

Contrataciones

Tal como ya se hizo en el Observatorio 2000-2002 el capítulo sobre contrataciones tiene dos apartados diferenciados que pretenden ilustrar, por un lado, el perfil de las personas que han accedido a algún empleo, de forma que se puedan conocer las características personales que están facilitando la inserción laboral de la población gitana.

Por otro lado, se analizan las características específicas de las contrataciones de las personas participantes en el programa ACCEDER.

A partir del análisis de datos que se ofrece en este capítulo se podrá tener una fotografía objetiva sobre la inserción laboral de las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER. Las actuaciones que se emprenden desde los dispositivos, relativas a la orientación laboral, acompañamiento en la búsqueda de empleo, formación y a la prospección de ofertas de empleo o a la intermediación laboral, intervienen como herramientas favorecedoras del acceso de la población gitana al mercado de trabajo.

Características de las personas contratadas

De las 8.055 personas gitanas participantes en los diferentes dispositivos del programa ACCEDER en las distintas Comunidades Autónomas, 3.124, es decir, el 38,8% del total, ha tenido algún contrato de trabajo durante su paso por el programa. Este porcentaje ha disminuido casi dos puntos porcentuales con respecto al periodo 2000-2002, aunque en números absolutos haya supuesto un incremento de prácticamente 600 personas más.

Una posible lectura de esos datos podría tener en cuenta dos factores, uno interno, de las características de las personas que se están acercando a los dispositivos, y otra externa, más relativa a la situación del mercado de trabajo español en este último año. En lo que respecta al factor interno, una posible explicación del descenso de la tasa de contrataciones, aunque sólo se trate de dos puntos porcentuales con respecto al 2002, puede deberse a un incremento de personas usuarias del programa ACCEDER con perfiles menos empleables que los que han acudido hasta la fecha, y que requieren de procesos de orientación laboral y formación más largos. En referencia a posibles factores externos, en los dispositivos ACCEDER se ha ido presenciando un número menor de ofertas de trabajo, manteniéndose en gran medida las condiciones de precariedad y temporalidad que vienen caracterizando el mercado de trabajo español de los últimos años. En suma, estos elementos pueden estar detrás de esa pequeña reducción de la tasa de contratación producida al finalizarse el año 2003.

Si miramos a las diferencias en función del género, encontramos cómo los hombres tienen una tasa de contratación notablemente mayor que las mujeres (60% frente a 40%). Dicho de otra manera: 6 de cada 10 hombres gitanos encuentra trabajo, mientras que sólo 4 de cada 10 mujeres lo hace. A la hora de valorar este indicador lo podemos hacer, además, poniéndolo en

referencia a los porcentajes de usuarios y usuarias que hay en el conjunto de dispositivos ACCEDER para valorar las diferencias existentes. Así, vemos como el porcentaje de usuarios gitanos, que asciende al 54,2%, tiene una tasa de contratación del 60%, 6 puntos por encima del porcentaje que suponen como usuarios. En el lado opuesto vemos cómo las mujeres, que suponen el 45,8% del total de usuarios/as del programa, tienen una tasa de contratación inferior: prácticamente 6 puntos porcentuales por debajo. Estas cifras indican una evidente desigualdad en el acceso al empleo entre gitanos y gitanas. Cuestiones como la disponibilidad para el empleo o para la formación (reparto de cargas familiares, labores domésticas, resistencias y protección familiar...), así como de bajos niveles de empleabilidad (menores experiencias laborales previas, referentes de empleo, formación básica y ocupacional...) y limitación o segregación de los sectores y actividades laborales a los que las mujeres tienen acceso, conforman una serie de obstáculos con los que las mujeres gitanas se están enfrentando a la hora de acceder al mercado de trabajo.

Las contrataciones se centran en mayor medida en personas de edades entre 25-44 años, edad en la que la contratación masculina resulta significativamente mayor que la femenina. Para éstos, sin embargo, hay una distribución bastante equitativa de contrataciones entre hombres de 25 a 44 y los de 16 a 24 años, dominando éstos últimos. Las mujeres que acumulan mayor número de contratos son las de 25 a 44 años.

En suma, y comparando los datos acumulados a finales del año 2003 con la explotación anterior, podemos apreciar cómo ha disminuido un poco la tasa global de contratación, y cómo no ha habido prácticamente cambios en las diferencias de género, que mantienen la misma tendencia que en años anteriores: la mayor contratación de hombres gitanos que de mujeres gitanas, tanto en términos absolutos como relativos.

Las Comunidades Autónomas ofrecen un comportamiento heterogéneo respecto a la proporción de personas integrantes del programa que han sido contratadas. Este comportamiento, además, ha sufrido cambios en el 2003 con respecto a años anteriores. Las Comunidades que venían obteniendo mayores niveles de contratación relativa eran la Comunidad Valenciana, Asturias y Aragón. Actualmente Aragón, en primer lugar, y la Comunidad Valenciana, en segundo, siguen liderando el mayor ratio de contrataciones, muy por encima de la media estatal. Asturias, sin embargo pasa el testigo a la Comunidad de Murcia, que ha protagonizado el mayor aumento de contrataciones, pasando de un ratio un tanto bajo en el 2000-2002 -23,6%, a estar 10 puntos porcentuales por encima de la media en el 2003 -48,8%.

En 5 de las 13 Comunidades Autónomas ha aumentado el ratio de contrataciones con respecto al período anterior: en una se ha mantenido (País Vasco) y en las demás ha disminuido. En general, las diferencias de contratación entre distintas Comunidades Autónomas vienen determinadas, en gran parte, por las características del tejido empresarial y económico de cada territorio, así como por las propias características y niveles de empleabilidad de las personas usuarias del programa.

Es reseñable que Extremadura y Galicia sean dos de las Comunidades con menor ratio de contratación, lo que coincide con el hecho de ser dos de los territorios del Estado con menor riqueza económica y menor tejido empresarial. En el bajo ratio en el País Vasco entran en juego otros elementos de análisis, que tienen más que ver con el cierre del dispositivo ACCEDER de Sestao (Vizcaya).

Por otro lado, la distribución del ratio de contratación entre géneros por Comunidades Autónomas, arroja un dato curioso y relevante: en Navarra es en la única Comunidad, donde las mujeres tienen un ratio de contratación no sólo mayor, sino notablemente superior, que los hombres -50,3% y 32,2% respectivamente-. En el resto de territorios, las diferencias entre géneros varían en su dimensión, pero siempre son favorables para los hombres gitanos. Especificidades como la de Navarra, quedan invisibilizadas en algunos casos si no se contemplan las variables territoriales, tal y como se hace y aparece en el cuadro 12.

Si tenemos en cuenta el año de llegada de las personas usuarias con respecto a su ratio de contrataciones, vemos cómo las que llevan más tiempo en el programa, tienen ratios de contratación mayores que, por ejemplo, las que entraron en el año 2003. Estos datos son lógicos, si tenemos en cuenta que las contrataciones laborales suelen ocurrir tras o en el proceso de adquisición de una serie de habilidades y competencias determinadas, aumentando, así los niveles de empleabilidad de las personas usuarias.

Las mayores diferencias en el ratio de contratación entre géneros se aprecian en el año 2000, y las menores en el año 2003. Esta tendencia parece sugerir el aumento paulatino de la participación de la mujer gitana en el programa ACCEDER y, por ende, en el mercado de trabajo. En lo que respecta a la edad, vemos cómo, en términos generales, el tramo de edad de 25 a 44 años es en el que se han concentrado la mayor parte de las contrataciones a lo largo de todos los años que lleva funcionando el programa, tanto para los hombres, como para las mujeres.

Se observa una relación directa entre los estudios finalizados y la obtención de un empleo; conforme aumenta el nivel de instrucción, aumentan las posibilidades de contratación, tanto para hombres como para mujeres. Aunque no son demasiados casos en términos cuantitativos, sí podemos apreciar como los usuarios/as con FP, BUP o que hayan cursado distintos Módulos, aumentan en gran medida sus probabilidades de encontrar trabajo, especialmente para los menores de 24 años de ambos géneros, aunque en mayor medida para los hombres. En términos comparativos con datos de la explotación anterior, vemos de nuevo como en términos relativos el número de personas contratadas a disminuido frente al de no contratadas en todos los tramos de edad. Es especialmente negativo para las mujeres, para quienes las contrataciones han disminuido, en términos relativos, hasta 5 veces menos que la disminución ocurrida a los hombres.

Al introducir la variable estado civil en el análisis de la población contratada, se pueden determinar algunas tendencias. Los grupos de población que concentran mayor número de contrataciones son: hombres casados entre 25 y 44 años y jóvenes solteros, entre 16 y 24 años; y mujeres casadas entre 25 y 44 años y mujeres solteras de 16 a 24 años. En términos relativos observamos cómo el hecho de estar casado es una variable significativa para los hombres a la hora de encontrar empleo. En el lado opuesto están las mujeres: las que mayormente están entrando en el mercado de trabajo

son solteras, si bien las separadas o viudas también tienen un porcentaje importante de contratación.

Con respecto a años anteriores, cabe señalar cómo han incrementado, en términos relativos, el ratio de contratación de hombres jóvenes separados o viudos y, en mucha menor medida, pero también ha ascendido, el ratio relativo de contrataciones de mujeres mayores de 45 años, casadas.

Tanto los hombres como las mujeres, logran un mayor porcentaje de contratación cuando no tienen hijos/as. No obstante, los índices de contratación masculina cuando tienen hijos/as, resultan significativamente superiores a los de las mujeres en esa misma situación. Estos datos reflejan cómo los hijos/as suponen un obstáculo a la empleabilidad para las mujeres gitanas en mayor medida que para los hombres, ya que siguen siendo ellas las responsables y encargadas del cuidado de los hijos/as. En todo caso, cabe relativizar estos datos debido al número tan alto de respuestas no registradas, por lo que se prevé corregir el registro de esta variable en próximas explotaciones.

En términos relativos, el mayor descenso con respecto a años anteriores, ha sido el ratio de contratación de mujeres menores de 24 años sin hijos, mientras que para los hombres, el mayor descenso ha afectado a los hombres mayores de 45 años con hijos/as.

La forma de convivencia no es una variable determinante en el acceso al empleo, ya que tanto hombres como mujeres de cualquier edad consiguen porcentajes de contratación similares conviviendo en un hogar propio o en el hogar familiar.

El tipo de vivienda en el que habitan las personas usuarias del programa parece tener cierta relación con las posibilidades de inserción laboral, ya que la tendencia es a producirse mayores contrataciones entre quienes habitan en una vivienda digna, salvo en el caso de los mayores de 45 años que viven en infraviviendas, que aunque en términos absolutos son pocas personas -12-, sí suponen un alto porcentaje de contrataciones en términos relativos. En general, las personas contratadas que viven en infravivienda son pocas, pero su porcentaje no es desdeñable. Si miramos la evolución de los datos, observamos cómo el ratio de personas contratadas residentes en infraviviendas ha disminuido para ambos géneros y para todos los tramos de edad, salvo en los mayores de 45 años (pero que suponen pocos casos absolutos).

Por otro lado, podemos constatar cómo la experiencia laboral previa incide muy positivamente en las contrataciones laborales posteriores, tanto de hombres como de mujeres. La edad introduce diferencias: en el grupo de edad de mayores de 45 años, las mujeres con experiencia laboral previa logran un nivel de contratación superior al de los hombres -6 puntos por encima-. Este comportamiento viene siendo igual desde el inicio del programa, aunque ha variado su porcentaje relativo a la baja. El mayor impacto de la experiencia previa, en todo caso, afecta a los hombres menores de 24 años y a los de 25 a 44 años, en bastante mayor medida que a las mujeres, en cualquier tramo de edad.

Del total de personas gitanas que han accedido al empleo, prácticamente para más de un tercio de ellos/as -31%- ha supuesto su primer empleo.

Este hecho es de especial relevancia, ya que indica el impacto que el Programa Operativo ACCEDER está teniendo para acercar el mercado de trabajo a aquellas personas gitanas que se encuentran alejadas de él y que en muchos casos, nunca han tenido una experiencia laboral regularizada. Lo más significativo, además, es el hecho de que son las mujeres gitanas a las que en mayor medida el Programa ACCEDER les está ayudando a entrar en el mercado laboral por primera vez.

En lo que respecta al análisis del impacto de la percepción de rentas mínimas sobre la contratación, los datos sugieren una relación negativa, esto es, que los perceptores están relacionados con un menor índice de contratación laboral. Este impacto negativo de la percepción de rentas mínimas sobre el nivel de contratación es generalizable a todos los grupos de edad y a ambos sexos, si bien podemos ver cómo el percibir la renta mínima, en el caso de ser mujer mayor de 45 años o menor de 24, limita notablemente las posibilidades de encontrar empleo. El mismo fenómeno ocurre para los hombres de estos tramos de edad, si bien éstos tienen mayores niveles de contratación que las mujeres también perceptoras.

Si miramos la evolución de la contratación de personas según su percepción o no de rentas mínimas, vemos cómo el impacto negativo de las rentas mínimas sobre la contratación laboral es cada vez mayor: percibir rentas mínimas constituye, en gran medida, un obstáculo para acceder al mercado laboral. En todo caso es necesario señalar las pocas personas gitanas perceptoras de rentas mínimas que están en búsqueda activa de empleo en el programa ACCEDER -8,7%-, lo que a su vez es reflejo del análisis que permiten los datos existentes.

De forma global, podemos establecer que el perfil básico de las personas gitanas contratadas es la de un hombre gitano, con edad comprendida entre los 25 y 45 años de edad, con estudios primarios o graduado escolar, casado, con hijos, residente en hogar propio o familiar, indistintamente, y residente en una vivienda con condiciones de habitabilidad aceptables. Tiene experiencia laboral previa y no percibe la renta mínima.

CUADRO 11. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

		CONTRATADAS					NO CONTRATADAS					TOTAL			
		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL
HOMBRE	16-24	928	41,6	-0,2	-		1301	58,37	0,17	-		2229	100		
	25-44	886	44,9	-0,6	-		1087	55,07	0,57	-		1973	100		
	45-64	60	35,9	-6,0	-		107	64,07	5,97	-		167	100		
	SUBTOTAL	1874	42,9	-0,5	60,0	0,7	2495	57,1	0,5	50,59	-1,91	4369	100	54,2	4,53
MUJER	16-24	471	30,1	-3,0	-		1092	69,87	2,97	-		1563	100		
	25-44	714	37,0	-2,9	-		1218	63,04	2,94	-		1932	100		
	45-64	65	34,0	-2,8	-		126	65,97	2,77	-		191	100		
	SUBTOTAL	1250	33,9	-2,9	40,0	-0,7	2436	66,1	2,9	49,41	1,91	3686	100	45,8	-4,53
TOTAL	3124	38,8	-1,7	100		4931	61,2	1,7	100		8055	100	100		

CUADRO 12. RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)

		HOMBRE					MUJER					TOTAL	VARIAC. ANUAL
		16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	VARIAC. ANUAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	VARIAC. ANUAL		
ANDALUCÍA	CONTRATADA	41,7	43,1	42,1	42,4	-11,9	26,9	39,2	40,7	34,3	-4,2	38,2	-8,5
	NO CONTRATADA	58,3	56,9	57,9	57,6	11,9	73,1	60,8	59,3	65,7	4,2	61,8	8,5
ARAGÓN	CONTRATADA	58,3	58,5	42,9	57,7	4,6	44,8	44,2	38,1	44,2	-0,6	51,2	2,1
	NO CONTRATADA	41,7	41,5	57,1	42,3	-4,6	55,2	55,8	61,9	55,8	0,6	48,8	-2,1
ASTURIAS	CONTRATADA	31,0	41,5	27,3	36,0	-17,3	22,6	38,3	28,6	32,1	-19,0	34,2	-18,1
	NO CONTRATADA	69,0	58,5	72,7	64,0	17,3	77,4	61,7	71,4	67,9	19,0	65,8	18,1
CASTILLA-LEÓN	CONTRATADA	39,0	38,8	15,4	37,7	-1,5	18,2	25,5	33,3	22,7	-5,9	31,7	-3,3
	NO CONTRATADA	61,0	61,2	84,6	62,3	1,5	81,8	74,5	66,7	77,3	5,9	68,3	3,3
CASTILLA-LA MANCHA	CONTRATADA	40,0	59,1	33,3	48,0	3,7	24,6	39,0	36,4	32,5	3,7	42,0	3,2
	NO CONTRATADA	60,0	40,9	66,7	52,0	-3,7	75,4	61,0	63,6	67,5	-3,7	58,0	-3,2
CATALUÑA	CONTRATADA	42,9	43,8	46,2	43,5	3,3	31,8	41,6	26,3	36,4	4,3	40,6	3,9
	NO CONTRATADA	57,1	56,3	53,8	56,5	-3,3	68,2	58,4	73,7	63,6	-4,3	59,4	-3,9
PAÍS VASCO	CONTRATADA	29,0	27,8	25,0	28,4	-2,2	20,0	26,1	10,0	22,5	2,1	25,7	-0,0
	NO CONTRATADA	71,0	72,2	75,0	71,6	2,2	80,0	73,9	90,0	77,5	-2,1	74,3	0,0
EXTREMADURA	CONTRATADA	26,6	37,1	29,4	31,3	0,6	18,1	22,7	10,0	20,5	-11,7	26,3	-5,1
	NO CONTRATADA	73,4	62,9	70,6	68,8	-0,7	81,9	77,3	90,0	79,5	11,7	73,7	5,1
GALICIA	CONTRATADA	41,4	36,1	25,0	38,4	-5,2	7,8	15,7	33,3	13,0	-18,3	27,6	-11,0
	NO CONTRATADA	58,6	63,9	75,0	61,6	5,2	92,2	84,3	66,7	87,0	18,2	72,4	11,0
COMUNIDAD DE MADRID	CONTRATADA	36,7	43,6	62,5	39,5	0,1	23,0	32,5	37,5	28,2	-8,9	35,1	-3,4
	NO CONTRATADA	63,3	56,4	37,5	60,5	-0,1	77,0	67,5	62,5	71,8	8,9	64,9	3,4
REGION DE MURCIA	CONTRATADA	52,9	53,2	66,7	53,2	26,9	50,0	41,5	45,5	45,5	23,9	48,8	25,2
	NO CONTRATADA	47,1	46,8	33,3	46,8	-26,9	50,0	58,5	54,5	54,5	-23,9	51,2	-25,2
NAVARRA	CONTRATADA	36,8	27,8	33,3	32,2	2,8	51,9	48,4	50,0	50,3	6,2	41,1	4,6
	NO CONTRATADA	63,2	72,2	66,7	67,8	-2,8	48,1	51,6	50,0	49,7	-6,2	58,9	-4,6
COMUNIDAD VALENCIANA	CONTRATADA	51,9	56,2	40,0	53,8	-0,8	36,8	47,6	45,5	43,1	-7,4	48,4	-4,2
	NO CONTRATADA	48,1	43,8	60,0	46,2	0,8	63,2	52,4	54,5	56,9	7,4	51,6	4,2
TOTAL	CONTRATADA	41,6	44,9	35,9	42,9	-0,5	30,1	37,0	34,0	33,9	-2,9	38,8	-1,7
	NO CONTRATADA	58,4	55,1	64,1	57,1	0,5	69,9	63,0	66,0	66,1	2,9	61,2	1,7
TOTAL		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	

CUADRO 13. EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2003. (%)

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	
2000	42,3	45,2	75,0	51,9	33,1	42,9	14,3	33,8	42,9
2001	49,7	51,3	50,0	46,9	37,2	46,9	44,6	39,2	43,5
2002	32,4	37,5	23,4	43,9	28,3	30,3	31,4	35,4	40,1
2003	87,8	93,1	54,6	33,0	53,7	60,3	42,0	24,1	28,7
TOTAL	41,6	44,9	35,9	42,9	30,1	37,0	34,0	33,9	38,8

Se observará que los ratios de los años anteriores al 2003 difieren ligeramente de los que aparecerían en este mismo cuadro en la edición del Observatorio 2000-2002. Esta diferencia se debe a un reajuste metodológico que ha mejorado la contabilización. Tómese, por tanto, como válido este cuadro y no el anterior.

CUADRO 14. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN ESTUDIOS	146	33,6	-0,1	289	66,4	0,1	435	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	556	41,3	0,2	789	58,7	-0,2	1345	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	181	48,5	-3,5	192	51,5	3,5	373	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	42	66,7	15,0	21	33,3	-15,0	63	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	0	0,0	-100,0	0	0,0	0,0	0	100,0
		NO REGISTRADO	3	23,1	-4,2	10	76,9	4,2	13	100,0
	SUBTOTAL	928	41,6	-0,2	1301	58,4	0,2	2229	100,0	
	25-44	SIN ESTUDIOS	184	33,7	0,4	363	66,3	-0,4	547	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	472	47,2	-1,9	528	52,8	1,9	1000	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	187	54,4	-2,0	157	45,6	2,0	243	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	34	54,8	-10,1	28	45,2	10,1	62	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	6	54,5	29,5	5	45,5	-29,5	11	100,0
		NO REGISTRADO	3	33,3	19,0	6	66,7	-19,0	9	100,0
	SUBTOTAL	886	44,9	-0,6	1087	55,1	0,6	1973	100,0	
	45-64	SIN ESTUDIOS	29	30,9	-2,0	65	69,1	2,0	94	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	24	44,4	-11,2	30	55,6	11,2	54	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	5	45,5	2,6	6	54,5	-2,6	11	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	2	40,0	-35,0	3	60,0	35,0	5	100,0
NO REGISTRADO		0	0,0	0,0	3	100,0	100,0	3	100,0	
SUBTOTAL		60	35,9	-6,0	107	64,1	6,0	167	100,0	
TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	57,1	0,5	4369	100,0
MUJER	16-24	SIN ESTUDIOS	85	27,6	2,4	223	72,4	-2,4	308	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	230	27,4	-2,4	608	72,6	2,4	838	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	131	37,1	-8,9	222	62,9	-8,9	353	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	24	53,3	4,7	21	46,7	-4,7	45	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	1	16,7	-16,6	5	83,3	16,6	6	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	-9,1	13	100,0	9,1	13	100,0
	SUBTOTAL	471	30,1	-3,0	1092	69,9	3,0	1563	100,0	
	25-44	SIN ESTUDIOS	212	32,7	-3,5	436	67,3	3,5	648	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	305	35,3	-4,2	558	64,7	4,2	863	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	142	44,9	-3,0	174	55,1	3,0	316	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	29	43,3	0,2	38	56,7	-0,2	67	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	23	82,1	12,1	5	17,9	-12,1	28	100,0
		NO REGISTRADO	3	30,0	30,0	7	70,0	-30,0	10	100,0
	SUBTOTAL	714	37,0	-2,9	1218	63,0	2,9	1932	100,0	
	45-64	SIN ESTUDIOS	30	26,5	-6,4	83	73,5	6,4	113	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	17	37,0	-3,9	29	63,0	3,9	46	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	13	68,4	-1,6	6	31,6	1,6	19	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	4	66,7	-0,0	2	33,3	-0,0	6	100,0
DIPLOMAT/LICENCIAT		1	25,0	25,0	3	75,0	-25,0	4	100,0	
NO REGISTRADO		0	0,0	0,0	3	100,0	0,0	3	100,0	
SUBTOTAL	65	34,0	-2,8	126	66,0	2,8	191	100,0		
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	66,1	2,9	3686	100,0
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0

CUADRO 15. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	CASADO/A	295	45,2	-2,9	357	54,8	2,9	652	100,0
		SOLTERO/A	620	40,5	1,1	912	59,5	-1,1	1532	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	8	28,6	16,1	20	71,4	-16,1	28	100,0
		NO REGISTRADO	5	29,4	-16,8	12	70,6	16,8	17	100,0
		SUBTOTAL	928	41,6	-0,2	1301	58,4	0,2	2229	100,0
	25-44	CASADO/A	653	44,0	-0,1	831	56,0	0,1	1484	100,0
		SOLTERO/A	195	47,1	-2,6	219	52,9	2,6	414	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	35	52,2	-3,4	32	47,8	3,4	67	100,0
		NO REGISTRADO	3	37,5	37,5	5	62,5	-37,5	8	100,0
		SUBTOTAL	886	44,9	-0,6	1087	55,1	0,6	1973	100,0
	45-64	CASADO/A	54	38,0	-6,1	88	62,0	6,1	142	100,0
		SOLTERO/A	3	25,0	10,7	9	75,0	-10,7	11	100,0
SEPARADO/A O VIUDO/A		3	23,1	-14,4	10	76,9	14,4	13	100,0	
SUBTOTAL		60	35,9	-6,0	107	64,1	6,0	167	100,0	
TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	57,1	0,5	4369	100,0
MUJER	16-24	CASADO/A	117	29,6	-3,4	278	70,4	3,4	395	100,0
		SOLTERO/A	340	31,3	-2,1	747	68,7	2,1	1087	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	14	21,5	-9,5	51	78,5	9,5	65	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	-27,3	16	100,0	27,3	16	100,0
		SUBTOTAL	471	30,1	-3,0	1092	69,9	3,0	1563	100,0
	25-44	CASADO/A	397	36,5	-0,2	690	63,5	0,2	1087	100,0
		SOLTERO/A	231	40,7	-2,3	336	59,3	2,3	567	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	86	31,6	-15,0	186	68,4	15,0	272	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	-50,0	6	100,0	50,0	6	100,0
		SUBTOTAL	714	37,0	-2,9	1218	63,0	2,9	1932	100,0
	45-64	CASADO/A	39	31,7	2,8	84	68,3	-2,8	123	100,0
		SOLTERO/A	4	33,3	0,0	8	66,7	-0,0	12	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	22	40,0	-16,3	33	66,0	16,2	55	100,0
NO REGISTRADO		0	0,0	0,0	1	100,0	100,0	1	100,0	
SUBTOTAL			65	34,0	-2,8	126	66,0	2,8	191	100,0
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	66,1	2,9	3686	100,0
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0

CUADRO 16. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y NÚMERO DE HIJOS/AS

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL		
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	
HOMBRE	16-24	SIN HIJOS/AS	104	44,1	-1,4	132	55,9	1,4	236	100,0	
		CON HIJOS/AS	154	39,9	-1,9	232	60,1	1,9	386	100,0	
		NO REGISTRADO	670	41,7	0,5	937	58,3	-0,5	1607	100,0	
		SUBTOTAL	928	41,6	-0,2	1301	58,4	0,2	2229	100,0	
	25-44	SIN HIJOS/AS	48	50,0	-4,8	48	50,0	4,8	96	100,0	
		CON HIJOS/AS	584	43,9	0,2	748	56,1	-0,2	1332	100,0	
		NO REGISTRADO	254	46,6	-1,3	291	53,4	1,3	545	100,0	
		SUBTOTAL	886	44,8	-0,6	1087	55,1	0,6	1973	100,0	
	45-64	SIN HIJOS/AS	0	0,0	0,0	1	100,0	100,0	1	100,0	
		CON HIJOS/AS	53	37,6	-5,5	88	62,4	5,5	141	100,0	
		NO REGISTRADO	7	28,0	-5,3	18	72,0	5,3	25	100,0	
		SUBTOTAL	60	35,9	-6,0	107	64,1	6,0	167	100,0	
	TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	57,1	0,5	4369	100,0
	MUJER	16-24	SIN HIJOS/AS	68	30,8	-8,7	153	69,2	8,7	221	100,0
			CON HIJOS/AS	79	27,5	0,8	208	72,5	-0,8	287	100,0
			NO REGISTRADO	324	30,7	-3,1	731	69,3	3,1	1055	100,0
SUBTOTAL			471	30,1	-3,0	1092	69,9	3,0	1563	100,0	
25-44		SIN HIJOS/AS	53	41,7	-3,0	74	58,3	3,0	127	100,0	
		CON HIJOS/AS	410	33,7	-4,1	807	66,3	4,1	1217	100,0	
		NO REGISTRADO	251	42,7	-0,0	337	57,3	0,0	588	100,0	
		SUBTOTAL	714	37,0	-2,9	1218	63,0	2,9	1932	100,0	
45-64		SIN HIJOS/AS	0	0,0	-100,0	1	100,0	100,0	1	100,0	
		CON HIJOS/AS	51	32,3	-1,4	107	67,7	1,4	158	100,0	
		NO REGISTRADO	14	43,8	-3,9	18	56,3	3,9	32	100,0	
		SUBTOTAL	65	34,0	-2,8	126	66,0	2,8	191	100,0	
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	66,1	2,9	3686	100,0	
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0	

CUADRO 17. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	HOGAR PROPIO	118	48,8	1,3	124	51,2	-1,3	242	100,0
		HOGAR FAMILIAR	564	43,0	-0,1	748	57,0	0,1	1312	100,0
		OTROS	52	35,9	3,2	93	64,1	-3,2	145	100,0
		NO REGISTRADO	194	36,6	-1,6	336	63,4	1,6	530	100,0
		SUBTOTAL	928	41,6	-0,2	1301	58,4	0,2	2229	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	434	47,0	-2,4	490	53,0	2,4	924	100,0
		HOGAR FAMILIAR	211	48,7	-2,2	222	51,3	2,2	433	100,0
		OTROS	38	38,0	-7,7	63	62,0	7,7	101	100,0
		NO REGISTRADO	203	39,4	5,4	312	60,6	-5,4	115	100,0
		SUBTOTAL	886	44,9	-0,6	1087	55,1	0,6	1973	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	35	36,1	-13,2	62	63,9	13,2	97	100,0
		HOGAR FAMILIAR	0	0,0	-40,0	6	100,0	40,0	6	100,0
		OTROS	3	33,3	33,3	6	66,7	-33,3	9	100,0
		NO REGISTRADO	22	40,0	6,7	33	60,0	-6,7	55	100,0
		SUBTOTAL	60	35,9	-6,0	107	64,1	6,0	167	100,0
TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	57,1	0,5	4369	100,0
MUJER	16-24	HOGAR PROPIO	68	31,5	-0,3	148	68,5	0,3	216	100,0
		HOGAR FAMILIAR	283	31,5	-2,8	616	68,5	2,8	899	100,0
		OTROS	38	29,2	-6,2	92	70,8	6,2	130	100,0
		NO REGISTRADO	82	25,8	-4,6	236	74,2	4,6	318	100,0
		SUBTOTAL	471	30,1	-3,0	1092	69,9	3,0	1563	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	309	36,7	-3,6	534	63,3	3,6	843	100,0
		HOGAR FAMILIAR	205	39,8	-8,0	310	60,2	8,0	515	100,0
		OTROS	45	43,3	-0,1	59	56,7	0,1	104	100,0
		NO REGISTRADO	155	33,0	2,4	315	67,0	-2,4	470	100,0
		SUBTOTAL	714	37,0	-2,9	1218	63,0	2,9	1932	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	41	36,6	1,2	71	63,4	-1,2	112	100,0
		HOGAR FAMILIAR	5	50,0	0,0	5	50,0	0,0	10	100,0
		OTROS	5	41,7	-18,3	7	58,3	18,3	12	100,0
		NO REGISTRADO	14	24,6	-5,7	43	75,4	5,7	57	100,0
		SUBTOTAL	65	34,0	-2,8	126	66,0	2,8	191	100,0
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	66,1	2,9	3686	100,0
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0

CUADRO 18. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y TIPO DE VIVIENDA

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	INFRAVIVIENDA	39	31,2	-10,7	86	68,8	10,7	125	100,0
		VIVIENDA DIGNA	575	45,9	2,0	687	54,1	-2,0	1253	100,0
		NO REGISTRADO	314	36,9	0,2	537	63,1	-0,2	851	100,0
		SUBTOTAL	928	41,6	-0,2	1301	58,4	0,2	2229	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	58	43,0	-3,0	78	57,0	3,0	136	100,0
		VIVIENDA DIGNA	549	47,4	-3,7	610	52,6	3,7	1159	100,0
		NO REGISTRADO	279	41,2	8,2	399	58,8	-8,2	678	100,0
		SUBTOTAL	886	44,9	-0,6	1087	55,1	0,6	1973	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	7	53,8	3,8	6	46,2	-3,8	13	100,0
		VIVIENDA DIGNA	32	33,7	-14,9	63	66,3	14,9	95	100,0
		NO REGISTRADO	21	35,6	8,6	38	64,4	-8,6	59	100,0
		SUBTOTAL	60	35,9	-6,0	107	64,1	6,0	167	100,0
TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	57,1	0,5	4369	100,0
MUJER	16-24	INFRAVIVIENDA	13	18,1	-1,5	59	81,9	1,5	72	100,0
		VIVIENDA DIGNA	346	34,1	-0,9	669	65,9	0,9	1015	100,0
		NO REGISTRADO	112	23,5	-7,0	364	76,5	7,0	476	100,0
		SUBTOTAL	471	30,1	-3,0	1092	69,9	3,0	1563	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	33	34,7	-9,1	62	65,3	9,0	95	100,0
		VIVIENDA DIGNA	496	39,8	-4,1	750	60,2	4,1	1246	100,0
		NO REGISTRADO	185	31,3	2,2	406	68,7	-2,2	591	100,0
		SUBTOTAL	714	37,0	-2,9	1218	63,0	2,9	1932	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	5	45,5	2,6	6	54,5	-2,6	11	100,0
		VIVIENDA DIGNA	43	38,1	-0,6	70	61,9	0,6	113	100,0
		NO REGISTRADO	17	25,4	-5,9	50	74,6	5,8	67	100,0
		SUBTOTAL	65	34,0	-2,8	126	66,0	2,8	191	100,0
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	66,1	2,9	3686	100,0
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0

CUADRO 19. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% FILA	ABS.	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SÍ	585	54,6	-3,4	486	45,4	3,4	1071	100,0
		NO	3,43	29,6	1,7	815	70,4	-1,7	1158	100,0
		SUBTOTAL	928	15,4	-26,4	1301	41,6	-16,6	2229	100,0
	25-44	SÍ	746	50,1	-2,0	743	49,9	2,0	1489	100,0
		NO	140	28,9	0,3	344	71,1	-0,3	484	100,0
		SUBTOTAL	886	7,1	-38,4	1087	44,9	-9,6	1973	100,0
	45-64	SÍ	50	36,8	-5,4	86	63,2	5,4	136	100,0
		NO	10	32,3	-8,4	21	67,7	8,4	31	100,0
		SUBTOTAL	60	6,0	-35,9	107	35,9	-22,2	167	100,0
TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	0,5	-56,1	4369	100,0
MUJER	16-24	SÍ	250	45,6	-5,4	298	54,4	5,4	548	100,0
		NO	221	21,8	-1,4	794	78,2	1,4	1015	100,0
		SUBTOTAL	471	14,1	-19,0	1092	30,1	-36,8	1563	100,0
	25-44	SÍ	489	44,8	-3,8	602	55,2	3,8	1091	100,0
		NO	225	26,8	-2,3	616	73,2	2,3	841	100,0
		SUBTOTAL	714	11,6	-28,3	1218	37,0	-23,1	1932	100,0
	45-64	SÍ	52	42,6	-6,0	70	57,4	6,0	122	100,0
		NO	13	18,8	0,6	56	81,2	-0,6	69	100,0
		SUBTOTAL	65	6,8	-30,0	126	34,0	-29,2	191	100,0
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	1,5	-61,7	3686	100,0
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0

30
31

CUADRO 19 BIS: PERSONAS GITANAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE CONSIGUEN SU PRIMER EMPLEO A TRAVÉS DEL PROGRAMA, POR GÉNERO Y EDAD

		PRIMER EMPLEO			NO PRIMER EMPLEO			TOTAL	
		ABS.	% FILA	COLUMNA	ABS.	% FILA	COLUMNA	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	342	36,85	35,37	586	63,15	27,17	9,28	100,0
	25-44	153	17,27	15,82	733	82,73	33,98	886	100,0
	45-64	13	21,67	1,34	47	78,33	2,18	60	100,0
	SUBTOTAL	508	27,11	52,53	1366	72,89	63,33	1874	100,0
MUJER	16-24	206	43,74	21,30	265	56,26	12,29	4,71	100,0
	25-44	239	33,47	24,72	475	66,53	22,02	714	100,0
	45-64	14	21,54	1,45	51	78,46	2,36	65	100,0
	SUBTOTAL	459	36,72	47,47	7,91	63,28	36,67	1250	100,0
TOTAL		967	30,95	100,0	2157	69,05	100,0	3124	100,0

Este cuadro es de nueva incorporación al Observatorio de Empleo y Población Gitana. Estas 967 personas han conseguido 1.661 contratos.

CUADRO 20. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE RENTA MÍNIMA

			CONTRATADAS			NO CONTRATADAS		TOTAL		
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% FILA	ABS.	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SÍ	30	23,8	-3,1	96	76,2	3,1	126	100,0
		NO	898	42,7	-0,1	1205	57,3	0,1	2103	100,0
		SUBTOTAL	928	41,6	-0,2	1301	58,4	0,2	2229	100,0
	25-44	SÍ	68	26,5	-6,8	176	73,5	6,8	239	100,0
		NO	818	47,5	0,1	911	52,5	-0,1	1734	100,0
		SUBTOTAL	886	44,9	-0,6	1087	55,1	0,6	1973	100,0
	45-64	SÍ	4	23,1	-13,3	10	76,9	13,3	13	100,0
		NO	56	37,0	-5,5	97	63,0	5,5	154	100,0
		SUBTOTAL	60	35,9	-6,0	107	64,1	6,0	167	100,0
TOTAL HOMBRES			1874	42,9	-0,5	2495	57,1	0,5	4369	100,0
MUJER	16-24	SÍ	15	14,9	-2,7	80	85,1	2,7	94	100,0
		NO	456	31,1	-3,2	1012	68,9	3,2	1469	100,0
		SUBTOTAL	471	30,1	-3,0	1092	69,9	3,0	1563	100,0
	25-44	SÍ	60	28,7	-2,2	149	71,3	2,2	209	100,0
		NO	654	38,0	-3,0	1069	62,0	3,0	1723	100,0
		SUBTOTAL	714	37,0	-2,9	1218	63,0	2,9	1932	100,0
	45-64	SÍ	4	15,8	-9,2	16	84,2	9,2	19	100,0
		NO	61	36,0	-2,8	110	64,0	2,8	172	100,0
		SUBTOTAL	65	34,0	-2,8	126	66,0	2,8	191	100,0
TOTAL MUJERES			1250	33,9	-2,9	2436	66,1	2,9	3686	100,0
TOTAL			3124	38,8	-1,7	4931	61,2	1,7	8055	100,0