

Informe de actividades 2005

tus
prejuicios
son
las voces de
otros.



Empleo y Formación Profesional

El empleo es uno de los aspectos claves para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas, los grupos sociales y el desarrollo pleno de la ciudadanía. La mayoría de los miembros de la comunidad gitana de Castilla y León tienen limitadas sus posibilidades de igualdad en la participación social plena, debido a la gran distancia que aún les separa de la formación y el empleo a los servicios normalizados.

La lucha contra la exclusión y la discriminación de la población gitana en la formación y el empleo es una de las prioridades de la FSG en Castilla y León. Dado que la población gitana de Castilla y León, tiene una situación especial de desigualdad y desventaja, es necesario establecer actuaciones, también especiales, de carácter compensador, que se concentren en este grupo y que conduzcan siempre a la normalización.

El objetivo central de nuestro trabajo, es por lo tanto hacer efectiva la igualdad de oportunidades de la población gitana, en relación a su acceso a la formación y al empleo, de manera que esta normalización, permita su inserción plena en la sociedad.

En base a este objetivo la Fundación viene desarrollando en Castilla y León, tres programas de Formación- Empleo:

- Programa Operativo Plurregional de Lucha contra la Discriminación (POPLcD) - ACCEDER- (2000-2006). (Burgos, León, Palencia, Salamanca y Valladolid)
- Casa de Oficios DROM (León).
- Curso de Formación Profesional Ocupacional (Salamanca).

6 Durante el año 2005, se han realizado 505 contratos, que corresponden a 255 personas contratadas, lo que supone una ratio de casi dos contratos por persona.

252 personas han accedido a cursos de formación gestionados por la FSG en Castilla y León.

Programa Acceder

El programa Acceder, se implanta en nuestra región con el fin de promover oportunidades de inserción laboral de los gitanos y gitanas, en el mercado normalizado; conseguir empleos, impulsar la voluntad de la comunidad gitana de Castilla y León, para incorporarse a ese mercado, poner en marcha herramientas de orientación, acompañamiento y formación, que lo hagan posible, trabajar con empresas y agentes sociales, para facilitar ese camino.



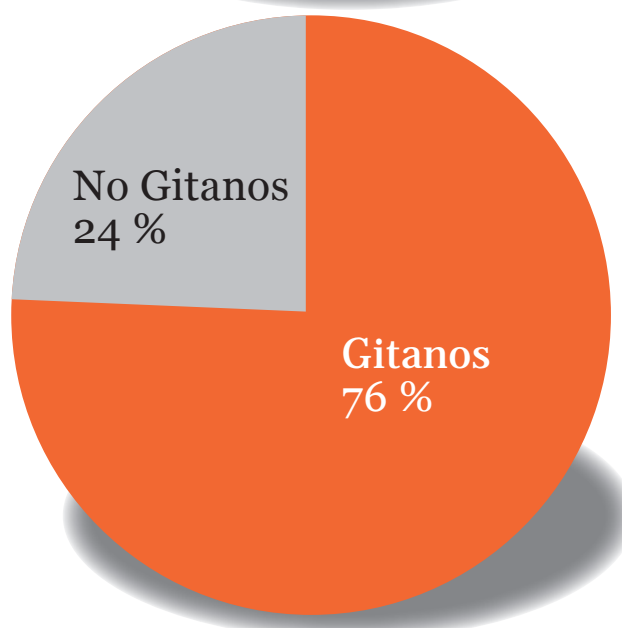
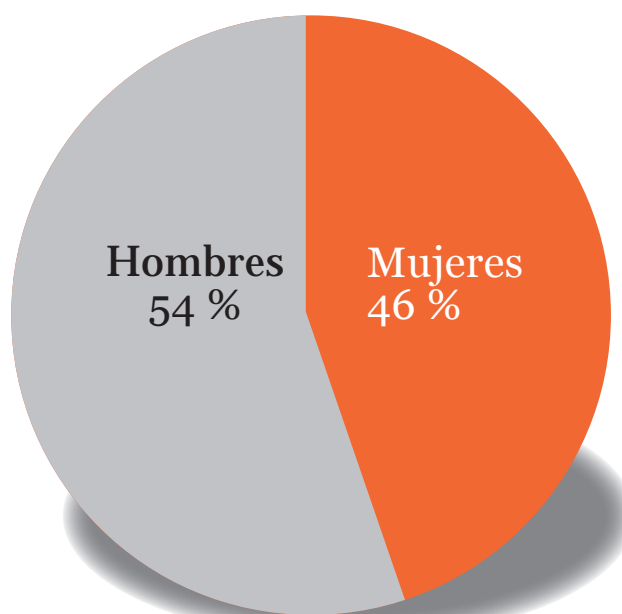
La intervención que se realiza desde el programa ACCEDER, se inicia con la puesta en marcha de itinerarios individualizados de inserción laboral, que incluyen medidas de información, orientación, asesoramiento socio-profesional, formación prelaboral y ocupacional y fórmulas específicas de intermediación laboral.

El número de personas atendidas hasta el 2005 es de 2.927, de las cuales 345 corresponden al año 2005. Por otro lado las previsiones también han ido en aumento, ya que hasta finales del 2005 se han conseguido un total de 2.050 contratos, correspondientes 505 al año 2005.

Las líneas de actuación del programa son:

- Acciones de sensibilización, dirigidas fundamentalmente a los jóvenes y sus familias, para que participen en procesos de orientación, formación y búsqueda de empleo
- Acciones de orientación laboral y acompañamiento en la búsqueda de empleo. Después de un diagnóstico en profundidad, se diseña un itinerario individualizado, que se va concretando en las sucesivas sesiones que se mantienen con cada uno de los usuarios.

GÉNERO Y ÉTNIA



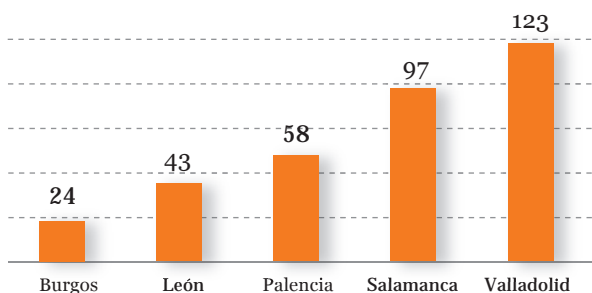
- Acciones de formación. Planteada como una necesidad para dar respuesta a la situación de baja cualificación, que tiene una buena parte de la población gitana.

- Acciones de prospección e intermediación en el mercado de trabajo. Donde se estudian los diferentes sectores de actividad económica, analizando los que presentan una mayor posibilidad de ofertas laborales.

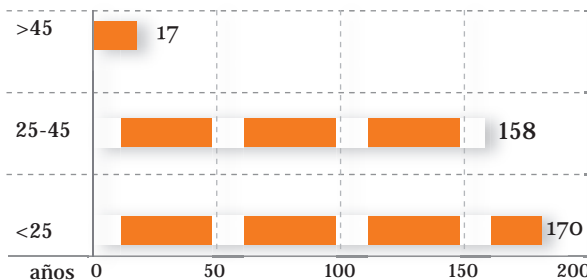
LOS USUARIOS/AS

Durante el año 2005, se han atendido un total de 345 personas nuevas. En su gran mayoría, 261 personas, siguen siendo personas de étnia gitana (76%), y en cuanto al sexo, estamos en disposición de afirmar, que ha habido un importante incremento, del número de mujeres gitanas. Han sido 187 hombres (53%), frente a 158 mujeres (47%), en su mayoría jóvenes, de edades comprendidas entre los 16 y los 30 años, con un nivel de estudios bajo, 173, poseen certificado de escolaridad y 102 ninguno tipo de estudios.

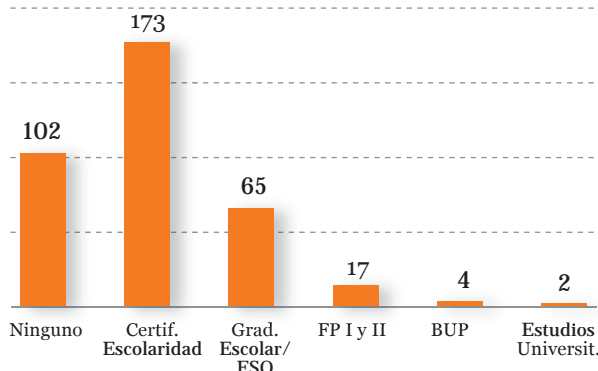
NUEVOS USUARIOS EN CASTILLA Y LEÓN (2005)



EDAD DE LOS/LAS USUARIOS/AS



NIVEL EDUCATIVO



ACCIONES DE FORMACIÓN

La formación de los usuarios del programa ACCEDER, sigue siendo uno de los elementos que más repercusión va a tener a la hora de acceder al mercado de trabajo, por cuenta ajena.

El fomento del acceso a la formación se materializa a través de dos elementos:

- Derivaciones a Formación externa
- Formación Propia ajustada a los perfiles profesionales con posibilidades de inserción o talleres preelaborales para la adquisición de hábitos y habilidades sociales

DERIVACIONES A FORMACIÓN EXTERNA

El objetivo es la participación en la oferta formativa normalizada. En muchos casos es necesario un seguimiento del alumnado. Relación con la familia y con el profesorado.

Durante el año 2005, se ha derivado a 113 personas a formación externa en el conjunto de las cinco localidades, fundamentalmente escuelas taller, talleres de empleo y cursos de garantía social.

FORMACIÓN PROPIA

El nivel de empleabilidad de nuestros usuarios es bajo, debido a su escasa formación. Prácticamente no acceden a la oferta de formación profesional normalizada y existe muy poca formación adaptada a sus características y necesidades.

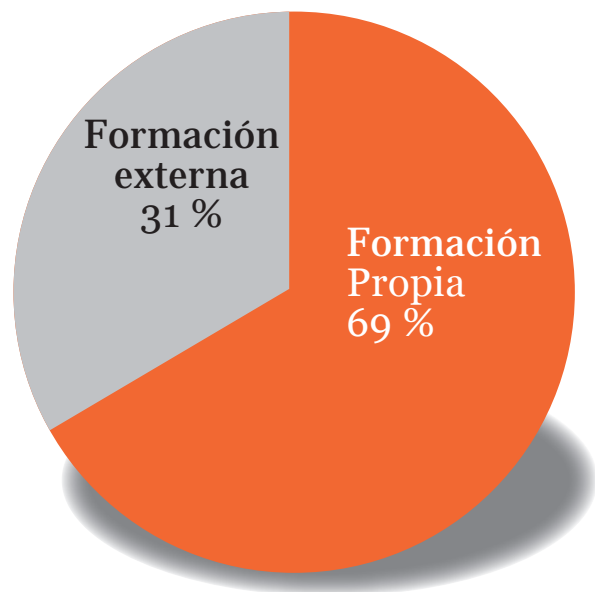
Los cursos realizados en el año 2005, han sido los siguientes:

- Curso de Peluquería y estética (29 personas).
- Curso de Obtención del carnét de mercancías peligrosas (11)
- Curso de Obtención del carnét B (36)
- Curso de Obtención del carnét C (10)
- Curso de cuidadoras de personas dependientes (4)
- Curso de Limpieza industrial (5).
- Curso de carpintería metálica (5)
- Curso de Ayudante de marmolista (3)
- Curso de Turismo (6)
- Curso de Ayudante de cocina y auxiliar de restauración (13)
- Taller de Iniciación a la Jardinería (6)
- Taller de Iniciación a la Construcción (5)
- Taller de Pintura
- Curso de preparación de oposiciones (7)
- Taller prelaboral de electricidad (11)
- Taller de alfabetización (46)

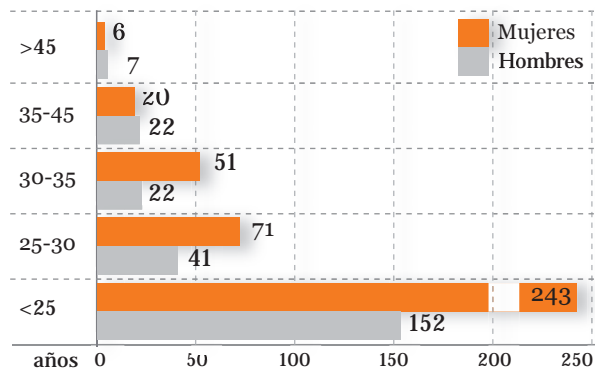
En la necesidad de crear acciones formativas que respondan a las oportunidades detectadas por los prospectores de empleo, dentro del mercado laboral de cada localidad, y teniendo en cuenta el perfil y las necesidades de los usuarios que participan en los itinerarios, se han puesto en marcha acciones formativas conveniadas con empresas, con compromiso de contratación; 2 convenios

365 personas, han accedido a algún tipo de formación, el 69% a formación organizada desde la FSG y el resto a formación externa.

USUARIOS NUEVOS. TIPO DE FORMACIÓN



FORMACIÓN. EDAD Y GÉNERO



con la empresa RV Catering Service en Valladolid, para la formación de “Ayudante de cocina y auxiliar de servicios a colectividades en empresas de restauración colectiva” y 1 con la empresa Térmicas Castellana S.L de Palencia, para la impartición del “Curso de carpintería Metálica”.

Dichas acciones formativas, son inminentemente prácticas y tienen como objetivo proporcionar al alumnado unos conocimientos teórico-prácticos suficientes para enfrentarse al mercado laboral

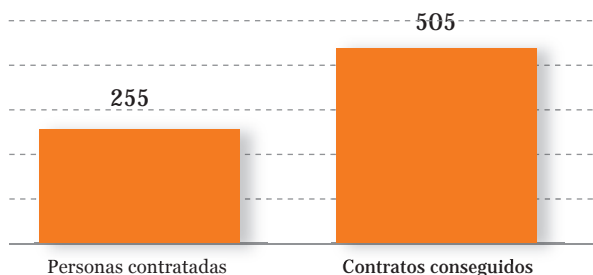
ACCIONES DE EMPLEO

Las contrataciones gestionadas desde la implantación del programa ACCEDER, finales del año 2000, en la comunidad de Castilla y León han sido 2040.

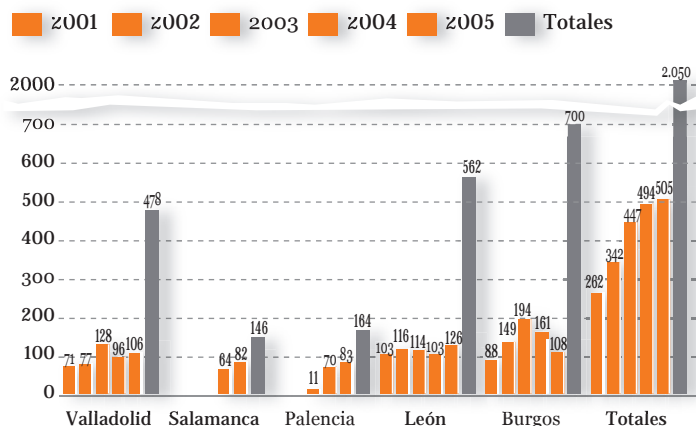
Durante el año 2005 en Castilla y León se han firmado 505 contratos, distribuidos entre 255 personas. De los cuales 414 (82%), fueron para personas gitanas, y el resto 91 (18%) para personas no gitanas.

Por sexo, se sigue dando un incremento, en cuanto al aumento de la inserción de la mujer en el

CONTRATOS Y PERSONAS CONTRATADAS DURANTE 2005



CONTRATOS OBTENIDOS EN LA HISTORIA DEL PROGRAMA

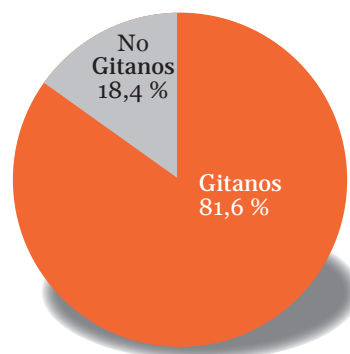


505 contratos conseguidos durante el año 2005, para 255 personas

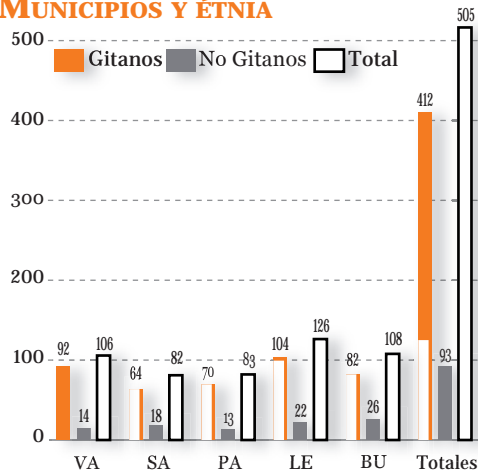
mercado laboral, un 38% de los contratos realizados durante el año 2005, son para mujeres, aún así es necesario poner en marcha otras medidas, de carácter compensador, que posibiliten la incorporación de la mujer al mercado laboral; medidas de conciliación de la vida familiar y laboral y acciones de refuerzo.

Más del 18% de las contrataciones se han conseguido gracias a la intermediación empresarial que se realiza a través del Servicio de Prospección del programa ACCEDER.

CONTRATOS EN 2005. ÉTNIA



CONTRATACIONES 2005. MUNICIPIOS Y ÉTNIA



CASA DE OFICIOS DROM

La FSG en Castilla y León, con el objeto de generar nuevos recursos, que permitan a la población gitana acceder al mercado laboral en unas condiciones más óptimas de cualificación laboral y de sensibilizar a la sociedad y agentes sociales, en materia de interculturalidad, pone en marcha la Casa de Oficios “DROM”. La Casa de Oficios “DROM”, fue concedida a través del Servicio Público de Empleo, de Castilla y León y comienza su ejecución en la localidad de León el 01-12-04.

El objeto del proyecto es, la rehabilitación y acondicionamiento del local situado en la calle Cardenal Cisneros, 65, para su adecuación como Centro Sociocultural, a través de las especialidades de “Albañilería” y “Fontanería” y se complementa con otra especialidad denominada “Atención a Colectivos Marginales” para la intervención con grupos pertenecientes a distintas culturas.

Los objetivos de la Casa de Oficios son:

- Formar a 24 jóvenes en las especialidades arriba reseñadas, aumentando así su nivel de cualificación básica.
- Facilitar a los participantes una formación laboral práctica, que les posibilite su incorporación al mercado laboral.
- Adquirir hábitos de orden, puntualidad, responsabilidad y trabajo en equipo.
- Adquirir destrezas y habilidades manuales en la utilización de máquinas, herramientas y equipos.
- Conocer las técnicas básicas de las distintas especialidades y los métodos y sistemas más usuales utilizados en la construcción, reparación y fontanería de edificios y aplicados a las tareas encomendadas.
- Conocer y aplicar las normas básicas de seguridad e higiene y normativa laboral.



24 personas han accedido a la Casa de Oficios DROM, gestionada por la FSG

- Interpretar planos y esquemas sencillos de edificios.
- Adquirir destreza en la aplicación de técnicas y ejecución de tareas del perfil.
- Desarrollar y consolidar hábitos de trabajo y actitudes profesionales.
- Adquirir confianza en sus posibilidades profesionales e interés por progresar mediante el trabajo y la formación.

Drom, se ha configurado como un centro de aprendizaje y cualificación profesional, donde se alterna con un trabajo productivo, en actividades de cada una de las especialidades, contribuyendo así, a la mejora de servicios sociales y comunitarios y permitiendo la inserción laboral a través de la profesionalización.

De los 24 alumnos que inician el proyecto, 21 han obtenido el certificado de profesionalidad y un 50% (a la hora de realizar esta memoria) se ha



insertado laboralmente en sectores relacionados con las especialidades.



Esta experiencia no ha estado exenta de dificultades, pero ha sido valorada positivamente, por lo que se intentará dar continuidad al proyecto, a través de otra Casa de Oficios o Taller de Empleo, al considerar que es un recurso complementario para el programa ACCEDER.

CURSO DE FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL



La mediación intercultural es un proceso que contribuye a mejorar la comunicación, la relación y la integración entre grupos o personas de un territorio, pero pertenecientes a diferentes culturas. Somos conscientes del papel fundamental que ejerce la mujer gitana, dentro de su propia comunidad; teniendo en cuenta estas dos premisas hemos querido poner en marcha una Formación Ocupacional, dirigida a mujeres, en la localidad de Salamanca y cuyos objetivos, pasan por:

- Formar a 10 mujeres, en su mayoría gitanas, en el campo de la mediación intercultural.
- Analizar la diversidad, desde una perspectiva global.
- Formar en valores y actitudes interculturales,, que favorezcan la convivencia en una sociedad plural.
- Profundizar sobre principios, aplicaciones modelos y técnicas de mediación.



En una sociedad, donde confluyen cada vez más grupos sociales, culturales y étnicos, consideramos la mediación intercultural como una herramienta de trabajo imprescindible, que favorece la relación interacción social



Acción Social

La FSG en Castilla y León, promueve acciones integrales que incurren en la totalidad de la problemática que presenta cualquier grupo social. Esto, ha traído consigo el poner en marcha un modelo de intervención de carácter integral desde un enfoque individualizado, trabajando con la persona a nivel individual, con el grupo y con el entorno. Durante el año 2005, se ha afianzado en Castilla y León, la intervención social de base territorial, pudiendo abordar la problemática de la comunidad gitana más cercana, procurando que tenga un mayor impacto en la calidad de vida de las personas al hacer frente a diferentes aspectos, que le están dificultando su promoción, con una mayor participación de los mismos en su proceso de desarrollo, con un fomento de la convivencia y de la interculturalidad.

Las líneas de acción, que durante el año 2005 se han desarrollado son las siguientes;

● **Programa de Atención Básica.** A través de una intervención integral, se atiende a la población gitana que realiza demandas, para ello se pone en marcha un servicio de acompañamiento a los servicios normalizados, cuando la situación lo requiere y a la vez, se les forma para una correcta utilización de los mismos, a la vez que se le intenta capacitar para el ejercicio de la ciudadanía plena.

● **Programa de Mujer.** Una de las áreas de trabajo de la Fundación, con mayor proyección es la de Mujer gitana. La promoción de la Mujer, pasa por salir de la doble discriminación que padecen; primero como mujer dentro de su comunidad y por otro lado como gitana.

Las actividades realizadas durante el año 2005, van desde:

— Acciones de formación y capacitación; programas de alfabetización básica, talleres de desarrollo personal y habilidades sociales, talleres de motivación para la incorporación a la vida laboral, talleres de manualidades, talleres de cocina, talleres de corte y confección.

Cabe destacar el proyecto “Barabaripen” subvencionado por el Ayuntamiento de Burgos y dirigido a mujeres gitanas, donde se trabaja la igualdad de oportunidades. Y el Curso de Formación Ocupacional subvencionado por la Dirección General de la Mujer, a través del cuál se ha capacitado a 10 personas, en tareas relacionadas con la Mediación Intercultural.

— Acciones de sensibilización y visibilización; dentro de este apartado merece mención especial los seminarios desarrollados en León y

110 personas participaron en los dos seminarios sobre “Prácticas de actuación ante la violencia de género con mujeres gitanas” que se celebraron en la comunidad castellano-leonesa .



Palencia en Noviembre y Diciembre de 2005, en colaboración con la Dirección General de la Mujer, de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Bajo el nombre “Prácticas de actuación ante la violencia de género con mujeres gitanas” nos planteamos la creación de un espacio de encuentro y reflexión entre profesionales que trabajasen con mujeres gitanas víctimas de maltrato, desde los recursos normalizados de atención de la Dirección General de la Mujer, tanto de atención general (centros de emergencia, casas de acogida y pisos tutelados), como especializada (centros de día específicos, programas, Plan Dike, puntos de encuentro, apoyo emocional, atención y asistencia jurídica y policial). Este seminario ha servido para visibilizar la necesidad existente de:

— Formación de personas gitanas en mediación intercultural específica de violencia de género, una formación permanente de los profesionales implicados en la atención y seguimiento de mujeres víctimas de violencia, en torno a las características específicas atendiendo a la diversidad cultural, la elaboración de materiales específicos que aborden el tema desde el respeto a las pautas culturales gitanas y la creación de espacios/momentos estables de reflexión en torno a temas concretos relacionados con las mujeres gitanas, como el que ha ocupado este seminario.

— Acciones de participación social; Coincidiendo con el 8 de Marzo se realiza en Valladolid una jornada bajo el título “La Mujer Gitana en la sociedad de Hoy”, con el fin de acercar la realidad de las mujeres gitanas desde la aceptación de sus valores y modos de hacer, así como de intercambio de experiencias de mujeres gitanas, que están trabajando en otros ámbitos de la sociedad. Dentro de esta jornada participan 120 mujeres de Valladolid capital y provincia

● **Programa de Menores.** El área de menores se viene trabajando de manera tradicional en Valladolid y Aranda de Duero, en los meses en que se incorporan los profesionales del programa de obras de interés general y social también se ponen en marcha diferentes actividades de ocupación del Ocio y Tiempo Libre dirigido a éstos en otras localidades (Palencia y Salamanca). Los objetivos fundamentales en los que se trabaja a través de este proyecto son:

Crear un punto de encuentro con una oferta educativa y de aprovechamiento positivo de su tiempo libre para que se sientan mejor en su entorno y se trabaje la prevención de actitudes no saludables. Intervenir de forma directa con las familias de los menores que participan en el programa realizando así una actividad más integral. Actividades relacionadas con el entorno, actividades relacionadas con la familia, actividades relacionadas con los menores. Actuaciones encaminadas a resolver inquietudes mostrándoles la posibilidad



que les ofrece su entorno y su tiempo de ocio partiendo de sus gustos, necesidades y motivaciones. Actividades de motivación a los menores en un cambio gradual consiguiendo un clima de convivencia a través del deporte, salidas culturales, y actuaciones encaminadas a la prevención de las drogodependencias. Trabajo de educación de valores; como la convivencia, el respeto, la interculturalidad,... y desarrollo de estilos de vida saludables entre la comunidad gitana siendo un tema transversal en todas las actuaciones con menores.

● **Programa de Salud.** La salud, es uno de los indicadores más importantes de la calidad de vida y de las desigualdades, así como de la participación de las personas, grupos o comunidades.

Favorecer el acceso de los gitanos a los recursos normalizados que se ponen a disposición del conjunto de los ciudadanos y potenciar actuaciones específicas que den respuesta a los problemas específicos que tienen la comunidad gitana son las líneas de trabajo que para el año 2005 nos hemos marcado en Castilla y León.

Una parte considerable del trabajo desarrollado ha ido dirigido a normalizar el acceso de la población gitana a los recursos sanitarios: Acompañamientos, tramitaciones de citas pediátricas, ginecológicas, seguimiento domiciliarios de tratamientos y cuidados... Acciones tendentes a posibilitar que la información generada por

las diferentes administraciones competentes en salud (SACYL, Consejerías y Concejalías), llegue de manera efectiva a la comunidad gitana: Visitas familiares de información y seguimiento en vacunaciones, charlas coloquio, programas de prevención de drogodependencias, planificación familiar, talleres de hábitos higiénicos...

La acción más importante, dentro de esta área, ha sido la puesta en marcha de un Seminario sobre "Equidad en salud y comunidad gitana" en colaboración con la Consejería de Sanidad y dirigido a profesionales del ámbito sanitario, mediadores interculturales y profesionales que trabajen el tema de la salud con la comunidad gitana. Este seminario sirve para hacer un análisis sobre las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de la comunidad gitana en relación a la salud, así como para establecer unas propuestas y recomendaciones de intervención con este grupo. La celebración de este seminario ha dado la oportunidad de ir estableciendo otras colaboraciones con la Consejería de Sanidad, que esperamos, en los años posteriores den sus frutos.

● **Vivienda y hábitat** juegan un papel fundamental en los procesos de inclusión/exclusión social de las personas más desfavorecidas, en la medida que una vivienda digna y un hábitat integrador son la llave para acceder a otros recursos, servicios y derechos. Este análisis es lo que nos ha puesto en marcha a la hora de intervenir en unos asentamientos de población feriante en la localidad de Villaquilambre (León). Se ha realizado un estudio social sobre las familias, y el entorno que los rodea, para establecer un diagnóstico y un plan de actuación con la idea de dignificar las condiciones de vida de este grupo, es un trabajo a medio-largo plazo que nos posibilitará realizar una intervención de carácter integral.



● **Acciones de promoción de la cultura.**

La FSG, fomenta la promoción de la cultura gitana, buscando su reconocimiento e identidad, ya que uno de los principales problemas de la comunidad gitana española, es la falta de reconocimiento cultural, para ello durante el año 2005 en Castilla y León, se ha trabajado este objetivo a través de diferentes líneas de acción:



Semanas culturales; Durante el año 2005, se han celebrado 2 semanas interculturales en las localidades de Palencia y Burgos. En Palencia en colaboración con el Ayuntamiento y en Burgos con el Foro solidario de Caja Burgos. Ambas han servido, para fomentar la visibilidad de la cultura gitana, dirigidas fundamentalmente a la sociedad en general y a profesores y alumnos en particular.

Actos conmemorativos del 8 de Abril; En las cinco provincias de Castilla y León, donde la FSG, tiene sede, se ha conmemorado la celebración del día 8 de abril, día Internacional del Pueblo Gitano. En colaboración con administraciones, entidades gitanas o que trabajan con población gitana, se realizaron eventos de carácter lúdico y cultural.

Jornadas de cultura gitana; Por segundo año consecutivo se celebra en León las II jornadas de Cultura Gitana, organizadas con el resto de entidades gitanas, no gitanas y Ayuntamiento, se realizan diversos actos entorno al Día Internacional del Pueblo gitano y a la Beatificación del Beato Ceferino.

Educación

Desde sus inicios la Fundación entiende la educación, como uno de los medios principales, para conseguir la igualdad de oportunidades y la inclusión social de la comunidad gitana. Según el estudio realizado por la FSG, sobre la situación de la Normalización Educativa del alumnado gitano realizado en el año 2001, casi la totalidad de los niños y niñas gitanas (94%) están escolarizados en educación primaria y lo hacen a la edad correspondiente. Quienes toman la iniciativa en la escolarización de los menores, son sus propios padres (85%).

Llegado a este punto se hace necesario, dar nuevos pasos que tienen que ver con la mejora de las condiciones de esta escolarización, tales como la implicación de las familias, la mejora del nivel curricular, la continuidad de los estudios hasta terminar la escolarización obligatoria, y el papel que desempeñan los centros educativos.

Los objetivos específicos a trabajar desde el área de educación en Castilla y León, han sido los siguientes:

- Apoyar y reforzar los procesos de normalización educativa en el alumnado gitano y otros colectivos matriculados en distintos centros educativos de las localidades de Salamanca y Valladolid.
- Colaborar con los programas de absentismo escolar apoyando y completando su tarea.
- Prevenir el abandono escolar y promover la continuidad de este alumnado en la Enseñanza Secundaria Obligatoria.
- Ofrecer y coordinar espacios formativos para el profesorado orientados a impulsar la educación intercultural y apoyar los procesos de atención a la diversidad.

- Promover la implicación de las familias gitanas en el proceso educativo de sus hijos.
- Desarrollar un programa de actividades extraescolares complementarias para los menores con necesidades de compensación educativa.
- Apoyo técnico a los centros y servicios educativos en materia de educación y comunidad gitana

Estos objetivos, hemos procurado enmarcarlos en las siguientes líneas de acción:

Programa de Acción Tutorial

Enmarcado en los objetivos citados anteriormente, y en pro de la Normalización Educativa, las acciones realizadas en este ámbito han pretendido desarrollar un trabajo con la población gitana que se encuentra en edad de escolarización obligatoria, para que asista a la escuela de modo continuado, adquiera los hábitos, rutinas y normas escolares, compense su desventaja y no abandone de forma prematura su proceso educativo.

Los destinatarios directos del Programa de Acción Tutorial han sido 55 chicos/as gitanos/as, de E.S.O en la ciudad de Salamanca durante el curso 2004-05, con un aceptable nivel de asistencia.

Estos alumnos/as pertenecen a cinco I.E.S. y cuatro centros concertados de la ciudad.



112 jóvenes se han beneficiado directamente del programa de acción tutorial y los programas de educación compensatoria

Las actuaciones que se realizan dentro de este programa son refuerzo motivacional a través de tutorías individualizadas y grupales para la asistencia y continuidad en los estudios, apoyo escolar, actividades grupales, en el período de vacaciones se desarrolla una “Escuela de Verano”, Intervención con familias, seguimiento en los centros educativos...

Programa de Educación Compensatoria

Las actuaciones de Compensación educativa, nos han permitido poner en marcha un programa de intervenciones complementarias, orientadas a reducir y paliar los efectos de las situaciones de desventaja socioeducativa que padece buena parte de la minoría gitana. Dentro de este programa llevado a cabo en Valladolid, se han puesto en marcha acciones dirigidas a favorecer la permanencia de los niños y niñas gitanas en procesos educativos normalizados, fundamentalmente en secundaria. Para ello se ha trabajado con 57 alumnos de 3 IES realizando un taller de expresión, de HH.SS y acciones tutoriales

Programa de Educación afectivo sexual

Este programa se pone en marcha en colaboración con la Consejería de Sanidad, tiene como objetivo introducir la Educación para la Salud, como un eje transversal, que hay que trabajar y transmitir a los alumnos, a través de actitudes positivas y de respeto en temas de sexualidad y afectividad. La iniciativa se pone en marcha en 2 IES de la ciudad, llegando a 42 alumnos de 2º y 3º de la ESO.

Sensibilización social

Dentro de esta línea de acción, se han desarrollado las siguientes acciones:

— Presentación pública del programa “ACCIONES TUTORIALES CON JÓVENES GITANOS”

Esta actividad se dirige fundamentalmente a responsables, técnicos, educadores y profesionales relacionados directa o indirectamente con los espacios de enseñanza reglada.

— Sesiones formativas relacionadas con la comunidad gitana y dirigidas fundamentalmente a profesorado (CFIE), alumnado de centros educativos de secundaria y Universidad

— Participación en el curso formativo “EL ABSENTISMO ESCOLAR”, realizado dentro del Plan de acciones formativas organizado por la Junta de Castilla y León y la Fundación Universidad de Verano de Castilla y León. Este curso se plantea para profesionales que trabajan en espacios de enseñanza reglada, en la mayoría de los casos como responsables de programas de absentismo de toda la Comunidad de Castilla y León.



Juventud

El área de Juventud, inicia su trayectoria en el año 2000, con la firma de un convenio con el INJUVE y el desarrollo de la red “Chavos Nebo” orientada a la juventud gitana, en la que se ha trabajado a partir de una estrategia de normalización, desarrollando y ubicando las actividades en servicios de información y dinamización.

“Durante el año 2005 en el Punto de Información Juvenil, se ha trabajado con 475 personas y se han realizado 58 asistencias técnicas”

Su objetivo principal es promover y facilitar la participación social y la dinamización de los jóvenes gitanos y gitanas, partiendo del reconocimiento de su identidad cultural y tomando como marco el ejercicio activo de una ciudadanía plena.

En el año 2001, fue reconocido el Punto de Información Juvenil de Valladolid, por la Junta de Castilla y León, durante estos años, los objetivos específicos en los que se continúa trabajando desde el del Punto de Información Juvenil, son los siguientes;

- Promover la participación social de los jóvenes gitanos de Castilla y León.
- Consolidar y dinamizar el Punto de Información Juvenil constituido (Valladolid)
- Promover la consolidación de otros Pun-

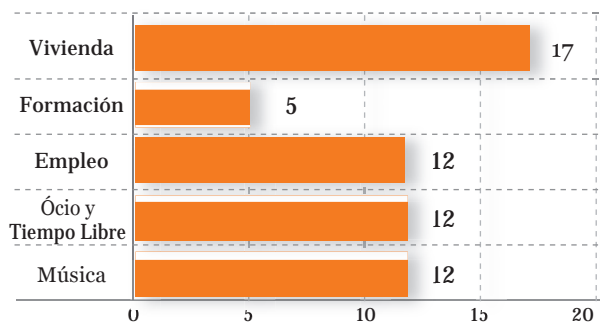
tos en localidades de Castilla y León. (Burgos, Palencia, Salamanca y León).

- Desarrollo de actividades de participación, dinamización y formación.
- Intercambiar información con la Red de Información Juvenil de Castilla y León y otras redes.
- Crear modelos de referencia en los procesos de información y participación social.
- Potenciar la Red Juvenil “Chavó Nebó- Jóvenes de Hoy” como herramienta de participación social y afianzar la Red a nivel autonómico, a través de encuentros, intercambios de buenas prácticas, etc.

Durante el año 2005 en el Punto de información Juvenil de Valladolid, se ha trabajado con 475 personas de manera directa, por sexos acuden en similar proporción hombres, (58%) que mujeres (42%) y se han desarrollado 58 asistencias técnicas a personas divididas en:

1. Música (20%)
2. Ocio y Tiempo Libre (20%)
3. Empleo (20%)
4. Formación (10%)
5. Vivienda (30%)

ASISTENCIAS TÉCNICAS. SIJ VALLADOLID



Informe de actividades 2005

Las actividades las hemos dividido por sectores de intervención y quedan reflejadas en el siguiente cuadro:

Actividad
Dinamización Grupos
Actividad Deportiva Huerta Del Rey
Taller Cajón
Campeonato Deportivo
“Fútbol Sala”
Visitas Culturales “Conoce Tu Ciudad” Y Dinamicas De Grupo
Taller Guitarra (2 Grupos)
Taller Cajón Flamenco
Taller De Guitarra
Taller De Bulerías
Actividad Deportiva
Taller Técnicas De Vídeo Y Fotografía
Taller De Pre-jovenes (Prev. Drogas)
Actividad De Cocina
Taller De Peluquería
Cibercalí

Actividades Información/difusion Pij
Coge Tu Punto (Espacio Semanal De Encuentro-ludoteca)
Concurso De Pintura Rápida
Encuentro Regional De Informadores Juveniles De Castilla Y León Y Transfronterizo
Participación En Vallanoche

Actividades Formación
Curso Ciudadania
Cultura Gitana
Encuentro Regional Juventud

Visitas Y Encuentros
Participación Festival Cortos La Fila
Visita A Leon
Visita Cultural A Madrid

La estrategia, es poder ir responsabilizando a cada capital en la que tenemos sede, de



FOTOS DE CANAL *GITANO

poner los medios necesarios, para que existan puntos de dinamización juvenil en todas ellas y poner en marcha un modelo de trabajo, similar al que existe a nivel estatal.

Para ello hemos tenido la oportunidad de comenzar a realizar acciones en otras localidades y se han puesto en marcha actividades que van desde la participación en el stand de la Feria Local Expojoven celebrado en León en Junio de 2005, donde se difunde la entidad y las acciones realizadas con jóvenes.

Es de destacar, el proyecto canal*GITANO, desarrollado en el MUSAC de León, a través del cual se propone un espacio público digital, donde emisores y usuarios experimentan un uso social de las redes telemáticas. En el 20 jóvenes gitanos recorren espacios públicos y privados de la ciudad de León, provistos de teléfonos móviles con cámara integrada. Recopilan e intercambian experiencias y opiniones constituyéndose en cronistas de su propia realidad. Un proyecto de comunicación móvil audiovisual, para colectivos sin presencia activa en los medios de comunicación preponderantes. Jóvenes gitanos, investigadores, teléfonos móviles y ordenadores: estas son las claves del proyecto. El director del proyecto Antoni Abad, es uno de los grandes maestros del arte contemporáneo actual, y plantea una nueva vía de comunicación y protesta a través del arte.

Y merece mención especial la colaboración prestada en el Encuentro Regional de Informadores Juveniles de Castilla y León, organizado por la Dirección General de Juventud y celebrado en Noviembre de 2005 en Salamanca, donde se nos invita a presentar la Experiencia de la Red Juvenil "Chavos Nebo" como caso de Buenas practicas galardonado por el Instituto de la Juventud en el año 2004 y su transferibilidad al contexto regional.

Durante el año 2005, se ha celebrado en Valladolid el 1er Encuentro Regional de Jóvenes Castilla y León, que bajo el nombre "Informe y Participa" tenía como objetivos;

- Fomentar el encuentro de los jóvenes gitanos y no gitanos que participan en las acciones de juventud de la FSG y en la Red de Participación "Chavós Nebó-Jóvenes de Hoy".
- Analizar cuestiones relevantes para la juventud en general y la juventud gitana en particular.
- Facilitar un espacio lúdico y de distensión.
- Visibilizar este tipo de acciones de la juventud gitana, a través de los medios de comunicación, de la invitación de administraciones públicas, etc.

En el mismo participaron 102 jóvenes, procedentes de diferentes localidades de Castilla y León: Aranda de Duero, Palencia, Salamanca, León, Burgos y Valladolid.



Igualdad de trato

A nivel estatal se han recogido 91 casos de discriminación en España. 10 pertenecían a la comunidad de Castilla y León

La Fundación Secretariado Gitano ha asumido la lucha contra la discriminación como uno de sus ejes de intervención prioritarios, incorporándola a sus métodos de trabajo, enfoques y principios de actuación. La estrategia podemos resumirla en:

- **Sensibilización.** A las administraciones públicas, organizaciones sociales y comunidad gitana a través de la formación de agentes claves en la lucha contra la discriminación. Dentro de las acciones puestas en marcha, en nuestra comunidad, se presenta en colaboración con el Instituto Municipal de Empleo de Valladolid, la Guía de “Discriminación y Comunidad gitana”, así como la reedición de la misma en material impreso y su difusión a través de la página Web del Ayuntamiento ([www: ava.es](http://www.ava.es))

- **Asesoramiento y acompañamiento.** A las víctimas de discriminación por motivos étnicos en los procesos de defensa de sus derechos, a través de un servicio especializado, para prestar servicios a las víctimas, organizaciones sociales y servicios públicos que lo demanden. En Castilla y León durante el año 2005 se han atendido 10 casos; distribuidos fundamentalmente en empleo (5), vivienda (1), medios de comunicación (2), justicia y fuerzas del orden público (1), acceso a bienes y servicios (1).

- **Fomentar la política social;** para la promoción de la Igualdad de trato, mediante el seguimiento de la directiva 2000/43 y el proceso de transposición al ordenamiento jurídico español.

Publicaciones

Desde la FSG, somos conscientes, de la importancia de llevar a cabo análisis rigurosos, que nos permitan conocer en profundidad la situación de la comunidad gitana. Por ello en el año 2002, se inicia un proceso analítico en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación. Y se editan los observatorios de Empleo y Comunidad gitana 2000-2002, 2003, y 2004. En este marco hemos considerado disponer de un documento más concreto, sobre la realidad de la comunidad gitana castellano-leonesa y así nace el primer Observatorio de empleo y comunidad gitana en Castilla y León, que partiendo de los mismos indicadores y cruces con el observatorio estatal, nos permite tener una fotografía de los gitanos y gitanas de Castilla y León y su diferencia con respecto al conjunto de personas gitanas españolas.

Dentro de esta misma línea de difusión de materiales se ha reeditado en colaboración con el Instituto Municipal de Empleo del Ayuntamiento de Valladolid, la “Guía de Discriminación y Comunidad Gitana”, haciéndose una reedición de material impreso y una difusión a través de la página Web de la institución municipal (www.ava.es)

Comunicación y Sensibilización Social

En los últimos tiempos las condiciones de vida de la comunidad gitana, han experimentado un notable avance, gracias al esfuerzo que se viene realizando para conseguir un mejor nivel de vida.

Uno de los principales obstáculos con los que se encuentra el pueblo gitano es el ejercicio de su ciudadanía, y la persistencia de una imagen negativa, que a veces conlleva prácticas discriminatorias asociadas.

La Fundación Secretariado Gitano, durante el año 2004 puso en marcha la primera fase de la campaña de Sensibilización Social “Conócelos antes de juzgarlos”, a través de la cual se intentaba combatir en diferentes medios de comunicación los estereotipos y prejuicios hacia la comunidad gitana. La repercusión de la campaña ha resultado muy positiva dentro de la sociedad en general y dentro de la propia comunidad gitana. La presentación de la campaña tuvo una buena acogida tanto por parte de la sociedad en general, como de los medios de comunicación y Universidades, que colaboraron en la difusión de la misma. Así como un reconocimiento por parte del Fondo Social Europeo como Caso de Buenas Prácticas en el Informe de Evaluación Intermedia del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación. En este informe, “Se considera como buenas prácticas, aquellos procedimientos y actuaciones que, como consecuencia de sus niveles de eficacia, eficiencia y pertinencia, ofrezcan enseñanzas de interés general y resulten aptos para su difusión metodológica y, por tanto, su transferibilidad”



A finales del 2005, se pone en marcha la II fase de la campaña de sensibilización social, creada también por la agencia de publicidad Saatchi & Saatchi, formada por piezas gráficas, cuñas de radio, banners de Internet y spots de televisión, así como la incorporación de un video clip, en colaboración con el grupo Retama..

La II fase de la campaña de sensibilización social, se presenta en la comunidad de Castilla y León, durante los meses de noviembre y diciembre de 2005, en todas ellas, se ha contado con la presencia de representantes de la administración regional y local, así como personajes públicos de la vida social de cada una de las localidades.

Los principales medios de comunicación se han hecho eco de la misma con reportajes e informaciones sobre los actos de presentación; El Mundo Castilla y León, El Norte de Castilla, El día de Valladolid, El Diario Palentino, El Adelanto, La Gaceta, El Diario de León, TV Castilla y León, Canal 29, Grupo Promecal....

