



## ÍNDICE DE CUADROS



# Índice de cuadros

## CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS USUARIAS DEL PROGRAMA

<b>CUADRO 1.</b> RATIO: PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN GITANA ESTIMADA DE 16 A 64 AÑOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.	21
<b>CUADRO 2.</b> EVOLUCIÓN DE LA LLEGADA DE LAS PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002.	22
<b>CUADRO 3.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.	22
<b>CUADRO 4.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR ESTUDIOS FINALIZADOS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	23
<b>CUADRO 5.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR ESTADO CIVIL, SEGÚN GÉNERO.	24
<b>CUADRO 6.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.	24
<b>CUADRO 7.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN PERCEPCIÓN DE IMI.	24
<b>CUADRO 8.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN NÚMERO DE HIJOS/AS.	25
<b>CUADRO 9.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN FORMA DE CONVIVENCIA.	25
<b>CUADRO 10.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN TIPO DE VIVIENDA.	25

## CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CONTRATADAS

<b>CUADRO 11.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	28
<b>CUADRO 12.</b> RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)	29
<b>CUADRO 13.</b> EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002. (%)	29

<b>CUADRO 14.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS.	30
<b>CUADRO 15.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL.	31
<b>CUADRO 16.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y NÚMERO DE HIJOS/AS.	32
<b>CUADRO 17.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA.	33
<b>CUADRO 18.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y TIPO DE VIVIENDA.	34
<b>CUADRO 19.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS, POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.	35
<b>CUADRO 20.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE IMI.	36
<b>CARACTERÍSTICAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS</b>	
<b>CUADRO 21.</b> RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO. (%)	41
<b>CUADRO 22.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	42
<b>CUADRO 23.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	42
<b>CUADRO 24.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO.	43
<b>CUADRO 25.</b> EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	44
<b>CUADRO 26.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER, POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO.	45
<b>CUADRO 27.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	46
<b>CUADRO 28.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	47
<b>CUADRO 29.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	47
<b>CUADRO 30.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	48
<b>CUADRO 31.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	48

<b>CUADRO 32.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	49
<b>CUADRO 33.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.	50
<b>CUADRO 34.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.	51
<b>CUADRO 35.</b> EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2002 (MEDIA DE DÍAS DE CONTRATO).	52
<b>CUADRO 36.</b> MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.	52
<b>CUADRO 37.</b> MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN.	53
<b>CUADRO 38.</b> SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS).	54
<b>CUADRO 39.</b> SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS).	54
<b>CUADRO 40.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.	55
<b>CUADRO 41.</b> CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN PROGRAMA ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO.	55

## **CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN REALIZADA**

<b>CUADRO 42.</b> CURSOS SOLICITADOS POR LA POBLACIÓN GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO.	59
<b>CUADRO 43.</b> CURSOS SOLICITADOS POR LA POBLACIÓN GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GRUPOS DE EDAD.	60
<b>CUADRO 44.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE DEMANDAN FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	61
<b>CUADRO 45.</b> EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002.	61
<b>CUADRO 46.</b> PERSONAS GITANAS FORMADAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	61
<b>CUADRO 47.</b> NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR FORMACIÓN INTERNA O EXTERNA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	62
<b>CUADRO 48.</b> NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR DURACIÓN DEL CURSO, SEGÚN FORMACIÓN INTERNA O EXTERNA Y GÉNERO.	62
<b>CUADRO 49.</b> NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	63

**CUADRO 50.** EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS QUE DEMANDAN FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002. (%) 63

## RELACIÓN ENTRE FORMACIÓN Y EMPLEO

**CUADRO 51.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%) 67

**CUADRO 52.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%) 67

**CUADRO 53.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS CON PERSONAS GITANAS EN ACCEDER, POR PROCEDENCIA DE LA FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%) 67

**CUADRO 54.** MEDIA DE DIAS DE CONTRATACIÓN SEGÚN PERSONA GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER FORMADA Y NO FORMADA Y GÉNERO. 67

**CUADRO 55.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN LAS PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER FORMADAS POR OCUPACIÓN. 68

PROGRAMA OPERATIVO PLURIRREGIONAL  
LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN



**OBSERVATORIO·O2**  
EMPLEO Y COMUNIDAD GITANA

DIRIGE  
FUNDACIÓN SECRETARIADO GENERAL GITANO  
(FSGG)  
Dpto. de Formación Profesional y Empleo

REALIZA  
DATLAN, S.L.



EDITA  
**Fundación Secretariado General Gitano**  
Antolina Merino, 10 - 28025 Madrid  
Tel.: 91 422 09 60  
Fax: 91 422 09 61  
E-mail: gitanos@fsgg.org  
Internet: www.fsgg.org

DISEÑO GRÁFICO  
**MINIM Comunicación**

IMPRESIÓN  
**A.D.I.**

I.S.B.N.: 84-95068-27-3

Depósito legal: M-52907-2003

© FSGG  
Madrid, 2003.  
Colección "Cuadernos Técnicos". N° 28

FINANCIA  
**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo



# Índice

Presentación	5
Introducción	7
<b>Metodología</b>	<b>9</b>
• Memoria del proceso	11
<b>Explotación de datos</b>	<b>15</b>
• Características de las personas gitanas del programa ACCEDER	17
• Contrataciones	26
Características de las personas contratadas	26
Características de las contrataciones efectuadas	37
• Formación	56
Características de la formación realizada	56
Relación entre formación y empleo	64
<b>Conclusiones</b>	<b>69</b>
<b>Índice de cuadros</b>	<b>75</b>
<b>Anexo I: Glosario</b>	<b>81</b>





# Presentación

Una práctica bastante común entre las entidades que gestionamos programas sociales de intervención directa es la concentración de esfuerzos y de rigor profesional en todo lo relativo a la buena ejecución de los propios programas, obviando en muchos casos, el análisis tanto cualitativo como cuantitativo de los procesos en los que se ven inmersos los destinatarios de nuestra intervención.

Desde la Fundación Secretariado General Gitano somos conscientes de la importancia de llevar a cabo análisis rigurosos que permitan conocer en profundidad la situación actual de la comunidad gitana. Por ello hemos decidido emprender este proceso analítico y evaluativo en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación 2000-2006 del Fondo Social Europeo. Gracias a la metodología y al sistema de gestión de este programa de ámbito estatal, contamos con información cuantiosa y relevante relativa a la situación formativa y laboral de numerosas personas gitanas que, por una vía u otra, se han acercado a los recursos de empleo de los que dispone la FSGG en el Estado español.

Este documento, que constituye la primera explotación de datos que cubre el período 2000-2002, será seguido por otras explotaciones anuales hasta el año 2006. A través de este Observatorio podremos ir dando cuenta periódicamente de la evolución de la situación sociolaboral de la comunidad gitana española.

Pedro Puente Fernández  
Presidente FSGG





# Introducción

Este estudio responde al encargo realizado por la Fundación Secretariado General Gitano a Datlan, Investigación Aplicada, para la explotación estadística de las bases de datos de los 30 dispositivos de acceso al empleo de las personas de etnia gitana que el programa ACCEDER tiene distribuidos por todo el territorio nacional.

Este programa está promovido por la Fundación Secretariado General Gitano en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación F.S.E./F.E.D.E.R. 2000-2006, apartado de actuaciones dirigidas a la población gitana. Dichas actuaciones tienen por objeto favorecer y fomentar la formación y el acceso al empleo de la población gitana española a través de una metodología adaptada que tiene en cuenta, tanto las características y potencialidades de las personas usuarias como las posibilidades reales que ofrece el mercado de trabajo actual.

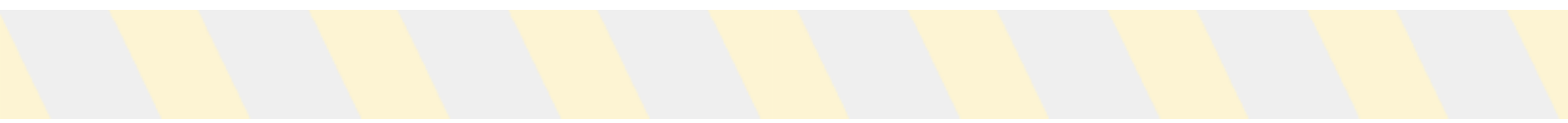
Los antecedentes de este programa se encuentran en un proyecto piloto llevado a cabo en Madrid durante los años 1998 y 1999 en el marco de la Iniciativa Comunitaria de Empleo y Recursos Humanos, capítulo INTEGRA, del Fondo Social Europeo. Los resultados de este proyecto fueron muy positivamente valorados y el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, decidió reconocerlo como ejemplo de Buenas Prácticas y, por tanto, favorecer su exportación metodológica a otras comunidades autónomas dentro del actual Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación 2000-2006.

La gestión de este programa en 13 comunidades autónomas del Estado español permite contar con información relevante sobre las características de las personas gitanas que demandan empleo y que se acercan a los dispositivos ACCEDER, así como de sus contrataciones laborales y/o de su acceso a recursos formativos.

En este marco, se pretende iniciar la creación de un Observatorio sobre formación y empleo de personas gitanas cuya explotación y divulgación anual sea una herramienta de trabajo para todas aquellas entidades y personas que participan en la inserción social y laboral de la comunidad gitana. El interés de la explotación estadística de este Observatorio es evidente, dado que actualmente no se encuentra disponible ninguna explotación de datos específica sobre la población gitana en relación con la formación profesional o el empleo.

Sin embargo es necesario señalar algunas de las limitaciones que tiene este Observatorio ya que se nutre de datos recogidos a través de una herramienta de gestión que tiene una serie de indicadores concretos pensados para su operatividad. Es por ello que no ha sido posible explotar determinadas variables que hubieran sido deseables para una explotación más completa. A pesar de estas limitaciones se trata, como se podrá observar, de un documento muy completo que aporta mucha información sobre la situación sociolaboral de numerosas personas gitanas.

La explotación de datos se estructura en cuatro capítulos, con un apartado previo relativo a las cuestiones metodológicas. El primero de ellos se refiere a las características básicas de las personas de etnia gitana que integran el programa; el segundo, se centra en el análisis de las contrataciones registradas en el programa ACCEDER; en el tercero, referente a la formación, se analizan las características de las formaciones realizadas a través del programa y la repercusión de las mismas en el empleo. En el cuarto capítulo se establecen las principales conclusiones obtenidas de la explotación del Observatorio. Finalmente se incluye un anexo de glosario, en el que se establecen definiciones de los conceptos utilizados a lo largo de la elaboración y presentación del presente documento.





# METODOLOGÍA





# Metodología

Los datos estadísticos analizados hacen referencia, en primer lugar, a la descripción y cuantificación de las personas de etnia gitana integrantes del programa ACCEDER, a partir de las siguientes variables, género, edad, estado civil, tipo de vivienda, etc. Por otra parte, se incluyen indicadores relacionados con la integración laboral de la comunidad gitana y el análisis del dispositivo ACCEDER como herramienta para la consecución de tal objetivo.

Para la explotación del dispositivo se ha contado con la información recogida por 30 dispositivos que ACCEDER tiene repartidos por el territorio nacional, la cual está disponible en bases de datos en formato Access. Una vez identificadas las tablas y las variables necesarias para la explotación estadística, se han exportado al formato SPSS, programa estadístico que permite la explotación de datos que previamente han sido depurados, codificados y recodificados.

El análisis de los datos se realiza de manera estandarizada, presentándose diferentes indicadores en datos absolutos porcentajes horizontales y verticales; cifras medias; ratios; prevalencias y cruces de dos, tres, y hasta cuatro variables, a través de diferentes tablas. Las apreciaciones metodológicas específicas a estos datos se presentan junto a cada uno de ellos con el objeto de facilitar la comprensión de su análisis.

## Memoria del proceso

Para llevar a cabo este Observatorio, primeramente, se realizó un análisis de la base de datos del programa ACCEDER de Madrid, 2001. Se estudiaron las variables disponibles y sus características, a la vez que se preparó una primera explotación simple de resultados para detectar situaciones o características relevantes para la explotación definitiva.

Seguidamente, se diseñó un cuestionario dirigido a personas expertas, en el cual se incluían situaciones que se podían dar entre las propias personas usuarias del dispositivo; algunas constatadas con explotaciones parciales de datos de la base, y otras, a modo de hipótesis sin confirmar. Cada comentario iba acompañado por una serie de preguntas que estimulaban la reflexión y la respuesta ordenada.



El cuestionario fue cumplimentado por once profesionales; miembros de los distintos dispositivos ACCEDER, así como miembros de distintas Administraciones Públicas especializadas en el empleo de personas con dificultades de incorporación al mercado de trabajo. Los resultados obtenidos fueron objeto de debate y análisis detallado en una sesión de trabajo con los participantes, dirigida por Datlan.

La relación de las personas participantes es la siguiente:

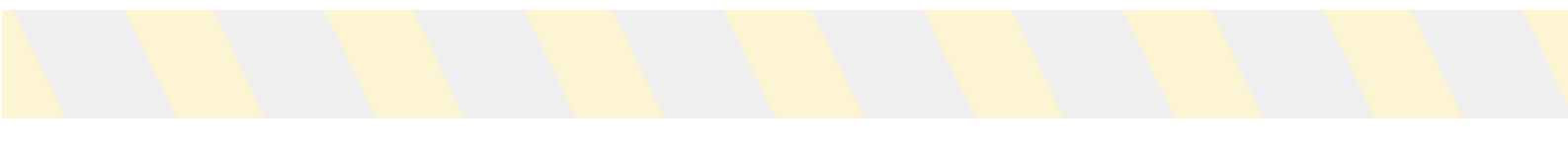
- Viçent Estanyol            Director DIE, Ayuntamiento de Girona.
- Oscar Candelas            Coordinador del Dispositivo ACCEDER de Madrid.
- Helena Ferrando            Coordinadora del Dispositivo ACCEDER de Valencia.
- Emilio Conejo              Responsable Estatal del Programa ACCEDER. Director Del Departamento de F.P. y Empleo. FSGG
- Pepe Sánchez              Coordinador Estatal del Programa ACCEDER. Departamento de F.P. y Empleo. FSGG.
- Belén Sánchez-Rubio      Coordinadora Estatal del Programa ACCEDER. Departamento de F.P. y Empleo. FSGG.
- Irene Velado                Coordinadora del Dispositivo ACCEDER de León.
- Remedios Losada          Orientadora Laboral del Dispositivo ACCEDER de Carabanchel, Madrid.
- Víctor García Ordaz        Responsable Territorial de Asturias FSGG.
- María Zapata                Coordinadora del Dispositivo ACCEDER de Vallecas, Madrid.
- Jorge López                 Director IMFE, Granada.
- Maite González             Directora de Datlan.

Como resultado de dicha sesión, se obtuvo un documento que contiene situaciones observadas por dichos expertos en relación a la inserción laboral. Partiendo de ella, se elaboraron una serie de indicadores basados en los campos que contiene la base de datos para contrastar las hipótesis planteadas.

Para realizar la explotación estadística, primeramente, se identificaron las variables con las que se iban a construir los indicadores y se codificaron las respuestas. A continuación, se importaron las bases de datos desde el programa de explotación estadística SPSS, y etiquetadas las variables y recodificadas algunas de ellas, se efectuaron los cruces propuestos.

En algunos casos, la explotación cuantitativa no se pudo llevar a cabo, debido fundamentalmente a dos razones: la primera, porque eran aspectos que actualmente no se recogían; y la segunda, porque la información estaba incluida en campos "memo", es decir, información abierta, sin estructurar utilizada en la gestión diaria de los profesionales de los dispositivos ACCEDER.

A partir de un primer análisis realizado con los datos del dispositivo de Madrid, se llegó a un acuerdo sobre los indicadores básicos que pudieran recoger más adecuadamente la información del total de dispositivos que el programa ACCEDER tiene implantados en el Estado, y que conforman este Observatorio de empleo. Gracias a este trabajo previo, se ha creado el marco para la realización de futuras explotaciones de datos que, anualmente, se irán generando y que pretende convertirse en una fuente de consulta y de apoyo a la gestión para quienes trabajan directa o indirectamente con el comunidad gitana en el campo de la inserción sociolaboral.







# EXPLOTACIÓN DE DATOS





# Explotación de datos

## Características de las personas gitanas del programa ACCEDER

El programa ACCEDER se puso en marcha en el año 2000 implantándose en 13 Comunidades Autónomas. Actualmente, existen 30 dispositivos repartidos por todo el territorio estatal, por donde han pasado 6.245 personas gitanas. Hay que tener en cuenta que las personas gitanas objeto de la explotación del presente Observatorio son sólo aquellas que están dentro de procesos activos de inserción laboral. Además de estas personas, el programa ACCEDER atiende a otras muchas (alrededor de un 30% del total de personas que se acercan a los dispositivos), que todavía no tienen las condiciones de partida necesarias para iniciar los procesos de inserción laboral y que, por tanto, no se ha considerado oportuno incluir en esta explotación.

Este programa ha conseguido estar presente en todas las Comunidades Autónomas de España, salvo en La Rioja, Cantabria, Canarias, Baleares, Ceuta y Melilla. El mayor desarrollo se ha dado durante el año 2001. La incipiente puesta en marcha en algunos de los dispositivos ha provocado que todavía no se dé una presencia notoria entre la población gitana. Cuantitativamente, es la Comunidad de Madrid la que trabaja con un mayor número de personas. Este hecho se debe, en gran parte, a que es en este territorio donde se vienen impulsando actuaciones de inserción laboral con población gitana desde el año 1998 en el marco de la Iniciativa Comunitaria de Empleo y Recursos Humanos, capítulo INTEGRA, por lo que los flujos de llegada de población gitana han sido hasta la fecha mayores que en otros lugares donde parte del tiempo de funcionamiento de los dispositivos ha estado dedicado a la puesta en marcha y primera llegada a la población gitana.

Si se tiene en cuenta el número estimado de personas gitanas de entre 16 y 64 años que hay en cada Comunidad, es Aragón donde, proporcionalmente, el programa ACCEDER llega a un mayor número de personas, al 7,87% del total. Andalucía es el territorio donde la cobertura es menor, 0,43%, por lo tanto, donde hay mayores posibilidades de crecimiento a corto plazo. Las dos razones principales de esta menor incidencia se deben al número importante de población gitana residente -más de 4 de cada 10 personas gitanas del Estado residen en Andalucía- y a la extensión que presenta este territorio, configurado por nueve provincias. Cataluña también presenta una cobertura que ronda el 1%.

El desarrollo básico del programa se ha efectuado durante los años 2001 y 2002. La evolución del tipo de personas acogidas en estos tres años, según grupos de edad y género presenta un desarrollo uniforme, es decir, que la proporción de hombres y mujeres por grupos de edad ha sido la misma durante este período, con una ligera prevalencia de la participación de las mujeres en el año 2000 y de los hombres en el 2001.

En primer lugar, cabe decir que es ligeramente superior la participación de los hombres sobre las mujeres, 55,2% de hombres frente a 44,8% de mujeres. Se trata de un programa en el que el peso de las personas jóvenes es importante, ya que casi la mitad de las personas tienen menos de 25 años. La parte menor la conforman las personas con edades entre 45 y 64 años.

Una de las características comunes de las personas usuarias del programa es su bajo nivel de instrucción, de modo que ocho de cada diez personas no alcanzan el graduado escolar. Esta cifra es más llamativa si se tiene en cuenta que el 96% de las personas usuarias es menor de 45 años. Se observa un descenso progresivo del número de personas usuarias a medida que aumenta el nivel formativo.

El estado civil de las personas que componen el programa no supone una variable significativa, ya que la mayoría del conjunto de personas usuarias se reparte en partes iguales entre personas solteras y casadas. Quienes sí tienen una ligera mayor presencia son las personas que anteriormente han tenido una experiencia laboral con contrato respecto a quienes no la tuvieron.

La presencia actual de personas perceptoras de una renta mínima es reducida -una de cada diez personas del dispositivo cobra una renta mínima-, si bien, hay que tener en cuenta que algunas de las que han alcanzado un empleo, la han podido cobrar con anterioridad. Cabe destacar que no se observan diferencias significativas en función del género, arrojando cifras similares de percepción de renta mínima, tanto si hacemos referencia a los hombres como a las mujeres.

A pesar de que el programa está compuesto por un colectivo de personas jóvenes, con una edad media de 27 años, una parte importante de ellas tienen hijos/as. Si no tenemos en cuenta los casos de no respuesta a esta cuestión, obtenemos que ocho de cada diez personas tienen uno o varios descendientes.

Además se detecta en las mujeres integrantes del programa una ligera tendencia a no presentar cargas familiares, lo que nos puede hacer concluir que la existencia de cargas familiares puede suponer un incentivo para la participación de los hombres en este tipo de programas, mientras que para las mujeres puede suponer un freno.

Entre la población gitana analizada predominan quienes conviven en un

hogar familiar, por encima de los que lo hacen en un hogar propio, a pesar de que, como antes se ha mencionado, en muchos casos hay descendientes. De esta forma, se deja entrever que existe un número considerable de familias extensas compuestas por varios núcleos familiares, comportamiento que es muy común entre la población gitana. Se observa además, que los hombres integrantes del programa viven en mayor medida que las mujeres en el hogar familiar, o lo que es lo mismo, que las mujeres tienden a disponer de hogar propio en mayor medida que los hombres.

Por último, y respecto al tipo de vivienda, se observa que la mayoría de la población reside en una vivienda digna -siete de cada diez personas-. Esta cifra se eleva hasta nueve de cada diez, si se eliminan los casos sin respuesta. En el otro extremo se sitúan las 327 personas residentes en infraviviendas, que suponen un 5,2% del total de los casos y un 7,2% de quienes contestan a esta pregunta.

A continuación, presentamos un análisis más detallado de las variables anteriormente consideradas, teniendo en cuenta el género y el grupo de edad.

Los aspectos relacionados con las características de las personas usuarias del programa ACCEDER son los siguientes:

- Las mujeres tienden a tener mayor edad que los hombres. La edad media de las mujeres es de 28 años, frente a los 26 años de los hombres. Así, mientras que entre los hombres, el grupo mayoritario es el de 16-24 años, entre las mujeres predominan quienes tienen entre 25 y 44 años.
- La tasa de personas sin estudios es superior entre las mujeres gitanas y mayor conforme aumenta la edad. No obstante, el número de mujeres diplomadas y licenciadas duplica ampliamente al de los hombres; la diferencia se hace más notoria en el grupo de 25-44 años.
- Las mujeres del programa se decantan ligeramente por la soltería, mientras que la mayoría de los hombres son casados. Se detecta una mayor diferencia a favor de las mujeres en el grupo de personas separadas y viudas.
- Como era de esperar, conforme aumenta la edad, mayor es el número de personas que han tenido experiencia laboral con contrato anteriormente, pero en todos los grupos de edad, son los hombres quienes aportan una mayor contratación.
- La renta mínima es percibida en la misma proporción por hombres y mujeres. En ambos casos predominan quienes tienen entre 25 y 44 años.
- A medida que aumenta la edad, se incrementa el número de personas que forman un hogar propio, siendo esta tendencia ligeramente superior en el caso de los hombres.



- Resultan de especial interés los porcentajes de personas que habitan en infraviviendas que, aún cuando resultan marginales en comparación con el resto de porcentajes, nos muestran que aquellas personas con edades comprendidas entre 45 y 64 años son quienes sufren en mayor medida este tipo de situación, sin que el género introduzca mayores diferencias -6,8% de hombres frente a 6,1% de mujeres habitan en infravivienda.

A modo de síntesis, señalar que es Aragón la comunidad que mayor cobertura ofrece, y que el número de personas usuarias del programa en todas las Comunidades Autónomas ha ido aumentando a medida que éste se ha ido consolidando.

Si realizamos un intento por describir el perfil de las personas usuarias del programa diríamos que se trata principalmente de hombres con edades comprendidas entre los 16 y 24 años y de mujeres entre 25 y 44 años; que cuentan con estudios primarios o certificado de escolaridad; principalmente solteras cuando se trata de mujeres y casados al hacer referencia a los hombres; con cargas familiares en la mayoría de los casos, aunque esta situación ocurre más frecuentemente entre los hombres; que habitan en el hogar familiar y que viven en una vivienda digna. En la mayoría de las ocasiones tienen experiencia laboral con contrato.



**CUADRO 1.**

**RATIO: PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN GITANA ESTIMADA DE 16 A 64 AÑOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

	<b>POBLACIÓN GITANA EN LOS PROGRAMAS ACCEDER</b>	<b>POBLACIÓN GITANA ESTIMADA</b>	<b>POBLACIÓN GITANA ESTIMADA DE 16 A 64 AÑOS<sup>(1)</sup></b>	<b>RATIO (%)<sup>(2)</sup></b>
ANDALUCÍA	763	270.000	178.200	0,43
ARAGÓN	623	12.000	7.920	7,87
ASTURIAS	216	10.000	6.600	3,27
CASTILLA Y LEÓN	785	26.000	17.160	4,57
CASTILLA - LA MANCHA	289	28.000	18.480	1,56
CATALUÑA	567	80.000	52.800	1,07
PAÍS VASCO	350	12.500	8.250	4,24
EXTREMADURA	306	13.500	8.910	3,43
GALICIA	158	7.000	4.620	3,42
COMUNIDAD DE MADRID	976	60.000	39.600	2,46
COMUNIDAD DE MURCIA	229	20.000	13.200	1,73
NAVARRA	230	6.000	3.960	5,81
COMUNIDAD VALENCIANA	762	52.000	34.320	2,22
<b>TOTAL<sup>(3)</sup></b>	<b>6.254</b>	<b>597.000</b>	<b>394.020</b>	<b>1,59</b>

<sup>(1)</sup>Este porcentaje se obtiene de aplicar al total de la población gitana estimada el porcentaje (66%) de personas que cuentan entre 16 y 64 años en el Estado.

<sup>(2)</sup>La ratio se calcula sobre el total de la población gitana estimada de 16 a 64 años.

<sup>(3)</sup>Sin contabilizar la población gitana de La Rioja, Cantabria, Canarias, Baleares, Ceuta y Melilla.

CUADRO 2. EVOLUCIÓN DE LA LLEGADA DE LAS PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
2000	182	10,0	168	11,0	12	10,3	362	10,5	136	11,2	184	12,5	7	6,1	327	11,7	689	11,0
2001	883	48,7	790	51,9	58	49,6	1731	50,1	592	48,7	708	48,2	56	49,1	1356	48,4	3087	49,4
2002	750	41,3	565	37,1	47	40,2	1362	39,4	488	40,1	577	39,3	51	44,7	1116	39,9	2478	39,6
<b>TOTAL</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 3. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
16-24	1815	52,5	1216	43,4	3031	48,5
25-44	1523	44,1	1469	52,5	2992	47,8
45-64	117	3,4	114	4,1	231	3,7
<b>TOTAL</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL % FILA</b>	<b>3455</b>	<b>55,2</b>	<b>2799</b>	<b>44,8</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 4.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR ESTUDIOS FINALIZADOS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
SIN ESTUDIOS	380	20,9	466	30,6	70	59,8	916	26,5	254	20,9	528	35,9	73	64,0	855	30,5	1771	28,3
PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	1041	57,4	762	50,0	36	30,8	1839	53,2	620	51,0	646	44,0	22	19,3	1288	46,0	3127	50,0
GRADUADO ESCOLAR	321	17,7	243	16,0	7	6,0	571	16,5	291	23,9	217	14,8	10	8,8	518	18,5	1089	17,4
FP/BUP/MÓDULOS	60	3,3	37	2,4	4	3,4	101	2,9	37	3,0	51	3,5	3	2,6	91	3,3	192	3,1
DIPLOMAT/LICENCIAT	2	,1	8	,5	0	,0	10	,3	3	,2	20	1,4	1	,9	24	,9	34	,5
NO REGISTRADO	11	,6	7	,5	0	,0	18	,5	11	,9	7	,5	5	4,4	23	,8	41	,7
<b>TOTAL</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 5.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR ESTADO CIVIL, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
CASADO/A	1798	52,0	1231	44,0	3029	48,4
SOLTERO/A	1570	45,4	1290	46,1	2860	45,7
SEPARADO/A - VIUDO/A	69	2,0	265	9,5	334	5,3
NO REGISTRADO	18	0,5	13	0,5	31	0,5
<b>TOTAL</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 6.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO

		SÍ		NO		TOTAL	
		ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	842	46,4	973	53,6	1815	100,0
	25-44	1096	72,0	427	28,0	1523	100,0
	45-64	90	76,9	27	23,1	117	100,0
	SUBTOTAL	2028	58,7	1427	41,3	3455	100,0
<b>MUJER</b>	16-24	433	35,6	783	64,4	1216	100,0
	25-44	810	55,1	659	44,9	1469	100,0
	45-64	70	61,4	44	38,6	114	100,0
	SUBTOTAL	1313	46,9	1486	53,1	2799	100,0
<b>TOTAL</b>		<b>3341</b>	<b>53,4</b>	<b>2913</b>	<b>46,6</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 7.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN PERCEPCIÓN DE IMI

		SÍ		NO		TOTAL	
		ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	108	6,0	1707	94,0	1815	100,0
	25-44	204	13,4	1319	86,6	1523	100,0
	45-64	11	9,4	106	90,6	117	100,0
	SUBTOTAL	323	9,3	3132	90,7	3455	100,0
<b>MUJER</b>	16-24	85	7,0	1131	93,0	1216	100,0
	25-44	165	11,2	1304	88,8	1469	100,0
	45-64	16	14,0	98	86,0	114	100,0
	SUBTOTAL	266	9,5	2533	90,5	2799	100,0
<b>TOTAL</b>		<b>589</b>	<b>9,4</b>	<b>5665</b>	<b>90,6</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 8.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN NÚMERO DE HIJOS/AS

		SIN HIJOS/AS		CON HIJOS/AS		NO REGISTRADO		TOTAL	
		ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	213	11,7	328	18,1	1274	70,2	1815	100,0
	25-44	84	5,5	1013	66,5	426	28,0	1523	100,0
	45-64	0	,0	102	87,2	15	12,8	117	100,0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>297</b>	<b>8,6</b>	<b>1443</b>	<b>41,8</b>	<b>1715</b>	<b>49,6</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	157	12,9	236	19,4	823	67,7	1216	100,0
	25-44	103	7,0	884	60,2	482	32,8	1469	100,0
	45-64	1	,9	92	80,7	21	18,4	114	100,0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>261</b>	<b>9,3</b>	<b>1212</b>	<b>43,3</b>	<b>1326</b>	<b>47,4</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>558</b>	<b>8,9</b>	<b>2655</b>	<b>42,5</b>	<b>3041</b>	<b>48,6</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 9.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN FORMA DE CONVIVENCIA

		HOGAR PROPIO		HOGAR FAMILIAR		OTROS		NO REGISTRADO		TOTAL	
		ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	202	11,1	1064	58,6	104	5,7	445	24,5	1815	100,0
	25-44	694	45,6	348	22,8	81	5,3	400	26,3	1523	100,0
	45-64	67	57,3	5	4,3	3	2,6	42	35,9	117	100,0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>963</b>	<b>27,9</b>	<b>1417</b>	<b>41,0</b>	<b>188</b>	<b>5,4</b>	<b>887</b>	<b>25,7</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	154	12,7	677	55,7	99	8,1	286	23,5	1216	100,0
	25-44	616	41,9	391	26,6	76	5,2	386	26,3	1469	100,0
	45-64	65	57,0	6	5,3	10	8,8	33	28,9	114	100,0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>835</b>	<b>29,8</b>	<b>1074</b>	<b>38,4</b>	<b>185</b>	<b>6,6</b>	<b>705</b>	<b>25,2</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1798</b>	<b>28,7</b>	<b>2491</b>	<b>39,8</b>	<b>373</b>	<b>6,0</b>	<b>1592</b>	<b>25,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 10.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN TIPO DE VIVIENDA

		INFRAVIVIENDA		VIVIENDA DIGNA		NO REGISTRADO		TOTAL	
		ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	105	5,8	1217	67,1	493	27,2	1815	100,0
	25-44	87	5,7	993	65,2	443	29,1	1523	100,0
	45-64	8	6,8	72	61,5	37	31,6	117	100,0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>200</b>	<b>5,8</b>	<b>2282</b>	<b>66,0</b>	<b>973</b>	<b>28,2</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	56	4,6	845	69,5	315	25,9	1216	100,0
	25-44	6	4,4	1010	68,8	395	26,9	1469	100,0
	45-64	7	6,1	75	65,8	32	28,1	114	100,0
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>127</b>	<b>4,5</b>	<b>1930</b>	<b>69,0</b>	<b>742</b>	<b>26,5</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>		<b>327</b>	<b>5,2</b>	<b>4212</b>	<b>67,3</b>	<b>1715</b>	<b>27,4</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

## Contrataciones

Este apartado supone el eje central del dispositivo ya que el objetivo último del programa es promover la inserción laboral de la población gitana. A partir de su análisis se podrán obtener conclusiones objetivas sobre el grado de inserción alcanzado. Las actuaciones que se emprenden desde los dispositivos, sobre todo las relativas a la formación y la prospección o intermediación laboral intervienen como herramientas y promotores de la consecución del empleo.

Resulta prioritario describir, primeramente, el perfil de las personas que han logrado acceder a algún empleo para así, conocer las características personales que pueden facilitar la inserción laboral. En el segundo apartado se analizan el tipo de contrataciones de las personas participantes del programa Acceder.

### Características de las personas contratadas

De las 6.254 personas gitanas participantes en los diferentes dispositivos que el programa Acceder tiene en el territorio nacional, 2.532 personas, es decir, el 40.5% del total, han tenido algún contrato durante su paso por el programa. De cada diez hombres integrantes del programa cuatro han sido contratados frente a tres de cada diez mujeres. Las contrataciones tienden a concentrarse en el intervalo de 25-44 años, edad en la que la contratación masculina resulta significativamente mayor que la femenina. En definitiva, prácticamente seis de cada diez de las personas contratadas eran hombres mientras que esta proporción alcanza tan sólo a cuatro mujeres de cada diez de las personas gitanas contratadas.

Las Comunidades Autónomas ofrecen un comportamiento heterogéneo respecto a la proporción de personas integrantes del programa que han sido contratadas. Las Comunidades que obtienen mayores niveles de contratación relativa son, por este orden: Comunidad Valenciana, Asturias y Aragón. Las diferencias en los niveles de contratación entre distintas Comunidades Autónomas viene determinada, en gran parte, por las características del tejido empresarial y económico en general de cada territorio, así como por las propias características y niveles de empleabilidad de las personas usuarias del programa.

Si centramos la atención en las personas usuarias gitanas es reseñable que la mayoría de las personas contratadas llevan entre uno y dos años en el programa. Independientemente del año de llegada al programa, el grupo de edad de 25 a 44 años es el que presenta un porcentaje de contratación mayor, sin que el género introduzca diferencias sustanciales. Las mujeres tienen porcentajes menores de inserción, y de forma más notoria aquellas de 16 a 24 años. No obstante, aún cuando los hombres presentan ratios de contratación superiores a los de las mujeres en cualquier intervalo de edad,

llama la atención que durante el año 2002, dentro del conjunto de mujeres, sean las de edades superiores a los 45 años las que arrojan las cifras más altas de contratación.

Se observa una relación directa entre los estudios finalizados y la obtención de un empleo; conforme aumenta el nivel de instrucción aumentan las posibilidades de contratación. Además, se intuye que a medida que se incrementa la edad, el nivel formativo adquiere menor importancia, lo que puede deberse a la categoría laboral o tipo de trabajo en el que se producen las contrataciones. Esto se evidencia en un aumento del porcentaje de contratación en niveles formativos inferiores a medida que se incrementa la edad.

Al introducir la variable estado civil en el análisis de la población contratada se pueden determinar algunas tendencias. Los grupos de población que obtienen un porcentaje elevado de contratación son: hombres casados de 16 a 24 años y hombres de 25 a 44 años en general -en este grupo de edad el estado civil no es determinante-. Entre las mujeres destacan las solteras de 25 a 44 años y, sobre todo, las separadas y viudas, independientemente del grupo de edad. En el otro extremo, quienes presentan los porcentajes más bajos de contratación son: los hombres casados mayores de 45 años y las mujeres casadas menores de 24 años.

Las conclusiones a las que podemos llegar son las siguientes: para los hombres, el estar casado supone un aliciente para la entrada en el mundo laboral, mientras que para las mujeres, puede resultar un obstáculo. Y que la situación de necesidad en la que se encuentran las mujeres gitanas separadas o viudas influye en la predisposición de éstas en la obtención de un empleo.

Tanto los hombres como las mujeres logran un mayor porcentaje de contratación cuando no tienen hijos. No obstante los índices de contratación masculina cuando tienen cargas familiares resultan significativamente superiores a los de las mujeres en esa misma situación.

La forma de convivencia no es una variable determinante en el acceso al empleo ya que, tanto los hombres como las mujeres de cualquier edad consiguen porcentajes de contratación similares conviviendo en un hogar propio o en el hogar familiar. Tan sólo destaca la contratación registrada entre los hombres de 16 a 24 años que residen en una vivienda propia.

El tipo de vivienda en el que habitan las personas usuarias del programa parece tener cierta relación con las posibilidades de inserción laboral, ya que la tendencia es a producirse mayores contrataciones entre quienes habitan en una vivienda digna, salvo en el caso de las personas de 25 a 44 años, que proporcionalmente, presentan un porcentaje mayor de contratación cuando residen en infraviviendas. No obstante, no es desdeñable el porcentaje de personas que habitan en una infravivienda y que fueron sujeto de contratación.





**CUADRO 11.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

		CONTRATADAS			NO CONTRATADAS			TOTAL		
		ABS.	% FILA	% COLUMNA	ABS.	% FILA	% COLUMNA	ABS.	% FILA	% COLUMNA
<b>HOMBRE</b>	16-24	759	41,8	...	1056	58,2	...	1815	100,0	...
	25-44	693	45,5	...	830	54,5	...	1523	100,0	...
	45-64	49	41,9	...	68	58,1	...	117	100,0	...
	SUBTOTAL	1501	43,4	59,3	1954	56,6	52,5	3455	100,0	49,7
<b>MUJER</b>	16-24	403	33,1	...	813	66,9	...	1216	100,0	...
	25-44	586	39,9	...	883	60,1	...	1469	100,0	...
	45-64	42	36,8	...	72	63,2	...	114	100,0	...
	SUBTOTAL	1031	36,8	40,7	1768	63,2	47,5	2799	100,0	50,3
<b>TOTAL</b>		<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>100,0</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 12.** RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)

		HOMBRE				MUJER				TOTAL
		16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	
ANDALUCÍA	CONTRATADA	54,9	54,0	50,0	54,3	31,5	42,1	55,0	38,5	46,7
	NO CONTRATADA	45,1	46,0	50,0	45,7	68,5	57,9	45,0	61,5	53,3
ARAGÓN	CONTRATADA	52,5	54,1	50,0	53,1	48,2	40,8	54,5	44,8	49,1
	NO CONTRATADA	47,5	45,9	50,0	46,9	51,8	59,2	45,5	55,2	50,9
ASTURIAS	CONTRATADA	43,5	54,7	75,0	53,3	57,1	48,1	100,0	51,1	52,3
	NO CONTRATADA	56,5	45,3	25,0	46,7	42,9	51,9	0,0	48,9	47,7
CASTILLA-LEÓN	CONTRATADA	40,7	39,6	15,8	39,2	23,9	31,9	42,9	28,6	35,0
	NO CONTRATADA	59,3	60,4	84,2	60,8	76,1	68,1	57,1	71,4	65,0
CASTILLA-LA MANCHA	CONTRATADA	37,3	55,0	0,0	44,3	22,7	34,0	28,6	28,8	38,8
	NO CONTRATADA	62,7	45,0	100,0	55,7	77,3	66,0	71,4	71,2	61,2
CATALUÑA	CONTRATADA	38,0	42,8	38,9	40,2	28,8	36,3	26,7	32,1	36,7
	NO CONTRATADA	62,0	57,2	61,1	59,8	71,2	63,7	73,3	67,9	63,3
PAÍS VASCO	CONTRATADA	32,7	27,8	25,0	30,6	20,8	22,2	0,0	20,4	25,7
	NO CONTRATADA	67,3	72,2	75,0	69,4	79,2	77,8	100,0	79,6	74,3
EXTREMADURA	CONTRATADA	28,6	30,9	41,7	30,6	29,2	35,1	14,3	32,2	31,4
	NO CONTRATADA	71,4	69,1	58,3	69,4	70,8	64,9	85,7	67,8	68,6
GALICIA	CONTRATADA	54,3	34,8	0,0	43,6	31,0	34,4	0,0	31,3	38,6
	NO CONTRATADA	45,7	65,2	100,0	56,4	69,0	65,6	100,0	68,8	61,4
COMUNIDAD DE MADRID	CONTRATADA	37,2	41,2	75,0	39,4	28,1	45,4	30,8	37,1	38,5
	NO CONTRATADA	62,8	58,8	25,0	60,6	71,9	54,6	69,2	62,9	61,5
COMUNIDAD DE MURCIA	CONTRATADA	27,0	24,1	33,3	26,3	21,4	21,7	25,0	21,6	23,6
	NO CONTRATADA	73,0	75,9	66,7	73,7	78,6	78,3	75,0	78,4	76,4
NAVARRA	CONTRATADA	31,7	25,9	40,0	29,4	46,7	40,0	100,0	44,1	36,5
	NO CONTRATADA	68,3	74,1	60,0	70,6	53,3	60,0	0,0	55,9	63,5
COMUNIDAD VALENCIANA	CONTRATADA	48,7	60,9	55,6	54,6	46,5	54,2	42,9	50,5	52,6
	NO CONTRATADA	51,3	39,1	44,4	45,4	53,5	45,8	57,1	49,5	47,4
TOTAL	CONTRATADA	41,8	45,5	41,9	43,4	33,1	39,9	36,8	36,8	40,5
	NO CONTRATADA	58,2	54,5	58,1	56,6	66,9	60,1	63,2	63,2	59,5
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 13.** EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002. (%)

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	
2000	42,3	45,2	75,0	44,8	33,1	42,9	14,3	38,2	41,7
2001	49,7	51,3	50,0	50,4	37,2	46,9	44,6	42,6	47,0
2002	32,4	37,5	23,4	34,2	28,3	30,3	31,4	29,5	32,1
<b>TOTAL</b>	<b>41,8</b>	<b>45,5</b>	<b>41,9</b>	<b>43,4</b>	<b>33,1</b>	<b>39,9</b>	<b>36,8</b>	<b>36,8</b>	<b>40,5</b>

**CUADRO 14. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS**

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	SIN ESTUDIOS	128	33,7	252	66,3	380	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	428	41,1	613	58,9	1041	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	167	52,0	154	48,0	321	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	31	51,7	29	48,3	60	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	2	100,0	0	,0	2	100,0
		NO REGISTRADO	3	27,3	8	72,7	11	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>759</b>	<b>41,8</b>	<b>1056</b>	<b>58,2</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>
	25-44	SIN ESTUDIOS	155	33,3	311	66,7	466	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	374	49,1	388	50,9	762	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	137	56,4	106	43,6	243	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	24	64,9	13	35,1	37	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	2	25,0	6	75,0	8	100,0
		NO REGISTRADO	1	14,3	6	85,7	7	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>693</b>	<b>45,5</b>	<b>830</b>	<b>54,5</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>
	45-64	SIN ESTUDIOS	23	32,9	47	67,1	70	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	20	55,6	16	44,4	36	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	3	42,9	4	57,1	7	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	3	75,0	1	25,0	4	100,0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>49</b>	<b>41,9</b>	<b>68</b>	<b>58,1</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	
<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	SIN ESTUDIOS	64	25,2	190	74,8	254	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	185	29,8	435	70,2	620	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	134	46,0	157	54,0	291	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	18	48,6	19	51,4	37	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	1	33,3	2	66,7	3	100,0
		NO REGISTRADO	1	9,1	10	90,9	11	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>403</b>	<b>33,1</b>	<b>813</b>	<b>66,9</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>
	25-44	SIN ESTUDIOS	191	36,2	337	63,8	528	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	255	39,5	391	60,5	646	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	104	47,9	113	52,1	217	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	22	43,1	29	56,9	51	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	14	70,0	6	30,0	20	100,0
		NO REGISTRADO	0	,0	7	100,0	7	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>586</b>	<b>39,9</b>	<b>883</b>	<b>60,1</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>
	45-64	SIN ESTUDIOS	24	32,9	49	67,1	73	100,0
		PRIMARIOS/CERTIFICADO ESCOLAR	9	40,9	13	59,1	22	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	7	70,0	3	30,0	10	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	2	66,7	1	33,3	3	100,0
DIPLOMAT/LICENCIAT		0	,0	1	100,0	1	100,0	
NO REGISTRADO		0	,0	5	100,0	5	100,0	
<b>SUBTOTAL</b>		<b>42</b>	<b>36,8</b>	<b>72</b>	<b>63,2</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>	
<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 15. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL**

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	CASADO/A	263	48,1	284	51,9	547	100,0
		SOLTERO/A	488	39,4	751	60,6	1239	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	2	12,5	14	87,5	16	100,0
		NO REGISTRADO	6	46,2	7	53,8	13	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>759</b>	<b>41,8</b>	<b>1056</b>	<b>58,2</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>
	25-44	CASADO/A	507	44,1	642	55,9	1149	100,0
		SOLTERO/A	161	49,7	163	50,3	324	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	25	55,6	20	44,4	45	100,0
		NO REGISTRADO	0	,0	5	100,0	5	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>693</b>	<b>45,5</b>	<b>830</b>	<b>54,5</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>
	45-64	CASADO/A	45	44,1	57	55,9	102	100,0
		SOLTERO/A	1	14,3	6	85,7	7	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	3	37,5	5	62,5	8	100,0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>49</b>	<b>41,9</b>	<b>68</b>	<b>58,1</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	
<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	CASADO/A	106	33,0	215	67,0	321	100,0
		SOLTERO/A	281	33,4	561	66,6	842	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	13	31,0	29	69,0	42	100,0
		NO REGISTRADO	3	27,3	8	72,7	11	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>403</b>	<b>33,1</b>	<b>813</b>	<b>66,9</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>
	25-44	CASADO/A	306	36,7	528	63,3	834	100,0
		SOLTERO/A	190	43,0	252	57,0	442	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	89	46,6	102	53,4	191	100,0
		NO REGISTRADO	1	50,0	1	50,0	2	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>586</b>	<b>39,9</b>	<b>883</b>	<b>60,1</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>
	45-64	CASADO/A	22	28,9	54	71,1	76	100,0
		SOLTERO/A	2	33,3	4	66,7	6	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	18	56,3	14	43,8	32	100,0
<b>SUBTOTAL</b>		<b>42</b>	<b>36,8</b>	<b>72</b>	<b>63,2</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>	
<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 16. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y NÚMERO DE HIJOS/AS**

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	SIN HIJOS/AS	97	45,5	116	54,5	213	100,0
		CON HIJOS/AS	137	41,8	191	58,2	328	100,0
		NO REGISTRADO	525	41,2	749	58,8	1274	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>759</b>	<b>41,8</b>	<b>1056</b>	<b>58,2</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>
	25-44	SIN HIJOS/AS	46	54,8	38	45,2	84	100,0
		CON HIJOS/AS	443	43,7	570	56,3	1013	100,0
		NO REGISTRADO	204	47,9	222	52,1	426	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>693</b>	<b>45,5</b>	<b>830</b>	<b>54,5</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>
	45-64	CON HIJOS/AS	44	43,1	58	56,9	102	100,0
		NO REGISTRADO	5	33,3	10	66,7	15	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>49</b>	<b>41,9</b>	<b>68</b>	<b>58,1</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>
	<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>
<b>MUJER</b>	16-24	SIN HIJOS/AS	62	39,5	95	60,5	157	100,0
		CON HIJOS/AS	63	26,7	173	73,3	236	100,0
		NO REGISTRADO	278	33,8	545	66,2	823	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>403</b>	<b>33,1</b>	<b>813</b>	<b>66,9</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>
	25-44	SIN HIJOS/AS	46	44,7	57	55,3	103	100,0
		CON HIJOS/AS	334	37,8	550	62,2	884	100,0
		NO REGISTRADO	206	42,7	276	57,3	482	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>586</b>	<b>39,9</b>	<b>883</b>	<b>60,1</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>
	45-64	SIN HIJOS/AS	1	100,0	0	,0	1	100,0
		CON HIJOS/AS	31	33,7	61	66,3	92	100,0
		NO REGISTRADO	10	47,6	11	52,4	21	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>42</b>	<b>36,8</b>	<b>72</b>	<b>63,2</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>
	<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 17. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA**

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	HOGAR PROPIO	96	47,5	106	52,5	202	100,0
		HOGAR FAMILIAR	459	43,1	605	56,9	1064	100,0
		OTROS	34	32,7	70	67,3	104	100,0
		NO REGISTRADO	170	38,2	275	61,8	445	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>759</b>	<b>41,8</b>	<b>1056</b>	<b>58,2</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>
	25-44	HOGAR PROPIO	343	49,4	351	50,6	694	100,0
		HOGAR FAMILIAR	177	50,9	171	49,1	348	100,0
		OTROS	37	45,7	44	54,3	81	100,0
		NO REGISTRADO	136	34,0	264	66,0	400	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>693</b>	<b>45,5</b>	<b>830</b>	<b>54,5</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>
	45-64	HOGAR PROPIO	33	49,3	34	50,7	67	100,0
		HOGAR FAMILIAR	2	40,0	3	60,0	5	100,0
		OTROS	0	,0	3	100,0	3	100,0
		NO REGISTRADO	14	33,3	28	66,7	42	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>49</b>	<b>41,9</b>	<b>68</b>	<b>58,1</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	HOGAR PROPIO	49	31,8	105	68,2	154	100,0
		HOGAR FAMILIAR	232	34,3	445	65,7	677	100,0
		OTROS	35	35,4	64	64,6	99	100,0
		NO REGISTRADO	87	30,4	199	69,6	286	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>403</b>	<b>33,1</b>	<b>813</b>	<b>66,9</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>
	25-44	HOGAR PROPIO	248	40,3	368	59,7	616	100,0
		HOGAR FAMILIAR	187	47,8	204	52,2	391	100,0
		OTROS	33	43,4	43	56,6	76	100,0
		NO REGISTRADO	118	30,6	268	69,4	386	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>586</b>	<b>39,9</b>	<b>883</b>	<b>60,1</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>
	45-64	HOGAR PROPIO	23	35,4	42	64,6	65	100,0
		HOGAR FAMILIAR	3	50,0	3	50,0	6	100,0
		OTROS	6	60,0	4	40,0	10	100,0
		NO REGISTRADO	10	30,3	23	69,7	33	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>42</b>	<b>36,8</b>	<b>72</b>	<b>63,2</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 18. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA**

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	INFRAVIVIENDA	44	41,9	61	58,1	105	100,0
		VIVIENDA DIGNA	534	43,9	683	56,1	1217	100,0
		NO REGISTRADO	181	36,7	312	63,3	493	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>759</b>	<b>41,8</b>	<b>1056</b>	<b>58,2</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>
	25-44	INFRAVIVIENDA	40	46,0	47	54,0	87	100,0
		VIVIENDA DIGNA	507	51,1	486	48,9	993	100,0
		NO REGISTRADO	146	33,0	297	67,0	443	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>693</b>	<b>45,5</b>	<b>830</b>	<b>54,5</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>
	45-64	INFRAVIVIENDA	4	50,0	4	50,0	8	100,0
		VIVIENDA DIGNA	35	48,6	37	51,4	72	100,0
		NO REGISTRADO	10	27,0	27	73,0	37	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>49</b>	<b>41,9</b>	<b>68</b>	<b>58,1</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>
	<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>
<b>MUJER</b>	16-24	INFRAVIVIENDA	11	19,6	45	80,4	56	100,0
		VIVIENDA DIGNA	296	35,0	549	65,0	845	100,0
		NO REGISTRADO	96	30,5	219	69,5	315	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>403</b>	<b>33,1</b>	<b>813</b>	<b>66,9</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>
	25-44	INFRAVIVIENDA	28	43,8	36	56,3	64	100,0
		VIVIENDA DIGNA	443	43,9	567	56,1	1010	100,0
		NO REGISTRADO	115	29,1	280	70,9	395	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>586</b>	<b>39,9</b>	<b>883</b>	<b>60,1</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>
	45-64	INFRAVIVIENDA	3	42,9	4	57,1	7	100,0
		VIVIENDA DIGNA	29	38,7	46	61,3	75	100,0
		NO REGISTRADO	10	31,3	22	68,8	32	100,0
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>42</b>	<b>36,8</b>	<b>72</b>	<b>63,2</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>
	<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 19. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO**

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	SÍ	488	58,0	354	42,0	842	100,0
		NO	271	27,9	702	72,1	973	100,0
		SUBTOTAL	759	41,8	1056	58,2	1815	100,0
	25-44	SÍ	571	52,1	525	47,9	1096	100,0
		NO	122	28,6	305	71,4	427	100,0
		SUBTOTAL	693	45,5	830	54,5	1523	100,0
	45-64	SÍ	38	42,2	52	57,8	90	100,0
		NO	11	40,7	16	59,3	27	100,0
		SUBTOTAL	49	41,9	68	58,1	117	100,0
<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	SÍ	221	51,0	212	49,0	433	100,0
		NO	182	23,2	601	76,8	783	100,0
		SUBTOTAL	403	33,1	813	66,9	1216	100,0
	25-44	SÍ	394	48,6	416	51,4	810	100,0
		NO	192	29,1	467	70,9	659	100,0
		SUBTOTAL	586	39,9	883	60,1	1469	100,0
	45-64	SÍ	34	48,6	36	51,4	70	100,0
		NO	8	18,2	36	81,8	44	100,0
		SUBTOTAL	42	36,8	72	63,2	114	100,0
<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>



**CUADRO 20.** PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE IMI

			CONTRATADAS		NO CONTRATADAS		TOTAL	
			ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
<b>HOMBRE</b>	16-24	SÍ	29	26,9	79	73,1	108	100,0
		NO	730	42,8	977	57,2	1707	100,0
		SUBTOTAL	759	41,8	1056	58,2	1815	100,0
	25-44	SÍ	68	33,3	136	66,7	204	100,0
		NO	625	47,4	694	52,6	1319	100,0
		SUBTOTAL	693	45,5	830	54,5	1523	100,0
	45-64	SÍ	4	36,4	7	63,6	11	100,0
		NO	45	42,5	61	57,5	106	100,0
		SUBTOTAL	49	41,9	68	58,1	117	100,0
<b>TOTAL HOMBRES</b>			<b>1501</b>	<b>43,4</b>	<b>1954</b>	<b>56,6</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>
<b>MUJER</b>	16-24	SÍ	15	17,6	70	82,4	85	100,0
		NO	388	34,3	743	65,7	1131	100,0
		SUBTOTAL	403	33,1	813	66,9	1216	100,0
	25-44	SÍ	51	30,9	114	69,1	165	100,0
		NO	535	41,0	769	59,0	1304	100,0
		SUBTOTAL	586	39,9	883	60,1	1469	100,0
	45-64	SÍ	4	25,0	12	75,0	16	100,0
		NO	38	38,8	60	61,2	98	100,0
		SUBTOTAL	42	36,8	72	63,2	114	100,0
<b>TOTAL MUJERES</b>			<b>1031</b>	<b>36,8</b>	<b>1768</b>	<b>63,2</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2532</b>	<b>40,5</b>	<b>3722</b>	<b>59,5</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

## Características de las contrataciones efectuadas

Los indicadores dirigidos a realizar una aproximación a las características principales de las contrataciones registradas con las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER son los siguientes: sector económico, rama de actividad de la empresa, ocupación, modalidad de inserción, tamaño de la empresa, tipo de jornada, tipo de contrato, duración, salario mensual neto y ayudas a la contratación.

La ratio de contrataciones producidas asciende a 1,79%, es decir, se han producido aproximadamente 1,8 contrataciones por persona gitana usuaria del dispositivo. El índice más alto de contratación se detecta en el grupo de edad de 25 a 44 años, siendo sensiblemente superior la ratio de contratación masculina en todos los intervalos de edad, no siendo tanta la diferencia con respecto a las mujeres mayores de 45 años, que logran 1,76 de contratos.

Los principales empleos demandados por las personas gitanas integrantes del programa ACCEDER son: los referidos a limpieza y mantenimiento de espacios públicos y las profesiones que se relacionan con la albañilería y la construcción. El género introduce diferencias a tener en cuenta, de tal manera que los hombres demandan en mayor medida las profesiones relacionadas con la construcción, sobre todo en el grupo de edad de 16 a 24 años, mientras que las mujeres demandan significativamente más que los hombres, profesiones relacionadas con la limpieza y el mantenimiento de espacios urbanos.

Prácticamente, seis de cada diez de las contrataciones producidas se dan en el sector servicios. Son las mujeres quienes se insertan significativamente más en este sector, mientras que los hombres reparten sus porcentajes entre el sector servicios y la construcción. La participación en el sector servicios aumenta conforme lo hace la edad.

Las actividades de las empresas en las que mayoritariamente han accedido al empleo las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER son, fundamentalmente, las relacionadas con la prestación de servicios a empresas; con la educación y servicios sociales y con la construcción. Los hombres tienden en mayor medida, a insertarse en sectores como la construcción, mientras que las mujeres lo hacen en el sector servicios; es decir, en actividades relacionadas con la prestación de servicios a empresas, la educación y los servicios sociales. Los grupos de edad no resultan discriminantes en este aspecto.

Las profesiones relacionadas con la construcción -albañil, peón y ayudante- y las de limpiador/a -barrendero/a, son las que registran un mayor número de contratos. Aunque las diferencias en los distintos tramos de edad no son significativas, sí se observan tendencias diferenciadas por género. De este modo, las mujeres se decantan, por este orden, por los siguientes empleos:

- Limpiadora, barrendera
- Cocinera, ayudante de cocina, pastelera
- Educadora, mediadora
- Empleada de hogar, ayuda a domicilio
- Dependienta
- Camarera
- Manipulación de alimentos
- Cajera, reponedora
- Administrativa, recepcionista, teleoperadora

Los hombres tienden en mayor medida, y según este orden, a los empleos de:

- Albañil, ayudante, peón
- Almacenero
- Peón industrial
- Repartidor, mensajero, transportista
- Jardinero
- Vigilante, conserje, celador
- Agropecuario
- Carpintero, pintor, fontanero
- Electricista

Prácticamente la totalidad de los contratos efectuados tienen la categoría de peón, aprendiz o ayudante -aproximadamente nueve de cada diez-. No se observan diferencias significativas en función del género o la edad. Tan sólo resalta el porcentaje de hombres con edades comprendidas entre los 45 y 64 años cuya categoría laboral es la de oficial o técnico, 16,4%.

La mayoría de los contratos se realizaron en empresas privadas -siete de cada diez-. Aunque no existen diferencias sustanciales en función del género o edad, las tendencias son las siguientes:

- Los contratos en empresas públicas y el autoempleo aumentan conforme lo hace la edad. Los hombres tienden en mayor medida hacia el autoempleo.
- La contratación a través de la economía social se ejerce, sobre todo, entre la población mayor de 45 años.
- Los contratos en la Administración y en ONGs tienen mayor acogida entre las mujeres. Además, el peso de la contratación a través de ONGs aumenta conforme lo hace la edad.
- Los contratos a través de una escuela taller y, sobre todo, a través de empresas de trabajo temporal son mayoritarios entre los hombres.

Las contrataciones tienen lugar, mayoritariamente, en empresas con menos de 50 trabajadores -cinco de cada diez contrataciones-. Más concretamente, los mayores porcentajes tienden a concentrarse en las empresas que cuentan entre 11 y 50 trabajadores/as. El aspecto más destacable con respecto a la variable género es que las mujeres tienden, en mayor proporción, a

emplearse en empresas con menos de 10 trabajadores. Por edades no se aprecian diferencias.

Aproximadamente, siete de cada diez de las contrataciones realizadas fueron a jornada completa y, aunque la tendencia a concentrar los porcentajes en esta categoría se observa con independencia del género y la edad, las mujeres tienden en mayor medida que los hombres a ser contratadas a tiempo parcial, tendencia que adquiere mayor fuerza a medida que se incrementa la edad.

Se observa, a su vez, que la jornada parcial es la tendencia dominante en empresas dedicadas a la educación y servicios sociales y en aquellas que centran su actividad en la prestación de servicios a empresas, donde las mujeres tienen un índice de contratación mayor. Por otra parte, la jornada completa se produce mayoritariamente en sectores como la construcción donde la presencia masculina es más que evidente.

En cuanto al tipo de contrato, cabe decir que cinco de cada diez contrataciones producidas lo fueron por obra o servicio. Este tipo de contratación se produce en mayor medida entre los hombres, con independencia del grupo de edad en el que se inscriban. Las empresas que se dedican a las siguientes actividades, también tienden, en mayor medida, a la contratación por obra o servicio: construcción; montaje e instalaciones eléctricas; fabricación y maquinaria y mantenimiento reparación y limpieza. Los tipos de empleo que más utilizan esta modalidad son: albañil-ayudante-peón; educador/a-mediador/a; vigilante-conserje-celador/a; jardinero/a y administrativo/a-recepcionista-teleoperador/a.

La segunda modalidad contractual más importante es por "circunstancias de la producción", que supone aproximadamente dos de cada diez contratos. La mayoría de los contratos efectuados bajo esta modalidad -con un porcentaje significativo que supera la media- se realizan en empresas dedicadas a la industria textil, industria alimentaria; transportes y comunicación; fabricación de maquinaria, turismo y hostelería, y agrarias. Se relacionan con las siguientes ocupaciones: manipulación de alimentos; cajero/a-reponedor/a; almacenero/a y peón industrial.

La contratación indefinida, aún cuando obtiene porcentajes marginales -aproximadamente tres de cada cien de las contrataciones realizadas-, se centra mayoritariamente en las mujeres. Tiene más posibilidades de efectuarse en las empresas de transporte y comunicaciones, industria alimentaria y comercio, y en los oficios de cocinero/a-ayudante, dependiente y vigilante-conserje.

En conclusión, el sector de la construcción está dominado por hombres y la mayoría de los contratos se realizan a jornada completa. Las mujeres concentran sus porcentajes en actividades relacionadas con servicios a empresas y en el sector de la educación y servicios sociales, predominando la contratación a media jornada.

En general, la tendencia indica que la duración de las contrataciones ha ido disminuyendo durante el período de referencia 2000-2002. Son las mujeres quienes han experimentado el descenso más pronunciado.

Los contratos más duraderos se están produciendo en las empresas dedicadas a la educación y servicios sociales; montaje de instalaciones eléctricas y en la construcción. Destacan las siguientes ocupaciones: electricista; educador/a-mediador/a y vendedor/a ambulante. Los de menor duración predominan en actividades relacionadas con los servicios a empresas; mantenimiento-reparación-limpieza e industria textil. Las ocupaciones con mayor inestabilidad son las de: almacenero/a; empleado/a de hogar; manipulador/a de alimentos y cajero/a-reponedor/a.

Si tenemos en cuenta los ingresos salariales, se detecta que son las empresas dedicadas a la industria del metal; montaje e instalaciones eléctricas y la construcción y las ocupaciones de administrativos/as-recepcionistas-operadores/as, electricistas y vendedores/as ambulantes quienes ofrecen un salario neto medio mensual mayor. Por otro lado, las empresas que tienen un salario neto medio mensual inferior son las que se dedican al mantenimiento, reparación y limpieza, las que prestan servicios a empresas y las dedicadas al transporte y comunicaciones y las ocupaciones de empleado/a de hogar-ayuda a domicilio; limpiador/a-barrendero/a y la de cajero/a reponedor/a. En conclusión: en las profesiones donde los hombres son mayoría se percibe un salario mayor y en aquellas más feminizadas, los salarios son significativamente inferiores.

Por otra parte, los contratos con ayuda al empleo se producen mayoritariamente entre la población masculina. Por grupos de edad no existen diferencias de género ya que en ambos casos predominan las ayudas ofrecidas a las personas entre 25 y 44 años. Las ayudas al empleo utilizadas para la contratación de personas gitanas ronda tan sólo el 2,6% del total de contrataciones -120 contratos en total.

Atendiendo a los métodos de búsqueda de empleo, en el 67,3% de las contrataciones se utilizaron la prospección propia de los dispositivos ACCEDER y la búsqueda activa de empleo como modalidad principal. En concreto la prospección ha supuesto la vía principal de contratación de las personas usuarias del programa al suponer prácticamente el 36% del total de contrataciones registradas. Este dato ilustra la importancia de la prospección propia del programa ACCEDER como herramienta facilitadora de la inserción laboral de la población gitana.

Se observan ligeras diferencias de género en el modo de encontrar empleo: las mujeres acceden al mercado de trabajo a través de la prospección en mayor medida que los hombres y éstos lo hacen a través de la búsqueda activa de empleo en mayor medida que las mujeres.

El perfil tipo de las contrataciones efectuadas sería el siguiente: hombre, de 25 a 44 años, que trabaja para una empresa privada, con menos de

50 trabajadores, dedicada a ofrecer servicios a empresas; con una categoría laboral de peón o auxiliar; con un oficio de limpiador-barrendero o de peón de la construcción; con contrato de obra o servicio inferior a dos meses, y con unos ingresos mensuales que rondan los 600 euros, que utilizó la prospección o la búsqueda activa como método principal de búsqueda de empleo.

**CUADRO 21.** RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN GENERO. (%)

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
16-24	1,77	1,78	1,77
25-44	1,84	1,79	1,82
45-64	1,37	1,76	1,55
<b>TOTAL</b>	<b>1,79</b>	<b>1,78</b>	<b>1,79</b>

CUADRO 22.

CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL									
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		% HOMBRE		% MUJER		% FILA	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
AGRARIO	60	4,5	77	6,0	4	6,0	141	5,2	19	2,6	23	2,2	2	2,7	44	2,4	185	4,1	76,2	23,8	100,0	100,0
CONSTRUCCIÓN	374	27,9	326	25,5	18	26,9	718	26,7	4	,6	6	,6	0	,0	10	,5	728	16,1	98,6	1,4	100,0	100,0
INDUSTRIA	226	16,8	162	12,7	8	11,9	396	14,7	81	11,3	77	7,3	3	4,1	161	8,8	557	12,3	71,1	28,9	100,0	100,0
SERVICIOS	652	48,6	695	54,4	37	55,2	1384	51,5	602	83,8	925	88,3	68	91,9	1595	86,7	2979	65,8	46,5	53,5	100,0	100,0
NO REGISTRADO	30	2,2	17	1,3	0	,0	47	1,7	12	1,7	17	1,6	1	1,4	30	1,6	77	1,7	61,0	39,0	100,0	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>	<b>59,3</b>	<b>40,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 23.

CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL									
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		% HOMBRE		% MUJER		% TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
AGRARIAS	53	3,9	78	6,1	3	4,5	134	5,0	16	2,2	21	2,0	2	2,7	39	2,1	173	3,8	3,8	173	3,8	3,8
COMERCIO	129	9,6	73	5,7	1	1,5	203	7,6	137	19,1	78	7,4	3	4,1	218	11,8	421	9,3	9,3	421	9,3	9,3
CONSTRUCCIÓN	317	23,6	295	23,1	13	19,4	625	23,3	5	,7	5	,5	0	,0	10	,5	635	14,0	14,0	635	14,0	14,0
EDUC. SERV. SOCIALES	116	8,6	183	14,3	14	20,9	313	11,7	133	18,5	303	28,9	17	23,0	453	24,6	766	16,9	16,9	766	16,9	16,9
FABRIC. MAQUINARIA	35	2,6	41	3,2	2	3,0	78	2,9	28	3,9	29	2,8	4	5,4	61	3,3	139	3,1	3,1	139	3,1	3,1
IND. ALIMENTACIÓN	50	3,7	43	3,4	0	,0	93	3,5	52	7,2	44	4,2	3	4,1	99	5,4	192	4,2	4,2	192	4,2	4,2
INDUS. METAL	29	2,2	24	1,9	0	,0	53	2,0	3	,4	2	,2	0	,0	5	,3	58	1,3	1,3	58	1,3	1,3
IND. TEXTIL	33	2,5	25	2,0	1	1,5	59	2,2	19	2,6	24	2,3	1	1,4	44	2,4	103	2,3	2,3	103	2,3	2,3
MANTEN., REPARAC., LIMPIEZA	83	6,2	75	5,9	4	6,0	162	6,0	48	6,7	103	9,8	6	8,1	157	8,5	319	7,0	7,0	319	7,0	7,0
MONTAJE E INSTALAC. ELECTR.	50	3,7	33	2,6	2	3,0	85	3,2	7	1,0	1	,1	0	,0	8	,4	93	2,1	2,1	93	2,1	2,1
SERVICIOS A EMPRESAS	184	13,7	217	17,0	12	17,9	413	15,4	134	18,7	248	23,7	25	33,8	407	22,1	820	18,1	18,1	820	18,1	18,1
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	40	3,0	52	4,1	3	4,5	95	3,5	14	1,9	40	3,8	1	1,4	55	3,0	150	3,3	3,3	150	3,3	3,3
TURISMO Y HOSTELERÍA	60	4,5	24	1,9	4	6,0	88	3,3	79	11,0	84	8,0	5	6,8	168	9,1	256	5,7	5,7	256	5,7	5,7
OTROS	163	12,1	114	8,9	8	11,9	285	10,6	43	6,0	66	6,3	7	9,5	116	6,3	401	8,9	8,9	401	8,9	8,9
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>	<b>59,3</b>	<b>40,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 24. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

	JORNADA PARCIAL						JORNADA COMPLETA						NO REGISTRADO						TOTAL	
	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
AGRARIAS	2	.6	0	.0	2	.2	129	6,1	37	4,1	166	5,5	3	1,2	2	1,5	5	1,3	173	3,8
COMERCIO	39	12,3	76	9,6	115	10,3	148	7,0	134	14,7	282	9,3	16	6,5	8	5,8	24	6,3	421	9,3
CONSTRUCCIÓN	24	7,5	1	.1	25	2,2	525	24,7	9	1,0	534	17,6	76	31,0	0	.0	76	19,9	635	14,0
EDUC. SERV. SOCIALES	64	20,1	244	30,7	308	27,7	228	10,7	191	21,0	419	13,8	21	8,6	18	13,1	39	10,2	766	16,9
FABRIC. MAQUINARIA	3	.9	4	.5	7	.6	71	3,3	56	6,2	127	4,2	4	1,6	1	.7	5	1,3	139	3,1
IND. ALIMENTACIÓN	10	3,1	26	3,3	36	3,2	78	3,7	70	7,7	148	4,9	5	2,0	3	2,2	8	2,1	192	4,2
INDUS. METAL	4	1,3	5	.6	9	.8	49	2,3	0	.0	49	1,6	0	.0	0	.0	0	.0	58	1,3
IND. TEXTIL	5	1,6	17	2,1	22	2,0	54	2,5	26	2,9	80	2,6	0	.0	1	.7	1	.3	103	2,3
MANTEN., REPARAC., LIMPIEZA	24	7,5	62	7,8	86	7,7	119	5,6	42	4,6	161	5,3	19	7,8	53	38,7	72	18,8	319	7,0
MONTAJE E INSTALAC. ELECTRICAS	6	1,9	1	.1	7	.6	78	3,7	7	.8	85	2,8	1	.4	0	.0	1	.3	93	2,1
SERVICIOS A EMPRESAS	59	18,6	236	29,7	295	26,5	337	15,9	165	18,2	502	16,6	17	6,9	6	4,4	23	6,0	820	18,1
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	20	6,3	17	2,1	37	3,3	65	3,1	25	2,8	90	3,0	10	4,1	13	9,5	23	6,0	150	3,3
TURISMO Y HOSTELERÍA	22	6,9	66	8,3	88	7,9	61	2,9	96	10,6	157	5,2	5	2,0	6	4,4	11	2,9	256	5,7
OTROS	36	11,3	39	4,9	75	6,7	181	8,5	51	5,6	232	7,7	68	27,8	26	19,0	94	24,6	401	8,9
<b>TOTAL</b>	<b>318</b>	<b>100,0</b>	<b>794</b>	<b>100,0</b>	<b>1112</b>	<b>100,0</b>	<b>2123</b>	<b>100,0</b>	<b>909</b>	<b>100,0</b>	<b>3032</b>	<b>100,0</b>	<b>245</b>	<b>100,0</b>	<b>137</b>	<b>100,0</b>	<b>382</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>



CUADRO 25. EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
AGROPECUARIO/A	57	1,5	63	1,7	5	2,3	125	1,6	15	,6	27	,9	5	2,5	47	,8	172	1,3
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	827	21,3	843	22,4	45	20,7	1715	21,8	101	4,1	139	4,4	10	5,1	250	4,3	1965	14,4
ADMIN.-RECEP.-TELEOPERAD	22	,6	36	1,0	1	,5	59	,7	70	2,9	77	2,4	3	1,5	150	2,6	209	1,5
COCIN./A-AYUD.-PASTEL./A	61	1,6	49	1,3	9	4,1	119	1,5	191	7,8	342	10,8	26	13,1	559	9,6	678	5,0
CAMARERO/A	118	3,0	67	1,8	6	2,8	191	2,4	164	6,7	199	6,3	8	4,0	371	6,4	562	4,1
CAJERO/A-REPONEDOR/A	263	6,8	141	3,7	4	1,8	408	5,2	276	11,3	188	6,0	2	1,0	466	8,0	874	6,4
DEPENDIENTE/A	129	3,3	65	1,7	2	,9	196	2,5	397	16,3	234	7,4	5	2,5	636	11,0	832	6,1
ELECTRICISTA	0	,0	5	,1	0	,0	5	,1	0	,0	0	,0	0	,0	0	,0	5	,0
JARDINERO/A	190	4,9	258	6,8	18	8,3	466	5,9	38	1,6	88	2,8	7	3,5	133	2,3	599	4,4
LIMPIAD./A-BARRENDERO/A	357	9,2	507	13,5	24	11,1	888	11,3	517	21,2	1026	32,5	70	35,4	1613	27,8	2501	18,3
ALMACENERO/A	536	13,8	428	11,4	16	7,4	980	12,5	17	,7	17	,5	0	,0	34	,6	1014	7,4
REPART./A-MENSJ./A-TRANS.	282	7,3	431	11,4	21	9,7	734	9,3	11	,5	21	,7	0	,0	32	,6	766	5,6
VIGILAN.-CONS.-CELADOR/A	53	1,4	122	3,2	17	7,8	192	2,4	5	,2	9	,3	1	,5	15	,3	207	1,5
EMPL. HOGAR-AYUDA DOMIC.	3	,1	4	,1	0	,0	7	,1	97	4,0	213	6,8	26	13,1	336	5,8	343	2,5
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	23	,6	38	1,0	2	,9	63	,8	33	1,4	84	2,7	4	2,0	121	2,1	184	1,3
VENDEDOR/A AMBULANTE	16	,4	28	,7	2	,9	46	,6	6	,2	9	,3	2	1,0	17	,3	63	,5
CARP./A-PINTOR/A-FONT./A	474	12,2	238	6,3	14	6,5	726	9,2	12	,5	5	,2	1	,5	18	,3	744	5,4
OTROS	473	12,2	444	11,8	31	14,3	948	12,0	493	20,2	475	15,1	28	14,1	996	17,2	1944	14,2
<b>TOTAL</b>	<b>3884</b>	<b>100,0</b>	<b>3767</b>	<b>100,0</b>	<b>217</b>	<b>100,0</b>	<b>7868</b>	<b>100,0</b>	<b>2443</b>	<b>100,0</b>	<b>3153</b>	<b>100,0</b>	<b>198</b>	<b>100,0</b>	<b>5794</b>	<b>100,0</b>	<b>1366</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 26.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	29	1,1	44	2,4	73	1,6
AGROPECUARIO/A	83	3,1	22	1,2	105	2,3
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	636	23,7	12	,7	648	14,3
ADMINIST.-RECEPCIONISTA-TELEOPERAD.	6	,2	27	1,5	33	,7
COCINERO/A-AYUDANTE-PASTELERO/A	23	,9	107	5,8	130	2,9
CAMARERO/A	61	2,3	72	3,9	133	2,9
CAJERO/A-REPONEDOR/A	71	2,6	56	3,0	127	2,8
DEPENDIENTE/A	37	1,4	106	5,8	143	3,2
ELECTRICISTA	32	1,2	0	,0	32	,7
JARDINERO/A	120	4,5	31	1,7	151	3,3
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	339	12,6	785	42,7	1124	24,8
ALMACENERO/A	248	9,2	15	,8	263	5,8
PEÓN INDUSTRIAL	193	7,2	88	4,8	281	6,2
REPART./A-MENSAJERO/A-TRANSPORT.	132	4,9	13	,7	145	3,2
VIGILANTE-CONSERJE-CELADOR/A	94	3,5	2	,1	96	2,1
EMPLEAD. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	3	,1	67	3,6	70	1,5
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	54	2,0	81	4,4	135	3,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	13	,5	11	,6	24	,5
CARPINTERO/A-PINTOR/A-FONTANERO/A	130	4,8	9	,5	139	3,1
OTROS	382	14,2	292	15,9	674	14,9
<b>TOTAL</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 27. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		TOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	13	1,0	16	1,3	0	,0	29	1,1	20	2,8	24	2,3	0	,0	44	2,4	73	1,6
AGROPECUARIO/A	42	3,1	38	3,0	3	4,5	83	3,1	10	1,4	10	1,0	2	2,7	22	1,2	105	2,3
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	317	23,6	302	23,6	17	25,4	636	23,7	4	,6	7	,7	1	1,4	12	,7	648	14,3
ADMINIST.-RECEP.-TELEOP.	2	,1	3	,2	1	1,5	6	,2	10	1,4	16	1,5	1	1,4	27	1,5	33	,7
COCIN./A-AYUD.-PASTEL./A	14	1,0	6	,5	3	4,5	23	,9	47	6,5	59	5,6	1	1,4	107	5,8	130	2,9
CAMARERO/A	46	3,4	14	1,1	1	1,5	61	2,3	38	5,3	31	3,0	3	4,1	72	3,9	133	2,9
CAJERO/A-REPONEDOR/A	49	3,7	22	1,7	0	,0	71	2,6	37	5,2	19	1,8	0	,0	56	3,0	127	2,8
DEPENDIENTE/A	24	1,8	12	,9	1	1,5	37	1,4	69	9,6	36	3,4	1	1,4	106	5,8	143	3,2
ELECTRICISTA	21	1,6	9	,7	2	3,0	32	1,2	0	,0	0	,0	0	,0	0	,0	32	,7
JARDINERO/A	57	4,2	60	4,7	3	4,5	120	4,5	12	1,7	19	1,8	0	,0	31	1,7	151	3,3
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	119	8,9	209	16,4	11	16,4	339	12,6	216	30,1	522	49,8	47	63,5	785	42,7	1124	24,8
ALMACENERO/A	142	10,6	105	8,2	1	1,5	248	9,2	11	1,5	4	,4	0	,0	15	,8	263	5,8
PEÓN INDUSTRIAL	94	7,0	97	7,6	2	3,0	193	7,2	45	6,3	43	4,1	0	,0	88	4,8	281	6,2
REPAR./A-MENS./A-TRANSP.	56	4,2	73	5,7	3	4,5	132	4,9	8	1,1	5	,5	0	,0	13	,7	145	3,2
VIGILAN.-CONS.-CELADOR/A	29	2,2	60	4,7	5	7,5	94	3,5	1	,1	1	,1	0	,0	2	,1	96	2,1
EMPL.. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	0	,0	3	,2	0	,0	3	,1	18	2,5	45	4,3	4	5,4	67	3,6	70	1,5
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	24	1,8	28	2,2	2	3,0	54	2,0	21	2,9	58	5,5	2	2,7	81	4,4	135	3,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	3	,2	9	,7	1	1,5	13	,5	3	,4	7	,7	1	1,4	11	,6	24	,5
CARP./A-PINTOR/A-FONT./A	88	6,6	37	2,9	5	7,5	130	4,8	4	,6	5	,5	0	,0	9	,5	139	3,1
OTROS	202	15,1	174	13,6	6	9,0	382	14,2	144	20,1	137	13,1	11	14,9	292	15,9	674	14,9
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 28.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		TOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
PEÓN-AUX/APRENDIZ/AYDTE.	1282	95,5	1181	92,5	56	83,6	2519	93,8	688	95,8	990	94,5	71	95,9	1749	95,1	4268	94,3
OFICIAL TÉCNICO	37	2,8	75	5,9	11	16,4	123	4,6	20	2,8	37	3,5	2	2,7	59	3,2	182	4,0
OFICIAL SUPERIOR	0	,0	1	,1	0	,0	1	,0	0	,0	7	,7	0	,0	7	,4	8	,2
NO REGISTRADO	23	1,7	20	1,6	0	,0	43	1,6	10	1,4	14	1,3	1	1,4	25	1,4	68	1,5
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 29.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		TOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
AUTOEMPLO	36	2,7	40	3,1	3	4,5	79	2,9	10	1,4	22	2,1	5	6,8	37	2,0	116	2,6
ECONOMÍA SOCIAL	13	1,0	12	,9	3	4,5	28	1,0	4	,6	15	1,4	3	4,1	22	1,2	50	1,1
ADMINISTRACIÓN	16	1,2	16	1,3	0	,0	32	1,2	25	3,5	22	2,1	2	2,7	49	2,7	81	1,8
EMPRESA PRIVADA	992	73,9	937	73,4	47	70,1	1976	73,6	548	76,3	805	76,8	50	67,6	1403	76,3	3379	74,7
EMPRESA PBCA.	24	1,8	37	2,9	2	3,0	63	2,3	11	1,5	26	2,5	2	2,7	39	2,1	102	2,3
ESCUELA TALLER	57	4,2	40	3,1	5	7,5	102	3,8	23	3,2	32	3,1	1	1,4	56	3,0	158	3,5
ETT	136	10,1	149	11,7	5	7,5	290	10,8	42	5,8	39	3,7	3	4,1	84	4,6	374	8,3
SINDICATOS	0	,0	2	,2	0	,0	2	,1	0	,0	0	,0	0	,0	0	,0	2	,0
ONGS	19	1,4	19	1,5	2	3,0	40	1,5	27	3,8	44	4,2	6	8,1	77	4,2	117	2,6
NO REGISTRADO	49	3,7	25	2,0	0	,0	74	2,8	28	3,9	43	4,1	2	2,7	73	4,0	147	3,2
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 30. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
<= 10 TRABAJADORES	277	20,6	202	15,8	13	19,4	492	18,3	182	25,3	231	22,0	17	23,0	430	23,4	922	20,4
11-50	451	33,6	392	30,7	19	28,4	862	32,1	230	32,0	297	28,3	17	23,0	544	29,6	1406	31,1
51-250	211	15,7	240	18,8	13	19,4	464	17,3	112	15,6	142	13,5	10	13,5	264	14,3	728	16,1
> 250	151	11,3	210	16,4	9	13,4	370	13,8	79	11,0	164	15,6	14	18,9	257	14,0	627	13,9
NO REGISTRADO	252	18,8	233	18,2	13	19,4	498	18,5	115	16,0	214	20,4	16	21,6	345	18,8	843	18,6
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 31. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
JORNADA PARCIAL	150	11,2	160	12,5	8	11,9	318	11,8	286	39,8	474	45,2	34	45,9	794	43,2	1112	24,6
JORNADA COMPLETA	1069	79,7	999	78,2	55	82,1	2123	79,0	391	54,5	483	46,1	35	47,3	909	49,4	3032	67,0
NO REGISTRADO	123	9,2	118	9,2	4	6,0	245	9,1	41	5,7	91	8,7	5	6,8	137	7,4	382	8,4
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 32. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
RÉGIMEN AGRARIO	8	,6	2	,2			10	,4	4	,6	2	,2			6	,3	4	
CIRCUNST. PRODUCCIÓN	265	19,7	276	21,6	17	25,4	558	20,8	174	24,2	244	23,3	8	10,8	426	23,2	984	21,7
INDEFINIDO	24	1,8	30	2,3	2	3,0	56	2,1	27	3,8	42	4,0	4	5,4	73	4,0	129	2,9
OBRA O SERVICIO	746	55,6	745	58,3	40	59,7	1531	57,0	332	46,2	482	46,0	47	63,5	861	46,8	2392	52,9
OTROS	277	20,6	216	16,9	8	11,9	501	18,7	173	24,1	270	25,8	14	18,9	457	24,8	958	21,2
NO REGISTRADO	22	1,6	8	,6			30	1,1	8	1,1	8	,8	1	1,4	17	,9	47	1,0
<b>TOTAL</b>	<b>1342</b>	<b>100,0</b>	<b>1277</b>	<b>100,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>718</b>	<b>100,0</b>	<b>1048</b>	<b>100,0</b>	<b>74</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 33: CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

	RÉGIMEN AGRARIO		CIRCUNST. PRODUCCIÓN		INDEFINIDO		OBRA O SERVICIO		OTROS		NO REGISTRADO		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
AGRARIAS	16	9,2	49	28,3	1	,6	56	32,4	48	27,7	3	1,7	173	100,0
COMERCIO	0	,0	108	25,7	18	4,3	177	42,0	110	26,1	8	1,9	421	100,0
CONSTRUCCIÓN	0	,0	67	10,6	10	1,6	479	75,4	76	12,0	3	,5	635	100,0
EDUC. SERV. SOCIALES	0	,0	134	17,5	14	1,8	423	55,2	194	25,3	1	,1	766	100,0
FABRIC. MAQUINARIA	0	,0	43	30,9	3	2,2	82	59,0	11	7,9	0	,0	139	100,0
IND. ALIMENTACIÓN	0	,0	84	43,8	13	6,8	74	38,5	20	10,4	1	,5	192	100,0
INDUS. METAL	0	,0	19	32,8	0	,0	32	55,2	7	12,1	0	,0	58	100,0
IND. TEXTIL	0	,0	48	46,6	0	,0	29	28,2	26	25,2	0	,0	103	100,0
MANTENIMIENTO, REPARAC., LIMPIEZA	0	,0	33	10,3	11	3,4	186	58,3	86	27,0	3	,9	319	100,0
MONTAJE E INSTALAC. ELECTRICAS	0	,0	13	14,0	1	1,1	59	63,4	20	21,5	0	,0	93	100,0
SERVICIOS A EMPRESAS	0	,0	214	26,1	27	3,3	451	55,0	123	15,0	5	,6	820	100,0
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	0	,0	47	31,3	12	8,0	72	48,0	18	12,0	1	,7	150	100,0
TURISMO Y HOSTELERÍA	0	,0	74	28,9	7	2,7	92	35,9	80	31,3	3	1,2	256	100,0
OTROS	0	,0	51	12,7	12	3,0	180	44,9	139	34,7	19	4,7	401	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>,4</b>	<b>984</b>	<b>21,7</b>	<b>129</b>	<b>2,9</b>	<b>2392</b>	<b>52,9</b>	<b>958</b>	<b>21,2</b>	<b>47</b>	<b>1,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 34. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

	RÉGIMEN AGRARIO		CIRCUNST. PRODUCCIÓN		INDEFINIDO		OBRA O SERVICIO		OTROS		NO REGISTRADO		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	1	1,4	37	50,7	1	1,4	21	28,8	12	16,4	1	1,4	73	100,0
AGROPECUARIO/A	11	10,5	33	31,4	0	,0	30	28,6	29	27,6	2	1,9	105	100,0
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	0	,0	64	9,9	10	1,5	478	73,8	90	13,9	6	,9	648	100,0
ADMINIST.-RECEPCIONISTA-TELEOPERAD.	0	,0	4	12,1	2	6,1	20	60,6	7	21,2	0	,0	33	100,0
COCINERO/A-AYUDANTE-PASTELERO/A	0	,0	36	27,7	12	9,2	51	39,2	30	23,1	1	,8	130	100,0
CAMARERO/A	0	,0	35	26,3	3	2,3	55	41,4	39	29,3	1	,8	133	100,0
CAJERO/A-REPONEDOR/A	0	,0	46	36,2	8	6,3	53	41,7	18	14,2	2	1,6	127	100,0
DEPENDIENTE/A	0	,0	30	21,0	11	7,7	52	36,4	47	32,9	3	2,1	143	100,0
ELECTRICISTA	0	,0	5	15,6	1	3,1	18	56,3	8	25,0	0	,0	32	100,0
JARDINERO/A	0	,0	14	9,3	0	,0	103	68,2	33	21,9	1	,7	151	100,0
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	0	,0	258	23,0	40	3,6	593	52,8	224	19,9	9	,8	1124	100,0
ALMACENERO/A	4	1,5	95	36,1	5	1,9	129	49,0	27	10,3	3	1,1	263	100,0
PEÓN INDUSTRIAL	0	,0	87	31,0	10	3,6	136	48,4	46	16,4	2	,7	281	100,0
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORT.	0	,0	39	26,9	6	4,1	68	46,9	31	21,4	1	,7	145	100,0
VIGILANTE-CONSERJE-CELADOR/A	0	,0	12	12,5	7	7,3	67	69,8	10	10,4	0	,0	96	100,0
EMPLEAD. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	0	,0	4	5,7	2	2,9	20	28,6	44	62,9	0	,0	70	100,0
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	0	,0	16	11,9	1	,7	95	70,4	23	17,0	0	,0	135	100,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	0	,0	1	4,2	0	,0	2	8,3	21	87,5	0	,0	24	100,0
CARPINTERO/A-PINTOR/A-FONTANERO/A	0	,0	13	9,4	1	,7	80	57,6	44	31,7	1	,7	139	100,0
OTROS	0	,0	155	23,0	9	1,3	321	47,6	175	26,0	14	2,1	674	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>,4</b>	<b>984</b>	<b>21,7</b>	<b>129</b>	<b>2,9</b>	<b>2392</b>	<b>52,9</b>	<b>958</b>	<b>21,2</b>	<b>47</b>	<b>1,0%</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>



**CUADRO 35.** EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2002 (MEDIA DE DÍAS DE CONTRATO)

	HOMBRE	MUJER	MEDIA DÍAS
2000	91	105	98
2001	79	77	78
2002	55	50	53
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>71</b>

**CUADRO 36.** MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA<sup>(1)</sup>

	MEDIA
AGRARIAS	62
COMERCIO	65
CONSTRUCCIÓN	81
EDUC. SERV. SOCIALES	94
FABRIC. MAQUINARIA	78
IND. ALIMENTACIÓN	64
INDUS. METAL	63
IND. TEXTIL	61
MANTENIMIENTO, REPARAC., LIMPIEZA	57
MONTAJE E INSTALAC. ELECTRICAS	86
SERVICIOS A EMPRESAS	55
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	62
TURISMO Y HOSTELERÍA	65
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>

<sup>(1)</sup>Esta media se construye sobre un total de 1923 respuestas válidas

**CUADRO 37. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN<sup>(1)</sup>**

	<b>MEDIA</b>
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	47
AGROPECUARIO/A	67
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	80
ADMINIST.-RECEPCIONISTA-TELEOPERAD.	92
COCINERO/A-AYUDANTE-PASTELERO/A	72
CAMARERO/A	77
CAJERO/A-REPONEDOR/A	47
DEPENDIENTE/A	86
ELECTRICISTA	166
JARDINERO/A	102
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	57
ALMACENERO/A	48
PEÓN INDUSTRIAL	78
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORT.	90
VIGILANTE-CONSERJE-CELADOR/A	93
EMPLEAD. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	48
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	134
VENDEDOR/A AMBULANTE	115
CARPINTERO/A-PINTOR/A-FONTANERO/A	99
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>

<sup>(1)</sup>Esta media se construye sobre un total de 1923 respuestas válidas



CUADRO 38. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS)<sup>(1)</sup>

	<b>MEDIA</b>
AGRARIAS	690,79
COMERCIO	608,28
CONSTRUCCIÓN	661,77
EDUCACIÓN, SERVICIOS SOCIALES	631,50
FABRICACIÓN DE . MAQUINARIA	629,72
INDUSTRIA DE .ALIMENTACIÓN	630,00
INDUSTRIA DEL METAL	745,26
INDUSTRIA TEXTIL	601,47
MANTENIMIENTO, REPARACIÓN, LIMPIEZA	545,98
MONTAJE E INSTALACIONES ELÉCTRICAS	698,20
SERVICIOS A EMPRESAS	591,25
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	590,97
TURISMO Y HOSTELERÍA	661,39

<sup>(1)</sup>Esta media se construye sobre un total de 2063 respuestas válidas

CUADRO 39. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS)<sup>(1)</sup>

	<b>MEDIA</b>
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	640,73
AGROPECUARIO/A	711,20
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	644,56
ADMINISTRATIVO/A-RECEPCIONISTA-TELEOPER./A	714,00
COCINERO/A-AYUDANTE-PASTELERO/A	630,18
CAMARERO/A	660,46
CAJERO/A-REPONEDOR/A	570,30
DEPENDIENTE/A	620,49
ELECTRICISTA	717,98
JARDINERO/A	643,52
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	572,88
ALMACENERO/A	654,59
PEÓN INDUSTRIAL	648,77
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORTISTA	586,29
VIGILANTE-CONSERJE-CELADOR/A	649,72
EMPLEADA. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	543,21
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	665,07
VENDEDOR/A AMBULANTE	684,31
CARPINTERO/A-PINTOR/A-FONTANERO/A	650,70

<sup>(1)</sup>Esta media se construye sobre un total de 2063 respuestas válidas

**CUADRO 40.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO, POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	% FILA	%.	ABS.	% FILA	%	ABS.	% FILA	%
16-24	30	62,5	42,9	18	37,5	36,0	48	100,0	40,0
25-44	39	58,2	55,7	28	41,8	56,0	67	100,0	55,8
45-64	1	20,0	1,4	4	80,0	8,0	5	100,0	4,2
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>58,3</b>	<b>100,0</b>	<b>50</b>	<b>41,7</b>	<b>100,0</b>	<b>120</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 41.** CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%
BÚSQUEDA ACTIVA	889	33,1	534	29,0	1423	31,4
CONTACTOS PERSONALES	480	17,9	331	18,0	811	17,9
INDIVIDUALMENTE	132	4,9	86	4,7	218	4,8
INEM	55	2,0	56	3,0	111	2,5
PROSPECCIÓN	908	33,8	716	38,9	1624	35,9
RESPUESTA A OTRA DEMANDA	117	4,4	55	3,0	172	3,8
NO REGISTRADO	105	3,9	62	3,4	167	3,7
<b>TOTAL</b>	<b>2686</b>	<b>100,0</b>	<b>1840</b>	<b>100,0</b>	<b>4526</b>	<b>100,0</b>

## Formación

La formación ocupacional de las personas usuarias del programa ACCEDER está identificada, a priori, como uno de los elementos que más incidencia tiene en su inserción laboral. Dadas las características actuales de gran parte de la población gitana objeto de atención por parte del programa ACCEDER, éste considera como uno de sus objetivos y actuaciones prioritarias la capacitación de las personas usuarias con el fin de aumentar sus niveles de empleabilidad. Por ello, desde el inicio del programa se han venido promoviendo numerosas acciones formativas propias y externas dirigidas a sectores de población gitana que presentan una mayor exclusión en el mercado laboral. Nos estamos refiriendo a jóvenes, a mujeres, a personas sin estudios, a personas mayores de 45 años y a personas sin experiencia laboral previa. La mayoría de las veces, una misma persona presenta varias de estas características, de modo que sus posibilidades de inserción se hacen aún más escasas.

Este capítulo se ha estructurado teniendo en cuenta, primeramente, las características personales de quienes inician un proceso formativo, presentando los aspectos definitorios de las acciones formativas realizadas. La segunda parte muestra el impacto que la formación ha tenido en el proceso de inserción laboral.

### Características de la formación realizada

Aproximadamente una de cada tres personas del programa han demandado algún tipo de acción formativa. Esta distribución presenta diferencias de género y de edad. En términos generales se observa una tendencia descendente en la demanda de formación a medida que se incrementa la edad, de tal manera que son los grupos de edad inferiores quienes solicitan, en mayor medida, algún curso. Al mismo tiempo, las mujeres son más proclives que los hombres a solicitar acciones formativas en cualquiera de los intervalos de edad en el que se inscriban. Estas diferencias se acentúan al atender a los grupos de edad inferiores, de modo que cerca de la mitad de las mujeres menores de 24 años están interesadas en algún tipo de formación, mientras que los hombres, en su mayor parte, no lo están.

Dentro de la gran variedad existente de cursos solicitados, destacamos los siguientes: cursos de informática y graduado escolar -solicitados en la mayoría de los casos por jóvenes, tanto hombres como mujeres-; cursos de albañilería y mecánica -con predominio de la población menor de 25 años y con una demanda casi exclusiva de hombres-; cursos de dependiente, peluquería y auxiliar de azafata -solicitados en la mayoría de los casos por mujeres jóvenes-; y cursos de limpieza industrial y corte y confección -con una demanda mayoritaria de mujeres entre 25 y 44 años-.

El número de personas que finalmente han iniciado alguna acción formativa durante el período 2000-2002 asciende a 1.376 -dos de cada diez-. La mayoría de ellas lo hicieron durante el año 2001.

De cada diez personas gitanas formadas, aproximadamente cuatro han sido hombres y seis mujeres. Si además del género tenemos en cuenta la edad, detectamos que, por una parte, a medida que se incrementa la edad, desciende la ratio de personas gitanas formadas y, por otra, que las mujeres acceden a la formación en mayor medida que los hombres en cualquiera de los intervalos de edad, destacando, sobre todo, las menores de 25 años.

Ocho de cada diez personas que demandan formación acaban accediendo a un curso formativo. Al poner en relación las personas gitanas formadas con aquellas que demandan formación obtenemos un indicador que a medida que se acerca a cien nos indica el ajuste perfecto entre la formación y su demanda, mientras que si se aleja de esta cifra nos hablará de desajuste entre ambas variables. Durante el período 2000-2002, la ratio de personas gitanas formadas sobre el total de personas gitanas demandantes de formación ha descendido del 2001 al 2002, o lo que es lo mismo, las personas demandantes de formación han ido creciendo por encima de lo que lo han hecho las personas formadas. Inicialmente, los hombres eran quienes conseguían un mayor ajuste entre la oferta y la demanda de cursos. No obstante, en el año 2002 las diferencias entre hombres y mujeres son escasas.

Si tenemos en cuenta la procedencia de la formación, esto es, si es impartida por el propio programa Acceder o por la Fundación Secretariado General Gitano -formación interna- o si por el contrario, se trata de una formación impartida por otras entidades -formación externa-, detectamos que es ligeramente superior el número de personas que reciben una formación exclusiva para personas gitanas. Tanto los hombres como las mujeres tienden por igual a participar en cursos propios y ajenos, aunque se observa una ligera tendencia a la formación específica para población gitana entre los grupos de edad inferiores y una tendencia a la formación externa entre quienes cuentan con más de 45 años.

En cuanto a la duración de este tipo de formaciones cabe destacar que son las formaciones externas las que tienen una duración superior a las 350 horas, mientras que las formaciones internas tienden a ser de duración inferior. En este caso los hombres tienden a realizar formaciones internas con duración inferior a las 40 horas, mientras que las mujeres realizan formaciones de mayor duración -entre 100 y 150 horas-.

En cuanto al tipo concreto de formación realizada por las personas usuarias del programa, son los cursos ofertados por FSGG y por Acceder los que se realizan en mayor medida, detectándose que las mujeres realizan, principalmente, cursos de FSGG.

Desde el punto de vista de la edad, se observa que entre las personas más jóvenes existe una tendencia a realizar cursos de la FSGG, con independencia del género al que hagamos referencia. No obstante, a medida que se incrementa la edad, los hombres tienden a realizar cursos de Acceder, mientras que las mujeres mantienen la inclinación a realizar cursos organizados por FSGG (muchos de ellos con contenidos prelaborales y no tan ocupacionales como los impartidos por ACCEDER).



**CUADRO 42. CURSOS SOLICITADOS POR LA POBLACIÓN GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO**

	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
ALBAÑILERÍA	160	97,0	5	3,0	165	100,0
ARTES GRÁFICAS	8	47,1	9	52,9	17	100,0
ATENCIÓN A LA INFANCIA	7	8,0	80	92,0	87	100,0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	25	41,7	35	58,3	60	100,0
AUXILIAR DE CLINICA	5	13,5	32	86,5	37	100,0
AUX. AZAFATA	2	1,8	107	98,2	109	100,0
AYUDA A DOMICILIO	4	6,2	61	93,8	65	100,0
AYUD. COCINA/COCHINERO	11	12,0	81	88,0	92	100,0
CAMARERO	33	38,4	53	61,6	86	100,0
CARNET CONDUCIR	47	59,5	32	40,5	79	100,0
CARPINTERÍA	86	95,6	4	4,4	90	100,0
CONTABILIDAD	4	44,4	5	55,6	9	100,0
CORTE Y CONFECCIÓN	4	3,5	109	96,5	113	100,0
CREACIÓN COMERCIO	1	33,3	2	66,7	3	100,0
DEPENDIENTE	22	14,1	134	85,9	156	100,0
ELECTRÓNICA	11	100,0	0	,0	11	100,0
ELECTRICIDAD	93	94,9	5	5,1	98	100,0
ESTÉTICA	0	,0	94	100,0	94	100,0
FONTANERÍA	82	100,0	0	,0	82	100,0
GRADUADO ESCOLAR	76	47,5	84	52,5	160	100,0
IDIOMAS	8	25,8	23	74,2	31	100,0
INFORMÁTICA	144	40,3	213	59,7	357	100,0
JARDINERÍA	70	64,8	38	35,2	108	100,0
LIMPIEZA INDUST.	20	13,8	125	86,2	145	100,0
MECÁNICA	119	99,2	1	,8	120	100,0
MEDIADOR INTERC.	28	35,0	52	65,0	80	100,0
PELUQUERÍA	5	3,0	164	97,0	169	100,0
PINTURA	45	90,0	5	10,0	50	100,0
TELEOPERADORA	4	44,4	5	55,6	9	100,0
VIGILANTE	29	93,5	2	6,5	31	100,0
MANIP. ALIMENTOS	9	22,0	32	78,0	41	100,0
PASTELERÍA/PANADERÍA	3	37,5	5	62,5	8	100,0
ALMACENERO	41	97,6	1	2,4	42	100,0
CONDUCTOR/TRANSPORTISTA	18	94,7	1	5,3	19	100,0
COMERCIAL/PROMOTOR	6	37,5	10	62,5	16	100,0
CELADOR/CONSERJE	3	37,5	5	62,5	8	100,0
ALFABETIZACIÓN	18	37,5	30	62,5	48	100,0
MONITOR TIEMPO LIBRE	2	9,5	19	90,5	21	100,0
MONTADOR	4	100,0	0	,0	4	100,0
SOLDADOR	51	100,0	0	,0	51	100,0
PEÓN INDUSTRIAL	3	12,5	21	87,5	24	100,0
ESCUELA TALLER	25	47,2	28	52,8	53	100,0
RESTAURACIÓN MUEBLES	17	81,0	4	19,0	21	100,0
OTROS	92	56,1	72	43,9	164	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>1445</b>	<b>44,7</b>	<b>1788</b>	<b>55,3</b>	<b>3233</b>	<b>100,0</b>



**CUADRO 43. CURSOS SOLICITADOS POR LA POBLACIÓN GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GRUPOS DE EDAD**

	16-24		25-44		45-64		45-64	
	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
ALBAÑILERÍA	96	58,2	66	40,0	3	1,8	165	100,0
ARTES GRÁFICAS	15	88,2	2	11,8	0	,0	17	100,0
ATENCIÓN A LA INFANCIA	50	57,5	37	42,5	0	,0	87	100,0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	32	53,3	27	45,0	1	1,7	60	100,0
AUXILIAR DE CLINICA	12	32,4	25	67,6	0	,0	37	100,0
AUX. AZAFATA	81	74,3	28	25,7	0	,0	109	100,0
AYUDA A DOMICILIO	25	38,5	39	60,0	1	1,5	65	100,0
AYUD. COCINA/COCHINERO	45	50,0	44	48,9	1	1,1	92	100,0
CAMARERO	49	57,0	37	43,0	0	,0	86	100,0
CARNET CONDUCIR	36	45,6	42	53,2	1	1,3	79	100,0
CARPINTERÍA	65	72,2	25	27,8	0	,0	90	100,0
CONTABILIDAD	2	22,2	7	77,8	0	,0	9	100,0
CORTE Y CONFECCIÓN	51	45,1	60	53,1	2	1,8	113	100,0
CREACIÓN COMERCIO	0	,0	3	100,0	0	,0	3	100,0
DEPENDIENTE	117	76,0	37	24,0	0	,0	156	100,0
ELECTRÓNICA	9	81,8	2	18,2	0	,0	11	100,0
ELECTRICIDAD	64	65,3	34	34,7	0	,0	98	100,0
ESTÉTICA	63	68,5	29	31,5	0	,0	94	100,0
FONTANERÍA	51	62,2	31	37,8	0	,0	82	100,0
GRADUADO ESCOLAR	92	58,6	63	40,1	2	1,3	160	100,0
IDIOMAS	14	45,2	17	54,8	0	,0	31	100,0
INFORMÁTICA	219	62,0	132	37,4	2	,6	357	100,0
JARDINERÍA	54	50,5	51	47,7	2	1,9	108	100,0
LIMPIEZA INDUST.	66	45,5	76	52,4	3	2,1	145	100,0
MECÁNICA	82	68,3	38	31,7	0	,0	120	100,0
MEDIADOR INTERC.	37	46,3	43	53,8	0	,0	80	100,0
PELUQUERÍA	123	73,2	45	26,8	0	,0	169	100,0
PINTURA	33	66,0	17	34,0	0	,0	50	100,0
TELEOPERADORA	5	55,6	4	44,4	0	,0	9	100,0
VIGILANTE	7	22,6	24	77,4	0	,0	31	100,0
MANIP. ALIMENTOS	17	42,5	23	57,5	0	,0	41	100,0
PASTELERÍA/PANADERÍA	4	50,0	4	50,0	0	,0	8	100,0
ALMACENERO	22	53,7	19	46,3	0	,0	42	100,0
CONDUCTOR/TRANSPORTISTA	4	21,1	15	78,9	0	,0	19	100,0
COMERCIAL/PROMOTOR	9	56,3	7	43,8	0	,0	16	100,0
CELADOR/CONSERJE	2	25,0	6	75,0	0	,0	8	100,0
ALFABETIZACIÓN	22	45,8	24	50,0	2	4,2	48	100,0
MONITOR TIEMPO LIBRE	17	81,0	4	19,0	0	,0	21	100,0
MONTADOR	2	50,0	2	50,0	0	,0	4	100,0
SOLDADOR	32	62,7	19	37,3	0	,0	51	100,0
PEÓN INDUSTRIAL	11	45,8	13	54,2	0	,0	24	100,0
ESCUELA TALLER	17	32,1	34	64,2	2	3,8	53	100,0
RESTAURACIÓN MUEBLES	15	71,4	6	28,6	0	,0	21	100,0
OTROS	77	47,2	83	50,9	3	1,8	164	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>1846</b>	<b>57,4</b>	<b>1344</b>	<b>41,8</b>	<b>25</b>	<b>,8</b>	<b>3233</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 44. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE DEMANDAN FORMACIÓN SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
SÍ	487	26,8	322	21,1	8	6,8	817	23,6	536	44,1	454	30,9	10	8,8	1000	35,7	1817	29,1
NO	1328	73,2	1201	78,9	109	93,2	2638	76,4	680	55,9	1015	69,1	104	91,2	1799	64,3	4437	70,9
<b>TOTAL</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 45. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERIODO 2000-2002

	HOMBRE						MUJER						TOTAL								
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL						
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%					
2000	87	21,0	53	23,9	1	9,1	141	21,8	73	18,0	61	19,6	1	8,3	135	18,5	276	20,1	51,1	48,9	100,0
2001	230	55,6	123	55,4	9	81,8	362	56,0	217	53,6	146	46,8	5	41,7	368	50,5	730	53,1	49,6	50,4	100,0
2002	97	23,4	46	20,7	1	9,1	144	22,3	115	28,4	105	33,7	6	50,0	226	31,0	370	26,9	38,9	61,1	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>414</b>	<b>100,0</b>	<b>222</b>	<b>100,0</b>	<b>11</b>	<b>100,0</b>	<b>647</b>	<b>100,0</b>	<b>405</b>	<b>100,0</b>	<b>312</b>	<b>100,0</b>	<b>12</b>	<b>100,0</b>	<b>729</b>	<b>100,0</b>	<b>1376</b>	<b>100,0</b>	<b>47,0</b>	<b>53,0</b>	<b>100,0</b>

CUADRO 46. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERIODO 2000-2002

	HOMBRE						MUJER						TOTAL								
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL						
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%					
PERSONA FORMADA	414	22,8	222	14,6	11	9,4	647	18,7	405	33,3	312	21,2	12	10,5	729	26,0	1376	22,0	47,0	53,0	100,0
PERSONA NO FORMADA	1401	77,2	1301	85,4	106	90,6	2808	81,3	811	66,7	1157	78,8	102	89,5	2070	74,0	4878	78,0	57,6	42,4	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>1815</b>	<b>100,0</b>	<b>1523</b>	<b>100,0</b>	<b>117</b>	<b>100,0</b>	<b>3455</b>	<b>100,0</b>	<b>1216</b>	<b>100,0</b>	<b>1469</b>	<b>100,0</b>	<b>114</b>	<b>100,0</b>	<b>2799</b>	<b>100,0</b>	<b>6254</b>	<b>100,0</b>	<b>55,2</b>	<b>44,8</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 47.** NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS Gitanas usuarias del programa acceder por formación interna o externa, según género y grupos de edad<sup>(\*)</sup>

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
INTERNA	254	49,8	130	50,8	5	45,5	389	50,1	312	54,0	177	45,3	4	33,3	493	50,3		
EXTERNA	229	44,9	103	40,2	5	45,5	337	43,4	234	40,5	189	48,3	8	66,7	431	43,9		
<b>NO REGISTRADO</b>	<b>27</b>	<b>5,3</b>	<b>23</b>	<b>9,0</b>	<b>1</b>	<b>9,1</b>	<b>51</b>	<b>6,6</b>	<b>32</b>	<b>5,5</b>	<b>25</b>	<b>6,4</b>	<b>0</b>	<b>,0</b>	<b>57</b>	<b>5,8</b>	<b>108</b>	<b>6,1</b>

<sup>(\*)</sup>Una misma persona puede estar incluida en más de una categoría por haber realizado más de un proceso formativo, de ahí que el número de procesos formativos sea superior al de personas formadas.

**CUADRO 48.** NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS Gitanas usuarias del programa acceder por duración del curso, según formación interna o externa y género

	INTERNA			EXTERNA			NO REGISTRADO			TOTAL				
	HOMBRE		MUJER	HOMBRE		MUJER	HOMBRE		MUJER	HOMBRE		MUJER		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
< 40	139	35,7	169	34,3	20	5,9	82	19,0	1	2,0	0	,0	411	23,4
40-99	28	7,2	56	11,4	24	7,1	37	8,6	1	2,0	0	,0	146	8,3
100-350	97	24,9	205	41,6	67	19,9	110	25,5	1	2,0	2	3,5	482	27,4
>350	110	28,3	44	8,9	181	53,7	173	40,1	2	3,9	0	,0	510	29,0
Ns/Nc	15	3,9	19	3,9	45	13,4	29	6,7	46	90,2	55	96,5	209	11,9
<b>TOTAL</b>	<b>389</b>	<b>100,0</b>	<b>493</b>	<b>100,0</b>	<b>337</b>	<b>100,0</b>	<b>431</b>	<b>100,0</b>	<b>51</b>	<b>100,0</b>	<b>57</b>	<b>100,0</b>	<b>1758</b>	<b>100,0</b>

**CUADRO 49.**

NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD<sup>(\*)</sup>

	HOMBRE						MUJER						TOTAL					
	16-24		25-44		45-64		16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		TOTAL			
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		
GRADUADO ESCOLAR/ESO	26	5,1	13	5,1	1	9,1	40	5,1	30	5,2	20	5,1	1	8,3	51	5,2	91	5,2
ALFABETIZACIÓN	9	1,8	8	3,1	1	9,1	18	2,3	12	2,1	36	9,2	2	16,7	50	5,1	68	3,9
ESC. TALLER/C. OFICIO/T. EMPLEO	75	14,7	32	12,5	3	27,3	110	14,2	18	3,1	14	3,6	1	8,3	33	3,4	143	8,1
CURSOS ACCEDER	63	12,4	45	17,6	4	36,4	112	14,4	90	15,6	43	11,0	0	,0	133	13,6	245	13,9
CURSOS FSGG	74	14,5	41	16,0	0	,0	115	14,8	178	30,8	111	28,4	1	8,3	290	29,6	405	23,0
FORMACIÓN OCUPACIONAL	52	10,2	32	12,5	0	,0	84	10,8	86	14,9	43	11,0	3	25,0	132	13,5	216	12,3
GARANTÍA SOCIAL	36	7,1	4	1,6	0	,0	40	5,1	22	3,8	5	1,3	0	,0	27	2,8	67	3,8
OTROS	175	34,3	81	31,6	2	18,2	258	33,2	142	24,6	119	30,4	4	33,3	265	27,0	523	29,7
<b>TOTAL</b>	<b>510</b>	<b>100,0</b>	<b>256</b>	<b>100,0</b>	<b>11</b>	<b>100,0</b>	<b>777</b>	<b>100,0</b>	<b>578</b>	<b>100,0</b>	<b>391</b>	<b>100,0</b>	<b>12</b>	<b>100,0</b>	<b>981</b>	<b>100,0</b>	<b>1758</b>	<b>100,0</b>

<sup>(\*)</sup>Una misma persona puede estar incluida en más de una categoría por haber realizado más de un proceso formativo, de ahí que el número de procesos formativos sea superior al de personas formadas.

**CUADRO 50.**

EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS QUE DEMANDAN FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002. (%)

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	16-24	25-44	25-44	16-24	25-44	25-44	SUBTOTAL	TOTAL	
	ABS.	%	ABS.	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	
2000	202,3	110,4	0,0	154,9	101,4	88,4	0,0	95,7	119,0
2001	85,2	66,8	225,0	79,0	78,3	67,6	71,4	73,6	76,2
2002	55,7	51,1	25,0	53,7	61,5	62,1	200,0	63,0	59,0
<b>TOTAL</b>	<b>85,0</b>	<b>68,9</b>	<b>137,5</b>	<b>79,2</b>	<b>75,6</b>	<b>68,7</b>	<b>120,0</b>	<b>72,9</b>	<b>75,7</b>

## Relación entre formación y empleo

Para conocer el impacto que la formación ha tenido sobre el empleo, se deben poner en relación ambos aspectos a través de variables descriptivas básicas como son: el género y los grupos de edad.

Por cada diez personas gitanas formadas, cuatro acceden a un empleo. Esta ratio es ligeramente más favorable entre los hombres -43,9% frente al 39,6% que obtienen las mujeres-. Las personas que aprovechan mejor la formación recibida son las que cuentan con más de 45 años, de forma muy notoria en el caso de los hombres. Se puede concluir que, hasta la fecha, la formación recibida por las personas formadas -acciones formativas internas y externas- ha tenido niveles aceptables de inserción posterior, si bien podrían ser mejorables.

Para saber si la formación adquirida en el programa ACCEDER está teniendo un impacto directo sobre la contratación laboral posterior, es necesario poner en relación cifras relativas a la contratación de las personas formadas con las cifras relacionadas con la participación de las personas usuarias en los recursos formativos disponibles (tabla 46).

Así, si miramos al conjunto de personas formadas y contratadas, vemos que éstas suponen el 34% del total de personas gitanas contratadas, mientras que el porcentaje de participación en acciones formativas es del 22%. La diferencia entre ambas cifras es la que nos permite establecer que existe una relación positiva entre la formación y el acceso al empleo. Si pasamos a analizar las diferencias de género, observamos como las mujeres, con un 38%, obtienen unos resultados superiores a los que obtienen los hombres -30%. Sin embargo, al poner estas cifras en relación a sus tasas de participación en acciones formativas, vemos como la de las mujeres también es más alta que la de los hombres -26% y 18,7% respectivamente-, por lo que en términos relativos comparados, la diferencia, y así, el impacto positivo de la formación en el empleo, viene a ser prácticamente igual entre géneros.

Si miramos por grupos de edad entre la población formada, observamos que son los jóvenes quienes logran una mayor inserción ya que, frente al 28% de personas jóvenes formadas, éstas suponen el 50,9% del total de contrataciones de personas jóvenes. Destacan, sobre todo, las mujeres formadas entre 16 y 24 años, con una proporción del 61% del total de las contrataciones para esa misma categoría. Esto significa que la formación de mujeres de ese tramo de edad aumenta claramente sus posibilidades de inserción posterior, ya que supone que el 61% de las contrataciones registradas de personas gitanas de esa edad han sido de personas formadas, mientras que el porcentaje de participación en acciones formativas para esa misma categoría -mujeres de 16 a 24 años- es del 33,3%, tal y como podíamos observar en la tabla 46 del capítulo anterior. Se puede apreciar, por tanto, que el porcentaje casi se duplica, lo que nos indica que las posibilidades de encontrar empleo de las mujeres jóvenes si acceden a recursos formativos, son verdaderamente altas.

El impacto de la formación en el empleo es también positivo para la categoría de 25 a 44 años, aunque no de una forma tan notable. Así, y de nuevo teniendo en cuenta las cifras de participación en acciones formativas (tabla 46), se puede observar cómo la media de participación de éstos/as usuarios/as en acciones formativas es inferior al ratio de contratación para ese tramo de edad, tanto de mujeres como de hombres, aunque en éstos en un grado mayor. Este análisis no resulta significativo para el caso de las personas mayores de 45 años.

Atendiendo al ratio de contrataciones de personas formadas, cabe decir que se producen prácticamente dos contratos por persona formada, sin que las diferencias por género sean significativas. Este indicador, si lo relacionamos con los ratios de contratos del total de personas usuarias (tabla 21), muestra como la formación parece que incide un poco sobre en el aumento de contratos por persona -1,9 contratos por persona cuando ésta está formada frente 1,7 contratos por persona de media-.

Por otra parte, se observa también una ligera proporción mayor de contratos por persona cuando la formación recibida ha sido interna -2 contratos por persona en formación interna frente a 1,8 por persona con formación externa-, aunque se trata de cifras muy cercanas. En este sentido se podría atisbar una pequeña tendencia por género, es decir, un mayor número de contratos por hombre gitano formado que de mujeres, tanto en formación interna como externa.

Si miramos la duración de los contratos de las personas formadas y las que no lo están, se observa que la media de días de contratación es superior entre los hombres gitanos cuando éstos han sido formados. Sin embargo en el caso de las mujeres gitanas no se observan diferencias en la media de días de contratación entre aquellas que han sido formadas y las que no. Por tanto, aunque de forma general no se puede establecer una relación entre formación y duración de los contratos, sí que la formación parece favorecer contrataciones de duración superior en el caso de los hombres.

Las ocupaciones de las personas formadas y contratadas donde mayor número de personas han encontrado empleo son los siguientes, coincidiendo muchas de ellas con ocupaciones con mayor número de contrataciones de personas usuarias acogen en general:

- Limpiadores/as
- Albañil-ayudante-peón
- Educador
- Peón industrial
- Dependiente

Si ponemos en relación las contrataciones de las personas formadas y las no formadas, vemos que el haber accedido a la formación ayuda a encontrar empleo -observable a través de tasas de inserción superior a la media obtenida- en las siguientes ocupaciones:

- Educador/a - mediador/a
- Dependiente/a
- Administrativo/a - recepcionista - teleoperador/a
- Electricista
- Empleada de hogar - ayuda a domicilio
- Cajero/a - reponedor/a

En el lado opuesto, y con una incidencia muy baja en la inserción laboral, se sitúan las personas formadas que han sido contratadas con las siguientes ocupaciones:

- Manipulador/a de alimentos
- Agropecuario/a
- Vendedor/a ambulante
- Almacenero/a

Ambos datos nos están indicando qué acciones formativas tienen mayor y menor impacto en el empleo. Se ve cómo los cursos de educador/es o de dependiente resultan muy convenientes a la hora de facilitar la inserción laboral de las personas en esa actividad, o dicho de otra manera, suponen un claro elemento facilitador de la consecución de las contrataciones en esas ocupaciones concretas. En el otro extremo, podríamos concluir, a modo de ejemplo, que acciones formativas como manipulador/a de alimentos no son necesarias de cara a mejorar las posibilidades de empleo para esa ocupación concreta.



**CUADRO 51.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
16-24	43,0	36,0	39,6
25-44	44,6	44,6	44,6
45-64	63,6	33,3	47,8
<b>TOTAL</b>	<b>43,9</b>	<b>39,6</b>	<b>41,6</b>

**CUADRO 52.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
16-24	43,7	61,2	50,9
25-44	20,8	27,6	24,3
45-64	10,0	10,5	10,3
<b>TOTAL</b>	<b>30,4</b>	<b>38,3</b>	<b>34,1</b>

**CUADRO 53.** RATIO DE CONTRATACIONES SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS POR PROCEDENCIA DE LA FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (ABS.)

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	16-24	25-44	25-44	SUBTOTAL	16-24	25-44	25-44	SUBTOTAL	
INTERNA	2,0	2,3	1,5	2,1	1,9	1,9	0,0	1,9	2,0
EXTERNA	1,9	2,1	1,3	1,9	1,7	1,9	1,0	1,8	1,8
NO REGISTRADO	1,9	1,8	1,0	1,8	2,0	2,8	0,0	2,5	2,1
<b>TOTAL</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>1,3</b>	<b>2,0</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>

**CUADRO 54.** MEDIA DE DÍAS DE CONTRATACIÓN, SEGÚN PERSONA GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER FORMADA Y NO FORMADA Y GÉNERO

	PERSONA FORMADA				PERSONA NO FORMADA				TOTAL	
	HOMBRE		MUJER		HOMBRE		MUJER			
	ABS.	MEDIA	ABS.	MEDIA	ABS.	MEDIA	ABS.	MEDIA	ABS.	MEDIA
DURACIÓN REAL	565	80	541	72	2120	68	1298	71	4524	71



**CUADRO 55.** CONTRATACIONES REGISTRADAS DE LAS PERSONAS GITANAS USUARIAS FORMADAS Y NO FORMADAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN

	PERSONA FORMADA		PERSONA NO FORMADA		TOTAL	
	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA	ABS.	% FILA
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	6	8,3	66	91,7	72	100,0
AGROPECUARIO/A	12	11,3	94	88,7	106	100,0
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	142	21,9	505	78,1	647	100,0
ADMINIST.-RECEPCIONISTA-TELEOPERAD.	12	36,4	21	63,6	33	100,0
COCINERO/A-AYUDANTE-PASTELERO/A	32	24,6	98	75,4	130	100,0
CAMARERO/A	27	20,3	106	79,7	133	100,0
CAJERO/A-REPONEDOR/A	36	28,3	91	71,7	127	100,0
DEPENDIENTE/A	53	37,1	90	62,9	143	100,0
ELECTRICISTA	11	34,4	21	65,6	32	100,0
JARDINERO/A	36	23,8	115	76,2	151	100,0
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	255	22,7	869	77,3	1124	100,0
ALMACENERO/A	47	17,9	216	82,1	263	100,0
PEÓN INDUSTRIAL	57	20,4	223	79,6	280	100,0
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORT.	36	24,8	109	75,2	145	100,0
VIGILANTE-CONSERJE-CELADOR/A	22	22,9	74	77,1	96	100,0
EMPLEAD. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	23	32,9	47	67,1	70	100,0
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	58	43,0	77	57,0	135	100,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	3	12,5	21	87,5	24	100,0
CARPINTERO/A-PINTOR/A-FONTANERO/A	34	24,5	105	75,5	139	100,0
OTROS	204	30,3	470	69,7	674	100,0
<b>TOTAL</b>	<b>1106</b>	<b>24,4</b>	<b>3418</b>	<b>75,6</b>	<b>4524</b>	<b>100,0</b>



## CONCLUSIONES





# Conclusiones

El programa ACCEDER, cuyo inicio se produce en el año 2000, cuenta con 30 dispositivos distribuidos por todo el territorio nacional. En este momento dispone de representación en prácticamente todas las Comunidades Autónomas del Estado y está experimentando un fuerte crecimiento, siendo éste un momento de consolidación y expansión del mismo.

Durante estos años se ha logrado la participación activa en procesos de inserción laboral de 6.254 personas gitanas de las distintas Comunidades Autónomas, lo que supone una cobertura a aproximadamente el 1,6% de las personas gitanas en edad laboral por parte del programa ACCEDER. Las cifras en las distintas Comunidades ofrecen una distribución bastante heterogénea en la cobertura que ofrecen en cuanto al acceso de la población gitana a los dispositivos de empleo. Existen Comunidades con niveles de cobertura altos y, a su vez, con índices de contratación también altos. De esta forma, parece evidente que el nivel de consolidación de los dispositivos en determinadas Comunidades está relacionado con su mayor o menor éxito en cuanto a la consecución de inserciones laborales de personas gitanas.

Las personas gitanas que forma parte de este programa se caracterizan, principalmente, por su juventud: la edad media de las personas usuarias se sitúa en los 27 años.

Aunque la representación de los hombres es ligeramente superior -55,2% de hombres frente a 44,8% de mujeres-, es destacable la participación de las mujeres gitanas en el programa, lo que constituye en sí mismo todo un éxito.

Otras características definitorias de las personas gitanas usuarias son: su escaso nivel formativo; las cargas familiares; la experiencia laboral previa; y el formar parte de una familia extensa compuesta por varios núcleos familiares.

El logro de la contratación supone el eje central del dispositivo, ya que el objetivo último del programa se dirige a favorecer la inserción laboral de la población gitana. Resulta lógico, sin embargo, pensar que no todas las personas integrantes del programa tienen las mismas posibilidades de incorporarse al mercado de trabajo. A través de la explotación de datos de este Observatorio podemos observar que hay una serie de características que favorecen tal incorporación laboral. En este sentido, cabe destacar cómo el

género incide claramente en los niveles de empleabilidad: los hombres gitanos acceden al mercado de trabajo en bastante mayor medida que las mujeres.

Si realizamos un intento por establecer las características básicas de la persona gitana usuaria del programa ACCEDER con mayores posibilidades de contratación, diríamos que se trata principalmente de un hombre entre 25 y 44 años; con estudios primarios o medios; que tiene cargas familiares; y que cuenta con experiencia laboral previa.

El tipo de empleos a los que accede se caracterizan fundamentalmente por la precariedad, lo que se traduce en temporalidad de las contrataciones, baja cuantía de los salarios y en categorías laborales de peón o auxiliar.

Resulta relevante destacar la doble discriminación a la que las mujeres gitanas se ven expuestas en el acceso al empleo; por una parte sufren la discriminación relacionada con su pertenencia a la etnia gitana y, por otra, la discriminación de género que el mercado laboral impone, lo que se traduce en un menor índice de contratación y en un acceso, que cuando se produce, tiene lugar en condiciones más precarias -mayor porcentaje de empleo a tiempo parcial, concentración de mujeres en profesiones peor remuneradas, etc.- Todo esto, junto con factores culturales específicos de la etnia gitana -que no facilitan, en muchos casos, su incorporación al mercado laboral- impide una inserción en igualdad de condiciones, y lo que es más importante aún, en igualdad de oportunidades.

La buena labor realizada por ACCEDER en pro de favorecer la inserción laboral de las personas gitanas queda de manifiesto al atender al incremento en el número de contrataciones efectuadas por el programa durante los tres años de funcionamiento del mismo. Este incremento registra sus mejores cifras en el año 2001, donde las contrataciones en números absolutos aumentaron en un 81,5% con respecto al año anterior.

En este sentido, la prospección se ha manifestado como un método de búsqueda de empleo con amplios márgenes de éxito en la integración laboral de la comunidad gitana, lo que se evidencia en la tendencia ascendente de contratación observada en el período 2000-2002, llegando a alcanzar cifras que suponen que el 30% del total de las contrataciones registradas.

La formación es un aspecto importante para la consecución de la plena integración laboral, y como tal, es un objetivo básico del programa. En este sentido la tendencia evolutiva nos indica que es en el año 2001 donde se concentran el mayor número de personas gitanas usuarias formadas, que ascienden aproximadamente al 50% del total de personas formadas durante los años de andadura del programa.

La necesidad de incrementar la formación de las personas usuarias del

programa debe seguir siendo una prioridad, tal y como ilustra el elevado número de cursos formativos demandados por las personas usuarias del programa y los porcentajes de inserción de determinados perfiles de personas formadas.

Son, fundamentalmente, las personas jóvenes y, sobre todo, las mujeres en cualquier intervalo de edad, quienes configuran el grueso de personas gitanas formadas por ACCEDER. En este sentido, se observan tasas de inserción superiores entre las personas jóvenes formadas y en particular de las mujeres jóvenes formadas.

Por tanto, el mayor éxito de la formación, en cuanto a su validez como herramienta facilitadora del acceso al empleo, se registra entre las mujeres, sobre todo cuando se encuentran en el intervalo de edad de 16 a 24 años. Sin embargo, y a pesar de los buenos resultados obtenidos por las mujeres gitanas, todavía quedan lejos de las tasas generales de contratación logradas por los hombres, ya que se siguen encontrando con grandes dificultades de acceso a un mercado laboral cada vez más especializado, que exige mayor cualificación y que a veces es discriminatorio.

Por ello, el seguir fomentando la empleabilidad de las mujeres de forma prioritaria, debería seguir siendo uno de los objetivos del programa ACCEDER. En este sentido, es destacable el esfuerzo del programa por la formación de aquellos grupos de personas más vulnerables a la dinámica excluyente del mercado de trabajo.







## ÍNDICE DE CUADROS







# Índice de cuadros

## CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CONTRATADAS

<b>CUADRO 1.</b> RATIO: PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN GITANA ESTIMADA DE 16 A 64 AÑOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.	21
<b>CUADRO 2.</b> EVOLUCIÓN DE LA LLEGADA DE LAS PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002.	22
<b>CUADRO 3.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.	22
<b>CUADRO 4.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR ESTUDIOS FINALIZADOS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	23
<b>CUADRO 5.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR ESTADO CIVIL, SEGÚN GÉNERO.	24
<b>CUADRO 6.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.	24
<b>CUADRO 7.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN PERCEPCIÓN DE IMI.	24
<b>CUADRO 8.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN NÚMERO DE HIJOS/AS.	25
<b>CUADRO 9.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN FORMA DE CONVIVENCIA.	25
<b>CUADRO 10.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD, SEGÚN TIPO DE VIVIENDA.	25

## CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CONTRATADAS

<b>CUADRO 11.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	28
<b>CUADRO 12.</b> RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)	29
<b>CUADRO 13.</b> EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002. (%)	29

<b>CUADRO 14.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS.	30
<b>CUADRO 15.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL.	31
<b>CUADRO 16.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y NÚMERO DE HIJOS/AS.	32
<b>CUADRO 17.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA.	33
<b>CUADRO 18.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y TIPO DE VIVIENDA.	34
<b>CUADRO 19.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS, POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.	35
<b>CUADRO 20.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE IMI.	36
<b>CARACTERÍSTICAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS</b>	
<b>CUADRO 21.</b> RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO. (%)	41
<b>CUADRO 22.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	42
<b>CUADRO 23.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	42
<b>CUADRO 24.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO.	43
<b>CUADRO 25.</b> EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	44
<b>CUADRO 26.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER, POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO.	45
<b>CUADRO 27.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	46
<b>CUADRO 28.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	47
<b>CUADRO 29.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	47
<b>CUADRO 30.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	48
<b>CUADRO 31.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	48

<b>CUADRO 32.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	49
<b>CUADRO 33.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.	50
<b>CUADRO 34.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.	51
<b>CUADRO 35.</b> EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2002 (MEDIA DE DÍAS DE CONTRATO).	52
<b>CUADRO 36.</b> MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.	52
<b>CUADRO 37.</b> MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN.	53
<b>CUADRO 38.</b> SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS).	54
<b>CUADRO 39.</b> SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS).	54
<b>CUADRO 40.</b> CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.	55
<b>CUADRO 41.</b> CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN PROGRAMA ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO.	55

## **CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN REALIZADA**

<b>CUADRO 42.</b> CURSOS SOLICITADOS POR LA POBLACIÓN GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO.	59
<b>CUADRO 43.</b> CURSOS SOLICITADOS POR LA POBLACIÓN GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GRUPOS DE EDAD.	60
<b>CUADRO 44.</b> PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE DEMANDAN FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	61
<b>CUADRO 45.</b> EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002.	61
<b>CUADRO 46.</b> PERSONAS GITANAS FORMADAS DEL PROGRAMA ACCEDER, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	61
<b>CUADRO 47.</b> NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR FORMACIÓN INTERNA O EXTERNA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	62
<b>CUADRO 48.</b> NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR DURACIÓN DEL CURSO, SEGÚN FORMACIÓN INTERNA O EXTERNA Y GÉNERO.	62
<b>CUADRO 49.</b> NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS EN LAS QUE HAN PARTICIPADO PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.	63

**CUADRO 50.** EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS QUE DEMANDAN FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2002. (%) 63

## RELACIÓN ENTRE FORMACIÓN Y EMPLEO

**CUADRO 51.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS FORMADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%) 67

**CUADRO 52.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%) 67

**CUADRO 53.** RATIO: PERSONAS GITANAS FORMADAS Y CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS CON PERSONAS GITANAS EN ACCEDER, POR PROCEDENCIA DE LA FORMACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%) 67

**CUADRO 54.** MEDIA DE DIAS DE CONTRATACIÓN SEGÚN PERSONA GITANA USUARIA DEL PROGRAMA ACCEDER FORMADA Y NO FORMADA Y GÉNERO. 67

**CUADRO 55.** CONTRATACIONES REGISTRADAS EN LAS PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER FORMADAS POR OCUPACIÓN. 68



## ANEXO I: GLOSARIO





# Glosario de términos

## ACTIVIDAD ECONÓMICA

La actividad del establecimiento, empresa u otra unidad económica en el que una persona ocupada ejerce su ocupación principal.

## EMPLEABILIDAD

Conjunto de aptitudes y actitudes que favorecen la integración laboral. Posibilidades existentes de encontrar un empleo y de amoldarse a un mercado de trabajo en continuo cambio.

## GARANTÍA SOCIAL

Se trata de programas de educación de carácter no reglado cuya finalidad esencial es la recuperación del alumnado que no ha alcanzado los objetivos previstos en la enseñanza obligatoria. Proporciona una formación básica y profesional que permite la incorporación a la vida activa o proseguir con los estudios de FP de Grado Medio.

## INDICADOR

Valor de una variable utilizada para describir una tendencia.

## ÍNDICE

Cifra que indica la evolución de una cantidad.

## MODALIDAD DE INSERCIÓN

Se refiere la modalidad de empresa en la que tiene lugar la contratación efectuada.

## MODO DE ENCONTRAR EMPLEO

Se refiere al método utilizado para la búsqueda de empleo.

## PORCENTAJE DE INCREMENTO O DE VARIABILIDAD

Es el porcentaje que surge de poner en comparación dos cifras evolutivas. Es el cociente de la resta del resultado del último año menos el resultado obtenido en el año primero entre esta misma cantidad y multiplicado por cien.

## PROSPECCIÓN

Se trata de un servicio específico integrado en los dispositivos ACCEDER dedicado a detectar demandas o posibilidades de empleo que se abren en el mercado de trabajo, a los cuales pueden acceder las personas usuarias del programa. Una vez contratada la persona, se lleva a cabo un acompañamiento y



seguimiento del empleo con objeto de asegurar el mantenimiento del puesto de trabajo y el aumento de la empleabilidad en términos generales.

### **PROCEDENCIA DE LA FORMACIÓN**

Hace referencia a la entidad que oferta y gestiona la formación. Se diferencia entre FORMACIÓN INTERNA, que se refiere a la formación específica que es ofertada por FSGG o ACCEDER y está dirigida a la comunidad gitana y a las personas usuarias del ACCEDER en particular; y FORMACIÓN EXTERNA, que se dirige a toda la población y que es ofertada y gestionada por otras entidades y dispositivos diferentes al FSGG y ACCEDER.

### **PROCESO FORMATIVO**

Se refiere a las acciones formativas realizadas con independencia de finalización o abandono, de ahí que el número de personas en formación difiera del de procesos formativos realizados y de las formaciones finalizadas.

### **RATIO**

Es el cociente resultado de dos cantidades comparables entre sí.

### **SECTOR ECONÓMICO**

Hace referencia a la clase de actividad de un establecimiento, empresa u otra unidad económica en la que una persona ejerce su ocupación principal. La Clasificación Nacional de Actividades Económicas 1993 -CNAE 93- contempla cuatro sectores básicos de actividad económica: Agricultura, Industria, Construcción y Servicios.

### **TASA DE CONTRATACIÓN**

Proporción de personas contratadas. Se expresa en porcentajes. Es el coeficiente entre los contratos efectuados y la población correspondiente a un intervalo.



