

Empleo y formación profesional

Durante 2008 la crisis que se está produciendo a nivel global y que tiene como consecuencias un crecimiento del desempleo y un descenso en los niveles de contratación debido a la caída de la actividad productiva y del consumo, está teniendo también un impacto importante en buena parte de la población gitana.

En términos globales y teniendo en cuenta los datos de los programas de inserción sociolaboral que desarrolla la FSG, se han conseguido un 17% menos de contratos en 2008 en relación al año anterior, y se ha producido un aumento de un 22% en la atención a personas gitanas durante el año 2008, pasándose de atender a 5.340 personas en 2007, a 6.837 personas en 2008. Al aumento de 1.500 personas atendidas en 2008 hay que sumar un número importante de personas gitanas que habían conseguido un contrato de trabajo a través de estos programas en los años anteriores y que están sufriendo ahora el

aumento del desempleo, por sus condiciones de precariedad en el mercado de trabajo, por lo que están demandando nuevamente la intermediación de la FSG. También es cierto que el descenso en los niveles de contratación está siendo un fiel reflejo de los descensos en el número de contratos conseguidos por el conjunto de la población española en el último año.

Con estos datos podemos ver que la crisis del mercado de trabajo golpea siempre a los más vulnerables y es especialmente dura con las personas gitanas que se encuentran en situación



CURSO DE FORMACIÓN EN PALA MIXTA EN SALAMANCA.

de exclusión social. **En una situación de crisis, no se pueden priorizar solo los elementos (empresas y personas) más competitivos de la sociedad, sino que, en aras a conseguir la cohesión social, hay que priorizar también las acciones destinadas a las personas que están más alejadas del mercado de trabajo o que tienen unas condiciones muy precarias en sus contratos.** Personas que requieren de procesos más largos en el tiempo y para quienes programas como el Acceder se convierten en más necesarios que nunca. Es decir, programas que diseñen e implementen combinaciones entre la garantía de rentas, el acceso a la formación y al empleo y el acceso a los servicios normalizados.

Además, se sigue constatando, después de más de diez años de trabajo, la gran distancia existente entre la población gitana y los niveles medios de formación y cualificación profesional del resto de la población. El 75% de las personas atendidas por los programas de inserción laboral de la FSG no tienen ningún estudio o tan solo certificado escolar; el 20% son personas con graduado escolar; y tan solo el 5% restante tiene alguna formación superior a ésta (FP, BUP, Estudios Universitarios...).

Esta manifiesta des-cualificación tiene una clara consecuencia en cuanto a sus posibilidades de acceso a un puesto de trabajo, ya que disminuye claramente las posibilidades de ser contratados y limita en general dicho acceso a sectores y tramos ocupacionales de baja cualificación, generalmente

La crisis del mercado de trabajo golpea siempre a los más vulnerables y es especialmente dura con las personas gitanas que se encuentran en situación de exclusión social.



ALUMNA TRABAJADORA DE LA EXPERIENCIA DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE UZIPEN EN ALICANTE.

inestables, precarios y con escasas posibilidades de progreso profesional.

A la vez, es de destacar la potencialidad que tiene la población gitana para el mercado laboral. Los datos sobre la situación en el mercado de trabajo de los gitanos y gitanas, demuestran que quieren trabajar, a pesar del aumento del desempleo, a pesar de la alta precariedad, la baja cualificación de las tareas que desarrollan y las situaciones de discriminación que sufren en el acceso al empleo.

Este alejamiento de la población gitana del mercado de trabajo es un aspecto clave de su situación de discriminación social y por ello, en consonancia con la relevancia que le otorga la Estrategia Europea de Empleo y la Estrategia Europea de Inclusión Social, la Fundación Secretariado Gitano dedica una parte muy importante de sus esfuerzos para abordar este problema.

La lucha contra la discriminación y la inclusión social a través del empleo es una herramienta para promover una sociedad más cohesionada e intercultural, entendiendo la inserción laboral no sólo como el apoyo a las personas gitanas de cara

a la mejora de sus condiciones de empleabilidad, sino también como la eliminación de las trabas y barreras que se presenten en el acceso a la formación y a un empleo remunerado, de forma que sea efectivo el principio de igualdad de oportunidades. Este acceso se promueve a través de itinerarios individuales de empleo y del desarrollo y la mejora de los recursos humanos.

Apostamos por la calidad de los programas

que llevamos a cabo adaptándolos a las necesidades de las personas gitanas a los que van dirigidos para tener un mayor impacto sobre sus condiciones de vida, llevando a cabo una intervención integrada, con un enfoque individualizado y multidimensional en donde apostamos por una intervención en el entorno, en el contexto familiar, con el mercado de trabajo, detectando posibilidades de trabajo y alianzas. Es un enfoque tendente a la normalización, en donde aplicamos una metodología que abarca un amplio rango de aspectos: desde la orientación sobre las oportunidades del mercado laboral, hasta el entrenamiento en las destrezas laborales, sin olvidar las habilidades sociales para el empleo de las que carece una parte de esta población, teniendo

en cuenta la situación y necesidades de la población gitana y trabajando desde la empatía y desde sus intereses concretos, incidiendo y orientando las acciones para ofrecer alternativas a sus carencias específicas; y al mismo tiempo, teniendo muy presentes las necesidades y requerimientos del mercado laboral actual, a pesar de la grave crisis y del aumento del desempleo.

Nuestra metodología basada en las necesidades individuales incluye tres grandes ejes de actuación:

Una **intervención directa** con la población gitana, que tiene como objetivo específico la mejora de sus condiciones de empleabilidad. Siempre se desarrolla favoreciendo un contexto intercultural, a partir de acciones finalistas con participación de personas gitanas y no gitanas. Esta intervención se articula fundamentalmente en torno al Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación (Fondo Social Europeo), pero también en el marco del Programa de Inserción Laboral de la Comunidad Gitana a cargo del IRPF (Ministerio de Educación,



SESIÓN DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL INDIVIDUALIZADA EN SESTAO.



CURSO DE FORMACIÓN DE INFORMÁTICA EN BURGOS.

Política Social y Deporte), así como dentro del programa de acogida integral y medidas de apoyo a la inserción del colectivo roma/gitano del este de Europa (Dirección General de Integración de los Inmigrantes. MTIN), de experiencias de formación y empleo (Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo), de Planes Integrales y Experimentales de acceso al empleo y de otros programas de formación e inserción laboral de diversas administraciones autonómicas y municipales, así como con entidades privadas, que comprenden los siguientes tipos de acciones:

▮ Acciones de información y asesoramiento laboral, que constituyen la primera fase de la metodología de trabajo, y que consisten en la acogida, información formativo-laboral y primer diagnóstico de empleabilidad de las personas atendidas.

▮ Acciones de orientación laboral, que se concretan en el proceso de trabajo que implica la elaboración de un diagnóstico individual en mayor profundidad de cada una de las personas, realización de tutorías encaminadas a la orientación laboral y seguimiento individualizado a las personas usuarias a lo largo de todas las etapas de su itinerario.

▮ Acciones de formación profesional ocupacional, organizando e impartiendo formación muy vinculada al empleo y como resultado de estudios prospectivos en cada territorio, así como escenarios formativos de mejora de la empleabilidad de personas beneficiarias de rentas mínimas.

▮ Acciones de formación y empleo (Escuela Taller Amaró Tegara II en Madrid, Escuela Taller Azafatas-Promotoras en Málaga, Taller de Empleo Mediación Intercultural en Almería, Casa de

Oficios Seguir Caminando en Sestao, Escuela Taller Trequejenar a Currelar en Puertollano...) poniendo en marcha escenarios mixtos con fases de aprendizaje y fases de prácticas reales de empleo.

▮ Acciones de intermediación e inserción laboral, consistentes en acciones de acompañamiento en la búsqueda activa de empleo y de intermediación en el mercado de trabajo, captando posibles ofertas laborales para que sean cubiertas por usuarios y usuarias de los dispositivos.

▮ Acciones de apoyo a iniciativas de empleo protegido (Uzipen: Servicio profesional de limpieza; Ecotur: Servicio de Azafatas de Congresos y Turismo; Nabut: Centro de Inserción sociolaboral; Lacho Butipen: Kiosco de prensa...), dirigidas a favorecer escenarios de transición al empleo normalizado mediante la puesta en marcha de procesos de formación en prácticas muy cercanos a la producción real de bienes y servicios y, por tanto, de gran eficacia para la adquisición de competencias profesionales y el entrenamiento de habilidades y hábitos laborales. Es importante resaltar, que a finales de 2008 se ha constituido en Asturias "Vedelar - Jardinería y Trabajos Forestales, S.L.", la primera empresa de inserción tutelada por la FSG, cuya finalidad es posibilitar a los trabajadores/as incorporarse al mercado de trabajo normalizado, mediante esta experiencia previa donde puedan adquirir habilidades y competencias profesionales.

▮ Acciones de impulso y apoyo al empleo por cuenta propia, desarrollando proyectos de viabilidad de negocios, acompañando y asesorando en el inicio y la puesta en marcha de los mismos y reforzando el lanzamiento del proceso (apoyo, búsqueda de subvenciones, etc.).

▮ Acciones dirigidas a la puesta en marcha de itinerarios integrados de inserción social con población Roma/gitana del Este de Europa,

La lucha contra la discriminación y la inclusión social a través del empleo es una herramienta para promover una sociedad más cohesionada e intercultural.

prestando especial atención a la identificación y superación de las barreras y déficits previos para su integración social que permitan en un futuro su incorporación al mercado de trabajo.

Una **intervención de carácter institucional** dirigida fundamentalmente a impulsar políticas sociales más activas para la mejora de las condiciones de vida y trabajo, y a la solución de



PRÁCTICAS DEL CURSO DE CAJERAS EN COLABORACIÓN CON SABECO EN HUESCA.

los problemas y carencias que tiene la población gitana. Actualmente existen pocos profesionales especializados en este trabajo con la población gitana, no existe transferencia de experiencias positivas que se están llevando a cabo, y sigue siendo necesario favorecer una mejor adaptación de los Sistemas de Formación y Empleo a la realidad específica de este sector de población, que favorezca su acceso a los mismos. En este sentido, se vienen desarrollando acciones formativas y de transferencia de metodologías y materiales que permitan cualificar el trabajo que actualmente se desarrolla con la población gitana y sistemas de control de calidad para el conjunto de las intervenciones.

Tal y como se inició en el año 2005, se sigue avanzando durante 2008 en dar a conocer la realidad de la población gitana a través de estudios e investigaciones, esta vez centradas en el ámbito de las CCAA en las que desarrollamos nuestros programas. Son investigaciones que

Apostamos por la calidad de los programas que llevamos a cabo adaptándolos a las necesidades de las personas gitanas a los que van dirigidos para tener un mayor impacto sobre sus condiciones de vida.

tienen como fin dar a conocer de la manera más amplia posible la situación de la comunidad gitana, permitiendo establecer una comparativa de situación con el conjunto de la población española a partir de los parámetros que utiliza el Instituto Nacional de Estadística (INE) para la elaboración de la Encuesta de Población Activa (EPA). Para ello se han publicado y difundido el estudio-investigación *Población Gitana y Empleo: Un estudio comparado* en 3 Comunidades Autónomas. En las Comunidades de Asturias, Castilla y León y Galicia.

Y, por último, se viene desarrollando una tarea permanente de **sensibilización de la sociedad** en general y de los agentes intervinientes en el mercado de trabajo que favorezca la desaparición de cualquier discriminación hacia la población gitana en su acceso a la formación y al empleo. Por un lado llevando a cabo acciones con la población gitana para favorecer el cambio de su posicionamiento con respecto a la formación y al empleo y, por otro, trabajando con las administraciones públicas, los empresarios y potenciales empleadores con el objeto de sensibilizarles con respecto a los problemas que tiene esta población en materia de formación y acceso al empleo, reducir los prejuicios y favorecer el inicio de acciones positivas.



USUARIO DEL PROGRAMA ACCEDEE
TRABAJANDO EN SUPERMERCADO DÍA.