

> 6

Resultados e impactos

El aval de los datos.
Un programa eficaz



2.083 participantes,
1.816 empleos por
cuenta ajena
de los cuales un 68%
han sido realizados a
personas gitanas,
confirman los buenos
resultados del
programa Acceder
en Castilla-La Mancha

Partíamos con un objetivo ambicioso: lograr que 660² personas consiguieran un empleo, para lo que se estimaba que un total de 2.000 personas habrían de pasar por el programa.

Participantes

**Objetivo cumplido:
2.083 personas atendidas³**

El programa se inauguró en el año 2000 con 4 dispositivos integrales de empleo, al que se sumaron en el año 2003 otros 2 hasta consolidar los 6 actuales. En ellos se ha atendido a 2.083 personas, de las cuales 1.391 son gitanas (66,7%). Se observa un reparto prácticamente equitativo de hombres y mujeres, si bien éstas últimas son ligeramente más numerosas. Sin embargo, entre la población gitana la participación masculina es superior, alcanzando el 56%.

Las personas jóvenes, con el Acceder

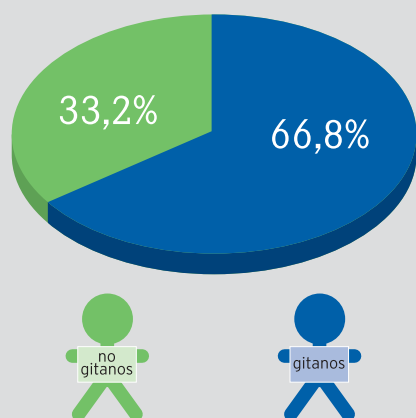
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 30 años superaron el 55%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las mayores de 45 años: apenas representan un 8,6%.

En todos los tramos de edad, a excepción del que va hasta los 25 años, se observan pequeñas diferencias de participación a favor de las mujeres.

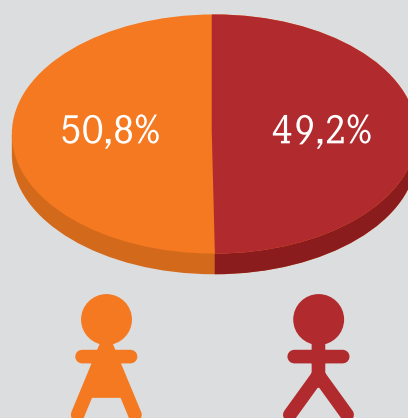
² Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

³ Desde el inicio del programa hasta el 30 de abril de 2007.

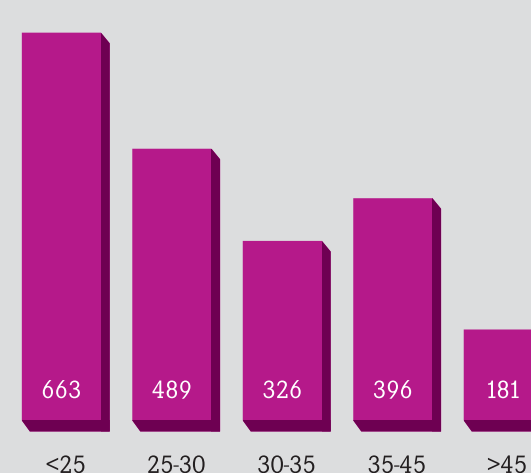
Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



Formación

Un 25% de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 521 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone algo más del 25% de las personas usuarias manchegas⁴. La distribución por sexo es equitativa aunque con alguna mínima diferencia a favor de las mujeres. La edad, sin embargo, sí va a representar un condicionante fundamental en la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 89% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 66,7% de las usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación.

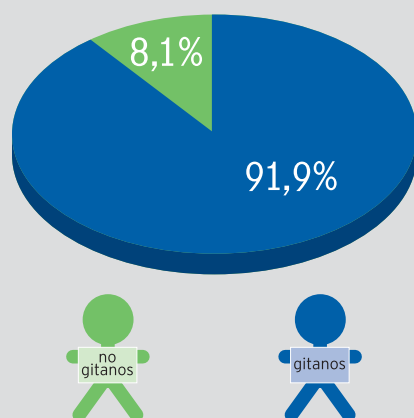
¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 320 han seguido en procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 91,8% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son personas gitanas, una cifra de referencia, sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 66,7%. Se observan porcentajes similares de participación en hombres y mujeres, con una presencia en recursos formativos que sigue una tendencia decreciente según se avanza en edad. Por último, destacar que una de cada cinco personas gitanas que han pasado por los dispositivos Acceder han participado en procesos de formación interna.

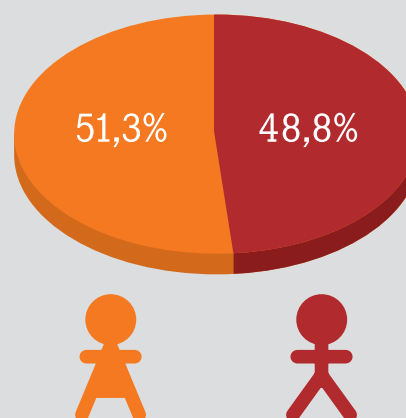
⁴ Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

521 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Castilla-La Mancha imparte 64 cursos de formación ocupacional, en los que participan 320 personas

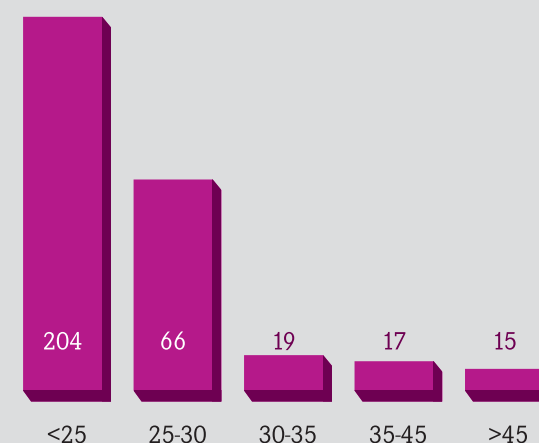
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



Las personas jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, un total de 204, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder. En el grupo de mayores de 45 años, la cifra se reduce a 15 personas, un 4,6% del total de usuarios y usuarias con formación. Todos los tramos, a excepción del de personas menores de 25 años, muestran mayores índices de participación femenina.



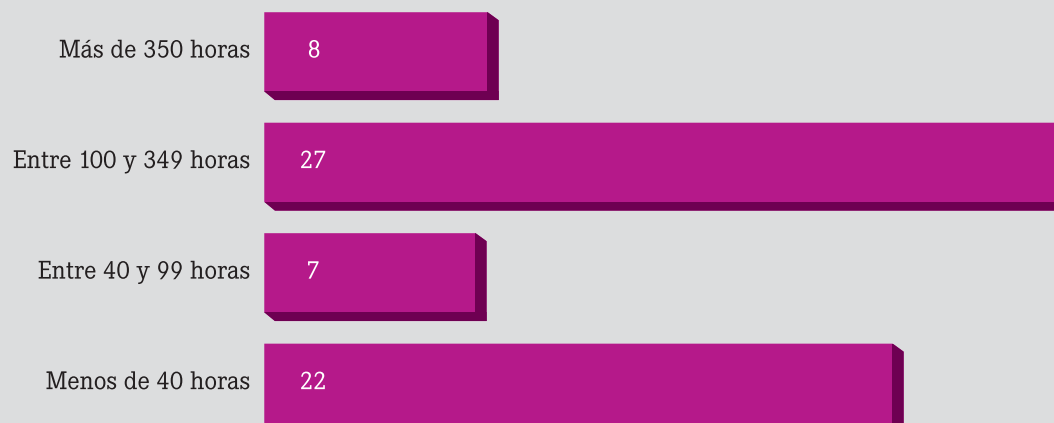
64 cursos realizados en Castilla-La Mancha

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 64 cursos, de los cuales 19 se encuadran en la familia profesional de “servicios a las empresas” y otros 16 en la de “servicios a la comunidad y personales”. 27 cursos han tenido una duración entre 100 y 350 horas y 22 de menos de 40 horas. Esta formación de menor duración está, en muchas ocasiones, vinculada directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional	Nº
Edificación y obras públicas	1
Automoción	2
Industrias alimentarias	1
Industrias de la madera y el corcho	2
Industrias manufactureras diversas	3
Industria pesada y construcc. metálicas	1
Industrias textiles, piel y cuero	5
Mantenimiento y reparación	4
Administración y oficinas	4
Comercio	3
Servicios a la comunidad y personales	16
Servicios a las empresas	19
Turismo y hostelería	3
Total	64



Cursos impartidos por duración



Casi un 10% recibe formación externa

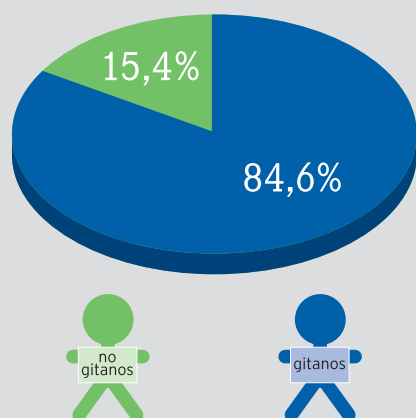
Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 10% (201) de las personas usuarias del programa han sido derivadas a formación externa, siendo el 84,5% gitanos y gitanas. El 12,2% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de procesos ajenos a la Fundación.

El análisis de la distribución por sexo muestra una completa igualdad entre hombres y mujeres. Sin embargo, si nos centramos en la población gitana, si que podemos observar cierta superioridad masculina, con un índice de participación del 55,2%.

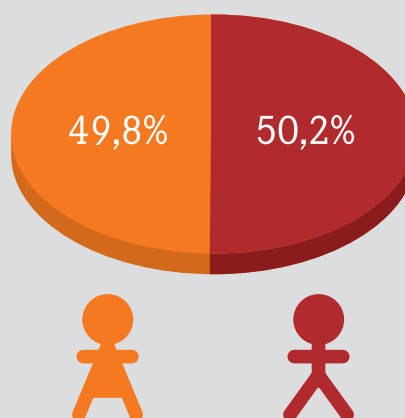
Al igual que observábamos en el acceso a la formación interna, el número de personas derivadas a procesos de formación externa muestra una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad.



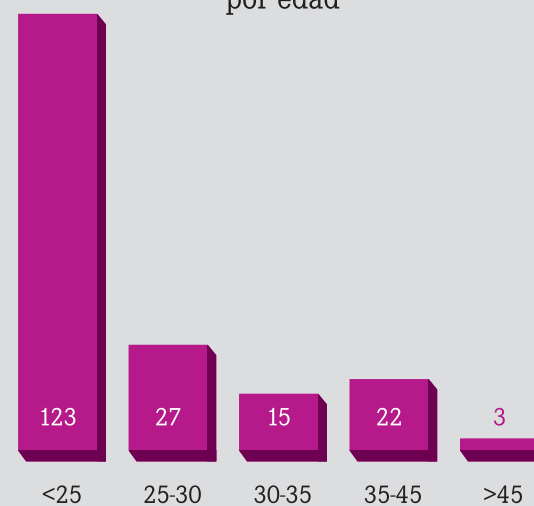
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



Más de la mitad de los 1.816 empleos por cuenta ajena tienen una duración de más de tres meses

Contratación

Cuestión de éxito: 1.816 nuevos empleos

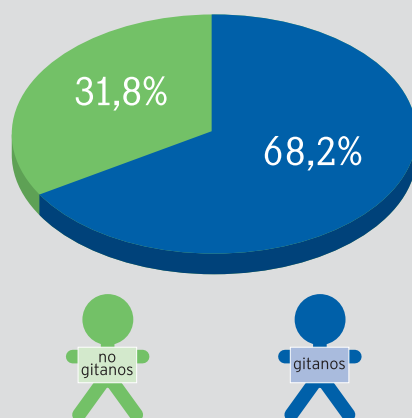
Las cifras hablan por sí solas: 1.816 empleos, de los cuales 1.238 (68%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (76%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (8%).

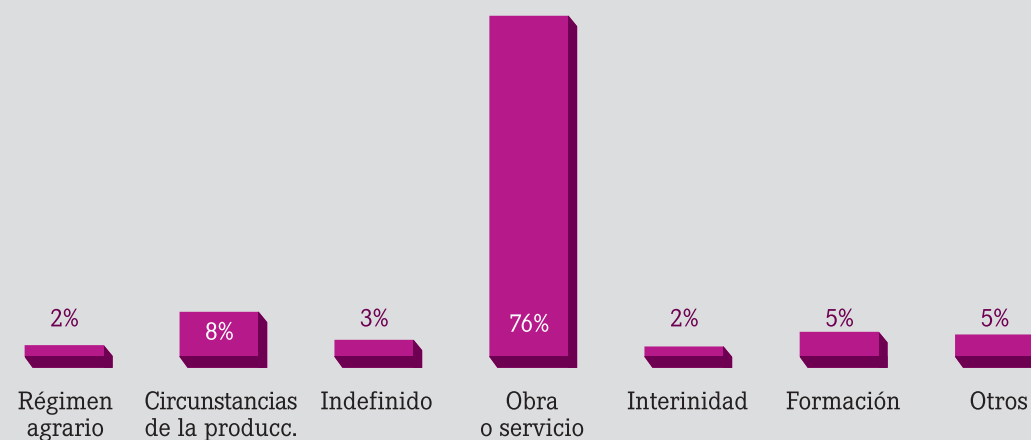


El 65% de los 1.816 empleos por cuenta ajena se realizan en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





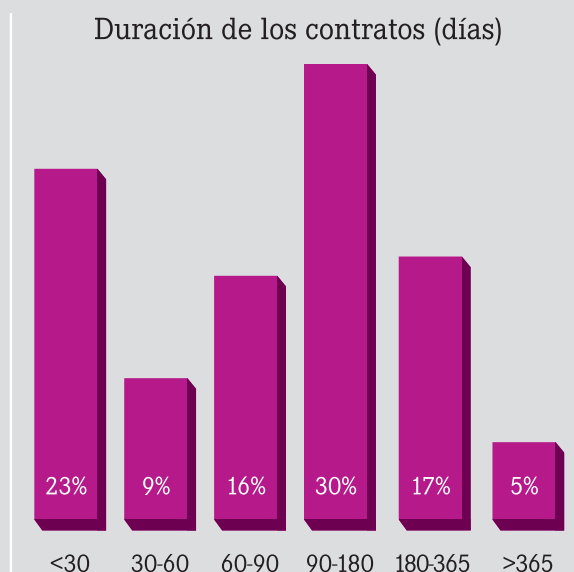
90 contratos con más de un año de duración

Menos de la cuarta parte de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 5%, un total de 90 y se han conseguido 55 contratos indefinidos.

Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 58% entre hombres y un 42% entre mujeres. Las mayores diferencias de sexo se dan en el caso de las personas gitanas, donde las contrataciones masculinas casi doblan a las femeninas.

El sector servicios es el que concentra el mayor porcentaje de contrataciones, un 65% de los 1.816 empleos por cuenta ajena. En el caso de las mujeres la contratación en el sector servicios representa casi el 80%. La contratación masculina, aunque también está altamente concentrada en el sector servicios, presenta una distribución más homogénea. Evaluando en su conjunto los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de usuarios de uno y otro género, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.



El 53% de los empleos por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años

La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 1.532 contratos (84%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina supera al femenino: un 92% frente a un 74%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial triplica al masculino: un 26% frente a un 8%.

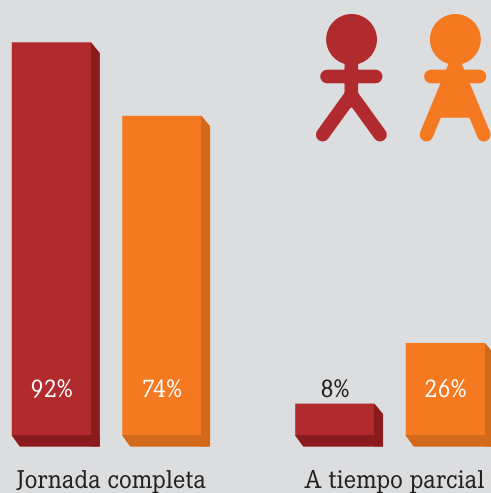
Son las empresas que tienen entre 51 y 250 trabajadores/as las que muestran el mayor volumen de contratación, un 32,6%. Le siguen, con porcentajes similares, las que tienen entre 11 y 50 trabajadores/as y las que tienen más de 250 trabajadores/as, con porcentajes del 27,3% en ambos casos.

Entre 25 y 30 años: contratado

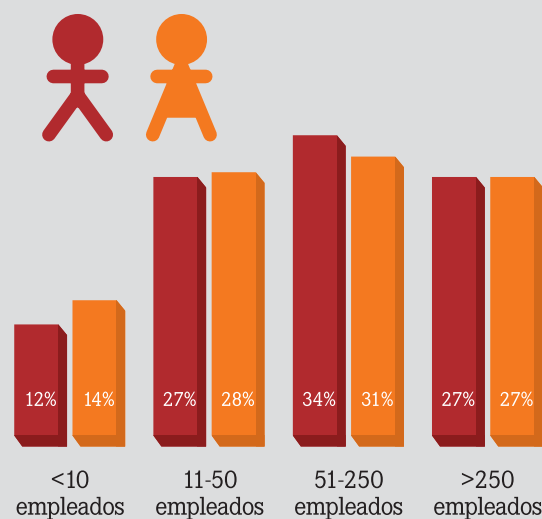
El grupo de personas 25 a 30 años concentra mayor número de contrataciones, con 525. Por el contrario, son las mayores de 45 años quienes tienen más dificultades para lograr un contrato, representando tan solo un 9,4% del total de contrataciones.



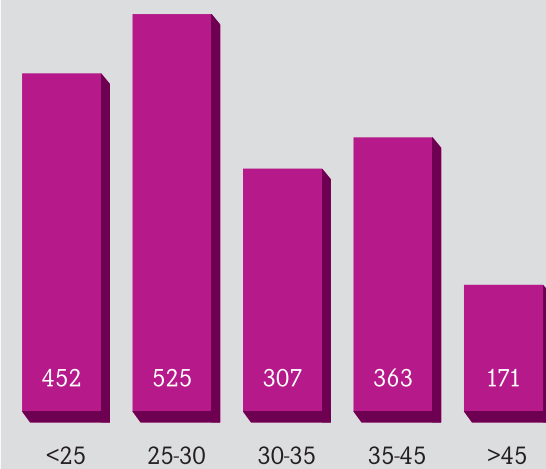
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad



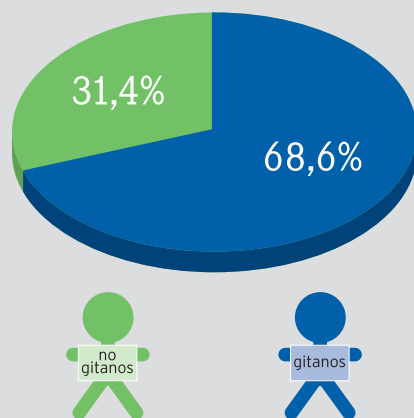
Dos contratos por persona

El número de personas contratadas en Castilla-La Mancha asciende a 808, una media de 2,24 contratos por persona. Un total de 554 (68,5%) son personas gitanas. Se puede apreciar mayor presencia absoluta de hombres que de mujeres, 57,4% frente al 42,5%. Esta diferencia se hace aún mayor en el caso de la población gitana, donde el porcentaje de hombres contratados asciende al 64,8%, frente al 35,1% de mujeres.

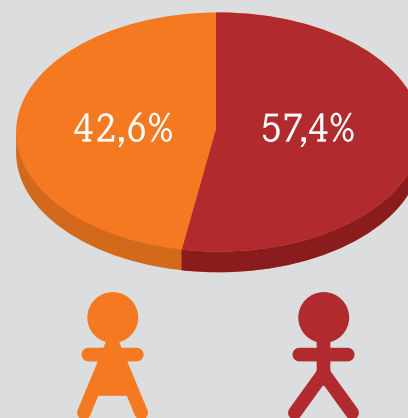
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el que va de 25 a 30 años, con un total de 257 personas usuarias contratadas.



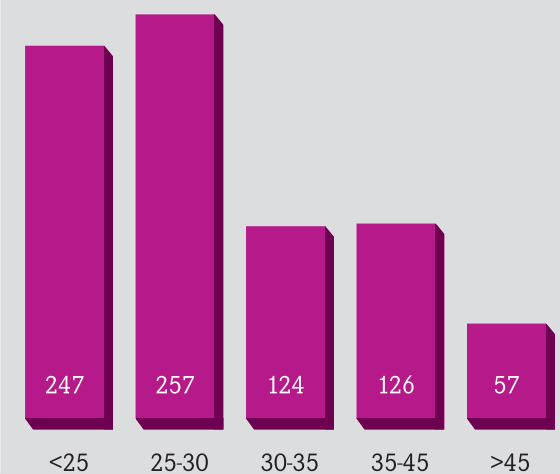
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para una de cada cuatro personas gitanas contratadas es su primer empleo

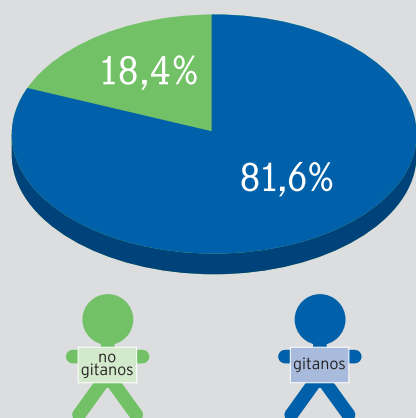
La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 179 personas usuarias, 146 gitanas y 33 no gitanas, los que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 8,5% de las personas atendidas y un 22,1% de las contratadas. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 10,4% de las gitanas y gitanos atendidos y el 26,3% del las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la población gitana.

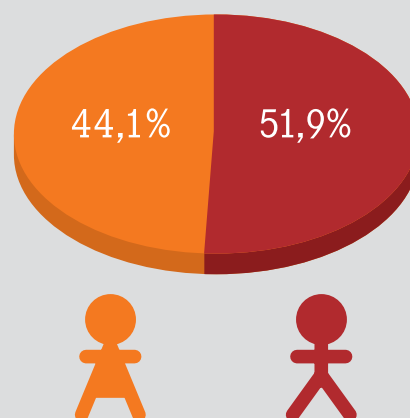
Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Más del 50% de las menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, en mayor proporción en el caso de las mujeres.



Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

