

> 6

Resultados e impactos

El aval de los datos.
Un programa eficaz



2.116 participantes,
1.235 empleos
por cuenta ajena,
de los cuales
más de la mitad (51%)
corresponden
a mujeres, confirman
los buenos resultados
del programa Acceder
en Asturias

Partíamos con un objetivo ambicioso: lograr que 1.250 gitanos y gitanas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 400 consiguieran un contrato de trabajo.

Participantes

Objetivo cumplido: 2.116 personas atendidas

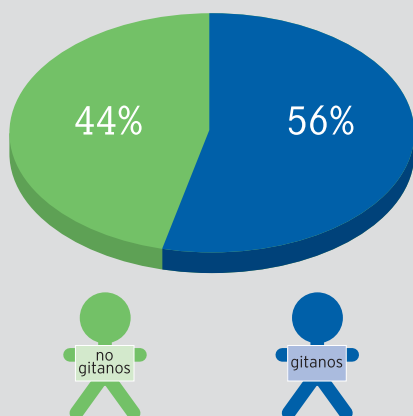
El programa se inauguró en el año 2000 con dos dispositivos integrales de empleo, en Avilés y Gijón, sumándose a estos el de Oviedo en el 2003. En ellos se ha atendido a 2.116 personas, de las cuales 1.185 son gitanas (56%). Las mujeres han sido ligeramente más numerosas que los hombres, suponiendo un 52,8% del total de usuarios. Sin embargo, entre la población gitana la distribución por género se ha visto alterada, observándose pequeñas diferencias de participación a favor de los hombres 50,2%.

Los jóvenes, con el Acceder

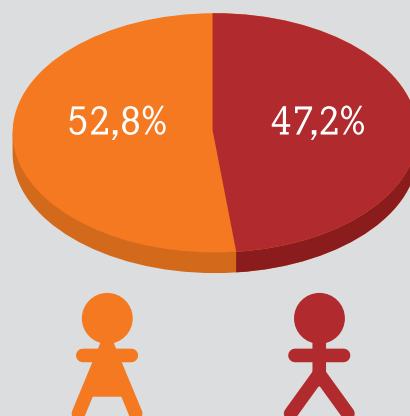
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 25 años representan casi la cuarta parte del total, un 24,7%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las mayores de 45 años: un 14,1%.

La participación femenina es mayor que la masculina en todos los tramos de edad a excepción de los menores de 25 años, siendo entre los mayores de 45 años donde esta superioridad se hace más patente.

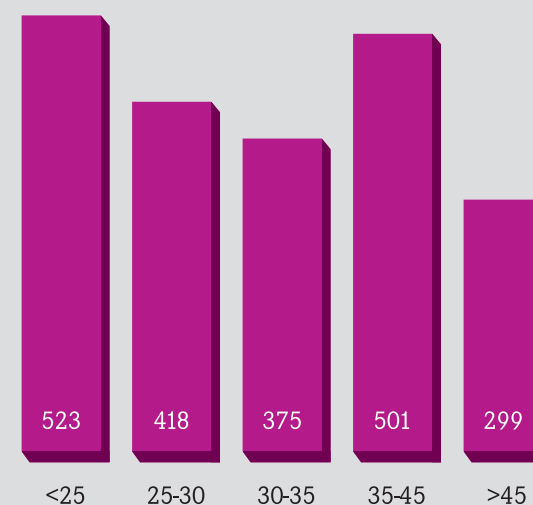
Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



Formación

El 42% de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 850 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone el 42,2% de las personas usuarias asturianas². Según la distribución por sexo, un 69,5% de quienes acceden a formación son mujeres. Si se tiene en cuenta que el número de usuarias representa el 52,7% de personas atendidas, se pone de manifiesto que las mujeres acceden a la formación en mayor medida que los hombres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 70,1% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 56% de las personas usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 52,8% de las personas gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

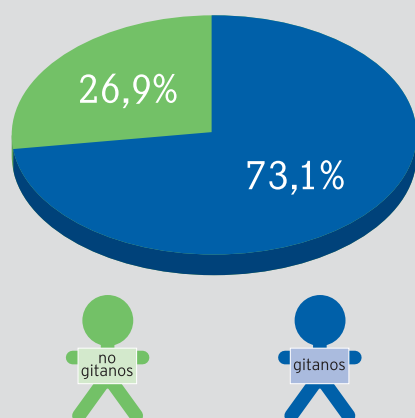
¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 513 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 73% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son gitanas, una cifra de referencia sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 56%. La participación de la mujer en estos procesos supone un 69,5% de la participación total en formación interna, más de 16 puntos porcentuales por encima del índice de mujeres en el programa. Una posible explicación a esto se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, donde las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos.

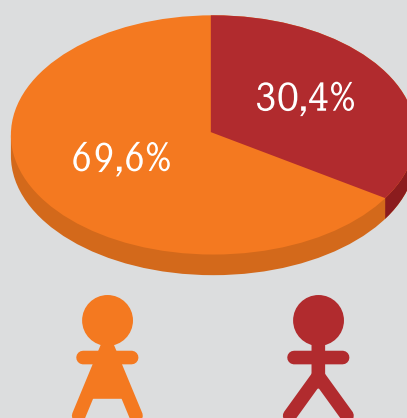
² Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

850 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Asturias imparte 42 cursos de formación ocupacional, en los que participan 513 personas

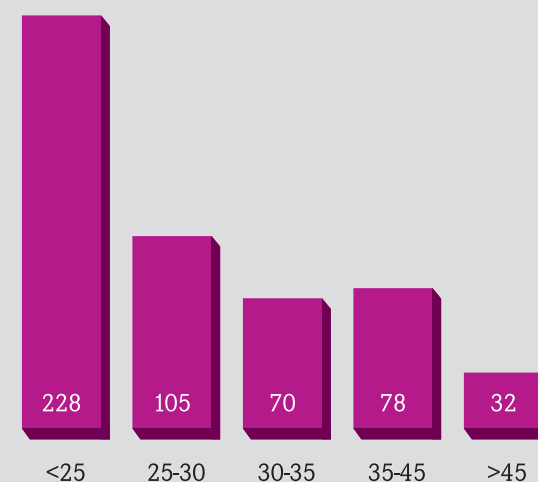
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



Los jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, un total de 228, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder. En el grupo de mayores de 45 años, la cifra se reduce a 32 personas, un 6% del total de personas usuarias con formación. Todos los tramos muestran mayores índices de participación femenina, observándose las mayores diferencias con respecto a la masculina entre la población más joven.



42 cursos realizados en Asturias

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 42 cursos, de los cuales 10 se encuadran en la familia profesional de “servicios a la comunidad y personales”, 7 en la de “turismo y hostelería”, 6 en la de “administración y oficinas”, 5 en la de “industrias alimenticias” y 4 en “servicios a empresas”. Del total, 22 se sitúan entre las 100 y las 350 horas, apreciándose un predominio de los procesos formativos de más duración.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional

	Nº
Agraria	2
Automoción	3
Industrias alimentarias	5
Industria pesada y construcc. metálicas	1
Industrias textiles, piel y cuero	1
Montaje e instalación	1
Mantenimiento y reparación	1
Administración y oficinas	6
Comercio	1
Servicios a la comunidad y personales	10
Servicios a las empresas	4
Turismo y hostelería	7
Total	42



Cursos impartidos por duración



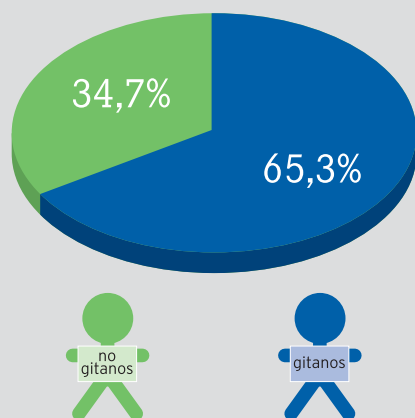
El 16% recibe formación externa

Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 16% (337) de las personas usuarias del programa han sido derivadas a formación externa. El 37% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de procesos ajenos a la Fundación.

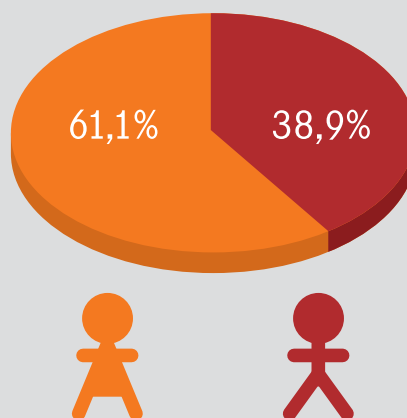
El análisis de la distribución por género muestra unas cifras de participación femenina muy superiores a la masculina, con unos índices del 61,1% frente al 38,9%. Comparando éstos porcentajes con los de participación en el programa, 52,7% y 47,3% para mujeres y hombres, respectivamente, se pone de manifiesto una vez más el peso de la mujer en el acceso a recursos formativos, externos en éste caso.



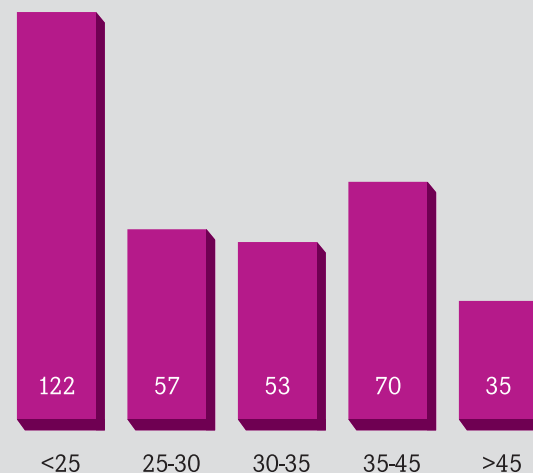
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



Casi la mitad de los 1.235 empleos por cuenta ajena tienen una duración de más de tres meses

Contratación

Cuestión de éxito: 1.235 empleos

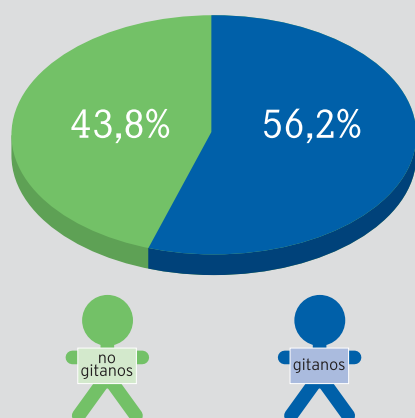
Las cifras hablan por sí solas: 1.235 contrataciones, de las cuales 694 (56,2%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (57%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (11%).

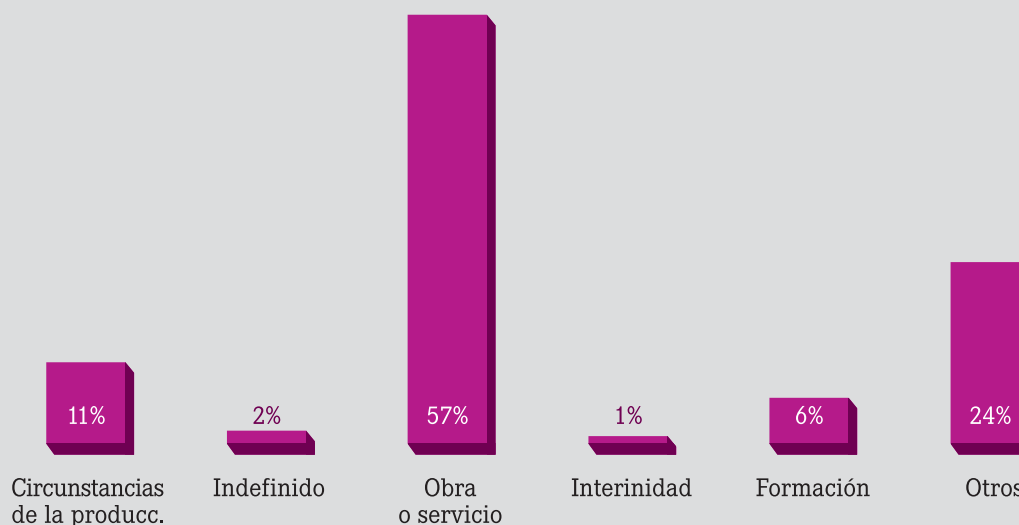


El 85% de los 1.235 empleos por cuenta ajena se realizan en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





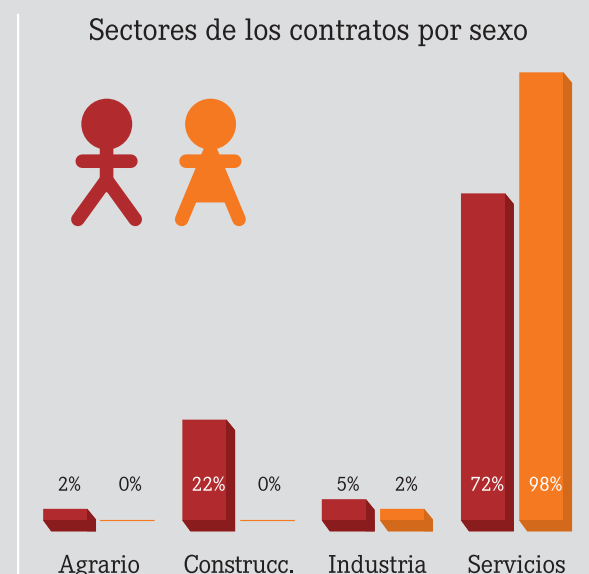
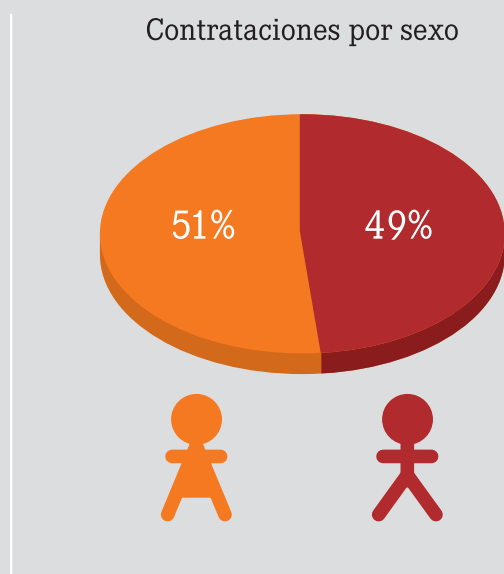
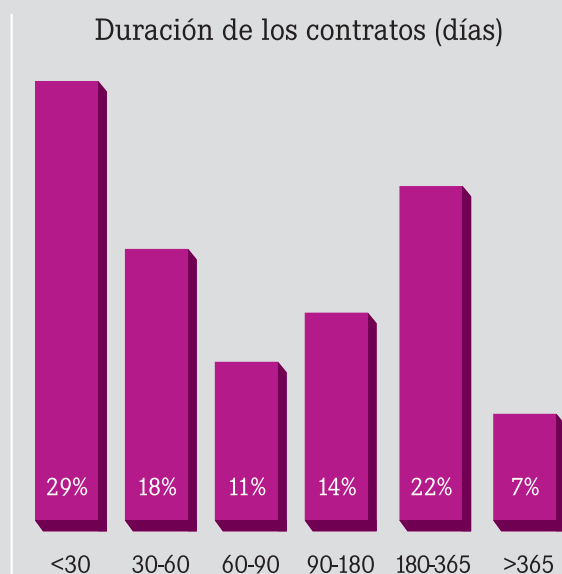
Un 7% de los contratos tienen duración superior al año

Casi el 30% de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 7%, 84 en total.

Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 49% entre hombres y un 51% entre mujeres, pudiéndose apreciar porcentajes similares entre la población gitana y no gitana.

Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 98% de contratación femenina frente a un 72% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, un 85% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de personas usuarias de uno y otro sexo, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.



El 46% de los empleos por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años, con 341 contratos realizados a menores de 25 años

La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 513 contratos (73%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina supera al femenino: un 86% frente a un 61%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial casi triplica al masculino: un 39% frente a un 14%.

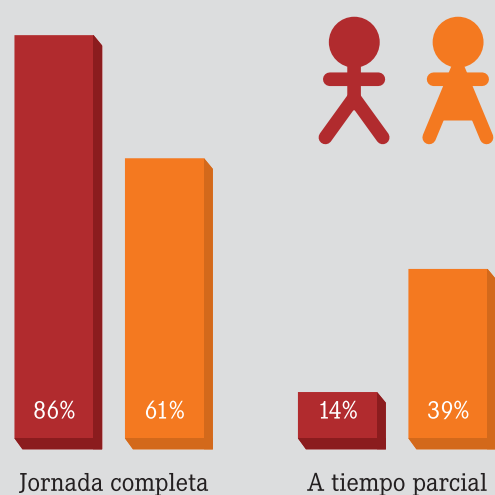
Las empresas de menor tamaño son las que muestran mayor volumen de contratación. Aquellas con hasta 10 trabajadores/as han realizado 420 contratos (34%). Les siguen las empresas que ocupan entre 11 y 50 trabajadores/as, con 413 contratos (33,4%).

Menor de 25 años: contratado

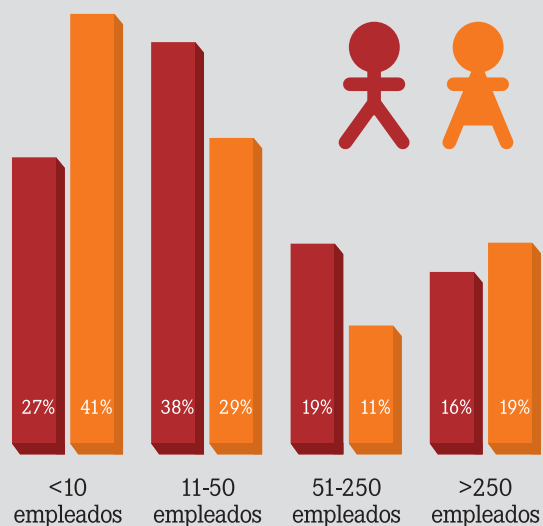
El grupo de menos de 25 años concentra mayor número de contrataciones, con 341. Destaca también el tramo de edad que va de 35 a 45 años, con 310 contrataciones. Es en este tramo donde se acreditan las mayores diferencias de género, con 54 contratos a favor de las mujeres.



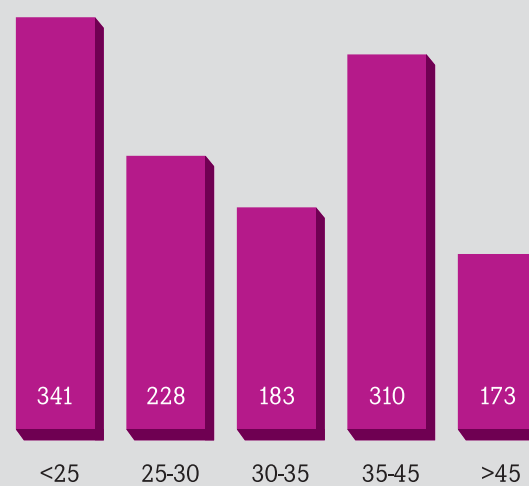
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad





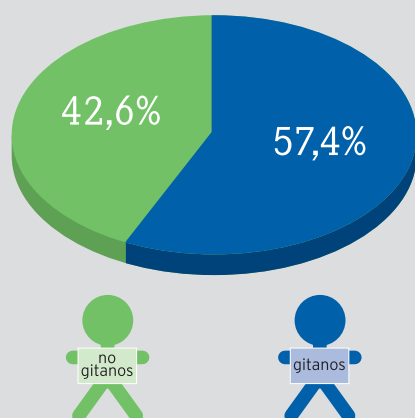
Dos contratos por persona

El número de personas contratadas en Asturias asciende a 526, lo que supone una media de 2,34 contratos por persona. Un total de 302 (57,4%) son gitanos. En este caso apenas se aprecian diferencias de sexo, tan solo 2 personas: 264 mujeres contratadas y 262 hombres. Mayor igualdad aún encontramos si nos centramos en la población gitana contratada, donde el número de hombres y mujeres es el mismo: 151 en ambos casos. No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa, podemos observar como el porcentaje de hombres contratados supone el 43,2% de los que pasan por el programa, y en el caso de las mujeres se sitúa en el 40,8%.

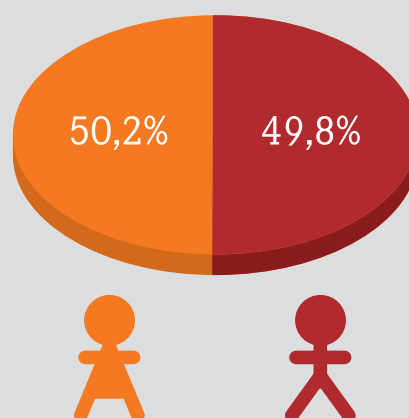
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el de menos de 25 años, un total de 125 personas usuarias contratadas.



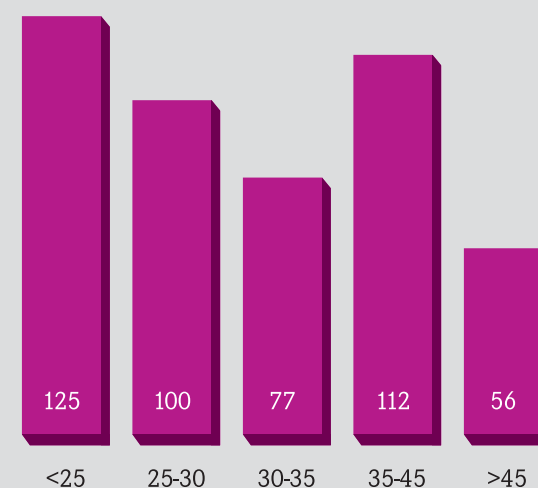
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para un tercio de las personas gitanas contratadas es su primer empleo, de las que 6 de cada 10 son mujeres

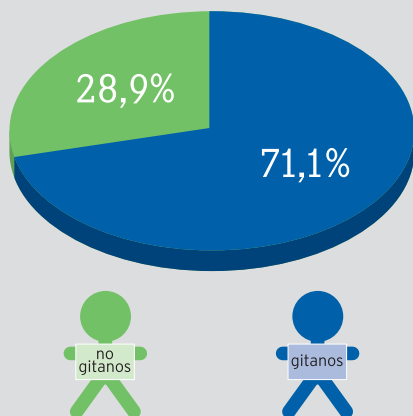
La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 128 personas usuarias, 91 gitanas y 37 no gitanas, los que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 6% de las personas atendidas y un 24,3% de las contratadas. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 7,6% de las personas gitanas atendidas y el 30,1% de las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la obtención de las primeras experiencias laborales de buena parte de la población gitana, sobre todo de las mujeres.

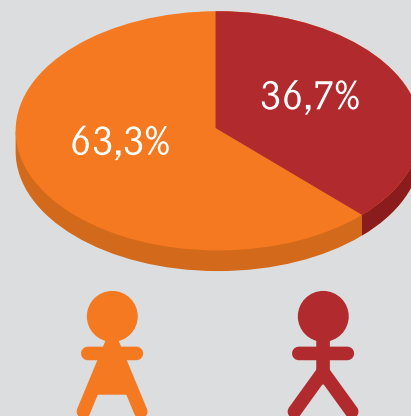
Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad, siendo el número de mujeres en todo momento mayor que el de hombres. Casi el 50% de los menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, 61 en total.



Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

