

> 10

Diez claves
del éxito

Diez pautas
a seguir



- 1 Itinerarios individualizados de inserción enmarcados en un enfoque integral y comunitario.** Enfoque integrado e individualizado de las acciones, desarrollando un abanico amplio y específico de actuaciones que aumenten los niveles de empleabilidad de las personas usuarias. Fomento de la autonomía de las personas gitanas en el mundo laboral, interviniendo no sólo con los beneficiarios directos sino también con su entorno familiar.
- 2 Equilibrio de la perspectiva social y económica.** Desarrollando una intervención integral e integradora, incorporando la perspectiva sociocultural gitana como base del diagnóstico previo a los procesos de inserción sociolaboral, entendiendo el empleo y su componente económico como factor clave de integración, pero a su vez atendiendo en todo momento a las necesidades y requerimientos del mercado de trabajo en la planificación de las actuaciones
- 3 Equipos de trabajo interculturales y multidisciplinares.** Todos los equipos de trabajo están compuestos por personas gitanas y no gitanas; y de perfiles profesionales diversos y complementarios. La implicación activa de profesionales gitanos es la mejor garantía de atracción de nuevos beneficiarios y generación de credibilidad y expectativas positivas en los mismos.
- 4 Una vocación de “normalización” progresiva.** En función de las características de las personas usuarias se llevan a cabo acciones adaptadas *-targeting-* o de fomento y apoyo para acceder a recursos externos *-mainstreaming-*. La orientación en última instancia es el fomento del acceso de la población gitana a los recursos existentes en cada territorio en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía.
- 5 Servicios adaptados pero no segregados.** Las acciones se centran en la población gitana de forma preferente pero no exclusivamente, de forma que se fomenta la interculturalidad y la convivencia.
- 6 Planificación a largo plazo.** La posibilidad de gestionar un programa con siete años vista permite, sin lugar a dudas, lograr un mayor impacto, tanto en la propia población gitana (generación de referentes), como en la sensibilidad e implicación de las administraciones públicas y del sector empresarial.
- 7 Capacidad de actuar con flexibilidad y de adaptarse a las circunstancias individuales** de cada una de las personas, que consiste en adaptarse al proceso que cada persona lleva, al ritmo al que puede avanzar y aportarle los apoyos que en cada momento le pueden ser más convenientes. Es importante resaltar que esta flexibilidad, pasa por entender que para conseguir la inserción laboral de estas personas es necesario remover muchos obstáculos y que por lo tanto buena parte de los esfuerzos se han dedicado a trabajo social previo y de acompañamiento, sin el cual es inviable el acceso al empleo.
- 8 Capacidad de innovación** a la hora de encontrar fórmulas adaptadas a las posibilidades que ofrece el mercado de trabajo y a las necesidades de las personas, además innovación en la creación de herramientas de trabajo y sistemas de formación adaptados.
- 9 Fuerte partenariado: estrecha relación con el sector empresarial y un adecuado sistema de relación público-privado.** El objetivo es cooperar con todos los actores principales: administraciones públicas, empresas, medios de comunicación, políticos, etc.
- 10 Dimensión nacional de acciones locales.** La combinación de un enfoque genérico nacional y la adaptación a las peculiaridades locales dentro del programa aumenta la eficacia y eficiencia en la intervención. Un enfoque de perspectiva nacional permite que los aprendizajes producidos en un territorio se puedan transmitir a otros y por lo tanto rentabiliza conocimiento.

“ Fue muy positivo acudir al programa Acceder. No he parado de trabajar ”

Jesús Carbonell Jiménez. Palista. Navarra.

Jesús Carbonell procede de un pueblo de Navarra. En 2006 decide dejar el trabajo y su pueblo y viene a vivir a Pamplona. Llega al programa en febrero de ese año, ya tenía experiencia como peón albañil de casi dos años. Se inicia con él el proceso de búsqueda activa y no tarda mucho en colocarse. Desde el año pasado ha tenido cuatro empleos, hasta que finalmente en junio de 2007 empieza a trabajar como palista. Tiene contrato indefinido.

