



Objetivos del programa

Por la igualdad
en el empleo



La prioridad del programa Acceder es el acceso de la población gitana al mercado laboral por cuenta ajena, favoreciendo así la igualdad de oportunidades para las personas gitanas. Este acceso se promueve a través de acciones de inserción laboral, tales como itinerarios individualizados de empleo y el desarrollo y la mejora de los recursos humanos.

Los objetivos generales del programa son:

- **Conseguir empleos de personas gitanas en el mercado de trabajo ordinario.**
- **Formación profesional adaptada a las demandas del mercado de trabajo.**
- **Vínculo directo entre las personas gitanas que buscan empleo y los provisos de servicios de empleo.**
- **Sensibilización** respecto a los prejuicios y prácticas discriminatorias hacia la población gitana para mejorar su imagen social.
- **Generalización de políticas más pro-activas** dirigidas a la población gitana con el objetivo de mejorar sus estándares de vida y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a bienes y servicios públicos.

Esto se logra a través de un **enfoque intercultural integrado, multidimensional e individualizado**, en el que el tratamiento personal es una herramienta esencial. Se comienza por un diagnóstico de las condiciones de empleabilidad de cada persona y se diseñan las medidas apropiadas y los pasos necesarios para mejorar sus condiciones de acceso al empleo. Las acciones se dirigen preferentemente a la población gitana, pero no exclusivamente, contemplándose la atención de un 70% de personas gitanas y un 30% de no gitanas.

Abordar la
inserción laboral
pasa por un
enfoque integrado
y un equilibrio
entre la
perspectiva social
y la económica

“ Agradezco la oportunidad de formarme y lograr un empleo estable en una de las ramas laborales a la que aspiraba ”

Macarena Santiago Molina. Cajera.

Contactó con el programa Acceder de Granada a través del mediador en 2006, solicitando ayuda para encontrar un trabajo, mejorando su formación en un oficio relacionado con la atención al público. Tenía 18 años, el título de ESO y una formación como azafata de Congresos y Exposiciones. En Inditex, se formó como dependiente de comercio textil, llegando a formalizar un contrato laboral. Tras esta experiencia, amplió su formación en el campo del comercio y atención al cliente, y participó en el Curso de Cajeras de Alcampo. Actualmente cuenta con un empleo estable como cajera en este Centro Comercial.

