2

El reto del empleo

La llave de la incorporación social

El empleo es clave para garantizar la igualdad de oportunidades. La mayoría de los miembros de la comunidad gitana de Castilla y León tienen seriamente limitadas sus posibilidades de igualdad en la participación social plena por la gran distancia que aún les separa de la formación y el acceso a los empleos normalizados.

En el panorama laboral de las personas gitanas castellanas y leonesas predominan las ocupaciones que tradicionalmente han venido ejerciendo: venta ambulante, recogida de residuos, trabajos de temporada.... Estas ocupaciones, a menudo en recesión, son cada vez más insuficientes para garantizar el sostenimiento familiar y el acceso a otros bienes y recursos, y generan una situación de dependencia de las prestaciones sociales.

Desde el punto de vista del contexto social, la comunidad gitana en Castilla y León se enfrenta a los siguientes retos:

- En cuanto a la igualdad de oportunidades, la comunidad gitana de Castilla y León sigue teniendo un déficit importante con respecto a la sociedad mayoritaria en educación, vivienda y empleo.

- La construcción de su ciudadanía se basa en unos derechos insuficientemente garantizados y unos deberes deficitariamente asumidos.

- Hay un insuficiente reconocimiento de su cultura y eso genera por parte de los gitanos y gitanas resistencia a lo *"no gitano"*.

- La falta de la promoción de las minorías en nuestro país causa rechazo por parte de la sociedad mayoritaria. Este rechazo se basa en estereotipos y prejuicios derivados del desconocimiento que bloquean las oportunidades.

El programa Acceder en Castilla y León ha llevado a cabo en estos años una política sociolaboral con personas gitanas desde un enfoque integral para dar respuestas a estas necesidades. Todas las actuaciones se han aplicado en dos direcciones: una dirigida hacia la propia comunidad gitana, a través de actuaciones que han contribuido a mejorar su situación sociolaboral; y la otra dirigida a la sociedad a través de medidas de sensibilización social que den una imagen más real de la comunidad gitana actual.

El programa Acceder promueve la inserción laboral de la población gitana en el mercado de trabajo ordinario: conseguir empleos, impulsar una voluntad entre los gitanos y gitanas para incorporarse a este mercado, poner a su alcance herramientas formativas, de orientación y acompañamiento que lo hagan posible y operar con las empresas y otros agentes sociales de Castilla y León para facilitar este cambio.

La población gitana quiere trabajar y es un "potencial activo" de gran importancia para el mercado de trabajo