

Recursos humanos

Las competencias de nuestros profesionales es la riqueza más importante que podemos utilizar para conseguir las metas propuestas. Personas implicadas con la FSG, con sus valores, su visión y misión, que un año más han colaborado con su esfuerzo en conseguir los objetivos. Nuestras personas de plantilla, nuestros colaboradores autónomos, voluntarios y alumnos en prácticas, en definitiva nuestro capital humano, han dedicado su buen hacer al servicio de los proyectos de la FSG para ofrecer a nuestros usuarios unas acciones de calidad.

Gracias a los Convenios firmados y los distintos proyectos realizados por la FSG durante el año 2005, se realizaron un total de 1.219 contratos. Nuestra plantilla media alcanzó las 574 personas, terminamos el año con 622 personas contratadas, siendo 860 personas las que han trabajado por cuenta ajena para la Fundación a lo largo de todo el año. Los trabajadores por cuenta propia que han prestado servicios a la Fundación ascendieron a 213, con lo que asciende a un 37,9% el porcentaje de personas gitanas que han trabajado en la Fundación a lo largo de 2005.

Otros profesionales que colaboraron con la Fundación en la consecución de nuestra misión durante el año 2005 fueron las personas voluntarias, que ascendieron a un total de 268 a lo largo del año. En busca de la mejora de este colectivo, en 2005 se trabajó en dos importantes documentos: Una estrategia para el voluntariado en la FSG, y el Itinerario del voluntariado en la FSG.

Las principales líneas de acción del Departamento de Recursos Humanos durante el año 2005 estuvieron encaminadas a establecer herramientas y procedimientos de gestión de personas, al cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales, a la mejora en la gestión del Voluntariado, a implantar el nuevo procedimiento y herramientas para realizar la Evaluación y Mejora del Desempeño y a impulsar la Formación y el Desarrollo de nuestra plantilla.

TRABAJADORES

