

# > 6

## Resultados e impactos

El aval de los datos.  
Un programa eficaz



1.842 participantes,  
876 empleos por  
cuenta ajena,  
de los cuales cerca  
de la mitad  
son de mujeres,  
confirman los buenos  
resultados del  
programa Acceder  
en Extremadura

**P**artíamos de un objetivo ambicioso: lograr que 1.750<sup>2</sup> gitanos y gitanas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 600 consiguieran un contrato de trabajo.

## Participantes

**Objetivo cumplido:  
1.842 personas atendidas<sup>3</sup>**

El programa se inauguró en el año 2000 con 2 dispositivos integrales de empleo, Badajoz y Mérida, al que se sumó en el año 2003 Cáceres y en 2007 Don Benito. En ellos se ha atendido a 1.842 personas, de las cuales 1.032 son gitanas (56%). Las mujeres han sido más numerosas que los hombres, pero con una leve diferencia (51,9% frente a un 48,1%). Entre la población gitana, la distribución por género está también bastante equilibrada, aunque en este caso la participación de hombres gitanos (52%) es mayor que la de mujeres (48%).

## Las personas jóvenes, con el Acceder

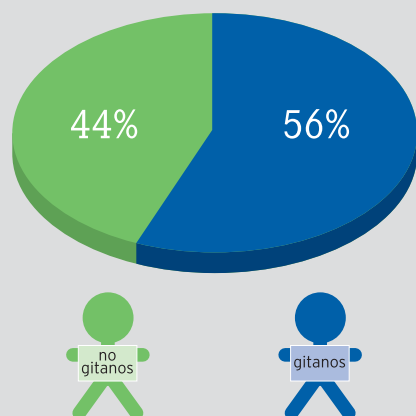
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 30 años superaron el 46%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las personas mayores de 45 años: apenas representan un 12%.

La participación masculina es mayor que la femenina hasta los 30 años, a partir de esa edad, nos encontramos con más mujeres que hombres.

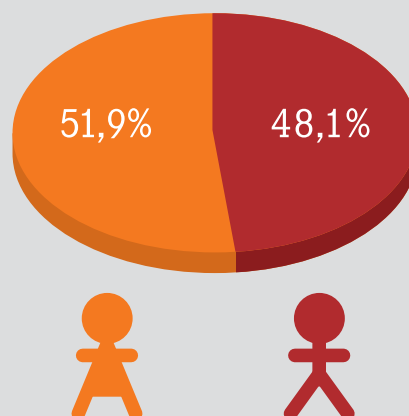
<sup>2</sup> Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

<sup>3</sup> Desde el inicio del programa hasta el 30 de abril de 2007.

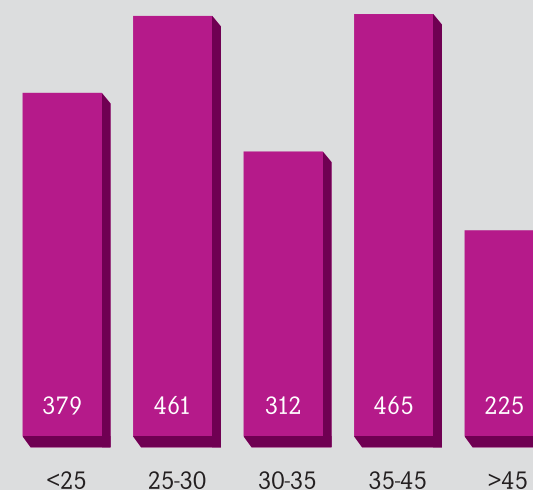
Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



## Formación

### Cerca de un tercio de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 503 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone prácticamente el 33% de las personas usuarias extremeñas<sup>4</sup>. Según la distribución por sexo, un 53% de quienes acceden a formación son mujeres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

### La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 82% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 56% de las personas usuarias, es necesario subrayar el alto interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 40% de las personas gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

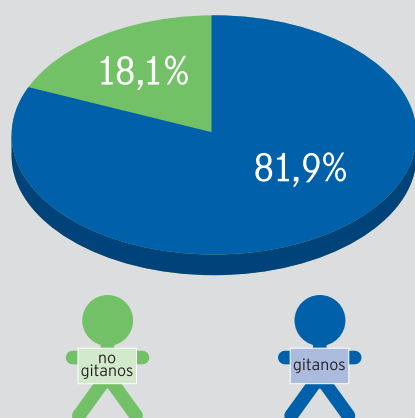
### ¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 270 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 81,9% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son personas gitanas, una cifra de referencia sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 56%. La participación de la mujer en estos procesos supone un 48,9% de la participación total en formación interna. Una posible explicación a esto se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, donde las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos. Por último, podemos observar que una de cada cuatro personas gitanas que han pasado por los dispositivos Acceder han participado en procesos de formación interna.

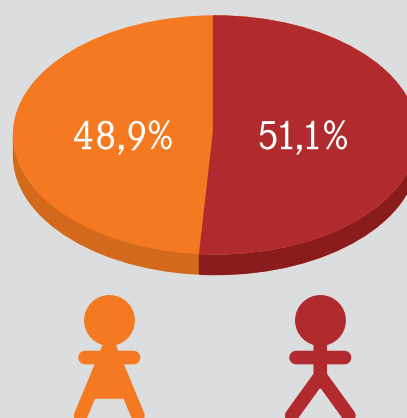
<sup>4</sup> Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

503 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Extremadura imparte 27 cursos de formación ocupacional, en los que participan 270 personas

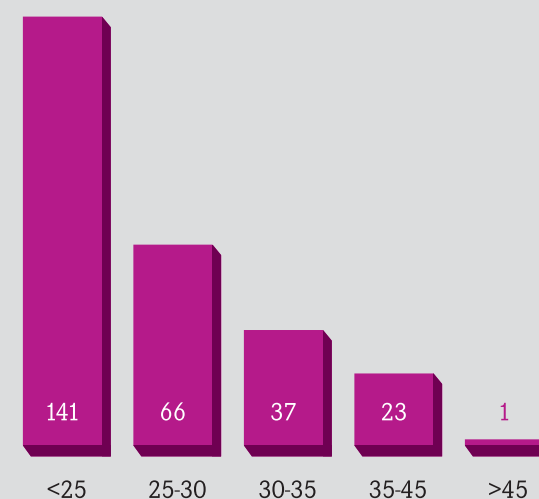
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



## Las personas jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Los personas menores de 25 años, un total de 141, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder. En el grupo de personas mayores de 45 años, la cifra se reduce a 1 persona. La participación femenina es menor hasta los 30, en donde a partir de esa edad empezamos a encontrar mayor representación femenina en la formación.



## 27 cursos realizados en Extremadura

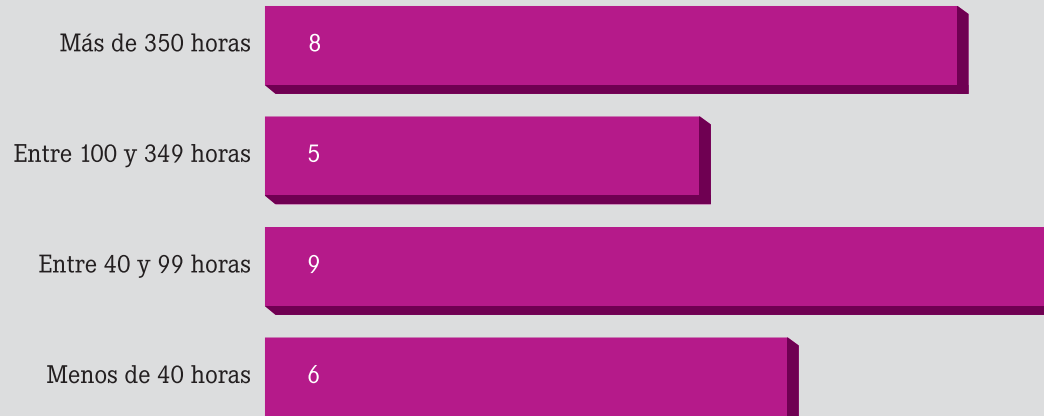
En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 27 cursos, de los cuales 17 se encuadran en la familia profesional de “servicios a la comunidad y personales”, repartiéndose el resto en las familias de “turismo y hostelería”, “transportes y comunicaciones”, “administración y oficinas” y “agraria”. Del total, 15 han durado menos de 100 horas. Predomina la formación de menor duración, en ocasiones vinculada directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional

	Nº
Agraria	1
Automoción	1
Administración y oficinas	2
Comercio	1
Servicios a la comunidad y personales	17
Servicios a las empresas	1
Transportes y comunicaciones	2
Turismo y hostelería	2
<b>Total</b>	<b>27</b>



Cursos impartidos por duración



## El 15% recibe formación externa

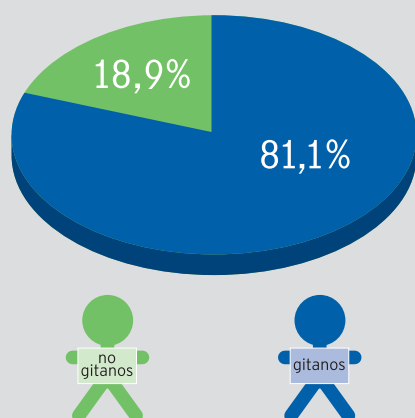
Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 15% (233) de las personas usuarias del programa han sido derivadas a formación externa. El 46% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de procesos ajenos a la Fundación.

El análisis de la distribución por sexo, muestra unas cifras de participación femenina muy superiores a la masculina, con unos índices del 57,9% frente al 42,1%. Comparando éstos porcentajes con los de participación en el programa, 51,1% y 48,9% para mujeres y hombres, respectivamente, se pone de manifiesto una vez más el peso de la mujer en el acceso a recursos formativos, externos en este caso.

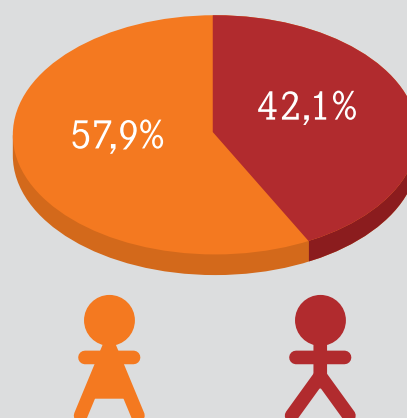
Al igual que observábamos en el acceso a la formación interna, el número de personas derivadas a procesos de formación externa muestra una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad, a excepción del repunte en el grupo de 35-45 años.



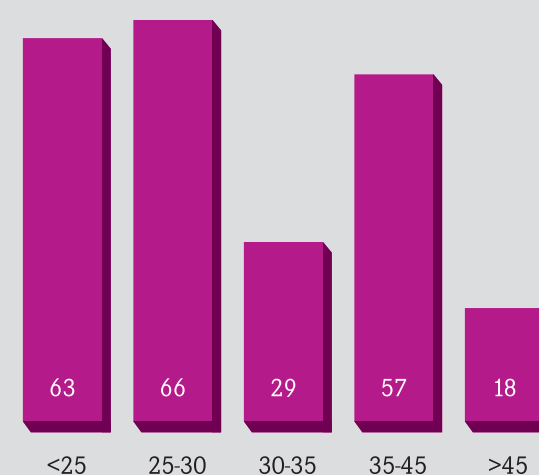
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



Casi la mitad de los 876 empleos por cuenta ajena tienen una duración de más de tres meses, y en concreto 21 son indefinidos y 32 de ellos duran más de un año

## Contratación

### Cuestión de éxito: 876 nuevos empleos

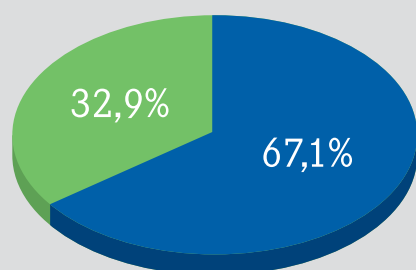
Las cifras hablan por si solas: 876 empleos, de los cuales 588 (67,1%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (61,9%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (20,8%).

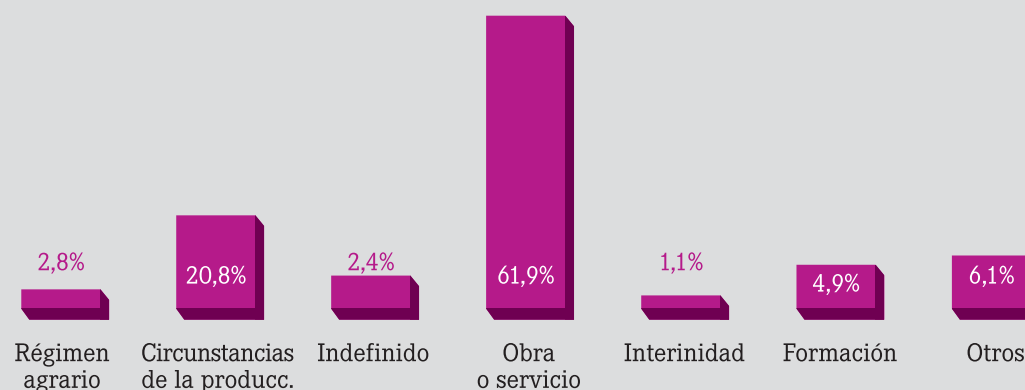


El 73% de los 876 contratos de trabajo por cuenta ajena se realizan en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





## Casi 191 contratos con más de 6 meses de duración

Un 14% de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 4%, con un total de 32.

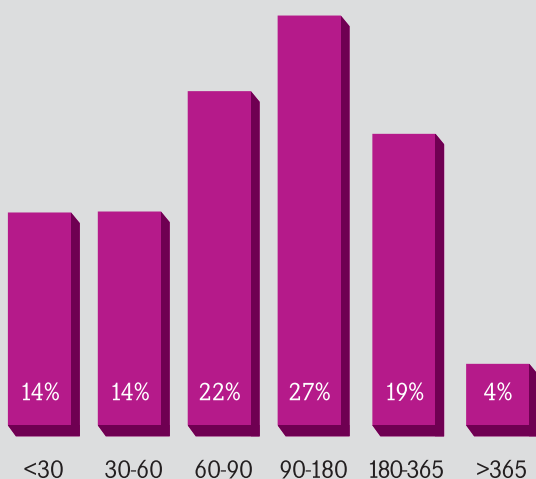
## Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 49,2% entre mujeres y un 50,8% entre hombres. Las mayores diferencias de género se dan en el caso de las personas no gitanas, donde las contrataciones femeninas son algo superiores a las masculinas.

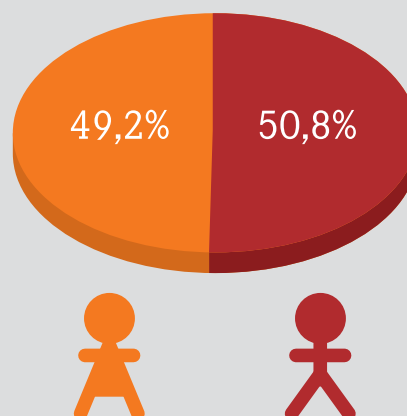


Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 88,2% de contratación femenina frente a un 59,8% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, casi un 73% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de personas usuarias de uno y otro género, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.

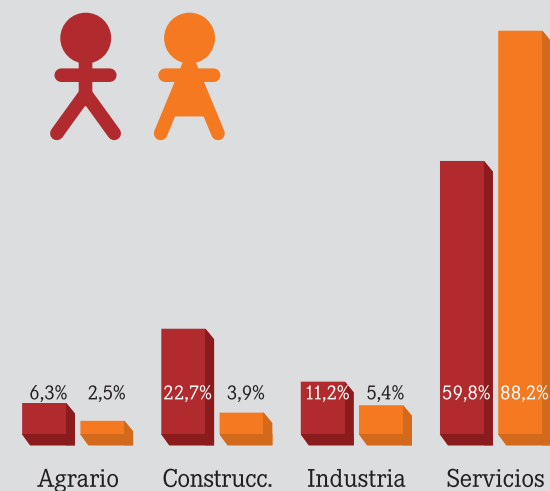
Duración de los contratos (días)



Contrataciones por sexo



Sectores de los contratos por sexo



El 44% de los contratos de trabajo por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años

### La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 683 contratos (78%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina supera al femenino: un 89% frente a un 65%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial duplica ampliamente al masculino: un 35% frente a un 11%.

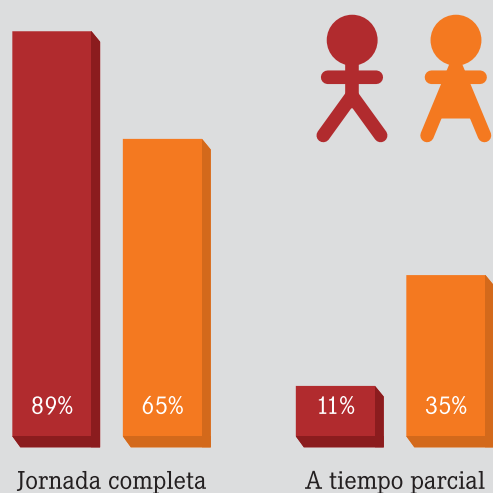
Las empresas pequeñas y medianas muestran mayor volumen de contratación. Aquellas con una plantilla inferior a 50 trabajadores/as han realizado 578 contratos (66%). Les siguen las empresas que ocupan entre 51- 250 trabajadores/as, con 192 contratos (22%).

### Entre 25 y 30 años: contratado

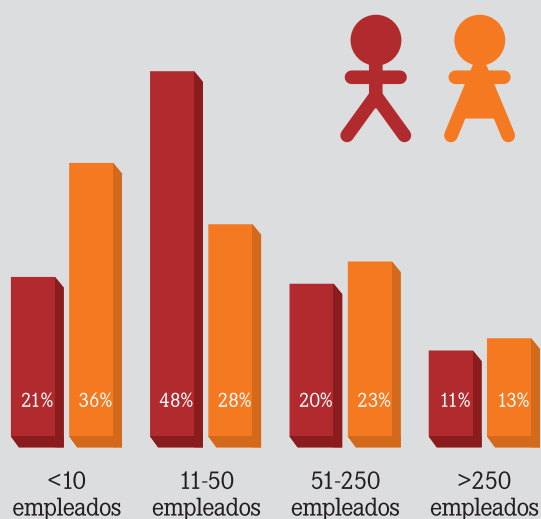
El grupo de 25 a 30 años concentra mayor número de contrataciones, con 241, y estas diferencias de contrataciones son a favor de los hombres. Por el contrario, las personas mayores de 45 años tienen más dificultades para lograr un contrato, repartido de manera bastante equitativa entre hombres y mujeres. Es en los grupos de edad de 25-30 y 30-35 años donde más diferencias de sexo encontramos, siendo más numerosos los hombres en el primer grupo; y las mujeres en el segundo.



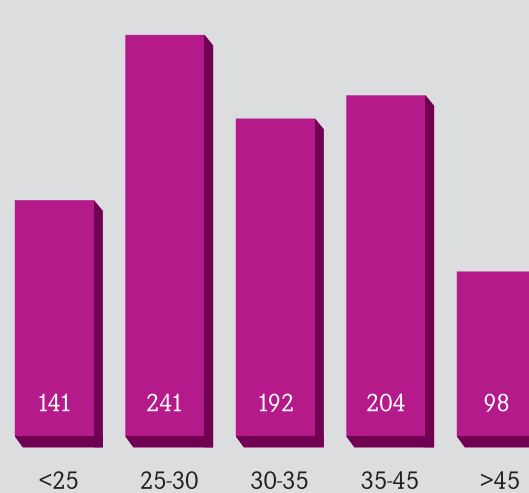
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad







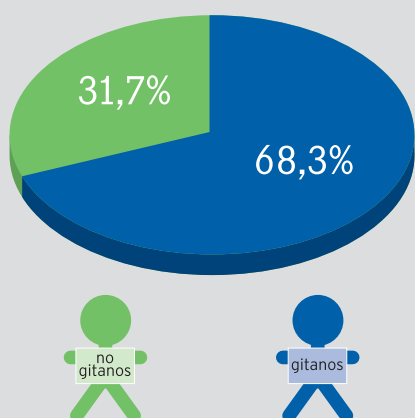
## Contratos por persona

El número de personas contratadas en Extremadura asciende a 710, una media de 1,2 contratos por persona. Un 68% de las personas contratadas son gitanas, encontrándonos una mayor presencia de hombres que de mujeres, con una diferencia de dos puntos porcentuales. Esta diferencia se reduce en la población gitana contratada estando casi al 50%. No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa, el índice de hombres contratados supone el 42% de los que pasan por el programa, mientras que en el caso de las mujeres el porcentaje se sitúa en el 35%.

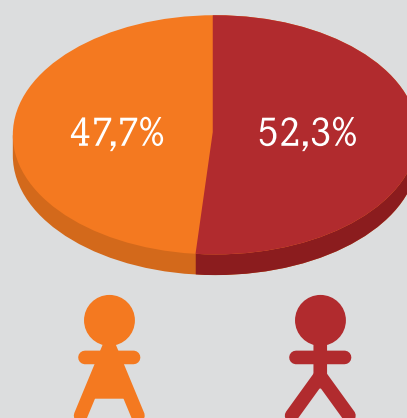
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el que va de 25 a 30 años, aunque con poca diferencia respecto al grupo de edad de 35 a 45 años.



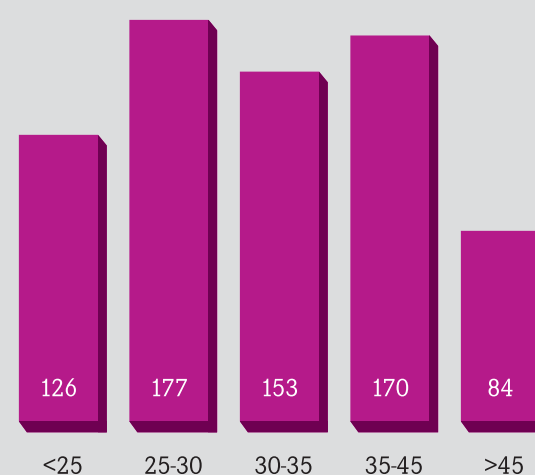
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para un 25% de las personas contratadas es su primer empleo, de las que casi 5 de cada 10 son mujeres



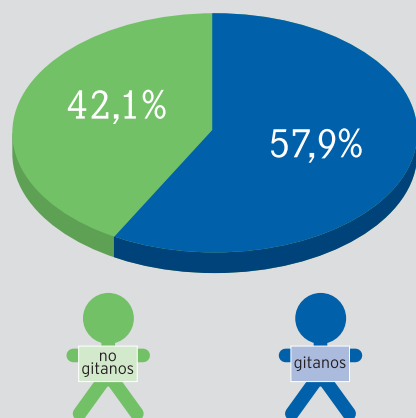
### La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 178 personas usuarias, 103 gitanos y 75 no gitanos, los que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 10% de las personas atendidas y un 25% de las contratadas. Estas cifras son también significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 11% de las personas gitanas atendidas y el 25% de las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la población gitana, y su acceso al mercado de trabajo.

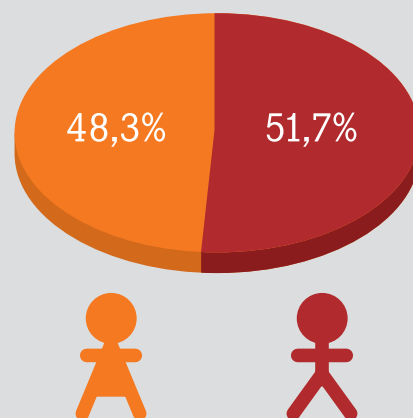
Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Más del 50% de los menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, siendo mayor proporción los hombres que las mujeres. Sin embargo, a partir del segundo tramo de edad, aumentan las diferencias de género a favor de las mujeres.



Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

