

# > 6

## Resultados e impactos

El aval de los datos.  
Un programa eficaz



4.231 participantes,  
3.437 empleos por  
cuenta ajena,  
de los cuales más de  
la mitad (54%)  
corresponden a  
mujeres, confirman  
los buenos resultados  
del programa Acceder  
en la Comunidad  
Valenciana

**P**artíamos de un objetivo ambicioso: lograr que 2.000 gitanos y gitanas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 600 consiguieran un contrato de trabajo.

## Participantes

### Objetivo cumplido: 4.231 personas atendidas

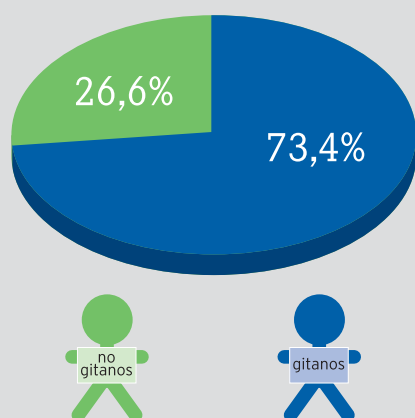
El programa se inauguró en el año 2000 con los actuales 4 dispositivos integrales de empleo. En ellos se ha atendido 4.231 personas, de las cuales 3.104 son personas gitanas (73%). Las mujeres han sido más numerosas que los hombres, suponiendo un 56% del total de personas usuarias. Sin embargo, entre la población gitana éstas diferencias de sexo se ven reducidas, suponiendo la participación femenina en el programa un 54%.

### Las personas jóvenes, con el Acceder

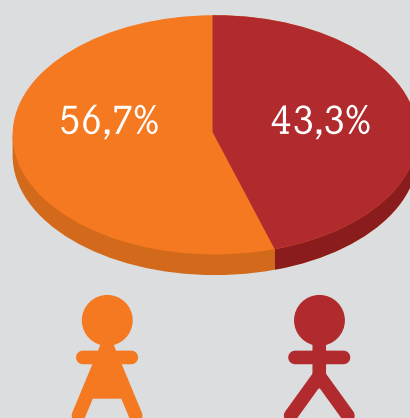
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 25 años representan un 30% del total y las menores de 30 un 56%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las personas mayores de 45 años: un 9%.

La participación femenina es mayor que la masculina en todos los tramos de edad, siendo el que va de 35 a 45 años donde esta superioridad se hace más patente.

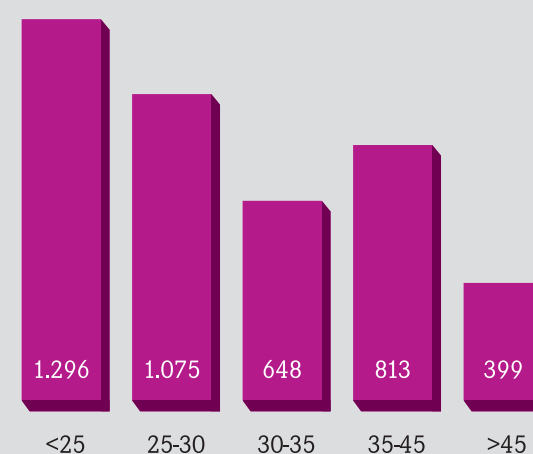
Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



## Formación

### El 30% de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 1.293 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone el 30% de las personas usuarias valencianas<sup>2</sup>. Según la distribución por sexo, un 72% de quienes acceden a formación son mujeres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

### La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 83% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 73% de las personas usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 34% de las personas gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

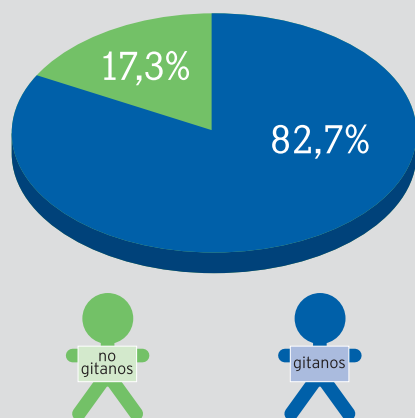
### ¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 790 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 82% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son gitanos y gitanas, una cifra de referencia sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 73%. La participación de la mujer en estos procesos supone un 78% de la participación total en formación interna, más de 20 puntos porcentuales por encima del índice de mujeres en el programa. Una posible explicación a esto se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, donde las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos.

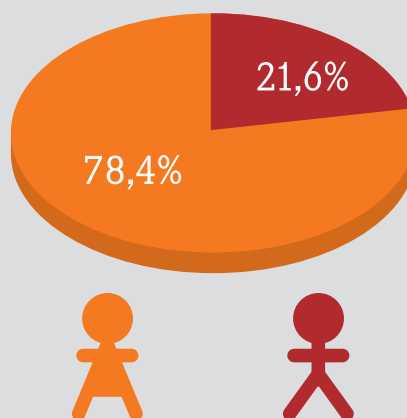
<sup>4</sup> Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

1.293 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en la Comunidad Valenciana imparte 76 cursos de formación ocupacional, en los que participan 790 personas

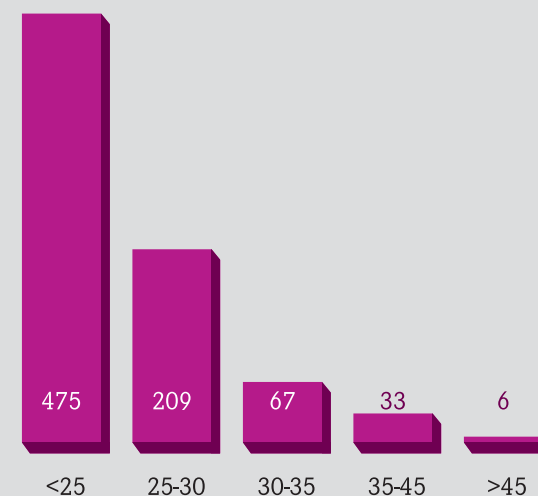
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo

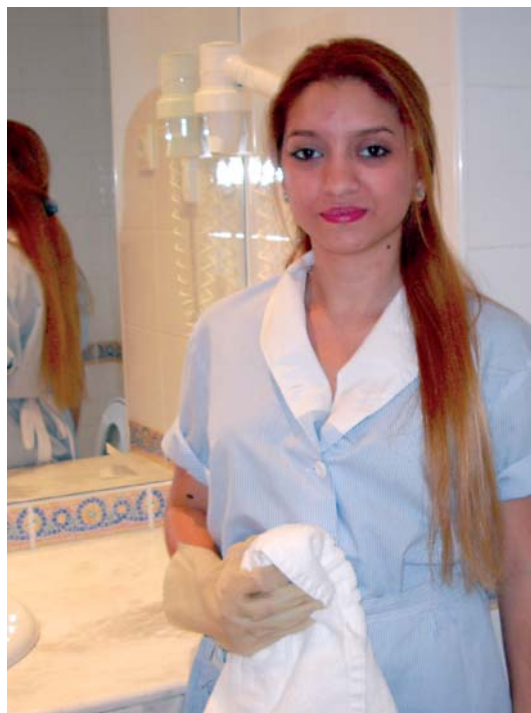


Personas formadas por edad



## Las personas jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, un total de 475, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder. En el grupo de personas mayores de 45 años, la cifra se reduce a 6 personas. Todos los tramos muestran mayores índices de participación femenina, observándose las mayores diferencias con respecto a la masculina entre la población más joven.



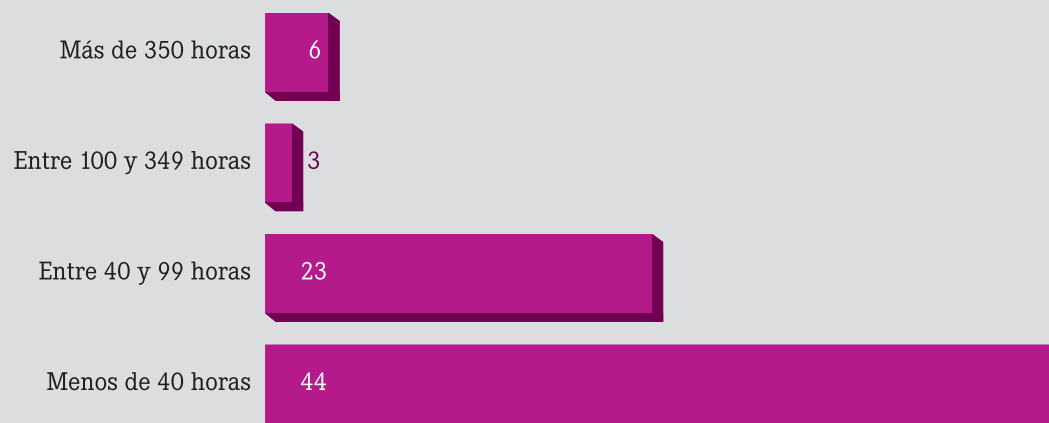
## 76 cursos realizados en la Comunidad Valenciana

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 76 cursos, de los cuales 24 se encuadran en la familia profesional de “Servicios a la Comunidad y Personales”, 13 en la de “Turismo y Hostelería”, 12 en la de “Servicios a las Empresas” y otros 12 en la de “Comercio”. Del total, 44 se sitúan por debajo de las 40 horas de duración. Predomina, por tanto, la formación de menor duración, en ocasiones vinculada directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional	Nº
Edificación y obras públicas	2
Automoción	1
Industrias manufactureras diversas	1
Administración y oficinas	10
Comercio	12
Docencia e investigación	1
Servicios a la comunidad y personales	24
Servicios a las empresas	12
Turismo y hostelería	13
<b>Total</b>	<b>76</b>



Cursos impartidos por duración



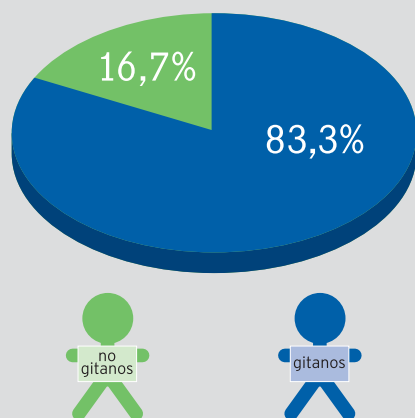
## El 39% recibe formación externa

Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 39% (503) de las personas usuarias del programa han sido derivadas a formación externa. De estos 503, el 83% lo constituyen personas gitanas.

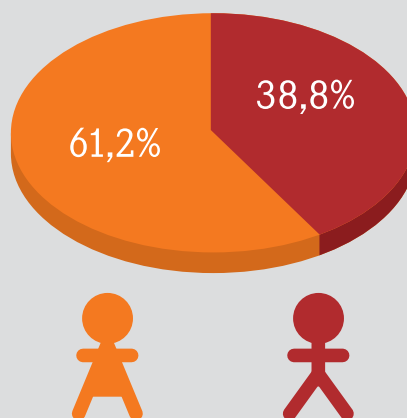
El análisis de la distribución por sexo, muestra unas cifras de participación femenina muy superiores a la masculina, con unos índices del 61% frente al 39%. Comparando éstos porcentajes con los de participación en el programa, 56% y 43% para mujeres y hombres respectivamente, se pone de manifiesto una vez más el peso de la mujer en el acceso a recursos formativos, externos en éste caso.



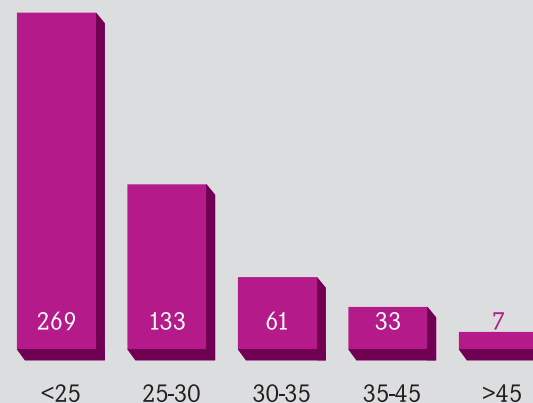
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



El 72%  
de los 3.427 empleos  
por cuenta ajena  
corresponden  
a personas gitanas  
y el 54% a mujeres

## Contratación

### Cuestión de éxito: 3.427 empleos

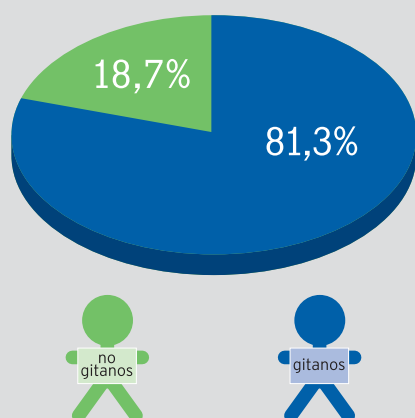
Las cifras hablan por si solas: 3.427 empleos, de las cuales 2.477 (72%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (42%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en similar proporción, los contratos por circunstancias de la producción (41%).

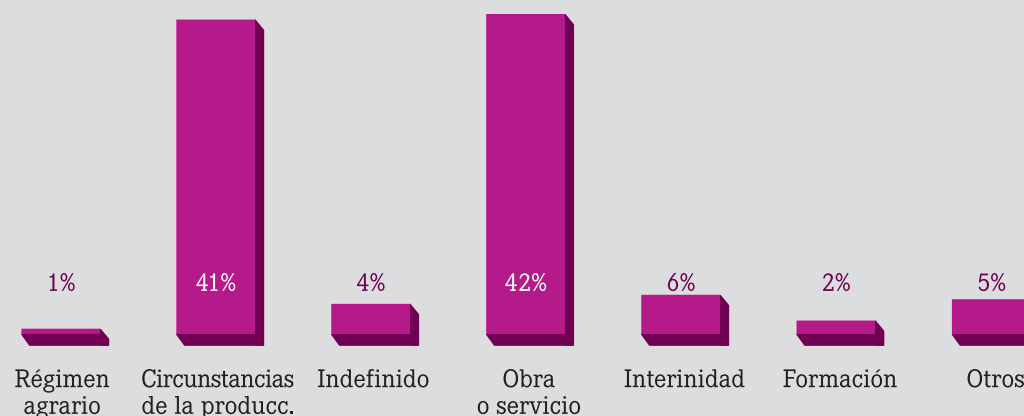


El 76,8%  
de los 3.427 empleos  
por cuenta ajena  
se realizan  
en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





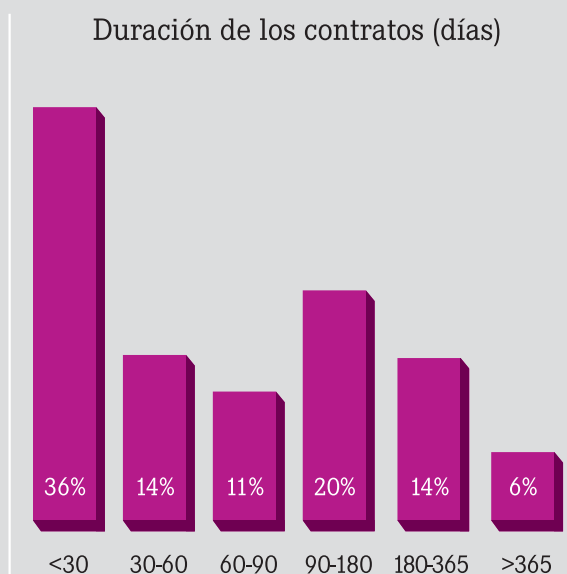
## Un 6% de los contratos tienen duración superior al año

El 36% de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 6%, 205 en total, además 140 contratos son indefinidos.

## Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 54% entre mujeres y un 46% entre hombres. Sin embargo, si nos centramos exclusivamente en la población gitana esta distribución se ve alterada, pudiéndose apreciar porcentajes del 49% para las mujeres y 51% para los hombres.

Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 88% de contratación femenina frente a un 63% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, un 78% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de personas usuarias de uno y otro sexo, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.



El 41% de los empleos por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años, con 674 contratos realizados a menores de 25 años

### La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 2.501 contratos (73%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina supera al femenino: un 88% frente a un 61%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial triplica al masculino: un 39% frente a un 12%.

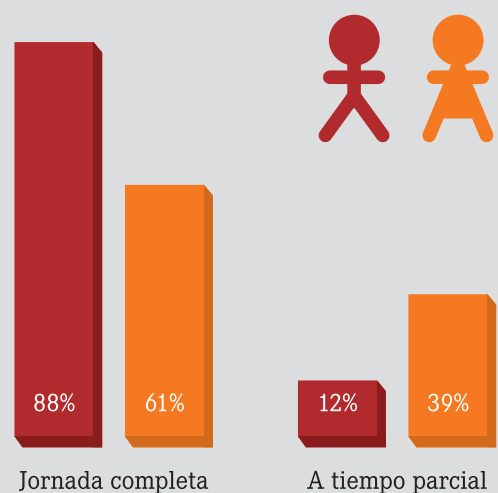
Gran parte de los contratos se han firmado en empresas que ocupan entre 11 y 50 trabajadores/as, un total de 1.230, lo que representa el 36%. Le siguen las empresas que ocupan más de 250 trabajadores/as, con 1.008 contratos, que representan un 29%.

### Entre 25 y 30 años: contratado

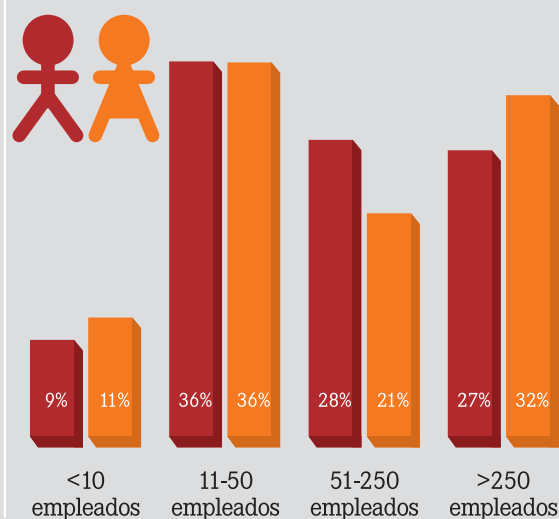
El grupo de personas que va de los 25 a los 30 años concentra mayor número de contrataciones, con 730. Destaca también el tramo de edad de personas menos de 25 años, con 674 nuevas contrataciones.



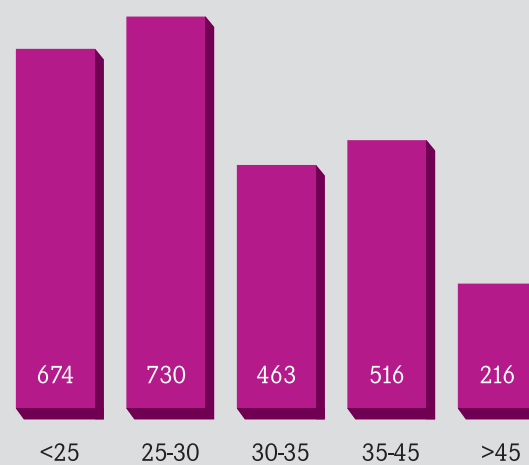
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad







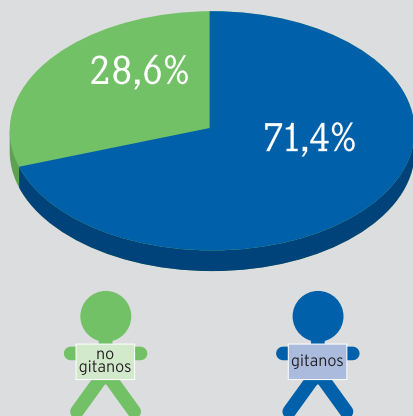
## Dos contratos por persona

El número de personas contratadas en la Comunidad Valenciana asciende a 1.321, lo que supone una media de 2,59 contratos por persona. El número de mujeres contratadas es ligeramente mayor al de hombres, representando un 54% del total. No obstante, atendiendo a los índices de participación, podemos observar como el porcentaje de hombres contratados supone el 33% de los que pasan por el programa, mientras que en el caso de las mujeres este índice se sitúa en el 29%. Un total de 943 (71%) son personas gitanas, entre quienes apenas se aprecian diferencias de sexo: 472 mujeres contratadas y 471 hombres.

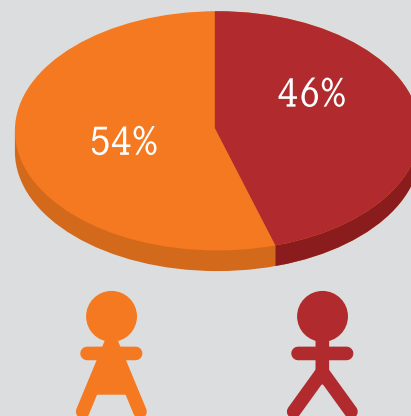
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el que va de 25 a 30 años, un total de 360 personas usuarias contratadas.



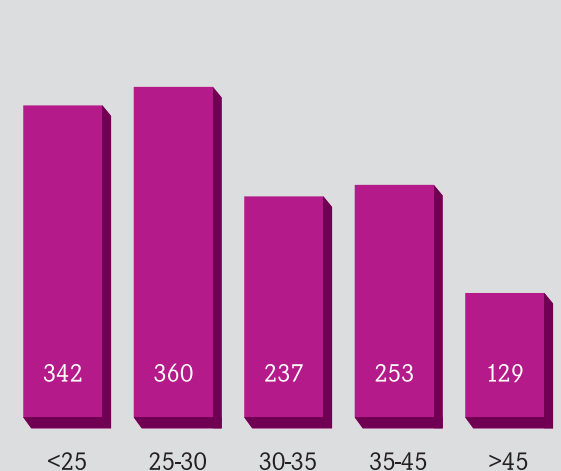
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para casi un tercio de las personas gitanas contratadas es su primer empleo, de las que 6 de cada 10 son mujeres



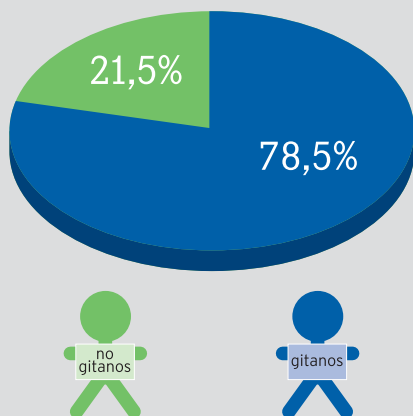
### La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 339 personas usuarias, 266 gitanas y 73 no gitanas, los que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 8% de las personas atendidas y un 27% de las contratadas. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 8,5% de las personas gitanas atendidas y el 28% de las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la obtención de las primeras experiencias laborales de buena parte de la población gitana, sobre todo de las mujeres.

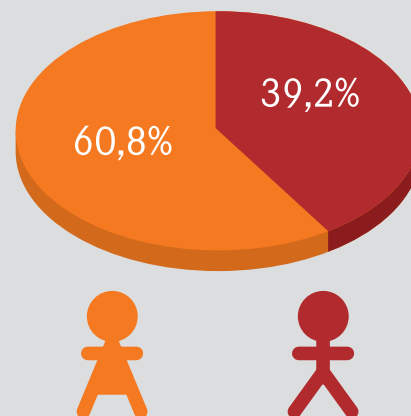
Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad, siendo el número de mujeres en todo momento mayor que el de hombres. Más de la mitad de las personas menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, 190 en total.



Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

