

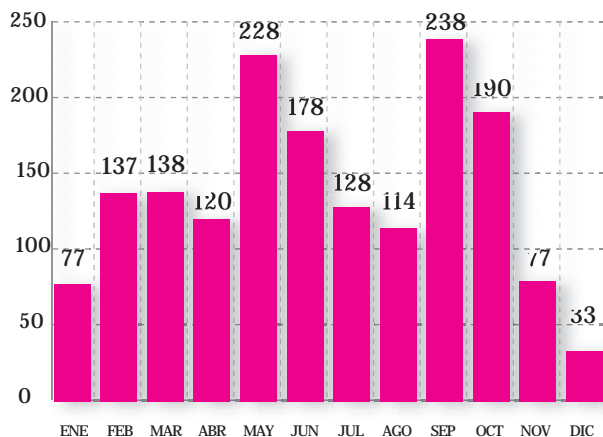
# Programa de Empleo en Huesca

## PERSONAS BENEFICIARIAS

Uno de los planteamientos de la metodología *Acceder* es el dirigirse principalmente a población gitana, pero no exclusivamente dado que atendemos a otros colectivos desfavorecidos principalmente inmigrantes y usuarios de servicios sociales. **Desde el Ayuntamiento de Huesca hay un acuerdo explícito de trabajar no sólo con personas gitanas sino también con las personas inmigrantes residentes en la ciudad y aquellas derivadas de los Servicios Sociales.**

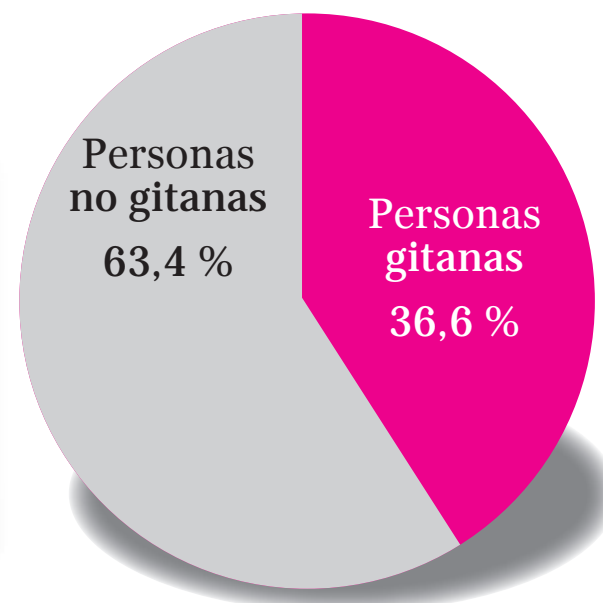
A lo largo del año 2008, se han incorporado al programa 104 personas; de ellos son 34 gitanos y 66 no gitanos y el 65% son hombres y 35% mujeres. Se calcula que ya se ha atendido al 43% de la población gitana total de Huesca, estimada en unas 1.300 personas, lo que puede significar un 86% aproximadamente de la población potencialmente activa, en situación de desempleo y búsqueda activa. En la actualidad el número de personas usuarios del Programa de empleo

## PERSONAS ATENDIDAS POR EL PROGRAMA ACCEDER

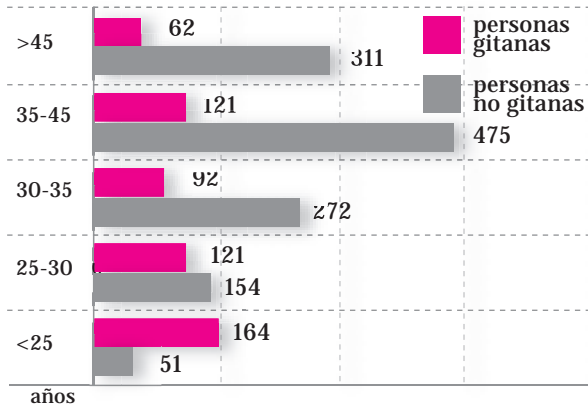


## PERSONAS BENEFICIARIAS ACCEDER 2008 HUESCA. ETNIA/SEXO

Categoría	Hombres	Mujeres
Personas gitanas	784	479
Personas no gitanas	280	281



**PERSONAS BENEFICIARIAS PROGRAMA ACCEDER 2008 HUESCA. ETNIA/EDAD**



Acceder en la provincia de Huesca se eleva hasta un total de 1824 personas.

Los datos muestran que el porcentaje mayoritario de usuarios atendidos se encuentran en una edad favorable a la inserción: **entre la población gitana un 67 % de los usuarios son menores de 35 años.**

Destaca de forma notoria la baja cualificación general de los usuarios. Un 61% de los usuarios tienen como máximo el certificado escolar.

**FORMACIÓN**

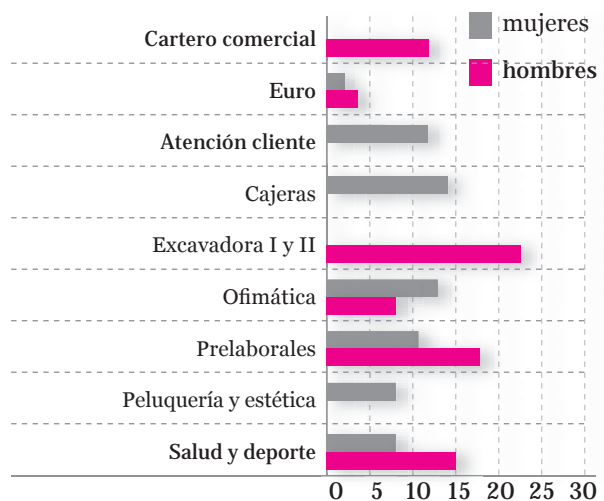
Han participado en las acciones formativas propias del programa Acceder **246 personas, siendo 44 personas las formadas en 2008:**

A lo largo del último trimestre de 2008 se iniciaron en Huesca dos acciones formativas convenidas con INAEM en las que participaban 10 mujeres gitanas y 10 hombres gitanos:

- Curso de Azafatas de Congresos en la Academia Inlingua Huesca S.L
- Curso de carné de camión C-1 en la Autoescuela Aragón.



**HISTÓRICO DE FORMACIÓN PROPIA 2000-2008**

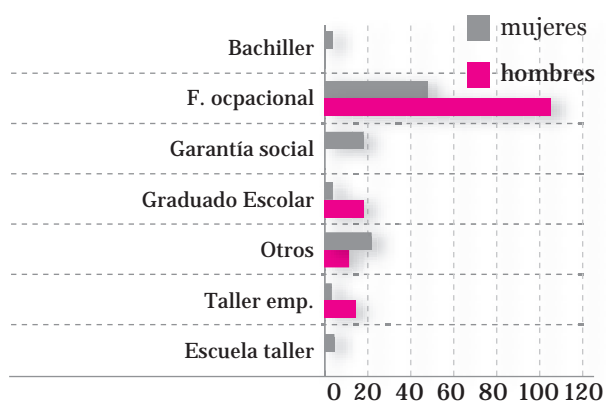




Las experiencias positivas de inserción laboral de unos han revertido inmediatamente en la motivación de otros por encontrar empleo y se mantiene una alta colaboración por parte de la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Huesca.

Debemos tener en cuenta que en este año 2008, sobre todo en el segundo semestre, se ha empezado a notar la crisis económica en una disminución drástica en el número de ofertas de empleo por parte de las empresas, lo que se traduce en una disminución en el número de inserciones laborales.

### FORMACIÓN EXTERNA-2008



El número de contrataciones (1.693), en cuanto al género, tiene una distribución prácticamente equitativa, 49,55 % de hombres, y un 50,45% de mujeres.

- 553 mujeres gitanas
- 563 hombres gitanos
- 301 mujeres no gitanas
- 276 hombres no gitanos

Desde el comienzo del programa se han derivado **266 personas** a diferentes cursos formativos ofertados por diversas entidades de la ciudad, **siendo 43 personas** las derivadas en el año 2008:

**Del total de contratos realizados, el 65,92% corresponden a población gitana,** mientras que el resto es de población no gitana y mayoritariamente inmigrante.

### CONTRATOS

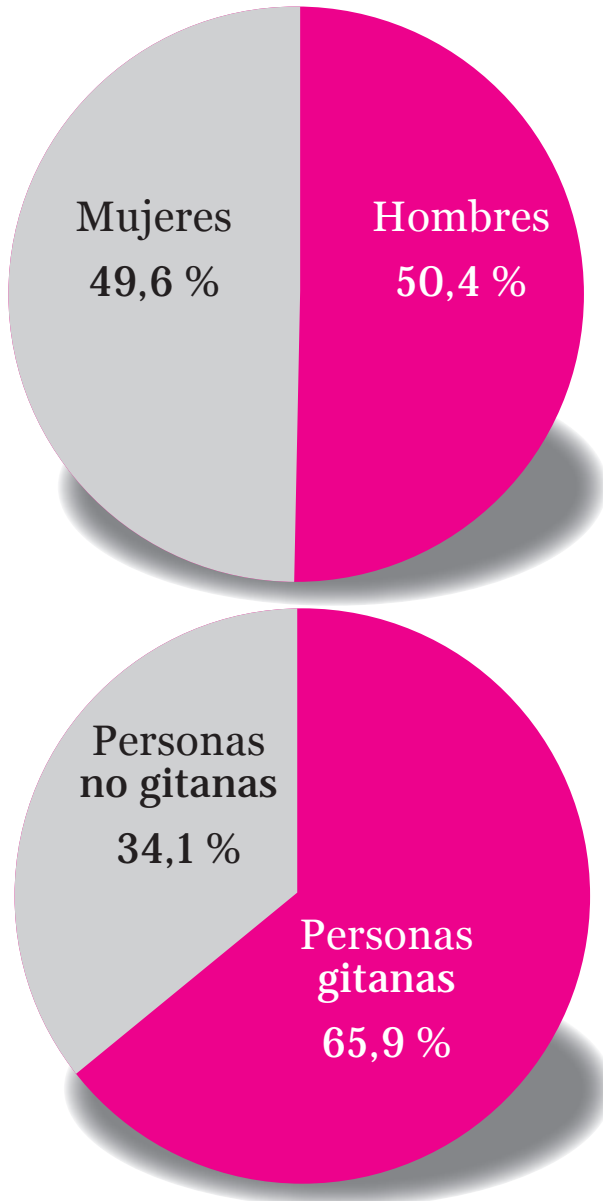
El número de contrataciones es de 1.693, desde la implantación del programa a finales de 2000 hasta el 31 de diciembre de 2008, de ellas 74 inserciones son sin contrato.

Uno de nuestros objetivos prioritarios es mejorar las condiciones laborales de las personas insertadas, dado que acceden a **contratos mayoritariamente temporales y en la categoría laboral de peonaje.**

**Las inserciones laborales durante el año 2008 ascienden a 69: de ellos 28 hombres y 41 mujeres.**

El **37%** de las contrataciones se han producido gracias a la **intermediación empresarial** que realiza el **servicio de Prospección** del Programa Acceder. Este dato es importante, teniendo en cuenta las dificultades con las que en muchos

**PERSONAS CONTRATADAS  
POR ETNIA Y SEXO**



Uno de los sectores profesionales donde sigue concentrándose la actividad laboral es en el sector Servicios. Los datos de contratación de los usuario/as de Acceder Huesca confirman esta tendencia, sobre todo porque en lo referido a perfiles de baja cualificación es donde existe mayor oferta. Muy por debajo del porcentaje de contrataciones logrado en el sector servicios, le sigue el sector de construcción, industria y finalmente el sector agrario.

casos nos encontramos para lograr contrataciones de población gitana, dándose actitudes discriminatorias que, en la mayoría de los casos, no se hacen explícitas y también a la escasez de nuevos yacimientos empresariales de la ciudad.

Otro apartado que sigue dando buenos resultados es la **Búsqueda Activa de Empleo (BAE)** realizada desde el servicio de orientación, lográndose el **47%** de las contrataciones totales. Este porcentaje confirma la importancia del **Servicio de Orientación**.

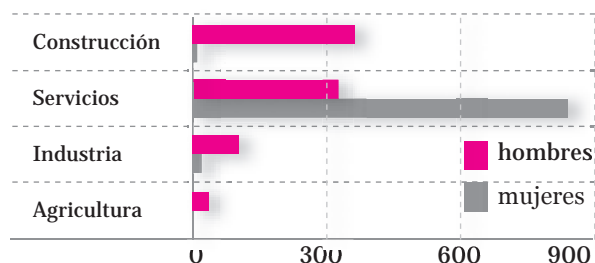
El sector Servicios incluye un número importante de actividades laborales diferentes: Promotoras, reponedores, dependientes de comercio, cajeros/ as, limpiadores/ as, camareras de pisos, ayudantes de cocina, repartidores. La gran mayoría de las mujeres de mediana edad contratadas, lo están en este sector, concentrándose en la actividad de limpieza, debido fundamentalmente a que son actividades que no requieren de ningún nivel de estudios, tienen un horario que se ajusta en gran medida a las necesidades de las mujeres para poder trabajar fuera y dentro del hogar, por lo que,



Si analizamos las **categorías laborales** de las contrataciones podemos observar como predominan los perfiles menos cualificados. Aproximadamente Un **93,6 % de las contrataciones se concentran en peón/auxiliar/aprendiz**. El 4 % de las inserciones pertenece a la categoría ayudante (mayoritariamente mujeres) y un 2,4 % a la categoría de oficial-técnico medio.

Uno de los objetivos prioritarios de nuestro trabajo es la mejora de la calidad en el empleo de nuestros usuarios, por lo que tenemos que seguir trabajando en esta línea. Del total de los contratos conseguidos (55): **43 son contratos indefinidos a jornada completa y 12 contratos indefinidos a tiempo parcial**.

## SECTORES DE CONTRATACIÓN 2008



tienen mayor facilidad para conciliar su vida laboral y familiar. En cambio, la mayoría de mujeres jóvenes que adquieren niveles medios de formación en habilidades y trato al público, son contratadas como promotoras, cajeras y en hostelería.

Por otro lado, en el sector de la construcción se están colocando exclusivamente los hombres, mayoritariamente gitanos, de 366 contrataciones en el sector, un 78,41 % son hombres gitanos, siendo este sector el primer sector en importancia para ellos y en el que ha existido hasta principios del presente año gran oferta laboral en la provincia de Huesca, pero que está siendo el sector más afectado por la actual crisis.

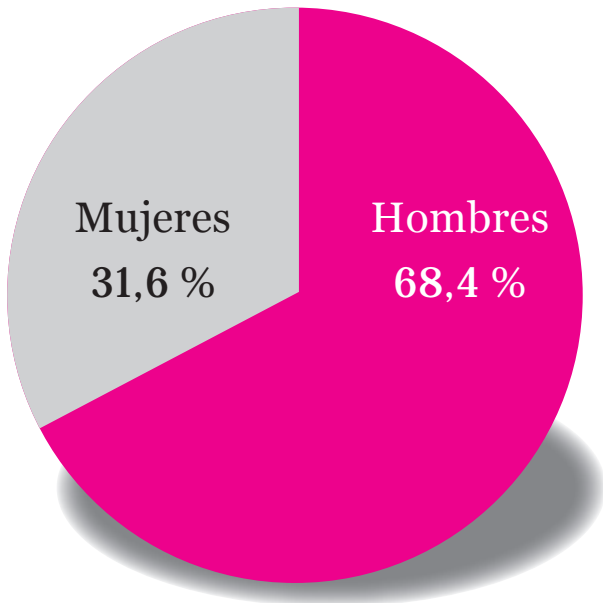
A lo largo del año 2008 se ha logrado que algunos usuarios mejoraran sus condiciones laborales: algún usuario que se dedicaba a la recogida de chatarra y se ha insertado en la empresa Grhusa y otros usuarios cuyos empleos eran precarios han logrado un trabajo estable en Mcdonald´s.

## PERSONAS INMIGRANTES ATENDIDAS

Desde el inicio de la puesta en marcha del programa de empleo Acceder en 2000, hasta el 31 de diciembre del año 2008, se han atendido a 1.084 inmigrantes. Concretamente durante el año 2008 se han atendido a 128 nuevos inmigrantes, de ellos 41 mujeres y 87 hombres.

Los servicios que se les presta son: Información personalizada de ofertas de trabajo, elaboración de curriculum vitae, cartas de presentación, información y situación de otros recursos de empleo y formación de la ciudad. Asimismo, realizamos gestiones telemáticas, puesto que, una gran mayoría de los usuarios inmigrantes,

**PERSONAS BENEFICIARIAS INMIGRANTES 2008 / GÉNERO**



no utilizan herramientas informáticas para la búsqueda de empleo, siendo actualmente uno de los medios más utilizados y efectivos para este fin.

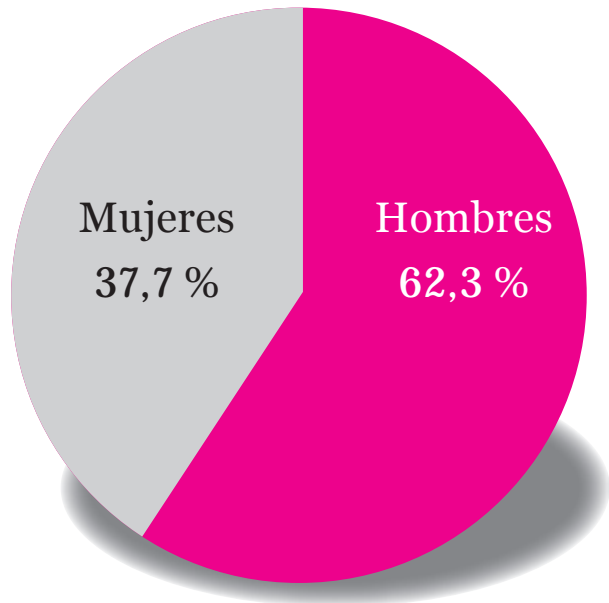
Del conjunto de las personas inmigrantes que acuden a nuestros servicios, un 31,64 % son mujeres frente al 68,36 % que son hombres.

Respecto a las contrataciones distribuidas por género, observamos que el 37,17 % de las contrataciones son mujeres, frente al 62,83 % que son hombres.

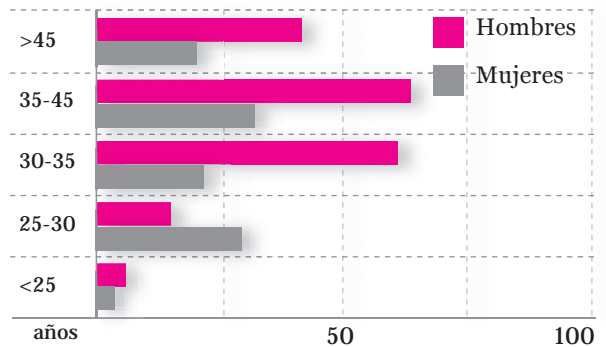
Atendiendo a la categoría laboral el 95,4 % de la población inmigrante se inserta laboralmente en ocupaciones de una baja cualificación

Atendiendo a los sectores de contratación, observamos que la mayoría de los hombres inmigrantes se insertan en el sector de la construcción, seguido del sector de la industria; Por el contrario el sector femenino se inserta mayoritariamente en el sector servicios.

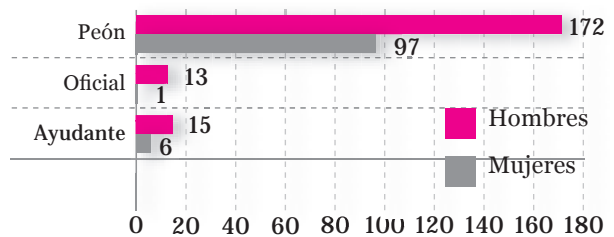
**PERSONAS INMIGRANTES CONTRATADAS 2008 / GÉNERO**



**PERSONAS INMIGRANTES BENEFICIARIAS. SEXO**



**CATEGORÍA LABORAL**



**CONTRATACIONES POR SECTORES**

