

Programa de Empleo y Formación en Huesca

El periodo de inestabilidad en el empleo que estamos viviendo, ha desembocado también en Huesca en un aumento de las personas que han sido atendidas en itinerarios de inserción laboral, algo que estamos aprovechando para aumentar la cualificación profesional de las personas desempleadas que acuden a nuestro dispositivo de empleo

Los datos de 2009 son los siguientes:

PERSONAS BENEFICIARIAS

El número de personas usuarias del programa de empleo *Acceder* en Huesca acumuladas desde su constitución en el año 2000 se eleva hasta 1.961.

El nuevo programa operativo (2007-2013), que se inició en nuestra ciudad en noviembre de 2008, ha incorporado al programa 159 nuevas personas que han acudido por primera vez a nuestro dispositivo, solo **en 2009 hemos registrado 134 usuarios, el 60 % hombres y el 40 % mujeres.**

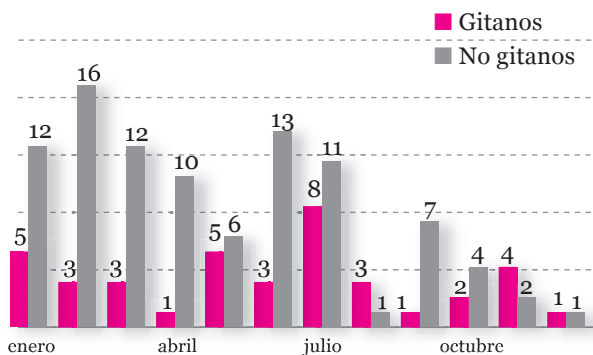
El 29% de los nuevos usuarios son gitanos, porcentaje que se ha mantenido con respecto al año anterior

En 2009 han pasado por nuestro servicio de empleo más de 380 personas y se ha prestado un total de 1.143 atenciones directas.

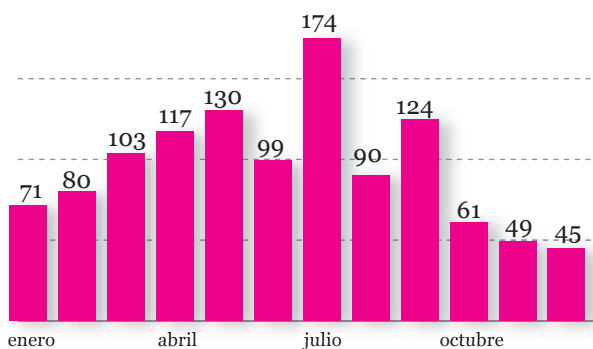
En Huesca se han promovido 66 contrataciones en el año 2009



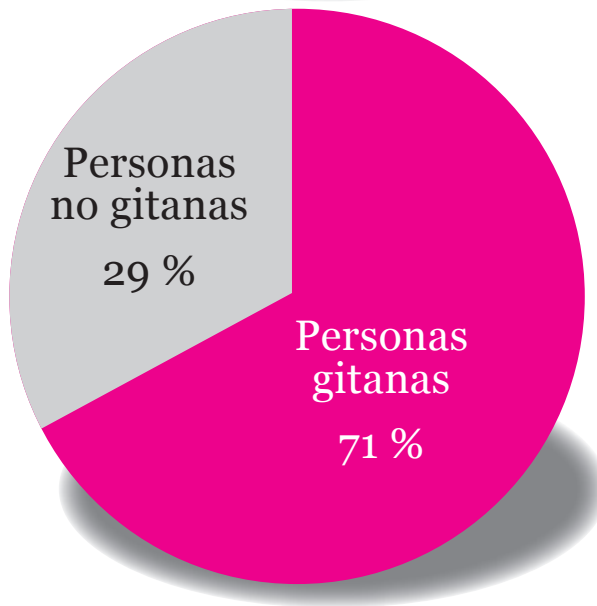
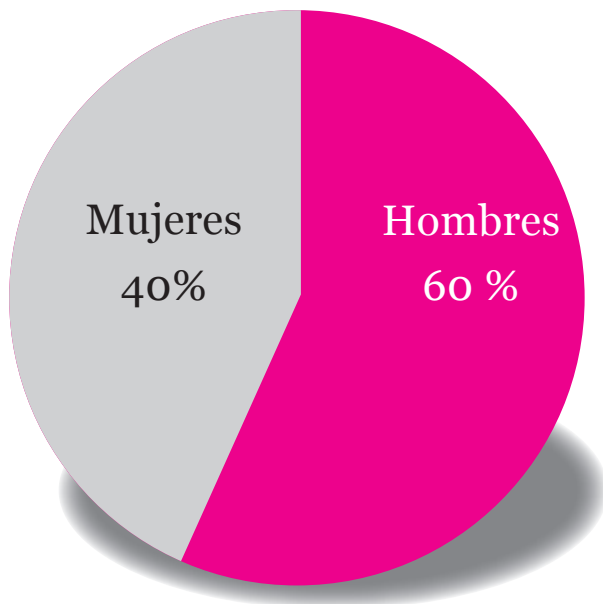
NUEVOS USUARIOS 2009: 134



ATENCIÓNES REALIZADAS EN 2009: 1143



PERSONAS BENEFICIARIAS ACCEDER 2009. GÉNERO Y ETNIA



EMPLEO

Desde hace ya algunas décadas, el índice de inserción laboral por cuenta ajena de la población gitana ha aumentado considerablemente. Las circunstancias socio-económicas actuales, como la progresiva desaparición de alguno de sus oficios tradicionales, ha ido incorporando trabajadores gitanos a sectores tan diversos como la construcción, los servicios, la atención al cliente o la industria.

Cabe recordar que el número total de usuarios con contrataciones registradas desde el comienzo del *Acceder* en Huesca es de 688, lo que supone que una media de 76,4 personas cada año han logrado ser contratadas a través de nuestro programa.

En el año 2009 se han registrado en nuestro dispositivo 66 inserciones, de las cuales 37 son de hombres y 29 de mujeres. Se han mantenido prácticamente respecto al año 2008, en el que se registraron 66 contrataciones.

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Gitanos	28	15	43
No gitanos	9	14	23
Total	37	29	66

Los sectores de actividad en los que se han producido mayoritariamente las contrataciones han sido, un año más, el de **construcción y el de servicios**, en los que incluiríamos ocupaciones de limpieza, comercio u hostelería.



La búsqueda activa de empleo supone prácticamente la mitad del total de las inserciones a través del cual nuestros usuarios encuentran empleo, asesorada por nuestro equipo de orientación, el resto de inserciones se produce por otros medios como los contactos personales o la prospección.

Las 66 inserciones se centran en las modalidades de obra y servicio y circunstancias de la producción, mayoritariamente en interinidad.

Las categorías laborales que concentran la mayor parte de las contrataciones son las de peón, auxiliar o ayudante.

Desde el área de prospección, teniendo en cuenta la situación socioeconómica del año 2009 y la escasez de ofertas de puestos laborales, las acciones se ha dirigido, en su mayoría, hacia el fortalecimiento de la formación y la derivación a prácticas en empresas de los usuarios que se han formado durante este año. La crisis económica ha dificultado el acceso desde el área de prospección a las contrataciones en empresas que habían colaborado con el programa con anterioridad.

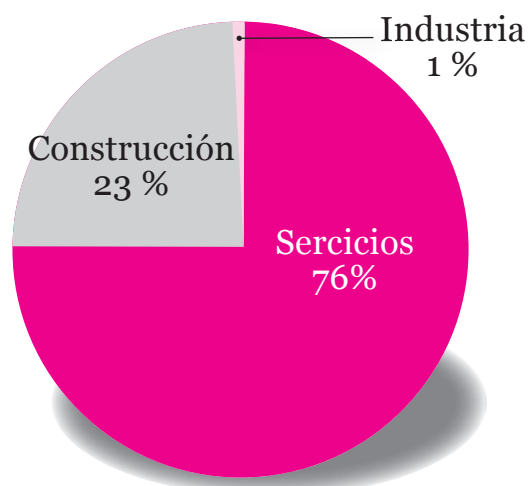
Las acciones realizadas por el área de prospección se resumen en el siguiente cuadro:

TIPO DE ACCIONES	Nº DE ACCIONES
Contacto con empresas	136
Gestión de prácticas en empresas	17
Seguimiento de usuarios en empresas	43
Otras acciones relacionadas con BAE	120

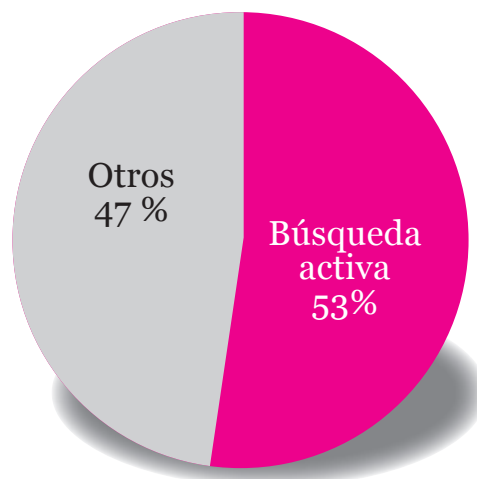
Cabe destacar la labor de **asesoramiento a los vendedores ambulantes de Huesca**, en relación a las nuevas obligaciones establecidas en materia de inscripción al régimen de autónomos de la Seguridad Social.



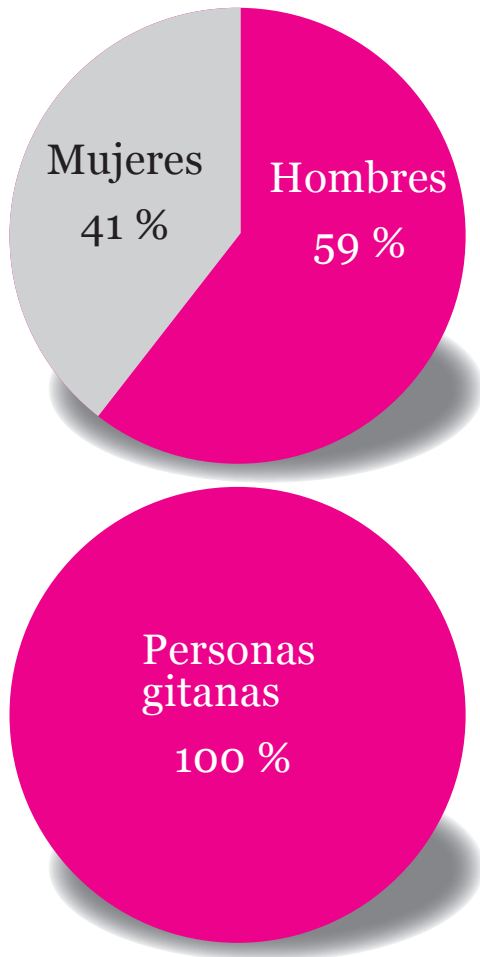
SECTORES DE CONTRATACIÓN



MÉTODO DE OBTENCIÓN DE EMPLEO



**PARTICIPANTES EN ACCIONES
FORMATIVAS 2009. GÉNERO / ETNIA.**



FORMACIÓN

La formación ocupacional de las personas usuarias del programa *Acceder* sigue estando identificado como el elemento que más incidencia puede tener en las posibilidades reales para lograr su inserción laboral.

Desde el nacimiento de la delegación en Huesca en el año 2000, se han iniciado y/ o se ha hecho el seguimiento de 609 personas que han accedido a diversos procesos formativos. Ha habido 259 derivaciones a recursos formativos externos. Un total de 350 usuarios y usuarias se han beneficiado de una formación adaptada, diseñada desde nuestra sede. Esto indica que hay sectores

“Una de las principales medidas para afrontar la crisis del mercado de trabajo es priorizar las actuaciones en relación al fomento de la formación y la mejora de la cualificación de la población gitana”

de la población gitana que apuestan por incrementar sus niveles formativos y por tener una participación en el mercado laboral en condiciones más favorables, especialmente en época de crisis.

**ACCIONES FORMATIVAS
EN EL AÑO 2009**

Desde Acceder Huesca se realizaron en 2009, 4 acciones formativas. En ellas han participado un total de 32 personas.

RELACIÓN DE CURSOS 2009	Nº ALUMNOS	Nº HORAS
Curso de Ayudante de Cocina (Nov-dic)	10	60
Curso De Rehabilitación de Edificios: Albañilería (Nov-dic)	10	65
Taller Prelaboral “Camino Jara” (Nov)	5	6
Taller de Alfabetización (Dic)	7	9
Total	32	140

De los alumnos que han participado este año en formación, el **41% han sido mujeres y el 59 % hombres**, todos ellos de etnia gitana.

● **Curso de rehabilitación de edificios: Albañilería – INAEM**

Este curso, a diferencia de años anteriores, se encuadró dentro del proyecto de inclusión social del IASS denominado *Rehabilitación de edificios en el casco antiguo de Huesca*. Ha tenido una duración de **65 horas**. Los destinatarios han sido **10 chicos gitanos** que han demostrado una alta motivación y satisfacción con la formación recibida.

El objetivo del curso ha sido aportar los conocimientos necesarios en el sector de la construcción para desarrollar reformas en viviendas.

El curso lo impartió la Fundación Laboral de la Construcción en sus instalaciones de Huesca en noviembre y diciembre.

● **Curso de ayudante de cocina - INAEM**

Tras detectar que, en la actual situación de crisis, uno de los sectores donde se siguen demandando profesionales en Huesca es el sector de la hostelería, programamos este curso de ayudante de cocina de **60 horas** de duración. Las destinatarias han sido **10 chicas gitanas**. Finalizaron la acción formativa las 10 alumnas, habiendo demostrado un alto grado de interés y demandando más acciones formativas para mejorar su cualificación profesional.

El curso lo impartió la Escuela de Hostelería San Lorenzo de Huesca noviembre y diciembre.

Se derivó a 102 personas a formación externa, 88 de etnia gitana (65 hombres, 37 mujeres).



● **Taller prelaboral “Camino Jara”.**

Este taller se encuadra dentro del **convenio de colaboración entre la Fundación Municipal de Servicios Sociales del**



El objetivo general del proyecto es facilitar la inserción sociolaboral de las personas en clara situación de exclusión social en *Camino Jara*, con otras comunidades de la ciudad y otros colectivos en similar perfil, dentro de actividades laborales relacionadas con la gestión y tratamiento de residuos.

El objetivo específico del proyecto es lograr el acceso y mantenimiento de un puesto de trabajo en la planta de reciclaje de envases gestionada por Grhusa, como herramienta de inserción personal, laboral y social.



En el taller se han incluido un módulo de Derechos y deberes laborales y otro de Prevención de riesgos laborales.

● **Taller de Alfabetización.**

Este taller se comenzó a desarrollar a finales de 2009 y se encuadra dentro del convenio de colaboración suscrito entre la Empresa Grhusa, la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Huesca y la Fundación Secretariado Gitano. **Los destinatarios fueron una chica y 6 chicos gitanos.**



La valoración de este tipo de colaboraciones es altamente positiva y supone una herramienta fundamental para lograr la inserción laboral de colectivos en riesgos de exclusión social.

A través del desarrollo de este convenio **se ha logrado la inserción laboral de 3 personas gitanas (dos hombres y una mujer) en la planta de reciclaje de envases de Huesca, con un contrato de 8 meses de duración a jornada completa, con posibilidad de renovación.**

Ayuntamiento de Huesca, la empresa de gestión de residuos sólidos urbanos Grhusa y la Fundación Secretariado Gitano en Huesca, para el desarrollo del proyecto *Recicla*