	100,0
		SUBTOTAL	1.145	42,3	5,3	1.565	57,7	-5,3	2.710	100,0
	45-64	SI	8	29,6	13,8	19	70,4	-13,8	27	100,0
		NO	103	42,0	6,0	142	58,0	-6,0	245	100,0
		SUBTOTAL	111	40,8	6,8	161	59,2	-6,8	272	100,0
TOTAL MUJERES			1.906	38,1	4,1	3.102	61,9	-4,1	5.008	100,0
TOTAL			4.511	42,4	3,6	6.124	57,6	-3,6	10.635	100,0